

嘉华机械广元分公司开展学雷锋志愿服务活动

本报讯(通讯员 曾习)3月2日,川煤集团嘉华机械广元分公司组织团员青年开展学雷锋志愿服务活动,以实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,对生产现场进行了一次全面清理。

青年志愿者们分工明确、配合默契。有的钻进绿化带深处,捡拾白色垃圾和枯枝落叶;有的走进车间公共区域,擦拭设备设施,清理平时容易被忽略的卫生死角;还有几名年轻骨干主动承担起工件归整任务,将散放的零部件逐一分类码放整齐。

“马上进入生产旺季,现场环境直接关系到作业安全和效率。”这次志愿服务活动重点瞄准车间公共区域和生产现场的卫生死角,既是为了弘扬雷锋精神,也结合了企业当前安全生产的实际需要。志愿者们纷纷表示,要把这种服务他人、奉献集体的精神带到日常工作去,在岗位上精益求精,在行动中传递温暖,用实际行动展现新时代嘉华青年的责任与担当。

该公司近年来持续推动志愿服务与生产经营相结合,把学雷锋活动延伸到岗位一线。接下来,公司还将围绕安全生产、节支降耗等内容,组织更多立足岗位的实践活动。



山西华阳集团二矿 严守安全底线 彰显担当作为

■ 本报通讯员 任锁生

今年以来,山西华阳集团二矿牢固树立“安全是管出来的”理念,以“时时放心不下”的责任感,以“事事落实到位”的执行力,以“处处如履薄冰”的危机感,狠抓各项安全措施的落实,坚决杜绝形式主义、官僚主义,全力以赴防风险、除隐患、遏事故,为圆满完成一季度生产任务奠定了坚实的基础。

精准发力狠抓现场安全。该矿要求,井下作业队伍的班前会必须由正队长主持,要掌握变化环节,针对每个班的重点环节及人员的动态情况进行详细部署安排,做到超前预控。加强采掘头面的安全保障工作,采煤工作面重点加强对两巷、两个端头、两个落山以及运输设备的急停闭锁和人员进入煤帮作业等事故易发部位的管控;掘进工作面重点加强支护质量、空顶作业、运输设备以及运输安全设施的安全管控。机电系统全面加强设备预防性检修和强制保养,提高检修质量和标准,完善关键设备的备件清单和应急调配机制,坚决做到“检修不到位不开机”;运输作业做到专人管理,并严格执行“行人不行车、行车不行人”制度,狠抓线路和设施检查,规范车辆运行和人员通行管理,严厉打击“三超”、带病运行等违规行为,确保“动脉”畅通。深化隐患排查,狠抓问题整改,将隐患当作事故来对待,通过隐患整改倒逼管理提升。狠抓现场管理,让“无监控不作业”成为一条不可触碰的“高压线”,成为规范作业行为、震慑违章现象的利器。

转变作风主动靠前作为。该矿强化对基层管理人员的管理,要求他们将主动担当、履职尽责作为基本职业素养,坚持做到在其位、谋其政、尽其责,面对责任不推诿,面对挑战不退缩,面对困难不绕道,以实际行动诠释担当内涵。树立重实干、重实绩的用人导向,让那些敢啃硬骨头、敢碰硬钉子的干部被看见、被尊重、有奔头,全面激发全矿上下干事创业热情。同时,基层管理人员要坚持一线工作法,不断提升执行力和落实力,一级给一级做表率,一级带着一级干,努力把各项工作抓细、抓实、抓出成效。不断强化服务意识,主动靠前作为,积极帮助一线队组解决安全、生产、标准化等方面的困难,为他们扫清障碍、提供帮助,有效地推动各项工作快速落地见效。

在此基础上,基层管理人员要将学习作为一种工作常态,不断优化知识结构,克服经验主义,摆脱路径依赖,努力成为分管领域的行家里手。同时,不断提升自己的业务素质与管理水平,确保各项工作部署能够落到实处、取得实效。常态化开展干部作风督查,重点检查值班在岗、跟班履职情况,严肃整治值班脱岗、跟班不到关键岗位全程盯守等问题,脱岗、脱班、玩手机等行为纳入绩效考核,向好的基调和、实的举措推动干部作风持续向好,履职能力全面提升,为矿井高质量发展提供坚强的作风保障。

银光集团多措并举推进节后复工复产工作

■ 本报通讯员 贾敏

春节假期后,中国兵器工业集团北方研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司全面吹响复工复产安全生产“集结号”,通过召开安全生产专题会议、发布复工复产倡议书、开展收心教育等多种形式,引导员工将安全生产摆在首位,调整心态、进入状态,为完成全年目标任务开好头、起好步。

专题部署 推动安全先行

该集团统一部署、系统谋划,第一时间召开安全生产专题会议,传达上级指示精神,部署当前重点工作。集团要求各级人员层层压实责任,确保各项防控措施落实到每一个岗位、每一道工序。

针对节后检修及全面复工复产,该集团组织相关单位召开检修例会,制定“一机一策”精细化检修方案,逐项确认作业条件;对所有检修计划进行再梳理、再核

对,严格审查风险评估报告和安全技术方案,并组织开展复工复产前安全检查,为各生产线安全顺利复产打好设备基础;同步实施“视频监控巡查+现场监督检查”双线并行的监督模式,安排专人24小时不间断进行视频巡查,并抽调骨干力量组成现场巡察组,加大检查频次与力度,对发现的问题当场责令整改。

严把关口 强化相关方管理

该集团成立项目建设复工复产安全生产专项小组,统筹编制复工复产安全方案、开展隐患排查等工作。坚持“验收合格一个、复工一个”的原则,对所有项目进行人员到岗、培训交底、机具材料、文明施工等方面的综合检查,未达标严禁复工。

该集团还修订完善相关方管理办法,筹备开设“AI课程安全培训室”,通过全方位视频记录和定制化培训内容,提升入厂

施工人员安全培训的针对性。截至目前,各项目均已通过严格检查验收,正按计划安全平稳推进。

全员行动 收心聚力共筑防线

集团向全体员工发出倡议,号召大家收心聚力,严守安全底线,迅速进入工作状态,锤炼过硬作风,全力保障人员、思想、组织、落实“四个到位”。

各子公司积极响应,结合自身实际,扎实做好复工复产各项工作。本部各生产单位充分利用班前班后会,开展事故案例警示教育、岗位操作规程再学习、安全风险再辨识等活动,引导员工全身心投入工作。

各保障单位纷纷开展设备全面巡检与隐患排查网格排查,重点抓好锅炉、电气、管网等关键环节,并聚焦各自专业领域,开展设备标准化操作与应急处置专项培训。



从“软指标”到“硬约束” 柴里煤矿创新构建党建“闭环考核管理”模式

本报讯(通讯员 巩光浩 费金城 王昆)为提升党建工作科学化、规范化、精细化水平,山东能源枣矿集团柴里煤矿党委积极探索、大胆实践,创新构建党建“闭环考核管理”模式,推动党建工作从“软指标”到“硬约束”,为企业发展注入强劲“红色动能”。

构建科学考核“指挥棒”。该矿立足矿并实际,经过深入调研、反复论证,确立了“目标引领、过程管控、量化评价、结果运用、持续改进”的闭环管理思路,出台《党建工作闭环考核管理办法》及配套实施细则,将党建工作的宏观要求分解为可量化、可操作、可考核的具体指标,覆盖政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及融入安全生产、经营管理、创新创效等中心工作的各个方面,形成了横向到边、纵向到底、责任清晰的考核指标体系,为各级党组织和党员干部履职尽责



树立了“风向标”和“度量衡”。

强化日常督导和过程控制。闭环考核管理,核心在于“闭环”,关键在于“过程”。

该矿改变“年终一考定乾坤”的做法,修订党建工作“评星夺旗”竞争考核细则,每季度分三个考核组,对基层“三会一课”、主

题党日、组织生活会、党员发展、意识形态工作、廉政教育等基础工作。通过“党员责任区”“党员示范岗”“党建+”等特色活动进行集中考核,实施评优找差、对等处罚,推动基层党建规范化制度化。强化评星定级动态管理,开展软弱涣散党支部治理整顿,强化“两区一岗”动态考核,对三星级及以下党支部进行专项排查。

建立矿班子成员党建联系点制度。该矿定期深入基层党支部开展调研指导。党群部门成立8个党建工作组,对包保单位采取专项检查、随机抽查、交叉互查、包保调研等方式,及时发现问题、反馈意见、督促整改、解决难题。通过全过程嵌入管理,使党建工作责任层层传导、压力持续在线,确保党建和安全生产深度融合、任务目标落地生根。

建立双维月度考核评价机制。为确保考核的客观公正和精准有效,该矿建立“线

下督导+线上测评”和“动态督查+月度评定”双维月度考核评价机制,建立管理人员负面清单,实施动态积分考核,划分井下生产区队、地面生产车间、安全生产部室、党群综合部室、经营管理部室、综合服务部门6个片区,每月开展一次全矿各单位综合考核评比,分片区进行考核排名。该矿打破“考用脱节”桎梏,将党建工作考核结果与“面子”“票子”“位子”紧密挂钩。

定期进行全面复盘和深度分析。该矿建立考核结果分析研判机制,总结成功经验,查找共性和薄弱环节。同时,及时修订完善考核指标和办法,优化工作流程,推广最佳实践,通过“考核—反馈—改进—再考核”的良性循环,建立闭环整改清单,推动党建工作在不断发现和解决问题的过程中持续改进、提质增效,形成了“部署、落实、检查、考核、奖惩、提升”一体贯通的党建工作运行新机制。

从受制于人到自主引领

——中石化经纬公司旋转导向施工跨越千口井探秘

■ 赵春国 渠玉兵 郑志成 邵云丽

近日,中石化经纬有限公司旋转导向施工跨越千口井大关,其核心驱动力源自一场直面“卡脖子”难题的体系化技术攻坚战。该公司以科技自立自强为己任,胸怀“国之大事”,坚定走好科技创新之路,在装备研制、远程作业、自主维保等领域持续突破,逐步构筑起自主可控、持续迭代的旋转导向技术长城,树立了国产旋转导向新标杆。

砥砺前行 赶超国际先进水平

科技攻关重在求真务实,针对早期旋转导向工具在高温、高压、高振动等苛刻井下环境中适应性差、故障率高的突出问题,

公司组织专项技术攻关,技术人员把系统分为4单元18个模块,昼夜奋战艰苦攻关,绘制数千张图纸,编写十余万行固件程序、百万行软件代码,系统提升工具内在可靠性和稳定性,自主研发的“经纬领航”系统先后突破防拖压模式、三维闭环控制、随钻电阻率挂接等关键技术。

在新产品研发中,研发人员连续100余天24小时轮班值守,先开展400小时165摄氏度连续高温测试,然后进行140小时175摄氏度的连续高温测试,最后是“常温—175摄氏度—常温”高低温循环测试。一场场标准严苛的电路产品质量可靠性测试,犹如在高温熔炉中进行的一场数

据长征,为仪器在极端环境下的稳定运行提供了坚实保障。最终取得突破,在耐温、耐压、实钻造斜率等核心指标上实现跨越式提升,实现了国内最高的耐温175°C,耐压172 MPa,实钻造斜率16.84°/30m,国内首家具备“旋转导向+边界探测/工程参数+提速马达”的国产旋转导向系统彻底扭转了旋转导向长期受制于人的局面。

优化工艺 施工效率大幅提升

该公司在科技成果转化应用中坚持问题导向、目标导向,围绕“一趟钻”提质增效目标,公司大力推动作业模式转型。

通过建立旋导远程技术支持中心,对钻井参数进行24小时监控与动态智能优化。在此基础上,全面强化振动精细管控,建立超限振动四级响应机制,显著提升对井下复杂情况的预警能力与处置效率,推动超限趟钻占比持续下降。

同时,不断优化钻具组合与配套工艺,深入应用“三不停钻”技术,有效减少非生产时间,提升纯钻时效。通过系统实施上述举措,旋导钻井效率连年稳步提升,单井纯钻时间占比从40%提高到60%,一趟钻成功率接近90%,达到国际先进水平。

从零起步 建立先进维保体系

工欲善其事,必先利其器。为彻底摆脱维保受制于外部厂商的制约,该公司相继建成覆盖东部、西南、西北主力工区的三大维保基地;公司集结数十名技术骨干,历经数百个日夜的攻坚奋战,翻译了几千页的外文资料,围绕旋导工具数千

个军品级电子元器件和上万机械零部件建立多类核心部件全生命周期追踪体系,通过全流程质量控制体系的落地实施,逐步攻克技术壁垒,掌握了从常规保养、故障诊断到电路板、液压单元维修等高级别自主维保能力,推动维保工作实现由“被动维修”向“主动预防”、由“依赖外委”向“自主闭环”的根本性转变,实现EBM维保体系高效运行,为旋导工具的规模化、高效化应用筑牢了坚实的装备保障。

自从自主研发工具的性能突破,到旋导作业智能化再造,再到维保体系的自主化建设,经纬公司完成了一轮覆盖旋导技术全链条的深度创新。行百里者半九十,当前,该公司正瞄准“十五五”发展目标,加快布局低成本旋导系统、智能钻井优化等新一代技术研发,为保障国家能源安全、推动油气勘探开发提质增效注入强劲的科技动能。

浙江松阳抽水蓄能电站2号机组座环蜗壳吊装完成

本报讯2月28日下午,从中国安能二局承建的浙江松阳抽水蓄能电站施工现场获悉:电站2号机组座环蜗壳在300吨桥机的平稳作业下,历经试吊、起升、行走、精准落位等一系列规范操作,圆满实现吊装就位。这标志着该电站机电安装工作正式进入双机组同步关键设备安装阶段,为后续机组整体调试及投产发电奠定了坚实基础。

浙江松阳抽水蓄能电站位于丽水市松阳县玉岩镇、竹源乡境内,是国家“十四五”重点能源实施项目,是浙江省重大能源项目,也是松阳历史上投资最大项目,工程总投资约88.2亿元,主要由上水库枢纽、下水库枢纽、输水系统、地下厂房及附属设施等组成。电站为日调节纯抽水蓄能电站,安装4台35万千瓦可逆式水泵水

轮发电机组,总装机容量为140万千瓦,年发电量为14亿千瓦时。

该电站建成后承担浙江电网调峰、填谷、储能、调频、调相和紧急事故备用等任务,同时与华东电网形成区域内优势互补,为华东电网提供灵活调度能力,将有力支撑浙江电网安全稳定运行,促进新能源消纳、改善电网结构,进一步提高电网安全性、稳定性和经济性,每年可节省电网电力系统燃煤消耗量约26万吨,相应减少二氧化碳0.35万吨、二氧化硫52万吨、氮氧化物0.13万吨、烟尘0.17万吨,对实现“双碳”目标、构建以新能源为主体的新型电力系统具有重要意义。

此次吊装的座环蜗壳整体最大尺寸达11.6米×10.7米×2.3米,起吊总重量约211吨,具有体积庞大、精度要求高、吊装难度

大等特点。项目部在总结首台吊装成功经验的基础上,对施工方案进行了全面优化升级,进一步细化了作业流程与实操要点,有力地保障了吊装作业的安全高效推进。

为确保吊装任务万无一失,作业前,项目部联合各参建单位,对主厂房300吨桥机的安全制动系统、机械传动部件及电气操作系统进行了全方位排查检修,并提前完成试吊调试,确保起重设备处于良好状态。同时,紧密结合现场实际,组织开展了专项安全技术交底,针对起吊平移、精准对位、落位固定等关键环节进行了风险要点梳理,明确了各岗位职责、协同流程与应急处置措施,确保全体作业人员操作规范、执行精准。

此次2号机组座环蜗壳的顺利吊装,为松阳抽水蓄能电站后续建设按下了“快



进键”。下一步,项目部将以此次节点胜利为契机,乘势而上、精益求精,严格把控后续机坑调整、焊接等工序的质量关口,坚决守住安全生产底线,以更高要求、更实

举措全力推进机组部件安装工作,保障项目建设平稳、有序、高效推进,为助力能源结构绿色转型、推动地方经济社会高质量发展贡献坚实力量。(徐迎华 江少洪)

“红领工匠联盟·技能先锋队”扎根基层见成效

本报讯近年来,安徽淮北矿业杨柳煤矿“红领工匠联盟·技能先锋队”在集团公司工匠范兴辉和他的团队成员——4名集团公司工匠及各单位技能员工的协同下,积极参与矿井技术改造和“五小”革新,及时消除岗位安全风险和技术顽疾,确保高技能人才脱颖而出。

杨柳煤矿党委坚持以“红领杨柳”党建

品牌为抓手,不断擦亮党管培训的金字招牌,坚持聚焦安全,突出重点抓技能培训,全力打造高素质人才队伍。该矿充分发挥工匠大师的作用,紧跟智能化、数字化发展趋势,创新启动“红领工匠联盟·技能先锋队”培训攻坚计划。这是该矿“青蓝相继、薪火相传”范兴辉工匠大师工作室“春蕾计划”后,拧紧安全技能培训责任,促进技能

人员素质提升、服务矿井的又一举措。

“红领工匠联盟·技能先锋队”培训攻坚计划核心成员由各岗位(工种)技术领先、成绩突出的技术大拿担任,吸收了各岗位作风实、善于钻研的业务骨干参与。按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,该矿与职能部门协作,及时掌握各单位机电设备使用、检修和维护情

况,记录矿各专业事故专题分析会,认真总结事故发生的原因及处理方法,并按照事故分类进行归类,对机电疑难杂症、设备故障进行归纳整理,详细记录故障时间、地点、设备型号、故障现象、故障判断与处理过程等。同时,该矿深入现场进行技术故障排解,为其他技术人员开展“实操讲堂”现场答疑解惑。

该矿不断优化技能人员队伍结构,积极构建人才培养模式多元体系,传承发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,打出一系列人才融合、引育结合“组合拳”,将人才需求与矿井资源链接,做实产业人才“基本盘”,一批矿山建设型人才在矿井高质量发展中脱颖而出,矿井人才集聚效应不断凸显。(闵凯)