

中国光谷瞪羚企业超2000家

武汉东湖高新区(又称“中国光谷”)2025年认定光谷瞪羚企业505家,累计认定瞪羚企业2043家。光谷瞪羚以创新与经营双轮驱动,向“高研发、高营收”双高趋势迈进。

2026光谷瞪羚高质量发展大会1月30日举行,光谷创新发展研究院院长赵荣凯现场发布《2025光谷瞪羚高质量发展报告》,披露上述信息。

“光谷瞪羚是科创的‘先锋队’,通过‘加大研发投入—突破关键技术—提升市场份额—持续加大研发投入’实现正向循环。”赵荣凯说。报告显示,2024年,505家光谷瞪羚平均研发投入强度为25.8%,是湖北全省瞪羚企业平均水平的3倍;2024年新增授权发明专利量占湖北全省中小企业授权发明专利量近1/4。

创新、经营双向赋能,光谷瞪羚营收与盈利能力稳步提升。报告显示,2024年,505家光谷瞪羚营业收入总额同比增长34.4%,高于全国高技术产业专精特新“小巨人”企业近25个百分点;其利润率达13.9%,是全国规模以上工业专精特新“小巨人”企业利润率的近两倍。

光谷瞪羚何以快速增长?赵荣凯表示,东湖高新区聚力打造诸多高能级创新平台,提供技术研发、中试验证、检验检测、成果转化、场地孵化等全链条服务,助力企业攻克技术难题、缩短研发周期、降低运营成本。另一方面,企业与高校密切互动,推进成果转化,这都加速了从创新到产业化的落地进程。同时,光谷瞪羚抢抓AI及算力、智能网联、AI医疗、智能无人硬件等风口赛道,稳步推进海外布局,加快进入龙头企业生态,实现了企业规模快速增长。

报告显示,截至目前,国家数字化设计与制造创新中心、九峰山实验室、武汉光电工业技术研究院等光谷高能级创新平台已孵化60余家光谷瞪羚;2024家光谷瞪羚中,有近300家企业“出海”。

作为“潜力股”,光谷瞪羚吸引多元资本投资。报告显示,2021年以来,近280家光谷瞪羚获股权投资,合计融资额超370亿元,占湖北全省企业股权融资总额的45%;累计有27家光谷瞪羚成功上市,8家光谷瞪羚成长为独角兽企业。

“光谷瞪羚的产业赛道分布,反映着光谷产业发展趋势。”赵荣凯说,2020年以来,集成电路、人工智能、生物制造领域的瞪羚企业数量增长最多;先进半导体、人形机器人、未来显示等未来产业赛道瞪羚企业加速涌现;光通信、医疗器械、数字文创赛道的瞪羚企业均超100家,有力支撑光谷世界级光电子信息产业集群和具有全国影响力的生活健康产业集群建设。

(卢琪 曾宪雯)

以匠心守护风电安全 用创新托举绿色能源 ——记“工匠精神践行者”杨民

在我国新能源产业快速发展的时代浪潮中,一大批扎根一线、潜心钻研的工程技术人员,正以近乎苛刻的标准守护着设备安全与工程质量。近日,来自国家电投广西卓洁检修公司一线技术人员杨民,被中国设备管理协会授予“工匠精神践行者”荣誉称号,其主持和参与的多项技术创新成果在行业内产生广泛影响,成为新时代产业工人以技术报国、以匠心筑梦的生动缩影。

长期以来,杨民始终工作在风电新能源生产一线。他深知,设备大多分布在高山、丘陵等复杂环境,运行条件恶劣,任何一个细节疏忽,都可能演变为重大设备事故。正是这种对安全的敬畏与对技术的执着,推动他一次次走进现场,钻进数据、啃下“硬骨头”。

2013年至2015年,广西金紫山风电场多台风机箱变频繁遭受雷击损坏,不仅造成重大经济损失,也给设备安全运行带来严重隐患。面对这一行业普遍存在的却长期缺乏系统解决方案的难题,他带领团队开展“高山风电场雷电防护技术研究”,从理论机理入手,对雷电过电压传播路径、



接地网结构、电缆耦合方式等进行系统建模分析,并通过ATP-EMTP、CDEGS等专业软件反复仿真计算,最终提出了一整套兼具科学性与可实施性的防雷改造方案。该方案在金紫山风电场66台机组落地实

施后,雷击损坏事故大幅下降,仅一年便减少弃风电量约800万千瓦时,直接经济效益超过500万元,并在集团多个风电场推广应用,累计创造经济效益逾千万元。相关成果还获得实用新型专利,并荣获集

团公司职工技术创新成果奖项。

如果说防雷技术攻关体现的是“系统工程思维”,那么风机叶片吊装保护装置的研究,则更能体现杨民“从一线问题出发”的工程师本色。在风电建设过程中,风机叶片体积巨大、造价高昂,而传统吊装方式容易因受力集中造成叶片边缘损伤,轻则返修,重则报废。一次看到现场因吊装损伤造成的大损失,他下定决心,要为这个“老问题”找到一个“笨办法但好用的解法”。

他主持设计的“V型夹持式风机叶片吊装保护装置”,通过改变受力方式,将原本集中在叶片边缘的拉力分散到保护夹具上,使叶片在吊装过程中受力更均匀、更安全。这一装置结构简单、成本低廉,却极大提升了吊装作业的安全性和可靠性。该成果已在金风、明阳等多家企业项目中推广应用,累计避免直接经济损失超过200万元,并获得多家企业与业主单位的高度评价。2023年,该成果荣获“中国电力技术市场协会创新成果二等奖”,并被列为主要完成人。

“真正的工匠,不是追求一次成功的耀

眼,而是追求每一次作业都经得起时间检验。”这是杨民常挂在嘴边的一句话。多年来,他始终坚持把技术创新写在现场,把责任意识落实到每一次检修、每一次作业中。从图纸推演到泥泞山路,从仿真计算到现场验证,他用近乎固执的严谨,诠释着什么叫“把简单的事情做到极致”。

在同事眼中,杨民不是“坐在办公室里的专家”,而是“最懂现场的工程师”;在企业管理层看来,他的价值不仅在于解决了多少具体问题,更在于为企业培养了一种“用技术解决问题、用制度守住底线”的安全文化。

从风机箱变防雷系统优化到吊装工艺革新,从消除隐患到降本增效,杨民的每一项成果,都紧紧围绕着“安全、可靠、可持续”这一新能源发展的核心命题。此次荣获“工匠精神践行者”称号,不仅是对他个人多年深耕一线的肯定,更是对广大产业工人坚持专业精神、工匠精神的一次致敬。

正是像杨民这样一批默默无闻的技术工作者,用一项项看似不起眼却至关重要的创新改进,托举起中国新能源产业更安全、更稳健地发展。

(薛晓丽)

孔亮:让行政成为智能“增效中枢”

■ 王宇

当下商业环境快速发展,行政管理正经历一场深刻的智能化转型。作为这一领域的实践者与推动者,智能化行政管理专家孔亮凭借扎实的专业背景与丰富的管理经验,稳步探索智能化行政管理的创新路径,为企业运营效率提升与管理模式升级提供了有价值的实践参考。

孔亮毕业于天津理工大学工商管理专业,系统构建了涵盖战略、财务、人力资源及运营管理的完整知识框架,这使她能够从企业全局价值链的角度审视行政管理的位置与价值。难能可贵的是,她的专业知识体系中很早就融入了技术视角的思考维度,这为其后探索智能行政管理路径埋下伏笔。

步入职场后,孔亮先后在上海初展自控设备有限公司担任行政经理、在上海麦启信息技术中心担任总经理。这些经历使其深入企业运营一线,完整经历了从业务支持到综合管理的全过程,深

刻理解了业务与行政的协同关系。通过对中小企业运营全貌的把握,她明确了高效、敏捷的内部运营体系对企业发展的的重要性,并持续探索运用科学方法与智能工具提升管理效能。

目前,孔亮任职于上海泽仙机电设备有限公司,担任行政总监。在此期间,她负责协助公司制定战略规划与发展策略,并全面统筹政府对接、商务拓展等工作。她深刻认识到,现代企业的行政管理已超越传统的后勤保障范畴,必须成为企业战略执行的关键支撑体系。基于这一认知,她主导推动了公司行政管理体系的智能化升级。

面对企业运营数字化、智能化的必然趋势,行政管理体系的革新已成为提升组织效能的关键。孔亮以其扎实的专业积累与务实的管理实践,展现了智能化行政管理的现实路径与长期价值。她表示将继续在这一领域深入探索,通过持续的管理优化与技术创新,为企业构筑更加高效、敏捷、智能的内部运营基础,助力企业在变革中行稳致远。

中国五矿:充分发挥党建引领保障作用 奋力打造世界一流金属矿产企业集团

党的二十届四中全会对“推进国家安全体系和能力现代化,建设更高水平平安中国”作出战略安排,强调要“加强重点领域国家安全能力建设”,特别是“加强战略性矿产资源勘探开发和储备”。党的十八大以来,习近平总书记高度重视统筹发展和安全,提出“加强矿产资源规划管控和规模化集约化开发利用,加快形成一批国家级矿产资源开采和加工基地”的明确要求。中国五矿集团有限公司(以下简称“中国五矿”)党组牢记嘱托,接续奋斗,一以贯之坚持党的全面领导、全面加强党的建设,以高质量党建引领保障企业高质量发展,推动金属矿产资源安全发展、高效开发、创新运用,为提升重点领域安全保障能力贡献了五矿力量。

坚持思想政治引领 把稳高质量发展正确方向

党的二十届四中全会强调,要“增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力”。中国五矿党组坚持以党的政治建设为统领,坚持深化党的创新理论武装,始终牢记“央企姓党”根本属性、始终站稳“人民至上”根本立场、始终扛起“国之大者”责任担当,全力以赴完成党和人民赋予的使命任务。

强化政治引领,坚定初心使命。坚持把党的政治建设摆在首位,健全完善“传达学习、贯彻落实、监督检查、总结报告、巩固深化”五步闭环工作机制,坚定不移移立矿业报国之志,扛矿业强国之责,进一步明晰履行经济责任、政治责任、社会责任的具体内涵和方法路径。近年来,中国五矿保持“资源战略是第一战略”的战略定力,增强“回归经营本质”的坚韧执着,强化“科技自立自强”的使命担当,以“并购重组、深部找矿、新一轮找矿突破”三路并进做强做优做大金属矿业核心主业,成功转型为具备矿产资源型、主业复合型、结构多元型、跨国

经营型、特大联合型等鲜明特征的现代化金属矿产企业集团,建立起集资源勘探、设计建设、开发利用、冶炼加工、贸易物流、科技产业、金融资本于一体的全产业链优势,

增强保障国家金属矿产资源供给与安全的核心功能。

截至2024年年底,在亚洲、大洋洲、南美、非洲等地共拥有境内外矿山39座,

其中海外矿山15座,矿产品种覆盖我

国非能源战略性矿种目录近70%,多个矿

种资源量位居全球前列,部分矿产资源量

位列全球第一梯队,“资源保障国家队”地

位更加凸显。

强化思想凝心,铸牢核心价值。健全落

实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促

干长效机制,把“世界一流”的使命担当、自

主创新的引领作用、问题导向的工作思维、

精益求精的品质坚守、敢于胜利的奋斗精

神”作为行动指南、价值导向和企业精神,

着力抓好党的创新理论转化落实。中国五

矿各级党组织不断重温习近平总书记在国

家雪车雪橇中心考察调研时的重要讲话精

神、在察尔汗盐湖考察调研时的重要讲话精

神和在全国国有企业党的建设工作会议上

的重要讲话精神等,教育引导广大党员干

部以“聚焦国家级研发平台建设、聚焦平

台研发能力提升、聚焦关键技术难题攻

关、聚焦成果转化和产业化、聚焦人才队

伍建设”推动科技创新,以“高端化、智能

化、绿色化”推动产业焕新,以“链长制”推

动机制革新,以“贸易与实业思维、建造与

智造思维相融相长”推进思维更新,发展质效进一

步提升。

强化党建赋能,抓实最大政绩。坚持

把抓好党建作为最大的政绩,构建“党组

书记领军挂帅、党组会统筹研究、党建工

作领导小组会议部署推动、专项工作领导

小组会议分批跟进”的党建工作领导体

系,召开一贯穿三级的党建工作月例会、搭

建形成党建工作定期部署、督导推进、经

验交流的重要平台,带动二、三级企业党

组织负责人共商共议抓党的建设,有效

夯实全面从严治党全链条责任。在党组示

范带动下,各级党组织推动党建工作与生

产经营从战略层面融合,在制定企业发展

战略时旗帜鲜明坚持党的领导、加强党的

建设,在制定党建工作五年规划、年度工

作要点时紧紧围绕党中央重大决策部署和

企业战略目标来部署;从制度层面融合,

把党建工作融入生产经营的运行机制明确

为党建工作制度,将党建工作制度融入生

产经营相关制度规范,实现二者无缝对接

、有机融合;从文化层面融合,明确企业文化

必须是彰显党的创新理论的企业文化,是深入学习贯彻党中央重大决策

部署的企业文化,营造忠诚干净担当的文化

氛围。

**发挥组织人才优势
激发高质量发展强劲动能**

习近平总书记指出,“党的力量来自组织”,“贯彻新时代党的组织路线,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键”。中国五矿党组不断健全上下贯通、执行有力的组织体系,完善科学高效、开放包容的人才发展体系,把党员组织起来、把人才凝聚起来,把群众动员起来,为打造世界一流企业凝聚强大合力。

健全组织体系,持续推动功能转化。按照“四同步、四对接”原则,落实“应建尽建”要求,在产业链关键环节和重点

项目一线全面建立党组织,确保业务开展

到哪里,党组织就覆盖到哪里,打通党组织覆

盖“最后一公里”。强化功能型党组织

建设,打造多层次次级科技人才梯队,优化干

部队伍年龄结构、专业结构,在党组管理干

部中年轻干部比例大幅提升,具有金属矿业

专业背景或从业经历的干部比例显著提升。

深化“首席制”,大力推广“揭榜挂帅”、项

目负责制等机制,鼓励骨干人才在关键技

术攻关和急险重难任务中挺身而出、挂帅出

征。搭建劳模工匠创新工作室、青年创

新工作室、党外人士建言献策工作室、青年

创新创业平台等,广泛动员职工群众参与

技术创新、降本增效等活动,切实把人才资

源“关键变量”转化为高质量发展“最大增

量”。

(作者:中国五矿集团有限公司党组,
转自《现代国企研究》)

在大健康产业与文化消费融合发展的背景下,深圳市乾坤行供应链管理有限公司创始人、董事长周玲,正在用一种贴近生活的方式,探索传统文化融入现代消费场

景的新路径。从供应链服务到文化创意实

践,她将目光投向日常清洁用品这一细分领

域,以“小物件”承载“大文化”,让传统文化

走进寻常生活。

周玲长期坚持终身学习理念。无论在学

习阶段还是职业发展中,她始终保持系

统学习和持续提升的状态。她认为,面对快

速变化的产业环境,学习能力本身就是

一种核心竞争力。正是这种稳扎稳打的

积累,使她在产业转型机遇中保持了清醒

判断。

由于常年在物流企业的工作经历,她

有幸见证了顺丰速运、中集、富安娜等企