

本报讯 进入新的一年,皖北煤电集团皖煤矿业公司认真贯彻落实集团公司十届一次职代会暨2026年工作会议精神,谋长远、打基础,科学制定2026年安拆生产规划,全面安排部署安全管理、生产组织、隐患排查、经营管理等各项工作,确保开好局、起好步。

**加强安全生产。**皖煤矿业公司坚持把安全工作摆在高于一切、重于一切、先于一切的位置来谋划和推动,落实集团公司安全1号文,紧扣“六零”目标,突出安拆作业高风险管控,抓实现场视频监管,深化“三基”建设实施班组长素质提升工程,执行岗位操作规范,持续提升标准化水平,做实“1+5”自主培训,推行“班组自主管理示范岗”创建,构建工区(项目部)自治、班队自控、职工自律的安全管理模式,有效激发工作活力、形成干事合力、增添发展动力。

**聚焦高效安拆。**皖煤矿业公司按照全年任务排定各工区(项目部)施工时间节点,持续推进安全技术经济一体化管理工作,提前开展专项辨识,制定“一作一案”。聚焦薄弱环节,压实责任、细致排查,重点排查整治规程措施执行不到位、零星工程管控不严、设施设备安全管理不完好等问题,针对排查问题,严格按照“五落实”的要求,制定专项整改措施,责任到人,形成闭环管理。同时,严格要求基层工区(项目部)认真开好班前会,做好隐患预排查工作。

**强化隐患排查。**皖煤矿业公司严格执行“年排查、月会商、周分析、日调度”风险防控机制,对安拆作业过程中的高风险作业,提前开展专项辨识,制定“一作一案”。聚焦薄弱环节,压实责任、细致排查,重点排查整治规程措施执行不到位、零星工程管控不严、设施设备安全管理不完好等问题,针对排查问题,严格按照“五落实”的要求,制定专项整改措施,责任到人,形成闭环管理。同时,严格要求基层工区(项目部)认真开好班前会,做好隐患预排查工作。

**深化经营管控。**皖煤矿业公司树立“过紧日子”的思想,深挖潜能,以全员参与、全流程管控的姿态,激发全员降本意识。在优化资源配置上,精准制定安拆计划,合理调配施工队伍,减少设备闲置与重复运输;在严控成本支出上,严格审批流程,压缩非必要支出;在强化技术革新上,征集“金点子”,鼓励员工提出降本增效建议,提升作业效率与质量。在合规管理上,从严抓合同、工程、招投标管理,完善制度体系,严把经营合规审核关,切实防范重大经营风险。

(王长松 徐晓龙)

## 微信息推进 班组标准化建设

本报讯 在安徽淮北矿业集团铁运处烈山工务段朱仙庄领工区职工的手机微信群里,每天20:00左右,都会有一则短信息显示在群里,信息的内容详细安排了第二天的工作任务,明确了每名职工的工作内容,最重要的是涵盖了职工上下班途中安全提醒、作业前的风险排查、作业中的隐患处置标准、作业完毕后的安全确认,简明扼要却面面俱到,让职工对安全生产任务和风险管控了然于心,推进了班组标准化建设有序开展。

(李建)

## 河北唐山:发展设施农业 助力乡村振兴

近年来,河北省唐山海港经济开发区引导农民采取“合作社+产业基地+农户”的模式,大力发展以大棚葡萄、鲜桃、番茄等果蔬为特色的设施农业,促进农民增收,助力乡村振兴。

图为2月4日,河北省唐山海港经济开发区王滩镇的农民在管护大棚葡萄。

杨世尧 摄影报道

# 湖南建投“双管行动”管出新成效

■ 李小华 何力杰

在建筑行业竞争日益激烈、高质量发展需求愈发迫切的当下,自2023年3月起,湖南建投集团着眼于强管理、防风险、创品牌、提效益,在找准问题、末端发力、抓细抓实上下功夫,全面打响以“管好项目经理、管好每个项目”为主题的“双管行动”,探索推进全面从严治企,取得了初步成效。

“双管行动是集团党委着眼于提高项目质效,进而推动集团向高质量发展转型而作出的重大决定,是建设‘世界一流建设投资企业’的必然要求,也是提升管理水平的根本需要,必须坚定不移持续深入开展。”湖南建投集团党委书记、董事长蔡典维表示。

如今,这场行动不仅顺利转入常态化运行,更在强化管理、防控风险、塑造品牌、提升效益等方面取得了显著成效,为集团的高质量发展注入了强劲动力。

## 制度领航

### 构建规范管理“坚固基石”

制度建设是企业稳健发展的基石。湖

南建投集团在“双管行动”中,将制度完善作为首要任务,精心编制了一套覆盖项目全生命周期的规范化管理制度体系。

湖南建投集团“双管行动”初始,陆续出台多项管理制度,为项目管理提供明确标准。

行动伊始,湖南建投集团陆续出台了《施工项目管理办法》等32项项目管理制度,以及《合同示范及参考文本》等10项企业标准,犹如一部部精准的“操作指南”,为项目管理的每一个环节提供了明确的标准和规范。

在湖南建投集团的战略引领下,下属各单位结合自身业务特点和管理需求,迅速建立起与集团制度紧密衔接的内部管理体系。

交通国合湖南省浏江高速项目编制详细成本测算书助力成本管控;建工集团龙山旧改项目商务策划书实施动态更新,以策划先行指导项目实施;建投四建长春经开区项目实施“部位—工序—工程量”三级溯源管理;湖南安装光伏发电项目建立人材机投入实时跟踪机制。

这一系列举措,构筑起了湖南建投集

团稳健发展的安全屏障,成为制度引领项目成功的典范。

## 降本增效 奏响效益提升“最强音”

在建筑行业微利竞争的大环境下,湖南建投集团以项目全生命周期为主线,实施闭环管理,通过源头策划、过程优化与结果复盘,打出了一套降本增效的“组合拳”。

湖南建投集团充分发挥设计、采购、施工一体化的优势,运用先进的项目管理理念和技术手段,实现了成本与效益的动态平衡和优化。

建投六建、湖南路桥、湖南安装、建投五建等单位通过集约采购与阳光采购,为集团有效压缩了成本空间。建投水利通过组建专项谈判团队,有效降低了总承包管理费。

## 数字赋能 开启智慧管理“新时代”

在数字化浪潮中,湖南建投集团积极拥抱信息化建设,建成了覆盖全业态的施

工项目内控平台。

这一平台犹如一个“智慧大脑”,实现了从项目策划、成本测算、合同管理到结算支付的全流程数字化管控,为项目成本预测、风险评估等提供了有力支持。

湖南路桥通过商务成控全流程信息化闭环管理,不仅提高了管理效率,还实现了对成本支出的严控。建投六建则构建了覆盖子公司一体化管控的成控信息化平台,打通了业财壁垒,实现了业务全程在线与数据互通。

目前,湖南建投集团所有施工单位已完成平台上线,并通过推动内控平台与营销系统、财务BIP系统及中台系统的数据对接,初步实现了关键业务链的互联互通,数字化管理正成为该集团发展的新优势。

## 人才赋能 打造创新发展“核心引擎”

人才是企业发展的第一资源,湖南建投集团高度重视人才队伍建设,以“双管行动”为契机,打造了一支高素质、专业化的人才队伍。

在项目经理队伍建设方面,湖南建投集团通过公开竞聘、分级管理与述职考评等机制,激发了项目经理的积极性和创造性。

建投六建湘江融城项目便是人才赋能的生动实践。该项目通过公开竞聘,实现了项目经理及核心团队的全员竞聘上岗,不仅提升了团队的整体素质,还为项目的成功实施奠定了坚实基础;建投二建娄底熊家安置区项目建立的“双导师”工作群,每日跟踪学习进度,有效推动了员工资质的提升。

截至目前,湖南建投集团新增高级工程师2233人、工程师1314人,人才结构持续优化。“三库一档案”的建设不断夯实人才管理基础,为集团的持续发展提供了坚实的人才保障。

蔡典维表示,“双管行动”是一场持久战、系统战,当前成果只是起点,未来更需久久为功。集团将以咬定青山不放松的执着,一步一个脚印推动行动走深走实,持续推动从量变到质变的飞跃,为加快建设“世界一流建设投资企业”、全力服务“三高四新”美好蓝图贡献更大力量。



## 隆尧县烟草专卖局驻村工作队 节前走访暖人心 帮扶真情暖寒冬

春节将至,河北省邢台市隆尧县烟草专卖局帮扶工作队深入帮扶村开展节前走访慰问活动。在走访过程中细致了解村民冬季生活保障、年货筹备情况及当前存在的困难,耐心倾听诉求和期

盼,叮嘱村民注意冬季用火用电安全,做好防寒保暖,为其送上新春祝福,用实际行动把关怀和温暖送到群众心坎上。

张钊 摄影报道

## 中安联合:上门开展安全培训 为大修顺利进行护航

本报讯 根据年度工作部署,中安联合煤化工装置将于3月份进入全面检修阶段。为保障2026年度大修工作安全、高效、有序开展,近日,中安联合坚持“服务前移、保障先行”理念,组织专业技术骨干组成培训小组,赴南京、安庆两地,主动为各参检单位开展专项安全技能与环保规范培训,提前为大修筑牢安全根基。

“以前都是到现场后再集中培训,不仅耽误时间,对专业规范的理解也不够深入。这次培训送到家门口,讲师结合大修常见场景针对性讲解,让我们对安全规程和环保要求的理解更透彻,心里更有底了!”一位安庆参检单位的员工在培训后如此评价。

此次培训,立足2026年装置大修实际需求,紧密围绕“缩短进厂筹备时间、提升现场安全环保合规水平”目标展开,力求内容实用、贴合现场。中安联合安全环保部提前谋划,调研各参检单位人员结构及大修期间风险点,量身定制培训方案。同时,严

格筛选部门业务骨干、HSE管理人员及专业培训老师组成讲师团,确保培训质量。

培训聚焦大修期间高处、动火、受限空间等高风险作业规范,详细讲解作业许可、安全防护与风险辨识方法;解读废水、废气、固废的处置标准及环保违规后果;结合行业事故案例,剖析原因教训,强化参训人员安全意识。此外,设置实操演练环节,现场演示应急设备操作,组织分组实操,确保人人掌握应急处置技能。

“服务基层、保障大修是当前安环部门的工作重点。跨区域培训是我们主动靠前服务、深化检修保障能力的具体体现。”中安联合安全环保部负责人表示。此举减少了人员重复培训与认证的时间损耗,为优化大修组织、缩短工期、降低安全环保风险创造了条件。

截至目前,南京、安庆两批次上门培训已完成,所有参训人员结业考核通过率达100%,有效检验了培训成效。

(翟永连 赵天奇)

格筛选部门业务骨干、HSE管理人员及专业培训老师组成讲师团,确保培训质量。

培训聚焦大修期间高处、动火、受限空间等高风险作业规范,详细讲解作业许可、安全防护与风险辨识方法;解读废水、废气、固废的处置标准及环保违规后果;结合行业事故案例,剖析原因教训,强化参训人员安全意识。此外,设置实操演练环节,现场演示应急设备操作,组织分组实操,确保人人掌握应急处置技能。

“服务基层、保障大修是当前安环部门的工作重点。跨区域培训是我们主动靠前服务、深化检修保障能力的具体体现。”中安联合安全环保部负责人表示。此举减少了人员重复培训与认证的时间损耗,为优化大修组织、缩短工期、降低安全环保风险创造了条件。

截至目前,南京、安庆两批次上门培训已完成,所有参训人员结业考核通过率达100%,有效检验了培训成效。

(翟永连 赵天奇)

格筛选部门业务骨干、HSE管理人员及专业培训老师组成讲师团,确保培训质量。

培训聚焦大修期间高处、动火、受限空间等高风险作业规范,详细讲解作业许可、安全防护与风险辨识方法;解读废水、废气、固废的处置标准及环保违规后果;结合行业事故案例,剖析原因教训,强化参训人员安全意识。此外,设置实操演练环节,现场演示应急设备操作,组织分组实操,确保人人掌握应急处置技能。

“服务基层、保障大修是当前安环部门的工作重点。跨区域培训是我们主动靠前服务、深化检修保障能力的具体体现。”中安联合安全环保部负责人表示。此举减少了人员重复培训与认证的时间损耗,为优化大修组织、缩短工期、降低安全环保风险创造了条件。

截至目前,南京、安庆两批次上门培训已完成,所有参训人员结业考核通过率达100%,有效检验了培训成效。

(翟永连 赵天奇)

## 念好“三字诀” 打好“组合拳”

本报讯(通讯员 何卫东)河北建投沙河发电有限责任公司汽机检修分场本体班立足班组安全工作实际,积极探索班组安全工作的新思路、新方法,念好“细、严、帮”三字经,筑牢冬季班组安全防线。

把握“细”字保安全。本体班打出班前宣讲、班中督查、班后总结的“组合拳”。利用班前会时间,把每班生产指令、会议精神和安全注意事项讲清楚、讲到位,使职工做到心中有数;在班中,班长长紧盯生产现场,勤走动、细检查,对重

点岗位实时监管,对重要环节处处留心,及时发现和消除安全隐患;在班后总结会上,全面复盘当班安全工作,确保班组安全管理无死角、无盲点。

突出“严”字强管理。本体班秉持“事前预防、事中控制、事后完善”的原则,严格落实安全生产责任制,着力提升制度执行力。班组要求全员严格执行安规、检规,严守岗位安全红线,强化作业全过程管控,严格按照隐患排查机制开展自检自查;对排查发现的安全隐患和“三违”行为一抓到底、重拳整治,以

铁的纪律、铁的手段为安全生产层层加码。

立足“帮”字常关怀。本体班推动一线生产班组全面摸排职工思想动态,及时掌握班组职工的身体与心理状况;对重点人员实施重点管理,合理调配工作任务,为安全生产筑牢人员保障防线;充分发挥党员、安全员的安全监督与帮扶作用,针对“三违”人员和思想不稳定人员开展定向帮教,教育引导其增强安全意识、规范操作行为,促使其上标准岗、干标准活、做安全人。

## 戈壁滩上写青春 ——记中国安能二局大唐中卫项目部施工员郑宇航

■ 徐迎华 林凤裕

宁夏中卫,腾格里沙漠边缘。200兆瓦光伏板如蓝色海洋铺展天际,在烈日与风沙中勾勒出清洁能源建设的壮阔图景。26岁的郑宇航背着沉甸甸的工具包,深一脚浅一脚穿行在光伏阵列间。黝黑的脸庞沁着汗珠,沾满灰尘的工装下,是一张憨厚而坚定的笑脸。

入职仅一年,这位1999年出生的青年,已从对光伏设备一知半解的新手,成长为对中国安能二局大唐中卫项目部公认可的消缺能手、应急先锋。他用实干与担当,在戈壁滩上书写了新时代青年建设者的成长答卷。

### 在“烤”验中淬炼匠心

2024年,郑宇航加入大唐中卫光伏项目,被分配至收尾消缺岗位。面对复杂的电气系统和繁重的整改任务,这个年轻人一度感到迷茫。项目书记张志红的一句话点醒了他:“消缺不是简单的修修补补,而是为电站未来25年安全稳定运行筑牢根基。”

责任二字,从此镌刻心间。

光伏场区的消缺工作充满挑战。夏季,地表温度超过40摄氏度,光伏板表面更是炙热难当;冬季,戈壁寒风刺骨,手指冻得僵硬。最考验人的还是箱式变电站内部作业——空间狭小、光线昏暗、电缆密布。每次钻进箱变检查接线,郑宇航的工装总会蹭满油污,脸上灰一道黑一

道。同事们常说:“小郑的背影,就是一线建设者最真实的写照。”

艰苦环境没有磨灭他的斗志,反而锤炼出攻坚克难的毅力。每天清晨七点,他第一个来到工具房,清点工具、熟悉清单;白天跟着师傅虚心求教,在“听声音、摸温度、测数据”中积累经验;夜晚挑灯钻研图纸,梳理难点、总结经验。凭着这股勤学肯干的劲头,他创新提出“电缆接头快速除尘法”,将处理时间从20分钟压缩至8分钟,大幅提升了工作效率。

### 用“巧”劲啃下硬骨头

工作初期,沟通不畅常导致工作停滞,郑宇航没有抱怨,而是主动求变。他深入研究业主方的工作逻辑,创新制定《消缺协同工作卡》,将口头沟通转化为书面约定,实现需求、标准、时限的闭环管理。小小一张卡片,让消缺整改一次通过率从75%跃升至98%。

业主运维部主任这样评价:“小郑虽然年轻,但做事踏实、肯动脑筋,始终站在运维角度考虑问题,是一个能让人心放下的实干家。”

2025年8月,甘肃榆中遭遇特大洪涝灾害。郑宇航第一时间主动请战,成为首批奔赴灾区的救援队员。在后勤保障组,他白天协调物资分发,夜晚核对清单,创新推行“三色分类法”——红、黄、绿三色分别标注急用、备用、缓用物资,让杂乱的管理变得井然有序。

道路中断时,他多方协调运输力量,确保抢险物资及时送达一线。



力量,确保抢险物资及时送达一线。

### 让“光”与“热”接力传递

救援任务结束后,郑宇航带回的不只是荣誉,更有沉淀后的沉稳与从容。如今,他已成为项目部的“小教员”,毫无保留地向新同事传授经验。他创建的《消缺协同工作卡》在全项目部推广,为工程建设注入了新动力。

戈壁夕阳下,光伏板的影子被拉得很长。郑宇航的成长轨迹,与这片清洁能源基地的建设历程交相辉映。

“我就是一名普通员工,但只要肯学肯干,在哪里都能发光发热。”郑宇航的话语朴实无华,却透着坚定。站在广袤戈壁上,注视着将阳光转化为清洁电力的蓝色海洋,这位青年建设者知道,自己的征程才刚刚开始。

未来,他将继续以初心为舵、以实干为帆,在新时代能源建设的浪潮中,书写属于安能新青年的责任与担当。