

中煤新集地勘公司情系职工办实事

本报讯 2025年,中煤新集地勘公司聚焦职工急难愁盼问题,常态化开展走访慰问、健康体检、技能培训提升等活动,切实解决职工的后顾之忧。

与此同时,该公司着力改善作业环境与后勤保障,丰富职工精神文化生活,让职工获得感、幸福感、安全感持续提升。

鹤煤三矿重拳出击守护安全

本报讯(通讯员 姜世军)为切实做好新一年的矿井安全生产工作,河南能源集团公司鹤煤三矿牢固树立安全为天的思想,从安全宣贯、现场管理、作风建设上持续发力,重拳出击牢牢守住安全发展的“主战场”,助推企业安全高质量发展。

该矿进一步强化了安全意识,让安全警钟长鸣,做到举凡三,坚决防范和遏制各类安全生产事故发生;制定了年度全员学习培训计划,坚持“管理、装备、素质、系统”并重的原则,常态化推进全员安全培训考试,针对性地开展教育培训,积极参加上级部门组织开展的专题学习,进一步提升全员安全素质和能力,确保安全培训“一个都不能少”,全员持证上岗 100%,为矿井安全可持续发展提供了可靠保障。

该矿认真开展班前安全检查确认,确

保作业现场安全意识、安全行为、安全环境、安全监管“四到位”,坚决做到不安全不生产;狠抓 4103 工作面对水泵、管路、开关进行统一编号管理,确保备用设备及时配备管理到位,持续加强工程质量,积极应用新设备、新工艺、新技术,有效提升矿井安全生产能力和水平。

该矿持续增强“红线意识”和“底线思维”,坚决做到人在岗、心在岗,确保各项安全生产规章制度落地落实,严格履行领导干部带班值守、关键岗位 24 小时值班值守制度,常态化组织开展“零点行动”和“作风纪律突击暗查”,切实做到任务到岗、责任到人、管理到位。同时,该矿加强节假日期间的安全管理,组织开展安全生产大检查,将人员持续深入一线,深入现场,认真抓好安全生产组织、重大安全风险管控、隐患排查治理等工作。

党建共建 携手发展

本报讯 为深化能源领域企业合作联动,以党建引领业务协同发展,近日,胜利石油工程公司钻井技术服务中心党委与中石化海洋石油工程公司上海特殊作业分公司党委举行了党建共建签约仪式。

签约之前,与会人员共同观看了钻井行业宣传片(魏利、潮前),中心工作人员详细介绍了胜利钻井特色技术、油田工艺生产运营概况,双方围绕上海局南海惠州油田开发井项目钻井泥浆应用可行性方案,从安全环保、性价比等核心维度,与现行方案进行了全方位对比,客观剖析优劣并明确了改进措施与优化方向,并就开拓东海泥浆业务的具体可行性进行了深入交流。

座谈交流后,双方代表共同签订了党建共建协议书,双方均表示将以此次党组

织结对共建为抓手,把共建优势转化为发展实效,持续深化在海洋石油工程钻井技术服务、钻井装备配套工艺研发应用、技术交流与人才培养等领域的合作,切实把党建优势转化为发展优势、竞争优势,以高质量党建引领高质量发展,共同为保障国家能源安全、推动绿色低碳发展贡献全力。

会后,中石化海洋石油工程公司上海特殊作业分公司先后参观钻井技术服务中心实验室和生产基地,实地察看技术研发设备、生产工艺流程与质量管控体系,直观感受中心技术实力与服务保障能力,为双方后续深化技术合作、物资保障等合作奠定了坚实基础。

柴里煤矿:开工即精品

本报讯(通讯员 巩光浩 梁松松 李昆)2026年,面对生产接续异常紧张的局面,山东能源邹集团柴里煤矿持续开展“掘进创优提效”活动,坚持“开工即精品、起步即标杆”的总目标定位,超前谋划、系统部署、精细管控,以新开工的 273 上 05-2 轨道巷工程为起点,着力强化生命至上的安全意识、精益求精的质量意识,持续提升“三量”的任务意识、协同生产的服务意识“四大核心意识”,全面深化安全生产标准化建设提档升级,为全年安全高效续建树立标杆。

他们聚焦工程质量、设备质量、文明生产与精细化管理,大力推行线性施工、正规循环与一次成巷作业模式,追求动态达标与主动创标。集智聚力落实安全高效快掘措施,严格按照施工工,精准服务于全生产系统需求,着力提升工效与推进水平,确保掘进“任务发挥”“源头质量”作用。

区队班组是工作落实的“最后一公里”,柴里煤矿着力提升区队长“关键少数”的履职能力。区队长突出超前谋划、统筹协调与执行落实,坚决破除“等靠要”思想;区队副职区长现场安全、标准执行、任务完成三大第一责任人职责,做到靠前指挥、示范

引领;实施完善“检查—改进”良性循环机制,实施阶段性激励政策,持续推动追求卓越的区域文化。通过强化管理穿透力,着力激活基层治理效能,推动工作要求在作业现场落地生根。

他们持续拓展安全生产标准化建设内涵,通过“一通三防”标准化、顶板管理规范化、机电管理标准化、提升现场安全本质化、强化质量管控的基础保障。

他们在质量上,他们严格把控巷道成型质量,推行全流程支护质量管理,优化生产组织形成标准化作业流程,实现了工程质量与掘进效率的同步增长。积极选用大功率综掘机、自移机尾等先进装备,推进快掘作业线与智能化建设,推广“应用快速掘进系统”、“一次成巷”等优秀管理经验,以技术和管理革新推动质量提升。

在现场文明生产上,他们实行物料集装箱一站供应、管缆“平直捆扎”、挂牌板规范化管理,推动文明生产常态化,着力创造整洁、有序、高效的作业环境。通过系统布局、多点发力,该工程已初步形成“安全可防、质量可控、效率可提、环境可优、人才可育”的综合成效,为矿井安全高效快掘提供了可复制、可推广的实践范本。

浙川协作谱华章

2006年,浙川东西部产业扶贫项目扬帆起航,以浙两地同心筑梦,在乡村振兴赛道上一路高歌猛进。

四川省万源市人大代表王让根以“带民致富”为己任,冲破瓦子坪村“缺水缺电缺路”的困境,深耕茶叶特色产业,为乡村振兴注入强劲动力,用实际行动诠释使命担当。

2006年,浙川东西部产业扶贫项目扬帆起航,以浙两地同心筑梦,在乡村振兴赛道上一路高歌猛进。四川省万源市人大代表王让根以“带民致富”为己任,冲破瓦子坪村“缺水缺电缺路”的困境,深耕茶叶特色产业,为乡村振兴注入强劲动力,用实际行动诠释使命担当。领域文化公司范忠辉董事长怀揣端

匠心筑梦 以质报国

——记西安市劳动模范、西北工业集团高级技师张互联

■ 本报通讯员 路春玲 贺斌

近日,在西安市召开的劳动模范和先进集体表彰大会,中国兵器西北工业集团有限公司员工张互联与其获奖者一起被授予“西安市劳动模范”称号。张互联,西北工业集团有限公司特种装配一分厂总装四班班长、高级技师,他多次被评为公司级“劳动模范”,2024 年获得兵器集团公司技能大赛弹箭总装金奖。



保供任务全局目标赢得了先机。为了确保生产任务按时完成,张互联连续半个月没有回家,一直奋战在一线,员工三班倒,而他舍小家为公司陪同三个班次做好生产保供,现场解决问题。

多年的工作,使他养成了一个习惯,每天下班前都要到各个点走走,检查工作交接班情况,室外安全状况,对每天的工作完成情况进行梳理总结,做好第二天的工作计划,坚持严谨务实、吃苦耐劳的工作作风,带动着班组成员共同进步,使得班组各项管理井然有序,持续提升,有力确保了生产任务的顺利完成。

他带领班组成员在生产中注重把好两个“关口”,一个“质量关”。把好配零件、大部件等外供部件的进口关,将不符合工艺的产品零部件拒之门外,降低产品质量损失率;另一个是“安全关”。为确保安全生产,每次产品装配及测试实验前,他都要逐一对产品装配过程中的安全生产条件进行确认,做到安全生产“手里有法,心

在抓根基石中深耕细作

作为班长,张互联深知自己所承担的工作任务责任重大,产品组批生产、测试

交验、产品性能部件功能检测等等,这些工作内容的复杂性和重要性,让他时刻保持警惕,通过狠抓细节不断夯实质量基石。

在他的带领下,班组成员都有着高度的思想觉悟和质量安全意识,班组高度重视质量安全管理体系的贯彻落实,严格执行公司各项规章制度和产品质量要求,以“质量第一、安全第一”为宗旨,坚持生产过程中做到“稳、准、精、细、严”的五字要求。

他带领班组成员在生产中注重把好两个“关口”,一个“质量关”。把好配零件、大部件等外供部件的进口关,将不符合工艺的产品零部件拒之门外,降低产品质量损失率;另一个是“安全关”。为确保安全生产,每次产品装配及测试实验前,他都要逐一对产品装配过程中的安全生产条件进行确认,做到安全生产“手里有法,心

有数”。他带领班组通过推行“清牌赢分隐患排查”“安全积分制”“末班点检”等,把自主安全管理落实到班组个人和工作现场,建立了“时时标准、处处负责、人人监督”的班组自主安全管理新格局。

张互联积极围绕提高产品质量和效率、降低成本与消耗、优化工艺等热点、难点、弱点问题开展攻关。在某生产线建设初期,他与同事们辗转在新产线的各个专机上,探索、学习。当时,短短一个月的时间,班组要面临多个新机制、新设备、新工艺的学习工作以及多项技改项目,这些项目不仅关系到后续生产的稳定,更决定着厂厂装配任务是否能高质量、高标准完成。在一次生产任务中,生产线上的喷码专机不能自动投入生产,喷码时出现喷码标识模糊的现象,影响了生产进度,他一边积极向厂家学习喷码技术,一边主动组织班组成员摸索着手动喷码,一次次摸索,喷码标识的字迹终于清晰完整,最终在大家的齐心协力下,终于完成了任务。

张互联还对生产过程中的创新创优工作高度重视,经常利用业余时间认真钻研技术,对不合理的工艺进行大胆改良。他结合生产装配过程,找到问题产生的关键点,积极鼓励和引导班组成员通过技术创新,“五小”活动等进行创新改进,组织全员参与讨论,发挥好全体员工的作用和优势,让每一位员工深刻梳理、检视问题,既从自身找差距,又要认识、谈体会,谈经验,从技术、技能、管理等多方面多角度切入、找寻解决问题的关键点和具体措施,形成解决方案。

为减轻职工劳动作业强度,破解井下运输难题,赵楼煤矿经多年调研论证,引进了双向无轨胶轮车。该车型最大的亮点在于双向行驶、四轮转向的创新设计,无需换挡即可实现在返运输,完美适配井下狭窄复杂的作业场景,彻底告别了以往年

已的岗位技巧分享给年轻职工,做好“传帮带”工作。

在临海选煤厂,这样的故事每天都在发生:西区选煤车间党支部书记为高级工考试未通过而情绪低落青年职工小周画点心结,帮他制定技能提升计划;东区机电车间党支部书记和技术骨干李伟康谈心,让他对新技能产生了浓厚兴趣……一席席暖心的谈话,一次次真诚的交流,解开了职工心中的“千千结”,凝聚起攻坚克难的“精气神”。

张互联说,最近家里真是有些事,让我顾不上。”原来,王亮的母亲前段时间生病住院,孩子刚上高一,他白天坚守在岗位上,晚上则跑到医院照顾家人,两头奔波,实在分身乏术。前几天,他因为一天走班,工作险些失误,被班长提醒了几句,心里更是又急又愧。

“家里的事、工作的事,你都别憋在心里。”束永生一边给王亮递上一杯热水,一边耐心倾听,时不时点头回应。听完王亮的倾诉,束永生当即表示:“母亲住院需要人照顾,这是大事。班组工作的事我找你们班长来协调,你把母亲住院的材料报给我,我请几天陪护假,安心照顾母亲;至于工作上的问题,谁难谁免,关键是吸取教训,以后咱多留意就行。”

不仅如此,车间党政负责人还发动生产二班党员、生产骨干,组成“帮扶小分队”,在王亮请护理假期间,主动分担他的工作。

心暖的话语、实在的帮助,像一股暖流涌进王亮的心里。从那之后,王亮重新振作精神,他合理安排时间,兼顾家庭与工作,工作时长更加专注细致,主动把本职工作做好。

在临海选煤厂,这样的故事每天都在发生:西区选煤车间党支部书记为高级工考试未通过而情绪低落青年职工小周画点心结,帮他制定技能提升计划;东区机电车间党支部书记和技术骨干李伟康谈心,让他对新技能产生了浓厚兴趣……一席席暖心的谈话,一次次真诚的交流,解开了职工心中的“千千结”,凝聚起攻坚克难的“精气神”。

张互联说,最近家里真是有些事,让我顾不上。”原来,王亮的母亲前段时间生病住院,孩子刚上高一,他白天坚守在岗位上,晚上则跑到医院照顾家人,两头奔波,实在分身乏术。前几天,他因为一天走班,工作险些失误,被班长提醒了几句,心里更是又急又愧。

张互联积极围绕提高产品质量和效率、降低成本与消耗、优化工艺等热点、难点、弱点问题开展攻关。在某生产线建设初期,他与同事们辗转在新产线的各个专机上,探索、学习。当时,短短一个月的时间,班组要面临多个新机制、新设备、新工艺的学习工作以及多项技改项目,这些项目不仅关系到后续生产的稳定,更决定着厂厂装配任务是否能高质量、高标准完成。在一次生产任务中,生产线上的喷码专机不能自动投入生产,喷码时出现喷码标识模糊的现象,影响了生产进度,他一边积极向厂家学习喷码技术,一边主动组织班组成员摸索着手动喷码,一次次摸索,喷码标识的字迹终于清晰完整,最终在大家的齐心协力下,终于完成了任务。

在创新创优中彰显风采

张互联积极围绕提高产品质量和效率、降低成本与消耗、优化工艺等热点、难点、弱点问题开展攻关。在某生产线建设初期,他与同事们辗转在新产线的各个专机上,探索、学习。当时,短短一个月的时间,班组要面临多个新机制、新设备、新工艺的学习工作以及多项技改项目,这些项目不仅关系到后续生产的稳定,更决定着厂厂装配任务是否能高质量、高标准完成。在一次生产任务中,生产线上的喷码专机不能自动投入生产,喷码时出现喷码标识模糊的现象,影响了生产进度,他一边积极向厂家学习喷码技术,一边主动组织班组成员摸索着手动喷码,一次次摸索,喷码标识的字迹终于清晰完整,最终在大家的齐心协力下,终于完成了任务。

张互联还对生产过程中的创新创优工作高度重视,经常利用业余时间认真钻研技术,对不合理的工艺进行大胆改良。他结合生产装配过程,找到问题产生的关键点,积极鼓励和引导班组成员通过技术创新,“五小”活动等进行创新改进,组织全员参与讨论,发挥好全体员工的作用和优势,让每一位员工深刻梳理、检视问题,既从自身找差距,又要认识、谈体会,谈经验,从技术、技能、管理等多方面多角度切入、找寻解决问题的关键点和具体措施,形成解决方案。

为减轻职工劳动作业强度,破解井下运输难题,赵楼煤矿经多年调研论证,引进了双向无轨胶轮车。该车型最大的亮点在于双向行驶、四轮转向的创新设计,无需换挡即可实现在返运输,完美适配井下狭窄复杂的作业场景,彻底告别了以往年

已的岗位技巧分享给年轻职工,做好“传帮带”工作。

在临海选煤厂,这样的故事每天都在发生:西区选煤车间党支部书记为高级工考试未通过而情绪低落青年职工小周画点心结,帮他制定技能提升计划;东区机电车间党支部书记和技术骨干李伟康谈心,让他对新技能产生了浓厚兴趣……一席席暖心的谈话,一次次真诚的交流,解开了职工心中的“千千结”,凝聚起攻坚克难的“精气神”。

张互联说,最近家里真是有些事,让我顾不上。”原来,王亮的母亲前段时间生病住院,孩子刚上高一,他白天坚守在岗位上,晚上则跑到医院照顾家人,两头奔波,实在分身乏术。前几天,他因为一天走班,工作险些失误,被班长提醒了几句,心里更是又急又愧。

“家里的事、工作的事,你都别憋在心里。”束永生一边给王亮递上一杯热水,一边耐心倾听,时不时点头回应。听完王亮的倾诉,束永生当即表示:“母亲住院需要人照顾,这是大事。班组工作的事我找你们班长来协调,你把母亲住院的材料报给我,我请几天陪护假,安心照顾母亲;至于工作上的问题,谁难谁免,关键是吸取教训,以后咱多留意就行。”

不仅如此,车间党政负责人还发动生产二班党员、生产骨干,组成“帮扶小分队”,在王亮请护理假期间,主动分担他的工作。

心暖的话语、实在的帮助,像一股暖流涌进王亮的心里。从那之后,王亮重新振作精神,他合理安排时间,兼顾家庭与工作,工作时长更加专注细致,主动把本职工作做好。

在临海选煤厂,这样的故事每天都在发生:西区选煤车间党支部书记为高级工考试未通过而情绪低落青年职工小周画点心结,帮他制定技能提升计划;东区机电车间党支部书记和技术骨干李伟康谈心,让他对新技能产生了浓厚兴趣……一席席暖心的谈话,一次次真诚的交流,解开了职工心中的“千千结”,凝聚起攻坚克难的“精气神”。

张互联说,最近家里真是有些事,让我顾不上。”原来,王亮的母亲前段时间生病住院,孩子刚上高一,他白天坚守在岗位上,晚上则跑到医院照顾家人,两头奔波,实在分身乏术。前几天,他因为一天走班,工作险些失误,被班长提醒了几句,心里更是又急又愧。

“家里的事、工作的事,你都别憋在心里。”束永生一边给王亮递上一杯热水,一边耐心倾听,时不时点头回应。听完王亮的倾诉,束永生当即表示:“母亲住院需要人照顾,这是大事。班组工作的事我找你们班长来协调,你把母亲住院的材料报给我,我请几天陪护假,安心照顾母亲;至于工作上的问题,谁难谁免,关键是吸取教训,以后咱多留意就行。”

不仅如此,车间党政负责人还发动生产二班党员、生产骨干,组成“帮扶小分队”,在王亮请护理假期间,主动分担他的工作。

心暖的话语、实在的帮助,像一股暖流涌进王亮的心里。从那之后,王亮重新振作精神,他合理安排时间,兼顾家庭与工作,工作时长更加专注细致,主动把本职工作做好。

江汉测录井分公司筑牢企业和谐发展“压舱石”

■ 本报通讯员 赵春国 彭文辉 李强

群众工作是党的一项根本性、基础性工作,中石化经纬分公司江汉测录井分公司深耕细作,以“三强化、三举措、四机制”构建矛盾纠纷预防化解新格局,取得显著成效。2025 年以来成功化解矛盾纠纷 8 起,员工诉求响应率、矛盾化解率持续提升,“小事不出基层、大事不出企业、矛盾不上交”的治理目标有效落地,为企业高质量发展筑牢了和谐稳定的坚实基础。

信息收集网络,让诉求“有人听”;围绕政策法规、沟通技巧、心理疏导开展专题培训,让矛盾“有人解”。这名员工因孩子进入叛逆期出现离家、拒沟通等问题,他希望调岗岗位以便照顾家庭。

网络信息员第一时间捕捉到这一起诉求后,工作人员一方面耐心开展政策宣贯与情绪疏导,另一方面积极沟通协调,最终给出“先利用休假陪伴观察,后续调整至中南项目部录井专业”的解决方案,成功化解了这起因家庭困境引发的岗位调整诉求。

“三强化”夯实基础

“没想到反映的家庭困难能这么快得到回应,现在能兼顾工作和孩子,心里踏实多了!”该公司一名员工提起诉求解决的事,言语间满是感激。这一成效的背后,是该公司“三强化”举措筑牢基层调解阵地的生动实践。

“三强化”是指强化阵地建设,强化网格布局,强化队伍赋能。江汉测录井分公司将“三强化”作为夯实基层基础的核心抓手,不仅设立该公司级矛盾纠纷调解室并配齐专业化人员,更推动调解触角向基层延伸,让员工“有地诉”;通过建强网格员、调解员、信息员队伍,构建起覆盖广泛的

河北迁西森林消防大队以演练“磨砺”新兵

本报讯 为提高新入职队员的防火灭火专业技能,增强队伍的整体应急处置能力,近日,河北省迁西县应急管理局森林消防大队组织新入职队员开展了灭火装备操作与灭火实操演练。

训练坚持“实战导向、从严从实”的原则,科学制定培训方案,细化课程安排,在风力灭火机操作上,老队员结合森林火灾扑救实际案例,详细讲解风机的的工作原理,从设备组装、启动前检查、到风速调节、不同火情下的使用

赵楼煤矿:“越野”车开进工作面

本报讯(通讯员 高英全 张震)“以前从赵楼矿下车点到工作面还有千多米,遇上搬物料,上坡下坡得走半个小时。现在有了这辆‘越野’车,别提多省劲啦!”近日,山东兖矿能源赵楼煤矿综掘二区副队长车上的杨师傅脸上满是笑意。

原来,这台重达“越野”车是赵楼煤矿的井下双向无轨胶轮车。长期以来,矿井工作面作业环境特殊,特别是临近工作面上山巷道坡度大、弯道多、路段狭窄,普通的胶轮车很难通行,更别提掉头转向。在日常工作中不仅人员通勤耗时久、体力消耗大,物资转运更是效率低下。

为减轻职工劳动作业强度,破解井下运输难题,赵楼煤矿经多年调研论证,引进了双向无轨胶轮车。该车型最大的亮点在于双向行驶、四轮转向的创新设计,无需换挡即可实现在返运输,完美适配井下狭窄复杂的作业场景,彻底告别了以往年

北徐楼煤矿“双优”评选活动启动

本报讯(通讯员 黄永峰)近日,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿“优秀安全员工”与“优秀班组长”评选活动正式启动。评选活动旨在树立先进典型,弘扬正能量,提升安全管理水平,营造“人人重视安全、人人守护安全、人人争当安全先进”的良好氛围。

评选活动坚持“公平、公开、公正”的原则,过程严谨规范。在基层单元的择优推荐,据悉,评选面向全体安全员工和采掘

那些在岗位上恪尽职守、勇于担当、业绩突出的安全员工与班组长,树立可见、可学、可追的先进典型。评选不仅是个人进步的肯定,更是对于“安全第一、预防为主、全员参与”理念的生动践行,力求在矿井内部营造出“人人重视安全、人人守护安全、人人争当安全先进”的良好氛围。

评选活动坚持“公平、公开、公正”的原则,过程严谨规范。在基层单元的择优推荐,据悉,评选面向全体安全员工和采掘

那些在岗位上恪尽职守、勇于担当、业绩突出的安全员工与班组长,树立可见、可学、可追的先进典型。评选不仅是个人进步的肯定,更是对于“安全第一、预防为主、全员参与”理念的生动践行,力求在矿井内部营造出“人人重视安全、人人守护安全、人人争当安全先进”的良好氛围。

评选活动坚持“公平、公开、公正”的原则,过程严谨规范。在基层单元的择优推荐,据悉,评选面向全体安全员工和采掘

排查报道、任务交办以及案件会商联动“四机制”联动体系精准发力,用“硬机制”加“软关怀”,让棘手难题迎刃而解。一名员工工伤诉求争议化解事件的处理,便是生动写照。

今年年初,该公司研判员工公寓安全隐患突出,决定搬迁,但 8 名住宿员工心里犯起了嘀咕,“工作地点远了怎么办?租房成本高怎么办?”群众利益无小事,江汉测录井分公司换位思考,没有简单“一刀切”,而是迅速开展专题调研,通过各支部拉网式排查摸清员工诉求,与实际困难,随后量身定制解决方案,需要调整工作地点的员工妥善协调岗位,为野外作业人员建设调补、卧休休息室,还主动协助有租房需求的员工联系性价比高的房源。一系列“点穴式”举措,让 8 名员工的安置问题得到圆满解决,该公司决策也得以平稳落地,实现了“矛盾不升级、诉求有回应”。

“三举措”强化源头治理

矛盾化解的最高境界,是防患于未然。该公司牢牢把握新时代“枫桥经验”源头预防的精髓,以“立足于早、立足于小、立足于前置”为原则,通过“三举措”筑牢矛盾预防第一道防线,让矛盾“小纠纷及时得到处置”。

“三举措”就是用活宣传平台,开展常态化拉网式排查以及发现问题的分类施策。该公司用活线上线下宣传平台,出网

长充当普法“带头人”,结合实际案例解

技巧、故障排查及维护保养等方面进行演示,手把手指导新队员进行实操练习。

此次专项训练,让新队员真实感受到在火场中的心理状态,熟悉了面对火情环境时的应对方式,体力足了,技能强化了实战应用能力。

(马鉴良 贾尚霖)

右图为森林消防大队队员携装奔赴火海。

徐霞瑶 摄

安全是设备投用的前提。为确保车辆安全规范运行,该矿组织开展系统性专项培训,围绕车辆操作规范、防范安全知识、应急处置流程等内容,对驾驶员进行全方位选拔考核,确保安全高效运输。

从步行往返到乘车直达,这一简单的改变,正是该矿对职工急难愁盼问题的精准回应。“以前在工作面一趟还没干活两腿就累得酸痛,现在上了这趟‘越野’车,舒舒服服地就能坐到位点。体力足了,干劲也有劲儿!”杨师傅高兴地说。

据悉,该款胶轮车已在赵楼煤矿多个采掘工作面投入使用,成为工作面外围运输的“得力干将”。“下一步,我们将持续探索更多智能化、便捷化的装备升级路径,让设备‘提效’与职工‘减负’同频共振,真正以装备的升级赋能安全生产、保障职工健康安全。”赵楼煤矿矿长暴晓庆表示。

河南油田采油二厂开展应急演练

本报讯 近日,河南油田采油二厂组织开展了锅炉汽包缺水与液氨储罐漏氨应急演练。该演练旨在检验应急预案的科学性与可操作性,进一步提升多单位、多环节协同应急响应处置能力,为安全生产筑

防线。演练模拟场景为 75 吨锅炉因汽包水位骤降触发联锁停炉,处置工作在推进过程中,氨区固定式气体检测仪突然报警,疑似液氨泄漏。面对突发险情,井控抢险队第一时间启动三级应急响应,并结合现场实际情况,同步启动井控区域联防联控应急处置程序,快速开展协同应急处置与救援工作。

此次演练历时 1 个小时,最终液氨漏氨被成功切断,演练任务圆满完成。演练结束后,相关负责人对演练全过程进行讲评,复盘应急处置环节,总结经验,为后续优化应急预案、提升应急处置水平提供了实践支撑。

(乔庆芳 李月)

由于液氨池未能得到及时封堵,险情存在扩大风险。现场指挥立即向上级上报情况,申请启动二级应急响应。响应启动后,11 支保障队伍火速驰援,在现场指挥统筹下,有序开展环境检测、喷淋稀释、工艺隔离、伤员救护、泄漏封堵等系列处置工作。

此次演练历时 1 个小时,最终液氨漏氨被成功切断,演练任务圆满完成。演练结束后,相关负责人对演练全过程进行讲评,复盘应急处置环节,总结经验,为后续优化应急预案、提升应急处置水平提供了实践支撑。

(乔庆芳 李月)



沙河市烟草专卖局开展供暖期锅炉安全检查

近期,河北邢台沙河市烟草专卖局(营销部)对燃气取暖锅炉运行开展安全检查。期间,检查人员对锅炉燃烧系统、通风设施、燃气排放及安全报警装置等进行逐项测试,记录并建立隐患治理台

账。通过检查,确保问题早发现、早处置,有效压实安全生产主体责任,保障冬季供暖的持续稳定运行,为员工营造温暖、安心的工作环境。

李志霄 摄影报道

龙门峡南煤矿:以“暖流”御寒流



检查热水供给

本报(通讯员 唐超)连日来,受寒潮影响气温骤降,川煤集团华安公司龙门峡南煤矿聚焦职工生产生活需求,推出一系列暖心举措,以“暖流”御寒流,全力守护职工身心健康与矿井安全生产。

与此同时,该矿职工澡堂持续开启加热,让职工出入更衣环境温度适宜。一系列的暖心举措,既提升了职工的幸福感和归属感,更凝聚起安全生产的强大合力,为矿井安全生产提供了有力保障。

针对职工井后的热水清洁需求,该

矿每天安排人员对水源热泵系统、供水管道、阀门、蓄水池等关键设施逐一检查维护,确保系统稳定运行,保障职工随时用上温度适宜的热

水。由于液氨池未能得到及时封堵,险情存在扩大风险。现场指挥立即向上级上报情况,申请启动二级应急响应。响应启动后,11 支保障队伍火速驰援,在现场指挥统筹下,有序开展环境检测、喷淋稀释、工艺隔离、伤员救护、泄漏封堵等系列处置工作。

此次演练历时 1 个小时,最终液氨漏氨被成功切断,演练任务圆满完成。演练结束后,相关负责人对演练全过程进行讲评,复盘应急处置环节,总结经验,为后续优化应急预案、提升应急处置水平提供了实践支撑。

(乔庆芳 李月)

中安联合公司消除设备隐患运行

近期,中安联合煤化有限责任公司根据磨煤机运行情况,对 7 台磨煤机开展了全面的运行状态综合评估。针对发现的设备隐患,公司安排专业力量进行检修维护。此举有效提升了磨煤机运行的可靠性,为装置安全稳定运行提供了有力保障。

图为 1 月 22 日,该公司检修人员正对 1 号磨煤机进行检修。

赵天奇 摄影报道