企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026年2月13日 星期五 编辑:周君 美编:鲁歌

聚焦“五大亮点”

沙河发电以实干担当交出亮眼“成绩单”

■ 本报通讯员 何卫东

2025年,河北建投沙河发电公司按照集团公司和建投能源的部署要求,以“抢抓开局、全员冲刺”的拼搏姿态,团结协作、聚力攻坚,紧紧围绕年度经营目标,在安全生产、经营管理、设备治理、节能降耗、转型发展等关键领域精准发力。公司全年实现安全生产零非停”目标、利润总额同比大幅增长、转型发展取得重要突破,以扎实业绩彰显砥砺奋进、实干担当的精神风貌,在高质量发展新征程中交出一份亮眼的“成绩单”。

树牢底线思维,夯实安全管理根基。公司始终将安全生产工作放在首位,牢固树立底线思维,层层压实安全责任,精细开展安全风险管控与隐患排查治理。通过加强设备管理、优化运行调整、推进技术创新等方面管控,圆满完成全国两会、迎峰度夏(冬)、极端天气等重要时段保电任务。以数字化、智能化转型为契机,创新构建“视频监控+执法记录仪”双项安全管控体系,显著提升高风险作业管控的精准监管能力。开展特殊消防系统综合治理,实现自动喷水灭火系统、气体消防灭火系统自动模式运行,进一步提高火灾防控能力。持续完善安全管理制度,严格执行电网统一调度,确保机组关键时刻“顶得上、带得满、稳得住”。高负荷期间实行24小时领导带班制度,以严实作风筑牢电力保供防线。凭借扎实的安全管理,公司获评二季度“河北南网电力保供先进发电企业”,充分展现了区域保供的硬核实力,成功树立本质安全新典范。

深化对标挖潜,关键指标实现新突破。面对环保管控严苛、机组启停频繁等多重挑战,公司强化标杆意识,深化能效对标与能耗指标精细化管理,通过优化运行方式、推进设备治理改进,持续挖掘节能潜力,各项指标呈现稳步向好趋势。全年紧密围绕碳配额核定方式由“供电量”向“发电量”的重要转变,不断优化真空启动寻优系统算法,成功实现发电煤耗下降到0.7g/kWh。在能耗管控上,规范开优化压缩空气使用,确保单机运行期间单台杂用空压机稳定运转,每日节电量超2万度。深挖凝结水系统节能潜力,凝泵耗电率达到同类机组先进水平。实施除氧器运行排汽回收改造,年创效56万元;强化燃煤掺配及运行调整,锅炉稳燃能力显著提升,助燃用油量同比大幅下降。此外,组织开展DCS系统逻辑优化、锅炉启动全程给水自调和磨煤机一键启动技术攻关,实现安全与效率的双重提升,显著增强机组的安全稳定性。

强化技术支撑,全面提升设备可靠性。公司深入贯彻设备“零缺陷”理念,加强日常维护和缺陷管理,充分调动检修部门主动维护与检修的积极性。运用红外热成像、振动分析等先进技术,精准定位潜在隐患,提前制定防范预案,将故障扼杀在萌芽状态。为规范缺陷管理流程,公司严格执行《设备缺陷管理办法》,创新将基础类设施缺陷纳入生产系统统一管控,实现缺陷填报、派单、消缺、验收全流程闭环管理。通过强化日常点检、优化检修计划、开展精益化检修等一系列有力举措,全年三类以上缺陷同比下降12.2%,大幅提升设备可靠性,保障机组经济稳定运行。

坚持效益导向,多措并举助力开源增收。通过引入疏矸水、既降低用水成本,又填补沙河供热后用水缺口,全年节省用水成本约120万元;在电力运营增效方面,以保障机组安全、环保、可靠运行为基础,强化电力营销策略,全力争抢电量、争取电价,深化设备治理、优化检修计划、推行精细化管理,实现容量电费应收尽收,获取率达99.81%,在建投南网7家企业中排名第一。同时建立与省调的常态化沟通机制,争取机组全容量运行、有效缩短停备时长,机组利用小时数与标杆值差距同比缩小28.7小时,分时段电价、全口径电价在建投南网7家公司中均位列第一。此外,公司深耕“两个细则”与辅助服务市场,着力培育新的利润增长点。引入先进控制策略提高一次调频参数性能,将动作正确率从65%提升至85%,改造后(6—12月份)一次调频考核实现净收入70.28万元。优化逻辑组态提升机组调频性能,2025年沙河公司调频辅助服务净收入6606.5万元,单位容量调频净收入在建投南网7家电厂中位列第一。

加快转型步伐,全力推动供热改造落地。在供热改造项目建设过程中,公司始终坚持“安全第一、预防为主”的原则,从全局角度谋划思考,统筹资源调度,牢牢把握“安全、质量、进度”三大核心目标,构建全提前、全方位、无死角的管理体系。建立进度跟踪监控机制,依托定期生产现场工作例会、实时数据监测和现场督查,动态掌握项目进展。坚持质量源头管控,推行精细化管理,严格执行验收标准,对关键环节实施全过程监督。2025年,项目顺利完成土建施工、设备安装、系统调试及吹管等关键任务,待长输供热管网贯通后实现向邢台市区供热,有力推动企业绿色转型发展。

启航新征程,奋进正当时。2026年,沙河发电将继续秉持“一盘棋”思想,持续紧盯全年中心任务,坚持问题导向、科学谋划重点举措,以坚定的信心和百倍的努力,把难点于成亮点,把潜能转为动能,踏准新目标、踏上新征程,为集团公司和建投能源高质量发展作出新的贡献。

柴里煤矿安全课让矿工从“心”出发

“师傅们,今天咱们不念规程不读条文,就说说心里话。”日前,山东能源柴矿集团在柴里煤矿综采一区会议室,女工协管员李燕一句亲切的开场白,让原本安静的会场瞬间活跃起来。这堂别开生面的“从‘心’出发向安而行”安全心理进班组活动,正悄然改变着矿工们对安全的认识。

“心里装着事,干活就容易分神;睡不好觉,反应就会慢半拍。”李燕几句接地气的话,说到了大家心坎上。老矿工李师傅频频点头:“确实,有时候家里有点事,下井时就容易走神。”

现场发放的《心动力心理健康自助手册》成了抢手货。工友们翻看着清晰的心理预警信号和实用的调节方法,纷纷对照自查。“原来情绪波动也是安全隐患”,年轻矿工小张恍然大悟,“这下知道该怎么调节了。”

随后,一场活泼的“手指减压操”彻底点燃气氛。在协管员婉亚厨的带领下,一双双常年操持设备的大手,随着节拍灵活舞动。“一二三四,二二三四……”规律的节拍声中,紧张的情绪渐渐舒缓,笑声此起彼伏。“没想到动动手指头,心里还真轻松了不少。”李师傅擦着汗说。

最受欢迎的还属“烦恼丢弃树洞”,工友们将写满心事的卡片投入树洞,转身投过象征平安的红平果,脸上露出释然的笑容。“把烦恼打包丢掉,干活都更有劲!”一位老师傅笑着说道。那些烦心言说的压力,在这一刻得到释放。

活动最后,全体职工肃然起立,举起右拳庄严宣誓:“严守规程,绝不违章;珍爱生命,绝不冒险……”铿锵誓言在会议室回荡,每一句都发自心底,充满了对家庭、对企业、对生命的责任。

这堂不走寻常路的安全课,用温情代替说教,用理解化解压力,让矿工们在收获轻松的同时,更深刻体会到——安全生产,要从“心”开始。

(刘光贤 张银峰 杜丙强)

永康以中试平台打通农机创新“最后一公里”

近日,在浙江金华永康市四方集团有限公司的试验田里,一台小型拖拉机正沿垄沟匀速前进,液压装置翻土、播种作业,展示了永康丘陵山区农机在复杂地形中的良好适应性。

“过去农机研发出不了实验室,下不了田,现在不一样了。”永康市经信局相关负责人坦言。

为此,永康市搭建了丘陵山区农机装备中试平台这座“桥梁”。该平台核心区占地2.6万平方米,拥有6000平方米中试车间、1.7万平方米CNAS/CMA双重资质实验室、3000平方米研发空间,更配备378由跟化疗证基地和300亩长期试验田,形成“室内+大田”“定点+田间”的全链条验证场景。

“通过数字化预演,许多结构、适配问题在虚拟阶段就被发现调整,研发周期能缩短60%以上。”平台技术负责人说,现在海南万田块、果园设计的“星月神”拖拉机,今年1月以来,便获国内外订单超2万台。

平台的辐射力,远不止于单台设备。以四方集团、浙江星莱和农业装备有限公司等整机企业为主体,永康市已集聚超1600家农机及零部件企业,从发动机到变速箱,90%的关键部件实现本土配套。中试平台正在推动整个集群向高精度、高可靠性迭代。

据悉,自2025年开始,永康市推出“科技副总”模式,从高校院所选派42名专家常驻33家重点企业,“把论文写在生产线上”。同时,通过“挂物制”发布技术需求,由政府与企业共同出资攻关,已成功在第20届金华企业家研发成果发布平台展示。此外,金融“活水”也在精准滴灌,40亿元规模的农机产业专项基金,重点支持研发创新与中试转化。对于攻克“首台(套)”的企业,政府给予从研发到推广的全链条奖励。目前,永康市农机领域已培育70家国家高新技术企业,创新土壤日益肥沃。

在多方协同下,永康市主打的各式各样农机成果正加速走向市场。为四川万洞农业机械制造有限公司完成6款微耕机和田园管理机的批量生产,“天府天机”系列已于2025年8月通过四川省农机推广“鉴定总站鉴定;为印尼企业100马力履带拖拉机提供研发中试,助力该企业实现国产化,已批量生产200台。据统计,目前该平台累计完成中试服务项目200余项,服务近百家企业,中试服务收入达3500余万元。

如今,随着永康丘陵山区小型农机装备产业集群入选国家级培育名单,永康市连续三年举办中国丘陵山区农业机械博览会,永康市农机装备产业的目标也日益清晰:不仅要当制造基地,更要成为丘陵山区农机技术策源地与标准输出地。

(汪建华 程明星 李泓锐)

潞安化工集团三家单位收到来自工业和信息化部的感谢信

本报讯 近日,潞安化工集团下辖的正元氢能科技公司、丰喜泉毅公司、丰喜肥业公司收到来自工业和信息化部的感谢信。信中,对三家公司在2025年化肥生产保供中,讲政治、顾大局作出的突出贡献表示感谢,并希望再接再厉、海作善成,继续做好2026年化肥生产保供工作,为保障粮食稳产增收提供有力支撑。

2025年,面对复杂多变的市场形势与艰巨的化肥保供压力,正元氢能科技公司坚决贯彻党中央、国务院决策部署,勇担农资保供重任,全年保持生产装置高负荷稳定运行,迎难而上克服原材料价格波动、设备定期检修等多重挑战,实现化肥产量稳步增长。同时,正元氢能科技公司积极畅通物流运输渠道,严格执行国家化肥稳价政策,主动承担原材料上涨带来的成本压力,全力稳定农资市场价格,切实维护广大农民切身利益。通过实施一系列扎实有效的举措,圆满完成年度化肥保供任务,为国家粮食安全筑牢了坚实的农资保障防线。

解“锁”寻气 破“密”向新

——重庆气矿2025年勘探开发全景纪实

■ 本报通讯员 周玮 李传富 吴平

天然气工业产量达31.44亿方。销量突破112.85亿方。完成公司年度考核销量指标的109.67%。站在“十四五”规划的收官之年,中国石油西南油气田公司重庆气矿交出了一份傲然答卷。

即问已山麓水褶莹带的深邃地层,如何撬开沉睡亿万年的地质密码?2025年,重庆气矿从破解复杂构造与非常规储层的勘探难题,到推动老区稳产、页岩气提速、储气调峰与绿色转型协同并进,在开发模式与能源格局上实现系统性突破。重矿人一路走来的坚实足迹,印证这场以“解锁”促发现、以“破密”谋发展的勘探开发攻坚战,随时间的累积,再一次向地球深部极限挑战的生动注脚,在“久久为功”中已开始进发出磅礴能量。

解“地质锁”:向深寻源 打开万亿资源新通道

如果说油气田是大地的宝藏,那么勘探就是向地壤深处永不停止的探索。2025年,重庆气矿秉持“常非并举、深浅并重”战略,聚焦CX组生物礁、WJP组页岩气、侏罗系页岩油等前沿阵地,用科技利剑穿开重重“地质锁”,为“十五天”期间“重回50亿、奋斗70亿”的宏伟目标,牢牢夯实了资源根基。

老区焕新:以科研攻关产能。面对川东老气田“单礁小、分布散”的历史性困局,重庆气矿没有放弃,而是以创新思维开辟新路。重矿人独创“一井多礁”高产布井模式,将零散的“珍珠”串成规模的“项链”。BB-102井一举穿越四个生物礁体,成为川东地区首口“一井四礁”高产井;福兴1井在福禄场区块再传捷报,测试喜获日高产工业气流。这不仅是技术的胜利,更是理念的革新,成功打造出可复制、可推广的“小而美”气藏效益开发新范式。

与此同时,“十四五”期间石炭系滚动扩边取得历史性突破。通过攻关复杂构造区叠前深度偏移技术,云安010-X1井测试产量创近十年新高,并在云安广气田ST系和CX组一举成功申报新增探明储量,实现时隔14年再次规模增储的壮举!

新层突围:页岩气、页岩油双线告捷。在非常规气领域,重庆气矿更是捷报频传。深层页岩气勘探率先打开WJP组的大门,大页1井测试拉开新层系序幕;大201井以测试日产量刷新国内二叠系页岩气测试纪录,先导试验的11口井全部投产,展现出巨大潜力。

2025年7月11日,一个令人振奋的消息传来:拔山寺向斜北部的绿探1井在ZL系LGS组测试获气,打破原油勘探历史性“零产纪录”!此举拓展了川东地区页岩油资源量丰富,开辟了气矿全新的页岩油战场。

向深进军:盐下风险勘探迈出关键一步。面向未来,重庆气矿将勘探触角伸向地球更深处——川东震旦系至下古生界盐下这一“地质禁区”。随着样探1井鸣笛开钻、李探1井顺利通过股份公司审查,运用三维地震的落实构造,气矿已锁定8个优质圈闭,总面积达625平方千米,初步评估资源量丰富。重矿人深知:这片沉睡于巨厚盐层之下的远古地层,一旦实现勘探突破,有望揭开一个万亿万级的全新资源版图,为百年气矿注入跨越世纪的发展动能。

一体协同:地质工程深度融合提速发现。解锁的密码,不仅藏在地下,更写在跨专业的协同里。2025年,重庆气矿全面推行地质—工程—经济一体化决策机制,在重点探井部署前期组建多专业联合团队,同步优化靶点设计、钻井轨迹与压裂方案。这一跨协作模式便助BB-102井从发现到高产周期缩短40%,大201井测试产量刷新国内二叠系页岩气测试纪录。由此可证:地质不再只是“画图”,工程不再只是“执行”,二者深度融合,让每一次钻头地都直指效益核心,真正实现“发现即建产、建产即高效”的勘探新范式。

解“开发锁”:向新而行 打造多元发展新格局

如果说勘探是找到宝藏的地图,那么高效、安全、经济的开发则是把宝藏运出地宫的高效系统工程。2025年,重庆气矿以创新驱动为核心,擘画出一幅涵盖提速建产、精细挖潜、储气调峰与绿色转型的“新蓝图”。

页岩气提速:从“跟跑”到“领跑”。在页岩气主战场,重庆气矿已从行业“跟跑者”蜕变为“领跑者”。通过两轮井位结构优化,大页1H3-2井钻井周期被压缩至惊人的66.9天,较方案缩短42天,单井投资大幅下降。压裂环节,首创“拉链式+老井驱”作业模式,大页1H1平台综合压裂时效达每日2.8段,创下国内深层页岩气最高纪录。不仅如此,气矿还在国内首次采用连续油管完成超深层页岩气井筒难题,单井节省周期15天。

2025年,得益于一体化协同与精细管理,重庆气矿常规气连续两年稳产,老井综合递减率控制在-1.5%以下。全年页岩气成为当之无愧的最强增长极。

数字驱动:从“经验判断”到“智能决策”。在这场开发革命中,数字化是引领发展的“超级引擎”。重庆气矿依托数据治理与AI技术,将传统的“经验驱动”升级为“智能决策”。通过数据接智能调度模型,实现资源的最优配置;智能开关补、智慧管道等场景应用,让生产指令秒级下达;中心站日均报警数量从87条锐减至22条,自控设备可靠性大幅提升。这不仅是效率的飞跃,更是管理模式的根本性变革,为气田的精益化、智能化开发提供了坚实底座。

安全筑基:以“完整性管理”守护生命线。在向深向新的征途中,安全是不可逾越的红线。面对60余年开发史留下的875公里老旧含硫管道,重庆气矿以“完整性管理”为盾,构筑起一道坚不可摧的安全屏障。气矿不仅完成了102千米管道内检测、225千米环焊缝专项评价,更创新性地将多重预警技术与分级分类检测深度融合,建立“分环光泄漏示范区”。从19口隐患井的永久封堵,到203条管道放空点火功能的恢复,每一项治理都直指本质安全,确保安全生产“四零”目标依然坚如磐石。

储气调峰:打造西南最大“地下粮仓”。作为国家能源安全的“稳定器”与“调节阀”,重庆气矿加速推进“两峡一场”储气库群建设。“两峡”(铜鼓峡、黄草峡)储气库主体工程提前投运,在百个采气阀就采气量可达。2025年“四九”寒潮来袭时,其日采气量历史性地有所突破,保障了重庆及周边地区的温暖。“一场”(万顺场)储气库更是在一年内高效完成国家能源局审批启动建设,建成后将形成百亿库容,提高重庆天然气年产量的霸主地位。

绿色转型:CCUS与新能源双翼齐飞。在绿色低碳的浪潮中,重庆气矿勇立潮头。2025年10月,国内首个CCUS-EGR(二氧化碳提高气藏采收率)先导试验工程在卧龙河气田顺利投产,不仅为老气田稳产增效开辟新路径,还同步实现了碳封存,项目一举获得国家长期国储补贴。同时,气矿成功获取44万千瓦风光电指标,黔江风电、云阳光伏等项目相继落地,建成5个光伏项目并实现余电上网,在传统油气企业中率先迈出了新能源实质性步伐。

站在“十四五”圆满收官、“十五天”谋篇布局的历史交汇点,走过勘探开发60余年历程的重矿人已锚定“1551”工作路线——突出一个引领,锚定50亿日标,攻坚五大工程,打造一个典范。从万米地百里向“气”的答案,到千家万户点亮“蓝金”火焰,重庆气矿正以勘探为矛、开发为盾,在巴山渝水间书写新时代能源报国的壮丽篇章。

山东淄博寒假强技忙蓄力育新人

寒假期间,山东水利技师学院组织智能制造、交通工程、水利工程等系部专业教师,开展为期两周的集中研修活动。学院采用“校内集中研修+企业顶岗实践”双线并行的培养模式,精准提升教师的实践操作能力与教学适配水平。其间,教师们或深入企业生产一线顶岗锻炼,或在校内实训基地开展强化训练。此次活动旨在以实践推进“双师型”教师队伍建设,切实增强教师的实践技能与专业教学能力,为新学期高质量教学储备力量,奠定坚实基础。图为2月5日,在山东吉利新能源商用车有限公司生产车间,智能制造系教师在跟岗实践锻炼。

翟慎安 摄影报道

企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026年2月13日 星期五 编辑:周君 美编:梅文刚

一机集团三分公司民品攻坚稳步推进

■ 本报通讯员 钟迪 李佳蓉

在民品攻坚的道路上,从传统生产模式向高效、精益的现代制造体系转型,是一场涉及理念、管理与技术全面升级的硬仗,为打好“打赢这场”战役”,内蒙古第一机械集团有限公司三分公司协同攻坚,保障责任层层压实、任务点圆落实。

用管理提升质效

为保证数据有效可控、生产高效炼密,生产管理室牵头搭建起三级联动管理架构,将每一项生产任务分解为具体、可量化、可核查、可追溯的闭环督办事项。在外部供应链协同环节,依托MES系统实现转移单的数字化流转与指令化驱动,确保外购件严格按计划路径准时到位,彻底扭转以往“等问题出现再补救”的被动局面。建立“快速响应”机制,划定党员责任区,确保现场问题半小时内责任人到位。2小时内形成解决方案,实现问题处置的动态清零与责任落实的全覆盖。通过构建系统化的“作战图”式精准管控模式,三分公司实现了从宏观计划到微观动作的全链条、时序化推进,将生产过程的“不确定性”转化为“可预期、可掌控”的稳定流程。

让工艺改革创新

技术攻关始终聚焦价值创造。在关键部件如履带梁的加工中,党员主动牵头各部门成立专项攻关团队,技术团队围绕产品特性,针对复杂产品的制造需求引入模块化设计理念,优化工艺路线布局,同时借助大数据分析,对历史数据进行深度挖掘,识别潜在瓶颈环节,依托MES系统实现转移单的数字化流转与指令化驱动,确保外购件严格按计划路径准时到位,彻底扭转以往“等问题出现再补救”的被动局面。建立“快速响应”机制,划定党员责任区,确保现场问题半小时内责任人到位。2小时内形成解决方案,实现问题处置的动态清零与责任落实的全覆盖。通过构建系统化的“作战图”式精准管控模式,三分公司实现了从宏观计划到微观动作的全链条、时序化推进,将生产过程的“不确定性”转化为“可预期、可掌控”的稳定流程。

为安全筑牢根基

安全生产根基在现场,关键在履职。在当前民品攻坚的关键时期,三分公司安全管理系统将目光和精力聚焦于一线,以扎实的现场履职构筑坚固的安全防线,将安全责任沿着指挥链条层层传递、级级压实。各车间、科室负责人严格执行领导干部带班值班制度,坚持每日深入生产现场“蹲点剖析”,以“沉浸式”检查指导,第一时间发现苗头性、倾向性问题,现场协调资源予以解决,将风险化解于未然。班组长和安全员作为守护安全的“前沿哨兵”,不仅要对本班组、本区域的安全生产全面负责,更被赋予了充分的监督权和处置权。班前会上,细致进行安全交底,针对当班具体任务明确风险点和防控要求;在作业过程中进行不间断巡查,对于任何违反操作规程、劳动纪律或存在安全风险的行为立即坚决制止,当场纠正。

攻坚未有穷期,奋斗永不懈怠。当前,三分公司正在民品攻坚的关键时期,以高效的运营路径,在民品市场化攻坚的道路上持续奋进,不断夯实高质量发展根基。

● 公司职工进行焊接作业。

实事『实办』好

■ 廖光明

“实事”要“实办”,核心要义在于民生工作必须摒弃形式主义、务求实际效能,把每一件民生事都落到群众心坎上,这既是做好民生工作的基本要求,更是践行以人民为中心发展思想的必然体现。接报载,2026年年初,辽宁省第十四届人大五次会议将这一理念深化为实事办实、好事办好,并推出聚焦就业、教育、医疗等群众“急难愁盼”领域的20件民生实事清单,以具体行动把群众的“上心事”当作政府的“上心事”,为各地办实事、办好事树立了鲜明导向。

实事,本质是群众所想、所需、所盼之事,办好实事的前提,是真正读懂群众心声、找准民生痛点。反观现实,一些地方和单位的为民办实事工作,或有增了样式了形;有的借办实事之名行形式主义之实,承诺写在纸上、喊在嘴上,落实却毫无着落,让群众年年期盼、次次落空;有的将分内职责当作办实事项目,重表面流程、轻实际结果,重口号宣传、轻落地行动,让实事沦为“表面文章”;还有的脱离群众实际,坐在办公室“拍脑袋”定项目,从政绩需求出发搞“形象工程”,不仅与群众所需相去甚远,更是劳民伤财、违背民意,引发群众反感。这些问题的根源,在于忘记了办实事的初心,背离了“以人民为中心”的根本原则,让民生工作失去了应有的温度和实效。

办实事,最终目的是为群众解难题、纾民困、增福祉。这就要求各地各部门始终站稳人民立场,把“实”字贯穿民生工作全过程。要当好群众的知心人、贴心人、领路人,深入基层、贴近群众,摸清群众真实需求,找准民生工作难点难点,让办实事的项目更贴合群众期盼;要立足当下、着眼未来,既用心用情为解决群众眼前的具体问题,以实打实的成效回应群众期待,又注重完善民生工作体制机制,从根源上破解民生难题,让民生保障更可持续;要亮充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,引导广大党员不忘初心、牢记使命,把办实事的责任扛在肩上、落在行动上,用心解决基层困难事、群众烦心事,密切党同人民群众的血肉联系。

民生无小事,找对总关键。办实事不是一时之功,更不是一场形式秀,而是实打实的行动、心贴心的服务。唯有始终坚持“实办”理念、干实为先,摒弃形式主义、杜绝花拳绣腿,把群众满不满意、高不高兴、答不答应作为检验工作的根本标准,真正做到实事办实、好事办好,才能不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,让民生工作真正践民心、聚民心。

淮北矿业铁运处:党员“包保到岗”筑牢安全提效双防线

■ 鲍丽梅

2月4日上午8点10分,安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站1场调休室里,交接班正在进行。

调车员杨杨翻开调车交接班簿,逐项向接班的刘新发交代当班情况:“6道停留的车辆还未连挂,8道对位的车辆已上手闸,编组时要仔细检查……”

刘新发接过本子,又迫问了几个细节,两人签完字时已过去10多分钟。

“以前交接班口头说两句就完事,现在得把隐患、现场情况都记清楚。”杨杨说。

这样细致的交接,源于该站党委推行的“1+N”包保制度——每名党员对口一个关键岗位,从安全管理到改率提效,从设备治理到改革提效,各自包保保障不同环次的调车作业组,确保每个环节安全高效。

铁运处湖集中心站作为矿区铁路运输枢纽,日均接发列车70列、办理接发车2000辆、调车作业400钩以上。自去年实施包保制度以来,安全管理和运输效率同步提升。

包保守住安全底线

今年1月下旬,淮北地区气温“断崖式”降温,最低降至-11℃,给矿区铁路防冻煤运输带来严峻考验。党员吴志强和任启生主动请缨,加入防冻煤运输保障组。

“冬季运煤最怕冻车,煤一上冻就卸不下来,影响整个运输循环。”吴志强说,“我们在现场盯防,发现有冻煤情况,及时反馈调度,每个环节都不能出差错。”

那几天,两人几乎24小时待命。“累是累,但不能眼见运输生产。”任启生说。

1月18日至21日,该站累计完成装卸车4276辆、运量26.74万吨,确保了安全运输生产。

攻关提升运输效率

装车效率低、车辆周转慢,是困扰湖集中心站多年的老问题。去年以来,该站党支部组织党员成立攻坚队和QC小组,开展技术攻关。

他们聚焦煤运前哨喉占用、线路使用效率等关键环节,通过优化转场作业流程、科学规划各场线路使用、调整车辆停放位置和容仓路径等措施,有效减少了哨喉道岔区段的占用时间。

一年下来,十几项小改进陆续落地。装车效率提升了15%以上,K车平均卸车时间压缩了23分钟,Ⅳ场1道最短时仅42分钟。

枣矿集团:全员盯“点滴” 创新释“潜能”

■ 李丝

面对复杂多变的市场环境,如何“花小钱办大事”,真正实现成本下降、效益提升?枣矿集团将新工艺推广渗透到生产经营的每一个环节,用创新思维破解每一个降耗难题。从能耗管控到修旧利废,再到工艺革新,一场全员参与、贯穿全链的降本增效“持久战”在矿区火热展开。

“智”省出来的真金白银

过日子要省电,搞生产更要“锱铢必较”。枣矿集团在电力消耗上做足了“文章”,通过智能化改造和精细化管理,让每一度电都发挥最大价值。

蒋庄煤矿过去充填站采后,用充填泵打水冲洗管路,既耗时又耗电,泵机轰鸣、电表飞转,大家看着都心疼。充填工区区长李鑫,就盯上了这个环节。他天天在现场琢磨,看着充填泵“卖力”地干活,却总觉得“有劲没使对地方”。有一天,突然灵光一现:“能不能用虹吸打水来代替泵机冲管?”

他和技术团队反复测算、试验、改造管路,应用系统后,效果十分明显!冲管过程时间大幅缩短,极大缩短充填泵开泵时长,单循环节约用电300多度。这一巧思,正是枣矿人将日常观察转化为效益成果的生动缩影。

七五煤业公司树立“工程设计的浪费是最大的浪费”理念,积极引进推广先进的节能技术和设备,升级后的皮带运输系统节电20%;借助水泵集中控制系统,优化后的排水系统和通风系统,大大降低了生产过程中的运行电耗和锚材损耗,每月可节约电费8.5万元。

“修”出来的增收账

在枣矿人眼里,没有绝对的“废品”,只有放错地方的“宝藏”。修旧利废这门“传统手艺”,在这里被玩出了新高度,变成了源活资源创造的“点金术”。

走进蒋庄煤矿机电设备制修厂,机器的轰鸣声中蕴藏着化腐朽为神奇的魔力。一根根从井下回收的、弯曲变形的废旧锚杆,在这里重获新生。

“买一根新锚杆要67元,现在我们用这台锚杆拉直机,6分钟就能修复一根,一天能拉直六七十根。”厂长刘建林算了一笔账,“一天修复的锚杆约材料费近5000元。”

废旧锚杆经过压直、调直、裁剪、套扣四道工序后,变得笔直如新,可重新用于打地锚或加工成各类吊挂件。2025年以来,该厂通过修旧利废节约资金259万元,通过外委转内修节约费用高达1022万元。

高庄煤业创新解剖“2526”修旧利废价值管理模式,以材料、设备“双控”为核心,打通回收复用、修复利用等五大关键环节,打出环环相扣的降本“组合拳”,把修旧利废做成了一本“增收账”。他们坚持“能自修绝不外委”,成功将则电地埋轨用的维修从依赖厂家转为自主攻关,累计创效超过160万元。

“创”出来的高效能

降本增效,不仅要“节流”,更要“开源”。通过技术创新和工艺优化,让生产本身变得更高效、更顺畅、更省钱,这才是更具含金量的“降本”。

在蒋庄煤矿,技术创新为安全运输保障护航。他们在主要单轨吊运输巷道应用“远程控制自动安全风门系统”,一举改变重型设备通行与通风安全保障难题。该系统通过红外感应、声光引导、智能管控,风门实现了自动、安全、可靠启闭,实现了“通车零碰撞、通风零干扰”,好比为矿井运输大动脉系上了智能“安全带”。投用后,风门报损率归零,年维护成本下降42%,双门气动互锁技术保障单轨吊通行期间通风系统稳定,漏风率降低至3%以下。这一智能改造,让安全与效益在矿井深处实现了“双赢”。

三河口矿业公司在13上06工作面创新推出“扩安一体化”煤机扩刷工艺,使多道工序无缝衔接,不仅能缩短8天工期,还节省材料及人工费37万元;13辅助采区胶带巷构建“掘进机+二运+刮板输送机”连续运输系统,作业效率翻升38%……这一系列“金点子”,让生产组织从“经验驱动”迈向了“创新驱动”,效率与效益同步跃升。

一点一滴的积累,汇聚成效益的江河;一招一式的创新,夯实了发展的根基。枣矿集团以精细化管理为笔,以创新实践为墨,在生产经营的全链条中书写降本增效的生动篇章。

(王冷)

福暖新春 心向安全

临涣矿温情帮教为安全隐患人员“马上解忧”

本报讯 (通讯员 **符心亮 刘群**)新春将至,年味渐浓,安徽淮北矿业集团临涣中央眼青鼠证、暖意盎然。以福寄情、以文传安,以心帮教为抓手,将写福送联、女工协安读家书、心理疏导等暖心活动融入新春关怀,为安全隐患人员精准纾困、“马上解忧”,让安全初心在浓浓年味与温情陪伴中愈发坚定。

笔墨传情送祝福,安全理念入心田。红笺铺展,墨香流淌。临涣矿组织书法爱好者与女工协安宣讲小组一起,挥毫泼墨、笔走龙蛇。一幅幅红形形的福字跃然纸上,寓意吉祥;一副副融合安全寓意的春联,帮教联语凝字成暖。“遵章作业添福寿,守规操作享安康”等暖心寄语,将平安即许与安全叮嘱融入笔墨之间。

活动现场,写好的福字、春联被一一送至安全隐患人员手中,墨香萦绕间,新春的美好祝愿与坚守安全的信念同慎心底,让安全理念在温情熏陶中入脑入心。

温情帮教暖人心,纾困解忧见实效。温情相伴,帮教走心。女工协管员手持职工家书轻声诵读,字里行间的亲情牵挂,家人的叮咛化作最坚实的安全叮嘱,声声叩击心扉,唤醒职工对安全的敬畏与坚守。

与此同时,矿上心理老师为安全隐患人员开展一对一心理疏导,耐心倾听职工心声,精准化解思想疙瘩、疏导心理郁结,鼓励加油、提振精神。一纸家书寄深情,一番疏导解烦忧,多项暖心举措同步发力,切实帮助职工职工心理纾困、轻装上阵投入工作。

墨暖新春筑防线,安全合力启新程。墨香融温情,帮教润心田。此次临涣矿新春温情帮教活动,以新春暖意化解职工之忧,以亲情之念筑牢安全防线。临涣矿以温情为笔,以安全为墨,将新春关怀与安全生产深度融合,既为安全隐患人员送上暖心慰藉,又推动安全理念落地生根。

下一步,临涣矿将持续创新安全教育形式,把温情帮教与安全生产工作紧密结合,凝聚起矿“井安全生产的强大合力,以安全稳定的发展态势,迎接新春佳节、奔赴美好新程。

兰州石化以管理之变解生产之困

在基层生产管理的实践探索中,兰州石化烯烃区域推行的“大横班”模式,以一场从“纵”到“横”的管理创新,有效解决了跨岗位协调难、人力短缺、响应迟缓等痛点。

不同于以往“纵”向管理模式下装置“各自为政”的状态,“大横班”将同一班次的分度班组凝聚为有机整体。这种转变不仅是形式上的合并,更体现了“全局一盘棋”的管理智慧——通过横向协同打通资源壁垒,让每一份力量都能精准对接生产需求。

这种创新不仅需要组织架构的“硬件”重构,更离不开“三组融合”的“软件”赋能。党建引领定方向,工会聚力凝人心、班组奋力解难题,三重力量同向发力,有效化解了员工初期的质疑与观望,让“统一指挥、快速响应”的协同理念从制度要求转化为行动自觉,为模式落地扫清了障碍。

一时的创新易,长效的坚持难。“大横班”模式要实现从“试点成功”到“常态长效”的跨越,还需在精细化、系统化、专业化上持续深耕。要立足生产实际优化机制,要定差异化协同流程,针对不同装置、不同工况明确协同标准与责任边界,避免一刀切”管理;建立资源调配动态台账,依托数字化手段实时掌握人力、技术、工具等资源分布状态,实现精准调度、高效配置,最大程度释放资源效能;强化人才队伍建设,常态化开展跨装置、跨岗位技能培训,着力培养一专多能”的复合型人才,既破解人力短缺困境,又降低跨岗协作成本,为模式持续运行提供人才支撑;同时,要建立健全评价激励机制,将协同成果与员工绩效挂钩,激发全员参与管理创新、践行协同理念的内生动力。

(王冷)

能源大动脉上的列车“守护者”

春节前夕,位于河北省平山县的纳黄铁路西柏坡站内一派繁忙景象。正值电煤保供的关键时期,西柏坡列检作业场的检修人员们守护着列车的安全运行,为国家能源供应保驾护航。给列车“体检”是一项技术含量高且体力消耗大的工作。检车员需沿入车底,仔细观察每一个部件,用检车锤敲击关键部位,通过声音的变化判断是否存在隐患。在迎峰度夏、迎峰度冬等用煤用电高峰期,每名检车员每天至少要检修200余节车厢。

图为2月10日西柏坡列检作业场第5班工班长黄伟东在检查列车。

牟宇 摄影报道

声明·公告

●遗失声明:刘荣强于2026年2月11日在德通美身份证件,证号:352025196912261211,现声明作废。

●李国文:于2025年12月25日失去原身份证,身份证:142570199408050521,特此声明。

●马晓德失身份证,身份证号码:530381200102192325,特此声明。

●邢来帮遗失身份证,身份证号码:620502200609155822,特此声明。

●陈鹏文于2026年2月18日遗失身份证,身份证号码:340823********5630,特此声明。

●本人,欧俊基不慎遗失中原消防员证,证号:粤政消字第01W130018号,声明作废。

●廖建雷遗失身份证,身份证号码:431021198309196013,特此声明。

●本人商巨提,巴合提别克,身份证正反面原溧,身份证号码:654226********0247,特此声明。

●陈芝麟遗失身份证,身份证号:230102200709030029,特此声明。

●李爽文,于2025年12月25日遗失身份证,身份证:142570199408050521,特此声明。

●王新强不慎遗失身份证,身份证号:230102200804035817,特此声明。

●吉林通不慎将出生证遗失,出生证编号:G610282098,声明作废。

●武磊,于2026年2月12日遗失身份证,身份证号码:411521199306