

本报讯 近日,吉林省人力资源和社会保障厅发布认定通知,吉林省巨程智造光电技术有限公司(以下简称“巨程智造”)获评“吉林省博士后创新实践基地”,标志着巨程智造的科研实力、创新平台建设及人才培养能力获得省政府的认可,在高层次人才培养与科研创新平台建设上迈出重要一步。

“吉林省博士后创新实践基地”是省级高层次人才培养与科技创新的重要载体,旨在促进企业与高校、科研院所的协同合作,推动科研成果转化。作为国家级高新技术企业和省级“专精特新”中小企业,巨程智造自2012年成立以来,就制定了人才强企战略,不惜重金从科研院所、知名院校引进人才,在高端人才培养和产学研深度融合方面取得可喜成绩,拥有多项核心技术专利,并成功解决了多项被“卡脖子”的技术难题。该公司依托创新团队和从国内外引进的高精尖设备,研制生产出大口径非球面镜、高精度的透镜以及氟化钙的产品等,为长光卫星等国内外知名企业提供配套,成为光电智造领域里的一颗耀眼新星。

“巨程智造将以此为契机,紧紧围绕光电技术领域的关键核心技术,深化与国内外知名高校及科研机构的合作,构建‘产学研用’一体化创新链条,加速高端人才培养与前沿技术研发,努力将‘吉林省博士后创新实践基地’建设成为一流的人才集聚高地和科技创新策源地,为企业的长远发展和行业技术进步注入更强劲的智力动能。”公司董事长杨东来说。(王钰焯)

淮北矿业 铁运处湖集中中心站 用“知谈访” 绘就车站暖心底色

■ 鲍丽梅

“没想到站里这么快就安排好换班,让我能安心养病!”近日,安徽淮北矿业集团铁运处湖集中中心站职工汝师傅感激地说。原来,他突发心脏病住院,该站通过“民情档案”第一时间掌握情况,当天就协调好了人员调配。

这是该站深化“知、谈、访”工作法的一个缩影。2025年,该站党支部将“进班组、进宿舍、进心里”落到实处,通过建档案、勤谈心、常家访,把组织关怀送到职工心坎上。

知底数,建好职工“明白账”

“思想政治工作要精准滴灌,不能大水漫灌。”为精准掌握职工动态,该站建立覆盖全员的“民情档案”,由党支部书记和4名党小组长分片负责,详细记录职工家庭状况、身体健康、思想动态等信息。

翻开“民情日记”,老徐爱人刚做完手术,青工小丁下月办婚礼,小周妻子二胎即将出生……职工家有什么困难、有什么心事,一目了然。2025年,该站通过民情档案解决职工实际困难23件,真正做到“职工有所需,组织有所应”。

谈心声,当好职工“贴心人”

“要不是张主任那晚的暖心话,我可能早就打退堂鼓了。”大学生小吴难掩感激。此前,因连续辗转多个岗位,性格内向的小吴难以适应,工作陷入低谷。党小组长张祖汉敏锐察觉,主动促膝长谈,不仅为小吴解开心结,更安排技术骨干与他“师徒结对”。如今,小吴已成长为掌握多岗技能的“多面手”。

该站严格落实“五必谈”制度:岗位调整必谈、考核奖惩必谈、新工上岗必谈、情绪异常必谈、家庭变故必谈。建立班子成员、党小组长、党员骨干“三级谈心网络”,组建青工互助小组、女工交流群等平台,让谈心渠道更畅通。2025年,站班子开展谈心谈话130余次,化解思想疙瘩18个。

访家庭,筑牢安全“防火墙”

“组织把关怀送到家,我一定支持老伴儿的工作!”职工李师傅的爱人在家访中表示。该站坚持“三必访”——婚丧嫁娶必访、生病住院必访、遇到困难必访,2025年走访职工家庭31户。

家访还把安全责任延伸到家庭。慰问组每次都与家属聊安全、讲规章,引导她们当好“安全协管员”,构建起单位与家庭共管共抓的安全管理格局。

从一份民情档案到一次促膝长谈,从一句贴心问候到一次上门家访,“知、谈、访”三字虽简,却字字见真情、处处暖人心,凭借扎实举措,该站党支部书记在铁运处第四季度“三进”工作中荣获“金钥匙”奖,带领全站用实际行动绘就了车站和谐发展的暖心底色。

党建领航强根脉 融合聚力促发展 ——中国安能二局常州分公司高质量发展纪实

■ 本报通讯员 徐迎华 王蒙

走进中国安能二局常州分公司的“戎耀之家”,一幅幅历史照片、一枚枚荣誉奖章,诉说着这支“水电铁军”的奋斗足迹。自转企以来,常州分公司党委始终坚持党建引领,以“维护核心、紧扣中心、凝聚同心、合作连心”为目标,大力实施“铸魂、强基、赋能”三大工程,推动党建工作与生产经营同频共振,为企业高质量发展注入了强劲动能。2025年,分公司成功获评“全国文明单位”,实现了中国安能集团在国家级荣誉上的历史性突破。

举旗定向,铸牢思想之魂

“思想是行动的先导,政治是企业的灵魂。”分公司党委书记、总经理熊诗涛表示。分公司党委始终把党的政治建设摆在首位,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,通过“书记领学、支部研学、党员践学”机制,推动党的创新理论进项目、进班组、进头脑。

面对安全生产的严峻形势,分公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,牢固树立“人民至上、生命至上”理念,以“时时放心不下”的责任感压

实安全责任,为项目建设筑牢安全屏障。在承担湖北秭归抽水蓄能等重大工程任务时,面对人员前置、思想波动等挑战,分公司党委用好《忠诚守望 安澜兴邦》思政读本,开展“扎根一线、建功秭归”等群众性活动,有效稳定队伍、激发干劲。

人才是企业发展的第一资源。分公司坚持党管干部、党管人才,着力破解“中层缺”“成才慢”等难题。通过实施“全员能力提升行动”,兑现“一年内取得一建矿业证书奖励10万元”等激励政策,有效激发了全员学习热情。转企以来,已有277人实现学历提升,93人获得注册证书,24名转企人员成长为项目经理,36名留企士官走上管理岗位,人才梯队建设成果丰硕。

固本强基,建强战斗堡垒

基层党组织是党的肌体的“神经末梢”。分公司党委树立大抓基层的鲜明导向,坚持“中心工作推进到哪里,党组织就建到哪里”,推动党组织向救援基地、工程项目部深度覆盖。

在施工一线,所有项目点均设立了标准化党员活动室,“三会一课”、主题党日

开在工地现场。分公司还创新向协作队伍派驻“党建辅导员”,将党建触角延伸至最末端。通过建立党建工作与业务工作“同步谋划、同步部署、同步推进、同步考核”的“四同步”考评体系,并将考核结果与绩效薪酬、干部任用刚性挂钩,党建责任从“软指标”变成了“硬约束”。分公司党建考核连续4年获评工程局A档。

一个支部一座堡垒,一名党员一面旗帜。分公司深化“两建三联四共”党建联建,推动11个项目与业主单位建立联建机制,通过联建解决施工难题13个,节约成本约2000万元。在浙江松阳抽水蓄能项目建设中,党员突击队创新应用“岩壁梁多工序协同开挖工法”,单循环作业时间缩短20%,18个月完成地下厂房开挖,创造了行业新纪录。党组织用心用情服务职工,协调解决子女入学入托46人,帮扶困难职工37人,党群纽带更加牢固。

赋能发展,彰显硬核担当

党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力。分公司党委坚持将党建引领融入深化改革、应急救援、生产经营全过



● 工程建设如火如荼。

程,以改革发展成果检验党建工作成效。

在深化改革中,分公司建立健全“分公司—项目部—作业队—班组—岗位”五级穿透式管理体系,大力实施“党员揭榜创新工作室”机制,累计获得国家发明专利4项、省部级工法7项。以青海南山口抽蓄项目部为试点,率先实施收入分配机制改革,优化薪酬结构,实现“业绩定薪、一线倾斜”。改革后,一线岗位吸引力显著增强,项目部日填筑峰值达6万多方,人均产值增长24%。

作为国家级工程救援专业力量,分公司始终牢记“国之大者”,着力锻造“平战结合、专常兼备”的专业队伍。2025年,应急救援力量在完成战备任务的同时,实现工程练兵产值创效。在北京密云抗洪抢险

攻坚战中,队伍闻汛而动、向险而行,高效处置20处关键险情,被国务院国资委表彰为“防汛抗台突出贡献集体”。

围绕发展抓党建,抓好党建促发展。党委班子成员建立重点项目挂钩机制,推动力量下沉、服务前移。2025年,班子成员在一线协调解决难点堵点问题46项,推动3个项目按期优质竣工、59个收尾节点顺利完成,高质量发展根基持续夯实。

党建领航风帆劲,奋楫争先正当时。站在新征程起点,常州分公司党委将持续强化党建引领,不断强化党的政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势,为加快建设国家级工程救援“野战军”、服务现代化建设新征程贡献更大力量。



● 郭冉渝(中)定期组织开展地面安全隐患检查。

共筑“幸福基石”

——中煤三建肖家洼项目部安监站长郭冉渝的2026年新盘算

■ 本报通讯员 李继峰 邵尚玉

都能给出动态评分,引导大伙儿“上标准岗,干漂亮活”。

积分重点鼓励“主动操心”和“干出精品”。谁主动报告了风险、提出了好建议并被采纳、参与了小改小革解决了现场难题,都能拿到高分激励。郭冉渝说:“规矩是保命的底线,咱更得鼓励大家超越底线,争当‘安全明白人’、‘现场操心人’。”

奖,发到心坎上、用在刀刃上

积分怎么花,决定了这套办法有没有生命力。郭冉渝把激励死死钉在职工最关心的两件事上:收入和成长。

第一,让安全绩效和收入挂钩更直接、更透明。每月的“安全绩效奖”严格按照积分排名阶梯发放,差距拉得开,让“安全标兵”和“技能高手”拿得令人信服。年终评优、岗位晋升,积分是最硬的参考。

第二,让积分能兑换“成长机会”。积分高的职工,可以优先选派行业里权威的技能认证培训、参加前沿技术交流,甚至优先选择经验丰富的老师傅结对子,进行深度学习。“安全好、技术精,就是咱矿工最硬的底气,最该被投资。”郭冉渝这样认为。

所有的积分变动、能力反馈、能兑换的好资源,都在手机APP上实时更新,一目了然。郭冉渝的目标很简单:“让大家每天都能看清楚,自己干的每一件标准活、操的每一份心、长的每一点本事,是怎么一点点变成自己的资本和前途的。”

路,一步一个脚印走扎实

这么大的变化,郭冉渝不搞“一刀切”。2026年,新办法先在两个条件成熟的班组全面试点。

试点过程中,他们会紧盯数据变化,收集工友们的真反馈,不断调整积分规则和激励办法。“这就像咱下调整支参数”,郭冉渝说,“管不管用,现场说了算。咱们要的是一套大家真心认可、能长久运行的好机制。”

在郭冉渝的蓝图里,“幸福银行”想构建的是一个坚实的循环:职工用主动的安全行为和不断的技能提升,换来更高的收入和更强的能力;个人的成长,筑起了项目部安全和生产的双重基石;而企业的发展,又为持续激励提供不竭的动力。最终,让“安全”从一个管理要求,真正变成全员参与、共同受益的“幸福基石”。

这条路怎么走,郭站长心里已经有了清晰的路线图。这位被工友们喊作“少年包公”的安监人,正带着他特有的那份较真和诚实,为了让大家的安全更“值钱”、日子更有奔头,在新的一年里,稳步向前。

2025年以来,川煤集团恒升公司紧扣“引领青年、凝聚青年、服务青年”工作主线,以思想引领固根基、以服务大局践使命、以精准举措聚人心,推动青年工作与企业发展深度融合,为企业高质量发展注入强劲青春动能。

思想引领破局

从“单向灌输”到“立体浸润”

为破解传统思想教育中存在的“共呜弱”问题,恒升公司创新构建“线上+线下”立体化学习体系,让政策解读起来、理论学习起来,线上依托团青微信群常态化推送学习资料,每周定时传递党和国家大政方针及企业发展思路,让青年随时随地汲取养分。线下则充分利用“红帽子先锋”宣讲队、“团团微课堂”,将党的创新理论与实际工作结合,开展理论政策解读10余场,推动学习直达基层、直达青年。

在价值引导上,以活动为载体凝聚青

子。于是,他给2026年定了件大事:把“安全银行”全面升级,变成矿工兄弟们共同的“幸福银行”,让安全分不仅能兑现“平安钱”,更能攒下实实在在的“成长值”。

账,要算得准、算得明

“升级不是换个叫法,是要让‘安全’变得更有价值。”郭冉渝这样定位他的新计划。

在新体系里,安全积分就是一张“个人能力存折”,记录的不光是“没违章”,更是“干得好不好、主不主动”。

他带着团队优化了智能考核系统。现在,系统不仅能判断对错,还能像老师傅的眼睛一样,“看”出你干活得标不标准、流不流畅。通过和标准作业流程的智能比对,操作规程规范、衔接顺不顺,系统

求响应、现场技术支撑等任务拆解为成长课题,将青年放入其中磨砺锻炼,通过压担子推动青年在实战中积累经验、提升能力、快速成长。目前,30余名青年成长为一线技术骨干,成为公司各条战线上的中坚力量。

与此同时,在重难点攻关中,充分發揮青年突击队作用,让青年挑大梁、当先锋。其中,9名青年技术骨干组成的“汪汪队立大功”突击队,依托赖建工作室创新资源,聚焦AI视频技术、多模态感知技术研发,推进“创新矿山电子围栏,打造智慧矿业安全守护圈”项目攻关,取得显著成效。在该项目的试点运行中,AI系统累计纠正“三违”行为超100次,高危区域事故率下降85%,充分彰显了恒升公司青年

团队的创新力与战斗力。

凝聚青年暖心 从“基础服务”到“精准赋能”

为让青年留得住、育得好、有作为,恒升公司团委探索凝聚青年新路径,全方位为青年成长保驾护航。一是通过问询、调研、填表等方式摸清底数,建立青年团员档案,详细记录每位青年团员的兴趣爱好、发展诉求及专业特长,为精准服务奠定基础。二是建优工作机制,定期召开团组织工作座谈会交流经验,共同协商解决难题,同步建立联合工作机制,实行“分工负责、试点推行、以点带面”模式,推动工作持续创新。三是聚焦青年团员能力提升,开展AI运用、法律知识、新闻宣传等

恒升公司:“三步走”深耕服务育青年

■ 本报通讯员 陈瑜



88岁老人的读报乐

■ 何卫东

“活到老,学到老”,这句话用来形容家住河北省邢台市邢钢南区的88岁老人何林芝,再贴切不过。虽已年逾八旬,头发花白,但他耳聪目明、精神矍铄,走起路来步履轻快,丝毫不见衰老。何林芝说,这份硬朗的体质,或许要归功于当年那段军旅生涯的磨砺。

日常生活里,何林芝格外钟爱读书看报。每天雷打不动读一小时书的习惯,他坚持就是大半辈子。如今,随手拿起一张报纸、一本杂志,他都能看得津津有味、十分入神。在老人看来,热爱阅读不仅充实了晚年时光,更是自己保持身体健康的一剂“良方”。何林芝这份读书看报的爱好,要从他二十三年的军旅生涯说起。刚入伍时,凭

借机灵干练的特质,他被选为警卫员;入伍第二年,又因表现突出调任文书。然而,由于早年文化底子薄,文书工作涉及的公文撰写、资料整理等事务,让他倍感吃力。

为了跟上工作节奏,他暗下决心刻苦钻研。每天部队训练结束后,战友们都已休息,他却独自在宿舍微弱的灯光下伏案学习,常常一读就到凌晨两三点。营部的阅览室,更是成了他课余时间最常去的地方。报纸杂志里的时事见闻、文史专业相关的书籍资料,都成了他汲取知识的“养分”。

天道酬勤,日复一日地勤学苦练终有回报。没过几年,何林芝便从一名“门外汉”成长为部队里的业务骨干,还被提拔为营级干部,在岗位上发光发热。

1979年转业后,何林芝进入一家国有企业担任组织部长,除了负责组织人事工作,还肩负着给职工上政治课的任务。他深知自己文化水平有限,常说要当好“老师”,首先得自身过硬、坚持学习。因此,他格外珍惜每一个学习机会,单位订阅的党报党刊成了他每日学习的必修课。这份信念,让他把读书看报当成了每日不可或缺的功课。每逢读到好文章、看到好图片,他都会精心剪贴下来,分类整理成册,日积月累,这些剪贴本也成了他生活里的宝贵珍藏。

退休之后,许多老人都会选择适合自己的方式消遣时光,何林芝亦是如此。除了悉心照料常年卧床的老伴,他将更多精力投入到钟爱的读书看报之中,还养成了

每日抄写、写日记的习惯。如今,经他亲手整理装订的剪报册已有45本,摞起来足足有一米多高。册子内容包罗万象,涵盖科学饮食、养生保健、卫生常识、子女教育、思想修养、文史知识、绘画摄影、人生格言等十余类。

“这些剪集留着也是留着,近些年我送出去不少,专门挑那些讲思想修养、文史知识、卫生常识、子女教育的册子,送给真正需要的人。”何林芝笑着说道。

阅读,让何林芝始终保有一份年轻的心态。最近,他还学会了使用智能手机,刷短视频、读文章,为充实的晚年生活又添了一份新乐趣。“对年轻时的我来说,不读书看报,就不会有这么收获;对晚年的我来说,不读书看报,就不会有这般丰盈充实的生活。如今我心似明镜,心情愉悦,身体健康,这一切,都离不开长年累月的阅读相伴。”何林芝感慨道。