皖北煤电智能公司
稳住选煤提质增效“基本盘”

本报讯 (通讯员 **胡云峰**) 停产检修准备得充不充分，事故教训深不深刻，2026年高质量发展的后劲足不足？近日，皖北煤电集团智能公司党委书记、董事长徐辉在机电副总经理周宗业及综合办公室负责人陪同下，深入选煤厂调研指导工作。

停产检修牵动着徐辉的心，徐辉思考着检修前各项准备工作做得充不充分，还有哪些需要矿上协调解决的问题，检修时间、施工组织、技术措施、人员配置是否合理，有没有对检修可能遇到的问题提前预想预判预控？带着这些问题，在选煤厂会议室，徐辉认真听取了该厂队长以上管技人员的工作情况汇报。他要求大家聚焦“12·22”事故，深刻吸取教训，切实补齐短板，通过由浅入深、由面到点的深入思考，深度挖掘事故原因，从风险点、隐患点、人岗匹配度等方面进行分析摸排，采取有力防范措施，筑牢安全生产防线。

徐辉指出，“12·22”事故的发生，反映出选煤厂安全管理脆弱，管理人员责任心缺失。他指出，要提高思想认识，切实摆正安全与生产的关系，深入班前会交心，增强职工自保互保意识，严禁不安全时段组织检修，采取有力措施解决组织不力、管控松散等问题，确保全年目标任务圆满收官。

就下一步工作开展，徐辉强调了五点意见。一要加强班子建设，班子强，则一强俱强。要充分发挥班子的“领头雁”作用，不断增强全局把控能力，通过碰头、研讨等方式，目标一致、同心同向、分工不分家地提升领导力，确保各项工作执行有力、高效落实。二要加强干部履职能力。班队长以上管技人员要深入生产一线锤炼作风，要在实干中壮筋骨，通过经常性总结、复盘，不断提高系统思考和预想预判预控能力。三要加强作风建设。讲政治、守规矩，严纪律，发挥主观能动性，不强调客观理由，不折不扣、想方设法完成各项工作任务，为安全生产提供强有力的作风保障。四要保障生产服务能力。要创新创造开展工作，坚持少人则安、无人则安、智能保安，完善系统、改善工况，全面梳理现有安全技术措施，确保所有车间、系统暴露出来的问题得以妥善解决。五是要加强选煤厂提质增效出发点和落脚点作用的发挥。聚焦提升有效煤量、煤质，算小账、明得失，通过勤分析、勤总结，优化调整产品结构，有效解决控水、控矸等问题，确保今年各项工作谋划到位、措施到位、落实到位，实现更高质量发展。

淮北矿业集团铁运处
“十四五”对外创收成绩扎实

■ 本报通讯员 **张艳**

寒凝大地，百里铁路线蜿蜒舒展。新年伊始，在淮北矿业集团铁运处刘店货场，接驳车辆穿梭、高效周转，以方便、优质、高效的服务满足客户需求，也为新一年外部市场的拓展积势蓄力。

面对北部矿区运量下滑的严峻挑战，铁运处以思想大解放引领发展大突围，坚定不移走好运输主业与对外创收“双轮驱动”发展之路。“十四五”期间，累计实现对外创收2.85亿元，交出了一份扎实的发展答卷。

激活动能
从“粗放撒网”到“精准捕捉”

“以前守着矿区内部做运输，对外创收没有方向；现在划好‘责任田’，人人肩上有指标，搞服务、目标明、干劲足。”铁运处市场运营部主管杨西岭这样感慨，道出了市场开拓思路的转变。

这种变化，始于2021年“锻长板、补短板、谋发展”的解放思想大讨论。答案在碰撞中清晰：必须将富余运能转化为市场竞争力，向市场要效益、谋突破。

为推动对外创收落地见效，铁运处成立市场运营部，将淮北、宿州、亳州划分为三大网格化片区，构建起“一网格一负责、一项目一主管、一客户一代表”服务网络。工作人员主动对接地方政府、开发区、港口码头，精准摸排大宗物资企业运输需求，为客户提供定制“一对一”运输方案，实现从市场调研、客户开发、方案制定到运输完成的全流程服务。

制度创新的核心在于发挥激励机制的“杠杆作用”。铁运处以内部市场化为导向，将创收绩效与个人收入紧密挂钩，“多劳多得”的导向激发了职工跑市场、拓业务的积极性。

市场不会主动找上门。2024年，中铁一局集团承建淮宿蚌城际铁路铺轨工程，为争取国铁长钢轨运输订单，市场运营部连续数月奔波辗转。他们积极对接国铁需求，新铺设铁路便线、道岔，开通信号连锁等，解决长轨运输中的各种难题，以专业的方案、百倍的诚意，经过反复沟通、不断优化，最终成功拿下这一单。

这支队伍将“四千”精神（走遍千山万水、说尽千言万语、想尽千方百计、吃尽千辛万苦）深深融进了日常工作，每一次走访，每一次洽谈、每一滴汗水，都是对外创收最真实、最动人的写照。

升级服务
从“单一运输”到“多元品类”

市场之路，绝非坦途。从熟悉的煤炭运输到陌生的多品类运输，每一步都伴随着观念更新和能力提升。

——**硬件升级，筑牢根基**。“十四五”以来，刘店、蔡楼、孙疃、前邱四个标准化货场相继建成，配备龙门吊、行吊、轨道系统等装卸设备，实现了“即到即卸、快速周转”。同时，主动“走出去”对标行业先进，学习国铁等优秀单位的运营模式与管理经验，持续补齐运营短板。

——**品类突破，打开局面**。该处通过加强与国铁等部门沟通协调，于2023年先后拓展农资、钢材等运输品类；到2025年，四个货场均已实现C类标准化建设，运输品类拓展到煤炭、砂石、化工、建材、集装箱等多品类运输，打破了过去单一的运输格局。与鸿路钢构的合作让钢材成为稳定货种；与广聚物流园的联动盘活了北部区域市场资源；粮食、化肥等物资也开始在孙疃货场流转。每一次品类拓展，都意味着市场对该处服务能力的认可。

——**价格策略，吸引合作**。该处灵活运用特殊品类运价下浮政策，推行阶梯运价，以“量价互保”为原则广泛吸纳客户，将价格优势转化为揽货优势。

释放活力
从“单点突破”到“协同共建”

客户“朋友圈”持续扩大。铁运处在持续做好与任楼、五沟等外部煤矿运输服务的基础上，将合作范围从淮北本土的志诚工贸、禧福祥公司，延伸至涡阳、宿州等地企业，并成功开拓中铁一局、四局的长钢轨项目，市场辐射不断增强。2025年，已与18家客户达成合作。

服务“价值链”显著拉长。服务从单纯运输，升级为提供短倒、装卸、仓储等全链条服务解决方案。孙疃货场确立集装箱主导模式，大幅提升作业效率；各货场功能互补，构建起多元化货物运输网络。

发展“协同力”日益增强。铁运处依托货场与铁路专用线优势，主动融入现代物流公司、国铁合肥物流中心以及淮北运营部等，拓展多品类运输业务，实现信息共享、合作共赢。

站在“十五五”新起点，铁运处将在持续做好运输主业的基础上，大力拓展外部创收，坚持市场导向、持续奋斗，在市场经济的大潮中破浪前行，奋力谱写高质量发展的新篇章，让发展成果惠及全处干部职工。

淮北矿业
高技能人才“名利双收”

本报讯 1月12日，淮北矿业集团隆重命名表彰新一批4名工匠大师和15名工匠。该集团持续推进“工匠建设行动提升计划”，已累计命名表彰25名工匠大师、174名工匠，一支享受年薪制待遇、备受尊重的高技能人才队伍脱颖而出并茁壮成长，真正实现了事业有成、收入优厚，“既有里子又有面子”。

集团不仅给予工匠队伍至高的荣誉，更配套了实实在在的、具有市场竞争力的薪酬待遇，让技能价值得到“真金白银”的体现。工匠大师、工匠分别享受25万元、20万元的年薪待遇，2026年起，对同时获评首席技师、特级技师的，实行更高的年薪制：首席技师参照集团机关部室副总师标准执行，特级技师按首席技师标准的80%执行。打破了传统技能人才发展的薪酬“天花板”，让深耕一线的技能专家也能获得与管理、技术序列同等的价值认可，增强了技能岗位的吸引力与自豪感。

近年来，淮北矿业集团高技能人才队伍建设工作得到了国家相关部门高度认可，品牌标杆已然树起。2025年，淮北矿业工匠学院被确定为首批“全国百家工匠学院”，标志着集团工匠培养平台跻身国家级行列；王忠才被认定为“大国工匠”，杨庆获评“全国劳动模范”；集团成功承办首期全省工匠培训营，进一步巩固了区域技能人才培养领域的引领地位。

各岗位工匠大师及工匠在带徒传技、工艺改进、技术攻关等方面成效卓著。2025年，依托6个专业工匠大师工作交流群，线上线下跨矿（厂）解决生产难题122项；工匠大师工作室带徒传技390人，取得创新成果278项，编写典型案例708个；制作发布“绝技绝招绝活”视频微课及品牌课程300余部；开展培训授课近2000场次。他们的实践，将个人智慧转化为团队能力和企业资产，为集团培育和发展新质生产力奠定了坚实的人才基础和技术储备。

与此同时，集团持续加大投入，打造多层次、高等级的技能大师工作室矩阵，为工匠作用发挥提供了肥沃土壤。截至目前，已累计建成5个国家级、9个省级和11个全国煤炭行业技能大师工作室；每年为每个工匠大师工作室投入20万元工作经费，保障其日常运作、技术攻关和人才培养。这些工作室不仅成为技术创新的“策源地”，更是人才成长的“孵化器”，为传统行业转型升级和高技能人才队伍建设提供了可借鉴的“淮矿样板”。(**乔时庆**)

嘉华公司多项创新成果通过川煤集团验收

本报讯 (通讯员 **游云川 邓杨柳**) 1月22日，川煤集团总工程师奚光荣组织验收组在嘉华公司召开2025年重点科技项目现场验收会暨技术论证会，听取该公司各重点科技项目负责人围绕技术报告、工作总结、效益分析、应用证明等核心内容作详细汇报。验收组严格对照验收标准，从技术路线的科学性、关键技术攻克的成效、知识产权管理、应用前景、经费使用合规性及资料完整性等方面进行全面评审，一致同意嘉华机械公司申报的5个重点科技攻关项目及2个推广项目全部通过验收。

针对后续科技创新工作，验收组提出四点要求。一是强化资料归档管理，系统收齐整理项目现场各类数据资料，为后续研发设计提供坚实支撑；二是聚焦装备技术升级，以科技成果转化推动煤矿开采装备迭代，持续改善安全生产条件，助力煤矿企业实现安全、降本、提质、增效；三是提升装备可靠性，加快成功案例复制推广，以“定制化装备+全流程技术服务”模式打造更多行业示范工程；四是丰富产品体系布局，增强企业核心竞争力和发展后劲，为集团“走出去”战略的实施筑牢产业基础。

寒潮袭人粥香暖

寒潮凛冽，冬意正浓。1月22日，淮北矿业集团临涣矿运输区班前会议室内粥香四溢、暖意融融。矿工会将食堂精心熬制的腊八粥与热腾腾的鸡蛋提前送到生产一线。

这碗以鸡汤等食材为底、经慢火细熬的腊八粥用料扎实、滋味醇厚，不仅驱散了严冬的寒意，更将一份浓厚的“年味”与“家”的温暖提前送到了每一位干部职工的心坎上。“好喝，和家里的味道一样！”一位职工细细品味后由衷赞叹，他道出了大家的心声，“矿上想得真周到。这碗腊八粥，捧在手里暖身，喝到肚里暖心。”

热气腾腾的腊八粥，成为传递企业关怀与安全嘱托的温馨载体。

本报通讯员 **符心亮** 摄影报道

四川国企资产总额连续跨越13个万亿元台阶
达23.23万亿元

中新网消息，1月22日，四川省国资委在成都召开全省国资国企工作会议。会上透露，“十四五”期间，四川地方国有企业资产总额连续跨越13个万亿元台阶，达23.23万亿元；营业总收入迈上2万亿元台阶，达2.42万亿元；利润总额突破千亿元，达1141亿元，国有资本加快向新向实布局，国有企业活力竞争力显著增强。

据四川省国资委党委书记、主任张正红介绍，2025年，四川国资国企高质量发展取得新进展、新成效；全面深化改革攻坚，四川省属企业“1+8”重点领域改革成效显著，国企改革深化提升行动主体任务基本完成，企业发展活力动力不断增强；全力以赴拼经济稳增长，狠抓项目投资、拓市增收、降本增效和上市公司提质增效，有力对冲经济下行；持续加力科技创新，加大研发投入、关键核心技术攻关，推进协同创新和科技成果转化，发展动能加速转换。

“‘十五五’时期是国资国企布局优化、结构调整、动能转换、发展转型的关键期。”张正红表示，四川国资国企要坚持做优增量与盘活存量相贯通，坚持加大新兴产业布局与推动传统产业转型升级相贯通，坚持履行战略使命与市场化运营相贯通，坚持高水平安全与高质量发展相贯通，坚持党的建设与生产经营相贯通，着力在夯实战略支撑保障、优化现代产业布局、强化科技创新引领、深化国资国企改革、优化区域开放布局方面协同发力，加快形成质量效益更显著、战略作用更巩固、产业布局更优化、创新能力更强劲、运营管理更高效的国资国企高质量发展格局。

2026年是“十五五”规划开局之年，也是进一步深化国资国企改革起步之年。张正红说，今年四川国资国企要突出抓好国资国企总体规划，加快推动国有经济布局优化和结构调整，紧盯稳增长提质效调整存量、做优增量，加快推进传统产业转型升级、优化提升，加快优势产业和新兴产业发展壮大、集群成势，加大未来产业前瞻布局、梯次培育，推动科技创新与产业创新深度融合、良性互动；要突出抓好进一步深化国资国企改革，更加突出功能性改革更好地服务国省重大战略，持续做好“1+8”重点领域改革“后半篇文章”，深化市场化经营机制改革，加快企业组织形态变革；要突出抓好全省大国资监管格局构建，健全专业化、体系化、法治化、高效化监管机制。(**林岚**)

海外工程“破冰”语言关
川煤伊拉克项目部启动阿语夜校培训

本报讯 (通讯员 **冯鑫林**) 为攻克海外工程建设中的语言沟通难关，推动项目建设提质增效，1月17日，在伊拉克米桑省，川煤集团鼎能鑫盛达公司伊拉克分公司米桑医院项目部专门举办了阿拉伯语职工夜校培训活动。

米桑医院项目作为当地重点民生工程，自开工建设以来，项目部中方员工与伊拉克当地工人、材料供应商以及周边社区居民的交流愈发频繁。然而，语言不通成了制约工作效率提升、影响跨文化协作的关键阻碍。以往主要依靠手势比画、借助翻译软件辅助的沟通方式，在施工细节对接、现场问题处理时常常捉襟见肘，甚至还会引发误解。

“以前跟当地工人交流基本靠‘手舞足蹈’，双方都干着急，还容易出错，影响工程进度。”项目总工王晓聪说。为解决这一难题，项目部经过深入调研和精心筹划，决定利用业余时间开设阿拉伯语夜校，系统提升职工的语言能力，打通沟通的“最后一公里”。

夜校秉持“实用为主、精准教学”的理念，所有课程都安排在晚间工余时段，确保职工学习与施工两不耽误。教学内容摒弃了烦琐复杂的理论语法，紧密围绕日常沟通和工作场景展开，涵盖问候礼仪、数字计量、施工术语、安全指令等方面，同时融入阿拉伯地区的文化习俗与商务礼仪，帮助职工在掌握语言工具的同时，增强对文化的敏感度。

课堂上，老师采用“案例教学+情景模拟+互动练习”的教学模式，将单词、句型巧妙融入真实的工作场景。从字母发音到施工指令，老师耐心示范，逐个纠正学员的发音；学员们认真跟读，积极进行对话练习，学习氛围十分浓厚。“学了几天，我已经能简单安排每日工作任务、确认材料规格了，沟通顺畅多了！”施工员金亮吉开心地说道。

项目部把职工夜校当作培育国际化复合型人才的重要平台。为确保学习取得实效，该项目部建立了“考勤跟踪+阶段测试+实践应用”的闭环管理机制，鼓励职工将课堂所学知识立即运用到现场实践中，形成“学用相长”的良好循环。此外，该项目部还将持续优化课程体系，逐步增设商务谈判、合同解读等模块，让夜校成为海外职工成长的“能量补给站”。

“黑脸包公”阚宗勤

■ 吴新旋

中煤三建二十九工程处新街一井主立井项目部有一位皮肤黝黑的中年汉子。整齐的工装总是熨得平整，说话时语气温和，工友们遇到难事都爱找他帮忙。可一旦走上工作岗位，他就像换了个人——班前会上批评人不留情面，对安全隐患“零容忍”。工友们送他一个外号：“黑脸包公”。

他就是安调站长阚宗勤。从18岁入矿至今，他在井下摸爬滚打了整整36年。他把最美好的年华献给了矿山安全事业，用脚步丈量井筒的深度，用责任守护生命，在平凡岗位上书写着新时代煤矿工人的“工匠精神”。

一本翻烂的“安全经”

1990年，18岁的阚宗勤成为掘进队的一名新工人。第一次下井，师傅说的那句话他记了一辈子：“井下无小事，1%的隐患可能导致100%的事故。”从那时起，安全这两个字就像烙印一样刻在他心里。

2012年，阚宗勤被选拔为安调站长。面对新岗位，他感到了前所未有的压力：“安调站长手里攥着的是工友们的生命安全，半点马虎不得。”

为了尽快胜任工作，只有高中文化的他开始了疯狂地学习。

他的学习方式很“原始”——摘抄。厚厚的笔记本写满了十几本，上面密密麻麻记满了安全要点、事故案例、规章条文。一些重要的章节，他能一字不差地背下来。工友张师傅回忆：“有一次井下设备故障，阚站长不看图纸，随口就报出了设备参数和安全操作要点，我们都惊呆了。”

如今，这本“安全经”已被翻得起了毛边，但阚宗勤的学习从未停止。智能手机普及后，他把学习资料拍成照片存在手机里，等车、排队、吃饭间隙，随时掏出来看几眼。他说：“安全规程在更新，技术装备在进步，不学习就会落伍。”

一双揉不得沙子的“火眼金睛”

“小李，你的安全帽戴是戴了，但下颚带没系紧，来，我教教你。”

“老王，你这安全带可不能随便甩，得高挂低用！”

“小张，锚杆扭矩不够，差半圈都不行！”

在工作面，阚宗勤的“唠叨”是工友们最熟悉的背景音。每发现一处不规范操作，他总要不厌其烦地纠正、讲解、示范。工友们开玩笑说：“阚站长的眼睛是尺，是秤，是探测仪，什么都瞒不过他。”

2020年3月的一次夜班巡查，阚宗勤走到工作面。机组轰鸣，粉尘弥漫，他打着手电仔细检查。突然，他在一处顶板前停下脚步，仰头看了足足三分钟。

“停机！所有人撤到安全地带！”他果断下达指令。

带班班长跑过来：“站长，怎么了？这顶板看着没问题啊。”

阚宗勤指着顶板一处细微的裂缝：“你听。”他把矿灯贴近岩壁，裂缝处传来极其轻微的“噼啪”声——这是岩层应力调整的声响，预示着可能发生离层。

经专业仪器检测，该处顶板存在隐形离层隐患，随时可能冒落。由于发现及时，避免了一起事故。事后测算，那个隐患点距离作业人员不过十米。

这样的故事在阚宗勤三十余年的安调生涯中不胜枚举。他练就了一身“望闻问切”的真功夫：望，能通过岩层色泽、裂隙走向判断稳定性；闻，能听出设备异常声响；问，能通过简短交流了解职工思想动态；切，能用手摸出螺栓扭矩是否达标。

他随身携带的小本子上，记录着各种隐患和险情。小到一颗松动的螺丝，大到巷道支护的设计优化建议，事无巨细。三十余年下来，这样的本子攒了三十多本，成为项目部宝贵的安全数据库。

一张不怕得罪人的“黑脸”

“黑脸包公”这个外号，源于阚宗勤在执行安全规定时的铁面无私。

一天，掘进工老李在井下作业时图省事，没有执行“敲帮问顶”就直接进入工作面。阚宗勤发现后，当场制止并按规定开出罚单，责令其停工学习三天。

老李找上门：“站长，就这一次，下不为例。罚钱我认了，别让我停工行不？这个月全勤奖就没了。”阚宗勤泡了杯茶，推到他面前：“还记得老王吗？”

老王曾是矿上的老工人，十年前因为一次违章作业，被顶板砸中，在医院躺了半年。

老李沉默了。阚宗勤接着说：“我要是今天放过你，就是在害你。安全这事，有一次‘下不为例’，就可能再也没有‘下次’了。”

最终，老李心悦诚服地接受了处罚。这件事在项目上传开后，再没有人找阚宗勤“说情”了。

“我干的就是得罪人的活。”阚宗勤常说，“宁可让违章者今天骂我，也不想明天听到他们家人的哭声。只要大家都能平平安安升井，‘黑脸包公’这个称呼，我当是爱称。”

但这张“黑脸”并非冰冷无情。每次开出罚单后，阚宗勤都会找违章者谈心。他的办公室抽屉里，保存着上百份“特殊档案”——每份档案里，有违章者的检讨书、保证书，还有阚宗勤记录的谈话要点、思想动态跟踪记录。

青年职工小王曾因连续两次违章被重罚，情绪非常激动。阚宗勤没有简单地处罚了事，而是连续一周每天下班后找他聊天。从家庭谈到责任，从事故案例谈到人生价值，最终让小王彻底醒悟。如今，小王已成为班组的安全标兵。

阚宗勤，三十年前那个第一次下井时紧张得手心出汗的毛头小子，现在已成为矿山安全的“定海神针”。

▶▶▶[紧接P1]

三重视角看中国经济韧性

他鼓励跨国企业继续留在中国、深耕中国、做好中国市场。

普华永道在年会期间发布的《第29期全球CEO调查报告》显示，在全球CEO眼中，中国内地仍是海外投资的主要市场之一。普华永道中国主席何睦宁指出，中国高科技、新能源等新兴领域的快速进步，为外资企业创造了广阔机遇。对全球产业链而言，中国正从“全球生产基地”向“协同创新网络”转变，推动合作模式从“中国制造”到“中国共创”，为世界经济注入新动能。 (**转自中新网**)