

## 西南油气田公司“管道保护驾驶舱”平台上线运行

本报讯(通讯员 安心 李传富)近日,中国石油西南油气田公司“管道保护驾驶舱”全面投入实际业务运行。此举标志着该公司“生产经营管控一张图”在输气管理处的推广应用,从系统搭建迈入实质性应用与价值创造的新阶段。该平台以管道运行安全为核心,通过数据集成与可视化分析展示,实现对管道保护业务的动态监控,为管道安全管理注入强劲的“数智力”。

“管道保护驾驶舱”聚焦管道保护业务中的关键运行指标,系统整合了阴保覆盖率、阴保有效率、管道失效率、阴保设备故障率四大核心指标数据,通过可视化图表与动态看板,实现业务状态实时感知与异常情况统计分析。以往分散在不同系统,需要人工汇总分析的指标,如今四大指标一屏览览,大幅提升了管理效率与响应速度。

“这不仅是一个数据看板,更是管道安全运行的‘驾驶舱’。”数智分公司技术人员李嘉鑫表示。平台通过深度融入业务场景,将抽象数据转化为具象管理工具,帮助业务人员快速定位问题、优化运行策略,推动管道保护从“被动处置”向“主动防控”转变。

本次项目由数智分公司与输气管理处联合攻坚开发,历经多轮调研、论证与开发,最终完成从业务需求到系统落地的全过程贯通。项目组先后对接 13 个业务部门,梳理分析 33 项指标,依据公司生产经营指标综合管理系统标准,完成指标的规范化映射与分级确认,明确每一项指标的数据来源、计算逻辑与展示形式。“业务驱动、统筹推进是本次项目的关键。”数智分公司技术负责人肖逸军指出,“驾驶舱”的开发不是简单“搬运数据”,而是真正围绕业务痛点,实现指标可查、可控、可优化,让数据真正“说话”。

“管道保护驾驶舱”不仅是一项信息化成果,更是输气管理处迈向精细化、智能化管理的关键一步。它以数据为纽带,以业务为引擎,推动管道安全管理从传统模式向数字赋能转变,为西南油气田公司高质量发展筑牢“管道防线”。

## 智启新程谱华章 彭州企联 2026 年 高质量发展座谈会举行

1 月 27 日,彭州企业联合会、彭州市企业家协会(以下简称彭州企联)以“聚力同行,智启新程”为主题在彭州成功举办 2026 年高质量发展座谈会。会议全面总结了过去一年协会的工作成果与彭州经济发展态势,聚焦政企协同、服务升级、转型实践等核心议题。

座谈会紧密围绕“凝聚企业共识、激发创新活力、助推企业智能化改造数字化转型”的核心目标,进一步强化了协会作为政府与企业间关键桥梁纽带的职能定位。

会上,回顾了 2025 年协会在党建引领下,紧扣新型工业化中心任务,在政治引领、团结聚力、文化塑造、人才服务、自身建设及产业推动等六大方面取得的扎实进展。通过基础服务与精准服务双轮驱动,协会在用工对接、节能推广、政策解读、安全教育、数字化转型支持等多维度为企业提供了务实有效的服务支撑。这一系列举措,为激发创新活力、助推企业智能化改造奠定了坚实基础。

面对新形势与新挑战,与会嘉宾共同展望未来,明确路径,共商发展应对之策,确立了清晰的发展方向:

**一是筑巢引凤,建设“企业家之家”。**协会未来将着力构建四大核心平台——深入一线的需求调研平台、互学互鉴的交流平台、立体化的新媒体宣传平台(打造彭州企业 IP 集群)以及高效畅通的政企双向沟通平台。

**二是洞察趋势,聚焦“人性化”赛道。**在 AI、新能源浪潮下,传统制造业需敏锐捕捉“泛健康、泛娱乐、反焦虑、重教育”等新兴需求。拥抱 AI 旨在赋能工艺与管理升级,而非简单替代人力,并分享了建设 AI 智能产线的经验。

**三是践行“四字”工作法,深化服务供给。**协会提出了“找、用、动、做”四字行动纲领,主动“找”准企业需求;充分“用”好各方资源;积极“动”起来促进内循环与交流;扎实“做”好扩大覆盖、建强平台(政企桥梁、宣传阵地、选品互动),同时做好深化服务(问题诊断、跨协会协同)等具体工作,切实解决企业痛点。

受成都企业联合会委托,赵欣代表协会在会上表示,2025 年,成企联围绕“进解优促”“立园满园”“智改数转”等中心任务,成功举办蓉会共享家、成都市企业创新发展、成都市企业 100 强评选发布、成都市市圈产业生态建设企业供需对接云共享大会等品牌活动,获得政府相关部门和会员企业一致肯定;在新的一年里当好政企沟通的“连心桥”、当好企业发展的“助推器”、当好行业协同的“粘合剂”,凝聚企联力量,汇聚发展共识。

本次座谈会不仅是一次年度总结,更是一次凝聚力量、启迪未来和提振信心的盛会。  
(樊瑛 张建忠)

## 以“党建红”引领“同心安”——安徽袁店二矿“党建 + 安全”融合发展侧记

安徽袁店二矿持续推动党建与安全生产深度融合,以“同心安”安全文化为纽带,积极发挥“党建+安全”融合实践优势,让红色力量扎根一线,为矿井的安全稳定发展注入强劲动能。

### 建强支部堡垒 筑牢安全防线

该矿将党支部建设作为安全生产的重要支撑,通过为支部减负赋能,推动组织优势转化为安全治理效能。党支部书记常态化落实“进宿舍、进班组、进心里”工作,通过走访交流,将组织关怀传递到每名职工。支部党员带头学习安全规程、排

京畿大地,轨通八方;匠心筑梦,路畅长安。作为首都地铁升级工程的关键一环,北京地铁 13 号线 20 标项目建设者们正以初心践使命,以实干破万难,以精工筑精品,为首都地铁的升级工程注入坚实力量。

### 开工谋篇固根基

中铁三局四公司承建的北京地铁 13 号线 20 标施工段,全长 10 公里,核心涵盖大钟寺、知春路、五道口、上地站四座车站改造及区间桥梁加固,核心任务是站台站厅 6B 改 8B 升级改造——通过加长站台、扩宽站厅,搭配桩基承台+钢结构框架结构的车站主体施工、明挖法附属工程施工,全力适配 8B 列车编组需求。作为首都地铁升级工程的重要组成部分和海淀区核心地段重点工程,该项目的开工建设旨在完善区域轨道交通路网,提升线路运营效能、便利市民出行,为首都交通的高质量发展注入动力,但同时也面临多重交织的施工考验:项目紧邻运营线路,结构形式复杂、交叉作业频繁,施

工现场隐患,在班组内积极营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。

面对工作面回采难度加大与智能装备更新的双重挑战,综采一区党支部以《红“煤”铁军》党建品牌为旗帜,带领队伍在复杂地质条件下迎难而上,于千米井下筑牢安全防线,有力推动矿井高质量发展。该支部品牌日前成功入选集团公司“领航”计划培育库,成为党建引领安全生产的生动实践。

### 党员冲锋在前 争当安全标兵

一名党员就是一面旗帜。该矿在采掘一线,关键岗位设立党员示范岗与责任

区,全年新增 30 个先锋岗位,推动党员亮身份、显作用。在井下现场,党员带头落实安全措施、优化工艺流程,成为职工身边“看得见”的安全标杆。

在急难险重任务面前,党员始终冲锋在前。去年下半年,掘进系统在攻坚中大力弘扬“上盾构”精神,党员骨干挺身而出、带头实干,带领职工连续奋战多月,实现了 7274 工作面顺利贯通。在西翼轨道大巷,由“两名党员+一名职工”组成的“三人小组”,在巷道标准化建设中生动诠释了“党员带头、群众跟进”的实干精神,有效激发全员争当安全生产“排头兵”的意

工周期长、环境变化大。这给施工安全与效率提升带来了极大挑战。

为此,项目团队锚定“安全、优质、高效、绿色”目标,在开工之初便精准谋划,主动作为,项目经理岳军虎亲自牵头部署,直面紧邻运营地铁 13 号线、施工管控容错率近乎为零的核心重难点,预判既有结构、管线、交叉作业等潜在风险,成立邻线安全管控小组,划定专属作业区域、设置刚性隔离屏障,明确运营高峰避让原则及与运营单位的对接机制,同步启动施工全流程风险梳理,有针对性地制定系列保障措施,为项目有序推进筑牢初期安全根基、破解施工难题。

### 科技赋能筑防线

为破解项目风险交织、安全管理要求

高的难题,团队以科技赋能为核心,多措并举筑牢施工安全屏障。项目推行“智能监测 + 专人旁站”双重管控模式,部署智能监测机器人实时监控轨道沉降、结构位移,每 30 分钟同步监测数据,实现预警即停工整改;全面推行“5831 班组安全屋”管理模式,筛选 27 项核心风险绘制四色分布图,实行“一风险一方案一责任人”精细化管理,规范起重机械检修流程、优化交叉作业排班,设置安全监督员全程管控,全方位防范施工风险。

与此同时,项目采用“预制化 + 模块化”施工方式提升施工效率,减少现场作业时长,降低邻线施工干扰风险;通过“线上 + 线下”相结合的方式,开展 100 余次安全培训及 5 次实战演练,帮助全员熟练

## 护航京畿启新程——北京地铁 13 号线 20 标项目建设纪实

掌握风险防控技能,建立“全员排查、闭环整改”机制,确保 200 余项隐患全部清零。鉴于项目紧邻运营线路、施工空间受限、既有结构复杂,且需在保障施工安全与效率的同时完成升级改造任务,团队聚焦现场施工痛点难点开展创新攻关,有针对性地解决狭小空间作业、既有结构防护等实际施工难题,累计申报专利 8 项,其中《狭小空间渣土运输设备》获全国交通建设“微创新”一等奖,以硬核技术为工程安全高效推进提供坚实支撑,也助力项目“邻线卫士班组”获评中国安全生产协会安全管理标准化二级班组。

北京地铁 13 号线项目建设者们将以匠心为刃,持续攻坚破难,以实干勾勒首都轨道交通升级新轨迹,以担当绘就民生福祉新画卷,为城市的高质量发展注入强劲动能!

(杨丽丽 张璐)

## 银光集团储运中心向“智”而进全面焕新

■ 谭顺兰 张晋恺

“欢迎来到成品库检查指导工作……”走进中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司储运中心成品库区,规范的讲解、整洁的库房、清晰的标识与流畅运作的智能系统,构成一幅现代仓储管理的精妙图景。而就在不久前,这里还是另一番景象——台账靠手写、货位难厘清、安全防护弱,传统管理模式的桎梏日益显现。

改变,始于一场“问题导向”的自我革新。面对银光集团对库房管理痛点提出的整改要求,储运中心快速响应,确立了“对标先进找差距、聚焦问题补短板”的工作思路。他们主动走出去,赴先进储备单位取经,带着“数据如何互通、现场如何规范、管理如何升级”等问题,将学到的经验与自身实际深度融合,很快形成了一套覆

## 发动“红色引擎”全力保供——川西北气矿党建蓄力赋能高质量发展一瞥

■ 本报通讯员 廖光明

近日,川西北气矿广元采气作业区双鱼石集输总站采气工段先富背上工具包,迎着寒风,踏上巡检路,用脚步践行能源保供承诺——这是川西北气矿保供的生动缩影之一。

2025 年,川西北气矿党委以“龙门山前党旗红”党建品牌为指引,党建与业务同频共振,同向发力,绘就业务发展新图景。气矿党委始终把政治建设作为“先手棋”,推动各级党组织理论学习“深度走心”。集体学习精准滴灌,专题研讨聚焦核



## 以专业之力助力文化传承——访白钰堂文化产业发展(山东)有限公司创始人赵唯圣

心主题,一条条有利于推动高质量发展的意见建议开诚布公地提出来,让党员干部在思想碰撞中找准工作坐标。2025 年 7 月,川西北气矿第四次党代会确定建设百亿气矿的“1371”战略目标,开启高质量发展新征程。

**党建阵地建在攻坚一线。**“党建+工程项目”挂图作战,安全高效完成剑阁碓滩区块集输工艺改造,实现剑阁碓滩增压工程一次性投运,区块日增量提升 12 万方。“党建+产业链”协同联动,与 SDCK1 并

现场组共建联盟,双鱼石区块落实“五联五共”,剑阁碓滩区块建立“五同并进”党建协作区工作机制。“党建+技术攻关”驱动突破,广元采气作业区第三党支部党员攻关小组形成一体化技术体系;油气田开发技术创新“委员挂帅”机制与“334 工作法”,推动老井挖潜措施增产 1700 余万方;江油采气作业区构建四维挖潜体系,实现中坝气田连续三年“零递减”。

绘就人才成长新图景。构建“需求导向、多维赋能、全覆盖”的队伍建设体系,

## 发动“红色引擎”全力保供——川西北气矿党建蓄力赋能高质量发展一瞥

桶另一边推一边扶,费力还不安全。现在这车既稳当又省劲,效率高了,风险没了。”类似这样的“金点子”在改造中不断涌现:绘制安全定置线 4800 多米,安装限高标识牌近 600 块,更换老旧包装箱 6000 余个,加装站台不锈钢护栏……仓库面貌焕然一新。就连统一配发的斜挎工具包、库房里添置的小方桌,这些贴心的“小发明”,也实实在在解决了一线作业的痛点。

改变也在员工的身上悄然发生。保管员小金如今多了一个身份——迎检讲解员。流畅的讲解、专业的应答,成为库区一张生动的名片。储运中心全面推行“手指口述”作业法、“日清、周盘、月查”的常态化机制,压实各环节责任。该中心对管理制度进行系统梳理,编制成《成品库库房

理制度汇编》,并设计出三级隐患排查表、标准化仓储台账等一系列表单,让管理要求落地生根、有章可循。

从“传统老旧”到“智能规范”,储运中心的蜕变赢得了多方认可。在上级调研和

## 以专业之力助力文化传承——访白钰堂文化产业发展(山东)有限公司创始人赵唯圣

示,文物鉴定不仅是技术问题,更是责任问题,必须坚持“公平、公正、可追溯”的原则。

在做好企业专业服务的同时,赵唯圣投身行业公益与人才培养工作。他参与文物鉴定师相关培训项目,将实战经验系统化传授给从业者;同时坚持为民间藏家提供公益鉴定咨询服务,并多次协助地方单位开展文物普查与甄别工作。在他看来,提高整体社会的基本鉴别能力,是压缩造假空间、推动行业健康发展的重要基础。在企业发

展层面,白钰堂文化公司坚持“请进来、走出去”的策略:一方面邀请业内专家交流指导,另一方面深入一线了解造假新动向,不断提升自身鉴定体系的前瞻性与实

践,推动工作质效全面提升。

### 严管厚爱结合 引导规范履职

该矿坚持严管与厚爱并重,严管理首先严干部。以推动干部作风转变为抓手,持续加大“四不两直”督查力度,对安全履职不到位、管理成效差等问题保持高压盯防、及时纠治、严肃问责。2025 年累计开展作风动态督查 97 次,63 人次被问责,持续释放一严到底的坚决态度。

深化安全“三进”工作,严抓“两个规范”落实,是该矿强化源头预防与过程管控的重要举措。党员、干部带头开展警示教育,

## 护航京畿启新程——北京地铁 13 号线 20 标项目建设纪实

掌握风险防控技能,建立“全员排查、闭环整改”机制,确保 200 余项隐患全部清零。鉴于项目紧邻运营线路、施工空间受限、既有结构复杂,且需在保障施工安全与效率的同时完成升级改造任务,团队聚焦现场施工痛点难点开展创新攻关,有针对性地解决狭小空间作业、既有结构防护等实际施工难题,累计申报专利 8 项,其中《狭小空间渣土运输设备》获全国交通建设“微创新”一等奖,以硬核技术为工程安全高效推进提供坚实支撑,也助力项目“邻线卫士班组”获评中国安全生产协会安全管理标准化二级班组。

### 党建领航保安全

北京地铁 13 号线 20 标项目深化党



● 储运中心成品库讲解员介绍仓库概况。

理制度汇编》,并设计出三级隐患排查表、标准化仓储台账等一系列表单,让管理要求落地生根、有章可循。

从“传统老旧”到“智能规范”,储运中心的蜕变赢得了多方认可。在上级调研和

银光集团检查中,其升级成效获得充分肯定。银光集团号召各单位以储运中心为标杆,将对标先进的热情、解决问题的本领,转化为实实在在的成效,持续向“智”而进,为企业高质量发展注入新动能。

银光集团检查中,其升级成效获得充分肯定。银光集团号召各单位以储运中心为标杆,将对标先进的热情、解决问题的本领,转化为实实在在的成效,持续向“智”而进,为企业高质量发展注入新动能。

通过全员练兵竞赛选拔优秀选手参赛,将练兵成绩与绩效考核挂钩,激发学习竞争动力,打造高素质专业化队伍。全国首届碳排放监测员竞赛中 1 人摘得银牌;西南油气田公司检维修及变配电工种竞赛中 2 名员工获个人铜牌,在网络安全攻防技术大练兵中斩获团队三等奖。推动“西南油气田鲁大勇数字化技能专家工作室”成功落地挂牌,成为公司范围内唯一的数字化专业技能专家工作室,为青年人搭建起技能传承与创新实践的优质平台。

擦亮坚实文化“金名片”。《气龙跃龙门文化铸魂录——以坚实文化赋能百亿气矿建设新征程》获评全国企业文化一等成果;《用好活用文化资源 打造思政教育特色品牌》获四川省思想政治工作研究会 2023—2024 年度优秀创新案例,成为西南油气田公司唯一获奖案例。

突出以文聚力,加强企地文化交流融合,系统推进关基井“保护 + 传承 + 研究 + 教育”模式;2025 年,关基井被评为第六批四川省工业遗产。

目前,公司服务对象已覆盖大量民间收藏群体,在业内形成较为良好的专业口碑。

随着国家文化战略不断深化,赵唯圣将目光投向海南自贸港建设背景下的文物交流新机遇,在三亚布局跨境文物鉴定与文化交流平台,计划探索集鉴定、展览、交流于一体的综合性文化服务模式,推动中国文化走向世界,并推动中国文物走向国际文化交流舞台。

从专业深耕到制度探索,从市场净化到公益传播,赵唯圣以近四十年的坚守,践行着一名文物工作者的时代使命,也为新时代文物保护与文化传播提供了可持续发展的实践样本。  
(陈森)