



● 王志勇为青年职工示范操作。

一机集团： 厚植沃土培育高素质技能人才

■ 本报通讯员 张海超

近日,一机集团三分公司电焊工、高级技师王志勇成功入选2025年度内蒙古自治区“北疆工匠”,成为企业高技能人才方阵中的闪亮标杆。从一名普通技校毕业生成长为荣获“全国青年岗位能手”“内蒙古自治区劳动模范”“内蒙古自治区五一劳动奖章”等多项荣誉的技能领军人才,王志勇近二十年如一日坚守一线,生动诠释了新时代产业工人的匠心之路。

“公司‘人才强企’的沃土和‘名师带徒’的传统,让我心无旁骛钻研技术,实现一次次突破。”王志勇表示,“现在,作为卢仁峰国家级技能大师工作室的骨干技师,我的责任就是把技艺传承下去,通过‘导师带徒’机制,帮助更多年轻人才练就真本领,快速成长。”

被誉为“共和国坦克摇篮”的一机集团,在七十多年的砥砺奋进中,始终坚持人才引领发展的战略定位。这里不仅诞生了多位“中华技能大奖”获得者和全国劳动模范,更构建了一套贯穿“选、育、管、用”全链条的人才培养体系,为国防现代化建设及地方经济发展输送了大批骨干力量。

王志勇提及的“导师带徒”机制,是一机集团深化“名师带高徒”传统的重要创新。该机制为新入职员工配备“思想导师、理论导师、技能导师”,分别负责价值观念引领、专业理论深化和实操技能传授,为青年人才提供全方位、立体化的成长支持。企业同步完善“跨单位、跨工种、定目标”的规模化传帮带体系,推动技艺与精神的代际传承。

与此同时,内蒙古自治区第二届技能大奖获得者、一机集团六分公司装配钳工孙新宇,正带领团队奋战在某重点型号车辆关键部件的工艺攻关一线。其团队创新的精密加工与检测方法,成功解决了长期困扰生产的质量稳定性难题,有力保障了装备交付节点。

“技术人员的价值,最终要体现在解决实际问题的能力和对生产的贡献上。”孙新宇深有感触。作为从一线成长起来的技能专家,他深刻体会到公司为技能人才搭建的广阔舞台。“公司持续推进的‘新八级工’制度、技能人才‘揭榜挂帅’等政策,让我们一线工人更有奔头、更有干劲。”

像王志勇、孙新宇这样扎根一线、成就非凡的技能人才,在一机集团层出不穷。这得益于企业长期坚持的人才战略。“十五”以来,一机集团构建了系统化的“1+N”人才制度体系,设立了专项人才发展基金,并通过了管理、技术、技能三大职业发展通道。通过实施“高层次技能人才培养计划”等举措,新增了众多兵器工业集团级及公司级科技、技能带头人,高技能人才占比持续提升至53%,公司获评“国家高技能人才培养示范基地”。

在大力“育才”的同时,一机集团更是不拘一格“用才”。通过做实“揭榜挂帅”机制,鼓励人才在“卡脖子”技术难题上挺身而出。青年技能骨干何立新主导的设备改造项目,将分析成功率大幅提升,便是这一机制成效的缩影。

展望“十五”,一机集团将继续坚定实施“人才强企”战略,围绕建设现代化兵器工业的发展目标,进一步深化体制机制改革,强化新质生产力人才储备,优化激励保障,全力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的高素质专业化人才队伍,为谱写高质量发展新篇章筑牢坚实的人才根基。

淬炼抢险精兵 锻造应急铁拳

——中国安能二局常州救援基地2025年度建设纪实

■ 本报通讯员 徐迎华 牛志鹏

在长江之畔,太湖之滨,一支身着“救援红”的队伍正以冲锋姿态,在实战淬炼中锻造守护生命的钢铁屏障。2025年,中国安能二局常州救援基地(应急管理部自然灾害工程救援常州基地)在上级党委坚强领导下,深入贯彻党的二十大和三中、四中全会精神,紧扣“国家工程救援服务项目”履约要求,以“建、管、训、用、保、评”六位一体为抓手,全面夯实救援能力根基,在力量建设、实战攻坚、产业发展等方面实现新突破,奋力锻造国家级自然灾害工程应急救援尖刀力量。

固本强基抓“建” 筑牢救援力量体系

规范化建设是提升战斗力的基石。常州基地以“指挥机构带常备中队、专业中队”模式优化编成,独立核算、实体化运行机制高效运转。通过内部竞聘、公开应聘,一批年富力强的骨干走上基地负责人、部门长、中队长等关键岗位。全年补充大学生10名、大专生20名,队伍结构持续向年轻化、专业化转型。

党的领导贯穿始终。基地党组织由党总支升格改选为党委,3个中队党支部同步完成改选。全年开展党委理论学习中心组学习、专题读书班20余次,将学习成果转化为推动发展的实际成效。应急响应机制更加灵敏,与江苏省防汛抗旱指挥部、应急管理厅及常州市、无锡市等地方应急指挥机构的联动不断强化,一张快速响

应、协同作战的救援网络越织越密。

精细规范统“管” 提升运行保障效能

向管理要战斗力。基地编制《工作指导手册》和《专业化中队规范化建设示范图册》,系统规范4方面27项工作流程,让各项救援准备有章可循。创新开发的“物资装备动态管理”小程序,实现对420余项、数以万计装备物资的实时监控与快速查询,“一人一档”“一机一档”精细化管理,确保了装备完好率持续保持在95%以上。严格落实24小时值班备勤制度,日常备勤人员在位率超过85%,确保一声令下,拉得出、冲得上、打得赢。

多维练兵精“训” 锻造专业实战能力

练兵场上热潮涌。基地坚持“营区练兵、工程练兵、实战练兵”三位一体,训练时间超过1500小时。在夯实侦测通信、重机操作等基础技能上,重点攻克了机械化桥、动力舟桥等新型大型装备的操作运用,抢险救援的“压箱底”本领更加厚实。一年来,20人新取得挖掘机操作证书,3人增驾A1驾照,五级应急救援员持证人数从45人跃升至110人,人员技能等级证书持证率达95%。

专业中队130人成建制奔赴青海南山口、浙江松阳等项目一线,在高寒、高温等极端复杂环境中锤炼硬功,新培养工程

机械操作手40余名,基础处理分队实现从“有”到“强”的实体化运行。全年参与5次国家级、省级大型演练,在工程局“铁军杯”职工技能比武竞赛中10人次获奖,2人勇夺江苏省工程机械操作桂冠。

攻坚克难重“用” 彰显国家队使命担当

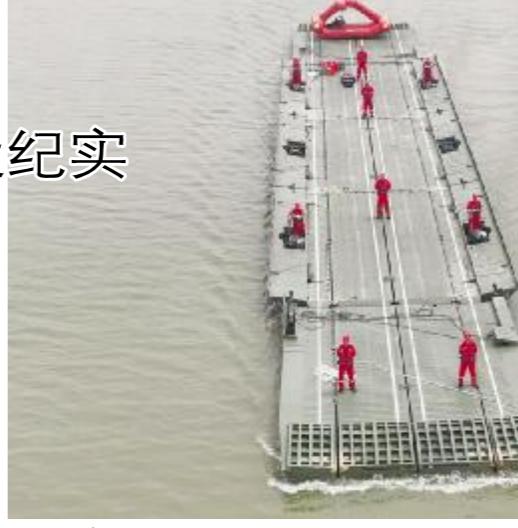
关键时刻显本色。2025年,基地闻汛即动、向险而行,全年累计出动救援力量1000余人次、装备200余台次,圆满完成北京密云、甘肃榆中、江苏无锡等多地抢险救援任务,2次抽调精干力量前置准备于无锡市滨湖区,守护太湖安澜。

受江苏省应急管理厅、无锡市防汛抗旱指挥部办公室委托,基地高质量承办“2025年江苏省极端强对流天气应对暨现场指挥部搭建实战拉练”“无锡市2025年防汛防台综合演练”等重大演训活动。同时,积极参与“常州市2025军地联合防汛防台应急综合演练”“光明守护-2025”电力应急救援综合演练,在真演实练中提升联合处置能力,赢得了各方高度认可。

创新模式力“保”

注入持续发展动能

提升综合保障能力,才能行稳致远。基地探索“练兵创效、产业创收、政策支持”多元保障路径,成效显著。应急产业营收7383.21万元,完成年度指标的



● 动力舟桥训练。

173.72%;应急工程营收突破4亿元,利润率稳定在5%;工程练兵产值达9562.29万元。自我造血功能的增强,为提升专业能力提供了坚实支撑。

一年来,基地还成功保障了中央企业改革联建互助活动、应急管理部等4部委联合调研,2025年江苏省救援协调和预案管理工作会议暨队伍规范化建设现场会,2025年江苏省灾害事故应急处置技能竞赛、2025年长三角应急管理专题合作组工作会议等一系列重大活动,以过硬作风和精湛专业,展现了中国安能应急救援国家队的良好形象。

紧盯标准定“评” 驱动能力持续升级

以评促建,以考促训。基地紧盯“国家项目履约”高标准,建立常态化能力自评机制,通过满意度调查、演练考核等多种方式检验建设成效。坚持公开公平公正,规范开展中队每月自评、基地季度考评,在工程局组织的多次考评中均取得优异

成绩。

改革创新激活力。基地二中队作为工程局收入分配机制改革试点,探索制定的《绩效考核实施办法》取得积极成效,员工工资水平与工作积极性同步提升,为改革推广积累了宝贵经验。人才培养与绩效评估双向驱动,为基地高质量发展注入了澎湃的持久动力。

回首2025,基地始终听党指挥、牢记使命,坚持国家工程救援“野战军”建设标准,忠实践行“铁心向党、铁肩担当、铁胆攻坚、铁骨奋斗”的“四铁”精神。在抢险救援一线,他们是逆行的勇士;在实战演练场,他们是淬炼的精兵;在产业发展中,他们是开拓的先锋。

展望未来,基地将继续聚焦实战、砥砺前行,不断锤炼“拉得出、冲得上、打得赢”的过硬本领,努力建设成为让党放心、让人民信赖的国家级自然灾害工程应急救援尖刀劲旅,为守护人民群众生命财产安全和维护社会大局稳定作出新的更大贡献。

郑勇:科技浪潮中的“价值守望者”

■ 释恒峰

能到AI应用,作为财务顾问,必须主动捕捉这些变化。”

在他看来,当前硬科技赛道的快速发展,核心驱动力来自AI 2.0技术的突破与跨界融合。一方面,GPT带来的预训练模型突破了规模效应瓶颈,Deep Seek等企业的后训练技术与推理侧优化,实现了有限算力下的高效应用,形成了“算力—模型—数据”的正向飞轮;另一方面,AI技术正从数字世界向物理世界渗透,催生了AI硬件、具身机器人等新赛道,国内涌现出一批将AI与机器人技术结合的创新企业。此外,Web 3.0等去中心化金融科技也成为重要的技术主线。

对于AI热潮下的项目筛选,郑勇提出了“三维评估体系”:团队、技术与商业模式。在创业早期,团队是首要考量因素,“必须有能解决模型、算法、数据问题的核心成员,同时具备完整的商业化能力”;技术层面则坚持“人无我有、人有我优”的标准,既要从学术角度判断技术创新性,更要考察下游客户的接受度与量产可行性;商业模式的选择则决定企业的生态位,“是To B还是To C,是软件、硬件还是软硬一体,不同选择会影响企业最终的发展高度”。

他特别强调,这三大要素的优先级随企业发展阶段动态调整。“早期看团队潜力和人事匹配,AB轮看技术规模化能力,后期看商业化与资本化运作能力。”以上海智元机器人为例,其成功不仅在于技术优势,更在于商业化资源转化、生态的建设与资本运作的先发优势,“技术或许有差距,但并不悬殊,这种情况下,谁能先拿到规模化订单、谁能率先上市,往往决定了赛道格局”。

本次专访郑勇围绕赛道选择、行业洞察、AI产业融合三大核心议题,分享了一位资深FA的独到见解,为理解科技与资本的融合之道提供了清晰参照。



当AI技术重塑产业边界、硬科技成为资本焦点,金融服务机构正面临前所未有的机遇与挑战。作为易凯资本科技并购业务负责人,郑勇的职业选择始终紧扣时代脉搏,从聚焦新兴经济创业者到深耕AI与硬科技赛道,他用十余年时间沉淀出一套“主动捕捉趋势、长期陪伴成长”的服务逻辑。

本次专访郑勇围绕赛道选择、行业洞察、AI产业融合三大核心议题,分享了一位资深FA的独到见解,为理解科技与资本的融合之道提供了清晰参照。

赛道选择 捕捉科技演进的底层逻辑

从消费科技到硬核科技赛道,郑勇的业务重心始终紧跟科技发展的内在脉络。他直言,赛道选择并非被动跟随,而是主动发掘科技演进的苗头。“科技一直在往前发展,上一波AI是指掌纹识别、机器视觉,现在已经进化到大语言模型、具身智

行业洞察

泡沫中的清醒与挑战

面对硬科技赛道的资本热度,郑勇对“泡沫论”有着辩证的看法。他直言,好公司往往诞生于泡沫之中,“回看拼多多、小红书、字节跳动等企业在发展初期都曾被质疑估值过高,但如今的市值证明了当时的泡沫其实足值低估”。

在私募股权融资领域,AI与具身机器人赛道确实存在部分企业收入利润有限但估值偏高的现象,但这是技术变革期的正常现象。“一个技术出现应用场景后,投资人会很兴奋,大量资金涌入赛道,确实会有很多公司后来退出了市场,但好公司肯定能在泡沫中成长起来。”

移动互联网时期的案例对当前AI赛道有着重要启示。郑勇分析,当年拼多多以社交电商模式颠覆传统电商格局,字节跳动以算法创新重构内容分发逻辑,都是在资本逻辑中实现突破。“当前AI赛道的泡沫与当年相似,但核心逻辑一致:真正具备技术壁垒、商业化潜力的企业,能穿越泡沫周期实现价值兑现。”

他同时指出,并购领域的泡沫已大幅收缩。“上市公司并购更看重标的财务表现,先进制造领域的并购估值普遍较为合理。”在半导体等国产替代赛道,部分解决“卡脖子”问题的企业仍保持较高溢价,“这是国产替代进程中的必然现象”。

郑勇分析道:“VC怕投资了,担心收益被稀释;而财务顾问更欢迎泡沫带来的交易活跃度提升,但同时也面临更大的项目筛选压力。当资本不再是壁垒,如何让优质企业脱颖而出变得更具挑战性。”无论市场环境如何,他始终坚持“选择真正看好的公司,长期陪伴成长”的原则,“我公司肯定能在泡沫中成长起来。”

“同时指出,并购领域的泡沫已大幅收缩。”上市公司并购更看重标的财务表现,先进制造领域的并购估值普遍较为合理。”在半导体等国产替代赛道,部分解决“卡脖子”问题的企业仍保持较高溢价,“这是国产替代进程中的必然现象”。

郑勇分析道:“VC怕投资了,担心收益被稀释;而财务顾问更欢迎泡沫带来的交易活跃度提升,但同时也面临更大的项目筛选压力。当资本不再是壁垒,如何让优质企业脱颖而出变得更具挑战性。”无论市场环境如何,他始终坚持“选择真正看好的公司,长期陪伴成长”的原则,“我公司肯定能在泡沫中成长起来。”