

中煤大屯公司徐庄煤矿 新年启新程打好开局战

■ 本报通讯员 魏明东

新年伊始，中国中煤大屯公司徐庄煤矿千群锚定年度新目标，奋进新征程，以信心满满的战斗力，打好“十五五”开局之战。

众志成城

抓好安全管理头等大事

“班前会必须学习事故案例警示视频、必须做好安全工作提醒、必须做好不放心人员排查、必须做好现场安全措施落实……”新年伊始，该矿迅速出台保障措施，为安全生产工作“紧扣加码”。

该矿聚焦安全核心要素，突出抓好现场安全措施落实。结合矿井生产实际，对工作面大倾角回采、过断层片帮，大型设备安装、回收、运输以及重点区域人员控制等矿井重大安全风险管控重点进行全面摸排，逐一列出清单，并参照岗位安全确认、岗位安全风险、操作程序等，制作安全生产操作岗位清单“明白卡”，组织职工学习，让大家真实了解现场每种风险，明白应该实施的针对性预防手段和有效的技术保障措施，更好地按规程办事，按标准施工。

该矿积极推行“一线工作法”，推动现场问题现场解决。积极倡导所有管理人员务必保持严谨务实的工作作风，带着问题下井，着力解决安全生产工作中的难点痛点，为生产单位提供良好的作业生产环境。同时，深化反“三违”治理，把视频反“三违”作为一把手工程，深入推进“三进四同”一约谈”“一区两岗六行动”“三违”帮教等安全活动，按照“四不放过”原则上限考核“三违”行为，全面提升区队班组自主管理能力，激发和形成全员参与反“三违”、众志成城保安全的强大气场。

凝心聚力

抓好队伍建设第一要务

“大力弘扬工匠精神、劳模精神，选树身边典型，讲好徐庄故事，着力营造精益管理、创新创效的文化氛围，持续引领矿井生态持续向好，共同谱写徐庄煤矿安全高效、绿色智能、和谐幸福的新篇章。”在日前召开的第六次党代会上，该矿全面擘画高质量发展宏伟蓝图，坚定不移地把队伍建设作为矿井发展的第一要务。

突出党建引领，建强管理队伍。2026

年，该矿把学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神作为政治统领，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，推动党的创新理论武装走深走实，全面提升两级班子的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更好地运用新理论、新思维，大胆探索破解安全生产、经营管理、智能化建设、降本增效等中心工作中的难点堵点。继续深化和实施党支部书记素质提升工程、示范品牌（团）支部创建、党员先锋工程、党员示范岗及责任区创建活动，团结凝聚队伍提振信心，激发企业内生动力，释放发展新动能。

强化要素赋能，打造新锐人才。该矿紧扣矿井安全发展和智慧化需要，以“三基”建设和“三高”队伍为着力点，积极开展多元化培训、技术练兵和劳动竞赛活动，培育职工经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，打造新锐人才，催生新生力量。积极畅通人才发展提升渠道，统筹推进选拔任用、正向激励等体系建设，激发职工弘扬光大劳模精神，薪火相传工匠精神，推动各项工作从“心”出发、向“安”而行、向“高”而奔。

创新创造

抓好降本增盈中心工作

面对复杂多变的市场形势，2026年，该矿把降本增效提升到关乎矿井生存与长远发展的战略高度，实施多维度的降本增盈策略，控成本、提效益。

培育“生产全优”工作理念，该矿提升管理模式，改善工作方式，着力解决制约发展效益的突出问题。组织人员对去年工程管理、成本管理、费用管理等方面存在的问题进行全面排查，落实堵漏管控措施，优化高效运营模式。在生产单位积极实施以“工序一次成功、质量一次到位、工程一次达标”为主要内容的“生产全优”工作法，减少工时、工程、人员、设备和材料无效损耗。

树牢“过紧日子”经营思维。该矿进一步加大经营目标考核力度，以“刀刃向内”的决心，实施更严厉的奖罚措施，激发职工围绕节能降耗、降本增效等工作，以技术赋能，协同发力，精打细算降本，创新驱动增效，提升增效能力，护航企业行稳致远。

突出党建引领，建强管理队伍。2026

黄陵矿业一号煤矿 向“高”而攀加速“智跑”

■ 本报通讯员 倪小红

“十五五”开局，号角刚吹响，黄陵矿业公司一号煤矿的煤海深处，已响起轻快的“智跑”脚步声。巨大的采机静静矗立，铁臂等候指令、精准起落，乌黑的煤流翻涌成河，顺着智能输送线奔向地面。一幅“向‘新’而行、以‘智’赋能”的实干图景，正在这片勤劳奋进的煤田上徐徐铺展。

科技赋能 从“黑煤面”到“煤亮子”的蜕变

2026年元旦零点的钟声刚响，一号煤矿的地面上，月光漫过煤仓，夜色如水；400米深的井下，1014智能化工作面却亮如白昼，矿工们有条不紊地调试参数，一派繁忙的生产景象。

综采一队机电技术员、“90后”焦飞身着浅蓝色西服，坐在调度指挥中心的操作台旁，指尖在按钮上轻轻一点，万米外的采煤机发出低沉的轰鸣，乌黑的原煤顺着皮带滚滚而出。这是他在煤矿度过的又一个新年，与他年轻时满脸煤灰、靠蛮力采煤的“黑煤面”形象不同，如今的他成了操控智能设备的“煤亮子”，在地面守护着千家万户的光与热。

这位集“陕西好青年”“三秦工匠”“陕西省技术能手”等荣誉于一身的年轻人，至今记得18年前刚入职时的场景：井下闷热潮湿，巷道里弥漫着煤尘，矿工们握着沉重的工具弯腰作业，汗水顺着安全帽带往下淌，不到半小时，工装就被浸透成深黑色。“那会儿井下照明灯的光弱得像萤火虫，采煤机一开，煤尘扑得人连眼睛都睁不开。”焦飞说。

“后来煤矿实施了自动化、智能化，‘5G+透明地质’智能化采煤。”焦飞说，他亲眼看着刮板运输机的电机功率从2×525kW一路飙升到3×855kW，过去需要3个人跟机手动操作的机组，变成了两个人坐在冬暖夏凉的调度指挥中心，“弹钢琴”似的远程操控，移架、开架、拉架等作业，指尖按动按钮就能完成，“穿着西装把煤采”已从梦想变成现实。



近五年来，一号煤矿累计投入9.5亿元专项资金，聚焦生产关键与安全重点环节，让先进智能化设备成为矿山生产的主角，以更高“含智量”推动生产从“人控”到“数控”提质，从“少人”向“无人”蝶变，这正是培育矿山领域新质生产力的具体路径。智能化的种子，正在煤海深处多点开花，呈现出蓬勃发展的良好态势。

智能伙伴 井下多了群不喊累的“新工友”

在一号煤矿皮带一部机头，一个科技感十足、个头小巧的机器人，沿着巡检路线走走停停，它忽闪着“大眼睛”上下左右察看。远方的运维人员则凭借电脑终端里面的即时交互画面，实时分析排查故障隐患。

“后来煤矿实施了自动化、智能化，‘5G+透明地质’智能化采煤。”焦飞说，他亲眼看着刮板运输机的电机功率从2×525kW一路飙升到3×855kW，过去需要3个人跟机手动操作的机组，变成了两个人坐在冬暖夏凉的调度指挥中心，“弹钢琴”似的远程操控，移架、开架、拉架等作业，指尖按动按钮就能完成，“穿着西装把煤采”已从梦想变成现实。

近年来，一号煤矿积极加快“智能矿井、智慧矿区”建设，推进机器人在矿区的使用。先后应用了机器人32套，实现对井下主运输系统、水泵房、变电所机器人巡检

的全覆盖，生产辅助系统智能巡检由“无人值守、有人巡视”迈向“无人值守、无人巡视”，减少巡检人员60余人，每年可节约成本1300万元以上。

“智能巡检机器人、智能化煤质检验机器人、智能钻机机器人、退锚机器人、原煤仓防爆轮式智能巡检机器人……”这些不喊累、不畏惧恶劣环境的“新工友”，正在让煤矿的生产变得更安全、更高效。

煤矿智能化不需要华而不实的表面功夫。智慧矿山首要解决的是用机器人替代人来处理井下的“疑难杂症”，尤其是特种机器人领域，战斗力和减少一线作业人数是衡量的标准。

2022年，一号煤矿党委把目光投向“半煤岩巷道智能掘进机器人系统”，推选出一种全新智能掘进机器人系统，助力巷道实现安全、智能、快速掘进。

“以前的综掘机，掘进日进尺10米左右，月进尺300米。智能快掘装备历经两代升级，创下最高日进尺30米、月进尺680米纪录，每个班从18人减少到现在5人，生产效率提升30%，年产生直接经济效益近7亿元。2024年，利用二代快掘装备实现5000米长距离精准贯通。”说起有着“煤海蛟龙”之称的智能掘进机器人系统，该矿副总经理张玉良眼睛里透着光。

双向奔赴

让人才在煤海发光发热

矿井的高质量发展，始于战略远见，成于治理协同，显于运营精益，而最终归于人才的支撑与引领。深知这一点的一号煤矿党委聚焦选、用、育、留关键环节，着力构建全方位、多层次、系统化的人才培养与发展体系，全面推动管理、技术、技能三支人才队伍建设，构建起人才与企业双向奔赴的良好生态。

该矿从硬件升级入手，搭建全方位练兵场。先后建成了创新工作室、井下实训基地、智能实训基地及5G+VR+AR培训基地等，将传统课堂搬上“云端”，让AI走进课堂，通过3D技术将抽象理论转化为动态图形，让职工在虚拟而真实的场景中主动演练故障排查，让抽象知识秒变生动实践，使训练更有吸引力，培训的效果更佳。

“我们还运用‘揭榜挂帅’‘赛马’等机制，针对智能掘进效率提升、瓦斯精准抽采等难题设立攻关项目，鼓励创新，让更多青年技术人员参与科研，培育一支懂管理、精技术、擅创新的复合型人才队伍。”人力资源部部长闫东介绍说，仅2025年，该矿通过“揭榜挂帅”完成85项技术攻关，培养青年技术骨干136人。

为激发人才动力，该矿构建起“横向贯穿、纵向畅通”的职业发展体系，横向打破技术与管理界限，纵向健全技能等级晋升通道，实行技能等级津贴制度，让职工清晰地看到“技能提升=待遇上涨+发展拓宽”的路径。

“以诚意育才、以平台聚才、以事业留才，让成长有空间、奋斗有回报”的机制，不仅让现有人才安心扎根，更吸引了一批高校毕业生投身煤矿。在一号煤矿80后、90后职工占比达65%，他们思维活跃、敢于创新，2025年以来提出智能化优化建议148条，“五小”创新成果240项，为矿井数字化转型注入了新活力。

改革之力澎湃不息，科技之光映照煤海。站在“十五五”的新起点，逐梦不息的一矿人正以奋斗姿态，向“新”而行、以“质”致远，在智能化发展的新赛道上稳步前行，用实干与创新，书写着新时代煤矿企业高质量发展的新篇章。

在奉献中绽放芳华 ——记安能一局合肥分公司一线青年员工群体

■ 本报通讯员 申屠建华

在中国安能一局合肥分公司丰海液态烃洞库项目的建设一线，活跃着这样一群青年员工。他们远离城市，扎根于机械轰鸣的施工现场，将青春的汗水倾注在平凡的岗位上，默默耕耘、履责尽责，以专业诠释价值，用坚守书写担当。

这些年轻的身影，构筑起项目稳步推进的坚强基石。李兴朝、张晨旭、卢学衡，他们以坚定的信念、扎实的作风和饱满的热情，在各自的专业领域无私奉献。

技术尖兵李兴朝

沉稳笃行的解题者

“李工，这个主洞室底板注浆串浆严重，注浆压力起不来该怎么办？”

在丰海液态烃洞库项目施工现场，工人师傅的一句话，让作为技术负责人的李兴朝立刻停下手中的工作，来到主洞室底板注浆现场与工人一起查看情况。他一边对照图纸，一边耐心讲解施工要点，并通过动态调整注浆参数，迅速稳住了局面，也让施工人员心里有了底。在丰海洞库项目，他全程参与技术方案优化、技术难题攻克与施工过程监督，面对工期紧、任务重、底板注浆难度大等重难点问题，他沉下心钻研技术资料，主动对接建设单位、设计单位，亲自编制专项方案，推动多个关键难题有序解决，为项目按期保质推进提供了坚实技术支持，获得参建各方的一致认可。

廉洁大讲堂，涵养“清风气”。“广大党员干部要算好人生‘七笔账’，无则加勉，有则改之。”在前不久举办的廉洁大讲堂上，淮北矿业集团纪委聚焦采购销售、项目建设等高风险领域，警示教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，为企业的发展营造风清气正的干事创业环境。

华塑股份加大廉洁教育，采用多种形式组织观看《反腐为了人民》等警示教育片，通报行业典型案例，用“活教材”敲响廉洁警钟。以党支部书记“三进”、签订亲清助廉倡议书等为抓手，将廉洁监督延伸至“八小时以外”，共筑家庭“防腐墙”。“下一步，公司持续丰富‘三堂课’内容，让‘安全意识、管理能力、廉洁素养’成为干群的行动自觉。”该公司领导表示。

面对地质变化导致的进度压力，他通

宵达旦，重新梳理工序，细化到每一周、每一天、每一个班组的目标与材料需求，并在现场亲自协调解决各类交叉作业矛盾。他的笔记本上密密麻麻写满了待办事项和解决方案，那不仅是一本工作日志，更是一份沉甸甸的责任清单。正是这份对技术的敬畏、对现场的执着，让他成为项目攻坚克难的中流砥柱，赢得了各方的高度信赖。

这些年轻的身影，构筑起项目稳步推进的坚强基石。李兴朝、张晨旭、卢学衡，他们以坚定的信念、扎实的作风和饱满的热情，在各自的专业领域无私奉献。

安全卫士张晨旭

洞库深处的“护航员”

“洞内环境复杂，围岩、通风、气体检测，每一个环节都不能大意！必须按规范操作，做好防护！”每次爆破、支护等关键作业前，安全员张晨旭总要在班前会上反复强调。

交底结束，他必定第一个进入洞内，如同一位敏锐的侦察兵，开始他日复一日的巡检。他用手敲听支护结构的声响，用仪器检测空气中每一丝可疑的气体，用手电光束仔细扫描每一寸顶板和边墙，寻找可能松动的石块。

毕业于东华理工大学水文与水资源工程专业的他，对地质构造有着深刻的理解，深知大地深处潜藏的风险。因此，他对不良地质段和洞室交叉口的监控近乎“偏执”，这些地方是每日必到的“打卡点”。通过周检、月查、亲自编制专项方案，推动多个关键难题有序解决，为项目按期保质推进提供了坚实技术支持。

面对项目涉及的上万种、价值数千万的物资材料，他没有被繁杂吓倒，反而参与构建起一套清晰高效的动态管理系统。他建立的电子台账细致入微，每一根钢材、每一包水泥的入库时间、批次号、领用部位、当前库存都实时更新、一目了然。他坚持“按需发放、精准供应”，每天与工程部、施工队沟通，像一位精打细算的“大管家”，确保材料准时、适量出现在需要的作业面，既避免现场堆积浪费，又杜绝了因缺料导致的停工。在灯火通明的办公室，他常常对着电脑屏幕，仔细核对厚厚一摞结算单据。发票、订单、到货验收单，他逐页翻阅、逐笔勾稽，确保每一分钱都支付得清清楚楚、有据可查。他的手机里，存满了供应商和施工班组的联系方式。

当深夜接到现场电话，反映某种焊接材料规格需临时调整时，他立即协调供应商寻找替代货源、安排加急运输；当两个班组急需同一种设备而产生冲突时，他巧妙安排使用时间，最大化利用资源。他用自己的专业与耐心，在紧张的施工节奏中，编织出一张柔韧而可靠的物资供应保障网。卢学衡用他“毫厘不差”的执着和“精打细算”的智慧，不仅牢牢守住了工程质量的物质基础，更在点滴之间为项目节约成本、提升效益贡献力量，在看似平凡的岗位上，发挥着不平凡的关键作用。



赶订单 忙生产

新年伊始，四川省乐山市的各企业抢抓新年开局大好时机，以“开局就是冲刺，起步就要争先”的奋进姿态，加班加点铆足干劲忙生产，满足国内外客户的订单需求，奋力冲刺“开门红”。

图为1月15日，在四川省乐山市华林纺织有限公司生产车间，工人正在生产线上赶制订单商品。

李华时 摄影报道

华塑股份“三堂课” 开启高质量发展新篇章

本报讯（通讯员 陈春秋）新年伊始，淮北矿业集团华塑股份通过上好“安全、管理、廉洁”三堂课，聚焦安全生产底线，精进管理提质路径，绷紧廉洁自律准绳，引导全体职工以学促知、以知促行，为各项工作高质量推进注入强劲动能。

安全大讲堂，筑牢“生命线”。“安全结构工资有哪些、承包商安全管理有什么新要求？”1月14日，华塑股份新年首场安全大讲堂开讲。来自机关、基层单位副主管以上人员共同学习华塑股份2026年安全一号文。

该公司把安全大讲堂作为全员必修课，特约专家、公司分管领导结合化工行业典型事故案例，用“身边事”讲清“安全理”。开展“沉浸式”实战演练，现场指导灭火器操作等关键技能，让职工从“懂理论”向“会实操”转变。充分吸收淮北矿业集团及杜邦安全文化，推进安全生产标准化与化工安全管理体“双标”融合，总结完善“369”安全管理体，构建“横到边、竖到底”的安全管控网络，为企业实现高质量发展构筑坚实安全屏障。

管理大讲堂，锤炼“硬本领”。华塑股份开设管理大讲堂，精准对接企业发展需求，邀请行业专家与高校教授开展专题授课，聚焦“创新”，突出“实干”，打破传统思维定势，将先进管理经验转化为