

黑龙煤业新年用行动交上新答卷

如何抓好安全生产,为 2026 年良好开局奠定坚实基础?山西路安化工集团黑龙煤业的答案是:摒弃“大水漫灌”式的粗放管理,坚持在“到”字上狠下功夫,将任务精准分解“到岗”,责任刚性落实“到人”、压力有效传递“到位”。

任务分解“到岗” 安全指令精准落地

黑龙煤业打破“眉毛胡子一把抓”的旧模式,系统梳理 100 余项矿井安全技术管理制度,形成立体化安全技术管理体系架构图,将任务目标转化为安全生产每个岗位的具体行动,让每个环节、每个岗位的安全职责清晰明确。

“要深刻吸取兄弟矿井事故教训,做实风险辨识工作,落实好安全管控措施……”该公司坚持将风险意识与警惕意识贯穿始终,深化岗位职工对新、旧设备风险的识别认知,根据现场地质条件、设备参数等因素

制定各专业安全风险管控重点,针对矿井水害、瓦斯等重大灾害制定“岗位行动清单”,实现“一岗一清单”。

对顶板管理、巷道支护等高风险作业,严格执行正规循环、敲帮问顶、离层监测等措施,强化隐蔽致灾因素普查及“一面一策”精准治理,各专业分别对存在的安全风险进行分析研判,下达《安全风险预警提醒单》,确保技术方案与岗位操作无缝对接。

责任落实“到人” 安全担子齐心协力

安全责任能否压实,关键在于能否落实到每一个“具体的人”黑龙煤业修订完善各岗位的安全生产责任制,并逐级签订了安全目标责任书和承诺书,实现了责任链条“全覆盖、无死角”。

“针对切眼扩宽、内切眼等断面大、顶板风险高的施工项目,强化临时支护措施,

每 20 米施工一组顶板离层仪,加强巷道变形监测管理。”该公司在防治重大灾害方面,依据总任务分解的一个个“岗位行动清单”责任落实到人,通风系统、瓦斯浓度监控数据等每一项措施都明确对接到具体岗位,确保了“一岗一清单”,使职工都清楚自己在井下施工中干什么、怎么干,确保安全指令精准落地、高效执行。

压紧压实公司领导、专业部室、班组、岗位“五级五落实”网格安全管理责任,按照“清单+闭环”模式落实整改,在安全督导检查中坚持“减频次、增实效”原则,消除无效下井、“花式”检查。按照“两个清单”分专业、按频次开展检查分析,通过“红黄旗”考核树立鲜明导向,加强安全风险动态识别、评估、监测、预警和处置。

压力传递“到位” 安全警钟长鸣

“安全管里的厚爱,要让职工在内心

真的体会到、感受到……”黑龙煤业坚持警示教育常态化,在队伍的班前会上,通过事故案例剖析、“队长话安全”“安全故事微宣讲”等形式,用身边事教育身边人,强化职工安全意识。

该公司持续加大“求实”监督检查力度,坚持带着感情抓安全,做到眼睛向下看,身子向下沉、劲头向下使,全面提高安全管理工作的执行力、落实力。坚持深层次排查安全不放心“人和事”,职工下井前,使用酒精检测仪对职工进行吹气检测,通过“软教育”与“硬考核”相结合的方式,将安全生产的压力不折不扣地传递到每一个“神经末梢”。持续深化安全生产标准化建设,制定岗位“明白卡”、教学视频,规范班前会流程,推动职工进一步实现从“要我安全”向“我要安全”转变,推动责任在一线落实、管控在一线进行、问题在一线解决。

(王建兴 赵占岭)



温暖送一线 南昌市建协党支部走访慰问会员单位困难党员

本报讯 为切实把党组织的关怀与协会的温暖精准传递至基层一线,2月5日至6日,南昌市建筑业协会党支部开展了会员单位困难党员节前走访慰问活动。慰问采用“实地走访+座谈交流”相结合的方式,对9名会员单位困难党员开展了慰问,向其致以诚挚的节日问候,传递党组织与行业的深切关怀。

2月5日,党支部书记王华蓉带领慰问小组来到在职困难党员梁红琴家中,与其促膝交谈,详细询问其身体状况、家庭生活实情及实际面临的困境,鼓励其坚守共产党员初心本色,勇于攻坚克难,持续发挥党员模范作用,并代表协会党支部为困难党员送上慰问物资及新春祝福,让困难党员在节前真切感受到党组织的关怀与温暖。

翌日,困难党员座谈会在南昌市建筑业协会会员单位会议室举行。党支部书记王华蓉在认真倾听各位困难党员在工作、生活中遇到的难题及相关意见建议后,对各位党员长期以来扎根岗位、履职尽责,为南昌市建筑业持续健康发展注入了温暖动能。

(郭初雄)

“爱心补贴”暖人心

本报讯 近日,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿 39 名参与 2025 年度应急献血的职工收到了一份特殊关怀——每人 500 元营养补贴已随工资发放到位。这是该矿党委近期作出的暖心决定,旨在激励职工参与公益事业的积极性。

去年年底,该矿干部职工积极响应爱心血库应急献血号召,39 名职工累计献血 13800 毫升。为关爱职工健康,弘扬奉献精神,该矿建立了一项长效机制:凡是矿上统一组织的无偿献血活动,参与职工均可享受同等标准的营养补贴。这份“爱心补贴”虽数额不大,却温

暖人心。职工们纷纷表示,企业的贴心举措让他们感受到奉献的价值,今后将更积极参与公益活动。北徐楼煤矿通过这一实际行动,既履行了社会责任,也增强了企业凝聚力,让爱心在矿区持续传递。

北徐楼煤矿在抓好安全生产的同时,始终注重人文关怀和企业文化建设,积极践行国企担当,助力爱心慈善事业。截至目前,该矿已连续 17 年荣获驻地“最具爱心慈善企业”称号。从改善工作环境到关爱职工健康,从帮扶困难职工到鼓励公益活动,一系列暖心举措让职工们的归属感、获得感不断提升。

(黄永峰)

以匠心守护安全 ——记中铁三局四公司青岛地铁 5&8 号线项目安全总监薛晓军

■ 杨丽丽

在中铁三局四公司青岛地铁 5&8 号线建设现场,有一个身影用脚步丈量每一寸施工区域,用专业筑牢每一道安全防线,用责任守护每一位建设者的平安。他就是青岛地铁 5&8 号线项目安全总监薛晓军。他始终以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的执行力,用实干书写着新时代安全管理者的担当。

创新施教 让安全理念入脑入心

在薛晓军看来,安全管理的第一道防线在人的心里。传统安全教育“念文件、读条款”的单一模式,难以让安全知识真正扎根一线。为此,他打破固有思维,打造“分层分类、精准滴灌”的安全培训体系,让安全教育从“被动听”变成“主动学”。

他牵头利用 AI 技术,将项目常见的盾构掘进、基坑开挖等风险点,转化为通俗易懂的漫画教材,把抽象的安全规程变成直观的场景画面;创新推行“双轨培训”机制,组织员工走进青岛地铁集团培训教育基地,摒弃纯理论灌输,将危险辨识、应急处置等内容与施工现场实景深度融合。在模拟作业区,员工们亲手实操灭火器使用,沉浸式体验高空坠落防护、触电应急救援,让安全技能入脑入心。

“安全不是口号,是刻在骨子里的习惯,是对自己和家人的责任。”这是薛晓军常挂在嘴边的话。2025 年,他牵头组织新员工专项培训 12 场次,覆盖 1200 余人,新员工安全考核通过率 100%。

穿透管控 让安全责任落细落实

青岛地铁 5&8 号线施工涉及盾构掘进、深基坑开挖等高危工序,作业面广、人员复杂,如何让安全管理直达末梢、不留死角,是薛晓军思考最多的问题。

他以安全穿透式管理为抓手,将管理资源下沉到每一个施工单元,精准破解班组缺口、管控不到位等难题,同步建立穿透式管理考核机制,每月带队深入各工区网格开展考核,将安全责任层层压实到岗、精准落实到人。在他的推动下,各网格管理人员均建立了清晰的安全责任清单与履职台账,实现责任可追溯、履职有记录、考核有依据,让安全管理从“大水漫灌”变成“精准滴灌”,推动项目安全管理向精细化、闭环化稳步迈进。

不仅如此,他还将集团“四统一”管理要求、三色管控机制与 7S 现场管理标准深度融合,从施工现场的物料摆放,到机械设备的规范操作,从人员的着装规范,到作业流程的标准化执行,每一个细节都严格把

控,让安全管理融入施工的每一个环节。

安全体检 让安全隐患无处遁形

“隐患险于明火,防范胜于救灾。”薛晓军始终将风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制,作为筑牢安全生产防线的核心抓手,严格对标新安法要求,定期组织对工区开展全面“安全体检”,把管理关口前移,将安全隐患扼杀在萌芽状态。

面对盾构机运行状态、生产工序衔接、基坑开挖支护等核心风险场景,他带领团队逐一梳理辨识风险点,建立翔实的风险分级管控清单,对高风险环节重点盯防,一般风险环节常态管控,做到差异化、精准化管控。每发现一处隐患,他第一时间对接班组长、工区长,牵头召开专题分析会,深挖隐患根源,制定有针对性的整改措施,明确责任人、整改时限与复查标准,全程跟踪督办,确保整改一处、复查一处、销号一处,实现隐患闭环治理。在他的严格管控下,项目安全管理根基愈发坚实,镇远区间、澳镇区间左右线中评均价均获评 A 级,为项目顺利推进筑牢了安全基石。

严阵以待 让应急处置有备无患

段志辉:用“算法”重塑商业地产价值

■ 王静

上午 10 点,北京昌平区沙河地铁站西侧,一座名为“玖耀里”的商业综合体正吞吐着大量人流。时尚的店铺、科技感的装置、充满活力的创意空间,很难想象,几年前这里还是一片沉寂的工地,更难想象的是,它竟诞生于疫情对实体商业冲击最强烈的时期。

主导这一项目的,是北京玖耀里雅科技有限公司总裁段志辉。他是一位既具有传统地产人扎根一线的务实与魄力,又拥有科技精英的缜密与 80 后企业家的前瞻——在他看来,商业地产的黄金时代从未结束,只是游戏的规则变了:“从前靠地段与经验,未来靠数据与算法。”

从哲学到地产:一位“非典型”玩家的跨界之路

段志辉的起点颇具思辨色彩。2007 年,他毕业于中山大学哲学系,获得学士学位。哲学的宏观思辨与逻辑训练,并未将他引向书斋,反而为他日后在复杂商业世界中构建系统性认知框架埋下了伏笔。

他曾相继在海伦堡中国控股、高力国际、恒大集团等跨国房地产开发商及咨询服务企业历练,专注于商业地产领域的市场研究与投资策划分析。2015 年,段志辉进入佳兆业集团控股有限公司担任副总经理,分管投资与策划板块,正式踏入商业地产开发运营的核心战场。此后数年间,他先后在碧桂园、时代中国、蓝光文旅旅、奥园集团、雅生活等头部企业担任高管,职业轨迹覆盖了投资、策划、招商、运营等商业地产全链条。

一次次的跳槽,不仅伴随着职责的扩大与视野的跃升,也是段志辉不断接受更大挑战的证明。从具体项目的操盘手,到区域乃至全国业务的负责人,他亲历了中国商业地产从粗放扩张到精细化运营的全过

程,这一转变让段志辉意识到,行业需要一场深刻的“数字化手术”。2022 年 4 月,他作出了一个关键决定:出任北京玖耀里雅科技有限公司总裁,并成为合伙人。这一次选择也成为他多年行业积淀与科技抱负深度融合的开端,他决心将多个前沿技术创新融入商业地产投资管理领域的各环节,为行业提供系统性解决方案。

逆势起飞: 沙河玖耀里的运筹学实践

段志辉“科技赋能商业地产”理念的大规模经典实践场,便是北京沙河玖耀里商业综合体项目。据了解,该项目总占地 5 万平方米,建筑面积约 18 万平方米,涵盖商业中心、办公产业、白领公寓、国际酒店等多元业态,是集餐饮、娱乐、购物、文化、科技于一体的城市新空间。

作为项目第一负责人,段志辉面临的挑战是空前的:项目筹备期遭遇疫情反复,市场信心低迷,招商压力巨大。然而,在段志辉的带领下,团队并未退缩。他将项目视为一个复杂的“运筹学模型”,运用数据分析来定位客群,通过算法优化商户组合与动线设计。在招商环节,他摒弃了广撒网的传统模式,转而利用大数据分析技术,“我们不是简单地把空铺填满,而是在构建一个有机共生的商业生态系统。”段志辉强调。通过精准筛选与项目定位、客群画像匹配度最高的品牌,并模拟不同商户组合下的客流与收益情况,段志辉率领团队为谈判提供了最有力的数据支撑。

最终,沙河玖耀里在疫情期间成功逆势开业,并迅速成为区域商业新地标。其整体出租率长期稳定在 99%,且引入了多家知名国际国内品牌,成功拉动了消费与就业,多家媒体对其进行跟踪报道,被誉为“北京市的标杆项目”。这一实践恰恰证明

了,科技赋能不仅能够突破传统商业地产的运营困境,还能在复杂多变的市场环境中实现持续增长与创新,推动商业地产行业的转型升级。

原创科技“利刃”:打造地产数字化管理“操作系统”

作为走在行业前端的领路人,段志辉在操盘具体项目的同时,也持续进行着行业先进技术的探索与研发。其中他在 2025 年 3 月开发完成的一项技术成果——一体化资产与投资组合管理 SaaS 平台,在近期又引起了市场的广泛关注。这一平台的推出及落地应用,标志着商业地产行业管理的数字化与智能化进程迈出了更加坚实的一步。与传统资产管理系统不同,该平台基于大数据、机器学习和运筹学模型,创造性地将资产管理各个环节进行了整合和优化,不仅解决了传统模式下信息孤岛和决策滞后的问题,更为行业带来了革命性的变化。

在过去的近一年时间里,一体化资产与投资组合管理 SaaS 平台取得了显著的应用成果。首先,通过全生命周期的数据闭环,平台能够提供精确的投资决策支持,帮助企业在资本运作过程中更加精准地把握时机。对于投资者来说,资产的实时监控和预测功能极大地降低了市场不确定性带来的风险,提升了投资回报的可预测性与可靠性;其次,在运营管理层面,平台提供了实时的绩效评估和风险预警功能,企业可以根据平台的反馈及时调整运营策略,优化资源配置。比如,在租户管理中,通过数据分析,平台可以预测哪些业态可能面临亏损或退出,从而提前做出调整或优化招商策略。这不仅改变了行业现有的商业地产管理模式,也为更多地产开发公司、投资机构,甚至城市管理者提供了可借鉴的数

字化转型路径。

除了该平台,段志辉此前还先后研发了商业地产运营优化与客户满意度反馈平台、基于自动化流程的商业地产招商与租赁管理系统等。这些技术成果共同构成了一个覆盖商业地产核心业务场景的数字化管理“操作系统”,使企业能够从资产评估到运营优化的每一环节都实现智能化管理,大幅度提升了行业整体的运营效率与投资回报。

从中山大学的哲学思辨,到一线地产项目的实战操盘,再到自主研发行业级数字工具,段志辉凭借他对技术的深刻理解与前瞻性的战略眼光,在地产行业中脱颖而出,完成了一场从“经验主义者”到“科学决策者”的蜕变。他的故事,不仅是一个企业家的成长史,更是中国商业地产行业从资本驱动、经验驱动迈向科技驱动、数据驱动时代的缩影。



青工欢欢喜喜迎新年

在 2026 年新春佳节即将到来之际,红彤彤的窗花、春联、新春挂件,将中国石化仪征化纤公司大学生公寓装点得喜气洋洋,处处洋溢着节日的氛围。

图为青年职工正在放置新春挂件。 刘玉福 摄影报道