

河北建投沙河发电公司 融创共建激活“党建 + QC”创效动能

■ 本报通讯员 何卫东

2025 年,河北建投沙河发电有限责任公司深化“星级党小组+星级班组”融创共建,创新推行“党建 + QC 攻关”模式,将党建优势与 QC 攻关经验深度融合。活动聚焦机组指标优化、检修工艺改进、设备管理提升等生产经营堵点,以精益化思路和创新思维开展自主攻关,形成 42 余项优秀成果,创效 527.8 万元,破解多项安全生产技术难题,显著提升机组运行可靠性,6 项成果斩获河北省优秀成果一等奖等殊荣。

党建融入中心 模式创新提质

沙河发电公司深耕班组质量管理,以科技创新为抓手,结合自身工作特点扎实开展 QC 小组活动。活动围绕提质增效、安全生产、节能减排、技术革新等核心方向选题立项,运用 PDCA 循环模式靶向破解生产难题,既激发了职工钻研技术、提升技能的积极性,又提高了班组工作效率,有效解决多项生产技术瓶颈,为公司安全生产稳定发展注入强劲动能。

聚焦价值创造,沙河发电公司党委锚定“把生产难题当主题,把管理难题当课题”的核心思路,将安全风险防控、工艺流程改进、设备可靠性提升、业务骨干培养等制约企业发展的痛点问题,列为“党建 + QC 攻关”活动的主攻方向。公司梳理攻关课题清单,交由党支部牵头,党员带头,

带领团员青年合力攻坚。各党支部扎实开展技术需求调研,深化创新载体建设,凝聚攻关合力,深入推进岗位建功行动,引导全员主动投身 QC 创新实践。

公司扎实开展 QC 活动。各 QC 小组聚焦机组指标优化、检修工艺改进、设备管理提升等方向自主创新,立足现场、强化班组执行力,以精益思路和创新思维破解班组管理与生产实际难题。燃料分公司化验班锚定《降低 #2 硫酸铝计量泵故障率》课题精准攻关,切实保障计量系统稳定运行,创造良好经济社会效益;热控分公司程控班、电气分公司继电保护班等小组严格遵循 PDCA 循环推进活动,全过程彰显班组智慧、团队意识与质量意识。活动开展以来,成功攻克多项技术难题,显著提升机组运行可靠性,催生《提高石灰浆液箱密度测量可靠性》《降低空预器出口热一次风电动机故障次数》等优秀成果,为企业安全生产与精益管理筑牢根基,同时激发一线员工创新热情。公司同步将 QC 活动形成的新技术、新工艺、新方法固化为企业制度标准,构建起党建与生产经营深度融合的创新管理模式。

目标导向聚力 青年人才提能

沙河发电公司“党建+ QC 攻关”活动,以党支部和 QC 小组为两大抓手协同推进;党支部负责提供思想引领与技术支



撑,QC 小组运用质量管理理论与方法开展攻关实践。

支部层面,锚定“小课题大方向,小发明大作用”思路,每年围绕技术改进、质量提升、节能降耗等核心领域精准选题。QC 小组层面,由各专业党员骨干担任负责人牵头认领课题,且每组均配备不少于两名青年员工,组建经验丰富与干劲充沛相结合的“老 + 新”攻坚团队。

这种模式以“党员带骨干、骨干带青年”为纽带,既打破部门行政壁垒,推动跨部门协作从“单打独斗”迈向“并肩作战”;又打破年龄界限,拓宽青年成长成才渠

道,充分激发青年创新活力。活动不仅有效破解生产经营中的“硬骨头”难题,更有力提升人才队伍“软实力”,成为青年人才培养的“练兵场”与“孵化地”。生产一线青年在此过程中得到充分历练,大批团员青年迅速成长、脱颖而出,或斩获荣誉,或成长为技术能手、青年标兵,或走上管理岗位。

结果导向强赋能 企业发展见实效

锚定创建一流火电示范企业目标,沙

河发电公司深化“党建 + QC 攻关”活动实效。公司在系统总结实践经验的基础上,研究出台《“党建 + QC 攻关”活动实施细则》,明确奖惩机制,将 QC 活动开展情况纳入党建工作责任制考核,依据任务完成成效对党支部实施加减分管理,逐步构建起长效推进机制。该活动在持续攻坚老机组安全生产、经营管理难题的同时,聚焦节能降耗、智慧电厂建设、技改工程设备利旧等重点领域靶向发力,进一步彰显党员组织在“急、难、险、重”任务中的战斗堡垒作用和引领带动作用,为企业高质量发展注入强劲动力。

沙河发电公司高度重视质量管理与科技创新工作,紧扣安全生产、提质增效、科技创新核心要求扎实开展 QC 活动。公司多措并举激励员工广泛参与,将 QC 活动管理纳入星级班组考核体系,加大资源投入,聚焦活动实效,推动 QC 工作常态化长效化推进。同时,公司深化 QC 活动与合理化建议、技术改造、科技攻关、先进操作法及安全环保工作的融合联动,有效拓宽活动覆盖面,提升攻关的针对性、实效性 with 科学性,促进 QC 成果转化效率推广、落地应用,将创新成果转化为企业核心知识财富与技术财富。截至目前,公司累计注册 QC 成果 652 项,创造直接经济效益 1520 万元,获评“全国质量管理优秀企业”荣誉称号,培养造就了一支高素质创新人才队伍,班组创新活力得到充分释放。

管理

一机集团能碳管理 装上“数智大脑”

■ 本报通讯员 王晓红 付 烨

大数据“把脉”能耗,云计算“指挥”减排!一机集团能碳一体化管控系统正式投运,成为兵器工业集团 2025 年节能环保数智化建设唯一试点项目。这套系统以“能源+碳排放”双核驱动,让能碳管控实现运行数智化、数据精准化,赋能绿色低碳发展。

“双碳”目标下,企业绿色转型不是选择题,而是必答题。

一机集团锚定数智化转型航向,率先布局能碳一体化管控系统建设,兵器工业集团将其列为节能环保数智化建设三年行动重点任务、“一企一清单”工程。主管领导挂帅出征,专项组挂图作战,自筹 238 万元资金攻坚,硬是把“能碳管控”这件难事,做成了数智化转型的标杆事。

数智融合 锻造能碳管理“超级引擎”

告别传统能源管理的“单兵作战”!这套系统在原有平台基础上,完成了一次颠覆性的数智化焕新。

它就像给能碳管理装上了“千里眼”和“智慧脑”——前端靠智能感知、终端全域采集数据、中端用数字孪生技术复刻生产能碳全流程、后端靠碳排放分析算法精准建模,实现能源消耗、碳排放的实时监测、动态分析、可视化管控。一张覆盖“能流+碳流”的数智管控大网全面铺开,让每一度电、每一方气的消耗都有迹可循,每一项碳排放数据都精准可溯。

数智赋能 跑出降本减排“加速度”

系统投运后,数智化威力直接拉满,硬核成效肉眼可见。负责人介绍道,“这套系统实现了运行更智能、成本双下降、供能不间断线、碳排可追溯。”

空压机、循环水系统实现数智联动,重点设备能效 24 小时“在线体检”,能效优化不再靠“拍脑袋”,全凭数据说了算;数智算法精准调控能源采购与运维,能耗、碳排放“双控”目标超额完成,绿色效益实实在在落袋;设备异常数据实时预警,数智预判故障风险,非计划停机大幅减少,为生产稳定筑牢数智屏障;同比环比数据一键生成,减排趋势智能预测,为科学减碳决策提供精准数据导航。

数智成果 打造行业推广“样板间”

依托这套系统打造的“大型国有企业能碳一体化管控平台的研究与应用”成果获 2025 年全国“岗位创新”大赛二等奖,成功拿下国家软件著作权认证。

更关键的是,系统采用自主可控的数智架构,预留拓展接口,具备复制推广的成熟条件,妥妥地成为行业绿色数智转型的“标准配置”。

从“数字管理”到“数智管控”,一机集团用一套系统,解锁了国企绿色转型的数智密码,打磨出可复制、可推广的“一机方案”。

恒升公司 薪酬改革 带动发展

本报讯 (通讯员 陈瑜)“分配机制是激发企业内生动力的‘牛鼻子’,牵住它,才能让奋斗者有奔头、企业发展有劲头。”川煤集团恒升公司负责人在历次会议中反复强调这一观点,为企业薪酬改革定下总基调。

2025 年,面对制约发展的关键问题,恒升公司锚定“痛点”破局,明确“以岗位价值为基础、以绩效贡献为核心”的薪酬改革方向,着力构建“薪酬追着价值跑,收入围着贡献转”的分配体系,力求让每一份薪酬都精准匹配价值创造,彻底激活企业高质量发展的核心动力。

在顶层设计上,从岗位、绩效、激励三个维度搭建市场化分配框架,将“效益决定分配、绩效决定收入高低、先考核后分配”确立为薪酬分配核心原则,进一步夯实分配机制改革根基。其中,“效益决定分配”明确个人工资收入与企业经营效益深度绑定,引导全体员工从关注岗位转向关注经营,切实增强员工成本意识与效益意识,营造“企荣我荣、共谋发展”的良性氛围。“绩效决定收入高低”则彻底打破“大锅饭”,鲜明树立奖优罚劣导向。“先考核后分配”又强调了制度的刚性,以薪酬改革的“一子落”,带动企业发展的满盘活。

在具体落地层面,全面推行“定岗、定员、定薪”三位一体管理,通过系统梳理岗位权责,核定基准标准,彻底避免“岗薪脱节”问题。在此基础上,严格执行岗职分离制度,薪酬兑现完全以岗位价值为基础、以履职成效为核心,真正实现“岗变薪变、绩优薪升”。同时,加大薪酬资源倾斜力度,重点向核心人才、关键技术岗位及一线业务岗位倾斜,针对不同特性推出岗位绩效、协议工资、项目工资等多元化薪酬分配模式,积极构建“不同岗位有差异、同一岗位有激励”格局。此外,针对总部机关人员,坚持月考核、月兑现,通过晒业绩、比贡献倒逼机关提升服务效率。

本报讯 (通讯员 何涓涓 张宸 李传富)“精、准、细深抓安全管理是筑牢发展基石的根,步步为营,步步推进,为高质量发展发展注入新动能。”1 月 12 日,中国石油西南油气田公司重庆气矿相关负责人谈及完整性管理时说。

2025 年以来,已走过 60 余年勘探开发历程的重庆气矿,结合天然气稳产上产的需要,开出药方筑牢安全发展根基,推进完整性管理体系实践,先后高质量完成气井、站场与管道检测评价等任务,为年度天然气生产任务的完成提供了强有力的安全技术支撑。

国网寿县供电公司 开局起步抓作风 多措并举强服务

本报讯 “作风建设永远在路上,尤其是新年开局起步的关键时候,一定要走好第一步。”近日,国网寿县供电公司纪委在工作例会中,就党风廉政建设相关问题进行再提醒、再强调,助力工作效能提升,营造风清气正氛围。

该公司纪委表示,公司全体员工要充分认识当前服务工作重要性,把做好服务工作作为扛牢央企担当、履行社会责任的重要路径,真正做到思想重视、行动自觉,切实做好客户沟通联系,对客户诉求做到有求必应,持续提升服务水平。

强化案例警示教育。充分利用周(日)例会等开展案例警示学习,通过学制度、讲案例、谈体会等方式持续增强一线人员服务意识,针对各类投诉红线场景、报备事项等开展专题培训,提高人员业务水平和诉求处理能力。抓实问题集中治理。聚焦低压用户频繁、到户低电压主检工单,关注小区故障停电、乡镇街道等重复报修敏感区域,深入分析问题成因,制定有效治理措施,确保不发生供电质量投诉。

规范人员服务行为。严格落实营业厅负责人在厅坐班,提级管控临厅未办事项,严格落实“受理即办理”“一次性告知”等工作要求;加强现场施工管控和服务抢修监督,梳理相应风险点,制作风险提示单,坚决杜绝人员责任类投诉。

提升诉求处理质效。全量走访收集客户诉求,严格落实线上管控,供电所集

重庆气矿聚焦气井隐患靶向治理,以“检测+评价+治理”为抓手,2025 年完成 12 口重点井油管腐蚀检测、260 口常规井升高短接及井口装置检测、10 座高含硫站场、4 座页岩气站基线检测和 9 座典型站场 RBI 评价,对 15 口上试井和 14 口气井开展完整性评价,建立隐患台账,精准识别风险并分级管控。

在此基础上,完成 17 口井永久性封堵,Ⅰ类治理 110 口井口隐患,消除 295 项隐患,带压换阀 52 口,顶丝堵漏 10 口,放喷泄压 9 口,井口重构 39 口,实现风险隐患动态清零。

此外,重庆气矿深耕检测评价风险研判,严防失效高效精准。规划管道完整性滚动检测,完成 1615 公里集输管道周期性检测,其中 8 条共 202 公里管道内检测,摸清风险;提升阴极保护效能,完成 22 条 504 公里管道阴极保护评价,治理渡旱线等 3 条管线杂散电流干扰,新增 40 公里管道阴极保护有效保护。加强数据治理,完善 99 根阴保智能测试桩安装,实现数据远传监控,定期分析 93 处监测挂片和 71 处探针数据,为防腐决策提供依据。

同时,重庆气矿打造无泄漏示范生产区,树立行业标杆样本。优化清管方

式,联合“泡沫清管器—泡沫测径板清管器—射流清管器”的清管工艺与“次声波清管实时定位+人工监听”的检测手段,降低卡堵风险,拓展内检测覆盖面,突破城区管道检测盲区。

以一期万州无泄漏示范区 6 项成果为基础,推进科研成果应用转化,持续深化“检测+评价+体系研究”,将管控范围拓展至页岩气生产系统;推行分级分类检测评价,深化多重预警技术应用,凝练含硫老气田无泄漏示范区建设等 3 项成果,实现地面系统本质安全,建立精细化本质安全管理和技术创新行业标杆。

川

西北气矿推广应用新技术赋能生产运行

本报讯 (通讯员 廖光明) 1 月 16 日,川西北气矿天然气净化装置长周期运行管理取得重大创新突破,剑阁天然气净化厂在国内率先实现单套净化装置“三年一修”,形成的管理创新成果《数智转型驱动的天然气净化装置长周期运行管理》荣获 2025 年度四川省企业管理现代化创新成果一等奖。

技术创新是能源生产的核心引擎。作为西南油气田公司所属重要生产单位,川西北气矿近年来聚焦油气勘探开发、管道运输等核心业务,持续推进自然灾害治理、电力运维保障、数字化调控等领域新

技术落地应用,构建起安全、高效、智能的生产运行体系,为区域内 29 个县(市、区)的工业、民用和商业天然气保供注入强劲动能。

在地质灾害防控领域,气矿应用新技术,织密管道安全防护网。利用 InSAR 等手段,实现区域风险隐患的精准识别与提前治理,成功处置新白线滑坡隐患,优化管道迁改方案,保障了输气管道平稳运行。同时,创新采用“无人机+机载激光雷达+三维建模”技术组合,对重点输气管道开展一年四次周期性地质灾害综合评估,通过“人工核查+专业勘察”实现隐患点精

准量化,进一步完善自然灾害防控体系,筑牢管道安全防线。

电力运维保障能力的升级,成为生产稳定的重要支撑。气矿成功应用电源快切装置“无扰切换”、集中式再起动装置,破解龙岗变电站电源角差难题,为净化装置生产提供稳定电能,相关技术已推广至公司兄弟单位;高压绝缘在线监测装置的投用,实现高压电机绝缘实时检测,既提升了作业安全性,又简化了运维流程。在此基础上,气矿以数字建模、状态检测等手段推进电力线路完整性管理试点,打造西南油气田电力线路运维管理标杆,实现

配网状态透明化监控,推动运维模式从“被动抢修”向“主动预警、快速自愈”转变。目前,气矿 10 千伏及以上变电站供电可靠率达 100%、35 千伏及以上电力线路百公里事故率为 0 次/年。

数字化转型的深度推进,让气矿生产运行效率实现质的飞跃。气矿成立数智和调控中心,推动数字技术与生产运行管理深度融合,着力构建运用现状的“集中管控、片区运维”运行模式,完成 5 座 35 千伏变电站、柳池坝分输站远控试点。通过设置运维驻点,建立重点井站 2 分钟快速响应圈,构建起高效的驻点运维体系,相较

声明·公告

●本人马雨花遗失身份证,身份证号码:612732*****,特此声明。
●杨文影在网路泄露身份证照片,证号:12011019911106xxxx,由此承担法律责任本人概不负责,特此声明。
●卢彩霞遗失身份证,身份证证号:451226200412251064,特此声明。
●徐六平遗失身份证,身份证证号:511602198703012933,特此声明。
●向秋黎身份证(身份证号码:510106198109120728)于 2026 年 1 月 16 日遗失作废,特此声明该证件自遗失之日起非本人使用无效。

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189
川渝独家代理机构:成都德安天下文化传媒有限公司

●四川省内江市市中区启美英语培训学校在中国工商银行股份有限公司内江分行开立的开户许可证(核准号:J663000349701)账号:2307484109100056740)遗失作废。
●四川省锦屏乡农业有限责任公司公章(编号:5106825078750)、财务章(编号:5106825078751)、发票章(编号:5106825078752)、法人章(编号:5106825078753)均不慎遗失,声明作废。
●成都亨元汇网络科技有限公司公章(编号:511022001318)遗失作废。
●巴中市融乾建筑劳务有限责任公司(统一社会信用代码:91510108580041385A,颁发日期:2019 年 12 月 26 日)遗失作废。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。
●咸安公司(统一社会信用代码:91510107MAEKAU1C14)经股东决定将注册资本由人民币 4000 万元减少至 1 万元,请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。