

信阳海关关长郭运生 莅临河南华英农业调研指导

本报讯(记者 李代广)2月27日,信阳海关关长郭运生莅临河南华英农业调研指导外贸出口工作,华英农业党委书记周子钦、党委副书记汪开江、副总经理张志明陪同调研。

在调研座谈会上,周子钦热烈欢迎郭运生一行的到来,对信阳海关长期以来在企业外贸工作上给予的关心与支持表示衷心感谢,他详细介绍了自华英重整成功以来的生产经营、外贸出口情况,以及公司未来拓展海外市场的发展思路。他提到,自华英重整成功后,生产经营状况逐年改善,尤其是外贸出口业务逐年递增。

目前,华英农产品已出口至50多个国家和地区,2025年熟制鸭肉和鲜冻鸭肉的出口量双双超过万吨。今年前两个月,公司出口业务继续保持增长态势。下一步,华英将持续加大外贸出口业务的投入,不断开拓国际市场。

同时,周子钦希望信阳海关能给予更多支持与指导,协助企业解决外贸出口过程中遇到的困难和问题,助力华英进一步拓展海外市场。

郭运生对华英农业在复杂国际形势下出口业绩仍能保持稳定增长予以肯定,他明确表示,信阳海关将立足自身职能职责,进一步优化服务举措,全力支持华英农业开展技术性贸易措施研究评议,助力企业精准对接国际市场规则,协助企业拓展海外市场,推动外贸出口稳健发展。

座谈会结束后,郭运生一行前往华英鸭肉食品产业链生产基地开展实地调研指导,并在现场给出了具有针对性的指导意见。此次调研活动搭建起高效畅通的关企沟通桥梁,进一步密切了海关与企业之间的联系,为推动企业提质增效、实现高质量发展提供了有力支撑。

“云端课堂” 让党的声音穿透荒漠戈壁

■ 本报通讯员 单旭泽 潘聿德

寒冬的天山脚下,一股学习热潮正悄然涌动。

日前,经纬公司胜利地质录井公司新疆项目部党支部的会议室里暖意融融,党员们围坐在一起,聚精会神地聆听着“十五五”规划专题讲座。

为确保学习“不打烊”,党支部提前一周梳理党员分布情况,针对录井队倒班、驻地分散等特点,创新采用“主会场+云课堂”模式,方便每一位党员进入课堂学习。

学习会由党支部书记姬生震主持。身处南疆、北疆及东营各录井现场的25名党员跨越地理界限,通过现场参与与腾讯会议远程接入相结合的方式,共同进入这场“云端课堂”。大家屏前专注聆听,认真记录,实现了党员教育全覆盖、学习效果实打实。

“既要原汁原味学原文,更要联系实际悟原理。”党支部书记姬生震调试好麦克风,在开场白中强调。

当北疆的寒风掠过井场板房,车排子油区的党员们正对着笔记本奋笔疾书;顺北油气田的党员举起手机,拍下课件重点;休班党员魏俊滔坚持用手机全程听课,笔记写满了3页纸;在征深2井的录井队长李继良特意将学习资料下载到井场服务器,确保网络信号弱的地区也能同步参与……这场跨越3000公里的“线上+线下”融合学习,让分布在天山南北、东营总部的党员们同频共振,在深学细悟中锚定发展方向。

这种“一个都不能少”的学习氛围,让党的声音穿透了荒漠戈壁。

“我们石油人要思考,如何在保障国家能源安全中展现新担当。”授课专家结

合党的二十届四中全会精神,将宏大叙事转化为生动案例。

当讲到“高质量发展”原则时,党员们自发联系起顺北油气田超深井录井技术攻关——高端数字岩石技术精准锁定储层甜点,岩心全直经核磁扫描技术破解流体评价难题,岩心白光荧光扫描技术实现可视化赋能快速决策。

谈到“新质生产力”,北疆的数字化“云录井”引发热烈讨论。

“我们筹建的‘远程智慧录井新疆作业中心’,正是响应了规划中‘科技自立自强’的号召,具备20项功能组件和7大核心功能,实现了让西北勘探‘耳聪目明’。”青年党员张开伟的发言赢得阵阵掌声。

“学习不是终点,落实才是目的。”临下课时,姬生震提出“三个转化”要求:要将规划精神转化为技术创新清单,针对复杂油气藏勘探难题成立党员突击队,将学习成果转化为安全生产承诺,在春节保供期间开展“党员责任井”活动;将学习转化为人才培养计划,通过“师带徒”传承录井绝技。

老党员陆登标在笔记中写道:“天山雪松傲立风雪,石油铁军勇毅前行。我们要以此次学习为起点,让党的二十大精神在油气田变成攻坚克难的行动!”

会后,党员们纷纷在“学习承诺书”上签字,北疆技术骨干许萌的笔迹格外有力:“学习不缺位,领悟不打折。我们要让‘十五五’规划在井场落地生根!”

夜幕降临,会议室灯光点亮,党员们的讨论仍在继续。这场“云端课堂”,不仅让“十五五”规划的蓝图在天山脚下徐徐展开,更让每一名党员成为推动高质量发展的红色引擎。

临涣焦化杨庆技能大师工作室 获评国家级技能大师工作室

本报讯 近日,人力资源社会保障部、财政部联合公布2025年国家级技能大师培训基地和技能大师工作室项目单位备案名单,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司杨庆技能大师工作室成功入选。

杨庆技能大师工作室成立于2014年,工作室领衔人杨庆是安徽淮北矿业集团第一位80后“工匠大师”,也是全国劳动模范、国务院政府特殊津贴获得者、安徽工匠、安徽好人、淮北矿业集团首席技师。工作室成员32人,设立工艺和机电等专业多个团队,完成技改创新30余项,获得2项国家发明专利及24项国家实用新型专利,累计创效超过3000万元。

杨庆技能大师工作室高度重视发挥

“传帮带”作用,培训职工近4000人次。其中,15人在国家一类赛事、省级技术比武中获得名次及表彰;2人分别获省、市“五一劳动奖章”,2人获评安徽省青年岗位能手。工作室先后获评“中国长三角劳模工匠创新工作室”“安徽省劳模工匠创新工作室”“安徽省技能大师工作室”“全国煤炭行业技能大师工作室”。(魏玉东 黄杰)



临涣焦化公司技能大师杨庆(左)正在均工作室交流现场技术。

事关特医食品质量安全 《特殊医学用途配方食品生产许可审查细则(2026版)》发布

据新华网报道,记者从市场监管总局了解到,为进一步加强特殊医学用途配方食品(以下简称“特医食品”)安全监管,市场监管总局近日修订发布《特殊医学用途配方食品生产许可审查细则(2026版)》(以下简称“细则”)。

据市场监管总局介绍,细则是市场监管总局组织对特医食品企业进行生产许可审查工作的重要技术文件,共7章43条,从生产场所、设备设施、工艺流程、人员管理、制度管理等方面进行严格要求,主要修订了五方面内容。

一是按照2025版特医食品标准的产品分类,调整细化生产许可品种明细;二

是按照2023版特医食品良好生产规范,进一步明确作业区环境卫生控制要求和关键设备监控要求;三是按照新修订的《食品生产经营企业落实食品安全主体责任监督管理规定》,细化关键人员岗位职责;四是针对产品适用人群及其过敏风险管理需求,强化产品过敏风险管控;五是结合出现的食品安全风险以及储运等最新要求,进一步严格原料管理。

据悉,细则自发布之日起实施。市场监管总局2019年1月29日发布的《特殊医学用途配方食品生产许可审查细则》同时废止。(赵怡宁 王悦阳)

传承61载 “雷锋街市”再“开市”

■ 孙贇飞 张海鑫 资音

3月4日,在第63个“学雷锋纪念日”到来之际,国铁南宁局柳州机车车辆有限公司举办的“雷锋街市”如期“开市”。这已是“雷锋街市”连续61年开展集中志愿服务活动。

当天上午,来自铁路、医院、学校、公安、消防等20余个部门的324名学雷锋志愿者汇聚位于柳州革新路约300米长的“雷锋街市”,为市民提供理发、家电维修、义诊、安全咨询等便民服务。



3月4日,传承61年的雷锋街市再次开市。袁艺华/摄

“师傅,帮我看看这个水壶怎么不加热了?”一大早,市民张阿姨拿着家里的电水壶到“雷锋街市”找到刚开摊的李杰。李杰来自柳州机车车辆有限公司,今年已是他作为志愿者参加“雷锋街市”志愿服务活动的第38年。

“我看看。”李杰接过电水壶,用万用表对电水壶开关和底部加热装置进行检测后说道:“阿姨,是开关坏了,换一个新开关应该就行了。”李杰一边向张阿姨解释,一边

在工具包里仔细翻找出匹配的开关换上。几分钟后,电水壶便修好了。张阿姨接过恢复如初的电水壶,对李杰称赞不已。

“能帮上别人,能在奉献中实现价值,我心里很踏实、很温暖。只要大家还需要我,我就会一直做下去。”李杰说道。

1965年,柳州机车车辆厂(柳州机车车辆有限公司前身)响应“向雷锋同志学习”的号召,在柳州市革新路开展学雷锋便民活动。十余名厂里的职工搭起服务摊位,为周边市民补锅、理发、修单车,广受市民欢迎,大家都把这场学雷锋活动盛会称为

皖北煤电钱营孜煤矿 作风建设“出实招” 激活发展“新动能”

■ 陈晨

千米井下,钱营孜矿区采煤机伴着沉稳轰鸣平稳运转,干部职工精神昂扬,各司其职、各就其位,每一个动作都透着专业与严谨……这一幕幕实干画面,正是该矿以作风建设为引擎,推动矿井高质量发展的生动缩影。

围愈发浓厚。

靶向施策“出硬招” 助力生产提效

“井下标准化水平提高了,安全生产就有了保障,我们干活也更顺了。”这是一线采煤队职工的真切体验。今年以来,该矿以“精细实精”作风抓现场标准化整治,针对制约生产的“卡脖子”问题逐项攻坚。圆满完成西三胶带机巷、西翼辅助运输系统标准化改造及反向风门闭锁、自动风门整治等工程,让主运系统对生产影响的时间同比下降59%;通过推进机电设备精细化管理,让设备故障环比下降15%,彻底改变了过去“设备出问题、生产被打断”的被动局面。

为进一步提升运输保障能力,该矿优化完善机构设置,成立单轨吊运维中心,实行“运维一体化”管理,将西三采区、二水平轨道系统交由运输区统一管控。组建保运区,统筹全矿主运、供风供水管道日常维护。改革后,单轨吊机故障次数同比减少60.2%,单轨吊类“三违”人数大幅下降,运输效率直接提升20%,为矿井实现“双过半”筑牢了基础。

机制创新“破难题” 筑牢安全防线

“现在反‘三违’靠‘实效’,管技人员在生产现场盯得更紧了!”这是井下职工对作风转变的直观感受。为破解安全管理“形式化”难题,该矿革新反“三违”机制,取消基层反“三违”硬性指标,将“三违”数量与安全效果、管技人员履职直接挂钩,倒逼管理人员从“应付检查”转向“主动防违”。今年以来,全矿“三违”人数同比下降29.9%,工伤数量较同期明显减少,安全管理从“被动整改”迈入“主动预防”。

生产服务“接地气” 安全成果惠职工

“现在通过‘井口超市一站式’服务,下井领料更方便,有问题也能随时找到人,心里踏实!”作风建设的成效,最终要体现在职工的获得感上。该矿推行“一线工作法”,要求管理人员定期跟班地面选运、井下主运等关键系统,通过“实地巡检+员工座谈”收集意见,点对点解决安全管理、经营效益难题,推动形成管理人员“指导帮扶在一

此基础上,该矿深化自主管理体系建设,每月开展“基层科区管技人员履职考评”,将日常安全管理成效与绩效工资紧密挂钩,破除平均主义,让“干与不干、干好干坏不一样”,以班组为最小单元,推行“零三违”“揭榜挂帅”机制,创新执行“一人违章、全员考核”奖惩制度,该制度落地后,单月“三违”数量同比再降12%,班组从“被动受管”变为“主动守规”,职工间的安全监督氛

线、问题解决在一线、能力提升在一线、创效落实在一线”的工作氛围。

同时,该矿把“安全便利”延伸到职工工作生活的每个细节——建成“百米”井口工具房,解决基层单位工具码放、物资周转难题,消除办公“库房化”现象;24小时畅通“矿长书记直通码”“为民办实事服务平台”,通过“访基层、解难题、优作风”行动,精准解决职工问题,让职工诉求“有处说、有人管、有回音”,真正让安全生产的“硬成果”,转化为职工看得见、摸得着的“暖民生”。

招贤矿业 青力澎湃书写高质量发展青春答卷

■ 吴琼

矿区周边,嫩绿新苗在荒野中扎根生长;生产现场,一项项技术难题在青年团队的钻研下迎刃而解……在招贤矿业公司,一群平均年龄仅33岁的青年人,正以实际行动践行“强国复兴有我”的担当,为企业高质量发展注入澎湃青春动能。

万立方米、单价3元/立方测算,年节省水采购成本15万元,同时规避了污水排放环保风险。

立足安全生产与降本增效,青安岗成员推进供电系统优化,更换节能型变压器、加装无功补偿装置,功率因数从0.8提升至0.95以上,变压器空载损耗降低3%—5%,预计年可节省空载损耗电费31万至52万元。积极推进架设电缆供电代替柴油发电机为地面抽排水供电,经测算,若采用电缆供电,2026年抽排水钻孔费用约340万元,较柴油发电机供电节省400万元。东风井主通风机经变频器改造后,每天节电2088度,按工业电价0.6元/度计算,年可节电76万度,节省电费约45万元;通过优化二、四采区工作面回采顺序,改进4305、2308工作面设计方案,预计可多回收煤炭资源32万吨;同步优化2307风巷支护参数,可节约成本320万元。针对4306工作面煤层赋存特性,推行分区施策,精细管控模式,成功多回收煤炭12.5万吨。在4306工作面井地一体压裂施工中,成功研发高压压裂管防漏堵漏技术体系,实现单孔压裂漏成本下降45%、设备使用寿命延长30%的双重成效。

强基育人 答好“队伍建设”成长卷

招贤矿业公司团委坚持以青年成长与企业需求为导向,精准谋划年度共青团工作布局,持续深化人才培养与安全建设双主线。深入践行人才强企战略,系统构建“1256”青年人才培养体系,为青年员工成长成才规划清晰路径。基层团支部通过签订《“师带徒”目标责任书》,明确涵盖设备操作、故障诊断、技术创新等具体承接要点,确保培养过程目标清晰、责任到位、成效可测。

为强化青年员工安全意识与实战能力,公司创新教育形式,开展“安全生产青年谈”、技能交流分享会等多元活动,将教学现场延伸至生产一线,促进知识共享与经验传承。结合青年员工岗位实际,设立14个“青年安全岗”,建立“清单化隐患图谱+实战化防控”机制,实现矿井安全生产

创新创效 答好“一线破题”攻坚卷

立足企业发展大局,招贤矿业公司引导青年在攻坚克难中发挥生力军和突击队作用。青年突击队开展专项攻关,投料井及配套建设费用300万元,每年可向井下投运喷浆料5万吨,若通过副立井提升则需至少1万吨。聚焦水资源循环利用,实现污水处理梯级利用、工作面冷却水内循环,水资源回用率达100%。按年用水量5

“试金石”,大力倡导“分管领导牵头、副总抓落实、基层保兑现”的执行文化,让“说了就干、干就干成、干就干好”成为党员干部的行动自觉。

为防止作风建设“一阵风”,该矿持续深化“督”与“治”,对重点领域、重点项目、重点人群开展精准督查。1-8月份,全矿共发布督查督办通报74次,问责103人次。对比2024年同期,通报次数减少7次、问责人次减少36人。

数字的变化,背后是干部作风的转变。过去“等一等、拖一拖”的现象少了,现在“主动问、赶紧办”的场景多了;过去“找理由、推责任”的情况没了,现在“想办法、解难题”的担当足了。常态督查不仅“揪出”问题,更“督”出了务实高效的新风气。

督查督办“严为纲” 提升工作质效

作风建设是企业发展的“生命线”,作风建设关键在于行动,行动速度体现作风硬度。“领导安排的工作,一小时落实,三小时时必须进行回滚!”这是该矿推行“13工作法”后,基层职工常说的“办事速度”。今年以来,该矿把“高效执行”作为作风建设的



有着31年生产历史的仁香煎饼,靠真材实料保质量、靠石磨加工保营养、靠传统发酵保口味、靠展销会推介扩市场,实现了订单化销售。今年大年初六就已开始生产,赶制订单。

图为山东省淄博市淄川区西河镇仁香食品厂质检员正在查看产品质量。闫盛摄 摄影报道

常态化开展“揭榜挂帅”“五小”创新活动。2025年,该公司18项获奖“五小”创新成果中,70%以上由青年完成,为企业稳增成长提供了有力支撑。此外,公司还擦亮青农麟游县煤炭产业创新工作室联盟成立仪式,并在县级职业技能大赛中荣获5项奖项。

暖心惠民 答好“爱心传递”责任卷

在文化建设与志愿服务方面,该公司集中开展“促和谐、青年文明奉献月”系列活动,涵盖环境整治、女工普法、文明创建专项检查等内容,积极营造文明守法、和谐有序的企业氛围;组织开展学雷锋志愿服务,展现青年责任担当;打造“1+3+N”志愿服务矩阵,实现志愿活动与服务对象的精准匹配,全年累计志愿服务超500小时,服务群众超400人次,推动志愿服务实现长效化、品牌化发展。

从安全管理到井下攻坚,从志愿服务到创新创效,招贤矿业青年正以奋斗为舟、以担当为桨,在煤海破浪前行。展望2026年,这支“青”字号队伍将继续擦亮青春底色,勇挑重担,让青春之花在企业高质量发展的征程中绚丽绽放。

依托劳模创新工作室等平台,青年职