

黄陵矿业一号煤矿以安为舵启新程

■ 本报通讯员 倪小红

安全是矿井生产的前提、发展的根基、工作的核心,新春伊始,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿深入贯彻安全生产重要论述,以“目标导向、任务导向、结果导向”为核心,以压实各层级安全责任为根本抓手,以前置风险预判防控为首要防线,以深化安全基础管理为核心导向,以强化现场精细管控为关键支撑,把稳“安全舵”,筑牢“安全基”,跑稳“安全路”,确保矿井安全生产工作行稳致远。

以责任落地为根本 稳运行

责任是安全生产的“灵魂”,安全责任得不到落实,一切都是空谈。只有把责任真正落实到位,才能确保各项措施落地生根。

该矿从“加严标准、加码落实”入手,细化分工,层层压紧压实各级人员岗位职责,严格执行领导带班和干部跟班盯守制度,建立安全生产责任包保机制,形成“矿领导—部门—区队—班组—岗位”五级包保责任管理体系,进一步压实各层级安全生产管理责任。严格执行工程技术人员与安全监察“双联合”动态检查机制,常态化开展安全隐患排查治理,充分利用每周二安全生产标准化检查、干部走动、“零点行动”等行动,对井上下所有作业区域风险管控、隐患排查、安全生产动态达标等各项工作落实情况监督检查,对安全风险管控措施落实情况、管控效果和生产各系统、各环节存在的隐患“查全、查准、查实”,实现井下检查无死角、重点区域无盲区、关键环节全管控,推动生产现场动态达标、本质安全



矿领导带头深入现场、深入一线,带头去基层发现问题、解决问题、推动工作。

水平持续提升。

以风险防控为核心 强管理

安全管理重点在现场、难点在现场,成效也在现场。一号煤矿注重“超前预防、关口前移”,强化安全风险评估,深化双重预防机制,超前做好风险分析研判,抓实风险评估和专项评估,不断强化风险源头防控,抓牢安全生产“主动权”。

该矿深化安全风险辨识评估,以“1+4”风险辨识为基础,涵盖系统(场所、设备)管理、岗位作业两大方面,健全覆盖井上下安全风险基础数据库。强化风险全过程管控,坚持瓦斯风险日分析、灾害风险周评估,系

统风险月研判,动态分析各类安全风险,及时调整管控措施,发布风险预警信息,确保风险管控到位。

科技创新是安全管理的“倍增器”,一号煤矿坚持以科技赋能,以“智”护航安全生产。

该矿将“AI+NOSA”智能风险管控系统应用到工作面安装、回撤,运输车辆行驶等作业环境中,在综采工作面、掘进工作面、皮带巷、辅运巷等任何地点都能通过AI智能

监控,紧盯各环节作业,井下已实现“AI+NOSA”智能风险管控系统全覆盖,有力强化现场安全管理,防止违章和意外伤害发生。“AI+NOSA”智能风险管控系统,AI识

别准确率超99%。即便在井下低光照的环境中,也能稳定识别采煤机、液压支架、煤流状态等关键参数,发现异常时,系统可通过APP、声光报警等多种方式实时预警,真正实现“第一时间识别、第一现场处置。”该矿副总经理张玉良介绍道。

以锤炼作风为保障 抓落实

干部作风是安全管理的灵魂。该矿把责任落实作为作风建设“第一抓手”,持续强化作风建设,推动管理力量下沉一线,树立一线发现问题、现场解决难题鲜明导向,推动干部从“案头指挥”转向“一线攻坚”。健全激励约束机制,将作风表现与考核评优、晋升使用紧密挂钩,以正向激励与反向约束双向发力,激发全员务实担当、敢为善为内生动力。

作风建设关键在于行动,行动速度体现作风硬度。该矿坚持以上率下、刀刃向内、自我革命,敢于向突出问题“亮剑”,向作风顽疾“开刀”。对重点工程项目,明确推进事项、责任人、完成时限,对落实不力、超时而未完成的一律通报问责,让“事不过夜,马上就干”成为常态。

此外,该矿全面开启“纪检+安全”双监督,由矿纪委与相关职能部门联合成立督察队,常态化开展干部作风“四不两直”督查,加大对干部值班、现场跟班、隐患排查、劳动纪律的监督检查力度,严抓管理干部下井、跟班、带班等安全履职考核,全力拧紧“安全阀”,守好自家“责任田”,推动作风建设与安全生产工作稳步前行、健康发展。

华荣公司广安分部 全力保障两会期间片区 生产秩序平稳有序

本报讯(通讯员 游云川 邓杨柳) 3月2日,川煤集团华荣公司广安分部召开片区3月安全办公会,全面复盘2月份安全生产工作成效与短板,紧扣全国两会关键时间节点,系统部署3月安全生产工作重点任务,全力保障两会期间片区生产秩序平稳有序。广安分部副主任、技术负责人出席会议并对相关工作提出要求。

会议通报了片区2月份安全生产整体情况,客观剖析了安全管控成效、“三违”隐患排查整治、现场安全管理、从业人员思想状态等方面存在的突出问题,并针对问题症结制定了靶向整改措施。会议强调,全国两会召开期间,安全生产工作责任重大,片区上下必须保持清醒的安全认知,从加强现场安全管理,强化安全作风督查检查,严格推动隐患整改闭环落实,坚决狠刹“三违”行为,切实维护正常的安全生产秩序。

围绕3月安全生产工作重点,会议作出六项具体部署。一是抓实标准化建设,提升安全水平。各矿要高度重视安全生产标准化工作,提前做好各项筹备,打造标准化样板工程,确保标准化建设工作稳步推进。二是狠抓隐患排查,做好迎检各项准备。矿井单位对各级检查发现的隐患要全面整改、闭环销号,扎实开展复工复产“七个一”自查与全面验收,完善基础台账,全力做好上级各类安全大检查的迎检准备,坚决杜绝重大事故隐患。三是强化思想引领,提升安全行为素养。依托班前会、安全学习会等载体,持续开展安全形势任务教育,深入贯彻落实2月27日川煤集

团安全专题会精神,由分部安监组牵头,对各矿开展一次全面安全督导。四是深化隐患排查治理,严打“三违”行为。各单位要做细做实每日安全风险研判,由分管领导牵头,精准研判当日及近期主要安全风险,对高风险作业点制定并严格落实有效管控措施;严格执行两会期间地面值班值守制度,加强重大风险作业点安全督导,充分运用视频监控系统,对“三违”人员严肃追究问责,守住安全生产底线。五是加强生产调度管理,强化统筹协同联动。要做实生产调度工作,及时、准确掌握各单位产量、重点工程推进、高风险作业点、入井人数、带班领导等关键信息,为片区安全生产工作协调联动、高效管理提供支撑。六是聚焦重点区域,强化现场安全管控。绿水洞煤矿重点做好3123(II)、3223工作面回撤,3214工作面上出口,以及3123(111)工作面初采时上下出口及顶板的安全管理;龙滩公司抓好3137工作面初次来压顶板管理,动态跟踪3111N过F12断层,3121采煤工作面薄化带期间的安全管理,以及3123S下顺掘进工作面超管理;龙门峡南煤矿重点管控3153采煤工作面回撤通道顶板,以及3141切眼设备安装和运输的安全;李子坝煤矿二井抓实3201工作面支架下滑、下出口顶板管理和3202机风巷掘进安全管理;四方电力公司制定邻水线220KV线路建设施工期间单回路运行预案,保障龙滩公司、龙门峡南煤矿安全供电,同时做好片区炸药库施工前期项目招标资料的准备与上报工作。

吐西三维地震采集项目组 全力推进工区放样

本报讯(通讯员 张野) 2026年度吐西三维地震采集项目,地处新疆巴音郭楞蒙古自治州轮台县,是塔里木盆地库车坳陷北部构造带重点油气勘探工程。东方物探公司装备服务中心西南作业部测量4队,正以冲锋姿态,全力推进工区放样和障碍踏勘等前期入场准备。

项目工区山地占比高,地形极端复杂,峰峦叠嶂,沟壑纵横,如同大地深处密集的“皱纹”,每一步前行都考验着体能与胆魄。2月28日,天未破晓,队员们已整装待发,迎着晨光奔赴踏勘一线。山地陡峭险峻,多处山坡近乎垂直,攀爬中碎石滑落,体力透支是常有的事。

一处近70度的红色风化岩壁,脚下砂石簌簌松动,险象环生。队长张磊冲锋在前,腰间安全绳牢牢锚定岩石,一手抠紧岩缝,一手持测头探路稳脚。每向上挪动一寸,都是身体与心理的双重攻坚。身后队员屏息凝神、紧随节奏,全员安全通过后,衣衫早已被汗水浸透。

越过高山险坡,再入幽深峡谷。两侧岩壁逼仄压顶,谷底昏暗,松动的砂石与枯藤遍布。队员李睿背负测量设备前行,

不慎被荆棘划破工装和手臂,他简单处理后,立刻清理设备,继续赶路。气温仅7℃,汗水却反复浸透工服,在衣料上凝结出层层盐霜。

精准,是物探人的底线。地形干扰导致信号频繁跳变时,队员王强蹲身托举仪器,化身“人体信号塔”,保持静止不动近二十分钟,只为一组稳定、可靠的坐标数据。为确保放样零偏差,队员们反复核对、逐点校准,把每一个坐标都落到实处。

为做到精益求精,测量4队创新推行安全细节定时查、工序质量倒查可追溯两项举措。

安全细节定时查。每日上下班、设备状态、劳保穿戴全程自查,山区作业安全提示闭环落实,视频留证,有据可查。

工序质量倒查可追溯。强化井位选址、节点埋置规范培训,明确选点标准,形成区域位置与责任人明细报表,做到全程可追溯、对下道工序负全责。

山高路远不辱使命,地形艰险不改初心。每一次专注操作,每一组精准数据,每一回与山地“死磕”的坚持,都在为正式施工筑牢根基,每一步跋涉都充满了意义。



四川乐山: “以旧换新”消费市场持续升温

四川省乐山市积极响应国家扩内需、促消费政策号召,持续推进家电家居、数码产品等消费品“以旧换新”行动,通过线上线下宣传,吸引不少消费者选购,消费市场新活力明显增强。

图为3月3日,四川省乐山市市中区嘉定北路一家电专卖店,消费者在选购新款手机。

李华时 摄影报道



安徽省智能开采员大赛冠军 亢凯的新春故事

本报讯(通讯员 胡云峰) 虽然只是皖北煤电集团麻地梁煤矿采煤区的一名普通职工,但亢凯觉得每一天都过得特别有意义。作为安徽省首届智能开采员大赛一等奖获得者,2025年9月,他又获得了全国煤炭行业职业技能竞赛综合控制赛项二等奖。而最让他倍感骄傲的是,由他领衔的亢凯劳模创新工作室,不但通过了集团公司验收,还被列入了内蒙古能源化工行业重点扶持劳模创新工作室。

下井维护摄像头,参加单位自动化升级改造,这只是亢凯日常工作的一部分。响应国家能源保供政策,自集团公司大力推行自动化提高设备智能化水平以来,他就主动参与到联合安理工开展的后期车煤研识别技术实验中。据他介绍,应用这一技术,通过视频就能识别放煤时的煤块和矸石块,如果出来的都是矸石,程序就会自动关闭,从而达到控制液压支架放煤的效果。而随着支架往前回采,在具备条件的情况下,就会开始新一轮煤研石识别。不但提高了煤质,而且减少了放煤工作量。

2月24日,经过春节假期休息后的亢凯上班后第一件事就是打开电脑,仔细检查和擦拭劳模创新工作室的仪器仪表、设备设施,这可都是他的宝贝啊!擦拭完毕,电脑也能正式进入工作状态了。看看数据有没有变化,对变化原因分析一番,不知不觉,一个多小时就过去了。

每天盯着规划截割率、支架跟机率、设备开机率这些数据,对于多数人来说都会感到枯燥乏味,而亢凯却觉得甘之如飴。他说,将煤研石识别技术和工作面的五率结合起来,采煤效率就高;买出来的煤质就好,就能为高质量保供多出一份力!

工作之余,亢凯最喜欢看满车载着煤炭产品的车辆发往祖国四面八方,想着通过源头把关,自己也能为能源保供出了一份力,他就倍感自豪。春节前,亢凯领受了参加5015工作面电控系统安装、通讯系统布置、集控系统搭建的新任务。当被问及对完成任务是否有信心时,他说:“这次自动化安装时间紧、任务重,最重要的是通过安装又能学到新知识,掌握新技术!”

朴素的语言,朴实的回答,让我们不经意间感受到了这名劳模、这名新时代矿工的责任与担当!春天来了,煤炭保供的滚滚车流伴随着浩荡东风,正飞驰在“快递”温暖与光明的路上!

砺兵强能筑防线 锻造应急救援“铁拳头” ——中国安能二局厦门救援基地2025年工作综述

■ 本报通讯员 徐迎华 林剑武

全灾种、大应急,闻令而动、向险而行。作为国家自然灾害工程救援专业力量,中国安能二局厦门救援基地(应急管理部自然灾害工程救援厦门基地)在过去一年里,始终以党建为引领,以实战为导向,枕戈待旦、砺剑铸锋,在一次次应急救援实战与常态化练兵备战中,锤炼过硬本领,彰显央企担当,努力锻造一支党和人民放心的工程应急救援“野战军”与“铁拳头”,为守护人民生命财产安全构筑起一道坚固防线。

党建领航 铸牢忠诚使命之魂

坚持党的领导、加强党的建设,是这支队伍的根与魂。基地将党的政治建设摆在首位,以高质量党建引领应急救援能力高质量发展。

头雁先行,激发奋进动力。基地党委始终将自身建设摆在首位,全年围绕核心使命任务,密集开展专题研究,科学擘画能力提升路径。班子成员既挂帅又出征,带头参与重大演训任务,率先考取专业资质证书,在关键岗位上立起“向我看齐”标杆,带动全员练兵热情持续高涨。

堡垒筑在一线,党旗飘扬最前沿。聚焦实战需求,基地设立8个党员先锋岗、组建4支党员突击队,让党旗在练兵场和救援一线高高飘扬。常态化开展“党建+应急救援”主题党日活动,推动政治学习与专业训练深度融合,引导全体救援人员筑牢“人民至上、生命至上”理念,为高效完成各项任务注入强大精神动力。

文化培根,彰显队伍风采。基地积极利用各类宣传阵地,讲述救援故事,传播安全知识。创作的短视频《内涝灾害小科普》在首届应急减灾与安全科普短视频大赛中斩获一等奖,选派选手在“庆七一·颂党恩”演讲比赛中勇夺桂冠,充分展现了

新时代应急救援队伍过硬的政治素养和昂扬的精神风貌。

实战练兵 锤炼敢打必胜之能

“仗怎么打,兵就怎么练”。基地坚持一切从实战出发,在复杂环境中磨队伍,锤炼攻坚克难的硬功夫。

工程练兵,厚植专业根基。依托重大工程项目开展实战化训练,全年培育出数十名挖掘、装载机操作能手以及机电、起重等专业技术骨干,实现了战斗力生成与经营发展的良性互动。通过“师徒结对”等方式加速新人成长,构建起梯队合理、接力奋进的人才培养格局。

聚焦实战,提升综合能力。首次承办福建省“闽安-2025”防汛、地震应急演练,在模拟断路、断网、断电的极端条件下,与多部门高效协同,圆满完成生命搜救、道路抢通、物资转运等关键任务,锤炼过硬空地协同、跨区域联合作战能力。全年参与开展各类实战化演练18次,在逼真真实的险境中不断磨合流程、提升协同处置和快速响应能力。

科技赋能,锻造新质战力。配备配强多功能挖掘机、机械化桥、大流量排水车、侦测无人机等先进装备,强化人机结合训练。依托智能指挥系统,与省、市、区三级应急平台联动,提升灾情研判与指挥调度效率,让科技成为提升救援效能的“倍增器”。

闻令而动 践行救民水火之责

时刻保持应急状态,随时准备奔赴险境。2025年,基地用一次次出征,诠释了“灾情就是命令”的誓言。

向险而行,彰显铁军本色。从广东怀集洪涝到甘肃榆中山洪泥石流,从厦门本地台风内涝到内蒙古托克托排涝抢险……每当灾害发生,基地队伍总是火速驰援。他们

冲锋在前,专业处置,全年累计出动救援力量1109人次、装备334台次,圆满完成10余次重大抢险救援任务,在危急关头发挥了国家队、专业队的“尖刀”作用。

规范管理,夯实发展根基。坚持“练为战、谋打赢”,健全“以老带新”机制,培养青年骨干,优化队伍结构。严格规章制度,升级训练场地,规范物资管理,为队伍常态化应急勤务和高效遂行任务提供了坚实保障。

固本拓新 夯实长远发展之基

在履行核心救援使命的同时,基地积极拓展功能,服务社会,为长远发展蓄势赋能。

重大任务,检验过硬作风。基地全年高标准完成应急管理厅社会应急力量分级测评现场保障、全国救援协调和预案管理工作会议保障、福建省社会应急力量分级测评等多项国家级和省级重要任务。积极参与并承办各类实战化应急演练、专业培训和技能竞赛,以专业能力和严谨作风赢得各方高度认可。在福州市闽侯县设立驻训备勤点,初步形成覆盖福建“一南一北”的应急力量布局,跨区域救援能力实现新突破。

多元拓展,激发产业活力。积极践行“应急服务+应急工程+教育培训”多元发展路径,成功中标地方应急能力提升项目,续签多项运维合同。深化与各方战略合作,拓展业务新领域。依托“福建省应急救援培训基地”等平台,开展中小学生学习、专业培训等活动,社会服务功能与社会影响力持续提升。

风劲帆满,砥砺前行。展望未来,基地将继续坚守初心使命,以更高标准、更实作风、更强能力,深化实战练兵,提升全灾种救援水平,努力锻造更加精锐的应急铁军,为维护人民群众生命财产安全和社会稳定作出新的更大贡献。

“话”守安

——安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站打造平安班组活动纪实

■ 本报通讯员 鲍丽梅

“今天风力较大,调车作业要严格落实现‘防撤溜’规定,停留车必须按规定增设手制动机防溜措施,不能凭经验简化作业程序……”2月24日班前会上,安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站三班场班长裴超超声音沉稳有力。职工们神情专注,静静地听完每一句交代——这是铁运处湖集中心站“班队长‘话安全’打造平安班组”活动的一个缩影。

安全防“话”始于班前

湖集站线路繁忙,股道交错,作业风险集中,班前会是每天安全管控的第一道关口。值班站长、班组长结合当日作业任务,将风险点、防范措施逐一交底,道口防护、调车联控等关键环节讲深讲透,让职工作业前心里有本“安全账”。

春节刚过,班队长“话安全”的内容也随之更新——节后人员思想易松懈,操作易出差错,如何收拢假期心态、尽快回归状态,成为班前会的必讲内容。一道加急的“收心令”,通过“话安全”准时传递到每名职工耳中。

班组长还将典型事故案例搬上会,以事论理。“听到了同类岗位发生的事故,心里就不敢大意了。”老职工李师傅的话,道出了大家的共同感受。会议尾声,班队长带头承诺遵章守纪,让安全二字有了重量。

现场有“话” 管控全程

班前说到,现场还要做到。每次作业开始前,班组长都要在现场再过一遍“安全关”。“防溜措施撤除没有?”“撤除了,两个。”“进路信号及道岔开通位置确认没有?”“确认了,可以动车。”简短的呼唤应答,是对每个风险点的逐一核销。班组长还会当场示范操作要领,遇到新职工,手把手讲解,直到操作规范才点头放行。

“不安全,不作业。”某次夜间调车作业前,班组长巡查现场时发现股道能见度不足,现场未启动不良天气作业办法,当即叫停。有人催促“差不多了,先干着”,班组长摆手拒绝:“差不多就是差得多,措施没到位,谁都不能动。”事后有人说耽误了时间,班组长却说:“出了事故,耽误的可不止是时间。”

入脑入“话” 班组自安

活动开展以来,该站各班组违章行为明显减少,安全自觉性不断增强。“以前觉得班前会走过场,现在每次听完,心里踏实多了。”职工的感受,是这项活动最真实的注脚。

车站作业无小事,平安来自每一“话”。铁运处湖集中心站的班队长们用一个个平凡的坚守,守住了安全生产的底线,也守住了每一名职工平安回家的路。