

全力以赴跨越百万吨产量大关

——解锁太平煤矿老矿破局背后的攻坚密码

■ 周朝宜

“2026年公司给我们下达的煤炭产量计划是105万吨，力争目标是115万吨，这对我们煤矿来说，是在去年跨越百万吨产能后的再出发、再挑战、再考验！”2月5日，在川煤集团华荣公司太平煤矿矿长安全办公会上，党委副书记、矿长刘华君的话语掷地有声。

2025年，对于太平煤矿而言，是载入史册的一年。面对地质条件复杂、开采难度大、市场波动等多重挑战，这座拥有56年开采历史的老矿，以106.02万吨的煤炭年产量，历史性突破百万吨大关，创造了自建矿以来的产能新高度。辉煌数字的背后，是一系列破解跨越百万吨产能的攻坚密码。

科技攻关

啃下行业“硬骨头”

产能突破，首先在于技术突围，太平煤矿层倾角大，地质构造复杂，开采难度位居行业前列。实现跨越，必须攻克核心技术瓶颈。

锁定“一号工程”。该矿将最大倾角达66°的31131急倾斜工作面确立为全年“一号工程”。这一倾角已接近现有综采技术的理论极限。矿领导班子立下军令状，举全矿之力组建技术攻关专班。

首创性工艺破解难题。通过反复论证与实践，该矿创新性地提出了“开切上山双导嗣分步扩孔+功能分区”的工艺方案，有效地解决了大倾角条件下工作面布置与设备安装难题。同时，成功应用俯斜开采技术，为装备创造了相对稳定的作业环境。

特种装备与智能系统融合。该矿联合



设备厂商，针对66°倾角，改造液压支架，升级采煤机及运输设备。更重要的是，将这套特种装备与支架自动调直、远程集中监控、设备故障诊断等智能化系统深度集成，建成了国内罕见的急倾斜大采高智能化综采工作面，实现了安全、高效、少人化、绿色开采目标，达到了智能精准开采，日均推进度稳定在3米以上，不仅直接贡献了关键产量，更形成了可借鉴的“太平方案”，为国内外类似条件煤层的安全高效开采提供了可复制的样板。

铁腕治安

筑牢“高于一切”的生命线

在复杂地质条件下高效生产，安全是绝对不能失守的底线。太平煤矿将安全置于“高于一切、先于一切、重于一切”的位置，推动安全管理实现系统性升级。

文化引领，内化于心。该矿创新构建并深入践行“3453”特色安全文化体系，通过“思想引领、机制保障、阵地支撑、亲情感召”的“四维合力”，实现安全理念从

“入耳”到“入心”的穿透。

机制创新，外化于行。该矿推行安全结构工资与安全生产风险抵押制度，将员工收入与个人安全行为、所在单位安全绩效深度绑定。深化安全生产标准化动态达标建设，建立“月度评比、奖头罚尾”的考核机制，推动各头面、各系统实现常态化达标。

技防赋能，精准管控。依托完善的智能化安全监测监控系统，该矿实现了对瓦斯、顶板、水害等重大风险的实时在线监测与智能预警。

系统优化与极限挖潜

驱动高效能运转

要实现历史性跨越，必须在生产组织和经营管理上实现精益化，充分释放系统潜能。

科学布局，保障接续稳定。面对采掘接续紧张的压力，该矿科学规划采场，全力构建“二采一备”的稳定生产格局。同时，对通风、运输等关键系统进行优化改

造，提升综合保障能力。通过“走出去”学习借鉴、优化掘进工艺、强化台阶奖励等措施，有效提升单进水平，确保接续有序。

管理赋能，激发内生动力。该矿优化生产指挥协调机制，明确“矿领导抓决策协调、部门抓业务服务、区队抓自主管理”的导向。工资分配坚持向采掘一线和关键苦脏累险岗位大幅倾斜，实行“以量计资、多劳多得”，并配套实施单进单上台阶奖励，极大地激发了核心队伍的生产积极性。

极限降本，向管理要效益。在营收承压的背景下，该矿树立过“紧日子”思想，纵深推进极限降本。构建全面预算和成本管控体系，将指标压实到26个二级单位、部室。强化物资从计划、采购到领用、回收的全过程精细管控。针对水电费等“出血点”实施“靶向治疗”，仅通过供水管网智能改造一项，年节约费用便达数百万元。通过一系列硬核举措，在产量攀升的同时，确保了经济效益的同步提升。

百万吨的突破，是该矿发展史上的一座丰碑，它镌刻着科技创新的智慧、安全为天的坚守和精益管理的汗水。这一系列“硬核”措施的扎实推进与系统集成，不仅带来了产量的历史性飞跃，更锤炼了队伍，升级了管理，为矿井长远发展积蓄了强大动能。

立足新起点，该矿正将突破百万吨的宝贵经验和攻坚精神，转化为持续前进的动力，在2026年元月首战告捷，为全年工作赢得了主动。站在新的高度，这座焕发新生的老矿，正朝着更安全、更高效、更智能的现代化矿井目标，稳健前行。

安全管控须较真

■ 任锁生

安全隐患是事故发生的根源。要想把隐患消灭在萌芽状态，降低事故发生率，确保安全生产，进行现场安全管控必不可少。安全管控不仅是管理者的责任和担当，更是企业高质量发展的需求。想要安全管控更上一层楼，企业必须敢于较真、善于较真。

较真，是对职工生命的高度负责。宁听较真的骂声，也不听事故的哭声。安全管控人员之所以要较真，那是出于对职工的关爱和对生命的敬畏。职工高高兴兴上班，平平安安回家，不仅是职工的愿望，也是全家人最大的幸福期盼。作为安全管控人员就要尽职尽责，对于个别职工在岗位操作上的违章操作，安全管控人员不能听之任之，要发现一个，查处一个，不仅要进行批评教育，而且还要进行严厉的经济考核。同时，要利用班前会、班后会等时间，对职工进行安全思想教育。通过家企联谊、事故案例学习等活动，让职工在潜移默化中体会到管理者“较真”的良苦用心，让违章者感觉到敬畏，让职工守住安全红线，这样的较真很值得。

较真，是现场管控无隐患的核心。企业职工要熟练掌握自己的安全规程，每一条、每一条规矩，操作上必须遵守。安全规程是

现场管理的“法典”。作为安全管控人员，首先要对自己较真，要求自己学深、学透、学精安全规程，更要时刻运用安全规程来进行现场管控。正规操作的步骤是什么、工程的质量标准是什么、设备的安全运行状态是什么，都要了如指掌，都要敢于较真，更要在现场运用自如，来不得半点马虎，也不能有丝毫的偏差。要用“想干事、能干事、干成事、不出事”的干事文化精神来激励自己，始终牢记“安全是管出来的”理念，管控每“较真”一寸，安全就能多出一份保障。

较真，是转变工作作风的体现。安全无小事，较真才是态度更是行动。这就要求我们的各级安全管理人员要在工作中真正行动起来，在安全生产管理上要敢于较真，要敢于“碰硬”。要加强现场走动式巡回检查，深入重点岗位、偏远地区、薄弱环节，查找隐患，发现短板，盯住隐患和短板不放，做到零容忍。不能心慈手软，也不能走马观花，更不能“事不关己、高高挂起”，要用高度负责的敬业精神真抓实干，“鸡蛋里挑骨头”，对事故和隐患要追查到底，拉下脸、铁下心，对存在的各种问题刨根问底，形成隐患治理闭环管理，不彻底解决誓不罢休。以“较真”之势，筑牢安全之基。



沙河市烟草专卖局开展天然气专项排查

为压实安全生产责任，河北邢台沙河市烟草专卖局建立天然气专项排查机制，定期邀请燃气专业技术人员对天然气设施进行“把脉问诊”。通过专业检测与内部巡查相结合，持续筑牢企业安全基础。

韩志霄 摄影报道

安徽许疃矿 开创高质量发展新局面

本报讯（通讯员 李挺）连日来，安徽许疃矿以“锚定目标不松劲、狠抓落实见真章”的姿态，层层压实责任，事事狠抓落实，奋力开创高质量发展的新局面。

该矿聚焦集团公司两会工作部署，科学排定矿井年度工作计划，抓住安全“四零”目标不动摇，统筹推进安全生产“一件事”全链条管控。常态化开展全覆盖隐患排查整治，持续提升“三基”建设和治本攻坚三年行动成效，不断深化安全生产“3+1”专项整治成果，做实隐患“五级”链式闭环管理，通过“人机环管”全维度管治确保“两个规范”落实落地。

该矿锚定“一好三大一强”标杆一流矿井建设目标，进一步优化完善体系建设模式，简化体系考核，压实创建责任，不断提高矿井安全治理水平。突出风险源头管理，

立邦中国与江苏中电发展 携手助推高端产业升级

近日，立邦中国与江苏中电创新发展有限公司（简称“江苏中电发展”）签署战略合作协议，双方将在涂装材料创新与高端工业工程建设领域深化合作，为电子、大健康、新能源等领域的高标准化产业设施

建设提供坚实支撑，以此响应国家发展高端制造与“新质生产力”的战略部署。中国电子系统工程第二建设有限公司副总经理、江苏中电创新发展有限公司执行董事兼总经理张维强，中国电子系统工程第二建设有限公司副总经理兼建筑总承包事业部总经理魏子清，江苏中电创新发展有限公司供应链事业部及采购部经理肖俊，立邦中国TUB事业群总裁李汉明，立邦中国TUB事业群副总裁、企客户事业部总经理林就芳等出席签约仪式。

江苏中电发展隶属于国内洁净工程与工业建筑工程领域的领军企业——中国电子系统工程第二建设有限公司（简称“中电二公司”），主要从事海内外电子、大健康、新能源等高科技工程行业的供应链业务。其母公司中电二公司参与建设了众多“国内首批”标杆项目，覆盖集成电路芯片生产线、半导体、通过GMP认证的制药工程，并多次荣获中国建设工程鲁班奖和国家优质工程奖。

立邦中国TUB事业群总裁李汉明表示：“立邦与江苏中电发展的合作，是我们致力于共同服务国家高端制造与‘新质生产力’战略的重要一步。以此为契机，立邦将继续发挥自身在涂装领域的技术积淀与服务能力，联合广大产业链伙伴，为构建智能化、绿色化、高端化的工业制造场景提供助力。”

未来，立邦将继续立足工业建筑领域的实际应用需求，与更多央国企伙伴加强紧密协作，为工业设施升级与制造业的高质量发展注入强劲动能。（仲华）

上海工建公司从“纸”上功夫走向应用转化

本报讯 “去年，在铁路和地铁四电工程（以下简称‘两轨四电’）竞争异常激烈的情况下，我们仅在铁路二级市场就中标了32个项目，守住了‘两轨四电’主业基本盘；在智慧城市、两轨运营维护和新能源等新兴业务订单大幅度增长……这与我们强化实用技术研发运用密不可分。”2月4日，中铁武汉电气化局集团上海工程建设有限公司召开了代会暨2026年工作会，会上传出消息，公司上下正把“纸上产权”加速进行应用转化，以便更好地服务施工现场，形成竞争新优势的

信心。

近年来，该公司通过机制创新，健全了从立项审批、项目实施，到成果转化、推广应用和考核奖励等全链闭环管理机制，把建设中遇到的难点、堵点和疑点作为科研攻关的重点，以实用促攻关研发，以攻关促研发竞争力提升，不断突破了一项项工艺、工装和关键技术的瓶颈制约。

由该公司科技攻关团队自主研发的手持直流转辙机操纵器、接触网承力索调整装置和隧道电缆槽道盖板万向轮式起

吊转运装置等一批专利成果，在合安高铁、阜淮高铁、温州桐岭车辆段综合整治采购项目和三峡专用公路隧道供电系统改造工程等重点项目推广应用后，施工效率大幅提升。被湖北省授予工法的“电力线路跨越既有铁路井字架防护技术”，在商合杭高铁三电迁改110kV炉水线改造工程和盐通高铁三电迁改220kV志江线跨越海洋铁路支线改造工程推广应用后，不仅解决了电力线路跨越既有铁路路基高，地形地貌复杂无法进行有效防护的难题，且只需两个铁路封锁点进行井字架封

拆网，而电力线路导线拆除及架设作业不需要封锁点就可以完成。

与过去采用吊车支护施工相比，井字架防护技术只要两个机械台班就可完成施工任务，节约机械台班10至12个，节省综合成本约45万元。令人欣喜的是，去年4月，这一技术还第一次走出中国中铁，面向市场，在中铁建某公司负责施工的沪渝蓉铁路江苏段“三电”及管线迁改工程施工推广应用，签订技术咨询服务合同400万元，实现了核心技术服务市场化“零的突破”。（张晓晴 张世鹏）

山东能源 8000吨高性能催化项目投产运营

2月3日，在山东能源新材料公司齐翔腾达齐鲁科力新厂区，随着主控室指令下达，年产8000吨高性能催化新材料项目核心装置一次点火成功。

齐鲁科力是齐翔腾达的控股子公司，长期专注于工业与石油化工催化剂研发、生产与销售。催化剂，被誉为化工产业的“味精”——用量虽小，却决定着装置运行效率。长期以来，国内企业常受国外催化剂的价格高昂、供应不稳定等不利因素影响。“一旦‘断供’，整条生产线都可能停摆。”齐翔腾达党委委员、副总经理、总工程师张春峰的话语中，透出过往的艰辛。齐翔腾达选择把产业链掌握在自己手中，坚定不移走“自主研发”的破局之路。

自2008年成立催化剂研发中心以来，齐鲁科力深耕细作，累计获授专利29项，拿下国家科技进步奖及省市级荣誉30余项，构建起制氢、加氢、硫黄回收、耐硫变换四大系列百余种产品矩阵。其中，制氢催化剂已占据国内九成市场，产品远销南美等海外市场，成为中国制造在特定化工领域的一张“技术名片”。

然而，盛名之下，亦有隐忧。随着“双碳”目标深入推进，市场对催化剂的高性、定制化、绿色化需求持续攀升。原有产能已无法承载创新成果转化与市场扩张的双重使命。建设一座规模化、智能化、柔



化的生产基地，成为关系到企业未来生存与发展的大事。

为此，齐鲁科力投资6700余万元，启动高性能催化新材料项目。这不是简单的规模复制，而是一次系统性升级。“我们聚焦产品性能提升与研发成果转化，从设计到施工，每一环节都切入了创新与智能的基因。”齐鲁科力党支部书记、总经理殷存玉说。

为保障项目高效推进，该公司聘请领域专家作为顾问团，成立由总经理挂帅的

8人核心项目团队，专业覆盖研发、生产、安全、采购、市场等多个领域。项目团队打破传统“一品一线”的刚性模式，通过通用设备与工艺开发，搭建起柔性生产平台，既能高效量产成熟产品，也能快速承接实验室新品的工业化放大。“要让新产品的生产工艺‘通用化’融入其中。”齐鲁科力副总经理、生产技术部部长、项目团队成员冯伟说。

创新渗透在每一个细节：优化设备参

数，推进自动化信息化改造，突破行业季节性生产瓶颈；合作开发尾气自净化处理技术，实现清洁排放；创新热量分级利用，年节约燃气成本约90万元；设备管线利旧，节省500余万元。同时，自动化、信息化改造贯穿全线，从物料自动称重、投加到产品自动传输、包装，不仅大幅降低人工成本，还能显著提升产品批次间的稳定性和一致性，为建设“黑灯工厂”和数字化管理升级奠定了坚实基础。

面对工期紧、交叉作业多的挑战，项目组依托技术积累与内部协同，制定了精细到日的推进表，坚持日协调、周例会，将问题化解在前端，真正做到“一次做好，杜绝返工”，实现进度、质量与安全的多维可控。

为确保项目早日达产达效，齐翔腾达前瞻布局，推行“以销定产”，在建设期间同步健全机制、开拓市场、强化管理。通过精准激励研发与销售人员，坚持“过程与结果并重，以成果转化为主”原则，构建生产、研发、销售一体化管理格局，确保项目投产后产能高效释放、迅速消化。

据悉，该项目达产后，不仅带来经济效益的提升，更具有深远的战略意义：山东能源集团自主研发的“拳头”产品持续升级，国产产品替代进口产品，让“卡脖子”问题迎刃而解，为企业高质量发展注入强劲而持久的“催化”之力。（范振峰）

“将实验室搬进施工现场”

■ 本报通讯员 赵春国 葛学义 丁静

“第一次在施工现场进行电缆实验，大家一定要按照操作规程严格测试，切实保证电缆质量合格。”近日，气温已降至零下10摄氏度，而在山西临汾大宁县的大山深处，中石化经纬公司胜利测井公司北方项目部射孔5队的队员们却干得热火朝天，副经理黄晓龙一边帮着测试电缆，一边叮嘱大家注意细节。

电缆是射孔作业的“生命线”，其机械强度、绝缘性能和结构稳定性直接关系到施工安全与数据传输的准确性，一旦出现

跳丝、断丝等质量问题，极易导致任务失败甚至引发井下复杂情况。

以前，根据公司质量管理规定，每季度须对在用电缆取样送至东营后方基地进行专业绕曲实验，不仅周期长、运输成本高，而且容易降低作业效率影响现场施工。针对这一难题，5队队长肖冰向项目部进行了汇报并获得全力支持。他们利用工余时间带领队员深入研究实验标准和操作规程，将便携式绕曲实验装置搬至现场，优化操作流程，并邀

请后方电缆试验室专家多次开展线上培训，决心自己动手开展电缆绕曲实验。

终于，经过一周左右的精心准备，5队利用一天的生产间隙，在YS18-229平台正式开始首次现场实验。“葛学义、刘建村负责弯曲性能参数测量，王军、刘启东负责电缆寿命与疲劳测试……”实验前肖冰对全队进行分工，大家按照各自职责，全神贯注地投入实验，大山里寒风凛冽，手冻僵了，脸冻木了，没有一个人叫苦，大家

都憋着一股劲儿，绝不让不合格电缆从手里漏过去。

经过一天的鏖战，5队获取了电缆丝变形、缠绕均匀性及抗拉性能等关键数据，经严格审核结果符合规范要求，为后续施工提供了有力支撑。

“今年施工任务繁重，我们将持续完善现场实验的标准化流程，推动建立常态化自检机制，实现‘实验在现场、质量在手中’的目标，为优质高效完成各项施工任务筑牢安全防线。”黄晓龙说。