



## 安徽淮北:临涣焦化首月开门红

今年1月份,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司产出焦炭产品26万余吨、甲醇产品3万余吨、发电2500余

万千瓦时、精煤5000余吨等,实现首月开门红。图为2月1日该公司某加氢生产装置一角。魏玉东 摄

## 海外义诊暖人心 健康护航迎新春

本报讯(常伟 通讯员 黄隽)春节将至,远在沙特阿拉伯的工程建设公司中原建工公司海外项目现场,洋溢着别样的年味。1月27日下午,项目部员工在工地会议室召开迎新春“健康护航”专题团拜会,共同关注健康的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

此次义诊,不仅提升了员工的健康意识和自我保健能力,还及时排查了潜在的健康风险,为春节期间和后续的安全生产筑牢了健康防线。项目经理马建伟表示:“中外员工的身心健康,是项目顺利推进的根本保障。接下来,我们将继续开展服务形式,推动员工关怀常态化、精准化,真正温暖每一位在海外奋斗的建设者。”

“下一项重点工作是启动团拜会,会议室里,血压计、常用药品和健康宣传材料摆放得整整齐齐。来自国内外的员工早早就位,等着大家前来咨询。在海外工作,健康是我们共同关注的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

## 数智赋能巡检提质 织密安全生产防护网

本报讯“数智化巡检不是简单的设备升级,而是巡检模式的系统性变革,要通过技术赋能巡检人员履职尽责。在在此基础上,1月27日下午,项目部员工在工地会议室召开迎新春“健康护航”专题团拜会,共同关注健康的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

此次义诊,不仅提升了员工的健康意识和自我保健能力,还及时排查了潜在的健康风险,为春节期间和后续的安全生产筑牢了健康防线。项目经理马建伟表示:“中外员工的身心健康,是项目顺利推进的根本保障。接下来,我们将继续开展服务形式,推动员工关怀常态化、精准化,真正温暖每一位在海外奋斗的建设者。”

“下一项重点工作是启动团拜会,会议室里,血压计、常用药品和健康宣传材料摆放得整整齐齐。来自国内外的员工早早就位,等着大家前来咨询。在海外工作,健康是我们共同关注的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

此次义诊,不仅提升了员工的健康意识和自我保健能力,还及时排查了潜在的健康风险,为春节期间和后续的安全生产筑牢了健康防线。项目经理马建伟表示:“中外员工的身心健康,是项目顺利推进的根本保障。接下来,我们将继续开展服务形式,推动员工关怀常态化、精准化,真正温暖每一位在海外奋斗的建设者。”

“下一项重点工作是启动团拜会,会议室里,血压计、常用药品和健康宣传材料摆放得整整齐齐。来自国内外的员工早早就位,等着大家前来咨询。在海外工作,健康是我们共同关注的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

此次义诊,不仅提升了员工的健康意识和自我保健能力,还及时排查了潜在的健康风险,为春节期间和后续的安全生产筑牢了健康防线。项目经理马建伟表示:“中外员工的身心健康,是项目顺利推进的根本保障。接下来,我们将继续开展服务形式,推动员工关怀常态化、精准化,真正温暖每一位在海外奋斗的建设者。”

“下一项重点工作是启动团拜会,会议室里,血压计、常用药品和健康宣传材料摆放得整整齐齐。来自国内外的员工早早就位,等着大家前来咨询。在海外工作,健康是我们共同关注的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

此次义诊,不仅提升了员工的健康意识和自我保健能力,还及时排查了潜在的健康风险,为春节期间和后续的安全生产筑牢了健康防线。项目经理马建伟表示:“中外员工的身心健康,是项目顺利推进的根本保障。接下来,我们将继续开展服务形式,推动员工关怀常态化、精准化,真正温暖每一位在海外奋斗的建设者。”

“下一项重点工作是启动团拜会,会议室里,血压计、常用药品和健康宣传材料摆放得整整齐齐。来自国内外的员工早早就位,等着大家前来咨询。在海外工作,健康是我们共同关注的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

此次义诊,不仅提升了员工的健康意识和自我保健能力,还及时排查了潜在的健康风险,为春节期间和后续的安全生产筑牢了健康防线。项目经理马建伟表示:“中外员工的身心健康,是项目顺利推进的根本保障。接下来,我们将继续开展服务形式,推动员工关怀常态化、精准化,真正温暖每一位在海外奋斗的建设者。”

“下一项重点工作是启动团拜会,会议室里,血压计、常用药品和健康宣传材料摆放得整整齐齐。来自国内外的员工早早就位,等着大家前来咨询。在海外工作,健康是我们共同关注的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

此次义诊,不仅提升了员工的健康意识和自我保健能力,还及时排查了潜在的健康风险,为春节期间和后续的安全生产筑牢了健康防线。项目经理马建伟表示:“中外员工的身心健康,是项目顺利推进的根本保障。接下来,我们将继续开展服务形式,推动员工关怀常态化、精准化,真正温暖每一位在海外奋斗的建设者。”

“下一项重点工作是启动团拜会,会议室里,血压计、常用药品和健康宣传材料摆放得整整齐齐。来自国内外的员工早早就位,等着大家前来咨询。在海外工作,健康是我们共同关注的焦点。这样的义诊活动让我们感受到了公司的深切关怀,也学到了

很多实用的保健知识。”技术员王进在测量血压后感慨道。外籍工程师拉比尔也拿着健康宣传册高兴地表示:“医生不仅解答了我的疑问,还教我们如何在忙碌工作中保持良好状态,这份爱心让人感动!”

## 青工揭榜显身手 靶向攻关练精兵

本报讯(刘萌 通讯员 赵天奇)“数据分析精准定位环保异常异常点。这个难题直面生产需求,很有攻关价值。”“塑料力学性能分析”方向可以聚焦项目实践切口,进一步提升方法的现场适用性。”

1月27日,中安联合分检中心会议室里暖意融融,研讨正酣,由该中心团支部牵头组织的第七届“青工技术难题揭榜攻关”立项推荐评审活动火热开展,自本属“青工技术难题揭榜攻关”工作正式启动以来,分检中心青员工热情高涨,踊跃参与,申报项目数量创下历史新高,达13项,项目质量也较往届明显提升,充分展现了新

时代青年员工的创新活力与担当作为。

青年们的攻关方向兼具专业深度与实践温度,覆盖面广,针对性强:从快速检测方法的研究优化、核心仪表备件的性能提升、到分析模型的搭建完善,每一个项目都紧扣分析检验工作实际,每一个课题都凝聚着青年员工的实践巧思。尤为亮眼的是,多个“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

## 向绿而行 向新而进 ——皖北煤电招贤矿业厚植生态底色蓄足发展动能

■ 本报通讯员 吴琼

在国家“双碳”战略引领和煤炭行业绿色低碳转型浪潮下,2025年,招贤矿业积极践行习近平生态文明思想,将绿色低碳理念融入企业战略管理,将生态环保与节能降碳融入企业发展血脉,以系统思维推进全链条治理,交出了一份扎实的年度绿色发展答卷,全年未发生重大环境污染事件,多项环保节能指标超额完成,重点工程稳步落地,绿色发展动能持续增强。

系统谋划 筑牢绿色发展制度根基 制度的生命力在于执行。2025年初,招贤矿业便谋篇布局,夯实绿色发展基础设计。1月,公司正式成立生态环境保护委员会,强化统筹协调。2月,集团集团公司指示下达,迅速启动《2025年环保节能考核办法》,为工作定调清晰路径。同时,依据集团要求,构建起“公司一步部部门一岗位”三级网格化环保监管体系,并于4月全面运行,将环保责任落实到最小工作单元,实现了监管责任的全域覆盖与无缝衔接,为全年工作提供了坚实的组织和制度保障。

攻坚克难 深入打好污染防治攻坚战 聚焦水、气、土、土壤等关键领域,招贤

矿业坚持精准治污、科学治污,全年投入专项检测费用,建立完善的环境监测网络,对废气、废水、噪声、土壤等进行常态化监测。依据数据科学调度即生单元,有效管控扬尘。在水治理方面,依托稳定运行的矿井水(16800m³/日)和生活污水(840m³/日)处理站,实现了废水全部达标零排放,矿井水利用率达到100%。远超85%的考核指标,固废产生率持续下降至0.0574m³/吨,水资源节约集约利用水平显著提升。

工序控制上,为9类关键要素量身定制《绿色工厂》质量管控手册,明确管控方法与精度要求。同时全面推行“自检+专检”双检模式,实现工序自检率、首检专检率100%及关键工序100%检测,确保过程质量可控。

管理为要 夯实精准计量基石 计量管理是产品质量把控的关键载体。江南实业公司坚持质量管控的全流程覆盖,将质量管控“一岗双责”贯穿始终,对关键工序、关键环节、关键岗位,构建“事前预防、事中控制、事后追溯”的完整管理链条。为实施“两个100%”质量目标,实业公司建立以“三审三校”为核心的产前审核机制。2024年开展“产前审核”65次,从原料验收、材料采购到设备验收进行全面覆盖,成功整改各类问题10项,从源头上杜绝质量隐患。在关键

性和可行性的优秀攻关项目,成功获评参加公司级立项征集。

“青工技术难题揭榜攻关”活动开展以来,分检中心青员工累计立项立项项目50个,其中19项成功获得公司立项,切实解决了20余项生产检验难题,有效提升了分析检验工作提质增效、降本减排,彰显了青年攻关的实效与价值。

如今,“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

“青工技术难题揭榜攻关”已成为分检中心青年成长成才的重要阵地,为青年员工搭建了展示才华、锤炼本领的平台,深化了“大岗位”将人才培养成效,助力青年员工在靶向攻关中锤炼过硬本领,在岗位实践中书写青春答卷。

企业家日报

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:黄健 ENTREPRENEURS' DAILY

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

企业家日报

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

2026年2月6日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

&lt;