

## 新安煤矿： 强化廉洁教育 树立新风正气

本报讯 (通讯员 侯丹 霍燕飞)连日来,中国平煤神马集团义煤公司新安煤矿持续教育引导广大党员干部不断增强廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想防线,以优良作风凝聚发展合力,为矿井起好步、开好局提供坚强纪律保障。

**深学全会精神,强基固廉筑防线。**该矿委把学习贯彻二十届中央纪委五次全会精神作为重要政治任务,通过党委理论学习中心组集中学习、党支部“三会一课”集中学习、党员自学以及公众号纪法知识培训等多种形式,组织党员干部和关键岗位人员深刻领会全面从严治党新的部署新要求。同时,引导党员干部把学习成果转化为保持廉洁自律的行动自觉,在安全生产、经营管理等工作严守纪律底线,主动担当作为。

**细化教育方案,明向笃行启新程。**该矿委印发《新安煤矿2026年党风廉政宣传教育工作方案》,明确“崇廉守正,实干担当,聚力发展”主题,制定六大重点任务。该矿重点围绕廉洁文化浸润、以案促改促治、分层分类教育等方面精准发力。依托“廉花苑”廉洁文化阵地,开展“节日传情、廉洁相伴”特色活动;深化典型案例警示教育,堵塞制度漏洞;将廉政教育纳入干部培训重要内容,组织沉浸式廉政学习,推动廉洁理念融入矿井发展各环节。

**聚焦作风转变,聚力实干促发展。**作风建设是矿井发展的“强引擎”,实干担当是破浪前行的“硬帆桨”。该矿紧扣廉政教育,持续推进作风建设,针对关键岗位人员,定期开展廉政谈话,敲警钟明责任;对工作调整的党员干部,开展任前谈话,不断激发斗志,教育引导全员进一步将作风建设融入实干,努力实现生产一线党员扎根现场破难题,机关科室优化流程提效能,关键岗位人员严守廉洁底线,让“实干为荣、廉洁为美”的新风尚深入人心,为企业高质量发展注入强劲动力。

## 河南油田采油一厂 健康体重管理出成效

本报讯 (通讯员 庞先斌) 1月14日,河南油田采油一厂下班后的员工三三两两来到双河油区易捷店内领取健步走奖品。巡检女工小齐拎着新鲜的冰糖橙开心地说:“健步走让我体重达标,还获得一份奖品。”

该厂工会把关心员工健康当成一项重点工作来抓,积极构建“监测—干预—激励”三位一体的管理体系,健全了员工健康档案。他们采取分层分类干预、知识赋能和健康环境升级等管理措施,扎实做好员工的体重达标工作。

该厂工会积极开展“健康体重、一起行动”主题行动,严格做好班组“一秤一尺一表”和健康小屋功能升级工作;通过完善“一员一档”健康管理机制,每季度由专兼职健康管理负责人负责采集员工的身高、体重、腰围、血压、血糖等数据,并参照员工健康动态电子档案,分层分类干预,制定出个性化的“健康处方”。同时,推送定制化健康建议360个,对评选出的30名“减重明星”、30名“健康达人”和3个“健康班组”,给予表彰奖励。此举有效地促进了员工的健康管理,全员体重达标率由39%上升到46%。

为了做好全员健身运动,该厂工会持续开展“全员健步走”活动,要求员工每天步数不低于8000步,由专人通过“健步走”微信群,适时监督员工走进自然、增强体质;对月度步数达标者,该厂给予适当的物质奖励,全年全员健步走达标率85%。



## 扬子石化 战风雪加密巡检频次

1月19日夜,南京突降风雪,气温骤降,道路结冰给化工装置运行带来严峻考验。扬子石化迅速启动冬季应急保障预案,全体员工顶风冒雪坚守岗位,加密巡检频次、强化特护措施,对高点、远点、死角等薄弱环节落实双人巡检,严防冻堵隐患,确保装置安全平稳运行。

图为聚丙烯工区巡检人员开展特护巡检。 达军 摄影报道

## 将厚重的历史融入生活的烟火气中 双汇新春微电影《幸福汇到家》上线

■ 本报记者 李代广

近日,2026双汇集团新春微电影《幸福汇到家》一经发布,就引发了广泛讨论。影片以敦煌翼马为文化意象,讲述两代人以“传统笔墨”与“现代AI”创意的碰撞、交融,最终发生的文化传承与创新的故事,传递了品牌对文化传承的深度思考——让厚重的历史,在生活的烟火气中可感、可触、可传。

### 深植文化根脉,让传承有源可溯

文化传承的根基,在于对优秀传统的深刻理解与真诚敬畏。双汇此次创作并非停留于表层符号的运用,而是深入探寻能够引发国民情感共鸣的文化内核。敦煌文化是中华文明的璀璨瑰宝,其承载的审美智慧与精神祈愿,跨越千年仍熠熠生辉。莫高窟翼马,正是古人对于美好生活向往的生动象征,其深厚底蕴构成了本次传播

的核心价值。

影片中,退休敦煌文物修复师“姥爷”一角,正是这份传承的具象化身。他对翼马壁画的潜心临摹,对传统笔法的执着坚守,是无数个文化守护者的缩影。双汇通过这一角色,将文化传承落实到鲜活的人物与真挚的情感中,使敦煌翼马从静态的历史标识,转化为有温度、可感知的文化叙事,使品牌的文化表达更具感染力。

### 创新表达形式,让文化生机盎然

真正的传承,在于让传统文化在当代语境下焕发新的生命力。年轻一代是文化传承的关键群体,如何使其主动亲近并认同传统文化,是我们思考的重点。微电影中“传统笔墨”与“现代AI”的创意碰撞与最终融合,正是双汇给出的答案:传承贵在“守正”,亦须“创新”。

“姥爷”代表的传统技艺,是对文化本身的坚守,其女儿运用的AI科技,则是对传播路径的开拓。两者从分歧到协作,共同完成融合翼马元素的画作,深刻预示了传统与创新并非割裂,而是可以相辅相成、共生共荣。双汇借助奇幻设定、科技元素等年轻化叙事方式,以新潮、有趣打破了对传统的刻板标签,从而实现对文化的触达与传递。

### 融入生活场景,让传承润物无声

春节团圆与年夜饭,是中国人最核心的情感场景,也是文化传播的自然载体。在微电影《幸福汇到家》中,双汇以“食”作为连接文化与生活的纽带,将敦煌翼马的文化叙事巧妙融入阖家团圆的年夜饭场景,希望通过这一贴近日常的叙事,助力敦煌文化走出历史的殿堂,突破圈层的隔



阂,在当代家庭生活中引发更广泛的情感共鸣。

同时,双汇亦以旗下产品为桥梁,让文化的韵味随着一道道佳肴“上桌”,伴随着热气与笑语融入千家万户。观众在品味团圆之乐、感受亲情温暖的同时,也能自然而然地触碰、感知并接纳文化带来的精神滋养,真正实现“润物细无声”的传播效果。

未来,双汇将继续秉持国民品牌的初心,通过“美食+文化”的深度融合,推动传统文化以更生动、更日常的方式走进现代生活,为文化传承贡献力量。

## 党建领航,一机集团数智化转型实现“弯道超车”

■ 本报通讯员 刘佳慧

党建如何为数智化注入红色动能?一机集团基层党支部将战斗堡垒建在数智攻关最前沿,把党员责任区设在转型突破关键点。该集团用一系列实打实的创新实践,将党建优势转化为数智升级效能,为企业的发展构建新优势、注入新活力。

### 党建领航 把准数智转型“方向盘”

让党员先锋扎根技术攻关一线,将组织活力注入数智创新全链条。基层党支部以党建为锚,聚焦生产痛点精准发力,让数智技术成为破解难题的“金钥匙”。

工艺研究所党支部创建“智造先锋”党建品牌,组建党员技术攻关小组攻坚高精尖工艺瓶颈。依托数字化协同设计平台,党员骨干牵头完成9个车型6000余项工艺参数建模,构建军工级工艺知识图谱,创新研发“三维闭环”智能优化体系与全流程数字孪生系统,推动关键工序良品率提升至99.8%,为装甲装备智能化升级筑牢智能防线。

针对重型装备焊接变形控制难题,三



分公司焊接车间党支部深挖数智潜力,通过融合多源传感数据,运用智能算法构建“三维热力—应力耦合模型”,打造智能焊接变形识别系统。相关攻关成果集成的数字化工具包在5类关键装甲产品中推广应用,使焊接一次合格率达99.3%,结构件变形量降低62%,让特种钢板在数字赋能下淬炼新生。

四分公司数控加工中心党支部组建

党员突击队攻坚关键部件精密加工瓶颈。党员带头大胆探索,突破传统工艺桎梏,连续奋战十余天,成功编制“五轴联动智能随形加工系统”,通过动态补偿算法实现复杂曲面加工误差控制在±0.02mm以内,使传动箱加工效率提升40%。

面对数控加工中“编程—工艺—设备”三环节数据断层导致的质量波动问题,四分公司数控党支部组建由编程工程

师、工艺技术员、设备操作骨干组成的“联合攻关组”,通过建立加工参数动态匹配数据库,让单个项目工期大幅缩减。

### 实践破局 激活数智赋能“动力源”

从传统生产模式向智能制造转型,从技术突破到成果转化,一机集团基层党支部以机制创新为翼,凝聚全员智慧,推动数智赋能从单点突破迈向系统升级,构建高质量发展新优势。

随着全球地质条件最复杂、钻井难度最高的川科1井钻探进入关键阶段,风雷钻具公司党委组建党员攻坚专班,直面“高温—高压—高磨蚀”极端工况挑战。项目组首次将4330V材料引入钻具生产,成功突破原材料渣精炼控技术;突破随钻随测随控技术,实现高精度的深孔壁厚控制,彻底打破深地钻探技术壁垒,实现“万米深井”关键钻具国产化替代。

为破解跨系统数据孤岛难题,数构科技公司党支部组建党员攻坚组,提前介入工业互联网平台建设全流程。党员技术骨

干牵头梳理23个业务系统数据接口标准,开发异构数据实时转换中间件,成功实现多项核心系统毫秒级数据交互,构建起覆盖“设计—生产—物流”全链条的数据神经中枢,使设备综合利用率大幅提升,订单交付周期缩短25%。

精密设备维修公司智能运维党支部聚焦高端装备智能维保重任,组建党员攻坚团队联动团员青年搭建智慧维保创新平台。面对200余台高精尖精密设备、上万组异构数据参数的维保难题,党员骨干创新构建多模态数据融合处理体系,突破设备故障特征智能提取、多维度健康评估等关键技术难关,仅用12天便完成从智能诊断系统部署到全设备联网试运行,设备故障预测准确率提升至92%。

一机集团各基层党支部坚持“需求从一线中来,成果到主业中去”理念,党员带头深入生产车间开展“把脉问诊”,聚焦关键工序质量管控难题,推动AI视觉检测、自适应加工参数优化等前沿技术落地应用,形成可复制的数据智服务能力,让技术突破持续转化为产业升级动能与市场竞争优势。



格外鲜亮。正是这样一群风雪中的“光明守护者”,用粗糙的手掌、冻红的脸颊和坚

定的脚步,为矿井安全生产筑起一道坚不可摧的防线。

## 风雪中的“光明守护者”

■ 本报通讯员 赵健

1月19日,安徽淮北迎来今冬首场降雪,细碎的雪粒裹着寒风漫天飞舞,天地间很快蒙上了一层薄薄的银霜,气温“断崖式”跌至冰点。在青东煤矿,保运一区外线电工们却顾不上搓手取暖,他们踩着积雪发出“咯吱咯吱”的声响,迎着风雪踏上了巡线之路,用脚步守护着矿区的“光明生命线”。

清晨,天色还浸在墨色里,巡线队员们的身影已经出现在值班室。副队长朱俊兵紧了紧安全帽的系带,将望远镜揣进怀里,朝身后的队员扬了扬下巴:“今天雨夹雪裹着风,线路覆冰、拉线松动的风险都翻倍,每个杆基、每条线,都得查!”

行至矿区线路10号杆塔旁,青年电

工李士龙突然一个趔趄,蹲下身扒开脚边的积雪,指着埋在土里的拉线锚固点大喊:“朱队!快来看!这根拉线松动,抓紧时间处理!”话音未落,朱俊兵已经蹲了下来。他伸手抹去锚固点上的积雪,指尖刚碰到冰冷的螺栓,就冻得一缩。“扳手手!”朱俊兵咬着牙按住摇晃的拉线,李士龙连忙掏出扳手递过去。寒风卷着雪沫子往脖子里钻,两人的眉毛很快凝上了白霜,手套被雪水浸透冻得硬邦邦的,硌着手掌生疼。李士龙握着扳手,哈一口热气搓搓手,才一次稳稳地拧紧螺栓。朱俊兵眼睛盯着拉线的松紧度,嘴里不停叮嘱:“慢点儿,匀着劲儿,别拧滑丝了!”

直到确认拉线张力均匀、锚固得纹

丝不动,两人才站起身,互相拍掉对方身上的积雪,看着彼此冻得通红的脸,咧嘴笑了笑。从6kV矿区专线到35kV输电干线,巡线队员们深一脚浅一脚地丈量着线路。他们举着望远镜,仰着头检查绝缘子上的覆冰;每路过一基杆塔,都要俯身看看拉线牢不牢、螺栓松没松。一路走下来,裤脚沾满了泥雪,鞋子早就湿透了,冻得脚指头发麻,却没人喊一声累。

“供电是矿井的命脉,咱多走一步,井下的兄弟们就多一分安全。”朱俊兵搓着冻僵的手说。

当最后一段线路检查完毕,队员们的安全帽上落满了雪花,帽上的党徽却显得

强安装导致行人通行困难,要么拆除重新加工,大量装置闲置浪费,重复加工还耗时耗力。”任传统看在眼里、急在心里。他带领班组成员反复研讨、绘制图纸、试验改进,最终想出“模块化插接”的创新思路:将桥面平台、底梁横撑、平台底腿、斜梯等部件拆分制作,通过设置滑眼、螺栓连接的方式,实现横撑长度、底腿高度、斜梯角度的自由调节。

这款“变形金刚”式的伸缩过桥,能灵活适应各类跨线通行场景,不仅解决了固定过桥“一桥一用”的局限,实现“一桥多用”,更从源头上杜绝了重复加工和材料堆积的浪费。投入使用后,盘活了大量闲置设备,显著降低了材料消耗和工时成本,成为矿井“微创新”降本增效的典范。

### 薪火相传,打造“匠心班组”

“手艺不能断在咱手里,要让更多年轻人扛起责任。”作为班长,任传统不仅自己技术过硬,更致力于打造一支“技术精湛、作风过硬、团结协作”的班组队伍,推行“严+细”的带教模式。

在教学中,他坚持“手把手教、面对面

## 焊花映匠心 班组铸标杆 ——山东能源蒋庄煤矿任传统与他的铆焊班

■ 李平

在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿机电设备制修厂,焊光闪烁处总有一个忙碌的身影,他就是铆焊班班长任传统。自1995年参加工作以来,经历30年的打拼,他从一名青涩的学徒成长为高级技师,凭借一手“焊花绣花”的绝技,带领铆焊班成为矿井生产保障的“硬核力量”。

### 刻苦钻研,成就“焊接大拿”

“焊接这活儿,讲究个精准,差一毫米都不行。”这是任传统常挂在嘴边的话,更是他三十年职业生涯的真实写照。他精通二氧化碳保护焊、氩弧焊等多种焊接工艺,尤其练就了两项令人称绝的绝活:带水焊接与气割写字。

在煤矿生产中,管道泄漏、设备破损

等突发情况时有发生,带水焊接技术成为保障连续生产的关键。这项技术难度极大,水流会冷却电弧、破坏熔池稳定性,还易产生气孔、裂纹等缺陷,对焊工的操作精度和经验要求极高。任传统凭借对焊接电流、电压的精准把控,以及对焊条角度、运条速度的娴熟掌握,能在复杂水环境下稳定引燃电弧,让焊材与母材完美融合,多次成功完成井下带水管带压补焊等紧急任务,避免了因停机检修造成巨大损失。而在矿“安全文化大集”上,他的气割表演更是成为焦点——手持气割枪,以高温火焰为笔、厚重铁板为纸,稳稳“写出”“安全责任重于泰山”八个苍劲有力的大字,切口光滑平整、线条流畅均匀,将气割技术的精准度发挥到极致,引来了现场职工的阵阵喝彩。

此前,煤矿井下使用的均为固定尺寸皮带过桥,由于井下巷道地质条件复杂、皮带机型号多样,固定过桥常出现底腿高度、横撑长度与现场不匹配的问题。“加工好的装置一旦不适用于当前场景,要么勉

讲”,从焊接姿势、参数调节等基础动作,到带水焊接、复杂构件焊接等核心技巧,毫无保留地倾囊相授。他要求徒弟“多看、多练、多思考”,既强调操作规范,更鼓励大胆尝试,通过设置“师徒挑战赛”“技能闯关”等形式,激发年轻职工的学习热情。

为了让安全理念深植人心,他将“精准操作就是安全操作”的理念融入日常管理,严抓工艺标准和现场管控,从材料检验、工件组装到焊接成型、质量检测,每一个环节都制定明确标准,确保班组实现检验与加工“零事故、高质量”。

如今,任传统带过的徒弟中,1人成长为高级技师,多人取得职业技能等级证书,不少徒弟已能独当一面,成为矿井焊工班的骨干力量。在他的带领下,铆焊班形成了“老带新、新促老、师徒共进”的良好氛围,成员个个能铆能焊能修,承接的综机结构件检修、定制加工等任务,始终保持高完成率,成为保障矿井生产连续运行的“可靠盾牌”。

三十年焊花闪耀,一辈子匠心坚守。任传统与他的铆焊班用焊花照亮矿井安全生产路,用匠心诠释着劳动之美、奋斗之姿,在平凡的岗位上书写着不平凡的故事。