

## 华荣攀枝花精煤分公司聚力“开新局” 誓夺“开门红”

■ 本报通讯员 王丽娜

2026年伊始,川煤华荣攀枝花精煤分公司锚定“首季开门红、全年稳增长”目标,聚焦“提质增效、减员提效、做大精煤总量”三大主线,紧扣“保生存谋发展、保安全促生产、保经营增效益、保稳定护民生”的“四保”任务,以时不我待的紧迫感和舍我其谁的责任感,抓实抓细各项举措,奋力绘就高质量发展的新图景。

### 思想为先,激活开局“内生动力”

公司坚持把形势任务教育作为统一思想、凝聚共识的重要抓手,深入宣贯川煤集团及华荣公司关于深化改革、扭亏脱困的决策部署,引导广大干部职工树牢“过紧日子”的意识,强化危机感、责任感和使命感,始终保持承压奋进、迎难而上的精神状态。

同时,公司积极拓展发展空间,加快实施“走出去”战略。公司正在系统论证对外提供洗选托管、技术服务及设备租赁等合作模式的可行性与经济性,力争在2026年实现托管业务“零的突破”。未来三年,公司计划通过劳务输出、技术输出等方式,有序转移富余人员,既盘活人力资源,又开拓新的效益增长点。

### 安全为基,筑牢开局“铜墙铁壁”

安全是发展的前提,更是企业生存的生命线。公司始终秉持“从零开始、向零奋斗”的安全理念,将“本质安全”贯穿生产



全过程、各环节,严防强管压责,化解安全环保风险。健全完善安全生产各项管理制度和安全风险管控、隐患治理双重预防机制建设,提升安全基础保障能力,力争不发生轻伤及以上事故,杜绝重大机电、索道断索、道路交通、消防、危化品、地质灾害等责任事故和职业病的发生。

同时,公司重点加强对研石山、危化品、放射源等高风险领域的动态监管,健全完善突发环境事件应急预案,杜绝环保

事故,为企业稳健运行筑牢安全屏障。

### 生产为要,夯实开局“盈利支撑”

围绕“保生产、稳运行、增效益”中心任务,公司以系统思维推进生产组织优化。一方面,建立“精煤产率返算原煤灰分”制度,深入分析理论产率与实际产率之间的偏差原因,通过工艺优化、设备技改、操作标准化等手段,持续提升洗选效

率和精煤回收率;另一方面,积极拓展外购煤渠道,整合优质资源,扩大外购煤洗选规模,力争实现“以量补价、以量增效”。

在设备管理方面,公司创新检修模式,推行“检修作业链集中管理”,打破部门壁垒,整合技术力量,有效地解决了检修人员冗余、效率不高、响应滞后等问题,全面提升了设备保障能力和运行效率。

### 效益为本,激活开局“增效动能”

公司牢固树立“一切成本皆可控”的理念,全面加强预算刚性约束和全过程成本管控。通过搭建物资库存与材料消耗动态监控台账,科学测算安全库存阈值,精准压降材料单耗和库存资金占用。

针对关键设备,制定专项修复方案,最大限度地延长使用寿命,降低新材料采购比例。同步推进“六费”(办公费、差旅费、业务招待费、会议费、车辆使用费、低值易耗品费)精细化管理,将其纳入责任部门绩效考核体系,严控非生产性支出,推动经营质效双提升。

该公司负责人表示:站在2026年的新起点上,华荣攀枝花精煤分公司全体干部职工将以钉钉子精神狠抓落实,坚决做到执行不打折、落实不走样、行动不迟疑。聚焦“增量增收”的突破点、“节支降耗”的发力点、“降本控费”的关键点,进一步细化目标任务、强化过程管控、压实层级责任,全力以赴冲刺首季“开门红”,为全年的高质量发展奠定坚实基础。

## 仪征化纤：“新年第一课”发动人才引擎

本报讯(通讯员 刘玉福) 1月15日,中国石化仪征化纤公司“仪化学坊2026年第一堂课暨扬州仪化工匠学院大思政课”正式开讲。活动以“匠心传承·奋进启航”为主题,深度融合“仪化学坊”的数字化平台优势与“工匠学院”的系统化育人功能,为青年员工精心打造了一场融合思想引领与技能提升的开年赋能盛宴。

本次活动突破了传统技能培训的范畴,强化了“大思政课”的铸魂育人实效。活动特邀“全国劳动模范”曹飞、“中国纺织大工匠”滕官洋、“江苏省五一巾帼标兵”董雪、公司最年轻的高级技师陈云华等杰出代表同台授课。他们立足生产一线,触及技术前沿,解析创新高地,通过“经验共享+案例剖析+互动答疑”的形式,将操作绝技、攻关心得、职业经验倾囊相授。从曹飞分享的“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创

新”的精神,到黄洛玮演示的“深耕于技术创新前沿,驱动公司技术进步与产业升级”的实践路径,每一讲都成为激发青年员工思维、拓宽专业视野的“能量站”。

活动尾声的“师徒结对”仪式,将“薪火传承”机制推向纵深。四位代表与青年员工结成对子,通过赠送专业书籍、签订师徒协议、制定成长计划,构建起全周期培养体系,确保了宝贵经验与工匠精神在代际间有效传承。

当前,仪征化纤正处于转型升级的关键期,此次“新年第一课”的成功举办,是公司深化产业工人队伍建设改革、创新人才培养模式的有力举措。活动以“薪火传承”机制激活人才“雁阵效应”,不仅为青年员工搭建了快速成长的阶梯,也为企业打造结构合理、素质优良的人才梯队、筑牢高质量发展根基提供了坚实支撑。



●“师徒结对”仪式

## 二十二冶西南分公司一承建项目全速推进

本报讯 近日,在二十二冶西南分公司连云港中核田湾光伏标段七项目建设现场,工程船舶往来穿梭,施工人员有序作业,一排排光伏组件正迎着海风稳稳架设。

我国东部沿海地区用电需求大,土地资源紧。海洋空间成为光伏能源布局的新舞台,相比陆上光伏,海上光伏光照更足、温度稳定、发电效率更高,能有效降低输电损耗。然而,高盐雾、强风浪、潮汐变化等复杂环境,也给施工带来了严峻挑战。

面对恶劣的海上条件,项目团队聚焦技术突破,采用新型抗腐蚀光伏组件;创新使用大跨度螺栓球网架支架,提升结构

抗风浪能力;通过优化施工工艺,将沉桩效率提升1.5倍以上。现场搭建“一体化”调度平台,由项目班子驻点协调,实现船舶、人员的统一指挥,保障了施工全程高效协同。

目前,各标段同步推进,项目团队攻坚克难、昼夜奋战,轮班作业,克服自然挑战与协调双重压力。每一片组件的成功安装,每一个节点提前达成,都在为清洁能源发展注入坚实力量。据估算,项目全面建成后,年发电量可达数十亿千瓦时,相当于节约标准煤数十万吨,减排二氧化碳超百万吨,环保效益与能源供应保障能力显著。(张洋)

## 胡松然:以创新与担当书写企业发展答卷

■ 李静雯

在我国文化产业高质量发展的进程中,影视传媒作为核心内容载体与价值传播平台,正迎来政策扶持与技术革新双重机遇,行业对专业能力与治理水平的要求持续提升。在山东影视传媒领域深耕二十余年的企业运营专家胡松然,以稳健实践与创新突破,走出了一条契合行业转型的发展之路。

自2007年起,胡松然担任山东联合创智文化传媒有限公司执行董事兼总经理,全面统筹企业运营决策与重大项目推进。在其引领下,公司深耕影视内容制作与项目管理赛道,业务覆盖政务宣传、企业形象展示、行业纪实等多个关键领域。

从国家健康医疗大数据中心(北方)产业生态伙伴风采视频制作,到济南轨道交通集团影像拍摄,再到港口、水运系统宣传项目落地,其主导的项目始终坚守内容规范与传播实效并重的原则,形成成熟运作模式,赢得合作单位广泛认可。

在企业管理之外,胡松然深度参与内容策划与创作执行,积累了扎实的实践功底。他牵头创作《孔府档案》《济南年鉴》《运河——在路上》等纪录片,以影像定格历史脉络与现实发展;参与《说事拉理》《天下故事》等知名栏目核心作品创作,用现实案例回应社会关切,这些经历为其运营决策提供了有力支撑。

面对行业项目体量扩大、协作环节增多的发展趋势,胡松然聚焦管理升级,将数字化、精细化理念融入运营实践。近年来,他围绕影视项目全流程管控、商业栏目孵化变现、影视外包业务资源整合、纪录片拍摄成本优化等关键环节,推动多项运营管理系统研发应用,其相关成果已在多家企业落地,为行业效率提升与质量管控提供了可借鉴的路径。

长期深耕的专业实力,集中体现在诸多权威奖项中。从2000年起,其参与制作的《骗婚女人》《解密黑婚托》分获山东新闻一等奖、山东省综治奖一等奖;《照片背后的情理法》《受教育的权利》《噩梦1098天》接连

斩获中国金剑奖二等奖、全国法制好新闻—新闻专题一等奖、中国广播电视协会纪录片一等奖;2010年参与的《为祖国喝彩》荣获中国金鹰奖电视文艺节目三等奖……多项国家、省级荣誉印证了其专业水准。

在文化产业数字化、规范化发展的时代浪潮中,胡松然以一线实践夯实行业根基,用管理创新回应产业升级需求,其发展轨迹与我国文化产业高质量发展的政策导向高度契合。二十余载深耕不辍,他以务实行动参与并见证了行业演进,为影视传媒行业可持续发展积累了宝贵的实践经验,诠释了新时代传媒人的责任与担当。

## 西南油气田采气培训基地入选能源化学地质系统“工匠学院建设点”名单

本报讯(通讯员 许骏洁 李传富) 近日,笔者从中国石油西南油气田公司重庆气矿获悉,西南油气田公司采气培训基地成功入选全国能源化学地质系统第二批“工匠学院建设点”名单,标志着重庆气矿在产业工人队伍建设和工匠人才培养方面取得阶段性成果。

此次评选由中国能源化学地质工会为贯彻落实产业工人队伍建设改革部署、推动工匠学院体系建设而组织开展,共确定了40家单位为该系统第二批工匠学院

建设点。

该气矿工会深入贯彻落实《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神,响应全国总工会“559”工作部署,围绕能源产业发展需求和高技能人才培养目标,扎实推进工匠学院建设工作,形成了具有企业特色的产业工人培育格局。

该气矿以工匠学院为载体,紧密对接天然气稳产上产的生产实际,结合“职工之家”APP打造网上学院,开发集涵盖采

气工艺、设备维护、安全生产、数字化操作等多模块课程体系,推动理论学习与现场实训深度融合,提升培训的针对性和实用性。

此外,该气矿创新培养模式,推行“师带徒”“匠带兵”机制,发挥劳模工匠、技术能手的传帮带作用;组织开展技能比武、岗位练兵、技术攻关等活动,搭建学校练艺、交流提升的平台,激发职工学技术、钻业务、强技能的内生动力。

同时,该气矿还整合资源平台,依托采气培训基地,整合内外部培训资源,引入行业先进师资和教学设备,打造集培训、考核、认证、竞赛于一体的综合实训平台,为职工提供系统化、专业化、持续化的技能提升服务。

下一步,该气矿将深化工匠学院建设,持续完善产业工人培养体系,打造一支知识型、技能型、创新型的高素质工匠人才队伍,为保障国家能源安全、推动油气产业高质量发展贡献力量。

## 博士团队为“深地工程”打造健康“血液”

■ 本报通讯员 梁子波 周文鹏

“顺北123井顺利完钻,完钻8727米,井底温度209摄氏度,高温环境下水基钻井液性能良好,各项性能指标正常。”听到钻井液现场工程师的反馈,中石化胜利石油工程分公司钻井液技术服务中心博士专家赵怀珍长舒了一口气。

1月14日,新疆塔克拉玛干沙漠深处,“深地一号”顺北油气田顺深2斜井钻井现场,气温已降至零下12℃,赵怀珍带着林鑫、朱泊锦两名博士后助手,深入一线密切跟踪超高温高密度水基钻井液使用情况。

近年来,随着油气勘探开发向深层、超深层迈进,新疆顺北油气田成为油气上产主阵地,8000米深的超深井越来越多,井下高温高压环境对钻井液技术提出了更高要求。超高温水基钻井液技术成为不可或缺的关键钻井技术之一。

2020年,西北油田在顺北区域部署了

1口超深井,钻井液由某国外著名钻井液技术服务公司提供服务,不仅费用高昂,而且因为起下钻时间长,钻井液性能快速变差,技术人员不得不反复处理调整,钻井周期大幅度增加。

2021年,胜利工程钻井液技术服务中心成立,赵怀珍博士牵头成立高性能水基钻井液团队,主要攻关高温高密度水基钻井液技术,研制出抗220℃密度为2.20g/cm³的水基钻井液体系,解决顺北油气田的钻井难题。

团队在完成数百个高温老化实验后,发现复合盐聚磺钻井液体系的抗温能力被夸大了,经过长时间200℃以上高温老化后的钻井液稠化严重,无法满足钻井生产现场需求。即使多次更换处理剂,结果还是失败,研发之路走到了死胡同。

面对挫折,团队从零开始,仔细分析配方和性能之间的关系,终于发现聚磺钻

井液体系里的两个主要处理剂是导致体系抗温能力受限的关键原因。于是,团队转变思路,开始了构建超高温水基钻井液体系的跋涉之路。没有现成的经验可以借鉴,大家就查阅大量资料,大胆创新探索,一次次进行处理剂分析、配方优化实验,仅实验记录就记满了厚厚的4大本,三年时间,他们终于研发出符合温度压力要求的水基钻井液体系,配方经过7天高温老化后,流变性、滤失性等关键性能都达到了最初预定的指标。

“研发双高钻井液初期,每次打开老化罐,刺鼻的气味熏得人头脑胀,由于实验次数太多,每次做完实验连吃饭的欲望都没有,但大家谁都没有放弃,一直咬牙坚持,直到成功。”赵怀珍回忆说。

跨过激流,仍有险滩。在随后的抗高温三元共聚物降滤试剂中试生产时,由于

工艺存在瑕疵,在配制引剂溶液时大量令人窒息的刺激性气体从配制桶涌出,赵怀珍等人顿时感到喉咙就像被火燎了一样,但博士后团队所有成员克服身体不适,经过后期多次工艺改进,中试生产得以顺利完成。

团队经过8次中试生产,克服了体系升温过快、聚合终止节点难控制等难题,最终确定了工业化生产工艺,实现了产品质量的稳定可控,为规模化生产奠定了坚实基础。2025年,全新水基钻井液体系陆续在顺深2、顺北18X等井进行现场试验,尤其在顺北123X井经受住了210℃以上高温考验,截至目前,超高温高密度水基钻井液体系在顺北累计现场应用34口井。生产数据表明,超高温高密度水基钻井液高温稳定性超出预期,主要技术指标均符合要求,现场应用效果突出。



### 桃园煤矿迎风雪保障生产

1月19日,安徽迎来大范围雨雪严寒天气。面对极端气候考验,安徽淮北矿业集团桃园煤矿迅速启动应急预案,周密部署,组织全矿干部职工积极落实各

项防寒防冻措施,科学调度生产,优化各环节衔接,全力保障矿井安全生产与能源稳定供应。

陈敏奎 摄影报道