

许疃矿运输区 严抓细管实现首月安全生产

本报讯(通讯员 陈建)今年以来,安徽许疃矿运输区通过抓早抓小、精准管控,全力筑牢安全生产防线,顺利实现首月安全生产,为全年安全生产工作开好局、起好步奠定坚实基础。

该区将思想教育作为从严管理的首要环节,利用班前班后会、周三安全例会等时间,常态化开展“警示教育+风险研判”教育活动;组织职工通过视频重温近年来发生的典型运输事故案例,重点剖析“节日松懈、麻痹大意”等思想误区带来的惨痛教训,让“安全无小事”理念深植职工心中。

该区将从严管理贯穿于生产全流程,严格执行管技人员跟带班制度,聚焦近期8226工作面拆除节点,要求管技人员必须深入一线工作面、单轨吊起吊运输等现

场,做到“问题在现场发现、矛盾在现场解决、措施在现场落实”。同时,严格落实“专业对标+自主排查”机制,从人、机、物、环、管五个维度建立隐患排查清单,今年1月份以来,累计排查整改轨道松动、信号失灵等隐患12项,整改率达100%。

该区还将隐患排查治理作为从严管理的核心抓手,实行“排查—登记—整改—复查—销号”闭环管理。针对单轨吊重载运输、皮带机高速运转等高危环节,采用“地毯式”检查与“重点抽查”相结合的方式,精准识别风险点。对排查出的隐患,明确责任人、整改时限和措施,并将整改情况与绩效考核直接挂钩。

1月份以来,该区对两起隐患整改不及时的责任人进行严肃追责,形成“谁失职、谁担责”的鲜明导向。

胜利工程钻井液中心 三项标准成功立项

本报讯(通讯员 周晓文)近日,中石化石油工程公司召开了2026年度标准立项审查视频会。会上,胜利石油工程公司钻井液中心申报的《钻井液用抗高温微泡沫复合材料技术要求》《钻井液用抗高温微泡沫复合材料技术要求》《页岩油基钻井液流体污染处理技术规范》等三项自有产品及核心技术标准顺利通过立项评审,被正式纳入相关标准化工作推进计划。

此次立项的三项标准精准聚焦钻井液现场应用。其中《页岩油基钻井液流体污染处理技术规范》聚焦页岩油开采中油基钻井液遭遇各种污染后的处理关键

技术;《钻井液用抗高温微泡沫复合材料技术要求》明确高温条件下微泡沫复合材料的核心性能指标;《钻井液用微裂缝片状封堵剂技术要求》规范微裂缝地层封堵材料的技术要求和性能指标。通过明确统一的技术要求、检验方法和实施准则,为产品标准化、规模化发展提供了清晰指引。

三项标准的成功立项,不仅填补了该中心在页岩油钻井液污染处理、抗高温材料及微裂缝封堵等方面的标准空白,更标志着该中心在钻井液类自有产品标准建设上迈出了实质性步伐,为自有产品的高质量发展筑牢了技术根基。

一机集团粮食漏斗车 将发运澳大利亚

本报讯(通讯员 刘佳慧 梁振华)近日,一机集团北方创业公司高标准完成KW10型铝合金粮食漏斗车的全部试验与用户验收,将发往澳大利亚。此举交出了集团2026年铁路货车国际化经营的第一份圆满答卷。

KW10型铝合金粮食漏斗车是北方创业公司在充分考虑客户实际需求的基础上自主研发的轻量化、创新型产品,车辆采用铝合金铆接结构,在保障车体强度与耐腐蚀性能的同时,有效降低自重,提升运营经济性。KW10型铝合金粮食漏斗车2019年荣获全国发明展览会金奖。

在项目推进过程中,北方创业公司始终将质量视为生命线,通过强化员工技能

培训、实施可视化质量挂图作战策略、设立专项攻关团队、优化试验验证流程等举措,把高标准的质量要求全面融入生产制造的每一个环节。该公司克服粮食漏斗车结构复杂、精度控制难度大、焊缝质量要求高、多项目并行生产资源紧张等难关,全面满足用户对产品质量的高要求,达成高效履约的目标,充分展现了公司以高质量产品赋能国际化经营、以高效项目管理推动履约交付的卓越能力。

该公司负责人表示,将继续秉承以客户为中心的发展理念,围绕“制造+服务”持续推动商业模式创新,不断探索和开发适应不同区域的铁路货运装备,以更可靠的产品和更专业的服务满足市场需求。



让发展成果惠及员工 临涣选煤厂 “工龄荣誉金”直达职工账户

本报讯(通讯员 肖震)“您的账户收到一笔转账,备注‘工龄荣誉金’。”近日,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间职工李国庆的手机银行收到一条到账通知。看着屏幕上的金额,他难掩喜悦:“不用跑现场,荣誉金直接打到卡里,既方便又贴心。这是厂里对我们多年坚守最实在的认可。”据悉,该厂近期通过银行直接入账方式,为达到规定工龄年限的职工集中发放工龄荣誉金,以务实举措致敬老职工的奉献,让企业关怀直抵职工心间。

此次荣誉金发放按照淮北矿业集团上年度在册人员月平均工资标准执行,在岗满30年的男性职工,满25年的女性职工(符合特殊工种退休条件的,男性满25年、女性满20年)即可申领。

该厂在尊重职工意愿、保障资金安全的基础上,采用“个人账户直达”模式,让关怀更具温度、服务更有效率。为确保发放工作精准无误,经营管理部与党群工作部密切协作,前期细致核查工龄、梳理账户信息,核对后形成发放清单,并联合银行搭建专项通道,确保流程透明、数据精准、发放高效,让符合条件的职工都能收到这份荣誉礼金。

临涣选煤厂各岗位职工用青春与汗水书写了与企业共成长的精彩篇章:有扎根一线,在选煤、装卸、机电车间日复一日守护安全的普通职工;有深耕技术、攻克难题,助推提质增效的工匠、班长;有坚守后勤,默默耕耘温暖同事的“老牛”。从青涩学徒到岗位骨干,从青春少年到鬓染微霜,他们把最宝贵的时光奉献给选煤事业,见证企业从稳步发展到高质量进阶的每一步。

“收到荣誉金到账通知时,心里特别激动。30年前我怀揣憧憬走进临涣选煤厂,如今看着企业红火,自己也成了岗位‘老兵’。这份荣誉金让我真切感受到企业的牵挂。”机电车间的陈师傅从事设备维修30年,经他手检修的设备不计其数。他说:“这份认可不仅是物质奖励,更坚定了我继续坚守岗位、发光发热的信念。我会带着这份温暖,为企业再尽一份力。”

“职工是企业最宝贵的财富。30年工龄职工的坚守值得铭记。”临涣选煤厂负责人表示,通过个人账户一次性直接入账工龄荣誉金,简化了流程、提升了效率,让职工感受到企业的贴心关怀。未来,该厂将持续完善关爱体系,推出更多接地气的举措,让发展成果惠及职工。

山东能源新材料公司:学习对标谋新局

本报通讯员 范振峰 郑晓雯

覆盖全员的专题学习、深入先进企业进行的对标交流、聚焦经营管理开展的专项提升……连日来,一场以“学习对标赋能行动”为主题的全员提升活动,在山东能源新材料公司如火如荼地展开。从理论武装到实践对标,从降本增效到管理优化,以学促干、以干践学的氛围日益浓厚,为全力冲刺首季“开门红”注入源源不断的动力。

理论武装 夯实根基

为全面提升全员学习能力,打造一支“对党忠诚有灵魂、工作学习有激情、干事创业有本领、攻坚克难有血性”的管理人才队伍,以高素质管理人员夯实企业高质量发展根基,该公司正式启动管理能力提升专项学习活动。

“本次专项学习聚焦全面预算管理、组织机构改革、内部控制等重点领域,覆盖全体管理人员。”该公司副总经济师、党委组织部部长翟小兵说,为确保学习扎实推进,公司专门成立了管理专班,精心制定学习方案,明确学习内容、形式与考核机制,让学习有方向、推进有步骤、效果有保障。

号令既出,动若风发。该公司各单位迅速构建起“学、讲、写、考、研”五位一体的学习机制,细化学习计划,主要领导带头学习、带头授课、带头研讨。管理人员每季度结合岗位实际提交读书心得,各单位每季度末组织集中考试,并将考试成绩与个人



履评评价、绩效考核直接挂钩,切实推动学习成果转化为空事创业的实际能力。

为确保学习不走过场、取得实效,该公司还建立起常态化督导检查机制,成立了专项监督考核小组,定期对各单位学习开展情况进行督导,及时掌握进度、评估成效,并推广优秀经验,让学习活动真正落地生根、开花结果。

实践对标 促进提升

“过去总觉得预算管理是财务的事,与我们党务工作关联不大。但系统学习《全面预算管理》之后,不仅做部门预算做得更得心应手,更重要的是学会了用预算思维来谋划工作,触类旁通,各项工作效率明显提

升。”在部门学习交流会上,工会干事李文分享了自己的体会。

对标先进促进提升。该公司还组织各单位领导班子及财务、经营等关键岗位人员,前往淄博一诺威集团开展对标学习,深入借鉴民营企业在人才培养、精益管理、全面预算等方面的经验。学习归来后,该公司立即成立对标提升工作领导小组,结合各单位实际,层层压实责任,细化改进清单,努力将对标成果转化为空推产业升级、破解发展难题的具体行动。

精准聚焦 鞍向发力

该公司下属各单位积极响应,学用结合蔚然成风:齐翔腾达公司举办“精益大讲

堂”算账经营专题培训,通过线上模拟与线下研讨相结合,构建“算账经营”思维;同时,该公司还开展了“降本增效三类人物”评选,激励职工从流程优化、技术创新、成本管控等方面主动建言献策。山东玻纤在学习《全面预算管理》后,在各车间推行精细化成本管控,仅包装带、润滑油等耗材每月便可节约近2万元;经营管理部依据《企业内部控制基本规范》,优化费用报销与采购审批流程;机电运维车间则运用所学开展“小改小革”……学以致用、以用促学,正逐步转化为全员降本提效的扎实行动。

对标提升的关键,在于精准聚焦、靶向发力。东华科技瞄准行业先进,组建熟料、水泥板块专项提升小组,压实责任、强化考核,广泛对标领先企业,系统学习其管理理念、工艺技术与绩效体系,精准识别在材料价格、配料成本、生产效率等方面的差距,着力构建“对标先进、查找不足、持续改进、追赶超越”的良性循环,全面提升企业核心竞争力。

“2026年是‘十五五’开局之年,公司将以深化学习型党组织建设为抓手,以党建融合为平台,全面构建‘学习筑基、对标提升、实践转化’的管理提升机制,推动各项工作有序高效开展,为公司应对挑战、提质增效、逆势突围奠定坚实基础。”山东能源新材料公司党委书记、董事长、总经理李庆文如是表示。

匠心铸就质量丰碑 ——记江苏同丰工程技术有限公司总经理邱金龙



既有建筑安全检测、鉴定与加固市场的巨大潜力与专业服务缺口,毅然创办了江苏同丰工程技术有限公司。公司自创立之初,便为公司确立了“以质量立足,靠服务取胜”的经营理念,以及“科学、准确、公正、高效”的质量方针。他深知,在高度依赖公信力与技术实力的检测鉴定行业,专业资质与技术能力是企业生存与发展的根基。

在邱金龙的引领下,江苏同丰公司在短短数年内迅速发展成为一家拥有多项核心资质的综合性工程技术咨询企业。公司不仅先后取得检验检测机构CMA资质认定、中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室与检验机构双重认可,还成功获得建设工程质量检测、桥梁隧道工程专项检测、房屋质量检测甲级、消防设施工程专业承包贰级、特种工程(结构补强)专业承包等关键资质。与此同时,公司还顺利通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系及ISO45001职业健康安全管理体系认证,并获评AAA级诚信企业,构建起全面规范的管理与服务保障体系。

邱金龙始终坚持人才建设与科研创新

双轮驱动的发展战略。公司汇聚了一支以高级工程师、注册建筑师、注册土木工程师为核心的高水平专业团队,并与同济大学等高校的权威专家建立长期紧密的合作关系。他本人亦持续精进专业能力,先后获得注册建造师、工程师等职业资格,在省级、国家级期刊发表多篇学术论文,并取得四项国家专利。在其推动下,公司累计荣获各类检测技术国家专利16项,展现出强劲的经济效益,更在保障重大基础设施安全、维护社会公共安全、服务城市更新与民生改善等方面,提供了至关重要的技术支撑。

近期,邱金龙及江苏同丰工程技术有限公司被邀请参与了工程标准《既有建筑地基基础加固评估标准》的制定工作中。邱金龙表示,参与国家标准的制定,既是行业对公司技术实力的认可,更是公司肩负推动行业标准化发展责任的体现,未来,同丰公司不仅要成为工程项目的“把关者”,更要成为城市更新的“智囊团”与“践行者”,为行业的高质量发展贡献更多力量。

(孙凯)

新维煤业探索队班建设新路径

本报通讯员 程方强

2026年开年以来,川煤集团华荣新维煤业公司坚持以提升连队管理水平为核心,以打造安全高效班组为主线,积极探索队班建设新路径,不断健全基层组织“细胞”,发挥前沿阵地作用,筑牢基层堡垒。

健全班组制度。要求班组长坚持做到“三个到位”(布置工作到位、检查工作到位、隐患处理到位),“三个不少”(班前确认不能少、班中管控不能少、班后报告不能少)、“三个必谈”(发现情绪不正常的人必谈、对安全不放心的人必谈、每月班组集体谈心谈话必谈);健全完善党支部五对五过关、班组标准化建设基本规范、连队民管会以及生产组织、安全管理、设备维护等制

度办法,做到工作层层分解、责任层层落实,制度面前人人平等、违章违纪敢于亮剑,形成管理有制度、工作有标准、考核有清单的新格局。

严格选贤机制。进一步完善跟班队干、班组长“选育用管”全链条机制,坚持“选贤、任能、公正、公平”的原则和“能者上、庸者退”的竞争机制,严格选拔任用程序,明确职责、权限和利益;推行跟班队干、班组长竞聘上岗制,把懂经营、会管理、技术精、业务强的优秀员工选拔到队干、班组长岗位上来,大力开展“优秀班组”“金牌班组”“优秀骨干”评选活动,充分调动全体组员工作的积极性和主动性。

精细培训计划。坚持以提高职工应知应会和现场操作能力为目的,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,细化连队、班组培训计划,确定阶段性培训内容,创新培训方式,持续用力抓好“必知必会”禁令、安全生产责任制、自救器佩戴使用、瓦斯“防超”教育、职工岗位明白卡、“八条硬措施”等系列培训,大力开展师徒结对、岗位练兵、技术比武等活动,把岗位需要和人才需求作为“风向标”,着力打造一支“技术一流、一岗多能”的复合型班组队伍,为深化队班建设提供强有力的人才保障。

提升标准水平。落实跟班队干、班组长现场责任,坚持靶向发力、关口前移、靠前指挥,带头学标准、用标准、管标准,优化技术力量搭配,做到分工明确化、操作标准化,紧盯工作重点和操作环节,积极推行“手指口述”“安全到岗”“岗位操作标准化”等工作法,做到人人作业现场精准确认、安全隐患精准排查、工序流程精细管控、工程质量精益求精,激发班组的自主管理活力。

建设和谐团队。以强化基层民主管理为核心,实现队务、班务规范化、公开化,对职工关心的考勤、工分、奖惩等情况及时予以公布,保障职工知情权、监督权;积极创建职工之家,完善困难职工家庭生活档案,做好互助互爱工作,对因伤病住院职工定期走访慰问,对特殊困难群体开展多形式救助活动,形成连队、班组上下团结友爱、互帮互助,推进和谐之家建设。

长现场责任,坚持靶向发力、关口前移、靠前指挥,带头学标准、用标准、管标准,优化技术力量搭配,做到分工明确化、操作标准化,紧盯工作重点和操作环节,积极推行“手指口述”“安全到岗”“岗位操作标准化”等工作法,做到人人作业现场精准确认、安全隐患精准排查、工序流程精细管控、工程质量精益求精,激发班组的自主管理活力。

建设和谐团队。以强化基层民主管理为核心,实现队务、班务规范化、公开化,对职工关心的考勤、工分、奖惩等情况及时予以公布,保障职工知情权、监督权;积极创建职工之家,完善困难职工家庭生活档案,做好互助互爱工作,对因伤病住院职工定期走访慰问,对特殊困难群体开展多形式救助活动,形成连队、班组上下团结友爱、互帮互助,推进和谐之家建设。

精诚培训计划。坚持以提高职工应知应会和现场操作能力为目的,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,细化连队、班组培训计划,确定阶段性培训内容,创新培训方式,持续用力抓好“必知必会”禁令、安全生产责任制、自救器佩戴使用、瓦斯“防超”教育、职工岗位明白卡、“八条硬措施”等系列培训,大力开展师徒结对、岗位练兵、技术比武等活动,把岗位需要和人才需求作为“风向标”,着力打造一支“技术一流、一岗多能”的复合型班组队伍,为深化队班建设提供强有力的人才保障。

提升标准水平。落实跟班队干、班组长现场责任,坚持靶向发力、关口前移、靠前指挥,带头学标准、用标准、管标准,优化技术力量搭配,做到分工明确化、操作标准化,紧盯工作重点和操作环节,积极推行“手指口述”“安全到岗”“岗位操作标准化”等工作法,做到人人作业现场精准确认、安全隐患精准排查、工序流程精细管控、工程质量精益求精,激发班组的自主管理活力。

建设和谐团队。以强化基层民主管理为核心,实现队务、班务规范化、公开化,对职工关心的考勤、工分、奖惩等情况及时予以公布,保障职工知情权、监督权;积极创建职工之家,完善困难职工家庭生活档案,做好互助互爱工作,对因伤病住院职工定期走访慰问,对特殊困难群体开展多形式救助活动,形成连队、班组上下团结友爱、互帮互助,推进和谐之家建设。

精诚培训计划。坚持以提高职工应知应会和现场操作能力为目的,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,细化连队、班组培训计划,确定阶段性培训内容,创新培训方式,持续用力抓好“必知必会”禁令、安全生产责任制、自救器佩戴使用、瓦斯“防超”教育、职工岗位明白卡、“八条硬措施”等系列培训,大力开展师徒结对、岗位练兵、技术比武等活动,把岗位需要和人才需求作为“风向标”,着力打造一支“技术一流、一岗多能”的复合型班组队伍,为深化队班建设提供强有力的人才保障。

精诚培训计划。坚持以提高职工应知应会和现场操作能力为目的,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,细化连队、班组培训计划,确定阶段性培训内容,创新培训方式,持续用力抓好“必知必会”禁令、安全生产责任制、自救器佩戴使用、瓦斯“防超”教育、职工岗位明白卡、“八条硬措施”等系列培训,大力开展师徒结对、岗位练兵、技术比武等活动,把岗位需要和人才需求作为“风向标”,着力打造一支“技术一流、一岗多能”的复合型班组队伍,为深化队班建设提供强有力的人才保障。



平乡县烟草专卖局开展冬季安全宣传活动

近日,河北省平乡县烟草专卖局(营销部)志愿者深入社区文化广场开展冬季安全宣传活动。在活动现场,志愿者们向居民发放冬季安全手册,重点讲解了用电、外出交通安全等知识。结合典型案例,用通俗易懂的语言进行讲解,并耐心解答老人们的疑问,切实提升了大家的安全防范意识,筑牢了社区冬季安全防线。

李西卿 摄影报道



本报讯新年伊始,川煤龙门峡南煤矿打破传统培训模式,将职工技能提升重心从理论讲授转向实操实训,掀起全员练兵热潮,为矿井高质量发展筑牢人才根基。

该矿立足电钳岗位核心技能需求,创新推出“实操课堂”培训模式,明确每周四为实操培训日,摒弃“会议室授课”的传统培训模式,将课堂直接搬到地面检修车间

(唐锦)