

麻地梁煤矿寒风里“淘金”

本报讯（通讯员 胡云冬）冬季的鄂尔多斯，气温骤降至零下17℃，在刺骨的寒风中，皖北煤电集团麻地梁煤矿采煤区2名职工正在维修冲击地压。2025年以来，为持续推动过寒日子思想，麻地梁煤矿大力倡导修旧利废，让企业发展迈得更稳的同时，把取得的效益切实存在惠及于职工，仅10月份，采煤区就因修旧利废增资2万元。可观的收益，激发了职工们的“淘金”热情，促使他们不顾天气寒冷，投入到了“淘金”行动中。

“这些旧备件、旧钢板、旧托曹、旧猫盘、旧塑料网片、旧旧子”都是我们从井下两巷回收上来的“宝贝”，把这些“宝贝”分类维修，建立上台账到机电信息中心，就能够二次改造、二次利用了！”据采煤区负责人朱建超介绍，为提高修旧利废效率，矿“专”门设立了修旧组“绿色车间”，将废弃为宝的“旧物件”交到机电信息中心后，

各单位即可根据工作需要领取，并可享受物品原价30%的折价优惠。“这些复用的物品和材料，性能上不比‘原装’的差，安全可靠，经济实惠！”一名正在领取修复后的防脱锚杆的职工高兴地说道。

“修旧利废让废品变成‘黄金’”，该矿负责人表示，当前正处处于如火如荼地学习贯彻党的二十大二十届四中全会精神的关键阶段，只有培育精益意识，树牢精细管理理念，才能把勤俭办企贯穿企业发展全过程，才能让“淘金”热情不减，把企业当自家的一样来爱、来管，才能少投入、高产出，确保麻地梁煤矿在市场上立于不败之地，为推动集团公司高质量发展发挥应有贡献。

一场寒风，人心火热；地虽寒，干劲不减。当寒星里的“淘金”行动，“淘”出了企业拼搏进取的新气象，“淘”出了藏龙市场的新天地。

►►►【上接 P1】

华荣能源：深学笃行汇聚奋进力量

一是聚力产业升级，筑牢能源安全“压舱石”。加速推进煤炭产智能化、绿色化转型，探索煤矿技改和装备升级。延伸产业链条，深度挖掘新材料发展路径，提升产品附加值。担当区域能源供应链“稳定器”，优化生产保供体系。

二是强化创新驱动，锻造核心竞争力。“新质”能源，持续加大研发投入，聚焦智能开采、灾害治理、清洁利用等关键技术集中攻关。深化产学研用协同，加速科技成果转化，培育发展新质生产力。

三是深化改革攻坚，激发企业治理“内动力”。持续完善现代企业制度，深化市场化经营机制改革，优化资源配置和资本布局，全面提升管理效能和运营效率。

四是加快绿色转型，争做美丽中国“践行者”。积极落实“双碳”目标，有序发展清洁能源。全面推进节能降耗和绿色矿山建设，加强生态修复与资源循环利用。

►►►【上接 P1】

在挑战中破浪前行

——访四川国科光电技术厂李学其董事长

我们不能满足于领跑，必须抢占制高点，力争成为科技的引领者和标准的制定者。对于国科光电来说，这就意味着我们要在光电核心技术上实现突破，不依赖他人，只有这样，才能让我国赶上并超过世界科技的最高水平。”

实体经济和房地产两个领域高质量发展

笔者：除了科技，实体经济和房地产也是大家关注的焦点，您怎么看这两个领域的未来？

李学其：这两者其实都指向了“高质量发展”。首先，房地产要实现高质量发展，但并不意味着回到老路，而是要更加注重品质和居住品质。

更重要的是，实体经济的发展，未来的方向将是智能化、数字化、智能化。我们将把智能体全面应用于制造业。对于传统制造业而言，这一方面必须完成的转型升级。谁能将数字化转型中抢占先机，谁就能在未来赢得市场。

笔者：您描绘了一幅宏大的蓝图，那么具体到2035年，我们普通人的生活会是什么样？

李学其：这是一个非常令人期待的目标。到2035年，我们的大国GDP要达到中等发达国家的水平。届时，通过“十五五”规划的努力，中国将真正超越世界一流科技水平，实现科技自立自强。最终，通过最后10年的努力，让中国14亿人民共同实现中国式现代化，这不仅只是吃穿住行得到满足，更是在养老、教育、医疗、就业上得到全面提升，让老百姓的精神生活更加丰富。

科技创新和产业融合 开创国科光电新未来

笔者：请介绍四川国科光电技术厂的基本情况。

李学其：四川国科光电技术厂（原名为中国国科光电技术研究所光电技术厂）属于电子信息类企业，经过40多年艰苦创业，已从传统作坊式企业发展成为集产品研发、制造和销售为一体的科技创新型企业，具有自营进出口权。企业拥有先进加工设备、检测设备，以及一批优秀的光机电一体化人员和经验丰富的第一线操作技术人员。企业连续获得国家高新技术企业认证授牌，荣获四川省专精特新中小企业称号，拥有50多项专利技术及ISO9001质量管理体系认证，是行业的领军企业。

李学其：过去一年，公司坚持“内抓科技，外拓海外市场”双轮驱动，全年销售与去年同期相比实现20%的强劲，海外销售与去年同期相比增加10%，展现出强劲的国际竞争力。

攻坚克难稳生产 科学组织创高效

——中煤大屯公司姚桥煤矿 2025 年生产组织工作回眸

■ 本报通讯员 高志星

面对沿空巷道变形严重、顶板破碎压力大显现、大倾角仰采技术复杂等一系列地质挑战，如何确保“井”生产平稳有序？面对安装回撤任务密集、系统维护工程繁多，煤质管控要求严格等多重压力，如何实现煤质精彩与提质增效？

中煤大屯公司姚桥煤矿以系统化的科学组织、精准化的动态管控和全员化的协同攻坚，对这些困难给出了铿锵有力的答案。2025年，该矿紧盯年度目标任务，超前谋划，精准施策，不仅攻克了年度重点，保障了生产链条的高效顺畅运行，更在单产提升、工效提升、煤质管理和系统优化上交出了一份亮眼的成绩单。

精准谋划 动态调控 生产布局科学有序

科学有序的生产组织是应对复杂局面的基石。姚桥煤矿坚持“一盘棋”思想，对全年生产进行系统性谋划和动态调整。该矿遵循“上旬积极组织、中旬逐步放缓、下旬逐步推进”的均衡生产节奏，合理调配新老产线，确保了全年任务的稳定。

针对各采煤工作面的特殊地质条件，该矿实施“一面一策”的精准管理模式。在8708工作面，专项管控措施有效应对了走向起伏大、过断层等难题；在7727工作面，通过强化支护工艺和顶板管理，全力克服了顶板变形带来的生产压力。

六是增福祉民生福祉，当好共同富裕“助推器”。持续稳定和扩大就业，完善薪酬福利和职业发展空间，改善矿区“生活”环境，加大困难帮扶力度，履行社会责任。

七是优化区域布局，服务地方发展“一盘棋”。主动对接服务四川重大发展战略，优化产业布局，深化地企合作，在区域协调发展大舞台中大显身手。

八是坚持党的领导，把牢强企兴企“定盘星”。持续加强党的全面领导和党的建设，以高质量党建引领保障企业高质量发展行稳致远。

近年来，安徽省含山县运漕镇立足非特色小镇建设，活化百年老字号“恒生泰”布艺资源，通过“传承+体验+文创”模式推动传统技艺的创新转化。

图为近日，恒生泰文化艺术有限公司内，第七代传承人吴海燕在现场展示非遗布艺制作技艺，剪、绣、贴、贴间尽显百年工艺魅力，吸引游客驻足体验。 欧宗涛 姜丹丹 摄影报道

从“指尖”到“心尖”

一名救援尖兵的硬核担当

■ 林剑武 本报通讯员 徐迎华

暴雨如注，泥流翻滚。在甘肃岷县山洪灾害救援现场，重型挖掘机在松软的洪灾中艰难调整姿态，在驾驶室内部，汗水已浸透防护服。对讲机里传来提示：“左侧路基塌落，风险太高！”那个身影却异常沉稳：“稳住，我来处理——必须打通这条路！”

他就是中国安能二局陇南救援基地班长、党员张亮生。从武警水电部队士兵到中国应急救援抢险救援骨干，他在一次次向险而行中锤炼本领，参与重大灾害10余次、应急救援20余次，用行动践行“人民至上、生命至上”的誓言。诠释着应急人“战场就在党和人民最需要的地方”的忠诚。

精武强能 淬炼实战“铁拳头”

“演练场就是战场，细节决定生死！”这是张亮生作为班长的座右铭。在2025年4月“闽安-2025”福建省应急救援综合演练中，面对模拟的极端灾害场景，他临危指挥员当战时参谋，带领队员操作重型机械开辟通道。8小时高强度作业，手掌磨出血泡，汗水浸透军衣，他坚守一线，在“三断”极值条件下，他创新运用无人机、卫星通讯等装备，突破灾情实时回传与通信保障，为指挥决策赢得先机。

在专训中，李学其董事长的一番话，既有对宏观局势的清醒判断，也有对民生福祉的深切关怀，更有对科技未来的坚定信心。在挑战中破浪前行，正是这种敢于斗争、善于建设的精神，指引着中国智造向国际赛道跨越。

李学其心系“企企之大者”，肩负使命担当，把党对民营企业的关怀与企业及个人的成长发展紧密联系在一起。他带领企业解决国外光电子技术“卡脖子”难题，为民族复兴贡献力量。目前企业已实现“AI赋能，全面将人工智能应用到生产管理、技术研发，并向信息化、自动化和智能化方向发展，向科技驱动和产业融合，向着专精特新“小巨人”企业的目标迈进，开创光电仪器发展的新未来。

►►►【上接 P1】

创始人再出山 海底捞要第二次创业

随着餐饮市场竞争加剧，单靠服务这一招“鲜”就可吃遍天下的时代，已经成为过去。更何况“AI厨师”“AI服务、服务员佩戴国外光电子技术“卡脖子”AI赋能，为民族复兴贡献力量。目前企业已实现“AI赋能，全面将人工智能应用到生产管理、技术研发，并向信息化、自动化和智能化方向发展，向科技驱动和产业融合，向着专精特新“小巨人”企业的目标迈进，开创光电仪器发展的新未来。

李学其：过去一年，公司坚持“内抓科技，外拓海外市场”双轮驱动，全年销售与去年同期相比实现20%的强劲，海外销售与去年同期相比增加10%，展现出强劲的国际竞争力。

采技术难关，该矿积极组织技术攻关，保障了工作面安全高效回采，最终形成了三个工作面优势互补、均衡生产的良好局面。

掘进系统同样亮点纷呈。该矿通过优化劳动组织，积极探索应用岩巷掘进工艺，单进水平得到稳步提升。全年，采掘系统累计18次创下单产单进高水平，获得公司嘉奖356万元，为井持续生产提供了坚实的支撑保障。同时，生产的高效运转离不开全方位的保障，辅助单位与职能部门牢固树立“服务+安全”意识，加强协同指导，机关及地面单位则全力保障物资供应与后勤服务，形成了护航矿井安全的高效合力。

强化调度 深挖工效 运行效能显著提升

调度指挥是生产组织的“中枢神经”。姚桥煤矿充分发挥调度协调职能，通过融合系统人员、优化生产班次、合理配置资源，确保了重点工程按期推进。该矿狠抓工效管理，切实做好生产环节的“无缝衔接”，在安装回撤、搬家倒面等关键环节节点加强统筹，最大限度减少影响时间。该矿深入开展“降低生产事故率、提高设备开机率”专项活动，并依托市场化激励杠杆，有效激发了全员抓生产、保运行的积极性，缓解了生产一线压力，整体工效水平再上新台阶。

2025年，该矿安全高效完成了五个工作面的安装拆除任务，尤其面对7012工作面9000米大架型支架回撤、煤层自燃发火

严控过程 闭环管理 煤质效益稳中有增

煤质是煤矿的生命线。面对断层累计超40条、采空区超3米以上的极端复杂地质条件，姚桥煤矿将“质量就是生命线”的理念贯穿生产全过程，构建起科学预防、过程严控、刚性考核的闭环管理体系。地质测量科利用生产相对平行的有利“窗口”时间，统筹规划，集中优势资源，对矿井关键系统巷道开展了一轮系统性、预防性的加固与升级改造。

针对服务年限长、载荷压力大的主要运输与通风风路，该矿有序组织实施了400度皮带、中央电泵巷、西十条区风路下等一系列系统治理的修旧加固工程。这些工程不仅有效治理了巷道变形、底鼓等问题，更通过优化通风、强化支护，显著提升了主干系统的输送能力、通风效能和抗风险能力，为原煤运输和通风安全提供了“硬支撑”。

尤为关键的是去年11月上月开展的集中停产检修。该矿将此次检修视为一场必须打赢的“系统保卫战攻坚战”，进行了周密的超前部署。在有限的工期内，高效协同多个施工单元，同步推进了主运系统煤仓的加固提升、多条关键巷道的修复工程，以及一批老旧机电设备的升级换代。这场高效联动的“歼灭战”，一举解决了多处分散却影响系统可靠性的“老大难”，成功消除了在潜在的系统性风险，使矿井的“筋骨”更为强健。

“应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

每逢汛期，他主动加强巡查，带领队员清理管涌百余公里。他创新“社区联动机制”，培训基层干部使用应急救援装备，提升社区自救能力。作为基地值班长，他24小时备值班守，坚持“三必查”：气象预警必研判、装备状态必巡检、人员技能必考核。2025年，他主导维护技能设备50余台次，组织训练40余场，推动全员技能达标。

征途未有穷期，与角较险难险。张亮生将应急人的使命融入血脉，以“只要人民需要，我必须挺身而出”的誓言，生动践行着中国安能“民忧我忧、民忧我忧、民忧我忧、民忧我忧”的精神。在锻造国家工程应急救援精锐力量的征程上，正是千千万万如张亮生一样的忠诚卫士，以热血铸就巍峨铁壁，用担当守护万家灯火，奋力谱写捍卫江河安澜、人民安康的时代篇章。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

“守护家园 甘为百姓‘守夜人’” “应急人就是百姓的‘守夜人’，”这是张亮生常说的话。2025年夏，陇南（属）美区遭遇暴雨袭击，严重内涝。他率队冲在最一线，在不到24小时的连续作战8小时，累计排水22万立方米。“感谢安能，我们国家好了！”群众的呼声，成为他心中最甜的奖励。

（EPC）工程务工拖欠工资，我局曾多次通过电话、邮寄文书的方式与你单位联系，但均未获得任何形式的回应，根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九十五条“送达人下落不明，或者用其他方式无法送达的，公告送达。自发出公告之日起，经过三十日，即视为送达。”之规定，现特此公告如下：请当事人自公告之日起30天内向我局领取《桐梓县人力资源和社会保障局立案通知书》（桐人社监立字〔2026〕第01号），逾期视为放弃答辩权利，我局将依法进行缺席审理并作出判决。 桐梓县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

（EPC）工程务工拖欠工资，我局曾多次通过电话、邮寄文书的方式与你单位联系，但均未获得任何形式的回应，根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九十五条“送达人下落不明，或者用其他方式无法送达的，公告送达。自发出公告之日起，经过三十日，即视为送达。”之规定，现特此公告如下：请当事人自公告之日起30天内向我局领取《桐梓县人力资源和社会保障局立案通知书》（桐人社监立字〔2026〕第01号），逾期视为放弃答辩权利，我局将依法进行缺席审理并作出判决。 桐梓县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

（EPC）工程务工拖欠工资，我局曾多次通过电话、邮寄文书的方式与你单位联系，但均未获得任何形式的回应，根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九十五条“送达人下落不明，或者用其他方式无法送达的，公告送达。自发出公告之日起，经过三十日，即视为送达。”之规定，现特此公告如下：请当事人自公告之日起30天内向我局领取《桐梓县人力资源和社会保障局立案通知书》（桐人社监立字〔2026〕第01号），逾期视为放弃答辩权利，我局将依法进行缺席审理并作出判决。 桐梓县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

（EPC）工程务工拖欠工资，我局曾多次通过电话、邮寄文书的方式与你单位联系，但均未获得任何形式的回应，根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九十五条“送达人下落不明，或者用其他方式无法送达的，公告送达。自发出公告之日起，经过三十日，即视为送达。”之规定，现特此公告如下：请当事人自公告之日起30天内向我局领取《桐梓县人力资源和社会保障局立案通知书》（桐人社监立字〔2026〕第01号），逾期视为放弃答辩权利，我局将依法进行缺席审理并作出判决。 桐梓县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

（EPC）工程务工拖欠工资，我局曾多次通过电话、邮寄文书的方式与你单位联系，但均未获得任何形式的回应，根据《中华人民共和国民事诉讼法》第九十五条“送达人下落不明，或者用其他方式无法送达的，公告送达。自发出公告之日起，经过三十日，即视为送达。”之规定，现特此公告如下：请当事人自公告之日起30天内向我局领取《桐梓县人力资源和社会保障局立案通知书》（桐人社监立字〔2026〕第01号），逾期视为放弃答辩权利，我局将依法进行缺席审理并作出判决。 桐梓县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日

桐梓县县人力资源和社会保障局 2026年1月19日