

山西怀仁:骏马跃然瓷上 瓷韵融入年味

年味渐浓,瓷艺生辉。随着2026年春节临近,山西怀仁市陶瓷科技艺术创新中心内一派火热景象。陶瓷艺术大师与学员们正以瓷为纸、以釉为墨,将生肖文化与千年瓷艺相结合,创作出一系列兼具传统韵味与现代审美的陶瓷作品,为怀仁市首届年货节注入浓厚的文化气息。

怀仁市陶瓷科技艺术创新中心三楼的艺术工作室里,拉坯、绘画、篆刻、烧制……一道道工序有条不紊地进行着。陶瓷艺术大师们带领学员日夜赶工,围绕“马年”主题,创作出从巨型印章、彩绘瓷盘到实用茶器、创意蛋雕等各类作品,将传统技艺与时代寓意熔铸于一器一物之中。

作为当地陶瓷文化传承创新基地,怀仁市陶瓷科技艺术创新中心以年货节为平台,推动陶瓷艺术走进大众、融入年俗。一件件作品不仅承载着技艺的延续,更寄托着对新春佳节的美好祝愿。

巨型印章镌刻“马韵” 篆刻瓷艺双辉映

在曹子文老师的工作室,七方陶瓷巨



型印章庄重古朴。每方印边长约16—17厘米,采用怀仁本地高岭土手工制作,胎质细腻,釉色莹润。印面分别篆刻“龙马精神”“马到成功”“天马行空”等七个含“马”字的成语,刀法苍劲、布局精妙。印背则清

刻有2026年马年春晚“骐骥驰骋纹”与“福”字,寓意千里马般的奋进精神与“奇迹”般的时代期盼。

“这批印章是我们为年货节精心准备的核心展品。”曹子文说,“怀仁陶瓷讲究

‘粗料细作’,无论大小作品,都须经得起琢磨。”他还准备了一批精巧的小印章,适合作为文化伴手礼,“希望市民在感受陶瓷与篆刻双重魅力的同时,也能把马年的吉祥带回家。”

师徒共绘骏马

盘瓷艺传承笔端融

走进李青林老师的工作室,画盘上骏马姿态各异:或昂首嘶鸣,或踏春徐行,色彩明快,形象生动。李青林正指导学员勾线、填彩,在传承技法的同时,也让创作充满活力。

“今年我们还准备了马元素盖碗、茶具等实用器。”李青林表示,带领学员共同创作,既能提高效率,更是技艺传承的重要方式,“希望年轻人通过实践,真正爱上陶瓷文化。”

蛋雕小件精致灵动

陶瓷年礼融入日常

刘忠老师的工作室内,一件件“小而美”的作品格外引人注目。除了绘有骏马的瓷盘,还有系列马年主题陶瓷蛋雕。在

如白玉般的镂空蛋壳上,骏马扬蹄、祥云环绕,虽方寸之间,却气象万千。

“这些作品适合摆放家中,增添年味。”刘忠介绍,创作时兼顾了不同群体的审美,既有传统纹样,也有简约现代风,“价格也很亲民,希望陶瓷艺术能真正走进大家的日常生活。”

年货节搭台

陶瓷文化走进大众

据悉,怀仁市首届年货节于1月28日启幕,设置六大特色展馆,涵盖大师精品展销、平价年货选购、亲子陶瓷DIY互动等板块。市民不仅可以欣赏、购买各类陶瓷作品,还可现场观摩大师创作、参与陶瓷沙龙交流。

“年货节是陶瓷文化与市民生活连接的重要桥梁。”怀仁市陶瓷科技艺术创新中心相关负责人表示,希望通过这样的活动,让更多人了解怀仁陶瓷的历史与创新,让传统工艺在当代生活中焕发新的生命力,为新春佳节增添一抹独特的瓷器芬芳。

(王晓丽 赵占岭)

龙江管道迁改工程定向钻一次回拖成功

本报讯 2月2日,由河南油建公司承建的龙江管道迁改工程定向钻一次回拖成功。该定向钻水平穿越长度615.43米,管道全长625.13米,在岩石单轴抗压强度达120兆帕的喀斯特“地质迷宫”中,顺利实现光缆套管与主管道的“一孔双穿”,标志着西南成品油管道龙江河段安全环保风险得到根本性控制。

据项目负责人介绍,此类“溶洞+超硬岩”组合在长输管道定向钻穿越中比较罕见,稍有不慎即可能卡钻、塌孔甚至钻具断裂。针对溶洞裂隙易漏失、硬岩磨蚀性强等难题,技术团队优化了专用护壁润滑泥浆体系,并通过施工全过程实时监测扭矩、推力、泥浆压力、返浆量等关键参数,动态调整钻速、泵压与泥浆性能,有效应对了溶洞突遇漏失、硬岩段扭矩骤增等险情,最终保障回拖作业顺利完成。此次穿越成功标志着该公司在喀斯特超硬岩地层定向钻技术取得了较大突破,为类似地质条件下的长输管道建设积累了经验。新管道的投用将显著提升西南成品油管道的运行安全性,对保护龙江河流域生态环境、保障区域能源供应具有重要意义。(王泽辉 郑静)



天钢公司实现高端碳钢领域新突破

本报讯(记者 王武军)近日,天津钢铁公司炼钢厂传来振奋人心的技术捷报:该厂成功完成高端承压碳钢FA105-D的冶炼工作,并顺利完成方坯浇铸。此举不仅标志着天钢公司在高端承压碳钢冶炼领域实现了“从无到有”的重大突破,更为企业持续推进产品结构优化升级、增强市场核心竞争力注入了强劲的科技动能。

据悉,A105钢种是国际公认的ASTM标准体系下的高端碳钢材料,因其对强度、韧性及承压能力的严苛要求,被广泛应用于石油化工、电力能源、重型装备制造等关键领域。该类钢种的生产、对钢水的纯净度、化学成分的精确控制以及内部组织的均匀性都有着极高的标准,冶炼工艺复杂,技术难度大,一直是衡量钢铁企业特种冶炼能力的重要标尺。

为确保此次高端钢种的成功研发与试制,天钢公司高度重视,组建了以炼钢厂与生产技术部为核心的技术攻关联合团队。团队前瞻性谋划,系统性地优化制定了覆盖铁水预处理、转炉冶炼、LF精炼直至连铸的全流程精细化工艺方案。在生产过程中,技术团队与一线岗位职工紧密协同,充分利用近期完成大修后设备运行状态更佳的优势,对生产全链条实施强化管控。

攻关团队聚焦关键环节精准发力:在原料配比上精益求精,对碳、锰等核心元素的控制力求分毫不差;在有害元素去除上严防死守,严格将磷、硫等杂质含量控制在极低水平,有效杜绝了氢致裂纹等潜在风险;在过程监控上科学严谨,技术人员全程跟踪,实时精准监测钢水温度与成分的动态变化,确保能够根据数据反馈及时进行工艺参数调整与优化,保障了冶炼过程的稳定与受控。

经权威部门的严格检测分析,本次试制成功的FA105-D钢坯,其化学成分、力学性能及金相组织等各项关键指标均表现优异,稳定可控,完全符合ASTM国际标准要求。这不仅是天钢在特种钢冶炼技术上一次成功的实践,更积累了宝贵的、可复制的高端钢种标准化操作与质量控制经验。

此次FA105-D的成功冶炼,显著拓宽了天钢公司在高端碳钢领域的品种矩阵,填补了相关产品空白。它不仅是天钢技术创新实力的一次集中展示,更为企业下一步瞄准高端市场需求,拓展在能源、化工等高附加值领域的市场份额奠定了坚实的产品与技术基础。天钢公司表示,将继续秉持创新驱动发展战略,持续深耕高端材料研发,加速推动产品结构向更高附加值、更绿色高效的方向转型升级,为行业进步与区域经济发展贡献更大力量。

长春一东撬动全链优化与智造升级

■ 本报通讯员 齐丹丹

隆冬时节,长春的室外温度格外寒冷,可位于长春高新区的东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)的生产车间里,职工的精益改善活动却如火如荼。“在职工中开展精益改善活动,是长春一东坚持多年的传统,并从中品尝到了甜头,在车间的每一处都会看到实施精益改善后的日常场景,每年的精益改善项目节创价值都在千万元以上。”说起精益改善给企业带来的益处,公司副总经理刘国帅如数家珍。

“您看,通道上行驶过来的AGV智能转运车就是一线职工姜义峰提出来的建议。”公司生产制造部副部长郝雪一边指着不远处沿着设定轨迹平稳运行的AGV智能转运车一边对着笔者说。在产线旁,一台AGV智能转运车正悄无声息地穿梭于各工位之间,不仅解决了传统人工搬运效率低、劳动强度大的问题,更实现了物料输送的精准化和信息化管理,也是这家传统制造企业向智能化、高效化转型的缩影。

“过去,工序间的物料流转依赖人工叉车,既占用人力又存在安全隐患。两款量身定制的AGV智能转运车投入热处理

工段至装配工段的物料转运工作,实现了全品类物料的覆盖配送。通过新模式的推行,工段物料配送准确率提升5%,人员作业效率提升13%。同时,现场5S管理水平得到显著改善,有效避免了生产场地占用的问题。”郝雪说。

“长春一东的精益改善项目来源于职工提出的合理化建议。”公司生产制造部负责精益管理工作徐梓涵介绍说,2025年,长春一东改变了在职工中征集合理化建议的做法,一是依托草料二维码专门在一一线职工中征集合理化建议,并按照《精益改善项目评价标准》,经过有关部门确认,将一线职工提出的合理化建议转换成精益改善项目的,会被从成本维度、管理维度和发展维度三个方面进行评价,确定为快速改善项目和A3项目,二是针对骨干及以上管理人员设立的专项改善课题,确保从一线职工到管理层都能找到参与改善的路径。

“无论是哪种类型的精益改善项目,项目完成后都会给予一定的积分奖励。”徐梓涵介绍说,2025年,长春一东推进各类改善项目921项,涵盖快速改善项目776项、A3

项目53项,以及针对骨干及以上管理人员设立的专项改善课题92项,公司累计发放精益改善项目积分奖励10多万元。

“草料二维码的出现,有效激发了我们一线职工的参与热情。我们只需用手机扫码,即可进入汇报页面,随时随地填写建议内容。”生产制造部维修班班长李波说。2025年10月22日,李波在车间巡查设备状态时发现硫化机工作时,油缸出现了漏油的情况,便迅速组织维修工王大巍、曹文江对这台硫化机进行全面检查。并拿出手机熟练地扫一下硫化机边上的二维码,填报并上传一张合理化建议表。

“快速换模带来的不仅是时间节约。”郝雪算了一笔账,“换模时间每减少1小时,相当于该设备每年增加近200小时的有效生产时间,按公司设备平均产出计算,每年可额外创造价值超过20万元。”

在热处理工段的一台密封炉旁,操作者在电脑旁通过新优化的工艺参数加工产品。郝雪指着这台密封炉介绍说,2025年1月,为彻底解决密封炉的生产瓶颈,精益改善小组对加工工艺进行了改善。通过实施精益改善措施,使用优化后的加工工艺,装炉数量从每天5炉提升至6炉,生产效率提升20%。年节创价值37.78万元。同时,还大幅降低了用炉量,节约了电力资源。

“密封炉改善项目是我们A3项目管理模式的典范。”项目组成员刘力介绍,“我们严格遵循‘问题描述—现状分析—

响了生产节拍。为改变这一现状,2025年9月21日,热处理工段成立了改善小组,通过头脑风暴、视频分析、动作研究等方法,将原来的换模作业20个具体步骤缩减到10个,并将换模作业从依赖老师傅经验转变为标准化操作,换模时间也由120min缩短到24min。

“快速换模带来的不仅是时间节约。”郝雪算了一笔账,“换模时间每减少1小时,相当于该设备每年增加近200小时的有效生产时间,按公司设备平均产出计算,每年可额外创造价值超过20万元。”

在热处理工段的一台密封炉旁,操作者在电脑旁通过新优化的工艺参数加工产品。郝雪指着这台密封炉介绍说,2025年1月,为彻底解决密封炉的生产瓶颈,精益改善小组对加工工艺进行了改善。通过实施精益改善措施,使用优化后的加工工艺,装炉数量从每天5炉提升至6炉,生产效率提升20%。年节创价值37.78万元。同时,还大幅降低了用炉量,节约了电力资源。

“密封炉改善项目是我们A3项目管理模式的典范。”项目组成员刘力介绍,“我们严格遵循‘问题描述—现状分析—

面对面答疑 点对点支招 宜宾市近60家企业聆听“出海课”

海面临不少挑战。如何帮企业提信心、解难题、拓市场?宜宾市商务局联合宜宾海关、宜宾市税务局等部门,在冬日里为企业送上了一份暖意融融的政策与服务“大礼包”。

“最新的通关便利化措施具体怎么用?”“增值税法实施后,对我们出口企业有什么影响?”“企业入驻综保区可享受入区即退税,需要提供哪些资料?”座谈会上,企业关心的热点问题一一被摆上台面。

企业关心什么,就重点讲什么。宜宾海关解读了通关便利化最新措施,助力货物进

出更加快捷;宜宾市税务局结合增值税法及实施条例,厘清了税务处理要点;外汇管理部门则详细介绍了货物贸易及跨境投融资的最新外汇政策,帮助企业规范资金往来。

企业出海,常常面临环节多、手续繁的困扰。本次座谈会还引入了省级外贸综合服务企业、银行和担保机构,为企业提供“一站式”解决方案。“以前了解政策要跑好几个部门,今天一次性全搞清楚了。外贸综合服务平台和金融机构也在现场对接,感觉走出去的底气更足,产业链上的保障也更全了。”宜宾海关负责人说。

纸业股份有限公司相关负责人表示。

企业信心倍增,源于宜宾外贸扎实的基本盘和蓬勃的新动能。2025年,宜宾市外贸进出口总值达310.58亿元,稳居全省第三,并连续四年保持在300亿元以上。尤其亮眼的是,以锂电池、光伏、新能源汽车为代表的“新三样”产品出口额同比增长474.8%,达到102.1亿元,占全省同类产品出口总值的三成;其中锂电池和白酒的出口规模位居全省第一。

这些成绩离不开宜宾持续优化营商环

境的努力:首创“免申即享”“即时申报”模式,让政策兑现更快;开展“送政策上门”、组织企业全球“抢订单”;跨境电商产业园在5个县(区)落地生根,相关企业增至60余家。

“新的一年,我们将持续深化政银企协同,通过常态化培训、精准化服务,把政策红利充分释放出来。”宜宾市商务局相关负责人表示,将持续开展“宜昌出海”行动,支持更多企业“走出去”“抢订单”、拓市场、树品牌,推动“宜宾造”产品走向更广阔的世界舞台。

(何沙洲)

备情况,严显淋补充道:“预计我们今年春节,以红鸡、风干鸡为代表的农产品销售额将超过800万元。近3个月以来,我们50多名工人加班加点生产,就是为了给客户提供可靠、稳定、高品质的产品。”

当前产销两旺的良好态势,不仅印证了市场对优质地理标志农产品的认可,更标志着平武红鸡产业成功实现从初级养殖向精深加工、品牌化运营的跨越。这一转变不仅有效提升了产品附加值,更带动腊肉、菌菇等相关农产品协同热销,为当地产业提质增效、助力乡村振兴注入了强劲动能。

(刘飞 殷培)

“平武臻礼”送福全国 平武红鸡深加工基地火力全开

农产品”。长期以来,平武红鸡产业受限于产业链短、附加值低的发展瓶颈,如今通过深加工将其转化为风干鸡、特色礼盒等产品,正是产业“破局”升级、提升产品价值的关键一步。

在介绍平武红鸡深加工的核心优势时,绵阳市中升食品有限公司负责人严品淋说道:“我们的鸡全部采用生态放养、散养的方式,品质非常好。我们制作的风干

鸡,全部采用当地特色的平武红鸡,沿用平武传统工艺,没有任何科技与狠活,深受大家喜爱。”

依托过硬的原料品质和地道的传统工艺,平武红鸡深加工产品收获了市场的广泛青睐。临近年关,风干鸡等单品持续热销,整合多种本地特色风物的“平武臻礼”礼盒更成为节日消费新宠,订单量呈爆发式增长。谈及春节销售布局与生产筹

一线会战忙 考核送现场 ——陶忽图机电队创新考核机制激发攻坚活力

■ 本报通讯员 李继峰 刘洁

拍了板。很快,几个部门的人员到机电队班组里听意见。“咱在底下摸爬滚打,就是最好的练习,能不能就在这儿考?”“有些诀窍书上没有,像这淋水头咋保设备顺当……”工友们有啥说啥。

大伙儿一合计,看人技术咋样,不能光看一张表,得看手上真功夫。项目部决定变个法子,搞“考核跟着活走,标兵出在迎头”。

借着更换设备的机会,一场“考核送迎头”的行动来了。朱发展带领着技术大

拿、安全员组成的考核组,直接把“考场”安在了作业现场。趁着安装间隙,见缝插针地考。

考的都是手边活:淋水环境咋快速找毛病?换关键件有啥安全窍门?突发情况第一步该干啥?题目就是眼前的活儿,标准就是“安全、顺当、出活”。季亮亮他们在熟悉的铁家伙跟前,手上利索,心里有底。不光完成了考核要求,他们在实战中那股子责任心、互相搭把手的劲头和临场应变的本事,考核组都看在了眼里。

“真没想到,考核能送到咱干活迎头来!”张中秋考完咧嘴笑了,“这么考,实在!”最终,季亮亮、张中秋、乔利军这几个在会战里显出手艺、顶得上去的职工,顺顺当当被评为“技术岗位标兵”。

打这以后,陶忽图项目部打算把这做

法形成常态。机关和区队加强沟通,定期看生产任务和人员成长咋样拧成一股绳。机关帮着解决资源、搭建台子,区队专注在干活里锤炼人、随时反馈。两边信息通畅,一起为好苗子量体裁衣。

从按部就班的“计划培养”到跟着现场走的“实战培养”,从固定考场到掘进迎头“现场过招”,这个新做法让技术培养的根子,牢牢扎在了煤矿生产的最前沿。在淋水和汗水交织的迎头里,一批新的技术骨干,正跟着设备的轰鸣,扎实地成长起来。

结婚启事

