

面对煤炭行业复杂多变的市场环境与日趋激烈竞争态势，山东能源枣矿集团高庄煤业公司锚定高质量可持续发展目标，以考核机制优化为“突破口”，以全链条成本管控为“着力点”，推动全员从“被动执行”向“主动创效”深度转型，构建起“人人扛指标、个个担责任、事事求实效”的经营管理新格局，为企业稳健发展注入强劲内生动力。

“现在干得多、干得好，收入自然水涨船高。”在高庄煤业采掘区队，职工们热议的“增收密码”，正是公司推行的台阶式激励政策。为让薪酬分配真正体现“多劳多得、优绩优酬”，该公司持续优化全员绩效考核体系，聚焦“生产任务、工效提升、降本增效”三大核心维度，确立“干什么活拿什么钱、薪酬分配向一线倾斜”的鲜明导向，让考核真正成为激发干劲的“指挥棒”。

针对不同岗位特性，公司量身定制考核方案，采掘区队在定额单价基础上实施台阶式加价，同步严控生产组织与工序成本，实现“增产”与“降本”双向发力；井下辅助单位优化主责考核与服务标准，通过承揽工程、提升检修效率、优化运输流程等方式靠前保障，为一线减负、为成本降压、为自己增收；地面生产单位调优质量考核指标，主动协同完成工作量可获单价上浮10%的奖励；后勤服务单位强化管理人员履职考核，明确每日巡查工广保洁、职工就餐等服务场景的具体标准，未达标项按条刚性扣罚，推动服务质量显著提升；机关部室将精煤销量、进尺、利润等关键经营指标纳入绩效考评，打破“大锅饭”格局，实现公司效益与个人收入同频共振。

成本管控是企业经营的“压舱石”。高庄煤业深化全流程预算管理，将预算执行情况与绩效工资直接挂钩，确保每一笔资金都用在“刀刃上”。通过提高非生产性费用科室及市场化单位的考核权重与额度，对生产性费用实行节超100%奖罚，材料费节约或超支部分，按明确比例直接兑现到“三大员”、副职、班组长及材料员，让预算管控责任直达个人。

在物资管理方面，严格执行“限额+定额”双控申报机制，偏差超限直接与单位责任人绩效挂钩，现场出现物资丢失浪费则按原值重罚，并追究专业部室连带责任；同时大力推行回收复用与修旧利废“回购制”“回收率”双轨考核，职工也通过奖励获得额外增收。

此外，公司设立降本增效专项奖励基金，鼓励各单位主动攻坚技术改造、流程优化等项目，纵深推进“共享用工”模式，通过内部人力资源合理调配，减少外委支出，同时为参与职工创造额外增收机会，实现企业减负与员工增收的“双赢”。

下一步，高庄煤业将持续深化考核机制创新，强化成本管控刚性约束，通过管理深耕与模式优化，推动全员从“生产者”向“经营者”深度转变，不断激发创效潜能，全力打赢经营指标攻坚战。

本报讯(通讯员 游云川)为贯彻落实华荣公司《关于切实做好2026年一季度煤炭保供工作的通知》要求，川煤集团华荣公司广安分部聚焦“安全零事故、队伍零流失、产量超计划”核心目标，以“三保”专项活动为抓手，制定了一系列工作举措，全力冲刺新年开门红，确保目标任务落地见效。

锚定“保安”核心，筑牢安全生产防线。一是压实责任链条，强化风险管控。严格落实“5+3”责任网络体系，由分部负责人牵头成立专项工作组，每周深入各矿井督导安全工作。针对春节、两会特殊时段，实行领导24小时带班值班制，重点排查瓦斯、水害、顶板等重大灾害，建立“隐患清单—整改台账—销号记录”闭环管理机制，重大隐患按“八定”要求挂牌督办。二是聚焦现场管理，强化特殊管控。各矿井每日开展“一班四查”(班前查状态、井口查防护、班中查操作、班后查隐患)，并口增设安全检查岗，严查烟火携带、化纤衣物入井等违规行为；针对冬季低温雨雪天气，提前做好井口保温防冻措施，确保井下监测设备24小时实时运行，数据同步上传分部监控平台。三是夯实培训基础，提升应急能力。春节复工前组织全员安全警示教育，特种作业人员100%持证上岗；每月组织开展1次瓦斯、防灭火应急演练，补充应急物资储备，确保灾害前兆“早发现、早报告、早处置”。

抓实“保勤”关键，持续稳定员工队伍。一是精准用工保障，确保岗位无缺编。提前摸排春节期间员工返乡、返岗情况，对采掘抽等关键岗位实行“AB角”配置；通过错峰休假、发放节日专项补贴、改善井口食堂与宿舍条件等措施，引导员工按时返岗，确保关键岗位到岗率100%、员工出勤率不低于98%。二是深化人文关怀，凝聚团队合力。开展“送平安、暖人心”活动，向春节期间坚守岗位的员工及家属赠送慰问品，组织好文体活动，畅通员工沟通渠道，及时解决困难员工实际问题，提升

员工归属感与幸福感。三是严格考勤管理，规范用工行为。严格执行“每日考勤+月度公示”制度，准确记录员工出勤情况，加强劳动纪律巡查，杜绝迟到、早退、旷工等现象，合理安排员工作息，避免过度劳累引发安全事故。

抓牢“保产”重点，确保任务超额完成。一是科学制订计划，优化生产布局。结合片区年度目标，将一季度产量、进尺任务分解至各矿厂，每月召开安全生产调度会协调解决问题；优化各矿采掘布局，加快备用工作面准备，合理调配人力、物力资源，提升采掘面正规循环率与工时利用率。二是强化设备管理，保障生产效能。建

立设备维护保养档案，定期对机电设备、生产装备进行全面检修，提前储备煤炭生产所需原材料与备品备件，畅通供应链，杜绝因物资短缺影响生产。三是推进提质增效，提升经营效益。加强煤炭生产过程管控，优化洗选工艺，开展“降本增效”行动，严控材料消耗与能耗，实行“月度考核、季度汇算”，确保利润完成率不低于进度要求。

下一步，广安分部将以“起步即冲刺、开局即决战”的姿态，狠抓各项举措落地，全力实现一季度安全生产零事故、员工队伍零流失、生产任务超额完成的目标，为华荣公司全年目标实现奠定坚实基础。

黄陵矿业一号煤矿开足马力“赶春光”锐意进取“争头彩”

■ 本报通讯员 倪小红

春启新程传捷报，奋楫扬帆谱华章。新年首月，陕煤集团矿业一号煤矿紧扣高质量发展主线，锚定年度目标任务，以“马”力全开的闯劲勇担使命，“午”足干劲开新局，抓安全保生产、抢机遇增效益、强管理提效能，1月份煤炭产量、销量分别完成月度计划的106%、109%，圆满完成了首月既定生产指标，交出了一份亮眼的“月度成绩单”，为“十五五”良好开局注入强劲动能。

精准发力安全为先

安全事关大局，安全决定一切，实现首月开门红关键看安全。一号煤矿找准这一关键点，以推进安全生产责任履行为抓手，强化制度管理与标准化建设为切入点，以严的标准、实的举措、硬的作风，织密织牢安全生产防护网，全力推动本质安全矿井建设行稳致远。

一号煤矿将基础管理提升作为年度重点工作，深耕职工安全意识与专业素养培育，以钉钉子精神抓实两办《意见》“八条硬措施”及《煤矿安全规程》落地生根，全面压实全员安全责任，扎实推进安全生治本攻坚三年行动，推动全员安全责任落地生根。

该矿聚焦生产关键环节，在严守安全底线的前提下，锚定“多出煤、出好煤”目标，全力抓实采面生产、掘进组织、系统优化、灾害治理等重点工作，规范推进1015回顺正反掘、634切眼一次巷与634进顺等多项巷道贯通现场安全管理，有序开展634进顺、1015进顺落底补强支护、系统巷道维修、北一辅运巷道改造等工程，严抓采面工程质量，理顺生产各环节衔接，全力保障矿井产量稳步攀升、产销顺畅。严格落实机电设备全生命周期管理，加强设备日常维护保养和专项整治，降低机电

科学生产奋进实干

一年春作首，万事干为先。1月以来，面对工作面未采、搬家倒面等影响因素，一号煤矿坚持干字当头，增强信心、迎难而上，优化采掘布局，细化生产组织，以实干见实效，以系统思维破解生产难题，凝聚起上下同心、真抓实干、共促发展的强大合力。

该矿坚持关口前移、预防为主，加强钻孔施工安全全过程监管，精准开展地质构造异常区域瓦斯探查治理，动态开展掘进工作面锚索锚杆施工喷孔应急处置、瓦斯抽采钻孔喷孔应急处置演练现场检查考核，做到超前研判、超前部署、超前防控，切实筑牢设备故障率，提升设备利用率与运行稳定性，为原煤产量超额完成提供了核心支撑。



●图为安全管理人员和安监员巡检过程中排查隐患。

设备故障率，提升设备利用率与运行稳定性，为原煤产量超额完成提供了核心支撑。

矿井高效稳产的安全屏障。

经营管控提质增效

高效生产是实现首月“开门红”的重要保障。面对瓦斯、顶板等管理难题，该矿坚持关口前移、预防为主，加强钻孔施工安全全过程监管，精准开展地质构造异常区域瓦斯探查治理，动态开展掘进工作面锚索锚杆施工喷孔应急处置、瓦斯抽采钻孔喷孔应急处置演练现场检查考核，做到超前研判、超前部署、超前防控，切实筑牢

力推动经营管理提质增效。

该矿不断健全完善“13×13”成本管理模式，以全面预算管理为抓手，严控非生产性支出，持续提升矿井成本竞争力与核心盈利能力；将合规管理贯穿经营决策、制度建设、岗位职责、业务合作全过程，严守“决策不超预算、预算不超概算”底线，不断提升内控管理规范化水平；深化“代储代销”模式应用，扩大物资超市代储物资种类，持续压降库存总量，盘活存量资源，提升资源利用效能，实现降本与增效双向赋能。

该矿聚焦降本增效核心目标，大力实施“设计源头控本、生产过程节本、盘活闲置增效、严控外委降本”综合举措，以精细化管理挤干成本“水分”，实现精益化经营、高质量增效。此外，该矿始终把加强煤炭管理作为提升矿井经济效益的关键抓手，严格执行“232”煤炭管理模式与“一面策”精准管控措施，从源头管控、过程监管、选洗提质全环节发力，构建起全方位、多层次、常态化的提煤质、增效益长效机制，持续强化煤质全过程监督管控，全力提升煤炭品质，推动矿井经济效益稳步提升。

良好开局开创新信心，势头不减战全年。在首月“开门红”的基础上，一号煤矿将始终保持开拓进取的奋斗精神，继续在挑战中前行，在奋进中超越，在超越中突破，以敢于担当的魄力、勇于创新的锐气、踔厉笃行的实干，续写矿井高质量发展的更多“春天故事”，奋力在全年发展中再攀新高、再争头彩！

华塑股份“实干为弦”奏响春天交响乐

本报讯(通讯员 陈春秋)2月4日是2026年第一个节气“立春”。在淮北矿业集团华塑股份公司生产区，一辆辆满载生产原料的集装箱货车穿梭前行，电石炉前智能出炉机器人正在出炉作业，西大道装满“淮滁”牌PVC产品的车辆陆续出厂，呈现出一派繁忙的生产景象。

进入2026年，华塑股份紧紧围绕高质量发展主题，聚焦打造“平安、美丽、高效、活力、和谐”的华塑奋斗目标，拿出万全之策、汇聚全员之力，激发创新之为。1月1日，该公司召开党委理论学习中心

组扩大会议，围绕创新主题，凝聚思想共识，激发前进动力。而就在前一天，华塑股份刚刚组织中层及以上管理人员到安徽创新馆参观，沉浸式感受安徽科技创新的强劲脉动。1月16日，华塑股份三届六次职工、工会会员代表大会暨2026年工作会议上，“创新”字眼先后出现192次。一时间，创新、实干、高质量成为该公司新春“热词”。

随后，安全大讲堂、经营分析会、生产系统会陆续召开，各系统自我加压、跳起来摘桃子，跑起来奔目标。技术中心在去年

完成33项研发项目、39项专利授权、6项孵化技改基础上，今年又收集研发项目31项；热电分公司引进先进专利技术，进行10台磨煤机排渣系统升级改造，彻底消除跑冒滴漏现象；水泥分公司紧盯水泥仓库底技改、高压节能电机更换等6项技改项目，以创新“杠杆”撬动效益增长；无为华塑锚定建设“智能运输”系统与破碎尾矿资源再利用等目标，早安排、早开工，矿山上下到处是“新潮”向荣的生动局面。

据悉，为推动国有企业改革深化提升行动落地见效，华塑股份还推出“一揽

子”创新行动计划。深化机制革新，推行经理层任期制和契约化管理，健全上市公司内控体系，推进机构扁平化、内部市场化和经营考核机制改革，优化资源配置，实施差异化薪酬分配与中长期激励。攻坚技术创新，聚焦化工新材料主赛道，联合合肥工业大学等高校院所，落实“产学研”协同攻关与“课题长制”“揭榜挂帅”制度，破解“卡脖子”难题。加速数智焕新，推进数字化车间、智慧矿山、智能化工厂建设与现有装置升级改造，以“实干为弦”奏响春天的交响乐。

本报讯(特约撰稿 陈春秋)河北“唐山人才大道”是唐山人才发展集团与该市高新区政府联合创建的，处在路北区竹安北路与翔云道交叉口西北侧，紧邻唐山火车站、唐山机场等重要交通枢纽地带，总建筑面积7.5万平方米，于2024年9月正式投入运营。“唐山人才大道”的悄然崛起，给唐山这座充满现代化气息的全国文明城市增添了一道绚丽多彩的独特美景。

“唐山人才大道”是伴随着“人才兴市”战略的实施应运而生的，为河北省首家以人才全方位服务为主题的特色产业园区，也是“投资于人”与“投资于物”深度融合、生动实践的产物。

“唐山人才大道”坚持“政府主导+市场运作”的模式，按照“产业+人才家园”“服务+生活家园”的服务理念，具有公共服务、集聚产业、招才引智、科技创新、人才安居“五大服务功能”，全面承接唐山市人力资源服务产业园(省级)以及其他产业园区的运营业务，引导人力资源服务机构向专业化和价值链高端延伸。

“唐山人才大道”这个特色园区的崛起，是由于路北区政府在科学选址、规划设计、基础设施、平台建设等方面，精准增加资金投入，做了大量卓有成效的基础工作。自2024年9月正式投入运营以来，该园区先后汇聚了北京外企、锐仕方达等行业百强品牌，以及河北诺娃、河北菲斯克、河北谨扬人力等优质机构共37家，吸引河北(唐山)海外人才岸创新创业基地(省级)、唐山引智工作站(市级)、华为数字实训基地、唐山市人才技能评价基地等重点项目落地。截至目前，累计服务用人单位1.1万家次，提供就业岗位5500个，带动近3000人实现就业。“唐山人才大道”备受省市领导高度重视和充分肯定，外阜前来学习考察、现场观摩的人员接连不断、赞美有加。

人才是最活跃、潜力最大的生产力。今年是“十五五”开局之年，人才竞争将愈演愈烈，全面深化改革开放，加快经济社会高质量发展，离不开各类人才，尤其是高端人才的助力和支持。元旦前，陪同笔者实地调研的唐山人才发展集团主要领导颇有信心地表示，未来，“唐山人才大道”将逐步打造成立足本市、辐射京津冀、链接全国和全球的人才服务窗口，成为全省领先、全国有位的现代高端、专业多元的人力资源服务产业基地。

走，到上坝桥村去过文旅年

■ 邱海鹰

新春佳节临近，四川省华蓥市华龙街道上坝桥村“梨奇世界”的鑫禾植愈生活服务馆也逐渐热闹起来。这里锣鼓阵阵，歌声飘扬，市民伴着花香，在这个乡土文化浓郁的院落，或击鼓吹箫、轻歌曼舞，或喝茶聊天、品尝烧烤，在其乐融融和渐浓的年味中，尽情享受乡村的和美。

华龙街道上坝桥村充分利用地处城郊的地域优势和废弃的老岩湾煤矿厂房、村小用房等闲置资产，实施蜜梨产业园、文化大观园、休闲游乐园、生态致富园“四园共建”发展模式，将农业产业与乡村旅游深度融合，采取“企业+村集体+农户”的联营机制，打造“伴山溪憩”小院、梨乡·伴山艺术馆、蜜梨产品体验馆、雕刻摄影工作室和梨园休闲漫步道等体验点，并与西南大学园艺园林学院合作建立教学实践基地等，使破旧荒芜的乡野成为集观光、采摘、加工、餐饮、文创、休闲于一体的“梨奇世界”网红综合体。同时，利用优越的地理和人文环境，引进凉山业主精心打造鑫禾植愈生活服务馆，不仅激活了村集体经济，带动了当地群众增收，助推了乡村全面振兴，而且走出一条废弃矿区综合



●图为在四川省华蓥市华龙街道上坝桥村鑫禾植愈生活服务馆，花艺师在给市民传授年宵花的拼插技术。

华荣公司广安分部全力冲刺新年开门红

本报讯(通讯员 游云川)为贯彻落实华荣公司《关于切实做好2026年一季度煤炭保供工作的通知》要求，川煤集团华荣公司广安分部聚焦“安全零事故、队伍零流失、产量超计划”核心目标，以“三保”专项活动为抓手，制定了一系列工作举措，全力冲刺新年开门红，确保目标任务落地见效。

锚定“保安”核心，筑牢安全生产防线。一是压实责任链条，强化风险管控。严格落实“5+3”责任网络体系，由分部负责人牵头成立专项工作组，每周深入各矿井督导安全工作。针对春节、两会特殊时段，实行领导24小时带班值班制，重点排查瓦斯、水害、顶板等重大灾害，建立“隐患清单—整改台账—销号记录”闭环管理机制，重大隐患按“八定”要求挂牌督办。二是聚焦现场管理，强化特殊管控。各矿井每日开展“一班四查”(班前查状态、井口查防护、班中查操作、班后查隐患)，并口增设安全检查岗，严查烟火携带、化纤衣物入井等违规行为；针对冬季低温雨雪天气，提前做好井口保温防冻措施，确保井下监测设备24小时实时运行，数据同步上传分部监控平台。三是夯实培训基础，提升应急能力。春节复工前组织全员安全警示教育，特种作业人员100%持证上岗；每月组织开展1次瓦斯、防灭火应急演练，补充应急物资储备，确保灾害前兆“早发现、早报告、早处置”。

抓实“保勤”关键，持续稳定员工队伍。

一是精准用工保障，确保岗位无缺编。提前摸排春节期间员工返乡、返岗情况，对采掘抽等关键岗位实行“AB角”配置；通过错峰休假、发放节日专项补贴、改善井口食堂与宿舍条件等措施，引导员工按时返岗，确保关键岗位到岗率100%、员工出勤率不低于98%。二是深化人文关怀，凝聚团队合力。开展“送平安、暖人心”活动，向春节期间坚守岗位的员工及家属赠送慰问品，组织好文体活动，畅通员工沟通渠道，及时解决困难员工实际问题，提升

员工归属感与幸福感。三是严格考勤管理，规范用工行为。严格执行“每日考勤+月度公示”制度，准确记录员工出勤情况，加强劳动纪律巡查，杜绝迟到、早退、旷工等现象，合理安排员工作息，避免过度劳累引发安全事故。

抓牢“保产”重点，确保任务超额完成。一是科学制订计划，优化生产布局。结合片区年度目标，将一季度产量、进尺任务分解至各矿厂，每月召开安全生产调度会协调解决问题；优化各矿采掘布局，加快备用工作面准备，合理调配人力、物力资源，提升采掘面正规循环率与工时利用率。二是强化设备管理，保障生产效能。建

立设备维护保养档案，定期对机电设备、生产装备进行全面检修，提前储备煤炭生产所需原材料与备品备件，畅通供应链，杜绝因物资短缺影响生产。三是推进提质增效，提升经营效益。加强煤炭生产过程管控，优化洗选工艺，开展“降本增效”行动，严控材料消耗与能耗，实行“月度考核、季度汇算”，确保利润完成率不低于进度要求。

下一步，广安分部将以“起步即冲刺、开局即决战”的姿态，狠抓各项举措落地，全力实现一季度安全生产零事故、员工队伍零流失、生产任务超额完成的目标，为华荣公司全年目标实现奠定坚实基础。