

河南首笔「气候贷」落地

本报讯（记者 李代广）近日，浦发银行郑州分行与商丘市气象局携手发力，成功投放河南省首笔“气候贷”融资业务，金额达85万元。这一创新举措将气象数据深度融入普惠型涉农信贷评估体系，构建起“气候友好型企业评价模型”，为农业企业提供精准“气候体检”，有效破解了农业经营主体长期面临的“防天灾、避资金、风控难”三大痛点，成为浦发银行推动金融赋能服务、助力乡村振兴的生动实践。

作为河南省首笔“气候贷”，该业务是银行根据气象部门气象数据，优化信贷审批流程，仅用两天就完成了从户调查到放款的全流程操作，高效满足了农业企业升级智慧农业设施、应用绿色防控技术的资金需求。

河南省是农业大省，农业生产对气候

浦发银行助力乡村振兴

浦发银行郑州分行在此基础上，迅速整合气象资源，优化审批流程，仅用两天就完成了从户调查到放款的全流程操作，高效满足了农业企业升级智慧农业设施、应用绿色防控技术的资金需求。

河南省是农业大省，农业生产对气候

剑阁天然气净化厂创新开展“操服同技”培训

本报讯 为进一步丰富培训方式、提升培训实效，川西北气矿剑阁天然气净化厂以“强技能、控风险、保安全”为目标，突破传统单向授课模式，创新采用“操服同技”模式，推动全员“学中练、练中悟、悟中进”，为筑牢安全生产防线注入新动能。

轮班培训紧扣生产实际，以“主风机切换导致导压气回收装置联锁停机”“脱硫塔液泛”“电导导致局部生产装置停运”等突发事件应急处置和岗位应急处置处置为切入点，通过“案例还原+实景推演”深化实战能力。厂领导带头开展“操服同技”专题设计，组织参训人员围绕典型工况分析、处置流程优化等各环节展开讨论。操作人员与技术专家组成联合学习小组，结合自身经验分享操作要点、剖析风险点，在“你问我答”“角色互换”等互动中，系统梳理突发事件下的联动响应、应急处置措施、内外协联、室外应急演练动作及事后汇报

要点。参训人员通过模拟突发工况下的协同处置，进一步规范了操作流程，强化了“步步确认、闭环把控”的责任意识。员工们在交流中表示，和不同岗位的同事一起研讨，把纸面上的规定转化成了手上的真本事。

安全生产是高质量发展的永恒主题，而员工综合技能是保证安全生产的关键。剑阁天然气净化厂始终将“人讲安全、个个会安全”作为管理核心，此次轮训正是践行“从实践中来、到实践中去”安全管理理念的生动写照。通过搭建技术共享渠道，工厂打破岗位壁垒，促进操作技能与应急经验的深度融合，让“人人都是安全员”的意识植根一线。工厂将不断丰富培训方式，定期开展“操服同技”“案例教学”，提升员工应急处置能力向“快稳准”进阶，推动技能从“够用”提升，将培训实效转化为守护生产的坚实屏障，为气矿开创高质量发展新局面贡献剑阁力量。

（通讯员 李俊）



双汇携敦煌翼马启新春营销：“幸福汇到家”

本报讯（记者 李俊广）随着新春佳节临近，以“幸福汇到家”为主题的河南新春营销传播逐步走进公众视野。此次，双汇深度融入敦煌文化元素，以隼的古典经典符号“翼马”为核心创意，旨在以有根有趣的文化表达，生动诠释“幸福汇到家”的美好期盼，为亿万中国家庭送上兼具文化底蕴与真挚情感的古祥祝福。

春节是中国人情最浓、最温暖的节日，寄托着对团圆、吉祥与幸福的共同期盼。敦煌翼马，作为丝路文明交融的见证，承载着古人“超越凡尘、奔赴美好”的深厚寓意。双汇深刻洞察消费者对年节情感价值的追求，借由这一凝结千年智慧与美好祝愿的文化符号，将品牌祝福植根于中华优秀传统文化的深厚土壤，让“品双汇、接福气”成为连接品牌与消费者的情感纽带。

“幸福汇到家”承载着新春之际亿万家庭的共同期盼。为将这份美好期盼转化为可感知、可触感的温情体验，双汇将敦煌文化中的翼马形象转化为视觉营销的核心符号。在品牌标识中，翼马以“凌空翱翔、跨越山海”的灵动姿态，化身为祥瑞的使者，双汇各类优质美食则成为

聚力破困局 攻关攀高峰

■ 白雪薇 李佳慧

在百日攻坚“麦芒行动”中，内蒙古第一机械集团有限公司三分公司立足焊接生产特点，坚持党建引领、创新驱动，通过借智聚力破解工艺之困、联建创新打通生产之堵、破局攻坚攀登攻坚之峰，在专业赛道上书写了焊接突围的精彩答卷。

值得一提的是，该“气候贷”业务方案此前已在浦发银行总行举办的“普惠惠聚”大赛中脱颖而出，荣获“2024年中国供应链服务创新优秀案例”，充分展现了浦发银行在数字化转型与场景金融建设方面的持续探索与丰硕成果。

浦发银行郑州分行相关负责人表示，未来将进一步深化与气象、农业农村等部门合作，持续完善“气候伙伴”信贷支持”联动机制，逐步将“气候贷”服务拓展至更多气候敏感型产业，助力地方产业集群绿色转型与可持续发展。

浦发银行也将始终坚持以创新驱动发展，持续加大在普惠金融、绿色金融、数字金融领域的资源投入，为实体经济高质量发展和乡村振兴战略深入实施，贡献更多“浦发智慧”与“浦发力量”。

模式场出现工序等待、变形累积、检测滞后等问题。生产管理科系统党支部、技术系统党支部联合中峰国家级技能大师工作室组成的“联合突击队”应运而生。突击队摒弃各自为战，精准定位“装配与焊接交替等待”“无损检测介入晚”等核心堵点，通过联建机制打通“焊接单元”生产模式，将关联工序紧密集成，减少工序间断；引入过程质量巡检制度，将检测环节嵌入生产流程。同时开展“焊接生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工

程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

亲情里的安全守望

■ 本报通讯员 李继峰 邢佳敏

清晨六点半，中煤三建朔煤煤矿综采队的班前会室里，灯光柔和地照亮正前方的屏幕。矿工陆国凯目光定格在屏幕上，妻子手捧大红灯“福”字，眉眼间满是牵挂，他不由得挺直了脊背，一时沉默。视频里，妻子的声音轻柔却带着笃定：“老公，下井干活千万能想着事事谨慎，我和孩子啥都不盼，就盼着你平平安安回家，咱们一家人好好过年。”

话语落下，会议室一片安静。这样的视频，这个矿已陆续收到 86 条——全部来自职工家属的自发录制，没有指挥，没有排练。如今在朔煤煤矿，班前观看亲人寄语视频，已成为各队班前工前一道固定的仪式。“每一条都是家属主动发来的，没等我们组织，大家就陆续传过来了。”综采队队长李伟动情地说。有的视频充满叮嘱，语气满是关切：“你看，你妈奶声奶气叫安全，有的老人拉着家常反复叮嘱，一定要注意安全”，话语朴实得很，可这份情真意切，比啥都有力量。”这些来自家庭的叮嘱，逐渐成为安全教育的生动教材。班后小组讨论时，不少职工聊起孩子说：“过去听安全规章，总觉得是冷冰冰的要求；现在看这些视频，就像家人在耳边叮嘱，句句都往心里去——心态完全不一样了。”

“爸爸，你一定要安全回来，我攒了好

多烟花，就等你陪我一起放！”一名女员工稚嫩又急切的声音在会议室响起，现场先是传来一阵会心的轻笑，随即又渐渐归于沉静。矿工吴亮揉了揉眼，回答道：“孩子这句叮嘱，比十遍安全条文都管用，牢牢记在心里了。”另一矿工左臣兵的妻子则在视频里展开一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

这句话成了左臣兵的“安全紧箍咒”，他说：“每次干下井活，一想到这句话，手上的动作就比平时更稳、更认真。”安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的“安全全家福”墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

“安全教育的延伸并不仅限于课堂。各区队会议室的‘安全全家福’墙上，贴满了职工自愿带来的家庭合影。机运队职工黄义刚则在视频里展示一件新制的工装，笑着说：“知道你爱穿新，新工装给你留着呢，等你平平安安回来再穿上，咱精神抖擞过年！”

聚力破困局 攻关攀高峰

■ 白雪薇 李佳慧

在百日攻坚“麦芒行动”中，内蒙古第一机械集团有限公司三分公司立足焊接生产特点，坚持党建引领、创新驱动，通过借智聚力破解工艺之困、联建创新打通生产之堵、破局攻坚攀登攻坚之峰，在专业赛道上书写了焊接突围的精彩答卷。

值得一提的是，该“气候贷”业务方案此前已在浦发银行总行举办的“普惠惠聚”大赛中脱颖而出，荣获“2024年中国供应链服务创新优秀案例”，充分展现了浦发银行在数字化转型与场景金融建设方面的持续探索与丰硕成果。

浦发银行郑州分行相关负责人表示，未来将进一步深化与气象、农业农村等部门合作，持续完善“气候伙伴”信贷支持”联动机制，逐步将“气候贷”服务拓展至更多气候敏感型产业，助力地方产业集群绿色转型与可持续发展。

浦发银行也将始终坚持以创新驱动发展，持续加大在普惠金融、绿色金融、数字金融领域的资源投入，为实体经济高质量发展和乡村振兴战略深入实施，贡献更多“浦发智慧”与“浦发力量”。

模式场出现工序等待、变形累积、检测滞后等问题。生产管理科系统党支部、技术系统党支部联合中峰国家级技能大师工作室组成的“联合突击队”应运而生。突击队摒弃各自为战，精准定位“装配与焊接交替等待”“无损检测介入晚”等核心堵点，通过联建机制打通“焊接单元”生产模式，将关联工序紧密集成，减少工序间断；引入过程质量巡检制度，将检测环节嵌入生产流程。同时开展“焊接生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

公司大型关键焊接项目面临严峻交付压力。由于产品结构复杂、工期长，传统生产

质量管控”不仅是技术活，更是系统工程。三分公司突破部门墙、实现跨领域协同，以党支部联建共建为红色引擎，围绕重点项目实行“清单化管理、项目化攻坚”，疏通生产堵点。

民营经济重镇温州如何跻身“万亿俱乐部”？

■ 唐俊

温州近日公布的最新数据显示，2025 年，浙江温州地区生产总值突破万亿元大关，达到 10213.9 亿元，跻身“万亿之城”。这背后，是温州“吃改革饭、走开放路、打创新牌”的坚持。温州以鲜明的民营经济底色，以科技创新引领产业发展百花齐放，以“强城行动”提升城市能级，为温州地级市暴发发展新质生产力提供了有力支撑。

科技成为支撑产业创新百花园，温州传统优势产业转型升级与新兴主导产业培育同步推进，近上高质量发展快车道。

成长于温州的正泰集团，聚焦智能电气领域，正引领电气产业集群协同创新。正泰集团相关负责人说：“通过‘头雁群雁领’，协同智群’带动产业链上 400 多家核心供应商、600 多条生产线数字化改造，人均生产效率提高了 3 倍。”

如今，温州已培育形成了电气、新能源两大三千亿元以上产业集群，电气产业入选国家先进制造业集群，新能源产业“核风光水蓄氢储”全链条加速形成。泵阀、服装、通信连接器等细分领域跻身国家中小企业特色产业集群，形成“多点支撑、多业并举”的产业格局。

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

（转自新华网）

在持续提升开放水平上，温州将系统完善港口集疏运、海港服务、口岸经贸和口岸支撑保障“四大体系”，推动实现“全球货物流通”。

“世界温州周”被定为温州“行动”十五“五”，温州将深入践行“八八战略”，推进“万亿之城”再出发，做强“一圈一极一中”，奋力谱写中国式现代化温州新篇章。

人工智能浪潮下，如何畅通就业路？

■ 张晓洁 周圆 郭方达

人工智能与各行各业深度融合深入，催生了不少新职业新岗位，也引发了关于就业替代的担忧。如何找技术人才与就业稳定的平衡点？劳动者怎样在人工智能浪潮中把握机遇、应对挑战？记者就此展开采访。

世界经济论坛称 2025 年发布的报告预测，到 2030 年，全球将有 9200 万个工作岗位被替代，但将新创造工作岗位 1.7 亿个，就业市场净增 7800 万个。

“从工业革命到信息技术革命，历次重大技术变革都引发过对就业的担忧，但最终都通过产业转型实现了生产力的提升、就业结构的优化和就业岗位的新增。”工业和信息化部副部长张云明说。这是一个已经被历史和现实证明必然到来的趋势。

业内专家表示，顺应技能需求趋势，持续提升技术人才素质，能更好把握就业机会，在人工智能浪潮中站稳脚跟，实现个人职业发展与产业升级的同频共振。

新图景：积极拥抱数智变革

上海产融结合智能产业中心首席运营官智能中心，从事者们正围绕智能监控、有机化学等多个场景，学习人机交互流程设计、数据清洗与处理技术等课程。

“我们联合上海市徐汇区多家头部人工智能企业，打造‘徐汇人工智能实训营’”

上海市人工智能产业联盟秘书长王春超说，企业需求倒逼，人才通过“传统行业+人工智能”跨领域培训，掌握服务行业、为企业输送人工智能人才，也为劳动岗位打开就业新空间。

拥抱数智变革，就业服务不断，政策持续助力。

关于深入实施“人工智能+”行动的意见提出，大力支持开展人工智能技能教育培训，激发人工智能创新创业和再就业活力。工业和信息化部等部门近日发文，部署开展人工智能专业人才培养，发布人才需求预测报告，支持高校院所提前布局、调整优化相关专业设置等举措。

人力资本服务人工智能部部长王群表示，将加快建立人工智能就业监测预警响应体系，构建就业友好型技术发展路径。各地也在持续探索，河南将生成式人工智能应用纳入职业技能培训补贴范围；陕西开展智能产品制造、数据标注、模型训练等新岗位；贵州提出到 2030 年基本建成覆盖大中小学及职业院校的人工智能一体化培养体系……

“善用人工智能技术，可更好地服务企业、促进就业。”普通人产业链集团总裁李刚说，人才资源服务机构可依托大数据、智能匹配技术与 AI 算法筛选，提升招聘效率，促进人才精准匹配。

复旦大学马克思主义研究院助理研究员李凌表示，把握人工智能创新与治理的平衡点，适应新技术要求和劳动力市场变化是关键。

“我原来在妇产科，只需了解妇产科手术。成为服务机器人应用技术员后，我要面对不同科室不同类型的医生，所以要学多个科

专家案例解读：人工智能劳动者从基础工作开始做起，从事更具创造性与策略性的岗位做出工作，探索人机协同新型工作模式，就业的智能化程度和自主性将大幅提升。”

新挑战：应对就业替代风险

工厂车间，人形机器人加入生产线，承担各种繁重任务；田间地头，智慧农业装备穿梭其中，助力提前防控病害；用 AI 大模型辅助撰写策划，工作效率大幅提升……人工智能正加速赋能千行百业。

然而，也有担心人“机器换人”是否会抢走自己的工作？

专家分析认为，随着生成式人工智能能力的持续提升，以体力劳动为主的传统岗位、流程标准化的服务岗位及数据处理的文职岗位等，越来越受到就业替代风险的挤压。

“不仅如此，人工智能技术迭代速度快，导致技能匹配困难。”莫荣说，传统的一技之长正在面临挑战，职业生命周期大幅缩短，部分劳动者看到新职业的难度加大。

在此背景下，加快知识和技能更新速度，适应新技术要求和劳动力市场变化是关键。

“我原来在妇产科，只需了解妇产科手术。成为服务机器人应用技术员后，我要面对不同科室不同类型的医生，所以要学多个科

专家案例解读：人工智能劳动者从基础工作开始做起，从事更具创造性与策略性的岗位做出工作，探索人机协同新型工作模式，就业的智能化程度和自主性将大幅提升。”