

中国葵花子 香“飘”海外

■ 张云龙 李云平

眼下,内蒙古巴彦淖尔市乐河农产品购销有限责任公司生产车间正在筛选从周边农村收购的葵花子,经过去皮、分级、色选等多道工序后成品被打包入库。等到海关检疫合格后,这些葵花子就会漂洋过海。

“每年秋冬季节都是葵花子的出口旺季。我们现在正在组织工人打包、装车,统一运输到天津港,出口到土耳其、埃及等国家。”公司总经理薄乐说,巴彦淖尔市是中国主要葵花子集散地,生产的葵花子粒大饱满、口感好,深受国内外商家青睐。

据介绍,在国家出口退税、设备升级改造补贴等政策支持下,乐河公司进行原料基地建设、技术改造升级、国际营销、品牌建设,主动参加国内外商务展会,多方对接跨境电商平台,进一步拓宽葵花子出口渠道。

在位于巴彦淖尔市经济开发区的内蒙古牛牛食品科技股份有限公司生产车间,5条生产线正在开足马力生产,经过筛选、色选、分级、炒制等多道工序后,颗粒饱满的葵花子在传送带间传送,工人正在进行最后的封装。

公司董事长李文说:“我们的订单已经排到了3月份。公司通过引进先进生产线、对标国际标准,持续拓展贸易空间,出口品类从单一的葵花子扩展到南瓜籽、核桃、葡萄干等多种品类,年出口总值达5亿元人民币。”

巴彦淖尔市地处北纬40度农作物“黄金种植带”,近年来年均种植葵花400多万亩,占中国食葵种植总面积的一半左右,生产的葵花子颗粒饱满、色泽好、产量高,已成为经济发展的“金色名片”。

为支持企业开拓国际市场,巴彦淖尔市创新推出网上申报、预约查验、涉检证书“云签发”等一系列便利化措施,显著提高通关效率、降低企业经营成本;同时开展技术性贸易措施研究评议,培育跨境电商新业态,充分释放关税政策红利。

“过去我们需要3天才能完成的海关查验流程,现在仅需2小时即可办结,‘云签发’、预约查验等新模式让通关效率实现质的飞跃,为我们开拓国际市场赢得了宝贵时间。”李文说。

据巴彦淖尔市商务局局长乌德木介绍,2025年1至11月,巴彦淖尔市出口葵花子39.52万吨,同比增长23.53%;出口额45.55亿元,同比增长21.93%。

国产葵花子香“飘”海外,直接带动广大种植户增收。巴彦淖尔市临河区乌兰图克镇新义村党支部书记曹志刚说:“2025年全村共种植了1.5万亩葵花,约占耕地总面积的65%,实现亩均产量500斤,纯收入1500多元。葵花成为全村村民增收的‘铁杆庄稼’。”

巴彦淖尔市五原县每年种植葵花130万亩左右,约占全国食葵种植总面积的七分之一,被誉为“中国葵花之乡”。近年来,五原县围绕种子研发、基地种植、精深加工、市场营销、观光旅游全产业链布局,自主研发食葵品种占全国市场的三分之一。

五原县农牧和科技局副局长邱爱民说:“五原县现已建成中国最大的葵花交易市场,每年经销葵花子达10亿斤,总营销额达50亿元以上,农民来自葵花产业的人均纯收入每年达5000元以上。”

据巴彦淖尔市农牧局局长孙立新介绍,全市葵花子加工企业已发展到120家。其中,国家级龙头企业5家、自治区级36家。全市拥有“河套向日葵”农产品地理标志产品1个、“五原向日葵”“巴彦淖尔向日葵”农产品地理标志证明商标2个。

目前,以巴彦淖尔市为代表的中国葵花子主产区依托区位优势和特色产业集群,不断加强葵花子产业基地建设和品牌培育工作,推动葵花子、籽仁产品远销中东、东南亚、欧美等40多个国家和地区。

(转自新华网)

剑阁天然气净化厂 进行班组员工能力测评

本报讯 为进一步强化净化操作岗位队伍建设,提升员工专业技能水平,1月21日,川西北气矿剑阁天然气净化厂组织开展了全体净化操作工岗位能力专项测评工作。

本次测评紧密围绕岗位履职核心要求,创新采用“线上培训+线上考试”相结合的数字化模式。依托“考试宝”手机APP搭建的专用测评平台,实现了学习、考核一体化高效运行。全体参评净化操作工均按要求完成了线上培训课程学习及考核环节。测评过程组织严密、操作规范、秩序井然,确保了测评结果的真实性与有效性。根据最终的测评综合结果,工厂对成绩突出的员工予以通报表扬,同时对测评成绩暂时靠后的同志予以通报批评,要求其深刻反思自身存在的差距与不足,化压力为动力,主动加强对专业理论知识的学习与实操技能的钻研锤炼,务必尽快补齐能力短板,切实达到岗位标准履职要求。

下一步,工厂将常态化、制度化开展岗位能力测评工作,并以此为导向,进一步强化针对性培训与精准化提升,致力于打造一支高素质、专业化的净化操作人才队伍,确保装置安全平稳高效生产,为千家万户送去温暖。

(刘建)

合则强 融则兴 ——山东能源集团新疆能化区域整合四周年发展综述

■ 本报通讯员 段修功

2021年12月,山东能源集团立足全国能源布局与西部大开发战略,以“一区域一主体”为原则,整合原分散在新疆多煤的煤炭、煤化工等资源,组建兖矿新疆能化有限公司(以下简称“新疆能化”)。四年间,这家扎根天山南北的企业,没有豪言壮语,却用一个个扎实项目、一项项技术突破、一批批一线奋斗者的身影,诠释了“合则强,融则兴”的深刻内涵。

党建引领

把组织力转化为生产力

新疆能化党委深知,资源整合不仅是资产合并,更是思想融合、队伍凝聚。公司打造“聚·融”党建品牌,将党的领导深度嵌入公司治理各环节。2023年,其“价值党建”实践案例获山东能源集团管理创新一等奖,成为区域党建融合发展的样板。

在伊犁能源综掘工区,党员商显洋带领班组连续三个月刷新单进纪录。面对复杂地质条件,他带头优化支护工艺,将日单进突破20米,实现智能化综掘工作面从月进300米到400米的跨越,高效保障了矿井掘进接替平衡,全年节约材料成本70余万元。“党员就该冲在最难处,”他说。这样的故事并非个例,硫磺沟煤矿党支部设立“党员责任区”,团队攻克沫煤筛分难题,使发热量提升500大卡/千克,客户满意度显著提高。

四级联动机制让党建真正“沉下去、实起来”。如今,新疆能化54个基层党支部全部实现标准化建设,党员踊跃参与“揭榜挂帅”技术攻关,党组织的政治优势正源源不断地转化为高质量发展的内生动力。

安全筑基

用细节守护生命红线

“安全不是口号,是每天班前会上的反复叮嘱,是井下每一根锚杆的精准安装。”这是永新煤矿安监员张强的工作信

条。四年来,新疆能化构建“合·安”安全文化体系,推动安全管理从“人防”向“技防+制度防+文化防”转变。

伊犁能源作为国家发展改革委核准的新疆首座千万吨级现代化井工矿井,自2022年4月竣工验收以来,实现了“达产即稳产,稳产即安全”。其智能化综采工作面支架跟机率及采煤机记忆截割率均超90%,单班7人可采煤万吨以上。在伊新煤业,智能辅助运输系统让无轨胶轮车运行效率提升35%。2023年获评“国家一级安全生产标准化矿井”,2024年获评“煤炭行业标杆煤矿”。更令人称道的是永新煤矿的“精采细采”实践。2024年,该矿对2A302工作面进行系统改造,与外切眼合在回收边角煤,延长工作面倾斜长度15米,多回收煤炭资源4460吨,减少一次安撤工作量,既保安全又增效益,创效357万元。这些数字背后,是无数技术人员反复测算、一线工人精准操作的缩影。

存量焕新 老项目焕发新生机

区域整合不仅是规模上的叠加,更是通过系统性优化实现“1+1>2”的效能升级。新疆能化对现有项目与资产实施精准升级与深度挖潜,使老项目在产能规模、产品价值、运营理念与环保标准上全面焕发新的生机。

焕新之一:突破产能瓶颈,释放规模潜能。针对历史形成的产能限制,公司通过关键系统改造,打破发展天花板。硫磺沟煤矿此前长期受限于90万吨的年产能。

2024年10月,在完成对通风、运输、供电三大系统的全面升级后,矿井产能成功核增至150万吨,实现了生产规模的跨越式提升,为持续发展奠定了坚实的硬件基础。

焕新之二:升级产品价值,拓宽市场空间。在扩大规模的同时,公司着力提升产品的市场价值与竞争力。硫磺沟煤矿引



● 新疆能化准东煤化一体化项目开工仪式

入TGS干法选煤系统,将以往难以高效利用的沫煤,转化为高热值、适用于化工领域的高附加值“气化煤”。此举不仅使产品年均创效显著,更成功将客户群体从本地电厂拓展至疆外化工企业,打开了新的市场增长通道。

焕新之三:追求极致运营,重塑生产理念。新风机体在“达标运行”到“精益卓越”的运营理念转变。新疆煤化工公司通过持续优化精细化操作,已实现核心装置连续三年满负荷稳定运行。其尿素产品优等品率达到了99.8%的高标准。这一成绩背后,是全体生产人员对“安稳长满优”的不懈追求,标志着运营管理从保证安全合规,向追求效率与质量极限的深刻转型。

焕新之四:践行绿色标准,提升发展内涵。老项目的新生机,还彰显于环保绩效的卓越提升。新疆煤化工公司通过技术改造与严格管控,2023年烟气颗粒物排放浓度远优于国家标准,实现了显著的粉尘减排。并于同年获评国家级绿色工厂。

这标志着传统生产项目在绿色发展道路上达到了新高度,实现了经济效益与环境效益的协同进步。

通过以上在产能规模、产品价值、运营理念与绿色标准四个维度的系统性“焕新”,新疆能化在区域整合四年的发展历程中,扎实推动了存量资产从规模扩容到价值重塑、从稳定运行到精益卓越、从达标排放到绿色引领的全面升级。

文化润心 让融合有温度有力量

资源整合最难的是人心融合。新疆能化在“和谐和美、润泽润心”的文化理念指引下,通过一系列看得见、摸得着的“暖心工程”,将组织的温度传递到职工生活的每个角落,用“软实力”的强大支撑,催化出“硬发展”的蓬勃动能。

“守望树”关爱行动是覆盖最广的温情纽带。整合四年,累计帮扶困难职工169人次,发放慰问金40余万元,解决子女入学、老人就医等急难愁盼问题87件。然而,公司的关怀远不止于此。从“衣食住行”到“心之所向”,公司织就了一张覆盖职工全生命周期的幸福网络。

润物无声,花开有声。当通勤班车载着欢声笑语穿越戈壁,当创新工作室的灯光照亮产业工人的梦想,文化“软实力”已悄然转化为队伍稳定、技术创新、效益提升的“硬支撑”。这温暖而坚实的力量,正是新疆能化在深度融合中行稳致远的根本所在。

四年,1460多个日夜。从“物理整合”到“化学融合”,从“各自为战”到“协同共进”,新疆能化走出了一条符合西部实际、体现国企担当的发展之路。

站在新起点,公司正加快构建“一市五地州”产业布局,全力打造西部一流煤化一体综合能源基地。这条路或许仍有风沙,但正如天山雪莲——越是高寒之地,越显坚韧与纯粹。

合则强,融则兴。这不仅是区域整合四年的总结,更是向新未来的宣言。

首钢矿业公司唐首马铁矿 “智慧融合”赋能选矿安全高效升级

■ 赖志凯

首钢矿业公司唐首马铁矿持续强化职工创新工作室建设,构建“技术研发—成果转化—人才培养”三位一体创新体系,探索“工艺优化—装备升级—数字赋能”协同发展模式,为选矿效能释放筑牢基础。2025年,李兴创新工作室牵头完成33项技术创新与攻关项目,进一步夯实了选矿安全高效运行的支撑。

从“人控”到“智控” 筑牢本质安全防线

针对选矿流程人工操作密集、作业环境复杂、安全风险突出等痛点,工作室以“自动化换人、智能化减人”为核心导向,通过技术手段实现“无人则安、少人则安”的本质安全目标。

磨选系统各泵池补水阀门曾依赖人工现场手动调节,存在劳动强度大、调整滞后、巡检不便等问题。工作室组织技术攻关,将磨选筛选给泵池、超滤机泵池、精矿泵池的补水阀门全部升级为电控阀门,配套搭建上位机远程控制系统,并开发液位联动控制算法模型,实现根据实时液位自动精准调节阀门开度,彻底替代人工现场操作。此举既降低了劳动强度,又



大幅提升流程控制精度与响应速度。经测算,每年可节省人工操作时间约1500小时,节约人工成本约6.38万元,达成减员增效与流程稳定的双重成效。

原浮船水泵启停流程烦琐,过滤岗位人

员仅需在集控室远程一键触发,显著提升操作便捷性与安全性,消除人员长距离移动及夜间作业的安全隐患。

人工现场观测水位标尺耗时长,且存在水域周边安全风险。工作室制定“高精度液位计+物联网传输”技术方案,在各尾矿库安装实时监测仪表,通过物联网模块将数据自动上传至公司服务器,实现液位数据24小时在线监测与网页端实时查看,达成数据自动采集与远程查看,无需人员每日赴现场巡检。每年可节省人工时间约1460小时,节约人工成本约6.2万元,既提升数据时效性,又杜绝相关巡检作业的安全风险。

从“立题”到“解题” 保障生产稳定顺行

围绕生产流程中物料分配不均、设备堵塞、供浆波动等工艺难题,工作室深入现场开展技术攻坚,通过结构优化与系统改造,有效提升设备运行可靠性,保障生产稳定顺行。

针对14#皮带机头原有分料板导致的物料分配不均问题,工作室重新设计并安装垂直于滚筒方向、角度可调的新型分

料装置。操作人员可根据来料情况灵活调整,确保物料均匀分配至下游两台香蕉筛,显著改善筛面布料均匀性,缓解因负荷不均导致的筛面磨损问题,提升湿筛作业稳定性与分选效率,设备整体处理能力提高15%以上。

针对料仓漏斗因物料湿粘频繁堵塞的难题,工作室摒弃原有高风险的人工攀爬清堵和高成本的外协水车作业模式,自主设计制作便携式高压清堵系统,在漏斗处预设快速接口,堵塞时可迅速连接进行水力疏通,彻底消除高空人工清堵的安全风险,将清堵响应时间从2小时缩短至15分钟。每年可节约外协清堵费用约6万元,优化人工配置节约成本约3.78万元,合计创造经济效益约9.78万元。

针对原“渣浆泵+稳压罐”供浆模式压力波动大、导致隔膜泵运行不稳定的难题,工作室创新采用“高位精矿仓重力自流供浆”方案,新建高位仓利用浆液自重实现向隔膜泵的稳定供料。供浆压力波动范围大幅收窄,隔膜泵运行稳定性显著增强;同时取消原45kW喂料泵的长期运行,仅此一项每年可节电约24.3万kWh,节约电费约7.29万元。



近日,沙河市烟草专卖局(营销部)安全人员将消防安全课堂“搬”进零售户店中。店内,安全员手持灭火器,面对面、手把手地向店主讲解示范“提、拔、握、压”的使用口诀和操作要领。此次“上门送教”活动,是沙河市局(营销部)深化客户服务、延伸安全管理触角的具体举措,有效提升了零售终端的安全韧性。

韩志刚 摄影报道

重庆气矿聚焦专家工作室建设 夯实高质量发展技术底色

本报讯(通讯员 赵雷 李富传)工作室精准赋能生产一线,解决现场难题50余项,提炼“五新五小”措施48条,申报《一种物理信息融合的天然气露点预测》等9项国家专利,预计创效超4000万元。这是中国石油西南油气田公司重庆气矿专家工作室在2025年以扎实创新助力企业提质增效呈上的答卷。1月14日,大工匠刘辞谈到技能队伍建设时说。

过去的一年,重庆气矿以头雁效应激发团队潜能,依托劳模和工匠人才,构建“劳模领衔、团队攻坚”工作格局,推行“揭榜挂帅”机制,打破资历限制,让有能力者牵头攻关。同时建立创新成果量化评价体系,激励实干创效,形成良性循环。

截至目前,工作室累计48项成果在全国大赛中获奖,实现价值与势能同步提升。组织大国工匠刘辞、全国劳模王川洪等先进代表,深入一线、走进社区与高校开展宣讲,持续弘扬劳动创造幸福的价值观。

此外,重庆气矿以高标准建设树立标杆品牌,高标准打造现代化展厅,自开馆以来接待参观33批492人次,获

广泛赞誉;重庆市总工会在此举办思政教育活动,放大劳模精神辐射效应。工作室团队亮相智博会等国际高端舞台,成果展示促成多项跨领域合作。品牌建设成果丰硕,先后获人社部批准筹建“国家级技能大师工作室”,被全国总工会支持建设“全国劳模工匠创新工作室”。

下一步,重庆气矿将持续深化专家工作室的建设与运营,坚持以党建引领方向、以榜样激发活力、以品牌赋能发展,不断巩固和拓展专家工作室辐射能力,激活全员立足岗位创新创效潜能,为高质量发展注入更强动能。

