搭建“话安全”平台 激活“兵头将尾”

——淮北矿业铁运处推动平安班组建设走深走实

■ 本报通讯员 张艳

“你听,这个声音有杂音,说明钩托梁可能存在故障。”淮北矿业集团铁运处车辆段列检车间主任党坤俯身贴近车体,指着刚刚敲击过的位置,对身边的青工叮嘱道,“多敲一锤、多看一眼,隐患就可能早发现一秒。”

这是铁运处开展“班队长‘话安全’打造平安班组”活动中的一幕。连日来,一场场接地气、有实效的班队长“话安全”活动在全处持续升温,“兵头将尾”将安全理论知识转化为生动的现场实践,推动平安班组建设走深走实。

现场“话安全” 将“纸上规章”转化为“手中法宝”

“班前预检3分钟、来车预警早准备、现场瞭望不松懈……”在烈山车务段石台车站,站长倪方强正对着道口班的职工们讲解他总结出的“道口安全六步工作法”。这套方法,专门针对北部站点大龄职工作业习惯量身定制,方法简单、操作顺手,推广后职工们纷纷表示:“一听就懂、一学就会,适合我们!”

与以往班队长的单向传授不同,此次班队长“话安全”活动搭建起一个开放共享的平台。来自车、机、工、电、辆等各工种的班队长们,围绕“如何提升班队长自身管理能力”“如何深刻吸取事故教训,有效避免零星事故”等七个方面内容,结合岗位实际“现身说法”,将各自的“独门秘籍”摆上台面,变成人人可学的实用教材。

“话安全”的阵地不仅设在流动课堂。班前会上,班队长结合当班任务明确风险点、交底防范措施;作业中,针对关键工序讲解操作要领、卡控安全要点,抓实现场安全;周例会上,分析隐患原因、复盘管理漏洞。这种沉浸式的交流,让安全管理更贴近现场、更直击痛点。

平台“话安全” 从“经验交流”走向“能力比拼”

“当我们遇到问题时,总是习惯问‘为什么’。比如为什么工程质量不能达标?不如换个问法:我们怎么做才能使工程质量达标?”

2月27日,在铁运处班组管理专项培训班上,培训老师正在引导班队长们转变思维方式:从“问题导向”到“解决方案导向”。课堂上,班队长们学习如何用更有效的方式与工友沟通、如何激发班组成员的主动性。

为推动活动走深走实,铁运处搭建起多层次交流平台,通过开展班队长培训班,提升班队长的管理素养;每月组织一次专题交流会,围绕当月安全重点、管理难点集中研讨,既有经验分享,也有难题会诊;处每季度将组织一次经验交流会,与标准化班组建设深度融合,评选推广优秀管理经验,让优秀班队长上台“晒”实绩、“亮”绝活。

“让实绩突出的班队长有面子、有位子,才能激发更多人主动思考安全、主动管理安全。”铁运处安监负责人说。

管理闭环 让“关键少数”筑牢“第一防线”

在蔡楼车站,站长俞振江经常拿着记录本在站场巡查,紧盯现场安全。设备状态、作业人员操作规范,每一个细节都要过一遍。“站场就像自己的家,哪里容易出问题,心里得有本账。”他说。

正是凭着这种责任感,蔡楼车站推出的“4321”(四查、三掌握、二抓、一严格)管理模式,构筑起安全管理“组织、思想、自防、制约、监督”五道防线,不仅实现了安全管理由“被动型”向“安全自主型”转变,连续实现安全生产19周年。

为将班队长的安全责任真正“焊”在岗位上,铁运处安监处不定期下沉一线,不打招呼、直插现场,重点检查班队长是否按规定开展风险辨识、是否及时整改隐患、是否规范指挥作业等,严防班队长违章指挥、违章作业。

从“说”到“学”再到“用”,平安班组建设在互学互鉴中持续升温。随着活动走深走实,一支“精业务、会管理、善执行、能创新、无违章、无事故”的优秀班队长队伍正在加速锤炼,为矿区铁路安全筑牢坚实的“第一防线”。

一个人坚守三个岗

“设备型号与实际用电设备的功率不匹配!”

大年初四,天刚蒙蒙亮,皖北煤电集团皖煤矿业公司机关大院里,刘永发正弯腰仔细检测刷车机的故障问题,很快找准症结。

今年48岁的刘永发,是皖煤矿业公司安全管理部一名调度员。在干好本职调度工作的同时,他还利用工作空闲时间兼职负责公司视频监控维护与保养、机关大院内的水电保障和维修,一人扛起三份责任。

当天正常接班时间是早上七点半,可前一天他就接到了3项工作任务:综合管理部职工反映刷车机断电无法启动、三楼宿舍洗漱间热水器停水、调度室电子大屏需在八点前开启。

刘永发家住宿州市区,距离单位20多公里,车程约40分钟。每天上班前,他都要把各项工作提前梳理安排妥当。“只有早点从家里出发,把兼职的活儿一件件处理好、落实到位,才不占用调度主岗的工作时间。”刘永发语气坚定。

上午八点,皖北大地已被金色阳光洒满,暖意融融,处处生机盎然。

刷车机恢复供电,同事们正忙着清洗车辆;调度室大屏正常投用,任楼项目部7253安装、麻地梁项目部5015安装等施工工作面画面清晰呈现,为夜班复工复产做好调度准备;三楼洗漱间热水器热水通畅,值班留守人员用上了温暖舒心的热水。身兼三职,肩上就要扛起三份担当。

作为主岗调度员,他坚决服从指挥、做好上传下达与各类信息汇总,加强与各项目部的沟通协调;工作期间紧盯监控视频,发现不安全行为第一时间通知整改;精准核对各类生产数据,认真填写各项目部的安全生产日报、安全生产重要变化清单、视频筛查记录等十余项资料,一丝不苟。

两份兼职,同样容不得半点马虎。视频监控安全守护安全生产防线,水电维修连接职工民生,岗位虽小,责任千钧。

“我们的一点一滴,关乎和谐与平安。”刘永发一边认真填写报表,一边严肃地对笔者说,“只有公司行稳致远、安然无恙,我们每一位员工才能安居乐业、共享荣光。”

(王长松)

重庆气矿『三锻造』工程 夯实企业安全环保健康根基

本报讯(通讯员 连俊 李传富)“天然气稳产上产工作量大,多数生产设备运行时间久,安全环保压力自然不小。全矿员工要以压力为动力,夯牢安全环保健康基石。”2月26日,中国石油西南油气田公司重庆气矿相关负责人说及安全环保健康工作时说。

2025年,重庆气矿围绕“重回50亿、奋斗70亿”发展目标,着力锻造坚实的安全基石、锻造鲜明的环保底色、锻造牢固的健康保障的“三锻造”工程,推动QHSE管理体系保持良好水平,实现安全环保“四零”目标,为气矿高质量发展筑牢了坚实的根基。

锻造安全基石,护航发展生命线。以安全生产治本攻坚三年行动为抓手,聚焦停产井、硫化氢、老旧管道等六大专项风险,系统推进隐患排查与治理闭环管理,重点治理讲渡线七卧段、达卧线等重大隐患,完成21项公司级督办隐患整改。

同时,推进QHSE管理体系建设,通过集团储气库专项审核和公司全要素量化审核,建立“三清单”闭环机制,实施71项管理补强措施。强化“两个现场”风险管控,深化“5+2”远程监控与双摄像巡查模式,安全完成各类作业。试点推行“最小单元工作法”,将148项任务清单融入日常管理,推动风险管控责任直抵班组、落到岗位。

锻造环保底色,谱写生态和谐曲。坚持“在保护中开发、在开发中保护”,围绕气田水池、固化池隐患及集输系统等环保风险领域,实施“3+1”专项行动,治理工程顺利推进;开展96个井站、51条管线环境现状评估与合规备案,建立生态环境风险防控机制。

此外,推进绿色矿山与绿色基层“双创建”,3个矿权及7家生产单位成功达标。推进节能降碳行动,45项节能技术改造落地见效,实现减碳933吨,冯家湾区块荣膺集团能效标杆,绿色发展底色更加鲜明。

锻造健康保障,凝聚奋进向心力。树立“员工健康是企业宝贵财富”的理念,制定实施年度健康提质方案,以“体重管理年”和“肿瘤早筛”为重点,为员工提供“1+N”健康体检套餐,全年完成298名员工职业健康检查、1855名员工早期癌症筛查,构建起全员全程健康管理体系。

在此基础上,着力提升一线应急保障能力,为22座中心站和8个基层健康小屋配备AED自动体外除颤器,开展心肺复苏、海姆利希急救法等实操培训。完成350个场所、888个检测点的职业病危害因素监测,合格率达到100%,保障了员工的职业健康权益。

潞安化工李村煤矿

党建赋能构建“红色+技能”育人模式

本报讯 潞安化工集团李村煤矿综掘一队党支部以党建为引领,针对新职工成长短板,通过红色铸魂、技能传薪、机制护航,着力构建“党建+技能”双融合育人模式,实现了新职工思想素质与职业技能同步提升,为矿井安全生产注入强劲新生力量。

红色铸魂强信念,筑牢思想“压舱石”。该支部创新推出“实景党课+专题宣讲”培育形式,以党员引领为核心,依托“微课堂”为重要载体,将思想引领、技能传授与品德培育深度融合,既筑牢职工思想根基,又培育职工艰苦奋斗、爱岗敬业的优良品德,搭建起多元化、实战化的成长成才“练兵台”。到目前累计开展红色教育活动32场次,组织观看红色影片8部,切实让红色基因融入新职工成长血脉,筑牢安全生产思想根基。

青蓝接力传技能,激活成长“新动能”。依托矿井“三级”培训体系,该支部构建“党员带徒、结对帮扶”技能提升机制,为新职工配备经验丰富的党员导师,制定个性化培养计划。聚焦井下综掘核心岗位需求,新增实操纠错专项指导,通过现场示范、技能比武、岗位练兵等形式以赛促学,重点强化综掘机检修、临时支护搭设等核心技能培训。针对新职工,量身打造“30天岗位熟悉+60天实操提升”阶段性方案,开通“成长答疑通道”,开展“一对一”实操考核与应急处置指导。累计开展专项实操培训16次、技能比武4场,超额完成预期目标。

机制护航促提升,筑牢安全“防火墙”。紧扣矿井安全管理要求,该支部创新推出“双积分+闭环式”管理机制,强化培养成效。建立“安全哨兵”责任包保机制,将14名党员划分为包保小组,实行安全积分制,积分与评优、激励直接挂钩;通过典型安全案例开展专题反思,推动隐患整改落地见效。同时,实施新职工“成长轨迹”动态管理,将其综合表现量化为“先锋积分”,每月评选表彰,形成“比学赶超”浓厚氛围。

(申呈琛 柴伟 赵占岭)

东北制药推动生产管理向“主动预判”转型

据东北制药消息,辽宁方大集团东北制药201分厂近日正式启用“数据异常趋势—生产动态调控”全新管控机制,通过召开生产及质量数据月度分析会,以数据赋能生产质量管控,推动企业管理从“被动应对”向“主动预判”转型。

此次月度分析会以“数据穿透、精准调控”为核心,聚焦生产全流程关键环节。各工段负责人围绕收率波动、成本管控、物料消耗等核心指标进行深度剖析。与以往仅关注最终结果不同,本次会议通过异常数据曲线回溯、工艺参数关联性分析等手段,精准挖掘数据背后隐藏的生产短板,为工艺优化与管理提升提供科学指引。

东北制药201分厂分管副厂长赵志远指出,过去的生产管控多聚焦于最终收率等直观数值,常陷入“被动救火”的困境。如今通过月度数据分析会,实现了数据穿透式管理,能够精准定位具体工艺参数的异常波动,从而提前预判风险并及时干预。

赵志远结合实例说明,包装工段曾发现铝箔袋消耗异常偏高。通过该机制的数据追溯功能,工作人员快速定位到问题根源是设备参数偏移导致包装过程刮袋。找到症结后,通过及时调整设备参数,避免了后续损失扩大。这类问题在过去往往后期才能发现,如今通过数据趋势预判,实现了防患于未然。

据悉,该数据月度分析会已纳入201分厂常态化管理,以持续深化管控机制落地。下一步,分厂将依托此机制,在稳定产品质量、优化工艺参数、节约成本、提升效率等方面持续发力,推动企业数智化转型走深走实。 (东轩)

刘园子煤矿:“三色”管理共绘平安图

■ 郭航铭 王毓

寒冬时节,陇东黄土塬上的山东能源西北矿业刘园子煤矿,安全生产的热潮却如火如荼。在井下,一套以“制度红、考核黑、应急绿”为标识的三色协同管理体系正高效运转,通过制度固本、考核问效、应急托底,将安全责任层层穿透至每个岗位、每名职工,为矿井高质量发展筑起一道坚实可靠的安全屏障。

“制度红” 筑牢安全行为边界

“1月份,我们专项调研小组在深入一线的过程中,共收集到来自基层的47条宝贵意见建议。”该矿安全监察部副主任郝翔介绍道。

为解决以往制度执行与实际操作之间存在的“两张皮”难题,该矿主动转变思路,由原先的被动传达转变为主动调研,组建起由安全管理人员、技术骨干和一线职工代表组成的专项调研小组。他们聚焦采煤、掘进、机电等五大专业领域,每月深入现场开展沉浸式调研,全面听取真实诉求与一线实践难题。

在充分梳理调研结果的基础上,他们对原有的12项安全制度进行了系统化修订,并新增了《井下岗位安全操作细则》《隐患排查闭环管理办法》等6项专项制度,最终构建起一套覆盖8大业务领域、包含18项制度的立体化安全制度体系。这一体系不仅为全员安全生产提供了明确规范,更为安全管理工作划出了清晰的红线与通畅的航道。

“考核黑” 压实穿透式责任链条

2月8日,在该矿机电队,班组长孙磊手拿处罚通知单,神情严肃。

这次处罚,源于班组电工李振在当日巡检皮带机尾配电点时排查不细、隐患遗漏。依据矿井“一人违章、连带考核”的穿透式问责机制,李振本人、班组长孙磊以及跟班队长均被追责处罚。

类似这样“黑脸”执纪、动真碰硬的做法,在该矿已成为常态。他们成立由安全监察部、机电管理部等多部门组成的联合督导组,严格执行“每日巡查、每周通报、每月考核”制度,采取“四不两直”方式直插井下现场开展督查,并建立“问题整改台账”实施闭环管理,确保隐患整改件件有落实、事事有回音。

2025年以来,通过常态化、穿透式安全检查,该矿已累计排查各类隐患50余条,隐患整改率由原来的85%大幅提升至98%以上,安全管理实效显著提升。

“应急绿” 畅通生命守护通道

“应急响应快一秒,职工生命保障就多一分。”该矿坚持以实战化为导向,系统修订完善了16类应急预案,并严格按照“每月专项演练、每季度综合演练”的要求,常态化组织应急演练,让一线职工在模拟实战中熟练流程、掌握操作技能。

在此基础上,他们持续加大应急设施投入,着力夯实应急保障基础。通过对避灾路线的系统优化,增设反光标识与应急照明设施,定期检修维护压风自救、供水施救等关键系统,并坚持每月开展联合测试,确保所有应急设施在关键时刻“拿得出、用得上、靠得住”。

“现在井下的应急设施越来越完善,环境更清晰、路线更明确,我们干活心里也更踏实了。”该公司综掘工区职工王建卫深有感触地说。

安全无小事,责任大于天。刘园子煤矿通过“制度红”强根基、“考核黑”传压力、“应急绿”保底线,以一系列务实举措持续压实全员安全责任,构筑了稳固的“平安线”。

黔北“慢火车”的温暖坚守

穿行在崇山峻岭间的5629/5630次列车,是一趟连接贵州遵义与重庆的公益“慢火车”,开行三十三年来,它以低廉的票价和“站站停”的坚守,不仅方便了沿线群众的日常出行与农货运输,还在车厢里设置了惠农专区,方便菜农安置货物及售卖。这趟穿行于渝黔山区的列车成为沿途老乡们的“流动集市”,也串起了一条山区群众的出行路与致富路。

图为2月25日,在遵义市,5630次列车到达桐梓站后,铁路工作人员协助村民下车。

张维 摄影报道

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

川渝独家代理机构:成都锐宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●本人邱立红(身份证号:432503XXXXXXXXXXX)不慎于2026年2月26日通过微信将身份证号码泄露,特此声明自泄露之日起,他人冒用该号码所实施的一切行为(包括但不限于注册、贷款、签约等)均与本人无关,本人不承担任何法律责任。

●父:文泽春 母:王翠 王文佳遗失出生证明,2010年2月12日出生,出生证明编号:j330356437,声明作废。

●本人刘奕恋,身份证号:420502200406231146,于2025年9月9日不慎泄露本人身份证正反面十指指纹及人脸视频信息。自泄露之日起,本人从未在国内外任何平台机构办理借贷、担任法人、注册公司、开店等事宜。任何冒用本人信息办理业务或签署文件,未经本人亲自到场持证、签字、按指纹及人脸识别,均非授权,本人一概不予承担相关法律责任。如出现贷款、被入职、被法人、被开店或涉及诈骗、洗钱等违法行为,均与本人无关,本人一概不予承担相关法律责任。

●陈坤遗失身份证,身份证号码:500239199610013737,特此声明。

●刘梦颀于2026年2月26日泄露身份证照片,身份证号码:130926********3226,特此声明。

●郎梓艺遗失身份证,身份证号码:610102********1930,特此声明。

●四川天籁九方贸易有限公司遗失公章一枚,编号:5111265036943,声明作废。

●广安领跑商贸有限公司公章(编号:5116235044173)、刘余法人章(编号:5116235036275)遗失,声明作废。

●吕震遗失营口职业技术学院大学学生证,证号(学号):2333180018,声明作废。

●冯邵遗失身份证,身份证号码:130984198410242742,特此声明。

●胡亮遗失身份证,身份证号码:421023198607036633,特此声明。

●克孜勒古丽·居马力遗失身份证,身份证号码:653021200205122426,特此声明。

●刘功涛遗失身份证,身份证号码:612422200308157816,特此声明。

●李鹭于2026年2月27日遗失身份证,身份证号码:500235********8463,特此声明。

●广汉市怡锦堂大药房有限公司持有的营业执照(正本)统一社会信用代码:92510681MA622XJR24遗失作废。

●珙县远近运输有限责任公司遗失道路运输证,车辆号牌:川Q90056,证号:川交运管宜511526000202号;车辆号牌:川Q93108,证号:川交运管宜511526000317号;车辆号牌:川Q97765,证号:川交运管宜511526000323号;车辆号牌:川Q85686,证号:川交运管宜511526000230号;车辆号牌:川Q92520,证号:川交运管宜511526000263号;车辆号牌:川Q95180,证号:川交运管宜511526000289号;车辆号牌:川Q88612,证号:川交运管宜511526000309号,声明作废。

●高县洪辉建筑劳务有限公司闵虎法人章(编号:5115255010633)遗失作废。

●宜宾浩安商贸有限公司公章(编号:5115020191692)、财务章(编号5115020191693)、徐梦欣法人章(编号:5115020191696)遗失作废。

●四川驰同科技有限公司公章,编号:5101060680796遗失作废。

●泸州朋钻派对音乐城(个人独资)公章(编号:5105025147182)遗失作废。

●成都载天动漫设计有限公司(统一社会信用代码:91510100MAACPX7E1B)营业执照副本遗失,声明作废。

●成都皓耀铭旭贸易有限公司财务专用章(编号:5101060447180)、法人章吴明兴(编号:5101061133320)遗失作废。

●成都汇都商业管理有限公司2025年8月8日开具给汇都时尚产业园10-523号陶榛坪商铺租赁押金2400元,收据编号17766,票据遗失,声明作废。

●成都汇优美建筑工程有限公司财务章(编号:5101840044813)遗失作废。成都汇优美建筑工程有限公司在中国农业银行股份有限公司成都青羊万达支行(账户为:22891101040016)的一个银行U盾遗失作废。

●四川长发祥科技有限公司公章(编号:5101060339273)不慎遗失,声明作废。

●成都无舍院墅装饰工程有限公司熊琴法人章(编号:5101810142503)遗失作废。

●兴文县嘉寅成建材有限公司公章,编号:5115285026173、财务专用章,编号:5115285023195、发票专用章,编号:5115285023196、权燎法人章,编号:5115285023197遗失作废。

●内江市东兴区王萍废品收购经营部王萍法人章(编号:5110115073759)遗失,声明作废。

●隆昌永信门窗经营部公章(印章编号:5110285036147)不慎遗失,声明作废。

●成华区好齐齐超市公章(印章编号:5101085627450)不慎遗失,声明作废。

●绵竹市剑南镇紫兴中介服务部公章(编号:5106830002601)遗失,声明作废。

●长宁县启金竹木购销经营部公章(编号:5115245018656)不慎遗失,声明作废。

●成都文亿贸易有限公司合同专用章(编号:5101096887881)不慎遗失,声明作废。

●四川省蜀府筑信建设项目管理有限责任公司李炎明法人章,编号:5101055206603遗失作废。

●四川优鼎生物科技有限公司公章,编号:5101095502212、财务专用章,编号:5101095502213、发票专用章,编号:5101095502214、文虹潮,法人章编号:5101096385120遗失作废。

●成都中港国际旅行社有限公司宜宾长宁分社公章(编号:5115245012248)遗失作废。

●宜宾市叙州区鑫畅种养殖场(个体工商户)郑小兰法人章,编号:5115040118828,公章,编号:5115040118827遗失作废。

●合江仙湖渔业专业合作社营业执照(统一社会信用代码:93510522MA648YXJ3J)正副本、公章(编号:5105225059319)遗失,声明作废。

●筠连铭鼎有限公司公章(印章编号:5115275051869)不慎遗失,声明作废。

●四川浩逸建筑装饰工程有限公司公章(编号:5101096897930)遗失,声明作废。

●四川仲银娱乐有限公司公章(编号:5109980029290)、财务专用章(编号:5109980029291)、唐晓虎法人章(编号:5109980029293)遗失作废。

●成都飞熠建材有限公司沈飞熠法人章(编号:5101120044103)遗失,声明作废。

●宜宾市彦岑商贸有限公司公章,编号:5115020103053遗失作废。

减资公告

成都宏盛新科技有限公司(统一社会信用代码:91510107MA61TM12X1)经股东会议决定,注册资本由100万元减少到10万元,请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内前往公司办理相关手续,特此公告。

●四川盐蔚供应链科技有限公司付从芳法人章(编号:5101100377109)遗失作废。

●峨眉山市顺河畜禽养殖专业合作社法定名称章(编号:5111815007414)遗失。

●黄敏,牟心琼遗失成都水都投资有限公司2019年12月26号开具的维修基金发票,编号0006423金额1521元,房号3-1-32-6声明作废。

注销公告

成都市双流区近乐社会工作服务中心(统一社会信用代码:52510116MJQ609680Q)经上级主管部门同意决定注销本服务中心,请债权债务人自公告见报之日起45日内向本服务中心清算组申报债权债务,特此公告。

●绵阳米灵文化传播有限公司陈波法人章(编号:5107035058616)遗失作废,特此声明。

●宜宾乐创文化传播有限公司,遗失公章(编号:5115020046845)声明作废。

●石棉县迎政乡八牌村村民委员会,遗失法定名称章(编号:5118240002331),声明作废。

●富顺县永年镇五里村村民委员会,遗失富顺县永年镇五里村第四村民小组公章,声明作废。

●遗失声明:犍为雷佳明广告服务部,遗失公章(编号:5111235036884)声明作废。

●夹江书画家协会原法人邓加述法人章(编号:5111265037849)遗失,声明作废。