

沙漠深处 倾听油井“心跳”的石油人

■ 李云平 恩浩

春节假期,年味在万家灯火中氤氲,而在内蒙古乌兰布和沙漠腹地,寒风凛冽,黄沙漫天。

在华北油田巴彦分公司吉兰泰油区,采油工人慕徐升、张化钦驾驶巡检汽车穿梭在沙漠深处,车灯穿透夜色。年过半百的慕徐升是吉华1区块巡检班班长。他管理的90多口油井散落在广袤沙漠,连接着纵横交错的输油管线,构成了能源动脉的“神经末梢”。

在万家团圆的新春佳节,慕徐升和同事们时刻绷紧安全生产这根弦,坚决守住安全底线。“白天巡检两次,夜间巡检三次,是我们雷打不动的铁律。”慕徐升告诉记者,“越是在春节这样的节假日,越要加强巡检,我们心里才踏实。”

经过30多年的一线摸爬滚打,慕徐升练就一套“听、看、摸、闻、查”绝活。夜色中,他侧耳倾听,抽油机运转节奏的异常逃不过他的耳朵;借着手电筒光束,他仔细核对油压等数据;用手背轻触电机感知温度;细闻空气中是否有焦糊味。

来到吉华30-1X井场,慕徐升戴上厚重的皮帽子,和张化钦默契配合进行取样。他们把一壶热水浇到冻堵的取样阀,黑色油流奔涌进入取样桶中,呼出的哈气很快在他们的睫毛上凝结成霜花。

凌晨1时,三架无人机从吉兰泰油区联合站腾空而起,对周边20公里的长输管道展开智能巡检。看着无人机闪烁的航灯,慕徐升感慨道:“我刚上班时,巡检全靠两条腿;现在,我们开着皮卡巡检,还有无人机和机器人保驾护航。沙漠里建起光伏电站,抽油机用上清洁能源,采油工作的科技含量大幅增加。”



●吉兰泰油区工人正在巡检油井。

吉兰泰油区地处内蒙古河套盆地,华北油田巴彦分公司在这里钻探出了第一口高产工业油流井。随着原油勘探、开采、处理、运输能力不断提升,科技的力量正在重塑沙漠腹地的生产图景。

记者在吉兰泰油区联合站中控室看到,值班人员只要轻点鼠标,就能远程启动数公里外的抽油机。工作人员告诉记者,他们已对采油全流程进行实时监测、预警诊断与智能决策,实现“数据自动采集、闭环生产管控”,在保障安全生产的同时提升原油处理能力和效率。

深夜沙漠寂寥,一台台抽油机迎着寒风匀速运转。慕徐升和同事们一直守着采油井场,把井口阀门、仪表等摸排了一遍又一遍。一天下来,他们需要在户外连续工作七八个小时。慕徐升一边搓着冻僵的双手一边告诉记者:“遇到持续低温天气,管线易冻堵,仪表易失灵,稍有疏忽就可能影响油井产能。我们要随时观察数据变动,及时调整参数,全力保障油井安全、高效运转。”

早上8时,慕徐升和同事们完成油井巡检工作,迎着初升的太阳回到温暖的宿舍。经过一个班次的轮休,他们将再次开启油井巡检。

收起年味儿 绷紧安全弦

——新街一井主井项目部新春安全第一课开讲

■ 本报通讯员 吴新旋

清晨6时,天色未亮,中煤三建二十九工程处新街一井主井项目部的灯光已早早亮起。食堂蒸腾的雾气里,工人们三三两两走进,脸上还带着些许春节团圆的慵懒。但今天,所有人的目的地不是几百米深的井下作业面,而是项目部培训室。

“新春第一件事,不是下井,是上课。安全这门课,年年都得从‘心’开讲。”这堂“新春第一课”,拉开了新街一井主井项目部马年全面复工复产的序幕。在这个地质条件复杂、提升系统关键的“咽喉”工程,安全,从来都是高于一切、先于一切、重于一切的事项。

每一帧画面都是“清醒剂”

上午8时整,会议室座无虚席。

“兄弟们,过年好!年味儿还没散,但咱心里的安全弦,今天必须绷紧!”项目部安全讲师秦军走上讲台,没有过多的寒暄。他是个“老安全”,干了将近二十年,脸上有几道井下岩石留下的浅划划痕,眼神却锐利如鹰。

大屏幕亮起,《春节复工复产安全第一课》专题片开始播放。没有华丽的特效,镜头直接对准了作业现场:一个因未进行顶板敲帮问顶就进入作业区域,导致矸石冒落的惊险瞬间;一个因提升信号确认失误引发的险情;一个因节日期间注意力不集中,在井口被绊倒的案例……画面真实甚至有些粗粝,配合着沉重的音乐和画外音分析,会场里顿时鸦雀无声。

老工人李武盯着屏幕,不自觉地握紧了手里的帽子。片子里的某个场景,让他

想起了多年前听说过的一次教训。“你看那个钢丝绳检查的细节。”他低声对旁边的徒弟说,“就跟咱井筒提升罐笼的钢丝绳一样,一丝一毫的磨损都不能放过,那是咱们的‘生命线’。”

镜头转到一些因节日综合症——疲惫、思想松懈、操作变形——而引发的小磕小碰,甚至是一些“吓出一身冷汗”的未遂事件。有年轻矿工不好意思地摸了摸后脑勺,仿佛片子里那个因走神差点踩空的人是自己。

“这片子就像一盆冷水,从头浇到脚,啥睡睡、啥迷糊都没了。”施工队长李银亮感慨道。他的评价简短有力,道出了许多人的心声:“过节是放松,但井下不认这个。它只认规矩,认警惕性。”

四十分钟的片子播完,秦军没有立即开口。他让那份沉重的寂静在会议室里持续了十几秒。“大家都看到了,‘没想到’和‘我以为’,是井下最危险的‘杀手’。”他走到台前,声音不高,却字字敲在人心上,“咱们的主立井,垂直深度大,设备多、环节多,任何一个人的一点疏忽,都可能被放大成一场灾难。节后第一课,就是要用这些画面,把咱们跑远的心,给拽回到安全这个‘圆心’上来。”

一份考卷检验“真功夫”

观影结束后,会议室的气氛并未轻松。工作人员开始分发试卷——“新街一井项目部春节复工复产安全培训考试题”。

“哟,还真考啊?”有年轻职工小声嘀咕。

“不考,咋知道你听进去多少?”秦军耳朵尖,接过头,“咱们不搞花架子,今天就是以考促学,看看咱们的安全‘铠甲’有没有穿牢靠。”

试卷发到每个人手中。题目紧贴实际,绝非照本宣科。选择题、判断题、简答题,覆盖了立井施工的各个环节;井筒防坠、提升信号安全确认、紧急避险路线……很多题目就是针对刚才警示片里的案例设置的。

会议室里只剩下笔尖划过纸张的“沙沙”声。有人凝神思考,眉头紧锁;有人下笔飞快,显然对规程烂熟于心;也有人对着某道题犹豫,抬头看看墙上的安全挂图,又若有所思地低下头。“请简述在立井井筒作业中,遇到突然停电,提升系统停止运行时,你的应急处置流程。”这是一道15分的简答题。老信号工吴从启扶了扶老花镜,一笔一划地写着:“首先,保持镇定,通过电话或敲击罐笼等方式,向井口信号房和调度室报告情况,说明被困位置和人数。第二,听从统一指挥,如有应急电源,等待恢复提升;若无,在确认无坠落风险后,在罐笼内安全位置等待专业救援。严禁盲目自救攀爬……”他的答案详细,有条理,像一部操作手册。这背后,是三十年井筒工作沉淀下来的、近乎本能的应急程序。

秦军在考场中慢慢踱步,不时看看大家的答题情况。他并不意在“考倒”谁,而是要通过这张试卷,像一个“安检仪”,扫描出每个人知识掌握的薄弱点。“考试不是目的。”他说,“目的是让大家把安全规程从‘纸面上’、‘墙面上’,挪到‘心头上’,最后落实到‘手头上’。”

从“过年模式”切换“战斗模式”

考试结束,试卷被收走。大家活动了一下有些僵硬的脖颈,但目光都聚焦到了前方。项目经理孙建大步走上讲台。

他没有拿讲稿,双手撑在讲台两侧,目光缓缓扫过台下每一张熟悉的面孔。

“同志们,年,过得好吗?”他开口,带着笑意。“好!”台下响起参差不齐但响亮的回应,气氛略微活跃。“家里老人身体硬朗?年夜饭吃得美不美?”他一连串带着烟火气的问题,让人们笑了起来,纷纷点头。

“过得好,就行!咱们一年到头在井下摸爬滚打,图个啥?不就图个平平安安挣钱,气乎乎活活嘛!”孙建话锋一转,声音沉了下来,“可大家刚才也看了,听了,也考了。安全这个事,它不放假,不过年。咱们的心还飘在酒桌上、团圆饭桌上,可井下的顶板、设备,它们可都‘醒’着呢,就等着谁‘打盹’。”

他讲起自己刚参加工作时,老师傅常说的一句话:“下井,就得把家里所有事都留在井上,心里只装一件事:按章作业,平安升井。”他打了个比喻:“咱们这行,就像在刀尖上跳舞,规程就是我们的舞步谱子。一步踏错,后果不堪设想。节后复工,咱们首先要做的,就是把心从‘过年模式’,完完全全、干干净净地切换到‘战斗模式’。”

掌声,在会议室里热烈地响起。这掌声,是理解,是认同,更是一种决心。

是的,一堂沉浸式的警示课,一场动真格的考试,一次推心置腹的动员。就像为一部精密的机器,完成了一次全面的“心理复位”与“技能校准”。

各基层党组织书记累计进宿舍达300余次,现场解决职工多项问题,有效拉近干群之间距离。

进心里 关爱慰问暖人心。“没想到书记还在挂念我家里的事情……”近日,通风区职工陈令明打开宿舍门,望着前来家访的党支部书记武龙,脸上露出惊喜与感动。这温暖的一幕,是该矿党支部书记从“进心里”倾听诉求解难题,向关爱慰问暖人心延伸的生动缩影。

如今,该矿各基层党组织书记均能够以“主动发现、提前解决”的主动性同职工屈膝畅谈,走进职工内心把“实情摸排”做到细致入微。

“矿”井开展党支部书记“三进”工作,与我们讲暖心话,办暖心事,力所能及解决实际问题,我们没有了后顾之忧,心里面“亮堂堂”,干起活来更有劲儿。”该矿一名职工说。

许疃矿“三进”联动解决职工困难

■ 本报通讯员 程祖辉 王祥彪

今年以来,安徽许疃矿持续推进党支部书记进班组、进宿舍、进心里“三进”工作,倾听职工心声,解决实际问题,凝聚发展共识,为矿井安全生产平稳提供强有力支撑。

进班组 精准把脉助安全。“我们不仅要关注安全生产,更要关注职工的思想状况,只有思想稳定,安全才有保障。”该矿综掘一区党支部书记李可说。

该矿要求各党支部书记常态化与班队长进行交流,深入班前会排查各类隐患人员,及时发现并落实管控措施,切实从源头保障安全生产。

“近日在班前会上发现一名职工出现精神不集中现象,经会后了解情况,合理

调整其班次,既保障工作任务,也让其安心休班处理家事。”提及此事,李可语气中带着关切。

除此之外,该矿还要求各党支部动态更新隐患人员名单,有针对性地制定防控措施,完善“一人一档”信息表。同时实行分级包保机制,明确管控措施、包保人和包保周期,定期分析研判,最大限度消除人的不安全因素。

进宿舍 交流谈心解难题。以前休班路上来回占用时间多,陪家人时间少,现在生产队采取集中休班,让职工踏踏实实在家多待几天,职工心里敞亮了,干活更有劲头!”说起近期的变化,该矿综采二区

党支部书记韩栋脸上满是喜悦。

为打通关心关爱职工“最后一公里”,该矿持续推进党支部书记“进宿舍”活动,严格落实“四必谈”要求,面对面与职工沟通交流,及时掌握相关信息,倾听诉求、疏导情绪,解释政策导向。

“光听诉求不够,关键要解决问题才行。”该矿要求各党支部在倾听职工意见和建议的基础上,制定切实可操作的整改方案,建立工作清单,闭环管理,扎实推进落实,做到件件有着落、事事有回音。

从职工“心头大事”到“身边小事”,该矿党支部书记“进宿舍”活动已成为服务职工的重要载体。据统计,开年以来,该矿



河北平乡县烟草专卖局开展志愿服务活动

近日,河北省平乡县烟草专卖局开展“擦亮平乡·志愿同行”志愿服务活动,为公园环境“焕新提质”。志愿者们分工协作,干劲满满,细致擦洗公交站牌、清扫绿道步道、擦拭站牌座椅、整理城市驿站,用双手擦亮城市容颜。下一步,他们将持续践行志愿精神,以实际行动扮靓家园。 张帆 摄影报道

潞安化工集团王庄煤矿 节后开工 安全先行

■ 孟涛涛 赵占岭

春节假期结束后,为了让全体员工快速从节日氛围中收心回神,以昂扬的精神状态投入工作,潞安化工集团王庄煤矿超前谋划、科学安排,积极为员工烹制“收心套餐”,全方位助力干部职工以“满格电量”开启全新征程。

抓思想 营造浓厚氛围

针对返岗人员可能存在的情绪不稳、安全意识不强等“节后综合征”思想问题,王庄煤矿重点关注返岗人员的思想、心理、身体状况和行为习惯,加强对身心疲劳、情绪波动、有基础病等员工的排查疏导,相关业务科室利用进车间、进班组、进一线的方式,开展谈心交流,及时掌握员工的思想动态,从而动员干部职工把放松的精神绷起来,做到以“满血”状态投入到工作中,确保人到岗、心到岗、责到岗。

此外,王庄煤矿还组织员工观看事故警示教育片,通过真实案例教育动员广大干部职工,帮助员工快速调整状态,强化安全意识,避免员工在假期后出现思想松懈、安全意识淡化的情况,提醒员工时刻绷紧安全弦,筑牢安全思想防线,紧盯岗位实际,扎实开展工作。

查隐患 筑牢安全防线

针对安全生产中存在的安全隐患,王庄煤矿突出重点,狠抓安全制度落实,采取不定时、不定点、不定路线的方式,分

专业、分系统开展拉网式安全大检查,特别强化对井上下的薄弱环节、薄弱地点、薄弱人物的监督管理。同时,进一步明确检查人员的监管职责,严格考核检查人员下井数量和抓“三违”的质量,在加大监管力度的同时,提高领导干部的下井质量和工作效率。要求各职能部门进一步提高对安全工作的认识,严格落实集团公司各项安全措施,合理安排各项工作,确保矿井通风、排水、供电、提升等系统设备设施安全可靠运行。

整作风 强化担当作为

王庄煤矿在强化各项安全防范机制的基础上,将干部作风转变作为切入点,进一步严格落实各级领导干部跟班、带班制度、现场跟班盯岗等制度,对各级领导干部的入井次数、抓“三违”人数、检查内容、汇报事项和责任追究等进行了明确。要求各级管理人员带着问题到现场,到安全管理的薄弱区域、重点工程、异常区域等场所进行带班,现场发现问题,现场解决问题,确保安全生产工作措施落到实处,着力解决工作不深入、不细致的现象。同时,该矿进一步规范现场管理的程序和要求,严格落实各项工作制度,各级管理人员每天对工作的完成情况、存在问题等情况进行写实,以确保自我监管到位和矿井各项安全管理督查、责任追究等管理机制有效落实到位,保障矿井各项工作迅速步入正轨。

愈心育人赋能行业 情绪价值驱动增长

——访上海汉纬纬信息咨询有限公司创始人陈思颖

■ 束奎元

在消费升级与数字化转型背景下,零售行业正从“功能导向”迈向“情绪价值导向”。消费者更加重视体验与共鸣,一线销售人员则面临业绩压力与能力升级挑战。如何打通品牌战略与终端执行之间的“最后一公里”,成为众多零售企业亟待破解的难题。上海汉纬纬信息咨询有限公司创始人陈思颖,围绕“情绪价值驱动增长”这一核心理念,探索出一套融合心理学与实战经验的销售人才培养模式,为行业提供了新的选择。

陈思颖深耕高端零售领域29年,历经内训、销售、CRM及电商等多岗位历练,积累了丰富的实战经验。2011年创业后,她曾因发展困境一度按下“暂停键”。2015年远赴澳洲学习艺术疗愈与心能探索,在静心创作中重新审视自我,逐渐确立“愈心育人”的事业方向。她意识到,零售培训的核心不只是技巧升级,更是帮助销售人

员建立稳定的内在心理与真实的情感连接。

2019年重启事业后,陈思颖将认知心理学、行为心理学及TTI科学测评工具引入零售培训体系,构建“改变认知—启动自驱—实战应用”的三轮驱动模式。课程从学员情绪觉察与信念重塑入手,帮助销售人员理解自身行为风格与驱动力,再结合真实销售场景拆解沟通方法,使“情绪价值”从抽象概念转化为可执行操作。

在具体实践中,汉纬咨询围绕终端门店真实情境开发训练模块:如何识别客户情绪信号、如何运用共情式回应建立信任、如何将产品卖点转化为客户的情感解决方案。课程强调“课堂即战场”,通过高密度演练与案例复盘,实现学以致用。

同时,公司在培训机制上形成“测评—培训—实战—复盘”的闭环体系。项目启动前通过科学测评洞察团队能力结

构,在培训中针对性强化优势与短板,课后提供工具与跟踪框架,推动改变持续落地。围绕奢侈品、美妆、汽车等不同领域,汉纬咨询以模块化开发结合定制化设计,实现标准化底层逻辑与品牌个性需求的平衡。

近年来,公司服务范围持续扩大,获得多家高端品牌的长期合作。陈思颖表示,零售行业未来的竞争力不只在产品与渠道,更在于对“人”的理解能力——理解客户情绪,也赋能员工心力。

在发展规划上,陈思颖提出分阶段布局:短期通过出版《晋级情绪价值型销售高手》等实战书籍,扩大服务半径;中期筹建零售学院,培养更多具备实战能力的人才梯队;长期则探索心理成长与文化疗愈方向,推动零售赋能向更广泛的人本成长延伸。

在追求规模与速度的市场环境中,陈



思颖坚持“小而精”的路径,以实战经验为壁垒,以情绪价值为核心,探索零售行业的人本升级之路。她的实践表明,真正可持续的增长,源于对人性的理解与对专业能力长期打磨。

皖北煤电智能公司 2026年“迎新春”文体活动精彩纷呈

本报讯 马到成功、套圈、掷蛋、一马当先、马不停蹄,应职工请求,临时举办台球比赛。从大年三十到大年初二,各项文体比赛目不暇接,轮番登场,让皖北煤电智能公司广大职工在这个马年春节,实实在在了欢乐了三天。

“这个球打得可惜了!”“这个球打得可真幸运!”2月16日大年三十一上午,智能公司新春文体活动正式拉开帷幕,各单位干部职工云集到职工文体活动中心台球室,欣赏矿区台球高手们的精彩比拼。现场喝彩声不断,欢声笑语不断,让新春文体活动一开始就迎来了一个小高潮。上午的比赛好戏连台,下午的比赛也

同样精彩。2月16日下午,“马到成功”接力赛锣鼓开赛。参赛选手两人一组,用扇子或嘴巴吹气的方式,将充气小马赶往指定区域。比赛中,选手们有的稳扎稳打,有的求胜心切反而将小马吹偏,现场笑声不断,气氛瞬间被点燃。

2月17日上午的套圈活动吸引了众多职工现场报名。每人5个套圈,瞄准心仪的物品出手。看似简单,却最考验手眼协调和力道掌握的火候。随着一个个套圈在空中划过弧线,现场不时爆发出阵阵掌声,除了收获奖品,更收获了满满的节日快乐。同日下午,作为传统智力竞技项目的“掷蛋”比赛在活动中心激烈开打。比赛

采用一轮淘汰制,选手们两组两队,配合默契。赛场上,大家沉着应战,斗智斗勇,牌局比分你追我赶,既展现了高超的牌技,也体现了“友谊第一、比赛第二”的体育精神,在智力碰撞中增进了情谊。

如果说掷蛋是智力的比拼,那2月18日举行的“一马当先”抢板凳游戏比的就是谁的反应更快。鼓声一落,选手们开始围着凳子紧张地转圈,鼓声骤停,大家争先恐后地抢坐板凳,你挤我、我拉你,激烈的角逐引得围观职工捧腹大笑,现场成了一片欢乐的海洋。“马不停蹄”跳绳比赛中,选手们个个身轻如燕,绳子在脚下飞快穿过。在规定时间内,大家拼耐力、技

巧,计数声、加油声此起彼伏,充分展现了智能公司职工积极向上、勇于拼搏的精神风貌。

三天的欢乐时光转瞬即逝,此次“迎新春”文体活动集趣味性、协作性和竞技性于一体,不仅让广大职工在新春到来之际放松了身心,更进一步增强了凝聚力和向心力。大家纷纷表示,将以此次活动为契机,把赛场上展现出来的团结协作、奋勇争先的精神转化为工作的动力,以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到新一年的工作中,为推动智能公司高质量发展贡献力量。

(胡云峰)