

华荣攀枝花精煤分公司

聚力“开新局” 誓夺“开门红”

■ 本报通讯员 王丽娜

2026年伊始,川煤华荣攀枝花精煤分公司锚定“首季开门红、全年稳增长”目标,聚焦“提质增效、减员提效、做大精煤总量”三大主线,紧扣“保生存谋发展、保安全促生产、保经营增效益、保稳定护民生”的“四保”任务,以时不我待的紧迫感和舍我其谁的责任感,抓实抓细各项举措,奋力绘就高质量发展的新图景。

思想为先,激活开局“内生动力”

公司坚持把形势任务教育作为统一思想、凝聚共识的重要抓手,深入宣贯川煤集团及华荣公司关于深化改革、扭亏脱困的决策部署,引导广大干部职工牢“过紧日子”的意识,强化危机感、责任感和使命感,始终保持承压奋进、迎难而上的精神状态。

同时,公司积极拓展发展空间,加快实施“走出去”战略。公司正在系统论证对外提供洗选托管、技术服务及设备租赁等合作模式的可行性与经济性,力争在2026年实现托管业务“零的突破”。未来三年,公司计划通过劳务输出、技术输出等方式,有序转移富余人员,既盘活人力资源,又开拓新的效益增长点。

安全为基,筑牢开局“铜墙铁壁”

安全是发展的前提,更是企业生存的生命线。公司始终秉持“从零开始、向零奋斗”的安全理念,将“本质安全”贯穿生产



全过程、各环节,严防强管压责,化解安全环保风险。健全完善安全生产各项管理制度和安全风险管控、隐患治理双重预防机制建设,提升安全基础保障能力,力争不发生轻伤及以上事故,杜绝重大机电、索道断索、道路交通、消防、危化品、地质灾害等责任事故和职业病的发生。

同时,公司重点加强对矸石山、危化品、放射源等高风险领域的动态监管,健全完善突发环境事件应急预案,杜绝环保模式,赢得合作单位广泛认可。

围绕“保生产、稳运行、增效益”中心任务,公司以系统思维推进生产组织优化。一方面,建立“精煤产率返算原煤灰分”制度,深入分析理论产率与实际产率之间的偏差原因,通过工艺优化、设备技改、操作标准化等手段,持续提升洗选效

率和精煤回收率;另一方面,积极拓展外购煤渠道,整合优质资源,扩大外购煤洗选规模,力争实现“以量补价、以量增效”。

在设备管理方面,公司创新检修模式,推行“检修作业链集中管理”,打破部门壁垒,整合技术力量,有效地解决了检修人员冗余、效率不高、响应滞后等问题,全面提升了设备保障能力和运行效率。

效益为本,激活开局“增效动能”

公司牢固树立“一切成本皆可控”的理念,全面加强预算刚性约束和全过程成本管控。通过搭建物资库存与材料消耗动态监控台账,科学测算安全库存阈值,精准压降材料单耗和库存资金占用。

针对关键设备,制定专项修复方案,最大限度地延长使用寿命,降低新材料采购比例。同步推进“六费”(办公费、差旅费、业务招待费、会议费、车辆使用费、低值易耗品费)精细化管理,将其纳入责任部门绩效考核体系,严控非生产性支出,推动经营质效双提升。

该公司负责人表示:站在2026年的起点上,华荣攀枝花精煤分公司全体干部职工将以钉钉子精神狠抓落实,坚决做到执行不打折、落实不走样、行动不迟疑。聚焦“增量增收”的突破点、“节支降耗”的发力点、“降本挖潜”的关键点,进一步细化目标任务、强化过程管控、压实层级责任,全力以赴冲刺首季“开门红”,为全年的高质量发展奠定坚实基础。

仪征化纤:“新年第一课”发动人才引擎

本报讯(通讯员 刘玉福)1月15日,中国石化仪征化纤公司“仪化学坊”2026年第一堂课暨扬州仪化工匠学院大思政课”正式开讲。活动以“匠心传承·奋进启航”为主题,深度融合“仪化学坊”的数字化平台优势与“工匠学院”的系统化育人功能,为青年员工精心打造了一场融合思想引领与技能提升的开年赋能盛宴。

本次活动突破了传统技能培训的范畴,强化了“大思政课”的铸魂育人实效。活动特邀“全国劳动模范”曹飞、“中国纺织大工匠”滕官洋、“江苏省五一巾帼标兵”董雪、公司最年轻的高级技师陈云华等杰出代表同台授课。他们立足生产一线,触及技术前沿,解析创新高地,通过“经验共享+案例剖析+互动答疑”的形式,将操作绝技、攻关心得、职业经验倾囊相授。从曹飞分享的“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创

新”的精神,到黄洛伟演示的“深耕于技术创新前沿,驱动公司技术进步与产业升级”的实践路径,每一讲都成为激发青年员工思维、拓宽专业视野的“能量站”。活动尾声的“师徒结对”仪式,将“薪火传承”机制推向纵深。四位代表与青年员工结成对子,通过赠送专业书籍、签订师徒协议、制定成长计划,构建起全周期培养体系,确保了宝贵经验与工匠精神在代际间有效传承。