

烟台市开发区 古现收费站开展 文明服务业务培训活动

■ 本报讯 新年伊始,山东省烟台市开发区古现收费站开展文明服务业务培训学习和文化活动。本次活动,全体收费站员工以文明服务为宗旨,以业务培训为体现,以文化学习为素养,学习各种传统文化知识与参加各种业务培训,开展大练兵活动。

收费站购进学习资料,其中包括经史子集、外国文化等各类业务培训手册。经史子集种类繁多,首先以学习《易经》《论语》《近思录》《春秋繁露》等书籍。道家与墨家以及其他流派的文章。其次,是各类业务的培训,以及全体员工体能的锻炼,其主旨就是让全体员工积极参与各种与工作内容相容的培训班。在离岗休息的时间里,全体员工在有时间与精力的情况下,学习各种专业知识与各种技能。

全体员工还将进一步学习《道德经》《南华经》《冲虚经》《参同契》等,阅读外国小说《鲁滨逊漂流记》《海底两万里》《神秘岛》等书籍,除了在知识的海洋里翱翔,全体员工还要以内为主,以外为用,不断锤炼自己的技能与品德,更好地为司乘人员提供服务。

(李达源)

徐庄煤矿

『架梯搭台』助力职工『破圈出彩』

2025 年 12 月 24 日,上海市总工会召开 2025 年上海市深化产业工人队伍建设改革工作推进会,中国中煤大屯公司徐庄煤矿掘进 3 队职工马乐乐成功入选 2025 年“上海工匠”,并获赠铜质奖章与荣誉证书。

近年来,该矿聚焦矿井中心工作,“架梯搭台”助力职工“破圈出彩”,赋能队伍建设,激发创新创造,让每位职工在高质量发展中既能贡献聪明才智,又能乐享发展成果。

“7655 型风锤气动部分的工作原理是通过对密闭容器中的空气施加压力,使空气体积被压缩,内部压强增大,从而产生动力的压缩空气进入工作缸……”12 月 25 日,在“工匠学校”课堂,马乐乐从上海回来第二天就来到学校授课。

“感恩企业为我提供了个人发展平台和良好机遇。”面对荣誉,马乐乐面含感激之情,他说,“虽然自己在工作付出不少努力,但是更多的是企业给我带来了知遇之恩。”

马乐乐作为普普通通一名职工,默默无闻奉献在掘进一线,参加工作 18 年来,他积极围绕工作难题进行技术攻关,完成 30 余项技术创新成果,发明的“马乐乐打眼工作法”以及“岩巷快速掘进施工办法”,创出单月岩巷进尺 147 米的好成绩。借助企业提供的平台,他先后荣获上海市“五一劳动奖章”、全国煤炭青年“五四”奖章、全国煤炭青年岗位能手等荣誉。

2025 年,马乐乐与其他五位“中煤工匠”“煤炭行业技能大师”一同被聘聘为“工匠学校”兼职教师,利用业余时间为学校学员们进行技术辅导培训。通过一名工匠带多名技能大师、一名技能大师带多名技术骨干、一名技术骨干带多名学徒的 3 个“1+N”的技能培训模式,实现工匠精神薪火相传。今年以来,学校已举办教学活动 36 次,累计 110 个课时。

“感恩企业平台成就了我们。”与马乐乐抱有同样感激之情的还有采煤二队职工杨光。

2008 年 9 月,中煤职业技术学院毕业的杨光来到徐庄煤矿,在采煤司机岗位上一干就是 17 年。他倾心跟着身边的老师傅学习,积极参加企业举办培训活动,先后完成技术创新成果 40 余项,成功申请国家专利 5 项,经企业推荐评选,先后获得“上海市五一劳动奖章”“中国中煤劳动模范”等称号。“与企业风雨同舟,荣辱与共,把自己的命运与企业的命运牢牢地系在一起,才能让自己走得更远,走得更高。”他坦言。

近年来,该矿充分发挥“党建+工匠学校”“名师带徒”、技术管理干部“双提高”授课培训、“副总之上讲台”等平台优势,赋能助力人才培养,实现企业职工“共赢”。先后有 6 人被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师”,120 余人实现了技术等级晋升。职工杨鹏、高天山等人还凭借卓越技术实力,亮眼国内外技术大赛赛场,并取得好名次,实现了一展抱负的壮志人生夙愿。(魏明东)

深耕主业勇破局 策马扬鞭踏新程

潞安化工集团司马煤业全面锻造硬核竞争力

■ 赵占岭

时光荏苒,万物丰成。潞安化工集团司马煤业公司坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,锚定高质量发展首要任务,以“未到绝处先谋变、不等不靠勇破局”的魄力攻坚克难、锐意进取。矿井“命脉工程”下组煤建设一期圆满收官,充填开采单日产量刷新纪录;荣膺全国“安康杯”竞赛“优胜单位”,跻身“中国技协首批职工创新工作室”行列……累累硕果勾勒出高质量发展的铿锵轨迹,写就了厚重扎实的“司马答卷”。

党建领航 铸魂强基

司马煤业公司始终坚持党的全面领导,将党建规范提升专项行动与常态化巡察整改有机融合,推动党建与生产经营同谋划、同部署、同推进,充分彰显党委“把方向、管大局、保落实”核心作用。

政治铸魂精准定向。该公司严格执行“第一议题”制度,将习近平新时代中国特色社会主义思想等核心内容纳入党委理论学习中心组学习和党支部“三会一课”,高质量开展专题研讨;动态更新“三重一大”决策清单,严格落实党委前置研究制度,厘清治理主体界限,确保发展行稳致远。

支部攻坚赋能发展。以党建规范提升专项行动为抓手,深化“四强”党支部创建,秉持“党建围着生产转、支部盯着难题干”理念,推动党建直插一线;全面推行党员“一带 N”帮带机制,以“头雁效应”激活“群雁活力”,筑牢发展坚实支撑。

清廉建设涵养生态。深入推进清廉国企建设,制定年度工作要点及责任分解



表,细化任务、压实责任;驰而不息正风肃纪,强化政治监督与执纪问责,紧盯重要节点和“关键少数”,从源头防范廉洁风险,营造知敬畏、存戒惧、守底线的政治生态。

民生为本凝聚人心。坚持“以人为本”,完善职工关爱体系,常态化开展“冬送温暖、夏送清凉”“金秋助学”等帮扶活动,为困难职工发放救助金;持续升级后勤设施,实现公寓网络全覆盖,让发展成果惠及全体职工。

安全固本 筑牢防线

安全是“天字号”工程,是不可逾越的红线。司马煤业公司牢固树立“风险可控、事故可防”安全理念,以“时时放心不下”的责任感夯实安全根基,确保安全生产形势持续稳定。

体系构建织密防线。严格遵循“党政同责、一岗双责”“三管三必须”原则,狠抓“五级”安全责任落实,形成横向到边、纵向到底的全员安全生产责任体系;深化

“一线工作法”,强化现场跟班写实,及时破解安全瓶颈,推动安全管理向事前预防、源头治理转型。

精准培训增智提质。持续开展“起底式”全员安全教育培训,深化“一册、一库、一训、一試、一平台”体系,采用“理论+实操”“严培+严考”模式提升职工安全素养;实施分岗分类精准培训,对井下指挥员开展脱产赋能,为专业化队伍定制培训计划,对新工人严格落实“三级安全教育”和“师带徒”制度,全面强化全员安全技能与风险意识。

科技赋能智慧保安。依托中级智能化矿井建设,推动“人防+技防+智防”深度融合。井下重点区域实现 100% 高清摄像覆盖,搭载 AI 智能防控体系,嵌入 120 种识别模型 24 小时监测“三违”行为与设备异常,填补中夜班监管空白;在高风险区域安装“电子围栏”实现声光报警、自动停机双重防护;为井下人员配备智能矿灯、定位手环,实时监测位置与健康状态,筑牢安全健康“双保险”。



深耕主业 提质增效

接续稳则产量稳,煤质优则市场兴。司马煤业公司聚焦“稳接续、保煤质、强销售”目标,科学优化生产布局,构建全链条管控体系,实现稳产稳销、协同发展。

优化布局保障接续。面对资源接续紧张的挑战,推行以煤质为中心的生产组织模式,科学规划抽掘采衔接,合理搭配多采区生产;细化季度、月度采掘计划至班组,明确责任分工;加快下组煤工程建设,每周开展安全质量巡查,推动重点工程有序推进,部分工作面月进尺超额完成,为长远发展储备资源。

全程管控提升煤质。作为优质配焦煤生产基地,构建“源头管控 + 过程把控+销售监管”全链条精细化体系,确保商品煤合格率 100%。井下实时监测工作面煤质,指导配煤;洗选环节完成系统扩容改造,年洗选能力提升 60%,精煤回收率提高 1.5 个百分点,建立地面精准配煤中心;销售环节强化产销对接,密切跟

北斗领航爱国路 红墙筑就健康梦

——“北斗红墙·爱国工程”实操鉴证会侧记

■ 樊瑛 张建忠

2025 年 12 月 26 日,西部北斗地理信息产业园 7 栋 1 楼党建会议中心内喜气洋洋、宾朋云集,“北斗红墙·爱国工程”实操鉴证会在此隆重举行。本次盛会得到了政府部门、科研院所、兄弟商(协)会、园区企业及企业家的高度关注与大力支持。

这场名为“北斗红墙·爱国工程”实操鉴证会,宛如一幅徐徐展开的长卷,将共探北斗技术与大健康产业融合路径,推动慢病逆转技术普惠落地。

红墙精神领航 凝聚爱国工程核心价值

北斗大健康产业孵化中心创始人、中国慈善基金会国际康养管理委员会主任、“北斗红墙·爱国工程”实操鉴证会组委会四川西部北斗地理信息产业有限公司总经理刘莉莉致辞指出,“北斗红墙·爱国工程”以“责任、品质、服务”为内核,通过北斗定位与地理信息技术赋能智慧康养社区、应急救援体系及中药材溯源,构建“技术 + 文化”双轮驱动模

式。她特别强调:“该项目是响应健康中国战略的创新实践,将助力乡村振兴与老年健康服务普惠化。今日,我们以北斗为笔,以红墙为墨,在天府之国的沃土上,书写‘科技为民,健康报国’的篇章。”

北斗赋能场景 地理信息与大健康深度融合

会议聚焦三大应用场景:智慧康养社区,基于北斗定位的老年人健康监测与应急响应系统;中药材溯源:利用地理信息建立种植、加工、流通全链条质量追踪;健康管理大数据:北斗时空数据与健康档案融合分析,提升慢病干预精准度。

大会的精彩亮点,现场安排了三场签约。由北斗大健康产业孵化中心创始人、中国慈善基金会国际康养管理委员会主任、“北斗红墙·爱国工程”实操鉴证会组委会四川西部北斗地理信息产业有限公司总经理刘莉莉与三医慧团队、四川安品供应链、18819 非遗传承人负责人分别现场签约,共建产业生态。

东光青年以实干书写建功答卷

■ 王硕

青春如初春,如朝日,如百卉之萌动,如利刃之新发于硎。在 2025 年年初召开的共产主义青年团吉林东光集团有限公司第二次团员大会上,公司党委书记、总经理王鹏对青年员工的殷切寄语,恰是东光青年群体担当作为的生动注脚。这一年来,从团员大会凝聚思想共识锚定航向,到“麦芒行动”攻坚一线实干建功;从专题学习践行党的二十届四中全会精神,到志愿服务传承企业文化,东光青年始终将个人成长融入企业发展,以青春之力托举发展重任,用一连串扎实行动书写着新时代的青春答卷。

思想领航定向 凝聚青春共识

思想是行动的先导,信念是前进的动力。2025 年初召开的第二次团员大会,不仅是东光公司共青团发展历程中的重要里程碑,更为青年工作精准锚定了发展航向。会上,王鹏书记充分肯定了广大团员青年过往工作中的活力与担当,提出“坚定理想信念、练就过硬本领、勇于创新创造、锤炼品德修养”四点希望,为青年员工成长成才勾勒出清晰路径。新一届团委将以“党政所急、青年所需、共青团所能”为

工作坐标,全力服务团员青年成长,推动共青团工作与企业发展同频共振,构建起“党委引领、团委统筹、青年参与”的青年工作新格局。

理论武装的深度,决定着青春担当的力度。为切实把青年思想和行动统一到党的决策部署上来,公司团委组织团委委员、各团支部书记集中学习党的二十届四中全会公报及相关学习材料。围绕“十五五”时期经济社会发展指导方针,“加快高水平科技自立自强”“推动高质量发展”等关键部署展开热烈交流。“全会擘画的发展蓝图,正是我们青年在企业干事创业的广阔舞台!”青年骨干们的心声,道出了理论学习带来的思想觉醒。公司团委明确的“深化理论武装、搭建实践平台、强化青年服务”三项落实举措,更构建起学思用贯通、知信行统一的工作路径,推动青年员工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,将政治共识切实转化为岗位上挺膺担当的行动自觉。

把理论共识转化为实干实绩

党旗所指,团旗所向。理论学习凝聚的思想共识,最终要在企业发展的实践攻



政企研协同 打造爱国工程落地样板

大会达成三个方面共识,一是机制创新:建立“政府引导 + 企业主导 + 科研转化”合作框架;二是资源整合:依托西部北斗产业园技术平台,开放共享检

测、孵化资源;三是普惠推广:通过“治疗组”“合作组”分流培训,推动技术下沉基层。

未来展望 共建健康中国“四川样板”

本次会议成果显示,在技术转化、基

放耀眼光芒。

让青春底色融入企业血脉

精神传承是青春远航的“压舱石”,更是青年与企业血脉相连的核心纽带。公司团委每年开展的“传承雷锋精神,争做时代新人”主题活动,正是东光青年汲取精神滋养、厚植企业情怀的关键实践。2025 年以来,青年志愿者们走进共建社区开展慰问服务,精准把握了“责任、创新、求实、成事”的企业文化内核。实现了雷锋精神与企业优良传统的深度融合,不仅践行了

踪客户反馈,锁定长协用户,增强了销售稳定性。

创新驱动 智慧赋能

创新是矿山发展的动力源。司马煤业公司聚焦生产一线痛点,加大科创投入,完善激励机制,以技术迭代和智能升级为高质量发展注入动能。

技术攻坚突破瓶颈。围绕高效开采、安全保障等关键领域开展革新:1221 运巷掘进工程创新设计辅助推移千斤顶,突破陡坡施工极限;防治水领域研发“定向钻进+注浆加固”技术,解决深部水害难题;充填开采领域优化工作面布置,单日充填能力突破 2000 万,较传统模式提升 100%,开创绿色开采新局面。

智能协同助力增效。遵循集团“1+3+N”建设理念,建成“智能管控平台+云数据中心+融合通信网+N 个业务子系统”的智慧矿山模式,实现地质保障、智能采掘等领域智能化决策与自动化运行;智能化综采工作面实现远程操控、自动跟机等功能,智能开采产能占比超 40%。

机制保障激发活力。出台创新管理办法,全流程跟踪指导项目落地;搭建“一地六室七岗”创新联盟,吸纳 200 余名技术骨干投身技术创新;广泛开展劳动竞赛和技能比武,在全国煤炭行业及全省能源行业大赛中创下近年来最好成绩,彰显了技能人才队伍建设成效。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。站在新的发展起点,司马煤业公司将持续昂扬战略定力,深耕主业、锐意进取,以更昂扬的姿态、更坚实的步伐、更务实的举措,奋力谱写高质量发展崭新篇章,为“十五五”良好开局贡献司马力量。

地建设、社会效应等方面有显著预期,预计服务超 10 万慢病患者,降低医保支出 30%。会议标志着“北斗红墙·爱国工程”从理念走向实操。刘莉表示,通过北斗技术赋能、红墙文化引领、微创新技术驱动,该项目为大健康产业注入新动能,为健康中国战略提供可复制、可推广的“四川经验”。

未来,北斗产业园将联合刘洪强团队,启动“百千万工程”:在 100 个社区建立慢病逆转中心,培训 1000 名“红墙健康管家”,服务 10 万慢病患者。而“月月惠军健康行”“月月惠民欢乐歌舞行”等系列工程,将如春风化雨,润泽万千家庭。

新的起点上,科技与人文交织,历史与未来对话,爱国与健康共鸣。北斗红墙,不仅是一场会议的名字,更是一个时代的注脚——它告诉我们:爱国,可以是卫星的精准定位,可以是银针的毫厘之差,更可以是“把人民对美好生活的向往,变成触手可及的现实”的赤子之心。

锤炼品德修养的成长要求,更将精神滋养转化为青年员工的归属感、认同感,为岗位建功注入了持久且深厚的内生动力。

从志愿服务传承精神铸魂,到“麦芒行动”攻坚实干建功,再到专题学习深化思想共识,东光青年以时间为轴,以行动为笔,构建起与企业发展同频共振的成长路径。正如第二次团员大会所擘画的蓝图,在公司党委和上级组织的坚强领导下,新一届团委正持续发挥桥梁纽带作用,团结带领广大青年员工以更饱满的热情、更昂扬的斗志投身企业建设。

