

绿水洞煤矿：弓满弦张启新程

■ 李晓波

新年伊始，川煤集团华荣能源绿水洞煤矿锚定“首季开门红”目标，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的奋斗姿态，紧紧围绕矿井安全生产经营管理重点工作，多点突破，奋力书写高质量发展的新篇章。

绿水洞煤矿党委分层次开展新年形势任务教育。党委书记向全矿高级主管以上管理人员开展新年安全生产形势主题宣讲，通过深入浅出的宣讲，迅速凝聚起中层以上管理人员正视困难、克服困难的信心与决心。同时，部门负责人与职工面对面讲透困难、讲明形势，迅速点燃大家的激情。

该矿抛弃传统固化思维，对年度生产目标进行了重新测算，针对目标实现强化了生产组织管理，稳妥应对采面变化，推动生产质效提升，着眼于柔挽提效在 3272 柔施工作面设计一个中巷，将工作面一分为二，破解制约生产的难题；针对 3214 工作面倾角达到 60 多度、最大倾角达到 74 度，开采难度大实际情况，将正规循环作业作为把握生产节奏、保证生产安全有序的基础，提高正规循环率，实现生产均衡稳定、劳动效率最大化。

聚焦降本增效，该矿将全面预算指标分解延伸至班组，以“人人都是经营者”理念提升全员节约意识；聚焦设计源头降本，将 150 区域开采由突出危险区域开采修改为“非突出危险区域开采”，降低井巷工程，减少治灾成本；聚焦回收复用，结合矿井中期收缩开采定位，成立专门回撤班组，加大井下区域缩面设备设施回收复用工作；聚焦节能降耗，全面落实设备设施避峰填充运行，强化跑冒滴漏管理与员工返工现象整治。

银光集团多措并举筑牢安全生产防线

本报讯（通讯员 贾敏敏）时值年初，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司紧密结合季节性管理特点，深入贯彻落实上级安委会会议精神，牢固树立“安全第一”的理念，聚焦专项培训赋能、工艺“四化”建设、现场精细化管理等多个维度综合施策，全面提升本质安全水平。

该集团以提升关键人员履职能力为切入点，组织开展了 2026 年度首期化工生产单位主要负责人及安全生产管理人员专项培训。来自集团本部及聚银公司、三泰公司的 79 名安全管理骨干分两批参训。“培训将法规解读、风险防控与典型事故案例复盘深度融合，针对性很强，为我们厘清了当前安全管理重点和难点。”一位参训的安全管理人员表示。此次培训通过“理论授课+案例研讨”的模式，持续强化安全管理队伍的专业素养与风险应对能力。

该集团持续推进工艺技术文件的“细化、量化、规范化、优化”建设，通过整合完善工艺规程体系，实现从原料到成品储运的全流程标准化管控。“现在操作规程更贴合实际，量化指标更清晰，我们一线操作起来心里更有底了。”一位员工如是说。同时，银光集团加快现场检查标准编制，严格落实“物放有序、环境整治、操作合规、监护到位”要求，通过常态化巡查与闭环整改，不断提升现场作业环境的规范水平。

在设备安全方面，该集团以全寿命周期管理为主线，通过完善设备信息数据库、编制标准化故障诊断手册，并依托设备智能运维大数据平台，实现对设备状态的实时监控与预测性维护。“平台能提前预警潜在故障，让我们从‘被动检修’转向‘主动维护’，安全保障能力大为增强。”设备管理技术人员介绍。此外，该集团持续强化项目建设现场安全管理，完善制度，严格执行对施工单位的准入、过程监督与违规叫停的全过程管控，坚决防范外部输入性风险。

为确保各项举措落地见效，该集团着力构建“横向到边、纵向到底”的安全责任网络。各单位动态掌握生产运行状况，科学组织均衡生产，推动管理压力与安全责任直达一线。通过层层签订责任书、深化隐患排查治理、常态化开展全员警示教育、强化节假日值班纪律等一系列组合拳，及时关注员工思想动态，并以岗前提醒、谈心谈话等方式凝聚安全共识，为“十五五”平稳开局筑牢坚实安全根基。



经纬公司：以高水平合规管理助推高质量发展

■ 国春 周伟伟

今年以来，中石化经纬有限公司以“强内控、防风险、促合规”为核心目标，发挥领导示范引领作用，树牢合规经营底线思维，持续巩固以制度建设为基础、风险控制为导向、内部控制为平台、合规管理为抓手、法律支撑为保障的“五位一体”法治工作格局，通过科学协同、密切联动实现公司风险闭环管控，为公司高质量、高效率、可持续发展筑牢坚实保障。

强化底线意识 筑牢合规管理基础

强化合规管理委员会职能。该公司发挥领导“关键少数”作用，统筹指导、监督和评价依法治企与合规管理工作；将法治学习常态化纳入中心组学习计划，每年开展 1 次法治专题学习，持续提升领导班子法治理论素养、战略思维和依法决策水平；常态化开展领导干部、经营管理人员和专业技术人员学法用法与合规管理培训，分层分类增强合规意识与履职尽责能力。

健全制度保障体系。构建“制度+准则+清单+指引”合规管理体系，确保合规

管理有章可循、有规可依。建立“重大风险清单”，推动合规管理与内控体系有机融合，通过定期开展合规风险识别研判，实现重大风险早预警、早处置；制定“重要业务流程管控清单”，将财务管理、合同管理、招标采购等关键业务流程及核心节点嵌入合规审查，推动合规要求与业务管理深度融合；明确“重要岗位合规职责清单”，针对安全管理、预算管理等重点领域，制定标准化职责规范，压实重点风险防控责任，确保合规管理落地见效。

完善风险识别机制。持续健全公司全面风险管理体系，压实风险防控主体责任，常态化开展法律法规识别与合规性评价；将合规管理、制度建设、风险控制纳入内控体系动态管控，将季度合规风险纳入全面风险管理统筹监测，从源头上防范风险。

围绕中心工作 护航价值创造行动

聚焦安全生产合规。开展强化安全管理提升年专项行动，围绕“抓识别转化、抓

制度执行、抓风险防控、抓教育培训、抓整改落实”五大重点，推动合规管理与安全生产深度融合。全面开展法律法规识别与转化，将岗位生产责任制嵌入各岗位说明书，实现安全生产责任全员覆盖、责任到人。系统排查承包商资质资格合规性及合同签订环节安全管理漏洞，排查出的 12 项问题均已彻底整改，闭环管理。

助力科改行动落地。突出章程在依法治企中的核心统领作用，2022 年公司将党建工作要求、总法律顾问制度正式写入章程；2025 年深化监事制度改革，顺利完成公司及子公司监事取消工作。制定重大项目合法合规审查论证实施细则，分级分类开展审查论证，2025 年完成实华数智项目合规审查论证。推动合规管理向合资公司延伸，委派专职人员出任合资公司董事，通过“章程+议事规则+决策清单”模式，科学配置治理主体权责、厘清边界，规范董事会运行。

赋能生产经营合规。健全重大决策合法合规审查机制，将合规审查嵌入上会议题审批全流程，法律人员全程参与涉法议题研讨，实现重大决策、规章制度、经济合

同合法合规性审查率三个 100%，确保决策合法合规，风险可控。“十四五”期间，累计出具合规审查意见 90 项。

坚持一体运行 推动依法合规上台阶

在制度建设层面，厘清公司制度与上位制度的“干支叶”逻辑关系。推进制度流程化改造，在业务流程中嵌入内控权限指引与业务清单，按照“合理放权、有效管控、服务到位”原则深化“放管服”改革，充分激发公司内生动力。

在风险防控层面，聚焦高风险业务、岗位及重点人员，提升风险管控精准度。压实风险防控管理职责，针对宣传字体侵权问题、业务部门与法律部门协同发力，下发《关于防范宣传媒体平台侵权风险的通知》，有效杜绝类似问题发生；针对共性问题累计印发风险提示函、法律意见书 15 份。

在内部控制层面，结合公司生产经营实际，每年修订内控权限指引，承接落实上级内控管理要求。定期开展内控测试与体系有效性自查自纠，推动内控制度落地

见效。推进“三库”（样本库、问题库、案例库）信息化建设，实现制度与内控联动衔接、问题闭环管理。

在合规管理层面上，健全“三道防线”机制，强化部门协同联动，全面提升合规管理效能。严把重大项目、重要业务、重大决策合规审查关，提升决策合规性，精准防控风险。定期开展行政许可、资质证照合规排查，发布生产经营相关法规清单，持续夯实合规管理基础。

在法律支撑层面，坚持靠前服务，主动对接业务部门。在风险防控、合规性审查等方面提供专业支撑，参与中安项目等重大项目合同谈判，协助起草海外牵引器施工等合同文本；以合同管理为抓手，开展规范合同附件专项治理、合同管理专项提升等行动，提升合规经营质效；紧盯国家法律法规更新，及时开展法规识别与制度转化，如明确合同文本禁止签订“背靠背”条款、制定标准支付条款模板等，有效降低合同签订不规范引发的经营风险；常态化组织“法律大讲堂”等普法培训，厚植合规文化理念，多措并举开展法治宣传教育，营造全员合规的良好氛围。

江西建工三建举行《项目合规管理指导方案》宣贯会

本报讯（通讯员 郭初雄 王玥）1 月 22 日，江西建工第三建筑有限责任公司召开《项目合规管理指导方案》宣贯会，公司党委书记、副总经理、工会主席李梅出席会议，公司法律顾问胡显娟到会指导。会议由法律合规部部长杜茜主持。公司各部门部长、副部长及相关业务主管人员分批参会，覆盖经营、财务、生产等各业务领域，实现了精准聚焦和全面传达。

会上，参会人员紧扣项目全生命周期管理要求，围绕《项目合规管理指导方案》展开深入研讨，提出了一系列建设性的优化建议。此举有效地促进了方案的进一步完善。该方案分为三部分：

招标投标篇明确文件编制、供应商筛选、开标评标等流程规范，严防围标串标等违规行为；合同签订篇聚焦条款审核、权责界定、争议解决机制，规避合同风险；项目管理篇围绕施工组织、质量安全、资金使用等核心模块，制定标准化合规操作指引。

会议强调，合规是企业高质量发展的前提，要求各部门严格执行方案，对照梳理工作短板并制定落实计划。公司将以此次宣贯为契机，开展常态化合规培训与督查，推动方案落地。通过以规促管、以管提效，持续提升企业合规管理水平，为公司在激烈市场竞争中稳健发展提供坚实保障。



王成：在不同岗位书写同样的精彩

在河南能源鹤煤中泰矿业，有这样一个人，提起他，工友们会竖起大拇指。他，就是该煤矿一队党支部书记王成。从安检科的“安全铁闸”到掘进队的“红色引擎”，他用钢铁般的意志和炽热的情怀，在不同岗位上书写着同样的精彩。

安全现场筑就屏障

自踏入安检科的那天起，矿灯在王成胸前亮起，也照亮他的职场人生。此后的每一天，他头戴安全帽，背着沉甸甸的检查装备，一头扎井下“战场”。

那是一次再普通不过的巡检，当他走到工作现场时，突然停下脚步——通风管道连接处传来微弱的“嘶嘶”声！这个大家都会忽略的细节，在他眼里却如同黑夜中的警笛。他立即意识到，若不及时处理，将会影响井下通风，造成瓦斯积聚的严重后果。

“所有人，立即停工！”他的声音穿透巷道，迅速组织维修人员、紧盯修复过程……短短 40 分钟，成功消除了重大安全隐患。

在安检岗位的日日夜夜，他是隐患的“终结者”。设备螺丝松动、线路绝缘破损、防护装置老化……再细微的问题都逃不过他的“火眼金睛”；他更是安全的“播种者”，把自己总结的“望、闻、问、切”安检四步法，毫无保留地传授给每一位安检人员，为矿井安全生产筑起了一道坚不可摧的安全长城。

党建赋能焕发活力

不久，王成迎来了新的使命——担任煤一队党支部书记。从“查隐患”到“带队伍”，这不仅是角色的转变，更是一场岗位“挑战赛”。

初到掘进队，个别班组的日掘进进尺总是完不成。于是，他像一名“战地记者”，会议室、更衣室、井下现场，深入一线与工友们促膝长谈，了解他们的工作、生活状况和思想动态。通过一段时间的交流，他发现因工作强度大、环境艰苦，部分职工存在消极情绪，也影响了生产整体进度。“人心齐，泰山移！”王成握紧拳头。他在工作面现场建立“党员先锋岗”，让党员带头啃“硬骨头”，在现场冲锋陷阵，点燃了党建“红色引擎”；开展党员“结对帮扶”活动，为新员工传授掘进技巧，让团队工作效率提升 30%。

如今的煤一队，成为一支敢打硬仗、能打胜仗的钢铁之师！生产效率屡创新高，各项指标名列前茅，昔日士气低落的队伍，如今变成了充满活力的“梦之队”！

在工友们心中，王成不仅是一位尽职尽责的党支部书记，更是大家在工作和生活上的贴心人。

除了“暖心书记”这一称呼，他还有“心理疏导员”“职工守护者”等多个称呼。平日里，他总是主动与工友们拉家常，耐心倾听大家在工作 and 生活中遇到的难题。当工友因工作压力大而情绪低落时，他化身“心理疏导员”，用朴实温暖的话语为工友驱散心中的阴霾；当工友在生活中遭遇困难时，他又成为“职工守护者”，想尽办法帮助大家渡过难关。

从安检科到掘进队，岗位在变，初心如磐；角色在转，使命如山。王成始终坚守在工作一线，用实际行动诠释着一名共产党员的责任与担当。他用自己的真心、爱心，温暖着每一位职工的心，也凝聚起了整个团队的力量。

暖心关怀凝聚人心

（王英伟）

重庆市沙坪坝区重点企业招聘会“职”达家门

本报讯（通讯员 孙凯芳）2026 年 1 月 22 日，重庆市沙坪坝区天星桥街道惠民驿站举办了求职者与招聘单位的双向交流会。此举通过精准对接沙坪坝区的主导产业用工需求，助力求职者实现在家门口就业与定向就业。

本次招聘会精准筛选了 19 家重点工业企业参与，涵盖一线技术工人等近千个适配岗位，搭建起线下集中对接平台，

高效破解企业“用工急”与求职者“求职难”的匹配难题。

近年来，重庆市沙坪坝区持续强化稳岗就业工作，推动实现更高质量、更充分的就业。2025 年，全区开展各类职业技能培训 5900 人次，累计帮助 13717 名城镇登记失业人员、就业困难人员等重点群体实现就业创业，城镇新增就业人数达 35348 人。



●图为求职者正与招聘单位进行积极交流。

安徽朱仙庄矿寒冬送温暖

近日，天气寒冷，安徽朱仙庄矿组织协安员持续开展了送温暖行动。协安员们深入车间、班组，将水饺、姜茶等暖心物资逐一送到职工手中，并细心叮嘱他们注意安全，以实际行动传递爱心，切实让职工深切感受到企业大家庭的温暖。

图为 1 月 23 日，安徽朱仙庄矿协安员在井口候车室向升入井的职工和地面户外作业人员送上热气腾腾的水饺。

王道玉 摄影报道

神源煤化工节前再紧「纪律弦」

本报讯（通讯员 徐琪）春节临近，安徽神源煤化工公司严格落实上级部门关于元旦春节期间正风肃纪工作要求，早打预防针，再紧廉洁弦，为公司高质量发展筑牢纪律作风屏障。

该公司党委充分利用早会、党群工作例会、安全办公会等，深入贯彻《关于做好 2026 年元旦春节期间正风肃纪工作的通知》文件要求，引导全体党员干部充分认识到“节日反风”的严肃性，严守中央八项规定及其实施细则精神，坚决做到“十个严禁”，重点防范收送礼品、违规吃喝、酒驾醉驾等节日易发问题。基层党支部快速响应，通过观看专题片、剖析典型案例等形式，让党员干部主动担负起党风廉政建设主体责任，做到坚守底线、不越红线。

为让廉洁理念真正扎根基层，该公司纪委组建宣讲团队下沉一线。针对物资采购、财务经管等廉洁风险较高的部门及关键岗位人员，开展“量身定制”廉洁宣讲。宣讲人员围绕采购审批、资金管控、合同签订等关键风险点，用通俗易懂的语言精准点出岗位廉洁隐患。加强节前党风廉政建设监督检查，采取“四不两直”方式开展明察暗访，对节日期间顶风违纪者一经发现严肃处理。

该公司下发了《家庭助廉倡议书》，组织专题学习《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》，引导党员干部及家属深刻认识家风建设对于廉洁从业的重要意义。倡导家属主动当好“廉内助”“监督员”，在日常生活中把好家庭“廉洁关”，以纯正家风涵养清明党风政风，共同构筑公司与家庭双重廉洁防线。