

许疇矿运输区 严抓细管实现首月安全生产

■ 本报讯 (通讯员 陈建)今年以来,安徽许疇矿运输区通过抓早抓小、精准管控,全力筑牢安全生产防线,顺利实现首月安全生产,为全年安全生产工作开好局、起好步奠定坚实基础。

该区将思想教育作为从严管理的首要环节,利用班前班后会、周三安全例会等时间,常态化开展“警示案例/风险研判”教育活动;组织职工通过视频重温近年来发生的典型运输事故案例,重点剖析“节日松懈、麻痹大意”等思想误区带来的惨痛教训,让“安全无小事”理念深植职工心中。

该区将从严管理贯穿于生产全流程,严格执行管技人员跟班制度,聚焦近期8226工作面拆除节点,要求管技人员必须深入一线工作面、单轨吊起吊运输等现

胜利工程钻井液中心 三项标准成功立项

■ 本报讯 (通讯员 周晓文)近日,中石化石油工程公司召开了2026年度标准立项审查视频会。会上,胜利石油工程公司钻井液中心申报的《钻井液用微裂缝片状封堵剂技术要求》《钻井液用抗高温微泡沫复合材料技术要求》《页岩油基钻井液流体污染处理技术规范》等三项自有产品及核心技术标准顺利通过立项评审,被正式纳入相关标准化工作推进计划。

此次立项的三项标准精准聚焦钻井液现场应用。其中《页岩油油基钻井液流体污染处理技术规范》聚焦页岩油开采中油基钻井液遭遇各种污染后的处理关键

一机集团粮食漏斗车 将发运澳大利亚

■ 本报讯 (通讯员 刘佳慧 梁振华)近日,一机集团北方创业公司高标准完成KW10型铝合金粮食漏斗车的全部试验与用户验收,将发往澳大利亚。此举交出了集团2026年铁路货车国际化经营的第一份圆满答卷。

KW10型铝合金粮食漏斗车是北方创业公司在充分考虑客户实际需求的基础上自主研发的轻量化、创新型产品,车辆采用铝合金铆接结构,在保障车体强度与耐腐蚀性能的同时,有效降低自重,提升运营经济性。KW10型铝合金粮食漏斗车2019年荣获全国发明展览会金奖。

在项目推进过程中,北方创业公司始终将质量视为生命线,通过强化员工技能



让发展成果惠及员工 临涣选煤厂 “工龄荣誉金”直达职工账户

■ 本报讯 (通讯员 肖震)“您的账户收到一笔转账,备注‘工龄荣誉金’。”近日,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间职工李国庆的手机银行收到一条到账通知。看着屏幕上的金额,他难掩喜悦:“不用跑现场,荣誉金直接打到卡里,既方便又贴心。这是厂里对我们多年坚守最实在的认可!”据悉,该厂近期通过银行直接入账方式,为达到规定工龄年限的职工集中发放工龄荣誉金,以务实举措致敬老职工的奉献,让企业关怀直抵职工心中。

此次荣誉金发放按照淮北矿业集团上年度在册人员月平均工资标准执行,在岗满30年的男性职工、满25年的女性职工(符合特殊工种退休条件的,男性满25年、女性满20年)即可申领。

该厂在尊重职工意愿、保障资金安全的基础上,采用“个人账户直达”模式,让关怀更具温度、服务更有效率。为确保发放工作精准无误,经营管理部与党群工作部密切协作,前期细致核查工龄、梳理账户信息,核对后形成发放清单,并联合银行搭建专项通道,确保流程透明、数据精准、发放高效,让符合条件的职工都能收到这份荣誉礼金。

山东能源新材料公司:学习对标谋新局

■ 本报通讯员 范振峰 郑晓雯

覆盖全员的专题学习、深入先进企业进行的对标交流、聚焦经营管理开展的专项提升……连日来,一场以“学习对标赋能行动”为主题的全员提升活动,在山东能源新材料公司如火如荼地展开。从理论武装到实践对标,从降本增效到管理优化,以学促干、以干践学的氛围日益浓厚,为全力冲刺首季“开门红”注入源源不断的动力。

理论武装 夯实根基

为全面提升全员学习能力,打造一支“对党忠诚有灵魂、工作学习有激情、干事创业有本领、攻坚克难有血性”的管理人才队伍,以高素质管理人员夯实企业高质量发展根基,该公司正式启动管理能力提升专项学习活动。

“本次专项学习聚焦全面预算管理、组织机构改革、内部控制等重点领域,覆盖全体管理人员。”该公司副总经济师、党委组织部部长翟小兵说,为确保学习扎实推进,公司专门成立了管理专班,精心制定学习方案,明确学习内容、形式与考核机制,让学习有方向、推进有步骤、效果有保障。

号令既出,动若风发。该公司各单位迅速构建起“学、讲、写、考、研”五位一体的学习机制,细化学习计划,主要领导带头学习、带头授课、带头研讨。管理人员每季度结合岗位实际提交读书心得,各单位每季度未组织集中考试,并将考试成绩与个人



在江苏南通经济技术开发区常兴东路一幢整洁的办公楼内,江苏同丰工程技术有限公司总经理邱金龙正与团队深入研讨一项复杂的房屋结构安全鉴定方案。墙上悬挂的各类资质证书、专利证明与荣誉奖牌,见证着这位企业领航人八年来的耕耘与成就。从房地产开发公司副总经理,到自主创立并引领一家综合性工程技术服务企业跻身行业前沿,邱金龙始终秉持专业、负责与创新的精神,在工程质量检测与城市更新领域,镌刻下坚实的奋斗印记。

2017年,凭借对行业发展趋势的敏锐洞察,邱金龙准确捕捉到新型城镇化进程中



履职评价、绩效考核直接挂钩,切实推动学习成果转化为干事创业的实际能力。

为确保学习不走过场、取得实效,该公司还建立起常态化督导检查机制,成立了专项监督考核小组,定期对各单位学习开展情况进行督导,及时掌握进度、评估成效,并推广优秀经验,让学习活动真正落地生根、开花结果。

实践对标 促进提升

“过去总觉得预算管理是财务的事,与我们党务工作关联不大。但系统学习《全面预算管理》之后,不仅做部门预算做得更得心应手,更重要的是学会了用预算思维来谋划工作,触类旁通,各项工作效率明显提

匠心铸就质量丰碑 ——记江苏同丰工程技术有限公司总经理邱金龙

既有建筑安全检测、鉴定与加固市场的巨大潜力与专业服务缺口,毅然创办了江苏同丰工程技术有限公司。公司自创立之初,他便为公司确立了“以质量立足,靠服务取胜”的经营理念,以及“科学、准确、公正、高效”的质量方针。他深知,在高度依赖公信力与技术实力的检测鉴定行业,专业资质与技术能力是企业生存与发展的根基。

在邱金龙的引领下,江苏同丰公司在短短数年内迅速发展成为一家拥有多项核心资质的综合性工程技术咨询企业。公司不仅先后取得检验检测机构CMA资质认定、中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室与检验机构双重认可,还成功获得建设工程质量检测、桥梁隧道工程专项检测、房屋质量检测甲级、消防设施工程专业承包贰级、特种工程(结构补强)专业承包等关键资质。与此同时,公司还顺利通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系及ISO45001职业健康安全管理体系认证,并获评AAA级诚信企业,构建起全面规范的管理与服务保障体系。

邱金龙始终坚持人才建设与科研创新

双轮驱动的发展战略。公司汇聚了一支以高级工程师、注册结构师、注册土木工程师为核心的高水平专业团队,并与同济大学等高校的权威专家建立长期紧密的合作关系。他本人亦持续精进专业能力,先后获得注册建造师、工程师等职业资格,在省级、国家级期刊发表多篇学术论文,并取得四项国家专利。在其推动下,公司累计荣获各类检测技术国家专利16项,展现出强劲的自主创新能力。

作为企业负责人,邱金龙将履行社会责任视为企业发展的应有之义。2023年8月,他当选为江苏省质量协会第五届理事会理事。该协会作为5A级专业性社会组织,长期致力于推动质量创新、服务经济发展。此次当选,既是对邱金龙个人专业素养与行业贡献的充分肯定,也标志着江苏同丰在行业质量体系建设中正发挥着日益重要的作用。公司同时作为协会团体会员单位,积极参与行业政策研讨、标准制定与质量提升行动,切实为“提升江苏质量,铸造江苏品牌”贡献力量。此外,公司还加入了中国物业协会房屋安全鉴定委员会、中国

计量学会等专业组织,持续拓展行业协作网络,提升专业影响力。

在业务实践层面,邱金率领团队服务了大量重点客户与重大项目,涵盖G15、G40高速公路系统、沪苏通长江大桥相邻房屋影响鉴定等国家重大工程以及中国建筑、中国中铁、盐通高铁等知名企业事业单位,以及HM、CK、旺旺等国际品牌在中国的验厂与灾后评估项目。这些成果不仅创造了显著的经济效益,更在保障重大基础设施安全、维护社会公共安全、服务城市更新与民生改善等方面,提供了至关重要的技术支持。

近期,邱金龙及江苏同丰工程技术有限公司被邀请参与了工程标准《既有建筑地基基础加固评估标准》的制定工作中。邱金龙表示,参与国家标准的制定,既是行业对公司技术实力的认可,更是公司肩负推动行业标准化发展责任的体现,未来,同丰公司不仅要成为工程质量的“把关者”,更要成为城市更新的“智囊团”与“践行者”,为行业的高质量发展贡献更多力量。

“2026年是‘十五五’开局之年,公司将以深化学习型党组织建设为抓手,以党建引领融合为平台,全面构建‘学习筑基、对标提升、实践转化’的管理提升机制,推动各项工作有序高效开展,为公司应对挑战、提质增效、逆势突围奠定坚实基础。”山东能源新材料公司党委书记、董事长、总经理李庆文如是表示。

精准聚焦 靶向发力

该公司下属各单位积极响应,学用结合蔚然成风:齐翔腾达公司举办“精益大讲

机械工程学会等专业组织,持续拓展行业协作网络,提升专业影响力。

在业务实践层面,邱金率领团队服务了大量重点客户与重大项目,涵盖G15、G40高速公路系统、沪苏通长江大桥相邻房屋影响鉴定等国家重大工程以及中国建筑、中国中铁、盐通高铁等知名企业事业单位,以及HM、CK、旺旺等国际品牌在中国的验厂与灾后评估项目。这些成果不仅创造了显著的经济效益,更在保障重大基础设施安全、维护社会公共安全、服务城市更新与民生改善等方面,提供了至关重要的技术支持。

近期,邱金龙及江苏同丰工程技术有限公司被邀请参与了工程标准《既有建筑地基基础加固评估标准》的制定工作中。邱金龙表示,参与国家标准的制定,既是行业对公司技术实力的认可,更是公司肩负推动行业标准化发展责任的体现,未来,同丰公司不仅要成为工程质量的“把关者”,更要成为城市更新的“智囊团”与“践行者”,为行业的高质量发展贡献更多力量。

(孙凯)

新维煤业探索队班建设新路径

■ 本报通讯员 程方强

2026年开年以来,川煤集团华荣新维煤业公司坚持以提升连队管理水平为核心,以打造安全高效班组为主线,积极探索队班建设新路径,不断强健基层组织“细胞”,发挥前沿阵地作用,筑牢基层堡垒。

健全班组制度。要求班组长坚持做到“三个到位”(布置工作到位、检查工作到位、隐患处理到位)、“三个不少”(班前确认不能少、班中管控不能少、班后报告不能少)、“三个必谈”(发现情绪不正常的人必谈、对安全不放心的人必谈、每月班组集体谈心谈话必谈);健全完善党支部五对标五过关、班组标准化建设基本规范、连队民管会以及生产组织、安全管理、设备维护等制

度办法,做到工作层层分解、责任层层落实,制度面前人人平等、违章违纪敢于亮剑,形成管理有制度、工作有标准、考核有清单的新格局。

严格选贤机制。进一步完善跟班队干、班组长“选用育管”全链条机制,坚持“选贤、任能、公正、公平”的原则和“能者上、庸者退”的竞争机制,严格选拔任用程序,明确职责、权限和利益;推行跟班队干、班组长竞聘上岗制,把懂经营、会管理、技术精、业务强的优秀员工选拔到队干、班组长岗位上上来,大力开展“优秀班组”“金牌班组长”“优秀骨干”评选活动,充分调动全体员工工作的积极性和主动性。



平乡县烟草专卖局开展冬季安全宣传活动

近日,河北省平乡县烟草专卖局(营销部)志愿者深入社区文化广场开展冬季安全宣传活动。在活动现场,志愿者们向居民发放冬季安全手册,重点讲解了用火用电、外出交通安全等知识。结合典型案例,用通俗易懂的语言进行讲解,并耐心解答老人们的疑问,切实提升了大家的安全防范意识,筑牢了社区冬季安全防线。

李西卿 摄影报道



■ 本报讯 新年伊始,川煤龙门峡南煤矿打破传统培训模式,将职工技能提升重心从理论讲授转向实操实训,掀起全员练兵热潮,为矿井高质量发展筑牢人才根基。

该矿立足电钳岗位核心技能需求,创新推出“实操课堂”培训模式,明确每周四为实操培训日,摒弃“会议室授课”的传统培训模式,将课堂直接搬到地面检修车

长现场责任,坚持靶向发力、关口前移、靠前指挥,带头学标准、用标准、管标准,优化技术力量搭配,做到分工明确化、操作标准化,紧盯工作重点和操作环节,积极推行“手指口述”“安全到岗”“岗位操作标准化”等工作法,做到人人作业现场精准确认、安全隐患精准排查、工序流程精细管控、工程质量精益求精,激发班组的自主管理活力。

建设和谐团队。以强化基层民主管理为核心,实现队务、班务规范化、公开化,对职工关心的考勤、工分、奖惩等情况及时予以公布,保障职工知情权、监督权;积极创建职工之家,完善困难职工家庭生活档案,做好互助互爱工作,对因伤病住院职工定期走访慰问,对特殊困难群体开展多形式救助活动,形成连队、班组上下团结友爱、互帮互助,推进和谐之家建设。

龙门峡南煤矿新年培训实操忙

间、工业广场等地,让职工在真实作业环境中锤炼本领。

为确保培训实效,该矿特邀生产一线经验丰富的资深电钳师傅担任讲师,形成“骨干带徒、实战传教”的教学格局。在授课过程中,师傅们围绕设备拆解、故障排查、规范操作等关键环节,手把手演示操作要领,细致讲解电机维护、线路检修等实操技巧,同时结合井下作业常见问题现场答疑。参训职工分组观摩学习后轮流上手实操,师傅们实时纠正不规范动作,强调安全操作细节,让职工从“看懂”到“会做”再到“熟练”。

各单位电钳技能人员踊跃参与培训,现场呈现“比学赶超”的浓厚氛围。大家纷纷表示,实操培训直击岗位痛点,所学技能能直接应用到生产中,有效解决了以往“理论懂、动手难”的问题。

(唐锐)