

中国华电：加快建设党建强发展强的世界一流能源企业

党的二十届四中全会强调，治国必先治党，党兴才能国强。管党治党越有效，经济社会发展的保障就越有力。中国华电集团有限公司（以下简称中国华电）党组深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，探索实施“加强党组织领导力，推动完善公司治理；激发党组织创造力，推动深化改革创新；增强党组织战斗力，推动融入生产经营；彰显党组织凝聚力，推动引领企业文化”为主要内容的“四力四推”党建工作，加快构建与新征程国资央企职责使命相适应的党建新格局，以高质量党建引领保障企业高质量发展，努力为服务国家战略、稳定经济增长贡献央企力量。

一、把牢正确政治方向，加强党组织领导力，推动完善公司治理

党的二十届四中全会提出，提高党领导经济社会发展能力和水平，为推进中国式现代化凝聚磅礴力量。坚持党的领导，加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。中国华电党组深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，把抓好党建作为最大政绩，推动党的领导与公司治理深度融合，努力在能源安全新战略中展现新担当新作为。

一是提高政治领导能力，把牢正确方向。抓实“第一议题”及时跟进学习，实现“传达学习、研究部署、贯彻落实、督导推动、跟踪问效”全链条闭环管理，强化服务党和国家工作大局的思想自觉、政治自觉、行动自觉，推动落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神一贯彻到底。健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，建立党组理论学习中心组学习例席旁听、成果转化、考核回访机制，健全分层级政治理论学习机制，增强对习近平新时代中国特色社会主义思想“普遍原理”和“国企篇章”的贯通理解，持续用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。

二是提高科学决策能力，统揽发展大局。坚持“两个一以贯之”，动态优化“三重一大”事项决策清单，明晰党组织与其他治理主体权责界限。不断完善科学决策机制，加快建设科学、理性、高效的董事会，“一企一策”明确董事会重点职权，持续提升公司治理体系和治理能力现代化水平。充分发挥党组织实质性把关作用，严格执行民主集中制，按照“是否符合党的理论和路线方针政策，是否贯彻党中央决策部署和落实国家发展战略，是否有利于促进企业高质量发展、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值，是否有利于维护社会公众利益和职工群众合法权益”标准开展前置研究，谋划重大战略、研究重大事项、制定重大政策、部署重大任务，着手高标准高质量编制公司“十五五”规划，全面落实新型能源体系和新型电力系统建设要求，助力加快建设能源强国。

三是提高狠抓落实能力，强化战略落地。深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，锲而不舍贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，推进作风建设常态化长效化，督促党员干部带头转作风抓落实。完善党中央重大决策部署落实机制，牢牢把握企业在国家发展大局中的战略定位，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，全力推动西北沙漠、戈壁、荒漠地区新能源大基地建设，加速推进西南金沙江上游水风光一体化清洁能源基地项目建设，运营好华电新能源上市公司，增强绿色发展动能，助力我国经济社会发展全面绿色转型。紧紧围绕服务能源保供履责担当，圆满完成全国两会等重要时段和迎峰度夏、迎峰度冬的能源安全稳定供应，全力当好维护国家能源安全“压舱石”。

二、围绕培育发展新质生产力，激发党组织创造力，推动深化改革创新

党的二十届四中全会提出，加快高水平科技自立自强，引领发展新质生产力。中国华电党组始终坚持党管干部、党管人才原则，着力发挥党的组织优势，充分调动干部队伍的积极性主动性创造性，切实增强改革创新内生动力。

一是增强干部队伍创造活力，推动全面深化改革。突出党建引领抓改革，加强对董事会、经理层履职情况监督，紧盯重点指标，实施“红黄绿”亮灯督办，推动经理层成员任期制和契约化管理刚性兑现。坚持把政治标准放在首位，完善干部考核评价机制，稳妥调整不胜任现职干部，推进领导干部能上能下常态化，鲜明树立重品德、重实干、重实绩、重担当的用人导向。着眼党的事业后继有人，深入实施年轻干部“80·90工程”，推动树立和践行正确政绩观，在实践锤炼中培养“好苗子”、练就“铁肩膀”，提高干部队伍现代化建设本领，加快打造创新领先、功能突出、治理高效、充满活力的现代新国企。

二是汇聚人才强企创造合力，促进创新驱动发展。坚持抓统筹、抓重大、抓尖端，深入实施科技人才培养工程和青年骏才计划，推进工程硕博士培养改革专项试点，深化产业工人队伍建设改革，评选表彰“十大奋进者”，凝聚各类人才勇于创新创造的强大合力。弘扬科学家精神，围绕国家所需、产业所急，建设“宝塔型”科技创新体系，积极牵头承担国家及部委重点攻关项目。探索在“专精特新”企业人才队伍中组建科技创新党员先锋队、党员科技骨干领衔关键核心技术攻关，加快重大科技成果高效转化应用，促进科技创新与产业创新深度融合。

三、聚焦强化政治功能和组织功能，增强党组织战斗力，推动融入生产经营

党的二十届四中全会强调，统筹推进各领域基层党组织建设，增强党组织政治功能和组织功能。加强党的建设，国有企业没有例外。中国华电党组健全上下贯通、执行有力的组织体系，坚持服务生产经营不偏离，将党组织战斗力彰显在能源保供主战场、熔铸在绿色发展第一线、展现在提质增效最前沿。

一是增强功能建强堡垒。适应新领域新业态快速发展需要，把党支部建在项目上、把坚强党性体现在具体行动上，规范新能源电站党组织设置，动态消除公司系统党员空白班组，推动党的组织和工作在基层有形有效覆盖。加强混合所有制企业、金融板块党建工作，精准施策、分类指导，统筹提升各层级各领域基层党组织建设质量。深化党组织联建共建，党组织书记领衔攻坚重点项目，引领带动党员干部在科技攻关、绿色发展中发挥作用，推动产业链供应链上下游企业党组织联动协同。

二是攻克坚难勇当先锋。建立党组织和党员应急动员发挥作用机制，组织广大党员战高温、防洪涝、抗地震，做到闻令而动、冲锋在前，有效应对地震、山体滑坡等自然灾害和严寒、雨雪、冰冻等极端天气影响，确保职工群众在紧要关头有“主心骨”。成立绿色发展党员突击队，扎实推进金沙江上游水电站等一批重点工程项目，用绿电点亮“万家灯火”。组织党员在深化新能源上网电价市场化改革中开展先锋行动，助力提质增效实现新突破。

三是压实责任一体推进。抓住党建责任制这个“牛鼻子”，推动落实全面从严治党第一责任人责任制，精准开展直属单位党建工作责任制考评，开展党组书记抓党建工作述职评议考核，推动党建责任和经营责任有效联动。

四、着力画好团结奋斗同心圆，彰显党组织凝聚力，推动引领企业文化

党的二十届四中全会强调，充分调动全社会投身中国式现代化建设的积极性主动性创造性。团结奋斗是企业做强做大的必由之路。中国华电党组积极培育塑造“创新奋进、奋勇争先”企业文化，强信心、聚民心、暖人心，大力营造团结奋斗浓厚氛围。完善党中央重大决策部署落实机制，牢牢把握企业在国家发展大局中的战略定位，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，全力推动西北沙漠、戈壁、荒漠地区新能源大基地建设，加速推进西南金沙江上游水风光一体化清洁能源基地项目建设，运营好华电新能源上市公司，增强绿色发展动能，助力我国经济社会发展全面绿色转型。紧紧围绕服务能源保供履责担当，圆满完成全国两会等重要时段和迎峰度夏、迎峰度冬的能源安全稳定供应，全力当好维护国家能源安全“压舱石”。

二是传承创新企业文化，唱响团结奋进主旋律。深刻领悟“两个结合”的丰富内涵，探索文化赋能国企党建新路径，找准抓实国企党建与中华优秀传统文化的契合点，推动中华优秀传统文化在企业党的建设各领域创造性转化、创新性发展，不断提升党建整体质效。坚持以社会主义核心价值观引领文化建设，以党内政治文化涵养优秀企业文化，打造“创新奋进、奋勇争先”华电企业文化。结合履行社会责任等工作，主动发声开展国际传播，推进跨文化交流，紧跟重要外交活动开展集中外宣，以企业的规范经营展现可信、可爱、可敬的中国形象。加强品牌建设，优化品牌资产培育，全面提升品牌价值，着力打造“中国华电”品牌。

党的二十届四中全会擘画了未来5年我国发展宏伟蓝图，对加快建设新型能源体系作出重要部署。中国华电党组将把学习贯彻好党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的的重大政治任务，坚持用改革精神和严的标准管党治党，全面实施高质量党建行动计划，深化“四力四推”党建工作，加快建设世界一流清洁能源企业，谱写中国式现代化华电新篇章。

（作者：中国华电党组，转自《现代国企研究》）

天津商协会“五指成拳”发倡议共筑民企“和合共生”新生态

中新网消息，在“十五五”规划开局之年，天津民营经济领域展现聚合发展新气象。

2月8日下午，一场以“聚力融通和合共生”为主题的天津民营企业融合发展座谈会举行。会上，当地五大核心商协会不仅集体亮相，更联合发出《天津民营企业融合发展倡议书》，标志着天津民企正迈向“生态共赢”新阶段。

这五家商协会分别是：汇聚行业龙头的滨海企业家俱乐部、链接全球津商的津商联合会、融合九大商学校友资源的联商创新发展促进会、聚焦青年创业者的天津市青年商会，以及凝聚女性企业家的全联女商会。

在天津，上述商协会被形象地称为促进民营经济发展的“五指”，它们覆盖不同领域与代际，形成优势互补的“生态雨林”。

座谈会上，各家商会分享了深耕“融合”的实践。滨海企业家俱乐部44家会员中，A股上市企业占全市民营上市企业的三分之一，发挥“核心引擎”作用；津商联合会成立三年来推动34个项目落地；联



商促进会以校友经济为纽带促进产学研用结合；青年商会通过品牌活动激发青年动能；全联女商会则致力于链接全球“她力量”。

正是在此基础上，五大商协会共同发起倡议，系统性地提出了构建“发展共同体、服务共同体、治理共同体、精神共同体”的目标，并擘画出“五大融合”的具体行动路径。

一是推动“主体”融合，搭建“政金会

企媒”五方联动平台，优化“工商联—商协会—企业”三级协同，促进企业家际传承与优势互补。

二是推动“资源”融合，坚持智能化、绿色化、融合化方向，促进先进制造业与现代服务业、实体经济与数字经济深度融合，加强产业链协作。

三是推动“生态”融合，强化企业科技创新主体地位，链接天开园、海河实验室等资源加速成果转化，以数字化转型提升

经营韧性。

四是推动“价值”融合，引导企业融入国家战略，践行绿色发展，投身公益慈善，实现经济与社会价值统一。

五是推动“文化”融合，恪守法治诚信，推动党建与业务深度融合，涵养融合发展的津商文化与企业家精神。

“商会的核心价值在于构建‘产业链’生态，打通产业链、创新链、人才链、资金链、服务链，成为企业发展的‘加油站’。”中国民间商会副会长、全联女企业家商会会长、荣程集团董事会主席张荣华在致辞中阐释道。

天津市工商联主席姜杰则表示，这种市场内生的“看得见的融合之手”，正与市场机制“看不见的手”协同发展，形成强大合力。

外界认为，此次由多元主体商协会联合发起的倡议与实践，不仅是天津民营经济界的一次集体行动宣言，展现了天津民营经济力量从“单点突破”转向“系统协同”的决心，为区域经济高质量发展注入了新的组织动能与生态支撑。

（杨子炀）

刘南俊：深耕精密制造二十载 以创新引领产业出海

在精密制造行业竞争日趋激烈的当下，丰朴（宁波）精密科技有限公司总经理刘南俊凭借二十多年的坚守与创新，从技术研发一线成长为行业领军人物。他带领丰朴（宁波）精密科技有限公司（以下简称“丰朴科技”）从单一模具制造企业，发展为覆盖汽车零部件、家用电器精密件的多元化高新技术企业，用打实的技术突破与市场业绩，书写了中国精密制造企业的出海传奇。

2004年，刘南俊从华东交通大学材料成型及控制工程专业毕业，扎实的专业功底为他深耕行业奠定了基础。2010年，他作为核心创始人牵头组建丰朴科技的前身企业，敏锐洞察到汽车产业轻量化、精密化的发展趋势，确立“技术驱动+国际市场拓展”的核心战略。从台州到余姚，从单一模具加工到全产业链布局，刘南俊见证并主导了企业的每一次转型升级。

2024年，企业获评高新技术企业与科技型中小企业，这份认可背后，是他多年来对技术创新的执着追求。

在技术研发领域，刘南俊始终站在行业前沿。面对汽车零部件制造中精度控制与环保要求的双重挑战，他带领研发团队攻坚克难，主导研发6项实用新型专利与4项计算机软件著作权。高精度气辅模具有产品精度误差控制在0.02mm以内，环保型遮阳板通过模块化设计使材料浪费



减少30%，精密双色模具有生产效率提升20%，这些创新成果不仅解决了行业痛点，更精准契合了欧洲等海外市场的严苛标准。而汽配模具智能CAD设计软件、材料强度分析平台等数字化工具的应用，将模具设计周期缩短20%，生产异常响应速度加快30%，为企业规模化生产提供了技术支持。

作为企业管理者，刘南俊展现出卓越的战略眼光与运营能力。他搭建起百人规模的专业化团队，建立从研发到制造，从销售到售后的全流程管理体系，引入日本牧野、发那科等国际先进加工设备，构建一体化生产线，满足海外客户高精度、大批量订单需求。

在开拓国际市场的道路上，刘南俊身兼FPP Industries Limited市场开发总经理，聚焦欧洲核心市场，搭建起稳定的海外销售渠道。他联动技术团队将自主研发专利

（刘忠）

年终压轴会 浙江瞄准一流创新生态

■ 鲍梦妮

春节将至，浙江官方用一场高规格会议，专门研究、部署创新生态建设。

9日，浙江全省建设一流创新生态打造最具竞争力营商环境大会在杭州举行。会上，该省提出“到2030年，具有强大竞争力、吸引力、影响力的一流创新生态基本建成”。

近几年在浙江，于春节前夕召开类似的全省性重要会议并不多见。该省此番“抢时间”作部署，对外释放了一个强烈信号——把一流创新生态建设作为重中之重之重。

一方面，这是对历史布局的回应。

2006年3月，浙江召开全省自主创大会，明确要求“动员全社会力量，营造良好创新环境”，并提出“到2020年成为创新型省份，基本建成科技强省”的战略目标。

20年来，浙江科技创新核心指标大幅提升，如期建成创新型省份，综合实力迈上新台阶。例如该省全社会研发投入强度从2006年的1.44%提高到2024年的3.22%，区域创新能力从2006年的全国第6跃居至2022年的全国第4，并保持至今。

另一方面，召开此会是对当下的深刻把握。

当前，以人工智能为代表的新一轮科技革命和产业变革加速突破，新技术、新赛道竞争日趋激烈，如今的创新之争早已超越技术、项目、要素的单打独斗，而是创新生态和创新体系的整体竞争。创新生态之水平，事关浙江能否担当起“以科技创新塑造发展新优势”的重要使命。

浙江资源要素缺乏，最大的优势是浙商，最大的底气是创新，唯有创新才能破解高质量发展新的“成长的烦恼”——在浙江，这已是一种普遍共识。

面向新阶段，当日会议提出，力争到2030年，具有强大竞争力、吸引力、影响力的一流创新生态基本建成，人才成长“最佳沃土”、企业发展“最好摇篮”、融合协同“最高质效”、政务服务“最为有感”的鲜明特征充分彰显，“浙里创新、万物生长”深入人心，创新人才竞相涌现、创新主体茁壮成长、创新成果层出不穷的生动局

面全面形成，浙江创新生态和营商环境“金名片”更加熠熠生辉。

这一目标中，有两个新提法值得关注。

其一，该省首次将“创新生态”与“金名片”画上等号。

谈起浙江，营商环境早已成为该省的“金名片”。前不久，在全国工商联“万家民企评营商环境”调研中，浙江拿到“大满贯”——市场、法治、创新、政务四大环境指标均居全国首位。

而在创新生态方面，过去十余年，浙江在“热带雨林式”创新创业环境建设上持续用力，成为中国双创高地。今年的浙江省政府工作报告提出，“十五五”时期要“更好做到‘我负责阳光雨露，你负责茁壮成长’，让良好的创新生态成为最好的营商环境”。

同时，此次会议提出“创新生态和营商环境‘金名片’更加熠熠生辉”，也愈发彰显整体观念。

如前所述，当下的创新之争是创新生态与体系的整体竞争，营商环境亦需与时俱进，从“政府效能最优”转向“创新生态最优”。

传统的营商环境涉及政务、法治等方面，侧重政府高效服务企业，做到“有求必应、无事不扰”。而“创新生态最优”在此基础上，还需让人才、企业、高校、科研院所所

之间相互融通、相互赋能，形成具有强大影响力。

其二，是首次提出四个“最”。

人才成长“最佳沃土”、企业发展“最好摇篮”、融合协同“最高质效”、政务服务“最为有感”——在建设一流创新生态的目标下，浙江首次围绕创新提出这四个“最”。

为省域发展目标设定类似努力方向，在浙江其实并非首次。在2024年底举行的浙江省推进高水平对外开放建设高能级开放强省动员部署会上，该省官方围绕开放强省建设提出，要努力做到“服务最优、成本最低、效率最高”。

从三个“最”到四个“最”，聚焦领域不同，却同样体现着浙江在各条赛道“走在前作示范”的态度。

当日的这场会议消息，也从在人才“引育留用”上下功夫、在“大中小”企业一体培育发展上下功夫、在“政研学、校企地”协同融通上下功夫、在政务服务上下功夫这四个方面，作出了具体部署。

聚焦人才，浙江提出加强高水平创新人才和企业家队伍、高技能人才队伍建设，构建全链条支持体系，做到引得进、育得好、留得下、用得活，使人才“如鱼得水”，让浙江成为天下英才向往扎根、梦想成真之地。

围绕企业培育发展，该省明确，将鼓



宁晋县烟草专卖局（营销部）开展“扮靓终端迎新春”活动

为迎接马年新春，近日，河北省邢台市宁晋县烟草专卖局（营销部）开展“扮靓终端迎新春”活动，组织客户经理深入零售终端，协助零售户悬挂灯笼、张贴福字与春联，优化商品陈列，营造喜庆氛围。店面焕然一新，吸引顾客驻足，既提升了终端形象，也为春节市场注入活力。

王有亮 摄影报道