

变与不变

——从中煤新集公司党建工作责任制考核评价看变化

■ 本报通讯员 许士卿

一份份年度考核通报，记录企业党建工作扎实推进的历程。翻阅中煤新集公司党建工作考核通报，可以清晰地梳理出一条逐年演进、持续深化的演进脉络。

近年来，公司党建考核体系本身也在不断优化。考核内容从早期侧重基础工作的“全面覆盖”，逐步转向关注质量、品牌与融合深度的“重点提升”，考核方式从主要查台账的“静态检查”，发展为结合现场走访、座谈交流、系统评估的多维度动态评价；考核导向则从关注“有没有做”，转向更重视“效果好不好”。这一不断完善完善的考核体系，不仅衡量出党建工作的实效，也持续推动着企业将政治优势转化为发展动能。

看考核重点 从“有没有”到“好不好”

2018年11月，公司修订印发《党建工作考核办法（2018版）》，为基层党建提供了初步框架。新集二矿党建工作科科长回忆道：“刚开始，大家最关心的是台账全不全、记录齐不齐，考核组也主要是看材料是否完备。”这种“对账本”的检查，在当时有效推动了各单位补齐短板。

变化很快便显现出来。2019年的考核通报中指出，部分单位存在“理论学习联系实际不够”“组织生活有时流于形式”等问题，显示出考核重点开始从“做没做”向“实不实”转变。到2021年，考核方法已明显不同，考核组不再只是翻阅记录，而是下沉基层党支部，实地了解党支部参与重大问题决策的落实情况。一位基层党支部书记表示：“光有漂亮材料不管用了，得让党支部‘双十条’权责清单真正落到实处。”

考核指标也日趋精细。2023年，“党建工作成果转化率”“职工满意度”等质量指标被纳入评价体系，并提高了分值权重。利辛发电公司通过实施“党建+班建”项目，推动党员带头攻关技术难题，使机组能耗明显下降，职工满意度提升至95%。指标体系的调整，促使各单位更加注重实际成效，推动了工作从形式规范向实质效能的转变。

看引领效应

考核对整体工作的带动作用

党建考核的引导作用，在薪酬激励上表现得尤为明显。公司将考核结果与绩效薪酬挂钩，在基层单位中引起重视。一位曾因考核排名靠后面临压力的单位负责人坦言：“以前党建像是‘软任务’，现在直接关系收入，压力和动力都不一样了。”

压力迅速转化为行动。设备维修公司成立“党员技术攻坚小组”，将党建嵌入技术改造，提升故障排除率；铁运公司以“班组建支部、线路有党员”推动组织优势转化为运输效能。考核进一步激发了各单位“争先创优”的内生动力，推动建立内部对标机制、设计“党建+”项目，促使党员在关键任务中带头攻坚，推动党建工作更加

主动地融入中心工作。

考核的导向作用也体现在人才建设上。2023年以来，各单位加大了对“85后”年轻干部的选拔力度，整体提拔比例呈现明显上升趋势。安全监察局通过竞争上岗等方式，显著提升了年轻干部的选拔比例；科创中心则积极推动高学历人才参与党建项目研发，推动相关专利成果的产出。一位党组织负责人表示：“党建考核正向引导我们优化工作布局。”

看品牌创建 从“标准化”到“品牌化”

2022年，公司党委系统推动“党建品牌”创建，标志着党建工作进入特色化培育阶段。刘庄矿业打造“关爱职工1+4工作法赋能企业发展”品牌，落实全过程关心关爱，有效提升职工凝聚力；利辛矿业创建“党建红筑矿区安全墙”品牌，推动党建与安全生产深度融合，创下连续安全生产纪录。

品牌化建设激发了基层创新活力。物资供应公司创建“阳光采购”品牌，通过设立党员示范岗、推行“线上竞价+全程监督”模式，缩短采购周期；铁运公司打造“精品线路”品牌，通过技术比武、设立党员先锋岗等形式，带动运输效率提升。值得注意的是，公司对出现问题的示范党支部坚决予以“摘牌”，彰显考核的严肃性和动态管理原则。

目前，公司已拥有市级以上示范党支部62个，新集一矿“五心联动凝聚五力同向”、保卫部“234”工作法等品牌获得推广。这些品牌不仅增强了党建工作的辨识度，也转化为实实在在的效益。拥有特色党建品牌的单位，其生产经营指标均优于其他单位，显示出党建工作与发展的良性互动。

看新版办法

系统深化考核新阶段

2024年3月实施的新版《党建工作责任制考核评价办法》，标志着考核进入系统深化新阶段。新办法在延续责任书基础上，将“差异化考核”固化为制度，依据单位类型与基础，按“摸高”原则科学设置指标，使考核更精准。

考核方式也更注重过程，每年开展动态督导，改变了“年终一考定结果”的模式，能及时发现并指导解决过程短板。数字化手段深度应用于考核，依托党建平台实现数据自动采集与线上评议，提升了效率与透明度。

新办法强化了结果运用的刚性约束，考核结果直接与领导班子成员的任免、薪酬、奖惩挂钩，并与党组织书记抓基层党建述职评议紧密协同，通过强化日常掌握情况的综合点评与现场提问，明确要求“较好”及以下等次须占一定比例，切实拉开考核差距，构建起从过程管理到结果评价的完整闭环，持续推动党建工作向更高质量、更实成效迈进。

会上，调研员毛亚平表示，装备制造业是国民经济的脊梁，四川作为国家重要老工业基地，该产业基础雄厚、体系完备，已成为全省工业经济的重要支柱。省委十二届三次全会明确提出加快培育包括装备制造在内的六大万亿级产业。

目前，四川省已拥有近200家国家制造业单项冠军及专精特新“小巨人”企业，2025年产业营收近9000亿元，但与浙江、江苏等发达省份相比仍有差距。一批国之重器在川问世，正不断提升四川在全国产业链中的战略地位。四川省机械工业联合会过去一年积极履职，开展多项行业活动，为产业高质量发展作出重要贡献。当前，多重国家战略在四川交汇叠加，四川省正全力打造服务科技自立自强的创新高地、保障产业链供应链安全的战略枢纽、支撑国内大循环的关键节点。希望协会继续发挥桥梁纽带作用，助力企业转型升级；政府主管部门也将持续完善政策、优化环境，为产业发展创造更有利条件。

会上，调研员毛亚平表示，装备制造业是国民经济的脊梁，四川作为国家重要老工业基地，该产业基础雄厚、体系完备，已成为全省工业经济的重要支柱。省委十二届三次全会明确提出加快培育包括装备制造在内的六大万亿级产业。

目前，四川省已拥有近200家国家制造业单项冠军及专精特新“小巨人”企业，2025年产业营收近9000亿元，但与浙江、江苏等发达省份相比仍有差距。一批国之重器在川问世，正不断提升四川在全国产业链中的战略地位。四川省机械工业联合会过去一年积极履职，开展多项行业活动，为产业高质量发展作出重要贡献。当前，多重国家战略在四川交汇叠加，四川省正全力打造服务科技自立自强的创新

扎根一线 百炼成钢

中煤三建三十处助力新生代矿建人褪去“玻璃心”

■ 本报通讯员 李继峰 李海涛

片戈壁的第二年。

“综掘机液压阀组再查一遍。”这位大学毕业的“学生官”仔细交代夜班工友。二年前，彩板房、断网络、荒凉环境，也曾让他迷茫。但老师傅们“特别能吃苦、特别能战斗”的精神感染了他，他选择留下来。

如今，王鑫已是项目部公认的多面手。口袋里装成冰疙瘩的包子，是他井下奔波的日常；他提出的“滚班制”优化方案，让施工效率提升超过12%。

严管即厚爱：放手才能成长

三十工程处始终重视青年培养，但在实际中，部分师傅或干部却走入了“过度呵护”的误区：怕年轻人累着、苦着，把原本充满冲劲的“小老虎”，养成了怕困难的“小绵羊”；出现摩擦不敢批评，工作出错忙着揽责……不知不觉间，“娇娇”二气滋长起来。

三十工程处党政领导清醒认识到：矿山不是“舒适区”，而是“大熔炉”。从招聘到入职教育，不仅要展示企业的前景，更要坦诚告知行业的艰苦与担当。让年轻人在踏入岗位前就明白——这里需要的是奉献、拼搏和钢铁般的意志。

为此，三十工程处持续开展主题教育，引导青年树立扎实的职业观，也让管理者们深刻体会到：一味“哄着”“惯着”，永远培养不出能打硬仗的骨干。

一线即课堂：摔打中蜕变

“花盆里长不出劲松，温室里养不出栋梁。”有些跟头，得自己摔；有些本事，得亲手练。只有在一线的反复打磨中，才能褪去书生气、练就“钢铁心”。

深夜十一点，陕北寒风刺骨。3007队副队长王鑫握着手电，走向井口。这是他担任掘进副队长的第一个月，也是来到这

“以前觉得大学生干矿建届才，现在发现这里舞台真大。”去年从新疆农业大学毕业的龚晓茜坦言。初到综掘队时，他连水泵检修都无从下手，和工人交流也有隔阂。如今，老师傅早已把他当自己人，他主导的综掘机供液系统改造项目，明显提升了设备效率。

师徒结对：严砾之中见真情

三十处创新开展“金牌师徒”活动，建立严格的月度考核机制，从德、能、勤、绩多维度评价，优秀者奖，不合格者调。

“认准的事，十头牛也拉不回来。”山东科技大学研究生柳昌涛这样形容自己的执着。推广班前安全礼仪时，他曾遭遇不解，但坚持示范、人人过关，最终让规范



● 陈满义（中）指导大学生找准水平定位。

成为习惯。

在攻坚特殊地质工作面时，柳昌涛创新采用“甩采”工艺，推行“实名制管理办法”，每个环节责任到人、有标可依，既改善了作业环境，又提升了生产效率。

写在现场：青春的模样

中国矿业大学毕业的吴宇祥，有个沾满煤灰的笔记本，里面密密麻麻记着上百条安全要点。每天班前会，他都会翻开本子，结合当班任务细细叮嘱。

“高质量操作才是最大的效益。”这句话他常挂嘴边。在罗河铁矿项目部，他认真校验每一根锚杆扭矩，核对每一块标识牌参

数。通过耐心沟通，他让工友明白：严格验收不是“找茬”，而是对每个人安全负责。

从清晨整理技术资料，到深夜排查现场难题，吴宇祥用汗水诠释着新一代矿建人的追求。

如今在三十处各个项目部，116对师徒并肩攻坚，128名青年志愿者活跃一线，15名“大学生队官”独当一面。他们就像大漠胡杨，把根扎进基层的土壤，在风雨中顽强生长。

夜色渐深，王鑫带领的“零点巡检小组”再次出发。手电光在巷道中摇曳闪烁，照亮了脚下的路，也照亮了这群年轻人无怨无悔的青春征程。

发挥桥梁纽带作用 精准对接企业需求

川机联第四届三次理事会暨四届二次会员代表大会在蓉召开



高地、保障产业链供应链安全的战略枢纽、支撑国内大循环的关键节点。希望协会继续发挥桥梁纽带作用，助力企业转型升级；政府主管部门也将持续完善政策、优化环境，为产业发展创造更有利条件。

会上，调研员毛亚平表示，装备制造业是国民经济的脊梁，四川作为国家重要老工业基地，该产业基础雄厚、体系完备，已成为全省工业经济的重要支柱。省委十二届三次全会明确提出加快培育包括装备制造在内的六大万亿级产业。

目前，四川省已拥有近200家国家制造业单项冠军及专精特新“小巨人”企业，2025年产业营收近9000亿元，但与浙江、江苏等发达省份相比仍有差距。一批国之重器在川问世，正不断提升四川在全国产业链中的战略地位。四川省机械工业联合会过去一年积极履职，开展多项行业活动，为产业高质量发展作出重要贡献。当前，多重国家战略在四川交汇叠加，四川省正全力打造服务科技自立自强的创新

高地、保障产业链供应链安全的战略枢纽、支撑国内大循环的关键节点。希望协会继续发挥桥梁纽带作用，助力企业转型升级；政府主管部门也将持续完善政策、优化环境，为产业发展创造更有利条件。

在企业数智化转型典型案例分享环节，四川省自贡运输机械集团股份有限公司行政部部长宋杰林分享了其作为从天津迁至自贡的三线企业，经改制上市后专注于皮带输送机制造的发展历程。宋杰林表示，集团依托定制化产品优势，积极推动数字化转型：一方面通过引进智能化托辊生产线，实现日产量3000多个、人力成本降低70%—80%，并集成涂装回收、高精度加工与自动化组装检测，大幅提升生产效率与质量一致性；另一方面开发巡检机器

现异构设备协同与数据高频采集，并应用切削监控、设备健康管理、在机测量等关键技术，保障无人值守下的质量与效率。成飞以此为依托，面向行业推广自主软件系统，致力于推动航空制造乃至机械行业整体智能化升级。

会长蒋文春指出在“十五五”开局之年，四川省机械工业联合会将继续发挥桥梁纽带作用，紧扣高质量发展主题，以服务企业

为核心，通过创新服务模式、深化政企协同，助力行业把握新一轮科技革命和产业变革机遇。

希望链主企业发挥引领作用，带动中小企业融通发展，共同构建“龙头引领、中小协同、链式联动”的产业生态。川机联将不断

提升专业化服务能力，努力成为企业信赖的行业家园，携手全体会员以创新驱动发展，以实干铸就未来，共同谱写四川机械工业高

质量发展新篇章。

在新的一年，四川省机械工业联合会将把企业的先进经验转化为推动工作的实际举措，聚焦智改数转、产业链协同、市场拓展三大重点，精准对接企业需求，强化政策扶持与服务保障，推动四川省装备制造业乘势而上、提档升级贡献力量。

（樊瑛 张建忠）

淮北矿业铁运处：职工提案里的“民生答卷”

■ 本报通讯员 张艳

走进淮北矿业集团铁运处湖集中心站三场综合楼，室内暖气充足、温暖如春，职工们的工作条件得到了改善；工作闲暇，新区活动中心的动感单车上，总有身影在挥洒汗水……这些看得见的变化、摸得着的温度，源自铁运处全力将职工代表建议言“施工图”，高质量地转化为惠民暖心的“实景画”。

从“提案清单”到“民生清单”

铁运处始终将职工代表提案视为倾听民声、汇集民智、推动发展的重要纽带。通过构建“提、办、督”全流程管理机制，推动提案办理从“书面答复”走向“闭环落实”。

王龙军强调，尊老敬老是中华民族的传统美德，更是互联网行业应有的宣传责任。蓬安互联网平台作为连接城乡的重要纽带，未来将继续发挥传播优势与聚合力量，一方面常态化开展尊老爱老、精准帮扶等公益行动，持续关注高龄独居老人等特殊群体的生活需求；另一方面也将通过短视频、图文报道等多种形式，讲好蓬安乡村养老故事与发展故事，传递孝善正能量，助力乡村产业宣传与农旅融合发展，为蓬安乡村全面振兴贡献互联网智慧与力量。

慰问活动，不仅为老人们带来了物质上的帮扶，更给予了精神上的慰藉，让老人们真切感受到了社会各界的牵挂与温暖。徐家镇党委、政府将以此次活动为契机，持续关注农村养老服务体系建设，常态化开展关爱帮扶行动，同时加快推进青云村各项发展规划落地，让老人们老有所养、老有所依、老有所乐，让乡村发展更有温度。

王龙军强调，尊老敬老是中华民族的传统美德，更是互联网行业应有的宣传责任。蓬安互联网平台作为连接城乡的重要纽带，未来将继续发挥传播优势与聚合力量，一方面常态化开展尊老爱老、精准帮扶等公益行动，持续关注高龄独居老人等特殊群体的生活需求；另一方面也将通过短视频、图文报道等多种形式，讲好蓬安乡村养老故事与发展故事，传递孝善正能量，助力乡村产业宣传与农旅融合发展，为蓬安乡村全面振兴贡献互联网智慧与力量。

政企联动的爱心之举，不仅温暖了民心，更凝聚了乡村振兴的温情动能，为即将到来的马年新春佳节增添了浓厚的温情与希望。

“我们始终坚持高标准、严要求，对每一份提案均认真回应，真正做到了件件有回音、事事有着落。”处工会主席介绍。

铁运处对立案的提案实行清单化管理、项目化推进，明确责任、细化举措、限定时限。从计划制定到验收评估，全程严格把控，确保落地有声。同时，定期组织职工代表通过巡视检查、座谈调研等方式，“回头看”落实成效，让职工成为成果的检验者。

从“职工声音”到“惠民实景”

“电焊工岗位强度大、人员紧缺，建议出台激励政策。”相关提案提交后，该处迅速召开面对面交流会，最终决定对初次取

得特殊作业操作证的职工给予一次性奖励。

提升“两堂一舍”服务质量，添置毛巾烘干机，配发宿舍床品；关爱职工健康，配备智能体检仪和自动体外除颤仪，开展全员体检与健康巡检；完成前邱等岗位自来水改造，为部分岗位加装净水设备……一桩桩“接地气”的实事，办到了职工心坎上。

“我提的提案不仅被采纳，而且落实得让人满意。这让我更有动力履好职，为职工发声，为企业献策。”职工宋峰说。

从“蓝图规划”到“新年实景”

职工提案不仅是民声的“传感器”，更

是企业决策的“智库”。在2025年职代会上，共征集提案82件，立案63件，并确立了4件重要提案，内容涉及安全生产、“四化”建设、人才队伍、民生实事等，激发了职工的主人翁意识。

2026年，铁运处将通过搭建综合调度指挥系统、推动新型内燃机车转型、实施道口远程集控改造、实现视频监控全覆盖等，让智能化、数字化切实服务于一线职工工作，降低劳动强度，提升作业安全，使职工工作更安心、更省力。

铁运处将持续办好“六件实事”，深化“两堂一舍”改造，更新文体设施，组织全员体检、推进生活用水管网改造，并在基层岗位增设汽车充电桩，不断改善生活环境，方便职工日常。

与此同时，在职工成长方面，铁运处将不断完善“3341”人才培养机制，积极搭建展示舞台、畅通发展通道、强化干事激励，拓宽管理、技术、技能“三支人才”的成长空间，让职工与企业共同进步、彼此成就。

铁运处继续把职工对美好生活的向往作为一切工作的出发点和落脚点，在推动企业高质量发展的同时，在惠民实事上持续做“加法”，让企业发展成果更多更公平惠及全体职工，携手绘就民生与发展的“同心圆”。



江苏连云港：工会暖心关怀送到港口一线