

川西北气矿“十四五” 管理创新获得新突破

本报讯(通讯员 唐远茂)“十四五”期间,川西北气矿以“满格”状态实干奋斗,在抓管理夯基础、筑防线保安全的同时,加持数智赋能,油气储、产、销持续增长,“量效齐增”成效显著。

夯“基”固本,加力“生根”实现“新跃升”。该气矿推动规章制度“瘦身体检”与流程再造,规章制度从98项压减至19项,结合岗位责任制与“两册”基层落地,管理效率显著提升;聚焦管理精益化,以OKR+TB管理系统为抓手,进一步优化统筹机制,提升项目管理链条,推动重点工作“一盘棋”执行落实再上新台阶。

筑“安”提质,加密“防线”迈出“新步伐”。该气矿推行“分区负责、区域包干”模式,引入第三方“飞检”,构建“六位一体”监督模式,坚持节前“四个一”工作机制,“逢节必演”开展双盲实战应急演练32次;构建“平台化应急抢修”矩阵,深化“片区化一体运维”机制,安全应急防线越织越牢;常态化开展“讲案例、讲经验、讲风险”安全小课堂,以“安全小故事”等载体强化警示教育。

向“智”突破,加快“焕新”形成“新格局”。该气矿打造一级调度,并站无人值守,厂区一体协同、生产数智管控模式,全力推进了调控中心直达现场中控室的扁平化调度管理,节约调度管理人员12人;高质量推进“数智气矿”建设步伐,气矿数字化井站覆盖率98%,主要生产区域和场站安全联锁率100%,实现“全面感知”和“自动化生产”;完成中坝气田工控系统自主可控试点建设,在公司范围内首次实现老区集输工控系统“一条线、全链条”100%自主可控。



迁西县应急管理局 聘请专家深入辖区企业 督导检查

近日,河北省迁西县应急管理局聘请专家深入辖区冶金企业督导检查,指导企业严格落实安全生产操作规程,强化现场安全管理。

图为专家正在一丝不苟地工作中。

马鉴良 贾尚霖 摄影报道

川煤绿水洞煤矿:积分 管理激发党员先进性

本报讯 川煤集团绿水洞煤矿党委大胆创新,近期研究开发了党员积分管理考核机制。该矿着眼于通过积分量化考核强化党员日常管理,推动党建与生产经营深度融合,解决“党员作用难量化,考核评价难精准”问题,以全面激发党员个人先进性,推动矿井“红帽子工程”走深走实。

精细考核标准,对标绘就党员“工笔像”。

该矿坚持以《中国共产党章程》及党内规章制度为总纲领,从党员理论学习、党纪遵守、党费缴纳等业务履行情况;从本职工作完成、先锋模范作用发挥、服务群众等方面党员履责方面,

还在加分项方面精细制定考评标准,考评标准均采用百分制,分为基础分、履职分、加分三大类,分别给予40分、60分、10分的分值。同时,设定否决项,明确“涉嫌违纪违法违规正在接受有关单位部门审查尚未作出结论的党员,暂不参加积分评定。连续三个月无故不参加组织生活,受到党纪政纪处分的党员,季度积分作零分处理”考核积分以日常积分累计核算,实现了党支部、党员、入党积极分子都能以考评标准为“镜子”,精准折射出党员日常表现,精细刻画党员政治思想工作“工笔像”的良好效果。

全时动态管理,点燃深度融合“新引擎”。

该矿党员积分管理考核通过党员日常工作情况动态收集、季度梳理打分互评与年度考核相结合的方式,运用党员自评互评、党支部审核呈报、党委审核备案的方法,逐建立起涵盖党员组织生活、业务工作、党性品行、作风操守等方面的考核档案,通过积分直观反映党员党性、思想觉悟及日常行为规范遵守情况,推动广大基层党员主动对标党章、对标党建规章制度加强自身党性修养,强化自身党员先锋模范作用发挥。

强化成果运用,激活党员争先“原动力”。

绿水洞煤矿党委将党员积分情况作为民主评议党员、年度评选创优、绩效考核、职务晋升的重要依据,形成了基层党支部“吹哨”、党委“报到”、党员“奋进”、群众“跟进”的良性工作机制,培育了“干有动力、学有榜样、追有目标”的党员创先争优文化氛围,以党员示范带头作用发挥推动矿井党建融入工作实现质与效双提升,保障矿井各项举措第一时间得到响应,第一时间落到实处。

(李晓波)

唐家河煤矿 强引领聚共识 深融合促攻坚

本报讯 进入2月,川煤集团华荣公司唐家河煤矿党委在持续深化集团、公司两级党建工作会精神学习宣传的基础上,迅速切换至全面贯彻落实模式,紧紧围绕矿井中心任务,以“强引领、聚共识、深融合、促攻坚”为工作主线,充分发挥党委政治核心和领导核心作用,全力保障矿井首季安全生产“开门红”。

强引领、聚共识。该矿党委坚持“党建引领强根基、融合发展促安全”宗旨,推动党建工作与安全生产、经营发展同频共振、深度融合。聚焦冬春季节安全风险防控和集团、公司安全生产部署,创新开展“党建+安全攻坚提质”专项行动。矿领导班子成员深入包保连队,党员干部下沉一线,通过面对面宣讲,向职工讲清形势、明确任务、细化举措、传递信心,有

效统一思想、凝聚合力。依托安全学习日、主题党日等载体,组织职工立足岗位谈认识、话安全、献良策。同时,持续深化集团、公司“三会”精神宣贯,利用专题党课、宣传栏等多种形式,推动会议精神入脑入心,切实将学习成果转化成保安全、稳产量、提效益的强大动力,凝聚思想共识。

抓关键、筑堡垒。该矿党委深刻认识到安全生产的根基在于全员的理解与行动自觉。为此,持续强化思想政治工作,深化理论学习,提升党员干部职工政治素养与工作前瞻性,增强思想政治工作的吸引力与说服力,有效激发干部职工内生动力。在生产一线,党员骨干带头攻坚,紧盯现场管理关键环节。针对11648机巷设备安装、工作面瓦斯治理等关键任

务,党员带领团队在确保安全的前提下,科学组织、倒排工期、优化方案,全力推动原煤产量和掘进进尺实现“双提升”。

掀热潮、促落实。为营造浓厚攻坚氛围,该矿党委精心组织“党员无违章、身边无事故”“争创首季先锋岗”等系列劳动竞赛。竞赛中融入“党员示范岗”“流动红旗”“攻坚榜”等激励措施,在全矿迅速掀起“比学赶超”的热潮。广大职工以主人翁姿态,积极投身于安全生产、效率提升和质量管控中,将竞赛热情转化为保障矿井稳健运行的强大合力。

当前,唐家河煤矿上下目标同向、行动同步,正以昂扬的斗志和务实的作风,全力冲刺首季“开门红”,为全年目标任务的顺利实现奠定坚实基础。

(唐丽娟)



朱仙庄矿推进安全生产标准化管理体系建设



○ 朱仙庄矿安全检查人员正在排查机电设备隐患。

本报讯 随着农历马年春节的临近,兰州石化机电仪运维中心机修四部“厉兵秣马”,将设备管理作为保障化工生产装置安全稳定高效运行的重要抓手,不断从制度建设、隐患整治、维护保养及检修作业等方面入手,通过“四勤”管理,形成闭环,全面提升各类设备设施,尤其是大型机组的长周期运行能力,确保稳定生产。

设备管理制度“勤”完善。该机修四部“一马当先”,以装置为载体完善设备管理

台账,制订切合设备实际情况的设备管理、包机、特保持护、维护保养等制度,将设备“谁管理谁负责”的思想植入人心,做到“设备明细我清楚、设备运转状况我清楚、设备何时保养我清楚”,切实将设备管理、维修、检修等责任落到实处。

设备运行隐患“勤”检查。以“龙马精

神”严格落实设备隐患排查制度,对排查出的问题坚持“小问题不过夜”“大问题不过天”,保障设备不带病运行。同时定期开展机组及高速机泵等重点设备隐患排查工作,确保设备运行隐患早发现、早排除。各班组落实设备巡回检查制度,常态化开展隐患排查整改,动态监控设备运转状况

神”严格落实设备隐患排查制度,对排查出的问题坚持“小问题不过夜”“大问题不过天”,保障设备不带病运行。同时定期开

展机组及高速机泵等重点设备隐患排查工作,确保设备运行隐患早发现、早排除。各班组落实设备巡回检查制度,常态化开展隐患排查整改,动态监控设备运转状况

与底线,层层压实安全生产主体责任,持续增强安全生产基础保障能力,为矿井安全生产筑牢坚实根基,确保安全生产标准化管理体系建设稳步推进。

强化双重预防机制,提升风险防控能力。该矿聚焦重大灾害治理,加大事故隐患排查治理力度,尤其加强瓦斯、水害、顶板管理等关键领域的安全管理,严格落实风险防控工作机制。以危险源辨识和风险评估为基石,以风险预控为核心,以不安全行为管控为重点,制定并实施具有针对性的管控标准和措施,实现“人、机、环、管”的优化配置,将安全风险有效控制在过程中,遏制在源头上。

在专业管理方面,该矿加强对综采、综掘工作面地质构造、巷道贯通拨门、

安装拆除等关键环节的监督检查,以及作业现场安全风险管控措施落实情况的监察,进一步提升现场安全管理水。同时,注重安全监督检查人员的培训,强化其应知应会知识和规程措施的学习,确保他们熟悉规程、了解现场,及时纠正安全工作中的形式主义倾向,打造出一支铁面无私、严格执法的“三铁”安全监察队伍,对作业过程中的风险管控措施落实效果、重点环节、关键岗位进行动态监管。

此外,该矿坚持每月开展内部自查自评,每季度对内外部检查进行归纳分析,制定并落实改进措施,确保矿井标准化管理体系持续改进、不断完善。

(王道玉)

兰州石化“四勤”管理稳生产

今年以来,安徽淮北矿业朱仙庄深入贯彻《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》等一系列法律法规,吃透重要文件精神,紧密围绕安全生产标准化管理体系要求,坚持问题导向,不断优化安全生产规章制度,完善安全管理制度体系,推动安全管理从事后问责向事前预控转变,进一步夯实安全管理基础。同时,依据“党政同责、一岗双责”、齐抓共管、失职追责”的原则,健全安全生产责任制及其考核管理制度,明确各级领导和员工的安全职责,确保责任到人。

该矿始终秉持“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”理念,严守安全红线

保运行。

设备维护保养“勤”组织。以“快马加鞭”工作状态,严格按照设备设施维护要求,加强设备的日常维护保养,延长设备使用寿命。操作人员实时监控设备清洁、运转、磨损、润滑等情况,对设备损耗严重的地方重点保养,强化“五定”“三过滤”,

实现了全员、全方位、全过程设备管理。

设备检修作业“勤”落实。通过“马到成功”马上见效的技术培训、安全检查、整治整改等闭环措施,使现场检维修作业安全管理水平大幅提升。坚持现场施工作业人员和业主管理人员“双监护”,贯彻落实施工现场有作业,就有业主管理人员监管的理念,监督现场检修质量及清洁文明检修,精细每个设备和附件的检修,提升设备的“健康指数”。

(张志平)

郑飞:在传统行业里搭建“数字中台”

■ 尹雪杉

在现代工业庞大而精密的肌体中,润滑油如同流动的血液,其效能与管理水平,直接关系到设备的生命力与生产体系的效率。然而,这个支撑着制造业根基的行业,其自身运营却长期面临着一种独特的“黏滞”与“摩擦”:生产、仓储、销售与服务各环节如同孤立的齿轮,依赖经验与人力驱动的决策常滞后于复杂多变的市场需求,资源错配与效率损耗隐匿于日常。行业呼唤一种能贯通全局、精准调配的“神经系统”。

正是在此背景下,深耕行业二十余年的北京通聚鑫工贸有限公司总经理郑飞,凭借其对企业运营痛点的深刻洞察与前瞻性视野,研发了“工业润滑油企业全流程运营与资源配置管理系统”,如同一把精准的钥匙,试图解开这道关系行业现代化转型的复杂方程式。

作为一位从技术一线成长起来、兼具

深厚行业经验与产业创新视野的企业家,郑飞在工业润滑油行业的履历本身,就是一部微缩的行业演进史。他并非仅仅是一位管理者,更是一位资深的思考者与实践专家,常年穿梭于机器轰鸣的工厂车间、配方复杂的实验室以及瞬息万变的市场前端。这种贯穿产业链的沉浸式体验,让他能够敏锐地感知到传统运营模式中那些细微却关键的“断点”:采购与生产计划脱节导致的库存积压或原料短缺;客户设备千差万别的工况与标准化产品服务之间的鸿沟;依赖于老师傅经验的配方调整与缺乏数据支撑的成本控制之间的张力。

郑飞意识到,仅仅提供优质的产品已远远不够,工业润滑油企业的核心竞争力,正日益转向其整合资源、精准服务、实现客户设备全生命周期价值最优化的能力。正是基于这种立足于多年实战的深刻洞察,他主导开发的这套系统,绝非单纯

的信息化工具,而是一次旨在重构行业运营逻辑的“数字孪生”实践。

这项被郑飞倾注心血的创新成果,其核心架构体现了高度的系统性与协同思维。系统以模块化设计为基础,构建了四大功能支柱:供应链智能管控层像敏锐的“感知神经”,通过实时数据流追踪从原料采购到成品配送的每一环节,实现需求的前瞻性预测,力图让库存“活”起来;生产流程协同层则如同高效的“运动中枢”,将订单、柔性排产、配方优化与设备状态监控无缝衔接,旨在响应小批量、多定制的市场趋势;在客户关系深化层面致力于构建超越交易的“服务经济”,整合从前期用油方案咨询、中期润滑状态跟踪到后期故障预警的技术服务全链路,将一次性销售转化为持续的价值共生;而资源动态优化层,则是系统的“决策大脑”,依托集成的数据中台,对人力、设备、资金乃至能耗进

行多维度模拟与仿真,寻求全局最优解。这四个层面并非简单堆砌,而是通过统一的数据语言与业务流程重组,形成一个可感知、可分析、可决策、可优化的闭环智能体。

该系统的落地与应用,为工业润滑油行业带来了正面影响。它首先树立了一个清晰的数字化转型标杆,清晰地昭示出行业的未来不在于更激烈的同质化价格竞争,而在于通过数字化工具,将自身深度嵌入客户的生产流程,成为其设备可靠性与能效管理不可或缺的合作伙伴。它推动企业从“产品供应商”向“解决方案服务商”的价值定位升级。对于行业内大量的中小型企业而言,这套系统提供的模块化、可配置思路,无疑降低了数字化转型的门槛,提供了可借鉴的路径,有助于提升整个产业链的协作透明度与响应敏捷度。更重要的是,它引导行业视线投向更广阔的图景——通过对全流程的精细管控,实现能耗与物耗的降低,通过对设备润滑状态的科学管理,延长设备寿命、减少非计划停机,这本身便是对绿色制造与可持续发展的有力贡献。郑飞对此有着清晰的认知:“我们提供的不仅仅是一套工具,更是一种面向未来的运营理念。它关乎效率,更关乎责任——对客户资产的责任,对资源利用的责任。”

对于郑飞而言,这项创新成果既是他个人职业生涯中对行业进行思考的一次系统性输出,也是其作为一名产业创新企业家所递交的答卷。他坚信,在制造业向着智能化、服务化深度融合的大潮中,工业润滑油这一传统领域,恰恰可以通过这样的“数字润滑”,焕发出新的生机,更安静、更可靠、更高效地守护中国工业的每一次脉动。这不仅是技术的胜利,更是深耕者对行业远见的胜利。

胜利测井公司创新激活发展新动能

■ 本报通讯员 赵春国 刘福宽 丁静 高佳慧

2025年以来,中石化经纬有限公司胜利测井公司坚决贯彻落实上级决策部署,以创新赋能高质量发展,统筹推进战略任务、科改行动落实落地,团结带领广大干部员工攻坚克难、奋勇拼搏,生产经营创历史最好水平,继续在年终评比中名列茅,员工收入稳中有升,被评为“文明单位”,在高质量发展新征程中创造出骄人业绩。

科技创新成果丰硕

1月24日,胜利测井巴州测井分公司2队采用直推存储式工艺顺利完成西北油田重点探井顺中611斜井标准及电成像测井等施工任务,测井一次成功率和资料合格率均为100%。创出西北油田直推式电成像测井井深最深(8853.84米)、井温最高(181℃)两项纪录。

高温直推存储式测井工艺是胜利测井与地质测控技术研究院建立双周例会制度,梳理形成技术体系清单,健全完善公司级科研项目运行机制,评选青年科研助理21人,技术创新更加规范有序。科研经费投入向超高温测井、高端射孔、智能解释、现场自动化等方向倾斜,承担国家重大专项任务6项、集团公司项目3项、石油工程公司项目3项,新立公司及以上项目16项;新授权发明专利19件,申报发明专利20件,登记软件著作权2件。承担国家标准《地球物理测井原始资料质量监控制通用要求》编写任务,参与修订中石化标准2项,1项QC成果获集团公司二等

定刻度、试验检测、迭代应用110余次,组建4支新装备测井队伍完成120余口井施工,加速“经纬视界”系列产品定型。承揽中海油服、杭州丰禾仪器实验室,实现对外创收300余万元,推动实验、刻度等业务由“劳动型”向“经营型”转变。

关键技术多点突破

去年11月底,胜利测井公司采用自研套外光纤定位检测及避光射孔技术,在国家重大专项技术验证井山东东营滨435+斜38井,完成国内首口连续油管精避光射孔施工,标志着中国石化在该高端前沿射孔技术领域取得突破性进展。这是该公司关键射孔技术取得突破的一个范例。

聚焦关键技术特色工艺。胜利测井公司攻关套外光纤定位检测、高精度定向射孔等关键技术,形成套外光纤MOT+超声成像精准识别、三维高精度刻画、重力定向及“陀螺+电机”高精度避光射孔等自

主技术体系,完成3口井光纤检测和避光射孔施工;开展多轮次高温高压实验,形成230℃超高温射孔关键技术,攻关非爆切割技术,形成系列热熔切割工具(φ26/35/43/51),填补了国内技术空白;研究缆索高压水射流射孔(切削)工具、电动桥塞钻孔一体化技术,拓展非爆射孔技术序列;开展磁量子高精度多相流量计先导试验,创新“核磁+微波”连续相含率及流速监测技术,在滨州南注采301站现场应用,实现在不分离情况下油气水流量高精度连续计量;研究形成张力、磁定位、超声成像等多参数集成的套损预警及检测技术,为大平台压裂改造提供有力支撑;开展AI快速地质研究,测井资料远程质检验速度提升40%;构建国产大模量和智能解释算法开发基座,开展老井复查智能分析与快速检索技术。

成果转化效益显著

2月1日,胜利测井公司南方项目部利用自主创新的“经纬祝融”全可融桥塞和新80型射孔器,历时15天,圆满完成集团公司重点探井元陆35HF井射孔施工任务。

“对于石油工程技术和服务单位来说,再好的技术,只有完成成果转化并取得实实在在的市场效益,才能发挥它的最大作用。”经纬公司射孔工程技术专家刘云刚说。胜利测井公司打通成果转化的“最后一公里”,精准推广高附加值新技术新工艺,有效地解决了甲方的生产难题,打造增收新引擎。过钻头存储式测井工作量同比增长87.7%,直推存储式工作量同比增长17.4%,多级射孔工作量同比增长8%。推广AI快速地质研究,测井资料远程质检验速度提升40%;构建国产大模量和智能解释算法开发基座,开展老井复查智能分析与快速检索技术。