兰州石化机修四部构筑安全管理“金字塔”

本报讯 近期,兰州石化机电仪运维中心机修四部以安全管理为主线,结合生产实际,不断探索实施“01234”安全管理模式,夯实安全基础管理,为安全生产筑起一座座坚实的“金字塔”。

近年来,该部针对属地设备检维修生产,点多面广、管理难度大的实际,总结提炼出了一套行之有效的安全管理新举措,并在日常生产中实施。该部在“01234”安全管理模式中,“0”是零事故;“1”是以安全管理为主线;“2”是以反“违章”和治理检修现场“脏、乱、差”为重点;“3”是完善安全责任体系、三级安全管理网络体系、应急救援体系;“4”是安全教育、安全检查、安全活动、安全考核四项基础措施,实现从“结果管理”到“过程控制”,确保安全生产无事故。

该部按照这一安全生产管理模式,及时制定并完善了相关安全管理制度,他们制定了《安全管理规定》《反违章十大禁令》,对安全生产责任制、安全管理网络体系,进行了完善和规范。该部关口前移、重在防范,持续提升安全管理标准化,有效控制危险源,加大隐患排查整治工作力度,教育广大员工“不越红线、不碰底线”,养成良好的习惯,自觉杜绝习惯性违章行为,全面推行HSE矩阵培训,持续推广标准化内业、标准化现场、标准化检维修、标准化操作、标准化基层单位的“五标”建设工作,预防各类生产事故发生,力求实现本质安全。

据了解,该部建立横向到边、纵向到底的安全管理长效机制,对员工进行全方位精准安全培训,使其具备与所在岗位相适应的安全技能素质和能力。严格落实安全责任,建立安全隐患台账,实施安全隐患治理,抓好违制“违章”行为,治理生产现场“低、老、坏”问题,夯实安全管理基础,营造全员要安全、全员管安全、全员重安全、安全生产全员有责的良好氛围,使安全理念入脑、入心、入行。 (张志平)

从四个维度绘就安全新蓝图

■ 任锁生

马年新春已至。新的一年,新的开始,安全工作必须从学习贯彻落实安全文件开始,在思想、落实、现场、队伍四个维度协同发力,确保文件精神在基层岗位落地生根、开花结果。

筑牢安全思想根基,从“要我安全”到“我要安全”的深层转化。管安全先要管思想,学习贯彻安全文件,肯定是将其核心理念刻印在每一位员工的心脑中,实现从外在约束到内在驱动的根本转变。我们必须将安全文件定位为全年安全工作的“根本大纲”和“行动指南”,而非一次性的学习任务。其次,无分利用班前会进行每日重点解读,形成常态化机制,通过线上学习平台、微信群推送“每日一题”“风险警示”等,线下设立宣传栏、举办安全知识竞赛,创新氛围,营造无处不在的学习氛围。

压实责任落实承诺,从“被动承诺”到“主动落实”的自觉行动。在学习的基础上,要自上而下层层签订安全责任书,将安全文件要求的目标责未,层层分解,推行现场“网格化”管理,直至每个岗位的清晰责任清单,确保责任无盲区。各级管理人员动员转变工作作风,深入一线带头宣讲安全文件精神,带头遵守安全规程,主动标安全,用自身行动机承诺转变为主动落实的行为。在此基础上,还要加大考核力度,将责任清单与各自工资奖金挂钩考核,倒逼落职尽责。

强化安全风险管控,从“制度上墙”到“现场巡查”的过程印守。安全防线在现场,在一线,在岗位,各种安全管控制定的规章制度不能停留在纸上,挂在墙上,要真正变成体现在整个作业过程中的风险管控上。必须推动管理重心下沉,风险前置,“树牢”安全是常出来的“理念,必须把班前会起始升级为风险研判和安控措施交底的核心环节,强化“安全预想”流程,防患于未然,查“三违”、除隐患、堵漏洞,树立“违章就是事故”的零容忍导向。

提升素质激发源力,从“单一技能”到“专多能”的系统升级。企业安全生产的根基在队伍,在全能型技能人才,在具上的安全素养上,打造本质安全型队伍,要从全员素质攀升抓起,队伍建设提要“硬实力”并用,也要“软实力”培育。同时,建立奖罚分明的培训激励机制,将安全知识掌握程度、技能水平、应急处置能力的员工与岗位准入、绩效考核、评先晋升紧密挂钩。通过对标一流,突破自我。

川煤华荣公司太平煤矿
以成本管控为基 百万吨上再出发

进入2026年,川煤华荣公司太平煤矿以“开局即决战,起步即冲刺”的奋斗姿态,聚焦“党建领航、安全固本、生产提效、成本管控”四大核心任务,真抓实干,攻坚克难,1月份生产煤炭105345吨,掘进进来完成710米,实现盈利657.86万元,顺利实现开年首战告捷。

●2月21日,太平煤矿开展井口还温缓活动,将新年安全的祝福送到入井职工心坎上。

党建领航聚合力

新年伊始,该矿坚持将政治建设与思想引领摆在首位,通过组织召开党支部书记专题座谈会、举行政治理论学习例会、深入基层队班前会宣讲等多种形式,及时、准确地将上级决策部署与战略意图传递至每一名职工,并结合矿井发展实际,系统谋划全年工作思路与实施路径,确保发展方向不偏离、执行落地有保障。在筑牢思想根基的同时,该矿深刻吸取合类安全事故教训,推动警示教育常态化、制度化。通过组织集中观看“1·18”事故警示片、开展安全集中宣誓、进行全员反思大讨论等活动,持续强化“生命至上、安全第一”和“警钟长鸣、常抓不懈”的理念,使安全红线意识深入人心。

为统一全员思想,凝聚攻坚合力,该矿坚持每月召开安全办公会进行会局部署,每日召开安全生产协调会解决具体问题,并通过定期编发形势任务教育提纲、组织机关管理人员深入包保队开展面对面宣讲等方式,清晰阐释矿井面临的形势、任务与举措,引导干部职工明确目标、落实责任。

成本管控挖潜力

该矿通过干部大会、经营分析会、班前会等多种形式,广泛宣传“人人都是经营者、岗岗都是效益源”的成本文化,引导全体员工从岗位做起、从细节入手,自觉养成节约习惯。

该矿召开成本专题分析会议,对材料消耗、电力费用、修理费、人工成本等关键支出进行深入剖析,精准查找管理漏洞与效益流失点,并制定具有针对性的改进措施与控制目标。严格执行全面预算管理,将材料费、电费、修旧利废指标、劳动保护用率等成本控制目标分解至各基层单位及班组,奖罚逗硬。

加强物资材料的全过程精细化管理,从严审批材料计划,规范物资领用发放流程,加大并下现场物资监控管理与监督检查力度,定期清查并调剂闲置物资,坚决杜绝材料的丢失、浪费与不合理占用。在节能降耗方面,科学调整生产班次与大型设备运行时间,积极落实“避峰填谷”用电措施,有效降低电力成本支出。

太平煤矿首战告捷,为矿井2026年高质量发展开了好头。站在百万吨产能新起点上,太平煤矿相关负责人表示,将继续保持锐意进取的精神状态,以更加坚实的党建为引领,以更加严密的安全体系为保障,以更加高效的生产组织为抓手,以更加精细的成本管控为基础,继续冲刺首季安全生产目标。 (周朝宣)

可量化 可追溯
阴湾煤矿推行安全管理积分制

本报讯 (通讯员 李继峰 邢佳敏)新年以来,中煤三建阴湾煤矿正式在全矿范围内推行《安全管理积分制考核执行方案》。该制度通过为每位员工建立安全积分账户,以量化方式记录安全表现,并配套分级预警与闭环处置机制,标志着该矿安全管理向精细化、精准化迈出了关键的一步。

为强化过程管控,矿井建立了“三色预警”机制。员工积分降至9—11分时,系统触发橙色预警,当事人须接受约谈与专项培训;积分扣满12分将触发红色预警,必须停工进入“安全素质提升班”学习,考核合格后方可返岗;返岗后如再次严重违章触及12分,则面临岗位调整等更严厉处置。

制度的执行依托信息化系统与严谨流程。积分采集需现场取证并签字确认,经过三级审核后,结果每日、每周、每月在相应范围公示。积分结果直接与员工的30%的安全绩效工资、评优评先、岗位晋升等切身利益挂钩,形成刚性约束。

值得注意的是,该制度并非“一刀切”,而是与井下实际紧密结合。在瓦斯治理区、采掘工作面等关键区域设置了有针对性的条款,并与矿井原有风险分级管控体系融合,对高风险岗位实施更严格的标准。同时,该矿创新设立了“安全积分超市”,积分可兑换实物,并推行“团队安全联保”,以正向激励和集体责任管连“志动安全”的氛围。

该矿相关负责人表示,积分制旨在将抽象的安全责任转化为具体的分数,形成“违章有成本、安全有回报”的明确导向,其核心目标是推动全体员工实现从“要我安全”到“我要安全”的根本性转变,为矿井长治久安构建长效机制。

灯火映清流
——马钢生态修复公司酸水班春节坚守岗位小记

■ 本报通讯员 王汉强

新春佳节是万家团圆之时。当城市灯火映照年光,安徽马钢矿业小南山矿区酸水治理现场内却机器低鸣、数据跳动。生态修复公司酸水班24名职工放弃休假,以“时时放心不下”的责任感,全力保障酸性废水达标流程,用坚守擦亮绿色矿山底色。

“云端”智控,精准治污不打烊。中控室内,班长蒋海波紧盯pH、铁离子、硫酸根等核心参数,依托智慧环保平台实现“全域感知、秒级响应、闭环调控”。春节七天,系统自动加药127次,水质达标率100%。班组全面解弃经验依赖,推动治理由“人防为主”向“技防主导”升级,单日数据核查频次提升48%,响应时效压缩至30秒内。

礼检岗位,技术传承保运行。青年职工全程参与草酸沉淀装置优化调试,技术骨干现场示范、手把手带教。节前完成设备深度维保52台套,备足药剂超15天用量;执行“日清单—班复盘—周闭环”机制,假期前三日完成巡检36轮、参数调优4项,出水稳定达到《铜陵铁工业污染物排放标准》限值。

安全筑基,征就意识贯始终。班组严格落实“一日一考、一班一查、一周一改”安全行动,聚焦加药间、泵站等高风险点,开展人机协同风险排查18处,整改隐患5项。“过节不是松懈的理由,安全是守护绿水青山的第一道屏障”。这些岗位坚持说。

一盏灯下写忠诚,一串数据见担当。这支平均年龄34岁的班组,以专业为笔,以坚守为墨,在新春交出一份高水准的生态答卷,生动践行了新时代产业工人“干在实处、走在前列”的使命担当。

蜀南气矿全力排查整治井控风险隐患

本报讯 (通讯员 黄斌 肖涛)近期,蜀南气矿以“强化制度落实、压实安全责任链条,强化设备检查、消除硬件风险隐患,强化管理检控、筑牢安全生产屏障,强化宣教培训、提升应急处置能力”为着力点和落脚点,切实开展井控专项安全检查行动,全力排查整治井控风险隐患。

针对春节期间生产特点与风险特征,蜀南气矿突出高风险环节与关键工序管控,对重点工、复杂井实行驻井督导、专人盯防。严格审查施工方案井控专项内容,强化坐岗观察、压井液性能监测、应急物资储备与现场应急准备,从严查处违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为,坚决杜绝井控事故。

现场检查过程中,蜀南气矿还同步开展了井控知识宣贯、案例警示教育与岗位实操指导。

中安联合公司实干笃行启新程

本报讯 自公司工作会议召开以来,中安联合煤化有限责任公司(以下简称中安联合公司)迅速行动,周密部署,切实把思想和行动统一到总体部署上来,聚焦化工大修、成本管控、运行质效、创新发展等重点任务,凝心聚力、真抓实干,积极融入“一基两翼三翼四新”产业新格局,以务实举措全力推进“十五五”发展开好局、起好步,奋力推动中安联合高质量发展再上新台阶。

聚焦提质增效,持续提升生产运营水平。中安联合公司以“归零心态”抓实抓细等安全管理工作,坚持底线思维、源头管控、筑牢安全生产和生态环保坚固防线,立足长远谋划、细化工作举措,高质量推进化工装置大修各项工作,按装置分类精准开展工艺优化,全力实现生产全流程运行最优、产品质量最高、确保化工装置长期高负荷稳定运行;加强资源力量调配,扎实实施断层超前治理,科学优化开采工作面接替方案,持续提升采煤效率和质量,推动煤矿产能潜力充分释放,实现煤化联动协同高效发展。

坚持精打细算,锻造成本竞争核心优势。中安联合公司深入开展“成本管控提升年”专项活动,牢固树立“一切成本皆可控”的核心理念,着力构建全员参与、全要素覆盖、全价值链协同、全生命周期优化的全方位成本管控体系;统筹制定科学合理的成本管控目标,强化过程考核督导,严格落实管控责任,以行业先进水平为标杆,以企业历史最优为参照,建立常态化成本分析与管控机制,引导全体员工实现从“要我降本”到“我要降本”的思想转变和行动自觉,全方位、多维度挖潜增效,持续提升企业经营效益。

强化科技赋能,加大创新发展攻坚力度。中安联合公司深化产学研协同创新,主动联合北化院、安徽理工大学等科研院所,聚焦生产痛点难点问题,重点开展深度除硬除垢、高盐废水浓缩减量化等技术研究,着力降低水处理运营成本;稳步推进废塑料基人造煤20、气化渣资源化处置、淮南煤大比例掺烧等重点项目落地实施,推动产业绿色低碳转型;持续深化产医治理、手术深持摆岩控制、复杂条件盾构快速施工等关键核心技术研究,积极推广应用沿空留巷“110工法”支护技术,全力让赴破解各类“卡脖子”技术难题。同时,积极拥抱数智化转型,大力推广AI大模型、大数据、5G等新技术新应用,推动设备监测、安全预警、工艺稳定等各类智能化场景地见效,持续提升现场生产管理效率和安全监测预警能力,加快推进煤矿智能化建设,切实实现“增安、减人、提效”目标,以科技创新驱动企业高质量发展。

河南油田采油一厂表彰先进

2月10日,河南油田采油一厂隆重表彰2025年度工作中涌现出的6个先进集体和劳动模范、工人标兵、安全标兵、技能标兵、优秀基层干部等61名先模人物。在守正创新、踔厉奋发、勇毅前行的新征程上,干部员工踊跃争年生产经营任务目标,把“学先模、当红旗、创佳绩、立新功”当成一种自觉行动。

图为上台领奖前,被红戴花的先模们相互整理授带。 **庞先斌** 摄影报道

北徐楼煤矿开展高质量人才队伍建设

本报讯 (通讯员 黄永峰)近日,山东丰源运煤煤业有限公司北徐楼煤矿制定了《关于加强矿井高质量人才队伍建设的实施意见》,全面启动高质量人才队伍建设工作。此举标志着该矿人才队伍建设迈入体系化、精准化、长效化的新阶段。

北徐楼煤矿立足矿井“苦练内功、提质增效、转型突围”发展目标,聚焦人员结构失衡、技能与转型需求脱节、人才流失风险等核心问题,系统构建“精准育才、实战赋能、长效留才、跨域协同”的人才队伍建设体系,明确四大工作目标、五大重点任务,同步印发重点任务清单,将31项具体任务逐一分解到岗、落实到人。

针对紧缺人才短板,该矿明确重点引进智能化开采、机电一体化、安全工程等专业人才,对急需紧缺的高层次、高技术、高技能人才给予薪酬待遇倾斜。在人才培养上,深化“师带徒”制度,搭建“技术比武”“工匠大讲堂”等实践平台,畅通管理、专业技术、技能操作“三通道”晋升体系。

为留住并用好人才,该矿优化薪酬分配机制,向关键岗位和核心骨干倾斜,同时优先安排优秀人才参加厅/作养、高层次培训。此外,围绕新能源、人工智能等转型方向建立“转型人才储备库”,超前储备未来发展所需人才。

捐了解,为确保高质量人才队伍建设工作深入实施,该矿对31项重点工作逐一明确分管领导、责任单位和完成时限;各基层单位切实担负起人才培养使用的主体责任,制定具体工作实施方案;该矿还将高质量人才队伍建设工作纳入年度绩效考核,定期督导落实,确保工作取得实效。

“人才是矿井高质量发展的第一资源。”北徐楼煤矿相关负责人表示,以此为契机,进一步创新人才队伍建设工作思路,加快构建科学规范、运行高效的人才发展体系,真正让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有地位,为矿井安全生产、转型升级和可持续发展提供坚强人才保障。

安徽桃园矿岗位分配变革“全面落地”

“活还是那些活,但工资不再是原来的算法了。”这是2026年以来安徽桃园矿干部职工嘴边常挂的一句话。面对新一轮的经营形势,该矿没有重走老路,而是将“挣工资”的理念向更深水域推进。

从定岗定员的刚性约束,到岗位承包的全面开花,再到岗位置换的破冰尝试,内部市场化的分配变革,正在该矿上下悄然发生。

定岗定员:
不是“单纯减人”而是“瘦身强体”

“过去一到冬季就发愁,冬季‘三防’年输,钱没少花,力没少出。”经营管控部部长王忠义算了一笔账。以往地面冬季“三防”工程,投入高达11万元,而去年通过内部招标,保证区以不到4万元的价格成功承揽,仅此一项就节约7万多元。

这不是个例。2026年,桃园矿以“定岗定员”为改革抓手,重新丈量各单位用工盘子。不搞“一刀切”的减员,而是通过精准核岗,让富余劳动力显性化,在内部劳务市场有序流动。

“定岗定员不是把人定死,而是把工作量定实,把工资薪酬定活。”该矿经营副矿长陈华表示。过去碱了多年的“减人不减资”,真正落到了制度上,减下的人不再是“上的负担,而是成为其他缺员岗位的‘香饽饽’。

岗位承包:
从“派活等活”到“找活揽活”

在桃园矿,岗位承包早已不是新鲜词,但2026年的承包,有了更深的算账内涵。

风动工具维修,过去是外委送修与定岗自修“两张皮”,维修质效对不上号,而且花费不小。2026年,该项目由2名职工业余承包,明码标价每月5000元劳务费。活还是那些维修量,人还是那两个人,但机制一变,责任心大不一样,维修也有了保障。

井口绞车房,这个曾经24小时不歇离人的“特保”岗位,如今也纳入了承包序列。岗位定员重新测算,工时重新核定,薪酬与提升效率、设备完好率全面挂钩。

“以前是人等活,工资按月发;现在是活包给人,干完拿钱。”有着多次承包经验的保运区职工陈若华感慨。

内部市场化的工资增收,让大伙儿尝到了甜头。今年政策一出台,各区队、班组员工讲认识、谈防范,促使养成“我要安全、我会安全、我能安全”和“上标准岗、干标准活”的良好习惯。强化基本技能培训,提升职工应急实战能力。

做细做实应急处置,确保员工熟练掌握基本安全技能。积极利用应急救援伤真考培系统,组织职工开展应急救援伤真培训,职工可通过操作系统模拟煤矿生产虚拟场景,在模拟的火灾、爆炸、泄漏等多种紧急情况下开展自救互救,增强应急救援实际操作能力。

聚焦重点人群培训,确定重点培训内容。针对掘班千部、班组长等现场安全管控与精准地质预测:重点推进高炉喷吹煤生产项目,打造高附加值产品,提升核心收益;优化洗选工艺,持续推行掺配销售,以稳定的产品质量增强市场竞争力;强化销售保障与售后服务,建立“以质提效、以销促产”的良性循环机制,进一步拓宽盈利空间,提升矿井经济效益。

考核导向,发挥“指挥棒”作用。该矿突出安全、产量、效益等核心考核导向,建立科学合理的薪酬分配机制。通过定员管控薪酬总额保成本,切块管理倾斜一线增实惠,优化分配激发员工积极性。同时,充分发挥薪酬考核的“指挥棒”作用,推动“算账摘经营”常态化,营造全员关心成本、主动创效的浓厚氛围,激活矿井经营管理内生动力,形成人人参与降本增效的良好局面。 (侯丹)

新安煤矿多点发力聚焦经营管理

本报讯 2026年以来,河南省义煤公司新安煤矿聚焦现实问题,以结果为导向,通过练内功、挖内潜,从成本管控、人员配置、煤质增效、考核导向等方面多点发力,激活“管”的效能,推动矿井经营管理高效运行,确保实现降本增效。

全链条发力,极限降本求实效。该矿以“严管紧控、降本增效”为主线,树立“极限降本”理念,构建全方位的成本管控体系,精准核算每米进尺材料单耗。在材料管理上打造“计划—领用—跟踪—考核”全链条体系,精准核算单耗、杜绝无效消耗;在管理创效上减少外委维修、压降电费、规范采购、严控非生产支出,全方位深挖成本节约潜力,力求极限降本见实效。

优化结构,激活劳动效能。为提升劳动效率,该矿实施定员管理,推动人员合理流动。鼓励机关人员向辅助岗位、辅助岗位向一线、地面人员向井下流动,确保机关和后勤人员占比符合公司要求,优化人力资源布局。同时,加大社会招聘力度,优化人员年龄结构,实现“人员总量精干、岗位配置科学、劳动效率提升”的管控目标,为矿井高效运行提供精准有力的人力支撑。

煤质增效,打造高附加值产品。该矿严格落实煤质选煤管理办法,强化源头管控与精准地质预测,重点推进高炉喷吹煤生产项目,打造高附加值产品,提升核心收益;优化洗选工艺,持续推行掺配销售,以稳定的产品质量增强市场竞争力;强化销售保障与售后服务,建立“以质提效、以销促产”的良性循环机制,进一步拓宽盈利空间,提升矿井经济效益。

考核导向,发挥“指挥棒”作用。该矿突出安全、产量、效益等核心考核导向,建立科学合理的薪酬分配机制。通过定员管控薪酬总额保成本,切块管理倾斜一线增实惠,优化分配激发员工积极性。同时,充分发挥薪酬考核的“指挥棒”作用,推动“算账摘经营”常态化,营造全员关心成本、主动创效的浓厚氛围,激活矿井经营管理内生动力,形成人人参与降本增效的良好局面。 (侯丹)

迁西县三屯营镇联合执法保安全

泰节期间,河北省迁西县三屯营镇组织镇安全发展办公室、执法队、派出所、供电所、市场监管管理局三屯营分局联合开展安全生产、消防与烟花爆竹安全执法检查。

在联合执法检查中,检查人员深入辖区企业、超市、仓库、菜贸市场、沿街商铺等重点场所,重点检查非煤矿山的安全生产情况;商铺消防设施是否完好有效,疏散通道、安全出口是否畅通,电线路敷设是否符合安全规定等。对发现的违规行为和安全隐患,执法人员当场下达整改通知书,责令限期整改。

图为三屯营镇联合执法人员正在检查辖区商铺安全生产情况。

马鉴良 张程源 摄影报道

银川海关创新通关模式

中新社记者从银川海关获悉,在该关所属兴庆海关全程监管下,宁夏718头优质荷斯坦奶牛分两批从吴忠市利通区启运,已经新疆伊尔克什图口岸顺利出口马兹别克斯坦。其中,第二批298头奶牛采用属地报关、口岸验放全通一体化模式通关,这是银川海关首次以该模式出口活动物,出口总量亦创下国内单次奶牛出口历史新高。

本次出口的荷斯坦奶牛均产自利通区——全国“黄金奶源带”核心区。当地奶源品质优异,生鲜乳乳脂率、乳蛋白率等关键指标全面超越欧盟标准,概至2025年底,利通区奶牛存栏达22.79万头,日产鲜奶超3100吨,奶产量已成为宁夏特色优势与外向型经济重点板块。

为保障活体动物长途跨境运输安全高效,银川海关靠前服务、全程护航。针对动物应激、疫病风险、低温防护、口岸倒装查验等关键环节,海关提前梳理马方检验检疫标准、对养殖、隔离、装运、报关等环节全流程指导,实行报关单预报预审、前置化解通关隐患。同时,银川海关启动属地一口岸协同机制,强化与马鲁木齐海关联动,实施全流程监控、无缝对接,压缩出境换装、口岸等待时间,实现即到即查、快速验放,最大限度降低奶牛在途风险。

此次批量出口,标志着宁夏奶产业从乳粉等加工品,向活体奶牛等多元化出口跨越,是产业国际化的重要一步。2024年6月,宁夏首次出口全脂乳粉,至今已形成多品类、成规模的出海格局,区域特色产业国际竞争力持续提升。

(李保卿)

朱仙庄煤:
靶向培训打磨安全精度

本报讯 今年以来,安徽淮北矿业集团朱仙庄矿积极推行《员工体减负清单》,进一步梳理归纳、整合优化培训内容和考核办法,减少华而不实的安全培训项目,压缩不实用的考试题库,挤干安全培训水分,实行精准靶向施训,减轻职工负担,提升安全培训质效。

开展多维度警示教育,提升职工安全意愿。该矿充分利用班前会、安全例会、微信群等多种形式开展事故案例警示教育活动,实现上下联动抓防范。结合实际开展揭疤忆痛、心理疏导、亲情帮教、VR教学等形式多样的警示教育培训,组织员工讲认识、谈防范,促使养成“我要安全、我会安全、我能安全”和“上标准岗、干标准活”的良好习惯。强化基本技能培训,提升职工应急实战能力。

做细做实应急处置,确保员工熟练掌握基本安全技能。积极利用应急救援伤真考培系统,组织职工开展应急救援伤真培训,职工可通过操作系统模拟煤矿生产虚拟场景,在模拟的火灾、爆炸、泄漏等多种紧急情况下开展自救互救,增强应急救援实际操作能力。

聚焦重点人群培训,确定重点培训内容。针对掘班千部、班组长等现场安全管理重点人员,将安全意识培养、应急指挥能力、规范现场管理作为培训重点,严防“想不到、看不到、管不到”等现象发生。深耕“3+1”精准培训,按照“干什么学什么”的原则,优化“3+1”操作卡,对各工种岗位的操作规范、风险管控、应急处置及岗位禁令内容进行全面完善并组织学习。职工只要按照“3+1”精准培训操作卡内容从事工作,即可完成岗位知识的学习;只要遵循“3+1”精准培训操作卡要求就能实现个人的自主保安,真正让员工明白“干什么、怎么干”,提升安全培训的精准性、实效性。 (范磊 王道玉)

走访送温暖 携手促经营

近日,河北省平乡县烟草专卖局开展了国难省客户走访慰问活动。慰问人员深入一线,为生活困难的零售户送去生活必需品,并与他们恳心交谈,详细了解近期经营情况与生活实际困难,认真记录其诉求和建议,鼓励他们树立信心。此次活动密切了烟草专卖局与零售客户的联系,传递了关怀与支持,展现了真责任的社会形象,营造出和谐共赢的良好氛围。 **王永坤** 摄影报道

声明·公告

收费标准:45元/行/天(33字1行) 广告热线:13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

川省独家代理机构:成都微芯天下传媒有限公司

注销公告

乐山市五通桥区财政局:

根据《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国税收征收管理法》《企业财务通则》《企业会计准则》等法律法规,我单位已完成注销登记,特此公告。

单位名称

谢平安(男,1930年2月10日出生),原户籍地:青羊区管辖区非农户口,现户籍地:四川省成都市青羊区,证号:510106194302100012,原单位:成都市青羊区青羊区粮油商品供应站,特此公告。