

## 煤矿企业基层党建与安全生产融合路径探索

■ 姜洪亮

煤矿企业正处于转型升级的关键阶段，安全生产是不可触碰的红线，而基层党组织作为党的全部工作和战斗力的基础，在安全生产中发挥着政治引领、监督保障与凝聚人心的重要作用。因此，深入探究煤矿企业基层党建与安全生产的融合路径具有重要意义。

### 一、煤矿企业基层党建与安全生产融合的理论基础

#### 1.融合的核心理念

融合的核心理念在于明确“党建为安全生产提供政治引领与组织保障，安全生产是检验党建工作成效的关键标尺”这一双向关联。这一理念着重强调，党建工作需深度融入安全管理的各个环节，把守护矿工生命安全作为党组织政治担当的核心体现。其本质是借助强化党组织的引领力与凝聚力，为安全生产注入坚实的政治动力与价值导向，构建方向一致、部署协同、推进联动的工作体系，从而实现党建质量与安全生产水平的双重提升。

#### 2.融合的基本原则

实现二者融合需遵循以下重要原则：一是政治引领原则，坚持党对安全生产工作的领导，确保安全决策符合党的方针政策与国家法律法规；二是统筹兼顾原则，将党建与安全生产在规划、部署、督查、考核各环节一体推进，避免脱节；三是全员参与原则，通过党建工作推动党员在安全领域发挥先锋模范作用，进而带动全体员工共同筑牢安全防线。

### 二、煤矿企业基层党建与安全生产融合的实践路径

#### 1.思想引领与安全文化建设和

基层党组织需将安全生产方针、法规以及风险意识教育系统地融入党员日常教育管理和职工思想政治工作之中。通过常态化、制度化的学习交流活活动，引导全体员工，特别是党员骨干，深刻领会安全发展所蕴含的政治意义和社会责任。

与此同时，要积极引领安全文化的塑造与传播工作，把红色基因里的纪律性、奉献精神与新时代安全理念有机融合，营造出具有煤矿特色的安全文化氛围。

#### 2.组织建设与安全责任落实

组织建设的关键在于将党的组织力转化为安全执行力。需要明确党组织在安全生产中的保障监督责任及党员干部的一“岗双责”，形成清晰权责清单。通过设立党员责任区、示范岗，组建党员突击队、安全巡查组等形式，让党员成为现场安全管理的骨干力量。同时，建立健全融合考核评价机制，将安全指标作为党组织评优与党员评议的重要依据，实现安全生产绩效与党建考核的刚性挂钩。

#### 三、结语

煤矿企业基层党建与安全生产的融合，是提升企业治理效能、保障矿工生命安全的核心路径。通过思想引领塑造安全文化、组织建设压实安全责任，能够以高质量党建引领煤矿高质量发展的安全根基，实现长治久安的核心目标。

(作者单位:淮河能源控股集团顺桥煤矿运输一队)

## 着力加强行业协会商会骨干人才培养

■ 李安

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出:“加强社会组织培育管理,推动行业协会商会改革发展。”行业协会商会是我国经济建设和社会发展的的重要力量，在服务构建新发展格局中的作用日益显著。行业协会商会与行政机关脱钩改革(以下简称“脱钩改革”)以来,我国不断加强行业协会商会骨干人才培养，稳步推动行业协会商会发展。当前,行业协会商会正处于高质量发展阶段，必须着力加强骨干人才培养，激发内生动力。

### 一、培养行业协会商会骨干人才的核心素养

“脱钩改革”后,行业协会商会要适应新一轮全球科技革命和产业变革的形势，必须提升并培养骨干人才的核心素养。首先,要以党建引领为重点，培养骨干人才的思想政治素养。行业协会商会作为推动国家治理体系和治理能力现代化的重要力量，必须强化党建引领，培育一支德才兼备的骨干人才队伍，确保行业协会商会发展的政治方向。其次,要以职业发展为根基，提升骨干人才的专业素养。充分发挥党校、高等学校等平台的作用，营造有利于行业协会商会骨干人才发展的环境，培育骨干人才在人工智能、企业管理、金融、法律等方面的基本职业素养。最后，要以专业发展为目标，增强骨干人才的履职能力。各类行业协会商会需统筹规划，培

养骨干人才为会员单位提供有效服务的工作能力,涵盖风险管控、信息获取、社会公益、调查研究、沟通协调等履职能力,最大程度凝聚会员单位的力量。

### 二、加强行业协会商会骨干人才培养的课程建设

行业协会商会骨干人才培养是我国拔尖创新人才培养的重要组成部分,需要立足新时代和新的目标定位加强课程建设,夯实育人基础,培养能发展企业、引领行业、服务国家战略的高端人才。“脱钩改革”以来,我国各类行业协会商会积极探索人才培养模式，科学规划人才培养重点,扎实推动骨干人才常态化培训，在我国社会组织领域拔尖创新人才培养工作中取得了卓越的成就。现阶段,要立足产业发展实际，整合教学资源，建立全过程的贯通培养机制，建设一批具有区域特色、适应行业协会商会骨干人才发展的优质课程。课程设计要打破行业壁垒，满足不同领域行业协会商会的人才培养需求；同时，要围绕行业协会商会的具体职能，科学地设置模块化课程，并及时补充实践教学内容，以培育骨干人才的核心素养与宽广视野。

### 三、建设一支奉献于行业协会商会人才培养的教师队伍

“十五五”时期,行业协会商会要在建设现代化产业体系、提高全要素生产率、推进高水平对外开放、服务高质量发展的

实践中积极有效作为,就要打造一批教学质量高且志愿奉献于行业协会商会人才培养的教师队伍。首先,这批队伍中的教师要具有守正创新的品质。他们通过潜移默化榜样示范,引领骨干人才形成守正创新的品质和求真务实的精神。其次,这批队伍中的教师要具有丰富的社会组织工作经验。他们通过专业话语的启迪,引起骨干人才共鸣,形成有利于骨干人才发展的教学情境。最后,这支队伍中的教师要掌握科学的教学方法。他们通过教学方法的运用,启迪骨干人才将抽象的理论与产业发展实际相结合,提升解决复杂问题的能力。基于此,要建立由党校系统教师、高校教师、行业专家、优秀职业经理人代表等组成的专业化教师队伍,形成行业协会商会骨干人才培养的师资力量。

### 四、实施行业协会商会骨干人才培养的国际化战略

“十五五”时期,需要优化区域开放布局,打造形态多样的开放高地,引领我国企业开展广泛的跨境合作。因此,行业协会商会需顺应国际市场发展的新趋势,推行骨干人才培养的国际化战略。以广西为例,随着“一区两地一园一通道”的高质量建设,广西的行业协会商会应联合区内外高校与科研院所，以课题、项目等作为平台和纽带,汇聚行业协会商会骨干人才培养的合力,实施骨干人才培养的国际化战略。与此同时,广西行业协会商会要依托

自身的区位优势，面向东盟开展多层次、宽领域的教育交流与合作，借鉴国际上顶尖创新人才的培养理念,探索行业协会商会骨干人才的国际化培养模式,培育具有国际视野、熟知国际规则的骨干人才。

### 五、构建行业协会商会骨干人才培养的教育保障体系

行业协会商会骨干人才培养是一项系统工程,涵盖教师与学生、环境与设施、育人与育才等多方面要素,需要构建一个融合教学管理、教学组织、教育评价等环节于一体的全方位保障体系。现阶段,首要任务是打造一支专业化的教学管理团队。这是加强人才培养过程管理、凝聚教学过程中各类积极因素的关键举措。其次,要完善契合行业协会商会骨干人才培养需求的教育评价体系。具体而言,需搭建数字化评价平台，精心设计评价标准，引入第三方评价机制，激发评价对象的主动性与创造性。最后,要深入推进以社会组织拔尖创新人才培养为主题的科研工作。开展行业协会商会骨干人才培养的理论、实践及案例研究,深化教学方法和教育评价研究,持续完善行业协会商会骨干人才培养的教育保障机制。

【课题项目】本文是广西 2025 年度社会工作课题“广西行业协会商会骨干人才培养的实施路径研究”研究成果（编号：2025SHGZ089）。

(作者单位:中共崇左市委党校)

## 人工智能引领下技术创新与社会融合的路径探析

■ 李静

当前,人工智能正以前所未有的深度与广度融入产业升级与社会发展的进程。党的二十届四中全会将人工智能提升至“数字中国建设”和“高水平科技自立自强”的核心战略高度。在这一背景下,以人工智能引领技术创新与社会融合,既面临机遇,也需应对多重挑战。只有把握方向、抓住机遇、破解难题,才能推动人工智能与社会发展同频共振,让科技更好地服务民生。

### 一、融合是技术与社会发展的共同选择

推动人工智能引领技术创新与社会融合,是产业升级、社会进步与高质量发展的必然要求。从技术演进看,人工智能不断打破领域壁垒,为千行百业提升效率和创新模式提供全新可能。从社会需求看,人工智能能连接技术研发和民生需求。智能制造需要柔性生产能力，健康服务追求精准与可及性，城市治理呼唤更高效的资源配置。这些复杂需求恰好是人工智能能够发挥优势的领域。因此,融合是技术价值实现与社会问题求解的交点,是满足美好生活需要的关键抓手。

### 二、理想落地需要跨越现实鸿沟

如今,要及时发挥人工智能的优势,仍存在几道必须跨越的鸿沟。首要是“技术适配”与“真实应用”的鸿沟。许多先进解决方案因成本高、操作复杂,对运行环境要求苛刻,超出了广大中小企业和基层单位的实际承接能力,导致技术难以普及。其次是“创新速度”与“规则建立”的鸿沟。技术迭代一日千里,但相关的法律法规、伦理规范和社会共识的形成却需要时间;“数据如何使用”“算法如何确

保公平”“隐私如何保护”等问题尚缺乏清晰界定,治理体系不完善。最后是“技术普及”与“认知接纳”的鸿沟。尽管技术发展迅速,但社会认同难免会存在不足,部分群体对人工智能存在的偏见难以跨越。

### 三、系统推进需筑牢三大支撑基础

第一,发展适配的技术与产品。研发重点应更多地转向解决实际痛点和降低应用门槛;需大力支持针对性强、成本可控的解决方案，特别是要惠及中小企业和民生领域,让技术不再束之高阁。

第二,建立完善的规则与机制。应加快明确数据安全、算法公平与隐私保护的底线规则;完善治理体系,加强监管;建立审查机制,防范技术风险。在守住安全与伦理底线的前提下，为技术应用留出必要的发展空间。

第三,构筑包容的能力生态。一方面,需通过针对性培训与普及教育,提升全民数字素养,尽力缩小“数字鸿沟”;另一方面,必须对人才培养模式和人才政策进行改革,以培养复合型人才。

#### 四、结语

总而言之,人工智能引领下技术创新与社会的融合是一场深刻的协同演进。其成功不仅取决于技术突破,更取决于我们能坚持以人为本,推动技术适配社会、规则保障公平、发展包容所有人。唯有如此,技术才能真正扎根社会,赋能一个更加智慧、包容和可持续的未来。

(作者单位:辽宁大学马克思主义学院)

## 新时代国有企业宣传工作的优化策略

■ 周元元

国有企业肩负着国家的经济责任与使命,宣传工作作为国有企业治理的重要组成部分,其内外环境正经历深刻变革。传统宣传模式在理念、内容与传播方式上,已难以完全适配融媒体时代的需求。优化宣传工作,既是增强企业软实力、塑造良好形象的必要路径,也是巩固思想阵地、服务战略目标的必然要求。因此,探寻有效的优化策略,对推动国有企业持续健康发展具有重要的现实意义。

### 一、明确宣传工作的定位与职责

#### 1.紧扣企业发展核心目标

新时代的宣传工作者需要摒弃“为宣传而宣传”的孤立思维,将宣传工作的定位从单纯的信息发布升级至战略支撑层面。宣传工作的所有计划与执行,都应以服务企业核心发展目标为基本出发点。这意味着宣传内容需深入解读企业战略,将宏观的战略规划转化为员工可感知、公众能领会的具体叙事。通过有效的议题设置与舆论引导,凝聚内部共识,使宣传工作成为推动目标实现的重要助力。

#### 2.融入现代企业治理体系

优化宣传工作需要从机制层面保障其系统性,关键在于将其深度融入现代企业治理体系。企业在制度设计中,应明确宣传工作在治理架构中的权责与路径,使其与党建工作、战略规划、生产经营等核心环节同步部署、同步落实、同步考核评价。同时,企业要构建“党委统一领导、宣传部门协调、全员参与”的大宣传格局,让宣传工作不再局限于单一部门的职责,而是融入企业运作全流程、全方位的自然形态,实现治理效能与宣传效果的协同提升。

### 二、创新宣传工作内容与形式

#### 1.提升内容质量与针对性

优化策略的核心在于推动内容创作从“重数量”转向“重质量”、从“泛泛而谈”转向“精准传递”。企业需深入洞察各类受众的信息需求与接收习惯,实现分众化、差异化传播。针对内部职工,重点弘扬企业文化、发展成果与职业素养;面向外部公众及利益相关者,则着重展示企业的社会责任、品牌价值与服务水平。

#### 2.拓展多元化传播渠道

媒介形态迭代升级,固守单一传统渠道难以实现有效传播。一方面需巩固企业内刊、宣传橱窗等传统阵地,另一方面应深耕社交媒体、短视频平台及移动客户端等新兴媒介,让内容以更直观、精炼且富互动性的方式呈现。此外,企业需注重各渠道协同联动,实现资源共享,形成传播合力。通过渠道创新,不仅能够扩大宣传覆盖面,还能触达不同社会群体,实现更精准、生动且及时的信息传递与价值沟通。

#### 三、结语

新时代国企宣传工作的优化,需系统推进:将宣传工作与企业核心发展目标深度绑定,纳入现代治理体系,方能筑牢战略根基;持续提升内容质量与针对性、拓展多元化传播渠道,才能有效增强传播效能。唯有坚持理念革新与实践创新相结合,宣传工作才能真正成为企业发展的内生动力与竞争优势,在服务国家战略全局中彰显更大价值。

(作者单位:淮河能源燃气集团淮南有限责任公司)

## 人工智能赋能会计信息披露

■ 王乐乐 雷鸣

随着数字经济与“双碳”目标的深入推进,会计信息披露正面临着前所未有的挑战。数据来源日益复杂、监管要求不断提高、信息时效性不足等问题,对传统信息披露模式提出了新的挑战。人工智能作为新一轮科技革命的重要驱动力,以其强大的数据处理、模式识别与智能分析能力,为会计信息披露的数字化转型提供了新的路径与可能。

### 一、会计信息披露面临的新挑战

在全球化浪潮与数字化革命深度交融的时代背景下,企业会计信息披露作为连接微观经营与宏观治理的关键纽带,其价值已远远超越传统财务报告的范畴,日益成为投资者、债权人、监管机构等多元利益相关者进行科学决策的核心依据,也是提升市场透明度、强化社会监督与优化国家治理效能的重要基石。

随着全球对气候变化问题的共识不断加强,特别是我国作出“碳达峰、碳中和”战略目标承诺并全面推进,碳排放信息披露作为环境会计的关键分支,其战略地位被提升到了前所未有的高度。它不仅是衡量企业环境责任履行情况、评估其绿色转型进程的重要标尺,更是引导绿色金融资本精准配置、驱动产业结构低碳化升级,最终实现经济、社会与环境协调可持续发展的核心信息引擎与决策支持系统。然而,在战略推进的关键时期,企业碳排放信息披露在实践中面临诸多挑战。在数据层面，碳排放数据来源分散于全产业链,格式不一、质量参差不齐,“数据孤岛”问题显著，导致采集与整合成本居高不下。在标准层面,尽管存在多种核算框架,但在具体行业的边界界定、方法选择与排放因子应用上仍缺乏统一的强制标准,使得披露数据的可比性与一致性不足,削弱了信息价值。在质量层面,当前披露多停留在定性描述或选择性报告阶段,定量信息匮乏、关键假设不透明,存在“漂绿”风险,难以真实反映碳绩效。在效率层面,传

统会计报告编制依赖人工操作,容易出现格式不统一、内容遗漏等问题。人工智能可通过自然语言生成技术,将结构化数据自动转化为文字报告,并支持图表、仪表

统一化处理模式效率低下、合规成本高,已无法满足“双碳”目标下对数据高频、实时与动态管理的要求。在此背景下,运用人工智能先进技术成为破解上述难题、重塑碳排放披露范式的重要突破口。通过AI技术实现数据自动抓取、智能核算与风险预警,不仅能大幅提升信息处理效率与可靠性,更是应对日益严格的监管要求、抢占绿色发展先机的紧迫战略选择。

### 二、人工智能在会计信息披露中的应用价值

人工智能技术的快速发展,为摆脱上述困境提供了有力的技术支撑。其在会计信息披露中的应用价值,主要体现在以下几个方面:

提升数据采集与整合效率。会计信息披露依赖于多源数据的聚合,包括财务数据、碳排放数据、能源消耗数据等。传统数据收集方式耗时长、误差率高。人工智能可借助物联网传感器、应用程序接口、网络爬虫等技术实现数据自动采集,并通过数据清洗与关联分析,实现多源异构数据的快速整合。例如,基于人工智能的碳会计系统可实时抓取企业能源使用与生产流程中的碳排放数据,并自动对接监管部门的数据平台,形成完整、连贯的数据链。增强核算与建模的精准性。碳会计等环境会计涉及复杂的核算模型与边界界定。人工智能可通过机器学习算法对历史数据进行训练,构建碳排放预测模型、成本效益分析模型等,提升核算的科学性与动态调整能力。例如,在钢铁行业碳会计信息披露中,人工智能可结合生产工艺、设备状态、燃料类型等多维变量,实现碳排放的精准计量与情景模拟,为企业的减排决策提供科学依据。

实现报告生成与可视化的智能化。传统会计报告编制依赖人工操作,容易出现格式不统一、内容遗漏等问题。人工智能可通过自然语言生成技术,将结构化数据自动转化为文字报告,并支持图表、仪表

盘等可视化展示。例如,基于人工智能的报告系统可根据投资者、监管机构、社会公众等不同用户的需求,生成详略得当、针对性强的披露内容,提升信息的可读性与实用性。

强化监管合规与风险预警。人工智能可通过规则引擎与异常检测算法,自动识别信息披露中的合规风险与数据异常。例如,在碳排放权交易中,人工智能可以监控企业碳配额与实际排放的匹配情况,及时发现数据造假或披露不实行为。同时,它还能基于舆情分析与政策追踪,为企业提供前瞻性地披露建议与风险提示,助力企业防范风险。

### 三、人工智能赋能会计信息披露的实施路径

要让人工智能真正赋能会计信息披露,需要系统规划、稳步推进,重点可从以下路径入手:

构建基于人工智能的数据治理体系。企业应当建立统一的数据中台，整合财务、环境、运营等多类数据源,并运用人工智能技术开展数据质量监控与修复工作。在碳会计信息披露方面,可探索建立“碳足迹—会计信息”联动模型,实现从碳排放活动到会计科目的自动映射。此外,结合区块链技术，可以确保数据来源可追溯、不可篡改,从而极大增强信息披露的公信力。

开发适用于行业的智能核算工具。针对不同行业的特点,开发嵌入人工智能算法的专用核算工具包。针对采矿业,可结合地质数据、开采工艺与能源结构,构建碳排放动态核算模型;针对林业,则可引入遥感技术与人工智能图像识别,实现森林碳汇的自动监测与会计确认。这些工具的开发必须遵循会计准则与行业标准,确保输出结果具有可比性，并便于审计验证。

推进智能报告标准化与模块化。推动会计信息披露报告向“标准化模块+个性

## 新时代思政工作赋能文化建设的逻辑理路与实践路径

■ 仲英

新时代思政工作对于推进文化建设,尤其在事业单位里意义重大。将思政理念融入单位日常管理和文化建设,不仅能够强化员工的思想政治觉悟,还能增强集体的凝聚力和向心力。尤其在当前社会变革阶段，事业单位文化建设既迎来新机遇，也面临新挑战。挖掘思政工作的赋能渠道,既符合时代准则,也是事业单位提升综合竞争力的核心举措。

### 一、思政工作在事业单位文化建设中的核心作用

思政工作在事业单位文化建设中发挥着关键且不可替代的作用。随着新时代的发展,事业单位文化建设不再仅仅依赖外部物质条件和技术手段,而是更侧重于开展思想层面的引导。思政工作将社会主义核心价值观和党风廉政建设等理念融入单位的管理和运营中,为员工指明思想方向。它帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值观,增强对事业单位的认同感和责任感。这种认同感不仅体现在工作任务中,还延伸至日常行为,增强了单位整体文化的凝聚力和向心力。

思政工作的核心作用不仅体现在思想引领上,还直接影响单位的管理模式和决策方向。通过思政工作,管理层更加关注员工的精神需求,营造充满正能量的工作环境。这样的环境能够激发员工的积极性和创造性,引导他们在工作中不断追求卓越,提高单位整体效率。思政工作能够营造单位内外的良好风气,无论是团队协作还是个人职业素养,思政工作的影响力都在潜移默化中塑造着事业单位的文化氛围。

思政工作借助对员工的思想引领,能够助力事业单位更妥善地适应时代发展与社会变迁。特别是在新时代,事业单位需要完成转型升级任务,“如何在传统文化的基础上进行创新,保持竞争力”成为一项核心使命。同时,思政工作为单位文化注入创新元素与活力,推动单位文化的自主更新。这有利于员工更高效地应对变化,也为单位的长远发展筑牢坚实的思想根基。此外,在思政工作的引领与推动下,事业单位文化建设促使单位稳步发展,在发展进程中提升文化软实力。

### 二、推动新时代事业单位文化建设的思政路径

依托思政工作推进新时代事业单位文化建设的理路,可从多个层面加以落实。首要任务是将思政工作与日常管理进行深度融合,这是因为事业单位文化建设并非仅仅是喊口号、讲理论,更需落实到实际行动当中。为此,应将思政工作融入单位的各项管理工作,使其转化为潜移默化性的影响力。具体可通过定期组织思想政治学习,督促员工在工作中树立正确的价值观、强化集体主义精神;同时,通过开展讨论会、座谈会等形式,激发员工对事业单位的归属感与责任感,引导他们在实践中践行社会主义核心价值观,最终增强单位的凝聚力与创新能力。

强化领导干部的示范作用,也是思政赋能推进单位文化建设的有效路径。领导干部在推进文化建设中发挥着核心引领作用,他们的言行直接影响员工的思想 and 行为。事业单位领导者应该以身作则,凭借自身的品德修养、专业能力和工作态度,树立正面榜样。

借助思政赋能,还可通过创新文化活动来推动事业单位文化建设。举办丰富多彩的文化活动,如团队建设活动、公益活动、文体赛事等,不仅能增强员工的协作意识,还能使员工在轻松愉悦的氛围中接受思政思想政治教育。开展此类活动的核心,不仅在于提升员工的集体意识,更在于组织与参与相关活动,激发员工的社会责任感与自我成长意识。在参与这些活动的进程中,员工的政治水平会得到潜移默化地提高,单位的文化氛围也会得到进一步改善,促使员工养成积极向上的工作态度。

#### 三、结语

思政工作作为事业单位文化建设输送持久动能,从思想引领、环境营造等方面发挥关键作用。具体而言,通过实践落实、示范带动和活动创新,企业文化的凝聚力和生命力可以得到进一步增强,最终为事业单位在新时期的稳健发展中提供思想保障、注入精神动力。

(作者单位:张家口市公安局巡警特警支队训练基地)