



南充新星燃气保障用户安全使用

春节期间，南充新星燃气公司全面开展燃气安全检查行动，通过“专业排查+精准宣发”相结合模式，为供气片区用户筑牢“安全”安全屏障。

安全监督员上门入户，用专业仪器开展燃气泄漏检测，实地对用户燃气灶、燃气软管等设施设备运行状态进行了检测，并细致讲解“关火闭阀、禁动电器、迅速撤离”的安全应急处置技能。

南充新星燃气公司对供气区域用户，切实保障安全稳定供应，更进一步压实了安全生产责任，实现了“第一时间发现、第一时间整改”的目标，保障燃气安全“零事故”，为有效遏制燃气事故发生奠定了坚实基础。 本报记者 龙柯利 摄影报道

春节生产不打烊 供气温暖千万家

“春节期间注重老井控潜、编选并管理等工作，及时处理生产异常8处，九天假期累计销售天然气超3800万方，保障了辖区用户过上了一个祥和平安的春节。”2月23日，中国石油西南油气田公司重庆气矿驻江梁输气作业区值班领导曹林彪说。

新春启序，年味渐浓。当千家万户围坐餐桌共话团圆、沉浸在春节的祥和喜悦中时，驻江梁输气作业区的石油人，以站为家、坚守为责任，在油气生产一线书写动人的敬业篇章，用实际行动守护着辖区千家万户的供气安全。

作为川东地区重要的油气枢纽，卧龙河集气总站中心庄集采气、增压、集输、输气等功能于一体，是保障川渝地区天然气供应的“关键节点”，这里的生产运行一刻没停歇，24小时值守成常态。春节期间，员工们放弃与家人团聚的时光，坚守在各自岗位，用严谨细致的操作，日复一日地坚守、守护着油气生产的“生命线”。

2月16日，刚与员工在外围气井巡检回到站上的驻龙河集气总站值班组说：“春节期间，我们落实24小时值班值守制度，确保天然气生产、输送安全平稳运行。同时，做好后勤服务保障工作，丰富员工餐食文化，让员工在节假日期间吃得安心、感受到家的温暖。”

2月18日，在卧龙河集气总站中坝口配气站，黄群同往常一样进行站内巡检，巡检完回到值班室，立即与同事进行详细地沟通，生怕出什么意外。这些日常的工作，不仅因为春节期间早晚的气温波动较大多了几分辛苦，更多了几分责任。

当日23时，中坝口配气站的巡检路上，黄群的身影格外醒目。今年是他参加工作的第15年，这是他第6年在岗上度过的春节。早晚12度的温差，让他戴着安全面罩、穿着巡检本，逐一检查阀门、管线、仪表，不过不一会儿一处设备故障，巡检完回到值班室，立刻与同事交接岗位，核对数据。“我们的工作容不得半点马虎，哪怕每一次巡检，都必须把安全放在首位。”黄群笑着说，虽然不能陪家人过年有些遗憾，但同事的陪伴，让这个春节格外有意义。

2月22日，在江华作业区调度中心的光荣和同事们紧盯屏幕，时刻关注着数据变化。

荣梁的语气里是满满的自豪：“这是我连续第四个春节留守，听同事们说，我也想念家里的亲人，但想到我们的坚守能换来千家万户的供气无忧，也值得。”

岗位虽小，责任重大。从集气站到配气站点，从巡检一到调度中心，每一个岗位上的石油人，都以饱满的热情、务实的作风，坚守岗位，履职尽责，诠释着石油人舍小家顾大家的责任担当。

（张海波）

“开门红” 看达竹机制公司“红色引擎”如何精准发力

■ 本报通讯员 汪勇 邹清丞

2026年以来，面对煤炭行业深度调整、市场竞争白热化的严峻形势，达竹机制公司党总支深入贯彻落实川煤集团、嘉华机械公司党委决策部署，将党建工作与生产经营深度融合，紧紧围绕“安全生产”、市场开拓、生产提速、质量立优、凝聚合力”工作主线，将党建优势转化为发展优势，以“红色引擎”驱动企业高质量发展，为实现2026年首季“开门红”打下坚强组织保障。

筑牢“红色堡垒” 安全生产固本强基

该公司党总支始终坚持“两个至上”理念，以“党建+安全”深度融合为抓手，构建全方位安全的防线。压实主体责任，划清党员安全责任区11个，建立“党总支委员包车间、党支部书记包队伍、党员包点、员工包机”的“三包”精神，“抢”的劲头、“实”的作风，全力以赴拓市场、抢订单。先后10次到达竹厂、广元片区5对生产矿井并走访用户。与宣汉燃气工程项目签订订单100余万元，与重庆广陆谈判立柱油缸再制造项目，与四川久安机械研究院签订意向性项目投资50万合同，内、外部市场占有率不断提升。创新营销模式，推行“技术+营销”

黑暗里的坚守 ——体验铁路“打冰人”的一天

■ 王菲菲 樊欣阳 曹阳

凌晨4点，夜色如墨，记者从太原出发，乘动车驶向太原深处。

车子在过山路上颠簸行驶，许久不见人影。近两个小时，前方隐约透出零星灯光，几声犬吠划破山间的寂静。记者一行人来到了位于山西省晋中市太谷区的中国铁路太原局集团有限公司太原工务段检修车间南村桥隧养修工区。

简单吃过早饭，6点30分，班前会准时开始。换上工装，佩戴安全帽和探照灯，带上冰镐、打冰杆等工具，记者跟着生产班梁聚宝等一行七人，踏上了打冰之旅。

纵贯太行山麓上的大秦铁路是连接晋豫两省的交通大动脉，由于建造年代较早，夏融冰、冬结冰是许多隧道的“常见病”，威胁铁路行车安全。梁聚宝等人负责的日常打冰任务繁重，从今年1月1日进驻，到今年3月，他们将要在大山里坚守四个多月。

刚踏上铁路轨枕，记者就感到不适应——轨枕之间的间距，比正常窄幅要窄。记者不得不一直低头看着脚下，生怕

踩空摔倒，余光里的一切仿佛静止不动。明明在往前走，身体却有种“原地踏步”的错觉，眩晕感袭来，本能地想停下来。

激活“红色引擎” 市场开拓破局突围

该公司党总支秉承“订单为王”将组织优势转化为市场竞争优势。深耕川内市场，1月份以来，该公司党总支坚持“党建+营销”理念，将市场开拓作为“一把手”工程，以“拼”的精神、“抢”的劲头、“实”的作风，全力以赴拓市场、抢订单。先后10次到达竹厂、广元片区5对生产矿井并走访用户。与宣汉燃气工程项目签订订单100余万元，与重庆广陆谈判立柱油缸再制造项目，与四川久安机械研究院签订意向性项目投资50万合同，内、外部市场占有率不断提升。创新营销模式，推行“技术+营销”

点燃“红色动能” 生产高效提速增量

该公司党总支将党建工作融入生产组织全过程，推动效率大幅提升。优化生产组织，成立“生产协调党员专班”，建立“日调度、周平衡、月考核”机制，科学编派生产计划，合理调配人力物力。鼓励基层党支部在关键岗位、关键领域设立党员先锋岗，开展党员身边无事故、无违章、无隐患“三无”竞赛，全面提升生产效率和产品质量。看管工作等方面找差距；规范生产企业工作标准，与业内同行比生产效率、比质量、比效率、比服务、比薪酬；增强危机意识、市场意识、质量意识、服务意识、创新

意识、规矩意识“五看六比六增强”好的，激发职工生产热情。今年以来，该公司大修车间立柱油缸由去年月度生产50吨增至60吨；中部槽再制造完成110节，生产效率提升35%。强化设备保障，建立“设备包机制度”，将全公司关键设备划分给党员包保，实行“定人、定机、定责”管理。推行预防性维护保养，彻底摒弃“事故后才维修”的消极思想，全面转向“事故预防”与“过程管控”，让设备保养从“被动防护”变为“主动守护”，设备故障率同比下降35%，设备完好率保持在98%以上，为生产高效运行提供了坚实保障。在降本增效深挖潜力方面，实施“党建+成本管控”工程，开展“金点子”征集活动，采纳合理化建议6条。推行“党员降本责任书”管理，材料费、电费同比分别下降5%和6%，物资供应部门党员采购通过集中采购、比价谈判，仅罐式油桶一年可节约采购成本150万元。

打造“红色品质” 质量精品树立立范

该公司党总支牢固树立“质量第一”理念，以高质量党建引领引高质量产品。一是

双轮驱动，组建由营销党员和技术骨干组成的“联合攻关组”，为客户提供“定制化”产品，全生命周期服务”整体解决方案。建立常态化客户回访机制，定期收集客户生产“效率提升35%。强化设备保障，建立“设备包机制度”，将全公司关键设备划分给党员包保，实行“定人、定机、定责”管理。推行预防性维护保养，彻底摒弃“事故后才维修”的消极思想，全面转向“事故预防”与“过程管控”，让设备保养从“被动防护”变为“主动守护”，设备故障率同比下降35%，设备完好率保持在98%以上，为生产高效运行提供了坚实保障。在降本增效深挖潜力方面，实施“党建+成本管控”工程，开展“金点子”征集活动，采纳合理化建议6条。推行“党员降本责任书”管理，材料费、电费同比分别下降5%和6%，物资供应部门党员采购通过集中采购、比价谈判，仅罐式油桶一年可节约采购成本150万元。

打造“红色品质” 质量精品树立立范

该公司党总支牢固树立“质量第一”理念，以高质量党建引领引高质量产品。一是

打造“红色品质” 质量精品树立立范

该公司党总支牢固树立“质量第一”理念，以高质量党建引领引高质量产品。一是

体系建设夯基础。该公司党总支推动建立“党总支抓总、支部主抓、党员带头”的质量管理机制，将质量指标纳入支部年度考核体系。各党支部开展“质量在我心中”主题党日活，组织党员学习质量标准、分析质量案例、查找质量隐患。1月份以来，各支部累计开展质量专题学习6次，排查整改质量隐患10项。二是过程管控高标准。推行“党员质量监督员”制度，在关键工序设置党员质量监督点，实行“三检三查”（自检、互检、专检，首查、巡查、抽查）。安全生产技术部与大修车间党支部开展质量攻关，针对中部槽焊接质量问题，组织党员骨干成立攻关小组，制定专项工艺方案。1月份，主要产品一次交验合格率达到98.7%，同比提高2.1个百分点；外部质量异议同比下降75%。

打造“红色品质” 质量精品树立立范

该公司党总支牢固树立“质量第一”理念，以高质量党建引领引高质量产品。一是

打造“红色品质” 质量精品树立立范

该公司党总支牢固树立“质量第一”理念，以高质量党建引领引高质量产品。一是



大山的主要交通工具，被沿线百姓亲切地称为“太行公交”和“幸福小火车”，承载着山里人的希望与期盼。

“在隧道里工作，尽量不要说话。”梁聚宝向记者解释，“隧道里回声大，一说话就容易错过列车的警报声和行驶声，稍有不慎就可能发生危险。”

沉默，是打冰队员们作业时的常态，也在这段黑暗中的路途，显得更加漫长。而这份沉默的坚守，很多人一坚持，就是一辈子。如今，队里也迎来了“00后”的年

“兄弟”联手攻关 效率直接翻倍

■ 高玉莹

“以前，每加工一个2—3厘米的小件就得下一次料，大概2分钟装一次，平均每天装袋达几百次，这就需要工人一直守在设备旁边不停地干，劳动强度相当大。”王士良说，“我们两个一搭档给，给数据增加一套连续加工系统，用气控系统，让工人只要修一次参数就能实现一套料装卡一次的自动化。”从守着设备旁“累到”动手手指就强度”，大幅提升了生产效率，减轻了劳动强度。

“我们两个的工艺比较明确，我主攻电气控制部分，编写标准代码写入系统，王士良在此基础上设计并给数控车设备装料机构，编写简单模块化程序，进而增加机器的各种联动功能。他提出要求，我来积极响应，我们之间的想法相互碰撞，让机床生产效率直接翻倍！”

湖南省长沙县 为网络主播群体党建工作注入新动能

近年来，湖南省长沙县积极探索网络主播群体党建工作的新思路和新路径，通过织密组织体系、搭建平台赋能、优化服务保障，切实提升网络主播群体的归属感、获得感，为直播行业注入新动能。

织密组织体系，完善阵地建设。依据网络主播群体特点，成立互联网行业党委，覆盖29家重点互联网企业，将236名从业人员纳入管理。创新建立党建联盟共建机制，构建“行业党委—企业—直播网红”红色“家”网络主播联盟，联合打造“红色+家”网络主播联盟，建立“党建+直播”“党建+电商”等新模式，开展防诈骗、食品安全、法律法规等培训45场，全面提升职业素养。深入开展“最美新就业群体”评选活动，评选出“最美直播网红”等37名，通过典型示范引领，营造尊重关心关爱网络主播群体的浓厚氛围。

优化服务保障，培育先锋队伍。出台《长沙县等新兴业态企业开展党建工作全覆

盖实施办法》，明确网络主播群体党建工作目标任务、保障措施、责任分工等，推动党建工作与企业发展深度融合。依托“两新”党建平台，组建网络主播群体党建联盟，吸纳直播网红、运营人员、主播助理等从业人员加入，实现党建工作全覆盖。通过“党建+直播”“党建+电商”等新模式，开展防诈骗、食品安全、法律法规等培训45场，全面提升职业素养。深入开展“最美新就业群体”评选活动，评选出“最美直播网红”等37名，通过典型示范引领，营造尊重关心关爱网络主播群体的浓厚氛围。

织密组织体系，完善阵地建设。依据网络主播群体特点，成立互联网行业党委，覆盖29家重点互联网企业，将236名从业人员纳入管理。创新建立党建联盟共建机制，构建“行业党委—企业—直播网红”红色“家”网络主播联盟，联合打造“红色+家”网络主播联盟，建立“党建+直播”“党建+电商”等新模式，开展防诈骗、食品安全、法律法规等培训45场，全面提升职业素养。深入开展“最美新就业群体”评选活动，评选出“最美直播网红”等37名，通过典型示范引领，营造尊重关心关爱网络主播群体的浓厚氛围。

织密组织体系，完善阵地建设。依据网络主播群体特点，成立互联网行业党委，覆盖29家重点互联网企业，将236名从业人员纳入管理。创新建立党建联盟共建机制，构建“行业党委—企业—直播网红”红色“家”网络主播联盟，联合打造“红色+家”网络主播联盟，建立“党建+直播”“党建+电商”等新模式，开展防诈骗、食品安全、法律法规等培训45场，全面提升职业素养。深入开展“最美新就业群体”评选活动，评选出“最美直播网红”等37名，通过典型示范引领，营造尊重关心关爱网络主播群体的浓厚氛围。

织密组织体系，完善阵地建设。依据网络主播群体特点，成立互联网行业党委，覆盖29家重点互联网企业，将236名从业人员纳入管理。创新建立党建联盟共建机制，构建“行业党委—企业—直播网红”红色“家”网络主播联盟，联合打造“红色+家”网络主播联盟，建立“党建+直播”“党建+电商”等新模式，开展防诈骗、食品安全、法律法规等培训45场，全面提升职业素养。深入开展“最美新就业群体”评选活动，评选出“最美直播网红”等37名，通过典型示范引领，营造尊重关心关爱网络主播群体的浓厚氛围。

织密组织体系，完善阵地建设。依据网络主播群体特点，成立互联网行业党委，覆盖29家重点互联网企业，将236名从业人员纳入管理。创新建立党建联盟共建机制，构建“行业党委—企业—直播网红”红色“家”网络主播联盟，联合打造“红色+家”网络主播联盟，建立“党建+直播”“党建+电商”等新模式，开展防诈骗、食品安全、法律法规等培训45场，全面提升职业素养。深入开展“最美新就业群体”评选活动，评选出“最美直播网红”等37名，通过典型示范引领，营造尊重关心关爱网络主播群体的浓厚氛围。

织密组织体系，完善阵地建设。依据网络主播群体特点，成立互联网行业党委，覆盖29家重点互联网企业，将236名从业人员纳入管理。创新建立党建联盟共建机制，构建“行业党委—企业—直播网红”红色“家”网络主播联盟，联合打造“红色+家”网络主播联盟，建立“党建+直播”“党建+电商”等新模式，开展防诈骗、食品安全、法律法规等培训45场，全面提升职业素养。深入开展“最美新就业群体”评选活动，评选出“最美直播网红”等37名，通过典型示范引领，营造尊重关心关爱网络主播群体的浓厚氛围。

港口“智能管家”让码头“更聪明”

■ 杨文

渤海湾畔，水天相接。远处的“地中海”轮停靠在泊位，岸桥从货轮上稳稳抓住集装箱，智能水平运输机器人(ART)有序行驶。春节刚过，天津港第二集装箱码头岸桥轰鸣，三轮运驳、车辆穿梭，一片忙碌景象。

“我刚上线了‘堆场智能化系统’，‘数字员工’帮助实现场桥自主调度与协同作业。”在天津港第二集装箱码头有人工智能数字实验室见到公司信息部副经理班宏宇时，他和同事正在讨论新的优化方案。电脑上一排排算法程序正在试运行。

码头的船舶作业主要包括卸货、装货等，而堆场作业是其中的关键环节。第二集装箱码头公司堆场可容纳五万多个集装箱，每次装卸、集港作业，可能需要搬运上万个集装箱。

“有时是空箱，有时是重箱，有的暂时存在这里，有的需要送往国外港口。堆场需要对集装箱科学分类、排列，把箱子放到合适位置，实现运输效率最大化。”班宏宇向记者打了个比喻：堆场就像坐飞机时经过的航站楼，旅客上车下飞机，根据指引前往航站楼的不同区域。

“马上就办” 宜大力提倡

■ 廖光明

一马当先，马到成功，马不停蹄……马年，关于马的祝福与成语比以往多了许多。说起马，就有一种动力、一种冲劲。马年，对待工作，我们每个人、每个行业，应当大力弘扬“马上就办”这种作风，并使之常态化。

“马上就办”意味着立即行动，提高效率。马到成功，马不停蹄……马年，关于马的祝福与成语比以往多了许多。说起马，就有一种动力、一种冲劲。马年，对待工作，我们每个人、每个行业，应当大力弘扬“马上就办”这种作风，并使之常态化。

港口“智能管家”让码头“更聪明”

■ 杨文

渤海湾畔，水天相接。远处的“地中海”轮停靠在泊位，岸桥从货轮上稳稳抓住集装箱，智能水平运输机器人(ART)有序行驶。春节刚过，天津港第二集装箱码头岸桥轰鸣，三轮运驳、车辆穿梭，一片忙碌景象。

“我刚上线了‘堆场智能化系统’，‘数字员工’帮助实现场桥自主调度与协同作业。”在天津港第二集装箱码头有人工智能数字实验室见到公司信息部副经理班宏宇时，他和同事正在讨论新的优化方案。电脑上一排排算法程序正在试运行。

码头的船舶作业主要包括卸货、装货等，而堆场作业是其中的关键环节。第二集装箱码头公司堆场可容纳五万多个集装箱，每次装卸、集港作业，可能需要搬运上万个集装箱。

“有时是空箱，有时是重箱，有的暂时存在这里，有的需要送往国外港口。堆场需要对集装箱科学分类、排列，把箱子放到合适位置，实现运输效率最大化。”班宏宇向记者打了个比喻：堆场就像坐飞机时经过的航站楼，旅客上车下飞机，根据指引前往航站楼的

不同区域。记者随后班宏宇来到码头调度中心。天津港，集装箱吞吐量超2400万吨，航线增至150条，吞吐量不断提升。高对港口作业效率提出更高要求。

“让码头‘更聪明’，是我们一直来研究的课题。”记者随后班宏宇来到码头调度中心。天津港，集装箱吞吐量超2400万吨，航线增至150条，吞吐量不断提升。高对港口作业效率提出更高要求。

“让码头‘更聪明’，是我们一直来研究的课题。”记者随后班宏宇来到码头调度中心。天津港，集装箱吞吐量超2400万吨，航线增至150条，吞吐量不断提升。