



五十年的家常味道——矿建项目部伙食委员会的烟火与温情

■本报通讯员 李继峰 邵尚玉

矿建人的足迹,踏遍荒原与深山。一个矿建项目部,短则一两年,长则八九年,矿井建成,人马便开赴下一处战场。在这流动的岁月里,却总有一件事,如同生根般固定——关于切身福祉的事,职工必须拥有发言权和监督权。伙食委员会守护“这口锅”里,烹煮的是饭菜,沸腾的更是职工当家作主的朴素情怀。

五十多年前,在“工人是企业主人”的浓厚氛围里,这个组织从职工代表大会的民主土壤中萌芽。师傅们凭着“主人翁”的朴素自觉,聚在一起商议:怎样让井下辛苦

薪火相传的民主

“职工伙食委员会?那可不是个虚名。小到一根葱的价钱,大到这月伙食费的结余,都得摆到桌面上,咱工人代表点头才算数。”第七任老委员李继安的话,像矿井里的岩石一样实在。这绵延五十多年的生命力,正源于国企“民主管理”优良传统的基层实践。它将“职工是企业主人”的理念,化为了食堂里看得见、摸得着的议价权、知情权和决策权。

在今日的肖家洼项目部,这套体现群众路线精神的“伙食民主”,运转得一丝不苟。委员们由工友推选,代表各班组与食堂共同采购、审核账目、拟定菜单。历史在此呈现出奇妙的叠影:计划经济时代,它保障的是基本福利的公平;市场经济今天,它捍卫的是职工福祉不被侵蚀。形式在变,但“依靠职工办好企业”的核心从未动摇。这种扎根班组的主人民主实践,已成为项目部转移搬迁时,首批重建的精神架构。

守望“自家厨房”的固执

“食堂自营,是我们几十年来没让过步的底线。”一位经历了多个项目的伙食委员高伟语气平和,却字字千钧。在市场化浪潮中,将食堂外包,无疑是更“省心”的选择。然而,中煤三建三十工程处的队伍走到哪里,这条底线就守到哪里。这固执的背后,不仅是经济账,更是一笔深刻的政治账——它坚守的是国企“不利利润置于职工福祉之上”的初心,体现的是“发展为了职工、发展依靠职工”的主人翁思想。

走进肖家洼项目部的食堂,这种“主人翁逻辑”便化作了实实在在的“获得感”。八元一份的午餐,有荤有素,分量厚实;墙上公示的成本明细,细致到每一斤肉、每一捆菜。为了这份实惠,食堂自己腌腊肉、做卤味、发豆芽,炊事班长吴本华说得好:“咱们不是在做生意,是在给‘自家人’办伙食。省下的每一分钱,都是工友们的。”这份固执

祁东煤矿 温水暖手更暖心

“以前冬天洗碗,冷水刺得手生疼,现在有了电热水器,水流暖暖的,干活都更有劲了!”近日,皖北煤电集团祁东煤矿职工食堂洗刷间新装的电热水器正式投用,正在清洗餐具的职工,一边麻利搓洗,一边笑着诉说着这份便捷与舒心。

此前,该矿通过合理化建议渠道收到职工反馈,食堂洗刷间冬季仅有冷水,职工洗碗时双手易受冻泛红,尤其一线矿工升井后身心俱疲,冰冷水流更添体感不适。这桩关乎职工日常的“小诉求”,被矿党委牢牢放在心上,第一时间专题研究部署,敲定加装电热水器的解决方案,以最快速度落实采购与安装事宜,切实回应职工所需所盼。

如今,只需轻拧水龙头,温润的水流便源源不断涌出,既彻底化解了职工冬季洗碗的“冷”困扰,更让大家在日常点滴里,真切感受到企业牵挂职工的“暖”心意。

民生无小事,枝叶总关情。一台小小的电热水器,虽是桩不起眼的民生微实事,却生动折射出祁东煤矿始终坚守“以职工为中心”的发展理念。2025 年以来,该矿聚焦职工衣食住行等各类“急难愁盼”,实打实办好每一件民生事,新建停车场、新增充电

的守望,守住的不仅是一口锅、一灶火,更是国企“以人为本”的底色,是把“主人”真正放在心上的承诺。

知冷知热的“家”常味

“早年下井,图个扎实扛饿;如今咱们琢磨的,是怎么吃得好,还吃得健康。”委员石伟的话,道出了委员会职责从“保障生活”到“创造美好生活”的升华。这背后,是“全心全意为职工服务”优良传统时代化延伸。在肖家洼,委员会的工作方法,生动体现了“从群众中来,到群众中去”的工作方针。他们主动定期搜集职工意见,将诉求转化为“多荤、适辣、少盐”的做饭原则,这源于对职工需求最直接的响应。

这里的菜单,是有生命、有温度的民主产物。它随着四季与工友的汗水一同流转,依据班次与身体的消耗精准适配。他们引入“半份菜”,是对“主人”节俭美德的呼应;开设点餐群,是对职工个性化需求的尊重。从满足“胃”到温暖“心”,服务的维度在拓展,但那份“把职工当亲人”的初衷,始终是这“家”味里最深厚的底蕴。它让“主人翁”不仅是一个身份,更是一种被时时关照、处处尊重的体验。

众人拾柴的“家”文化

职工伙食委员会最根本的力量,在于它构建了一个“人人参与、人人负责”的微小公共领域。它超越了简单的伙食管理,成为培育和践行“职工自主管理意识”的课堂。每季度的匿名问卷、食堂门口的意见簿、轮值的“卫生监督员”……这些机制让职工意识到:我不仅是劳动者,也是管理者;项目部不仅是工作地,也是需要我共同经营的家。

在肖家洼,“香酥鲤鱼”成为招牌菜,源于一位山东籍的工友行使“建议权”;采购成本持续优化,是几位老师傅主动行使“监督权”的结果。这种广泛的、日常的参与,让“主人翁”从抽象的口号,内化为“这是我的食堂,我有关心它、改进它的责任和权力”的具体行动。它凝聚的,是一种“企业是家,家靠大家”的精神。无论项目地点多么偏僻,这种通过共同管理一餐一饭而强化的归属感与责任感,构成了项目部攻坚克难的动力之源。

炊烟起处是吾乡

五十年来,项目部这“一口锅”,在不同的地方被无数次点燃。那食堂飘出的“幸福味道”,是一部浓缩的职工自我管理和自我服务的完善史。它证明,“项目部是我家”并非虚空的概念,而是能够落实在一餐一饭的参与权和获得感。

职工伙食委员会,这个走过了半个世纪的“活标本”,其珍贵在于它用最生活化的方式,守护和传承着国企“依靠职工办企业”的关爱基因与传统优势。它是一座桥梁,一头连着“职工是企业主人”的承诺,一头接着新时代“共建共享”的实践。它让民主可触摸,让主人翁可感知,职工们的获得感满满的。

桩并顺利投用,有效缓解职工停车难题;全面完成所有职工宿舍卫生间、洗漱台面修缮工作,优化职工住宿起居环境;为全矿 2000 余名职工统一配发定制三层快餐杯,兼顾用餐卫生与便捷;添置 63 组大型消毒柜,筑牢职工饮食安全防线;升级职工澡堂淋浴设施,提升洗浴体验;持续优化食堂菜品供给,丰富菜式、兼顾营养,满足职工多元用餐需求。同时,祁东煤矿扎实推进七届一次职代会提案办理及急难愁盼问题攻坚落实,针对 10 项职代会提案、8 项职工急难愁盼问题,细化责任分工、制定详实举措清单、紧盯节点狠抓推进,目前所有事项已全部办结到位。常态化开展“党员服务日”活动 12 次,累计接收职工群众诉求 32 件,实现件件有回应、事事有落实。一件件民生实事落地见效,一项项暖心举措直抵人心,让职工的日常工作和生活更有温度、更具质感。细微之处见真情,点滴关怀聚合力。这些看得见、摸得着的改变,持续提升着职工的获得感、幸福感与归属感,更将这份暖心关怀转化为干事创业的强劲动力,为祁东煤矿高质量发展凝聚起同心同德、奋勇争先的磅礴合力。(王玥)

凝“青”聚力 赋能成长——沙河发电公司“传帮带”注入强劲动力

■本报通讯员 何卫东 张瑞兵

青年是企业发展的生力军,是推动企业高质量发展的核心力量。为助力青工快速成长,河北建投沙河发电有限责任公司热控分场积极响应公司人才战略部署,高度聚焦青年员工的成长与发展,拿出“真招、实招、绝招”,将“传帮带”精神深度融入培训的每一个环节。通过策划并开展一系列扎实的青工培训活动,精心搭建青工成长成才的广阔平台,为企业高质量发展汇聚青春力量,注入强劲动力。

精准定位 靶向培训破解难题

近年来,虽然班组不断注入青年力量,但骨干衔接断层线的现实问题逐渐凸显。如何才能突破这一瓶颈?公司分场深入调研青年员工的知识短板与技能需求,沙河发电公司热控分场结合各专业发展趋势和实际工作要求,精心定制《青工能力提升培训工作方案》,构建起一套“目标明确、分层教学、闭环考核”的完善且科学培训体系。针对新入职青工,考虑到他们专业基础尚需巩固,着重开展热控基础理论知识培训。内容全面涵盖热工仪表原理、自动控制理论等基础知识,为他们筑牢专业根基。

而对于已经积累一定工作经验的青工,沙河发电公司热控分场则打破“纸上谈兵”的传统培训模式,重点放在推进实训硬件的升级改造上,精心优化并创建 DCS 实操培训室。依托这一功能完备的实操培训室,青工们能够全身心地投入到 DCS 组态搭建、控制逻辑调试、电路接线实操等全流程的模拟训练中。他们无需依赖现场实际设备,即可全方位、多角度地熟悉核心操作流程,如同身临其境般感受真实工作场景。这一创新举措,不仅有效破解“现场实操机会有限、风险高”这一长期困扰青工技能提升的难点问题,大幅缩短从理论知识到实际操作能力的转化周期,使得培训效率得到显著提升,实操训练质量也迈向一个新台阶,有力助推他们向技术骨干快速迈进。



● 郝金花(前中)正在与班组员工研讨消除隐患的办法。

因材施教 师徒结对传承技艺

为提升培训效果,沙河发电公司热控分场大胆突破传统“课堂讲授”的单一模式,创新性地推行“师徒结对+实操实训+现场教学”的立体化培训模式,力求从多个维度全面提升青工的专业素养和实践能力。一方面,从分场内挑选经验丰富、技术精湛的资深党员、技术骨干担任导师,与青工签订“师徒结对”合同,明确导师与徒弟的职责与目标。导师全程密切跟进青工的学习与工作,通过“手把手”教学、“面对面”答疑,将自己在长期实践中积累的宝贵实操经验、高效实用的故障处理技巧毫无保留地倾囊相授,真正做到言传身教,为青工的成长保驾护航。

另一方面,沙河发电公司热控分场巧妙利用机组检修有利时机,及时制定青工实践练兵专项培训计划,将培训课堂直接搬到检修一线。这种“看得见、摸得着”的实操培训方式,真正实现理论与实践的深度融合,让青工们能够在真实的工作场景中检验和应用所学知识。在检修现场,通过开展“一对一、一对 N”等形式多样的言

传身教、岗位练兵活动,青工们得以与老师傅们近距离接触,亲身体验和学习他们精湛的技艺和丰富的经验。青工们不仅主动向老师傅虚心求教,展现出强烈的求知欲和上进心,还充分利用这一难得的机会,深入钻研检修设备的原理与性能,进一步提高现场技术培训的质量。在这种浓厚的学习氛围中,青工们在自己的岗位上迅速成长,技能水平也得到稳步提升。

多元模式 培训落地成果丰硕

为充分激发青工学习积极性与主动性,沙河发电公司热控分场以培训为契机,紧密结合日常工作中出现的典型案例以及遇到的疑难问题,创新性地开展技能比武、案例分享会、知识竞赛等多元化活动,形成“理论学习+实操演练+案例研讨”三位一体的综合性培训模式。这种全方位、多层次的培训模式,确保培训内容能够精准对接岗位实际需求,切实解决青工在实际工作中遇到的各种困惑,使培训真正做到有的放矢、学以致用。在技能比武现场,青工们同台竞技,围绕 DCS 逻辑调

一片陈皮承百年匠心 一缕陈香润万家安康——记广东新宝堂陈皮控股有限公司董事长陈柏忠

■ 陈森

“百年陈皮,千年人参。”在岭南大地,新会陈皮不仅是一味道地药材,更是一项延续百年的文化与产业符号。作为国家地理标志保护产品,新会陈皮早已从地方特产,发展为涵盖种植、加工、科研、文旅、大健康等多领域的特色产业集群,成为广东推进中医药现代化和乡村振兴的重要支点。

在这条产业升级之路上,广东新宝堂陈皮控股有限公司董事长、国家级非物质文化遗产“新会陈皮炮制技艺”代表性传承人陈柏忠,被视为新会陈皮从“经验传承”走向“标准化、产业化、科技化”的关键推动者。

陈柏忠出生于新会陈皮世家,新宝堂创立于 1908 年,至今已走过 118 年历史。从童年与陈皮为伴,到接手家族事业,他始终坚守“敬天时,唯守诚求真”的祖训。然而,面对现代产业体系,仅靠师徒口授已难以支撑行业规模化发展。为此,他系统梳理百年炮制工艺流程,将传统技艺转化为可复制、可推广的技术标准,并深度参与新会陈皮地方标准、行业规范的制定工作。

近年来,新宝堂不仅成为国家级非遗保护单位,还被确定为“陈皮生产工”国家新职业标准的重要参与方,标志着新会陈皮产业正式进入“有标准、有认证、有体系”的新阶段。

聚焦建圈强链 赋能绿色发展 成都市建筑材料行业协会赴企业专项调研

本报讯 1 月 12 日,成都市建筑材料行业协会常务副会长兼秘书长何国惠率调研组团队前往崇州市怀远镇,对成都市卓程新型建材有限公司开展“聚焦产业建圈强链——支持绿色建材产业高质量发展”专项调研。此次调研旨在了解企业生产难题,搜集行业发展需求,助力绿色建材产业升级。

成都市卓程新型建材有限公司副总经理刘晓艳对调研组表示热烈欢迎。刘晓艳向他们详细介绍了公司在混凝土预制构件产品的生产情况,如混凝土叠合板、管道、楼梯等,其广泛应用于市政工程、轨道交通、住宅建设等多个领域。其特别提

到,公司近年来在绿色生产方面投入巨大,不仅引进了行业先进的节能环保型生产线,还积极研发和采用新型绿色环保材料,有效降低了产品的碳足迹,切实履行了企业的环保责任。

调研组深入生产车间参观考察,在构件养护区,一排排整齐码放的混凝土叠合板和楼梯构件外观平整、质地均匀,调研组行业专家江成贵对卓程新型建材在产品精细化管理和质量把控方面所取得的成效给予了高度评价。

成都市卓程新型建材有限公司位于成都市崇州市。集预拌混凝土销售、预拌砂浆销售、项目图纸深化、咨询、装配式建筑零配



从非遗守护者到产业升级推动者,从传统工艺继承者到现代产业体系构建者,陈柏忠用一片陈皮,走出了一条“文化传承+科

技创新+产业振兴”的融合发展之路。如今,这家百年老字号正以更现代、更开放的姿态,走向更广阔的健康产业新蓝海。

件集成与供应、装配式建筑构件生产及安装服务、装配式建筑部品部件生产于一体的综合性配套集成服务企业。

公司为了全面贯彻落实成都市政府绿色发展理念,在成都市政府号召淘汰高能耗企业、支持新型科技产业的号召下,在崇州市政府的大力支持下,在崇州市怀远镇宝峰村原远宏砖厂旧址,投资新建国家大力推广的装配式建筑产业项目,本项目占地 107 亩,建筑面积 29676.36m2,总投资 2.4 亿元,PC 构件年设计产能 60000m³。

面向未来健康可持续发展,刘晓艳提出了公司对绿色建材产品认证的需求,希望能通过协会搭建的平台获取专业指

导以加快认证进程,从而提升产品在市场竞争中的绿色标识优势,进一步拓展绿色建筑项目的合作空间。协会副会长何国惠表示,协会将积极对接相关认证机构和专家资源,为卓程新型建材提供精准的政策解读与技术支持,协助企业高效完成绿色建材产品认证的各项流程。何国惠强调,协会将持续关注企业在绿色生产、技术创新等方面的需求,通过组织行业交流、政策宣讲、技术培训等活动,为企业搭建更广阔的学习与合作平台,助力企业不断提升绿色竞争力,为成都市乃至全省绿色建材产业的建圈强链和高质量发展贡献力量。

(樊瑛 张建忠)