

# 煤矿党支部建设的探索与实践

■ 邱杨明志

煤矿行业是能源安全的关键支柱,肩负着保障能源供给、推动产业升级的重大使命。党支部作为煤矿企业党建工作的一线堡垒,其建设水平直接决定着党的路线方针政策在企业的落地实效,关系到职工队伍的稳定与企业发展的向心力。深入研究并推进煤矿党支部建设,提升建设质量与效率,是煤矿企业实现高质量发展的核心任务。

## 一、煤矿党支部建设的现状

当前,煤矿企业普遍重视党支部建设,逐步健全组织架构,规范“三会一课”、主题党日等组织生活,推动党建工作与生产经营初步融合。党支部在凝聚职工思想、保障安全生产等方面发挥了一定作用。但从整体来看,煤矿党支部建设仍处于持续完善阶段,与新时代党的建设总要求及煤矿行业发展需求相比,存在较大差距,建设质量与效果亟待进一步提升。具体问题主要体现在两方面:部分基层党支部思想认识存在偏差,对自身功能定位缺乏清晰认知,存在“重生产、轻党建”的倾向;部分党支部组织生活形式单一,缺乏针对性与实用性,党员教育管理方式僵化,难以充分调动党员参与积极性及发挥党员先锋模范作用。

## 二、煤矿党支部建设的探索与实践路径

### (一)强化政治引领,筑牢思想根基

始终将政治建设摆在党支部建设的突出位置,加强理论学习,深入领会党的创新

理论,结合煤矿行业特点开展针对性思想教育,引导全体党员坚定理想信念;明确党支部的政治职能定位,将政治引领贯穿煤矿安全生产、转型升级各环节,破除重生产轻党建的观念误区,树立党建与生产同等重要、相互促进的发展意识,确保党支部始终成为引领企业发展、凝聚职工力量的坚强核心。

### (二)创新建设模式,推动深度融合

优化党支部组织设置,根据煤矿生产班组分布特点完善组织架构,实现党的组织与工作全覆盖;强化党员教育管理,建立健全党员考核评价体系,推动党员在岗位上亮身份、践承诺、作表率,切实发挥党员在安全生产、技术创新中的先锋模范作用;推动党建工作与生产经营深度融合,形成党建带动生产、生产巩固党建的良性互动局面。

### 三、结语

煤矿党支部建设是一项长期而艰巨的系统工程,关乎煤矿企业高质量发展的实现,也涉及能源安全的保障。在新时代背景下,煤矿企业需持续深化党支部建设研究,不断完善实践路径以破解建设难点,提升党支部政治功能与组织力,推动建设工作取得实效,使其真正成为助力煤矿企业变革升级、实现高质量发展的战斗堡垒,为煤矿行业高质量发展持续注入动力。

(作者单位:淮河能源控股集团地质勘探工程分公司)

# 关于提升企业党建工作质效的思考

■ 杨俊

新时代背景下,企业党建工作的重要性日益凸显,其质量高低直接关系到企业各项工作的方向与成效。尽管企业党建工作在推进过程中已取得一定成果,但仍面临诸多亟待解决的问题,这些问题制约了党建引领功能的全面发挥。通过剖析企业党建工作面临的主要挑战,探寻提升企业党建工作质效的实践路径,有助于推动企业党建工作优化升级,朝着更加深入扎实的方向发展。

## 一、当前企业党建工作面临的主要挑战

### (一)党建工作与业务实践融合不足

部分企业存在“重业务、轻党建”的倾向,将党建工作与业务工作割裂开来,形成“两张皮”现象。党建工作多局限于理论学习、会议布置等常规内容,未能紧密结合业务工作的实际需求,缺乏与业务的有效衔接,导致党建工作脱离实际。

### (二)党建工作的创新性与实效性有待加强

部分党建工作仍沿用传统模式,以传达文件、组织学习、召开会议为主,形式单一、内容枯燥,难以满足新时代党员干部的学习需求和党建工作的新要求。在工作推进中,过于注重流程规范和表面成果,忽视了工作的实际意义及党员干部的思想动态,缺乏对工作成效的跟踪评估与优化改进。

## 二、企业党建工作提质增效的实践路径

### (一)强化政治引领与机制建设

始终将政治建设摆在突出位置,坚持正

确政治方向,不断提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力;要深化理论武装,持续加强理论学习,引导党员干部坚定理想信念,筑牢思想根基;要完善党建工作机制,明确党建工作职责,构建“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局,避免党建工作责任虚化、弱化;健全党建工作管理制度,推动党建工作向标准化、规范化方向发展,为企业党建工作提质增效提供制度支撑,确保各项部署落地见效。

### (二)创新工作载体与评价体系

创新工作载体是提升企业党建工作吸引力和实效性的关键。为此,需充分运用信息化手段搭建党建线上平台、拓展交流渠道,使党建工作更加灵活便捷。此外,完善党建工作评价体系,改变单一评价方式,注重工作实效和党员群众的反馈意见,将党建工作与业务业绩有机结合,建立科学合理的评价机制,推动党建工作持续改进、取得实效。

### 三、结语

企业党建工作提质增效是一项长期而艰巨的任务,既面临挑战,也蕴含机遇。只有脚踏实地、不懈努力,不断探索企业党建工作的实践路径,弥补工作短板,提升工作实效,才能切实发挥党建引领作用,推动企业党建工作高质量发展,为企业各项事业的稳步推进提供坚实的政治支撑和组织保障。

(作者单位:淮河能源控股集团老矿区事物管理处谢一片区工作站)

# 深化煤矿企业党建工作的研究与探索

■ 谢斌

煤炭是我国的主要能源,在能源安全保障体系中占据重要地位。中国特色社会主义进入新时代后,煤矿行业正朝着智能化、绿色化、安全化方向迈进新的发展阶段,党建工作的地位和作用愈发突出。巩固煤矿企业党建工作,既是坚持党的领导、全面从严治党的必然要求,也是解决发展问题、汇聚发展力量、推动企业稳步前行的现实需要。

## 一、煤矿企业党建工作的时代背景与价值定位

### 1.煤矿行业发展的新要求

新时期下,煤矿行业呈现出转型加快、安全改善、管理增效的显著特点,绿色低碳与智能升级成为发展的核心脉络,能源保供责任愈发重大。行业发展已从规模扩张转向质量优化,这对企业治理、队伍建设、风险防范提出了系统性的新需求。煤矿企业需顺应时代潮流,将党建工作融入发展各环节,以政治引领校准方向,以组织保障支撑攻坚,确保发展契合国家战略与行业导向,在变革中保持稳定运行。

### 2.党建工作在煤矿企业治理中的引领作用

党建工作在煤矿企业治理中处于政治核心地位,发挥着根本性保障作用。通过党建引领,能够凝聚职工共识、提振队伍士气,将组织优势转化为发展优势与治理效能,推动党建与生产管理、安全守护、改革创新深度融合,为企业健康稳定发展提供源源不断的动力。

## 二、深化煤矿企业党建工作的实践路径

### 1.强化政治建设 with 理论武装,筑牢思想根基

政治建设是煤矿企业党建的关键内容,应置于突出位置。企业需严格落实“第一议题”制度,持续深化党的创新理论学习,提升党员干部的政治鉴别力、领悟力与执行力。理论武装的关键在于入脑入心,要推动理论学习与岗位实践相结合,将所学转化为履职尽责教育、严守政治规矩,为企业发展凝聚起团结奋斗的共同思想基础。

新时代煤矿企业党建工作需紧跟时代发展脉络,精准把握行业新特点与新需求,始终坚守核心引领地位,以政治建设为党建工作注入灵魂,以基层党组织筑牢党建工作根基,以党员队伍汇聚发展力量,推动党建工作深度融合企业发展全过程,持续提升党建工作质量与实效,真正形成“党建红”带动“产业兴”的良好局面,为煤矿企业高质量发展与国家能源安全保障提供坚实有力支持。

(作者单位:淮河能源控股集团顺桥矿综采二队)

# 新时代国企思政工作的实践路径——以西安西电光电缆有限责任公司为例

■ 曹锐

在企业转型升级、市场竞争日趋激烈的新形势下,“国有企业思政工作如何摆脱‘重形式、轻实效’‘党建与业务两张皮’的传统困境,将思政工作转化为企业高质量发展的内生动力”成为新时代国企必须破解的重要课题。西安西电光电缆有限责任公司(以下简称“西电光电缆”)作为连续五年跻身“中国线缆行业最具竞争力企业100强”的国企标杆,立足制造业发展实际,构建起“党建铸魂、机制聚力、文化赋能、数智增效”的思政工作创新体系,将思想引领深度融入生产经营,改革转型全过程,为传统制造业国企思政工作创新提供了可借鉴、可推广的实践样本。

## 一、西电光电缆思政工作创新的实践维度

### (一)党建铸魂:促使思政与业务同频共振

西电光电缆以党建为核心载体,将党的政治优势转化为发展优势,实现思政工作与经营发展深度融合。在机制保障上,创新构建“党建+业务”联动考核机制,搭建“一中心六引擎”零基评价体系,通过6大维度24项指标量化思政工作成效,实现思政考核与经营业绩“双挂钩”,与山西省国资委“党建+思政”双百分考核机制理念相通、做法呼应,切实压实了工作责任。在实践路径上,深化“三层党建共建体

系”,与金南铁路、赣深铁路等重点项目建设单位开展党建联建联合攻坚,推动“思想共识”转化为“发展共赢”。在队伍建设上,推行“双强型”干部培养模式,要求支部书记既为业务骨干又为党建先锋,推动思政工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”深化。

### (二)机制聚力:以制度刚性激活思想自觉

面对改革深水区的思想阻力,西电光电缆以机制创新为突破口,实现“要我改革”向“我要改革”的思想转变。一是深化三项制度改革,推行“竞聘上岗+适岗调整”机制,畅通干部能上能下渠道;将“一人一书”契约化管理延伸至人才序列,以“鲶鱼效应”激活组织生态。二是重塑考核薪酬体系,构建价值创造、评价“三位一体”机制,提高浮动工资占比,将制造费用占比等成本指标纳入KPI,把“降本增效”思想引领转化为可量化指标。三是搭建全员参与平台,依托“高管直通车”“七个我为”等载体,实现基层建议扫码1分钟直达决策层,切实筑牢思政工作的群众基础。

### (三)文化赋能:凝聚奋斗者精神共识

将思政工作与企业文化深度融合,打造“奋斗者”文化体系。一是传承企业文化优良传统,通过“一代代奋斗者用改革铁锤砸开市场坚冰”的集体叙事,凝聚“惟改革者进、惟创新者强”的思想共识,这与国家能

# 新时代水利企业加强党建思想政治工作的策略研究

■ 常小雅

新时代背景下,水利企业作为国民经济的重要组成部分,承担着保障国家水安全、推动水利事业高质量发展的重任。党建思想政治工作作为水利企业发展的关键支撑,其重要性不言而喻。水利企业加强党建思想政治工作,不仅是适应时代发展的必然要求,更是推动企业高质量发展的核心动力。因此,研究水利企业加强党建思想政治工作的策略,对于提升水利企业发展、保障企业稳健前行具有重大现实意义。

## 一、水利企业加强党建思想政治工作的重要意义

### 1.提升企业工作效率和质量

党建思想政治工作能够为水利企业注入强大的精神动力。通过加强思想政治教育,培养员工积极向上的工作态度 and 团队协作精神,使员工在工作中更具责任感和使命感,从而提升工作效率和质量。例如,在面对复杂的水利工程项目时,员工能以饱满的热情和坚定的信念克服困难,为企业赢得竞争优势。同时,党建思想政治工作有助于引导水利企业树立正确的经营理念,避免盲目追求短期利益,注重长期发展。水利企业作为公益性较强的组织,注重社会效益与经济效益的统一,而思想政治工作能够有效提升企业在市场中的信誉与形象。例如,在国家推进节水型社会建设的背景下,水利企业通过思想政治工作引导员工积极参与节水宣传与技术创新,既增强了企业的社会影响力,也为企业自身赢得了更多市场份额。

### 2.适应时代发展要求

在快速变革的时代,水利企业需要紧跟时代步伐。党建思想政治工作能够帮助企业及时把握国家政策导向和社会发展趋势,使企业的战略决策与国家宏观战略相契合。例如,在国家大力推进生态文明建设的背景下,党建思想政治工作能够引导水利企业主动投身生态水利、智慧水利等环保项目,推动产业结构调整与转型升级。水利工程建设与生态环境保护息息相关,借助思政政治工作的引导,水利企业可更深入地理解国家生态文明建设的要求,在项目规划与实施过程中充分考量生态因

素,避免对环境造成破坏,进而更好地适应时代发展的新要求。

### 3.推动企业高质量发展

党建思想政治工作能够为水利企业提供坚实的思想保障与组织支撑。通过加强党组织建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用与党员先锋模范作用,引领企业在技术创新、管理创新等领域取得突破。例如,党员带头开展水利技术研发,攻克水利工程建设中的难题,有效提升企业核心竞争力。当前,水利行业面临水资源短缺、水旱灾害频发等诸多挑战,亟须持续创新技术与管理模式。党组织可组织党员开展技术攻关活动,鼓励员工提出创新思路,推动企业技术进步。与此同时,思想政治工作能够营造良好的企业文化氛围,增强企业的凝聚力与向心力,促进企业内部和谐稳定,为水利企业的高质量发展创造有利条件。

## 二、新时代水利企业加强党建思想政治工作的策略

### 1.强化思想认识,树立融合理念

水利企业管理层应充分认识到党建思想政治工作对企业发展的重要性,将党建思想政治工作纳入企业整体发展战略中,与企业生产经营同部署、同落实、同考核。通过开展专题培训、研讨交流等活动,提高企业管理层和员工对党建思想政治工作的认识,树立党建思想政治工作与生产经营融合发展的理念。例如,定期组织企业管理层参加水利行业党建思想政治工作培训课程,邀请专家学者进行授课,使企业管理层深入了解党建思政政治工作在水利企业发展中的作用和方法。同时,通过企业内部宣传、主题教育活动等方式,向员工宣传党建思想政治工作的重要性,引导员工积极参与。

### 2.完善工作机制,促进深度融合

建立健全党建思想政治工作与水利企业生产经营深度融合的工作机制。在组织架构上,优化党组织设置,将党组织嵌入企业治理结构中,确保党组织在企业决策、执行、监督等各个环节发挥重要作用。例如,在水利工程项目部设立临时党支部,将党组织的作用延伸至项目一线,深

# 成都市推动城乡融合发展的路径探索

■ 陈锐

自2019年成都西部片区获批成为国家城乡融合发展试验区以来,成都市在乡村振兴、生态转化、人才引进、产业发展及基层治理等方面不断改革创新,探索出一条具有超大城市特色的城乡融合发展之路。

## 深化农村用地改革探索,盘活乡村闲置资源

统筹推进资源要素的确权登记、赋能盘活与有序流转,持续激发乡村发展的内生动力;稳步推进农村承包地“三权”分置改革,建立健全土地经营权规范流转机制,创新推广“农业共营制”经营模式;率先探索农村集体经营性建设用地与国有建设用地实现同权同价、同等入市;创新“旧房切割”“抱团腾退”等模式,引导农户适度集中居住,将闲置宅基地通过租

赁、联营等方式盘活利用。

## 创新生态产品价值转化,兼顾多重社会效益

持续深刻把握乡村生态禀赋优势,建立健全生态产品价值实现机制;探索生态价值核算与交易,先行开展县域生态系统生产总值(GEP)核算,金融生态林补偿权益质押融资等绿色金融创新;依托生态环境导向的开发模式(EOD)试点,通过系统性生态修复与综合治理,导入高品质文旅项目,实现生态治理与产业发展的深度融合;加强川西林盘的保护与活化利用,统筹生态、生产、生活空间的融合发展,实现生态效益、经济效益与社会效益的有机统一。

## 畅通城乡人口双向流动,破解“空心

化”困境

双向城乡要素资源流动,构建城乡人口双向流动良性循环;有序推进农业转移人口市民化,深化户籍制度改革,持续优化调整落户政策,降低农业转移人口进城门槛;健全多元引才机制,首创乡村规划师制度,创办乡村振兴培训学院,积极孵化乡村数字游民社区,汇聚乡村建设力量。

## 推动产业融合发展,促进城乡产业协同提质

因地制宜发展农产品深加工及关联产业,形成“龙头企业+基地+农户”紧密联结机制,带动农民就近就地就业增收;推动农商文旅体融合发展,大力发展乡村旅游、休闲农业、文化体验等新业态,推动土地综合整治与资源盘活,实现集体经济发

营业收入实现两倍以上增长;成功构建“344”战略架构,部门精简35%;积极开拓“一带一路”沿线市场,新能源布局初见成效;研发投入强度保持3%以上,累计获得90余项专利;铜利用率提升1.5%,打破国外技术依赖,彰显技术自信与民族担当。

### (二)对新时代国企思政工作的启示

西电光电缆的创新实践印证了国企思政工作的内在规律:必须坚持党建引领,将政治优势转化为发展优势,实现思政与业务同频共振;必须强化机制保障,用制度设计引导价值取向,实现刚性约束与思想自觉有机统一;必须深耕文化建设,传承企业精神基因,以精神力量凝聚发展合力;必须拥抱数字转型,用科技手段提升精准度,让思政工作更具吸引力。

### 三、结语

当前,制造业数字化转型深入推进,新生代员工成为主体,国企思政工作面临新机遇、新挑战。对此,西电光电缆应坚守“党建铸魂”政治本色,在“变与不变”中把握辩证法:坚守初心使命不动摇,持续创新手段载体,让思政工作始终成为高质量发展的“红色引擎”,为建设世界一流智慧电气装备集团提供强大思想保证和精神动力。

(作者单位:西安西电光电缆有限责任公司)

度参与项目规划、施工与管理等各个环节,为项目的顺利实施提供坚实的政治保障。在工作流程方面,制定清晰明确的工作规范与考核标准,将党建思政政治工作任务细化分解到各个部门与岗位,形成责任明确、协同推进的工作格局。同时,建立党建思政政治工作与生产经营深度融合的考核评价机制,将考核结果与员工的绩效考核、薪酬分配、职务晋升等直接挂钩,有效激励员工积极参与党建思政政治工作。

### 3.创新工作方法,增强工作实效

结合新时代水利企业员工的特点和需求,创新党建思政政治工作方法。运用互联网、大数据等现代信息技术,搭建党建思政政治工作线上平台,开展线上学习、交流、互动等活动,提高工作的便捷性和时效性。例如,开发水利企业党建思政政治工作App,员工可以通过手机随时随地学习党的理论知识、参与讨论交流。同时,丰富工作形式,采用案例教学、情景模拟、实地参观等生动形象的方式开展党建思政政治工作,增强工作的吸引力和感染力。例如,组织员工参观水利历史博物馆、水利工程遗址等,让员工了解水利行业的发展历程和先辈们的奋斗精神,激发员工的工作热情 and 责任感;开展水利技术竞赛、安全生产演练等活动,将思政政治教育与业务工作相结合,提高员工的综合素质。

### 4.加强人才队伍建设,提升工作水平

加大对水利企业党建思政政治工作人才的培养力度,建立一支高素质、专业化的党建思政政治工作人才队伍。一方面,优化人才选拔机制,选拔政治素质高、业务能力强且具备创新精神的优秀人才,充实到党建思政政治工作队伍中。尤其注重从水利业务骨干中选拔党建工作者,让他们既懂党建又通业务,从而更高效地开展工作。另一方面,强化人才培养,制定系统的培训计划,定期组织党建工作者参与培训学习,提升其理论水平与工作能力。例如,开展党建思政政治工作业务培训、水利业务知识培训以及心理健康培训等,全面增强党建工作者的综合素质。此外,

建立人才激励机制,对表现突出的党建工作者优先予以表彰和奖励,充分激发他们的工作积极性和创造性。

### 5.坚持党的领导,发挥引领作用

水利企业必须坚持党的领导,加强党的建设。党组织要发挥好领导核心和政治核心作用,把方向、管大局、保落实。在企业决策过程中,党组织要积极参与,确保企业的决策符合党的路线方针政策和国家法律法规。例如,在水利工程项目规划阶段,党组织要对项目的可行性、社会效益、生态效益等进行充分论证,提出意见和建议,确保项目符合国家水利发展战略和生态文明建设要求。同时,党组织要加强对企业选人用人的管理,坚持党管干部原则,选拔任用忠诚干净担当的高素质干部,为企业发展提供坚强的组织保障。

6.围绕生产经营,服务企业发展

党建思政政治工作要紧密围绕水利企业生产经营中心工作开展,为企业发展提供服务和保障。通过开展形势任务教育、劳动竞赛等活动,激发员工的工作热情和创造力,促进企业生产经营任务的完成。例如,在水利工程建设旺季,组织开展“增产增效”劳动竞赛活动,鼓励员工提高施工效率,降低工程成本。同时,党建思政政治工作要关注员工的实际需求,为员工解决工作和生活中的困难,营造良好的工作氛围,提高员工的归属感和忠诚度。

### 三、结语

新时代水利企业加强党建思政政治工作是一项长期而艰巨的任务。面对当前党建思政政治工作存在的问题,水利企业必须通过强化思想认识、完善工作机制、创新工作方法、加强人才队伍建设、坚持党的领导和围绕生产经营等策略,推动党建思政政治工作与企业发展深度融合。只有这样,才能充分发挥党建思政政治工作的引领和凝聚作用,推动企业实现高质量发展,在新时代的历史征程中迈向更加辉煌的未来,为国家水利事业的发展和社会可持续发展做出更大贡献。

(作者单位:山西万家寨水控工程投资有限公司)

展壮大与农民收入持续增长;探索结对联动与飞地经济,推动中心城区与县市新城结对共建,鼓励跨村联营共建设施、共招项目,促进要素跨区域流动与生产力优化布局,强化区域协同发展导向。

## 坚持党建引领方向,凝聚共建共治合力

强化党建引领基层治理,推动治理重心下移、资源下沉,打通服务群众“最后一公里”;推动数字赋能乡村治理,促进智慧管理平台与乡村治理场景深度融合,构建多元主体协同发力的治理体系;通过文化交流与创业孵化,增进村民情感认同,营造守望相助、美美与共、共同富裕的乡村善治氛围,推动乡村治理现代化,实现城乡融合发展。

(作者单位:成都市邛崃市发展和改革局)