

# 河北建投沙河发电公司 融创共建激活“党建 + QC”创效动能

■ 本报通讯员 何卫东

2025年,河北建投沙河发电有限责任公司深化“星级党小组+星级班组”融创共建,创新推行“党建 + QC 攻关”模式,将党建优势与 QC 攻关经验深度融合。活动聚焦机组指标优化、检修工艺改进、设备管理提升等生产经营堵点,以精益化思路和创新思维开展自主攻关,形成 42 余项优秀成果,创效 527.8 万元,破解多项安全生产技术难题,显著提升机组运行可靠性,6 项成果斩获河北省优秀成果一等奖等殊荣。

## 党建融入中心 模式创新提质

沙河发电公司深耕班组质量管理,以技术创新为抓手,结合自身工作特点扎实开展 QC 小组活动。活动围绕提质增效、安全生产、节能减排、技术革新等核心方向选题立项,运用 PDCA 循环模式靶向破解生产难题,既激发了职工钻研技术、提升技能的积极性,又提高了班组工作效率,有效解决多项生产技术瓶颈,为公司安全生产稳定发展注入强劲动能。

聚焦价值创造,沙河发电公司党委锚定“把生产难题当主题,把管理难题当课题”的核心思路,将安全风险防控、工艺流程改进、设备可靠性提升、业务骨干培养等制约企业发展的痛点问题,列为“党建 + QC 攻关”活动的主攻方向。公司梳理攻关课题清单,交由党支部牵头、党员带头,带领团员青年合力攻坚。各党支部扎实开展技术需求调研,深化创新载体建设,凝聚攻关合力,深入推进岗位建功行动,引导全员主动投身 QC 创新实践。

公司扎实开展 QC 活动。各 QC 小组聚焦机组指标优化、检修工艺改进、设备管理提升等方向自主创新,立足现场、强化班组执行力,以精益思路和创新思维破解班组管理与生产实际难题。燃料分公司化验班锚定《降低 #2 硫酸铝计量泵故障率》课题精准攻关,切实保障计量系统稳定运行,创造良好经济社会效益;热控分公司程控班、电气分公司继电保护班等小组严格遵循 PDCA 循环推进活动,全过程彰显班组智慧、团队意识与质量意识。活动开展以来,成功攻克多项技术难题,显著提升机组运行可靠性,催生《提高石灰石浆液箱密度测量可靠性》《降低空预器出口热一次风电动门故障次数》等优秀成果,为企业安全生产与精益管理筑牢根基,同时激发一线员工创新热情。公司同步将 QC 活动形成的新技术、新工艺、新方法固化为企业制度标准,构建起党建与生产经营深度融合的创新管理模式。

带领团员青年合力攻坚。各党支部扎实开展技术需求调研,深化创新载体建设,凝聚攻关合力,深入推进岗位建功行动,引导全员主动投身 QC 创新实践。

公司扎实开展 QC 活动。各 QC 小组聚焦机组指标优化、检修工艺改进、设备管理提升等方向自主创新,立足现场、强化班组执行力,以精益思路和创新思维破解班组管理与生产实际难题。燃料分公司化验班锚定《降低 #2 硫酸铝计量泵故障率》课题精准攻关,切实保障计量系统稳定运行,创造良好经济社会效益;热控分公司程控班、电气分公司继电保护班等小组严格遵循 PDCA 循环推进活动,全过程彰显班组智慧、团队意识与质量意识。活动开展以来,成功攻克多项技术难题,显著提升机组运行可靠性,催生《提高石灰石浆液箱密度测量可靠性》《降低空预器出口热一次风电动门故障次数》等优秀成果,为企业安全生产与精益管理筑牢根基,同时激发一线员工创新热情。公司同步将 QC 活动形成的新技术、新工艺、新方法固化为企业制度标准,构建起党建与生产经营深度融合的创新管理模式。

## 目标导向聚力 青年人才提能

沙河发电公司“党建 + QC 攻关”活动,以党支部和 QC 小组为两大抓手协同推进;党支部负责提供思想引领与技术支



撑,QC 小组运用质量管理理论与方法开展攻关实践。

支部层面,锚定“小课题大方向,小发明大作用”思路,每年围绕技术改进、质量提升、节能减排等核心领域精准选题。QC 小组层面,由各专业党员骨干担任负责人牵头认领课题,且每组均配备不少于两名青年员工,组建经验丰富与干劲充沛相结合的“老 + 新”攻坚团队。

这种模式以“党员带骨干、骨干带青年”为纽带,既打破部门行政壁垒,推动跨部门协作从“单打独斗”迈向“并肩作战”;又打破年龄界限,拓宽青年成长成才渠

河发电公司深化“党建 + QC 攻关”活动实效。公司在系统总结实践经验的基础上,研究出台《“党建 + QC 攻关”活动实施细则》,明确奖惩机制,将 QC 活动开展情况纳入党建工作责任制考核,依据任务完成成效对党支部实施加减分管理,逐步构建起长效推进机制。该活动在持续攻坚老机组安全生产、经营管理难题的同时,聚焦节能降耗、智慧电厂建设、技改工程设备利旧等重点领域靶向发力,进一步彰显党组织在“急、难、险、重”任务中的战斗堡垒作用和引领带动作用,为企业高质量发展注入强劲动力。

沙河发电公司高度重视质量管理与技术创新工作,紧扣安全生产、提质增效、科技创新核心要求扎实开展 QC 活动。公司多措并举激励员工广泛参与,将 QC 活动管理纳入星级班组考核体系,加大资源投入,聚焦活动实效,推动 QC 工作常态化长效化推进。同时,公司深化 QC 活动与合理化建议、技术改造、科技攻关、先进操作法及安全环保工作的融合联动,有效拓宽活动覆盖面,提升攻关的针对性、实效性与科学性,促进 QC 成果高效转化推广、落地应用,将创新成果转化为企业核心知识财富与技术财富。截至目前,公司累计注册 QC 成果 652 项,创造直接经济效益 1520 万元,获评“全国质量管理优秀企业”荣誉称号,培养造就了一支高素质创新人才队伍,班组创新活力得到充分释放。

道路,充分激发青年创新活力。活动不仅有效破解生产经营中的“硬骨头”难题,更有力提升人才队伍“软实力”,成为青年人才培养的“练兵场”与“孵化地”。生产一线青年在此过程中得到充分历练,大批团员青年迅速成长、脱颖而出,或斩获荣誉,或成长为技术能手、青年标兵,或走上管理岗位。

QC 小组层面,锚定“小课题大方向,小发明大作用”思路,每年围绕技术改进、质量提升、节能减排等核心领域精准选题。QC 小组层面,由各专业党员骨干担任负责人牵头认领课题,且每组均配备不少于两名青年员工,组建经验丰富与干劲充沛相结合的“老 + 新”攻坚团队。

这种模式以“党员带骨干、骨干带青年”为纽带,既打破部门行政壁垒,推动跨部门协作从“单打独斗”迈向“并肩作战”;又打破年龄界限,拓宽青年成长成才渠

道,充分激发青年创新活力。活动不仅有效破解生产经营中的“硬骨头”难题,更有力提升人才队伍“软实力”,成为青年人才培养的“练兵场”与“孵化地”。生产一线青年在此过程中得到充分历练,大批团员青年迅速成长、脱颖而出,或斩获荣誉,或成长为技术能手、青年标兵,或走上管理岗位。

QC 小组层面,锚定“小课题大方向