一机集团:定额管理让每一分成本都“有迹可循”

■ 本报通讯员 张海超

春节刚过,内蒙古第一机械集团有限公司产区内机器的轰鸣声与新春的脚步同频共振,复工复产的节奏紧张而有序。在工艺研究所定额管理室里,一场关乎成本、效率与创新的“隐形战役”在这里悄然展开。

面对企业高质量发展的新要求与市场竞争的新挑战,一机集团坚持将定额管理作为控制产品成本、优化资源配置的关键一环,明确“深化降本管理、强化数据支撑、服务科研生产”工作导向,为企业发展绘制出清晰的“路线图”。

● 技术人员与操作人员共同跟踪记录每一道工序的实作工时。

标准求“精” 让数据说话,为生产铸基

随着采用新型高强度材料构建产品投产初期,团队发现如果沿用旧有标准进行核算。“材料特性、加工工艺完全不同,老标准与新构件之间匹配度不够,容易造成核算偏差,进而影响成本控制和生产。”技术骨干在专题讨论会上一针见血指出问题所在。

“标准要跟着生产走,跟着工艺变。”团队迅速组织专项攻坚,在生产一线与技术员、操作者同进同出,共同跟踪记录每一道工序的实作工时与资源消耗。经过多轮实测、分析与评审,最终完成了该系列构件工时定额的科学修订。

“这次修订不仅解决了眼前的问题,更让我们形成了应对新材料、新工艺的标准更新机制,以后心里更有底了。”有关负责人在总结时说道。

这正是定额管理室持续推进标准精细化、科学化修订的生动缩影。通过加强基础数据采集与分析,动态保持标准的先进性、适用性,为产品报价、成本核算、生产组织等各项管理工作筑牢了坚实根基。

管控求“实” 深耕一线,在闭环中提质增效

定额的生命力在于执行,更在于贴合实际。

为确保设备效能评估的数据测算定额准确性,团队“走到现场、看到实物、问到实际”,将理论定额与实际操作进行多维度比对分析,用翔实的数据揭示了设备运行中的效能差异与工时损耗。“这些一手数据,既为设备效能提升提供了改进方向,也为校准定额标准找到了精准依据。”参与测算的定额员如是说。

不仅如此,遇到棘手问题时启动联动机制,会同设计、工艺、生产等部门共同“会诊”,将闭环控制的理念落到实处,让每一个数据都有据可依、每一次修订都经得起推敲,真正将定额变成“手中工具”,为生产组织与成本管控注入了实实在在的效能。

赋能求“进” 数字赋能“智慧内核”

前不久,一机集团“工时定额数据信息化管理系统”上线运行。该系统集成了基础数据管理、标准模型库、定额计算与查询、统计分析、流程审批等核心模块,搭建起从数据采集、定额制定到应用分析的全流程数字化管理平台。

“过去查一个零件的工时定额,要翻半天台账,现在鼠标一点,数据尽在眼前。”定额管理室的工作人员感慨道。依托新系统,同步建立了一整套深化应用的配套机制,推行定额数据“一源录入、多端共享”,确保数据从源头唯一、流转中准确,有效打破了信息孤岛。构建关键指标自动统计分析功能,让数据变动趋势与效能对比一目了然,为管理决策提供了实时、直观的支撑。

在此基础上,团队还建立了零件相关专业工序工时定额计算标准化模型,显著提升了定额制定效率。通过系统积累的高置信度工时数据,也为产品审计、内部结算等提供了有力支撑,为企业工时定额数字化建设奠定了坚实基础。

“信息化不只是工具升级,更是管理思维的变革。”负责系统开发的工程师介绍道,“以前我们是被动核算,现在可以主动分析、提前预判。数字赋能,让定额管理从后端走向前端。”如今,这套系统正逐步成为企业精益管理和智能决策的重要引擎,推动定额管理工作在“进”字上不断迈出新步伐。

刘彦冰:机床旁听心声 为高技能人才谋实利

■ 李超

早春二月,春风渐暖,北重集团的生产一线机器轰鸣、干劲正浓。

全国人大代表、北重集团防务事业部数控车工刘彦冰刚和工友们一同调试完设备,就掏出随身携带的笔记本,把工友们聊起的技能人才激励话题一一记下,这些带着烟火气的真实声音,即将被他带上全国两会。

从机床房攻坚克难的技术尖兵,到为产业工人队伍发声的全国人大代表,这位扎根装备制造一线的青年,始终把履职的根扎在车间班组。今年全国两会,刘彦冰带着一份为高层次技能人才争取税收优惠的建议奔赴会场,一心要让匠心有回报、技能有奔头,让更多一线工匠的心声被听见、有回应。

“我是一名普通的技能工人,来自基层、熟悉一线。作为全国人大代表,我希望把基层的真实情况和产业发展的实际需求带到国家层面,为推动制造业发展和技能人才成长建言献策。”刘彦冰的话朴实,却透着一股子坚定。

履职以来,刘彦冰跑遍企业车间、技能工作室以及相关单位,围绕制造业发展和技能人才培养等主题开展了8次专题调研。调研中,他总爱和老技师、青年技工拉家常、聊心声,把一线工友们的期盼记在心里。

“咱一线工匠凭手艺吃饭,攻克一个技术难题、磨出一个精密零件,背后是十几年的苦功,可比起科研、管理领域,顶尖技能人才的制度激励还是少了点。”一位获评“全国技术能手”老师傅的话,让他印象尤为深刻:“荣誉很珍贵,但实打实的政策激励,才能让更多年轻人愿意沉下心钻研技术。”这些心声,成了他撰写建议的初心。

刘彦冰深知,制造业向高端化、智能化转型,离不了顶尖技能人才的“硬功夫”。这些技能人才扛起了关键技术突破、核心装备调试的重任,是制造业发展的重要支撑,但在税收制度方面,对高技能人才的针对性激励仍显不足,收入回报与其技术价值和责任担当相比还有一定提升空间。“不能让工匠们只靠情怀干事,要让制度给他们撑腰。”带着这样的想法,他梳理调研中发现的问题,结合行业实际,反复打磨建议细节,力求建议精准贴合一线技能人才的需求。

这份建议里,精准聚焦高层次技能人才这一“塔尖群体”,他提出对获得“大国工匠”“中华技能大奖”等国家级荣誉的技能人才,以及首席技师、特级技师实施个人所得税优惠,同时还建议建立全国统一的高层次技能人才认定机制,并先行开展3—5年试点。“精准覆盖才能把好钢用在刀刃上,让真正干实事的技能人才尝到甜头,让他们的付出得到应有的回报。”刘彦冰说。

一边是紧锣密鼓的全国两会履职准备,一边是不容有失的生产任务。眼下,刘彦冰带领团队日夜攻关重点科研产品内孔加工任务,以“毫厘不让”的工匠精神严把产品质量关。在实践中他更深刻地理解了技能人才的所思所盼,他的笔记本上,记着设备参数,也记着工友们的民生期盼;车间里的机床转个不停,他为技能人才发声的脚步也从未停歇。

从机床旁到人民大会堂,改变的是履职场景,不变的是为一线技能工人发声的初心。作为全国人才代表,刘彦冰把一线工匠的心声带上全国两会,用实实在在的建议让技能成才、技能报国的道路越走越宽。

半小时,纱线变成衣

■ 张帆

春节假期刚过,嘉兴市洪合镇便进入复工复产的节奏。走进浙江秋维特时装股份有限公司车间,耳边是整齐而有节奏的机器运转声,眼前是一派繁忙景象:一排排全自动电脑横机正高速运转,纱线在针床间飞速穿梭、交织。

透过一台设备透明的防护罩,记者看到,纱线从顶部线筒源源不断“喂入”,机器内部成百上千根织针精密配合,衣领、袖口、衣身依次成型,整个过程如行云流水。

“这是我们投资建设的针织衫数字化柔性智造技改项目,真正实现了‘一线成衣’。”公司行政经理戴伟告诉记者,新引进的100台全自动一体横机构建起高度集成的智能生产线,不仅精简了传统裁剪、缝合等多道工序,更将过去“一人一机”的操作模式升级为“一人管控全车间”的智能管理。

说话间,一台机器发出提示音——最新一件成衣刚刚下线。从纱线“喂入”到一件完整成衣产出,只用了短短半小时。戴伟打开舱门,取出的毛衣针脚细密、线条平整。

洪合镇是全国最大的毛衫集散中心之一。如今,AI正重塑当地毛衫产业的设计、生产、销售全流程,推动产业由“制造”向“智造”加速转型。

2025年,洪合打造的全国首个毛衫品类一站式跨境B2B采购平台“毛衫派”引入“AI+VR”技术支撑体系,各类AI应用陆续上线。“动动手指就能在电脑上快速生成各种风格场景的宣传照,这在过去难以想象!”嘉兴满悦贸易有限公司负责人王云点赞道。

“我需要一个女性成人模特左手拿着包包优雅地展示不同姿势,镜头围绕拍摄的一组宣传照。”设计师输入简单的指令,便能快速生成多种设计方案。王云算了一笔账:过去请真人模特拍摄要花费上万元,如今通过AI技术生成平均仅需200元;AI设计半天就可以生成两三百组宣传照,这在以往拍摄修图至少需要半个月时间。

在AI设计与虚拟试衣的技术加持下,毛衫贸易实现了“现场下单、即时设计、快速打样”。“客户可以实时看到定制效果,真正做到了单件定制、即需即产。”王云说。

借助平台赋能,洪合众多毛衫企业正积极实践“小单快反”的柔性生产模式——以首单小批量测试市场,再根据实时反馈迅速调整生产规模。“毛衫派”平台负责人顾宁录表示:“洪合本地完善的供应链为柔性生产提供了显著的成本和效率优势。这种模式结合‘一线成衣’技术,不仅大幅缩短了生产周期、降低了原料消耗,更推动整个生产体系向高效协同、全程可溯的新型制造模式转型。”

如今在洪合,规模以上毛衫企业超过70%已引入智能化生产系统或AI辅助设计平台,从设计到上市周期平均缩短50%,生产效率提升2倍以上。 (转自人民网)

天然气净化总厂策马扬鞭 实现“十五五”良好开局

本报讯 截至2月28日,西南油气田公司天然气净化总厂今年累计处理原料天然气超36亿立方米,日处理量持续稳定在6200万立方米以上,为川渝地区天然气平稳供应彰显硬核担当,实现“十五五”良好开局。

新年伊始,总厂以“快马加鞭”的紧迫感积极落实集团公司、西南油气田公司各项工作部署,推动各项工作落地见效。面对新形势,总厂在“十五五”发展思路中明确提出,以“技术立厂、创新强厂、人才兴厂”为核心引领,锚定“132”目标,筑牢“三大支撑”,实施“六大路径”,净好每方气、收好每克硫,打造“安全、绿色、数智、效益、美丽”的一流“天然气净化+”企业,为公司打造世界一流天然气领军示范企业作出新的更大贡献。

今年,总厂将锚定200亿立方米奋斗目标,号召全体员工以开局即冲刺、起步即加速的姿态,攻坚克难抓好八项重点工作:狠抓装置平稳运行,以硬核举措冲刺产量目标;聚焦装置检修攻坚,以高效统筹缩减检修周期;践行绿色发展理念,以系统思维推动降碳减排;织密全域防控网络,以铁腕手段严守底线红线;深挖科技赋能驱动,以攻坚姿态创新发展模式;抓实管理重点提升,以严实作风巩固运营效能;深化能力素质提升,以战略眼光培育过硬人才;夯实先锋引领根基,以红色引擎抓实党建融合。 (秦莉)

订单激增生产忙

长春一东开局跑出“加速度”

本报讯 (通讯员 齐丹丹)“今年前两个月,我们公司为国内和国际客户生产的重卡汽车离合器产品销量都有不同程度的增长。”3月2日,长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)市场营销部部长卢兆江说起客户订单大幅增长时,脸上掩饰不住内心的喜悦。

作为目前国内最大的离合器生产企业,吉林省制造业单项冠军,长春一东经过多年的深耕细作,在客户中积累了良好的口碑,产品以可靠的质量和稳定的性能赢得了国内外客户的广泛认可。近年来,长春一东依托在长春、苏州设立的2个研发中心,持续优化产品性能,使得离合器产品不断迭代、升级,为订单快速增长提供了坚实的技术支撑。目前,长春一东离合器产品国内市场占有率已达到30%,并随整车出口海外市场。

走进长春一东的生产车间,机器的轰鸣声不绝于耳,自动化生产线满负荷运转,操作者在各自的岗位上有条不紊地忙碌着。崭新的离合器产品在传送带上列队前行,生产、检验、仓储、发货等各个环节有序运转。而在车间外面的物流转运平台,一台叉车正在往物流车上装运集装箱,里面是发往国内外客户的离合器产品。长春一东正以开局即冲刺的姿态,全力跑出开局“加速度”。

在长春一东装配工段,公司生产制造部部长孙伟指着一条生产线介绍说:“这条装配线组装的是大马力离合器产品,也是市场上畅销的离合器产品,并随整车出口海外市场。”笔者看到,机械手按照指令有节奏地抓取产品件,操作者个个精神饱满,加工、检测、包装、一气呵成。

近年来,长春一东为提高产能和生产效率,不断对生产线进行升级改造和优化流程,生产线的自动化、智能化程度不断提高,人均生产效率得到大幅提升。“进入2026年以来,长春一东为按时完成国内外重卡汽车离合器产品订单,满足客户装车需要,我们做到科学排产,部分生产线实行两班倒生产模式,做到人停机不停,最大限度地释放产能。”孙伟介绍说,正月初八,长春一东全面吹响复工复产“冲锋号”,606名职工按时返岗,到岗率100%,全体职工迅速从“假期模式”切换至“工作模式”。各生产班组严格按照订单进度组织生产,每日生产任务均按时完成。下线产品第一时间发往国内各大主机厂,有力保障了客户需求。

“客户的信任是我们最大的动力。”孙伟表示,面对不断增长的产品订单,全体职工士气高涨,全力以赴保交付、抢进度,以优质的产品和准时的交付回馈客户的认可与赞许。

起步决定后势,开局关系全局。目前,长春一东正铆足干劲、抢抓机遇,在确保安全和质量的前提下,加速奔跑,全力冲刺首季“开门红”,为全年高质量发展奠定坚实基础。

河北兴泰发电公司奏响两会保供奋进曲

本报讯 (通讯员 何卫东 李迅)为切实做好节后复工工作,引导全体员工迅速收心归位、切换工作状态,河北兴泰发电有限责任公司紧扣公司“收心归位、安全先行”核心要求,全面落实开工首日调度会各项部署,进一步明确工作目标、细化保障措施、强化责任意识,为公司全年安全生产工作开好局、起好步筑牢电煤保障。

提前谋划抓落实,筑牢保供坚实根基。兴泰发电公司以开工“第一课”部署要求为指引,将收心归位成效体现在保供行动上,电煤保供工作始终坚持“早”字当头、“实”字落地。公司人员迅速调整工作状态,密切关注天气变化及煤炭市场动态,主动对接协调煤源与运输运力,多措并举巩固提升燃料库存水平。截至目前,国泰公司、沙河公司燃料库存均稳定在中高位,为全国两会期间机组安全稳定运行奠定坚实基础,切实打好保供工作“提前量”。

严把质关守底线,绿色保供彰显担当。结合开工复工安全生产要求及全国两会期间升级的环保管控标准,兴泰发电公司进一步从严把控煤炭质量关口,从源头优化来煤结构,全力保障入厂燃料品质达标。通过深化与华阳、太原煤炭气化、潞安等优质长协煤供应商的沟通对接,优先组织优质煤炭到厂,来煤品质得到保障,真正实现了绿色环保与能源保供的双向发力、协同增效。

统筹协调提效能,平稳接卸保障运行。在电煤保供工作中,兴泰发电公司兼顾环保要求与现场实际接卸能力,进一步提升火车煤到货量占比,有效平衡了环保与保供压力。同时严格落实开工复工值守要求,与相关生产及职能部门密切配合、高效联动,统筹协调煤炭接卸、掺配等各环节工作,确保了来煤顺畅接卸、机组稳定运行。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。兴泰发电公司将以此次“开工第一课”为新起点,将公司的各项部署要求转化为具体行动清单,以更严的工作作风、更实的落实举措,筑牢公司能源保供的坚固防线,为公司新一年的高质量发展注入源源不断的“燃料动力”。

中铁六局太原公司“育苗计划”铺就人才成长快车道

“这次面试就像一场高质量的职业对话,评委的问题直指业务核心,让我对自身优势短板有了新认识。”近日,中铁六局太原公司为期4天的优秀年轻后备干部公开选拔圆满结束,刚从面试考场走出的青年职工刘映含说。这场涉及7大系统10类专业、吸引226人参与的“大考”,是该公司近年来规模最大、系统性最强的一次人才遴选。

面对复杂的内外部环境,如何破解干部队伍年龄结构偏大、高层次专业人才断档等发展瓶颈?该公司将目光投向年轻力量。“我们必须主动破局,把人才梯队建设作为转型发展的突破口。”公司人力资源部负责人田立明介绍,此次聚焦400余名35岁以下全日制本科及以上学历的年轻人进行“深耕”,旨在发掘未来5到10年的核心骨干。

为确保公正,本次选拔委托第三方专业机构全流程操办。笔试采用“题号错位”“跨系统混排”等方式防舞弊;面试则引入外部专家与内部评委共同打分。“流程严谨得就像高考,”参与面试的财务系统员工陈伊竹感慨,“大家凭实力说话,心里踏实。”

不仅要选得好,更要育得强。该公司明确提出,对这批苗子要“精准滴灌”,对于相对成熟的人选,经过考察将尽快充实到空缺的中层岗位;对于潜力股,则“扶上马、送一程”。通过导师带徒、跨专业轮岗、专项任务历练等方式为每人定制成长路径,助力其在2—3年内稳步迈向中层管理岗位。

打破“论资排辈”,突出“发展潜力”,此次公开竞聘释放出清晰的用人信号。近年来入职的名校毕业生也被纳入重点观察范围,接受系统“把脉”。青年技术骨干李宁坦言:“看到公司搭建的成长阶梯,大家干劲更足了,都愿在企业转型中扛起重担。”

此次选拔是该公司人才生态链构建的关键一环。后续还将实施中层干部素质提升工程、完善考核退出机制,并持续开展空缺岗位竞聘,形成“选育用管”闭环,推动人才跨系统、跨层级交流,让“有为者有位”成为常态。 (张磊)

结婚启事

※※※