企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026年1月15日 星期四 责编:王萍 美编:黄健

十五年再攀高峰

——重庆气矿万州作业区上产10亿方背后的“硬核”答卷

■ 本报通讯员 文静

2025年岁末，重庆气矿万州作业区位于三峡库区腹地的万州作业区传来振奋人心的消息——全年天然气产量突破10亿方大关，安全生产平稳有序，成功跨越年产“高峰”，这是自2010年以来时隔15年再次实现这一历史性突破。在这份亮眼成绩单背后，是万州作业区全体干部员工以“精准施策、技术领航、高效协同、数字赋能、安全筑基”五大举措书写的高质量发展新篇章。

精准挖潜 “一井一策”激活老井新动能

面对气藏递减压力，该作业区坚持“向精细管理要产量”。通过推行“一井一策”和动态分析机制，为每口井量身定制挖潜方案，让老井焕发新生机。

2025年8月，沉寂已久的云安002-2井在实施泡排复产措施后，日产气量稳定在4.8万立方米，日增产达0.3万方。目前，作业区共有8口泡排井高效运行，合计日产量达15.5万立方米，成为稳产上产的重要支撑。

“每一口井都是我们的‘孩子’，只有了解它的脾气，才能让它多出力。”作业区二级工程师张国君笑着说道。正是这种“个性化”呵护，让老井持续释放产能新活力。

技术先行 页岩油探路迈出坚实一步

在传统天然气稳产的同时，万州作业区也悄然布局新赛道。作为气矿首口页岩油试验井，绿探1井紧着探索非常规资源开发的重任。

为确保项目顺利推进，作业区指前介入、主动作为，组织技术骨干赴川中油气矿等地“取经”，并安排人员驻守现场跟班学习，系统储备页岩油排采、管理、运维等关键技能。目前，绿探1井已进入排采阶段，日产原油2.4吨，全年产油486吨，为未来页岩油规模化开发打下坚实基础。

“这不仅是一口井，更是一扇窗——让我们看到了能源转型的新可能。”技术人员史衔铃充满信心地说。

高效协同 检修作业实现“零中断”

生产不停歇，保障是关键。2025年以来，万州作业区统筹协调、高效联动，圆满完成多项关键检维修任务：宝1井等4口井顺利封井，峰3井修井作业高效完成，峰19井成功上试；郭村、李河、甘宁等阀室监控系统全面升级；云安24井排污系统大修如期投运……数十个项目大规模衔接，真正实现了“检修不停产、安全不断档”。

“我们把每一次检修都当作一次‘战役’来打，提前谋划、精准执行，确保生产链条不断、效率不降。”生产调控中心负责人冷聪表示。

数字赋能 智能升级催生“减员增效”

走进绿探1井的云安002-2井生产场站，ACJK智控阀正远程调控气流，操作人员只需轻点鼠标，即可完成过去需多人现场配合的流程。2025年，作业区在5个重点场站安装智能控制设备，日增产达0.6万立方米。

此外，《大猫坪中心站控制系统升级改造》项目全面落地，原PLC与工控系统烧然一新，系统运行稳定性提升。如今，中心站不仅能实时感知风险、快速响应突发，数据利用率和智能化水平也显著提升，“以前巡检靠腿，现在预警靠脑。”大猫坪中心站站长龙东升感慨道。

“三防”筑基 管道安全织密防护网

安全是发展的底线。万州作业区以“人防、物防、技防”三位一体亲年管道安全防线。全年更新“一线一案”“一区一案”60个，实现高后果区、重点管段100%覆盖。

面对城市建设和管道保护的矛盾，作业区主动对接地方政府，顺利完成“万忠路东西段管线迁改工程”等3项改线项目，累计迁改管线4.5公里。同时，全年制止违法施工30余起，有效管道保护宣传50余场，发放宣传画3000余份、纪念品500余份，将安全理念送进千家万户。

“有一次，村民在管道上方准备建房，我们连夜上门沟通，最终说服对方调整选址。”管道保护工冯春瑜回忆道，“守护管道，就是守护万家灯火。”

十五年磨一剑，今朝再登高。万州作业区以实干为笔、创新为墨，在巴山渝水间绘就了一幅安全、高效、智能、绿色的能源保供画卷。站在新起点，他们正以更加坚定的步伐，向着更高目标奋勇前行。

承压攻坚显担当 提质增效谱新篇

——川煤集团华荣公司广安分部2025年高质量发展纪实

■ 本报通讯员 游云川

2025年，锰团广能分公司锚定“控风险、除隐患、稳秩序、抓经营、促发展”核心主线，直面什区地质条件复杂、市场下行压力、生产格局调整等多重考验，以“逢山开路、遇水架桥”的硬核担当破局攻坚，在统筹协同、安全管控、生产提效、经营提质、改革创新等方面多点发力，顶压攻坚统筹什区协调发展。

鱼川煤集团广能分公司员区红煤、华荣公司广安分公司在现场实施顶板支护作业

统筹协调 锚定职能强管控 协调发展聚共识

将“一体化统筹、规范化管控、协同化推进”贯穿工作全过程，为什区高质量发展筑牢管理根基。建立了片区统筹决策机制，定期召开什区协调推进会，聚焦安全生产、资源配置、市场开拓等重点领域，统筹解决跨单位、跨矿井协同难题，全年累计协调处理采掘接替衔接、设备调剂共享、技术资源互补等事项46项，打破了“各自为战”壁垒。

优化片区资源配置，建立设备、人力、技术等资源共享平台，统筹调配龙滩公司TBM盾构机技术团队为龙门峡南矿提供技术支持，协调绿水洞煤矿专业治灾队伍协助李子垭南二井开展水害治理，实现优势资源效益最大化。规范片区管控，统一安全生产、经营核算、考核奖惩等管理体系，推动各单位管理水平齐头并进，有效提升了片区整体运营效能，为各项工作高效推进提供了坚实管理保障。

生产提效 优化布局破瓶颈 产能释放创新高

坚持“一矿一策、靶向施策”，以优化布局破解瓶颈，以技术赋能提升效率，推动生产总量与运行质效同步提升。龙滩煤电深耕**TBM**盾构机技术应用，全年累计掘进2947米，创下最大月单进532米的西南片区纪录，成功化解313采区接替压力；龙门峡南矿优化中深孔爆破参数，实现单日对班掘进4个循环、日进度稳定在5米以上，岩巷掘进效率实现质的飞跃；李子垭南二井优化巷道断面设计，煤巷月单进历史性突破160米、3201采煤工作面提前3个月投产，为产能释放抢占先机。

2025年，片区标煤产量较2024年同比增长6.6%、掘进进尺同比增长7.2%；龙滩煤电3121N工作面实现跨石门开采无缝接替，全年增产9.45万吨，产能释放成效显著；全年累计完成钻孔进尺155.55万米，瓦斯抽采量3216.63万立方米，形成了实害可防可控的良好局面，为产能稳定释放提供了坚实保障。

经营提质 精益管控降成本 多管齐下增收益

牢固树立“一切成本皆可降”的理念，全面开展节支降耗、提质增效行动，积极营造“人人会算账、人人算细账”的浓厚氛围。面对市场下行压力，通过“内强管理挖潜力、外拓市场增效益”双向发力，以精益化管控压缩成本，以差异化布局拓展空间，片区经营质效持续提升。2025年，片区实现营业收入完成进度目标的102.28%；吨煤完全成本同比下降12.3%，降本增效成果显著，为企业稳健发展注入强劲动力。

优化工程设计降本提效。聚焦重点项目建立集中会审机制，从巷道布局、断面尺寸到支护方式全流程精打细算，形成“设计降本+资源循环”双重优势，全年通过设计优化实现降本超4000万元。龙门峡南矿全面推广“中深孔爆破技术，岩巷单循环进尺从1.5米提升至2米；绿水洞矿调整采面设计、资源利用率提升10%；龙滩矿优化掘进断面，巷道利用率提高10%；李子垭煤矿南二井创新支护方式，既降低成本投入，又缩短投产周期，实现“一举多得”；四方电力同步优化供电设备配置，资源利用率提升10%的同时，电力损耗下降8%。

修旧利废激活“闲置宝藏”。督促各矿厂深化全面预算管理，将各项指标投月分解、动态管控，完善材料定额、人工定额等标准体系，从源头上堵住跑冒滴漏。龙滩公司修旧复用总额达580万元；绿水洞煤矿回收管料等材料价值358万元，优化“胶带连续运输”下环系统，节约辅助运输成本150余万元；前锋煤矿公司通过技改升级，介耗降至1.2kg/t原煤，矸损稳定在2.5%以下，资源利用效率持续领跑行业。

开拓市场打开增长新局。面对搜精煤带销困境，精准锚定品牌特性与特定用户需求，走出一条差异化发展之路，10月份单月搜精煤销量突破2万吨，全年累计销售精煤42.4万吨，片区经营韧性显著增强。

安全筑基 织密安全防控网 稳住发展基本盘

始终坚守“五零”目标不动摇，创新构建“意识引领+对标提升+责任压实+考核问责”立体防控网，充分发挥专业组、小分队“两支队伍”效能，重划责任田、明确单头人，打破传统管理定式，进一步提升片区安全监管效能。聚焦重点项目“回头看”、层层贯责任链条；建立日碰头、周调度、月复盘机制，采取“四不两直”督查，直击一线关键环节，实现风险隐患动态清零。

精准破解治灾难题，龙滩公司优化通风系统新增有效风量2000m3/min，推广水力压裂技术提升瓦斯治理效能；绿水洞煤矿完成采区积水疏放，根除重大水害威胁；强化顶板矿压监测，全年整治各类隐患3463条，开展安全隐患整改27次。纵深推进标准化建设，龙滩公司、绿水洞煤矿保持一级标准化水平，龙门峡南煤矿、李子垭南二井稳固二级标准。承办全国总工会成立100周年安全生产月系列活动，通过“安全文化进班组”等特色载体，让安全理念深入人心。以未发生重伤及以上事故和信访维稳事件，区域安全生产形势持续稳定向好。

青春砥砺初心 奋斗闪耀龙滩

——龙滩公司团委引领青年建功企业发展纪实

■ 本报通讯员 袁培译 张建华

青春孕育无限希望，青年创造美好明天。近年来，川煤集团桂华能源龙滩煤电公司团委始终高举“党旗领引、凝聚团结、奋进青春”的鲜明旗帜，以“争当先锋、勇创一流”的奋进姿态，凝聚青春力量，团结带领广大团员青年锐意进取、奋发有为，在矿井高质量发展的扎根实践中，谱写了一曲曲激昂的青春乐章。

强基固本 筑牢青春信仰

“心有所信，方能行远。”龙滩公司团委坚持将青年思想政治建设作为首要任务，积极探索“线上线下同频、学思践悟并行”的教育新路径。通过规范落实“三会两制一课”，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神、学习贯彻习近平总书记提出的重要讲话精神，组织共青团员、青年职工以及新进大学生开展相关学习活动，推动理论学习常态化、制度化。

龙滩公司团委清明节组织20名青年职工前往中共川东临委上川东地工委绿洞特支活动地旧址、开国中将邓小云生平展陈馆，开展“清明祭英魂，青年承壮志”清明祭英烈主题团日活动；国庆节组织45名青年职工集体观看重大历史题材影片（731），授受深刻的历史教育和精神洗礼，铭怀革命先烈，传承红色基因，引导青年职工在学习、工作、生活中发挥共青团员的先锋作用。

关爱服务 建好青春港湾

“青年所需，团之所为。”龙滩公司团委始终把服务青年成长发展作为工作的生命线。常态化举办“领导与青年面对面”座谈会，公司党政领导与青年代表深入交流、倾听诉求、解答疑惑，推动解决了青年宿舍设施升级、文体活动场所拓展、职业发展通道明晰等一系列关切问题。

通过基层走访调研，组织团干部深入车间、班组，与青年职工谈心谈话，精准把握青年思想动态与实际困难。在中秋、春节等佳节期间，组织开展“情暖龙滩共团圆”“留守青年年夜饭”等暖心活动，切实增强青年的归属感与幸福感。

聚焦青年婚恋交友现实需求，龙滩公司团委主动牵线搭桥，扮演“媒占管家”。建立单身青年信息库，精心策划多场联谊交友活动，不仅覆盖公司内部青年，也联动地方企事业单位，搭建了安全、可靠、有趣的交流平台，助力青年收获友情、邂逅爱情。

淬炼作风 锻造青春铁军

“作风就是战斗力，纪律乃胜利之基。”龙滩公司团委高度重视青年职工的作风养成与纪律建设，将军事化训练作为锤炼意志、规范行为、凝聚团队的重要抓手。2025年3月，该公司团委精心组织，特邀驻矿救护中队专业教官，对44名来自攀枝花电子科技学校2022级华荣定向班的新入职青年，开展了为期三天的集中军训活动。培养严谨务实、团结协作的行为规范，增强了集体认同与团队凝聚力。

搭桥架梁 助力青春启航

青年成长成才，是企业的未来所系。龙滩公司团委通过搭建多样化平台，选树青年榜样，全力支持青年在公司发展中施展抱负、实现价值。

实施新职工师徒结对，深入开展“师带徒、新火传”活动，邀请在辅助优秀青年技术人员、技术骨干分享心路历程，帮助新入职职工快速完成角色转变、融入企业大家庭。大力选树宣传青年典型，让扎根一线的青年工匠、技术状元、岗位标兵讲述奋斗故事，激励广大青年对标先进、比学赶超。

在创新实践领域，该公司团委转“创新驱动发展，青年勇当先锋”的理念，深入开展青年“五小”攻关、青年岗位能手评比等活动，有效激发青年的创新热情和创造潜能。该公司团委牵头成立青年突击队，聚焦安全生产、智能化改造、节能降耗、应急抢险等关键任务。

融入中心 贡献青春力量

行动是青春最有效的磨砺。龙滩公司团委紧紧围绕安全生产、经营管理、改革发展等中心工作，动员组织青年在攻坚克难第一线建功立业，让团旗在基层高高飘扬。

“我们紧盯公司重点工作，组织青年积极参与重大活动志愿服务、文明门区创建、政策形势宣讲、安全文化宣导、环境美化治理等常态化志愿服务，展现龙滩青年的社会责任感。”该公司团委负责人介绍。

该公司团委持续深化“青年安全生产示范岗”创建活动，机电队电钳组成功创建了华荣能源公司“青年安全生产示范岗”，并组织“青安岗员”成立隐患排查小分队，深入井下生产一线开展零点查隐患行动、事故案例剖析等活动。通过实施组织青安岗员专项培训、实战化隐患排查演练，提升青安岗员业务能力和监督水平。

高举团旗凝党志，青春奋进正当时。龙滩公司团委将继续引领青年、凝聚青年、服务青年，以更加饱满的热情、务实的作风，团结带领全体团员青年的创新热情和创造潜能，为该公司更加稳健有序、高质量发展注入强劲动力。

巨心筑梦 实干赋能

——记淮北矿业工匠黄春磊

■ 本报通讯员 童军

深耕选煤一线二十余载，以匠心琢技艺，以实干践担当，以创新促发展，这是安徽淮北矿业集团淮北选煤厂钱园分厂生产丙班班长黄春磊的真实写照。入职以来，他坚守一线、严守规章、精研技艺，以精准攻坚破解生产难点，以务实创新实现降本增效，带领班组创下“连续12年安全无事故”“台时处理量增幅超25%”的亮眼成绩，多项成果为企业转型注入强劲动力。近日，他获评集团公司“淮北矿业工匠”，这份荣誉是对他数十年“实干为企、贡献为先”的最佳注解。

精研笃行强本领 示范引领聚合力

“打铁还须自身硬，班组强先得班长强。”黄春磊始终将专业技能作为立身之本，积极响应企业“大练内功”号召，全程投入专业培训与专家指导，认真钻研核心技术，实现理论与实践高效转化。日常坚持研读选煤专业书籍、钻研前沿文献，深耕洗选工艺与设备运维领域，技术水平日积月累实现质的飞跃。

过硬的专业能力让他精准研判生产疑难问题，主动参加集团第一届“青年岗位能手杯”技术比武“青英大赛”等荣誉，以实绩诠释新时代产业工人“精于工、匠于心、品于行”的追求，为职工树立标杆，凝聚起“比学赶超、共同进步”的强大合力。

身先士卒破难题 创新赋能提质效

选煤生产环节繁杂、设备众多、突发问题频发，黄春磊秉持“冲锋在前、示范在先”原则，带领班组攻坚克难。他牵头攻关**820**破碎机堵塞、高效筛等行业难题，通过优化操作流程、改进维护方案，大幅提升设备稳定运行率；配合机修团队推进**2025**度带机头分煤器改造，实现生产检修无缝衔接，强团员的归属感、荣辱感、责任感、使命感。

关爱服务 建好青春港湾

“青年所需，团之所为。”龙滩公司团委始终把服务青年成长发展作为工作的生命线。常态化举办“领导与青年面对面”座谈会，公司党政领导与青年代表深入交流、倾听诉求、解答疑惑，推动解决了青年宿舍设施升级、文体活动场所拓展、职业发展通道明晰等一系列关切问题。

通过基层走访调研，组织团干部深入车间、班组，与青年职工谈心谈话，精准把握青年思想动态与实际困难。在中秋、春节等佳节期间，组织开展“情暖龙滩共团圆”“留守青年年夜饭”等暖心活动，切实增强青年的归属感与幸福感。

聚焦青年婚恋交友现实需求，龙滩公司团委主动牵线搭桥，扮演“媒占管家”。建立单身青年信息库，精心策划多场联谊交友活动，不仅覆盖公司内部青年，也联动地方企事业单位，搭建了安全、可靠、有趣的交流平台，助力青年收获友情、邂逅爱情。

淬炼作风 锻造青春铁军

“作风就是战斗力，纪律乃胜利之基。”龙滩公司团委高度重视青年职工的作风养成与纪律建设，将军事化训练作为锤炼意志、规范行为、凝聚团队的重要抓手。2025年3月，该公司团委精心组织，特邀驻矿救护中队专业教官，对44名来自攀枝花电子科技学校2022级华荣定向班的新入职青年，开展了为期三天的集中军训活动。培养严谨务实、团结协作的行为规范，增强了集体认同与团队凝聚力。

搭桥架梁 助力青春启航

青年成长成才，是企业的未来所系。龙滩公司团委通过搭建多样化平台，选树青年榜样，全力支持青年在公司发展中施展抱负、实现价值。

实施新职工师徒结对，深入开展“师带徒、新火传”活动，邀请在辅助优秀青年技术人员、技术骨干分享心路历程，帮助新入职职工快速完成角色转变、融入企业大家庭。大力选树宣传青年典型，让扎根一线的青工匠、技术状元、岗位标兵讲述奋斗故事，激励广大青年对标先进、比学赶超。

在创新实践领域，该公司团委转“创新驱动发展，青年勇当先锋”的理念，深入开展青年“五小”攻关、青年岗位能手评比等活动，有效激发青年的创新热情和创造潜能。该公司团委牵头成立青年突击队，聚焦安全生产、智能化改造、节能降耗、应急抢险等关键任务。

融入中心 贡献青春力量

行动是青春最有效的磨砺。龙滩公司团委紧紧围绕安全生产、经营管理、改革发展等中心工作，动员组织青年在攻坚克难第一线建功立业，让团旗在基层高高飘扬。

“我们紧盯公司重点工作，组织青年积极参与重大活动志愿服务、文明门区创建、政策形势宣讲、安全文化宣导、环境美化治理等常态化志愿服务，展现龙滩青年的社会责任感。”该公司团委负责人介绍。

该公司团委持续深化“青年安全生产示范岗”创建活动，机电队电钳组成功创建了华荣能源公司“青年安全生产示范岗”，并组织“青安岗员”成立隐患排查小分队，深入井下生产一线开展零点查隐患行动、事故案例剖析等活动。通过实施组织青安岗员专项培训、实战化隐患排查演练，提升青安岗员业务能力和监督水平。

高举团旗凝党志，青春奋进正当时。龙滩公司团委将继续引领青年、凝聚青年、服务青年，以更加饱满的热情、务实的作风，团结带领全体团员青年的创新热情和创造潜能，为该公司更加稳健有序、高质量发展注入强劲动力。

30秒自救器盲戴 职工练就“保命技能”

■ 本报通讯员 冯鑫林

“蒙眼！开始！”

“拉开挂钩、取下上盖、展开气囊、咬住口具、打开气阀、按动补气压板、使气囊迅速鼓起、夹紧鼻夹……”

随着一声令下，探放水工张小龙双眼被遮，双手在自救器上快速移动。操作精准利落，金属部件碰撞声与现场倒计时声交织。当计时定格在13秒时，张小龙已举手示意完成——仅用17秒，他便一气呵成完成了口具含入、气囊开启、鼻夹固定等一系列规范操作。

“30秒盲戴”不仅是一项技能考核，更是对生命安全的高度负责。每一次的分秒必争，都体现了“安全为天”的理念。该公司常态化推行“练到肌肉里，用到分秒间”的培训模式，通过“一对一”指导、手把手”教学、“面对面”纠错，使安全技能在反复锤炼中化为本能。

“秒盲戴”自救器突击检查，重点检验职工在紧急情况下熟练、准确使用自救设备的能力。

本次考核要求职工蒙眼操作，必须在30秒内完成一个一人一视频”的自救器规范佩戴、最终，参加考核的48名职工全部一次性通过。考核结束后，参考人员还现场指认并拆解自救器的各个部件，包括搭扣带、上盖、气囊、口具罩、口具支架垫等，并说明使用方法，进一步加深对设备结构和操作要领的掌握。

“30秒盲戴”不仅是一项技能考核，更是对生命安全的高度负责。每一次的分秒必争，都体现了“安全为天”的理念。该公司常态化推行“练到肌肉里，用到分秒间”的培训模式，通过“一对一”指导、手把手”教学、“面对面”纠错，使安全技能在反复锤炼中化为本能。

企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026年1月15日 星期四 责编:王萍 美编:鲁歌

四川探路新型工业化：应对转型挑战 培育创新动能

■ 单鹏 秦梓恒

首台“四川造”盾构机川山甲1号出口欧洲，载人电动垂直起降飞行器(eVTOL)首架机成功下线，全球首个用于治疗肺癌的抗体偶联药物“佳泰莱”成功获批，全球最大26兆瓦级海上风电机组成功开网发电……2025年，一批四川制造的“硬核”成果竞相涌现，显示出四川在先进制造与科技创新领域的蓬勃活力。

1月13日，四川全省工业和信息化工作会议(以下简称会议)在成都举行。从把握产业变迁到紧紧跟时代脉搏，从推动科技创新、产业创新到聚力提高产业协同水平，一系列重点部署清晰绘就了四川新型工业化的发展蓝图，为经济高质量发展构筑坚实支撑。

传统产业“智”变新生

清晨，四川金象赛瑞化工股份有限公司智控中心内，巨大的屏幕上，温度、流量、碳排放与能耗等参数实时跳动。“过去靠经验，如今让数据先开口。”数智化部负责人饶江雄轻触屏幕，调节三聚氰胺装置的运行节奏。这是一家传统化工企业向数字化、绿色化协同转型的生动实践。

这家坐落于四川眉山的化工企业，依托“工业互联网平台+工业大数据平台+边缘云+自有云”技术框架，编织出一张覆盖采购、生产、仓储、物流、销售、环保与安全的智能协同网络。在该系统支撑下，企业数据共享率超过90%，关键设备效率提升20%，非计划停机减少35%，同产量下现场操作人员减少30%……数字内信，是整个生产方式的革新。

这是四川传统产业改造升级的缩影。当前，为拥有全部41个工业大类、传统产业占比超过78%的工业大省，四川正焦安全生产、智能化改造、节能降耗、应急抢险等关键任务。

融入中心 贡献青春力量

行动是青春最有效的磨砺。龙滩公司团委紧紧围绕安全生产、经营管理、改革发展等中心工作，动员组织青年在攻坚克难第一线建功立业，让团旗在基层高高飘扬。

“我们紧盯公司重点工作，组织青年积极参与重大活动志愿服务、文明门区创建、政策形势宣讲、安全文化宣导、环境美化治理等常态化志愿服务，展现龙滩青年的社会责任感。”该公司团委负责人介绍。

该公司团委持续深化“青年安全生产示范岗”创建活动，机电队电钳组成功创建了华荣能源公司“青年安全生产示范岗”，并组织“青安岗员”成立隐患排查小分队，深入井下生产一线开展零点查隐患行动、事故案例剖析等活动。通过实施组织青安岗员专项培训、实战化隐患排查演练，提升青安岗员业务能力和监督水平。

高举团旗凝党志，青春奋进正当时。龙滩公司团委将继续引领青年、凝聚青年、服务青年，以更加饱满的热情、务实的作风，团结带领全体团员青年的创新热情和创造潜能，为该公司更加稳健有序、高质量发展注入正动能。

全国每10朵银耳有9朵来自这座福建小城

■ 新华社记者 董建国

人均耕地不足三分，却成为“中国食用菌之都”，被称为“菌中之冠”的银耳，全国每10朵就有9朵来自这座福建小城——古田。

2025年，古田县食用菌产值稳总产值315亿元，产品远销东南亚、欧美等20多个国家和地区。

点“菌”成金，古田是怎么做到的？

一朵“菌花”托起百亿大产业

闽东山峦叠翠，晨雾缭绕。在古田县大桥镇，一座座现代化菇棚顺着山势相伴而开，菇农们在银耳菇棚架间穿梭忙碌，精心照看着劳动果实。

“我种银耳20多年了。”开始是草木、塑料薄膜搭建的简易菇棚，后来是钢架种植棚，现在用上了光伏菇棚。“菇农姚丽国说，今年银耳长势不错，银耳的“新房子”温度、湿度更好控制，病虫害少，棚上发电、棚下种菌，用电成本降低。

2025年，古田县食用菌鲜品产量超100万吨，其中银耳产量超45万吨，占全国产量的90%以上。

随着银耳种植的发展，古田银耳产业链不断延伸。

在古田县大桥镇的福建天天源生物科技有限公司车间，经过深加工的银耳面膜、银耳饮品源源不断从生产线流出。公司展厅里，冻干燕窝银耳羹、银耳多糖、银耳面膜等新品琳琅满目。

“通过低温萃取技术，我们完整保留了银耳多糖、氨基酸等活性成分。”福建天天源生物科技有限公司行政副总经理林柳菊象起一片银耳面膜说，“通过多款网红产品，公司年销售额超过1.2亿元。”

目前，古田已形成从菌种研发、栽培、加工到销售的完整银耳产业生态：拥有糙瓜、饮料、调味品、化妆品等10大类60多个系列银耳产品；古田银耳产品通过电商、直播等方式，与知名药企建立稳定供应关系；拥有400多家电商企业，通过跨境电商平台，古田银耳产品远销20多个国家和地区……

古田县食用菌协会会长谭国良说，古田已掌化开发生产银耳、香菇、竹荪、黑木耳、茶新菇等食用菌栽培品种38个。

三个“70%”可以概括古田食用菌产业：全县农业人口中70%以上从事食用菌产供销活动，农业总产值的70%来自食用菌产业，农民现金收入的70%来自食用菌产业。

古田县常务副县长谢慧慧解说，银耳可产业为引领，从上游的原辅料销售、菌种供应、菌包生产、菌菇种植，到中端的烘干、初加工、精深加工，再到下游的传统销售、电商直播，古田已在食用菌领域实现“县域工厂化”。

产业持续突围改变小城命运

一朵朵银耳花不仅改变了人们的饮食习惯，更改变了这座福建小城的命运。

古田山多地少，人口的“翻身”，靠的是银耳。

1958年，为了建设古田溪水电站，古田县累计移民6.3万人。为了在耕地不足的条件下谋求生存之道，古田人开始尝试种植食用菌。

古田县食用菌产业发展中心二级主任科员雷银清说，上世纪60年代，段木栽培银耳在当地逐渐兴起，不少“嗅觉灵敏”的菇农便引进试种。

“当时，人们为了便于搬运和管理，将原木砍成厚成长度1米左右的短段，用来栽培银耳，但这种方式依赖天然树木资源，产量较低，栽培周期长达3至7年，经济效益不高。”雷银清说。

如何提高银耳产量？古田人开始探索新的栽培技术，一项项变革接踵而至。

1977年，古田人姚淑先前次用玻璃瓶栽培银耳，古田银耳进入商品化生产阶段；一年之后，银耳袋栽技术问世，另一位古田人戴维蓉使用塑料薄膜制成的栽培容器代替玻璃瓶，古田银耳又一次实现产业化生产的新飞跃。

一路走来并非一帆风顺。宁德膳农农业开发有限公司董事长张家巧说，几年前，银耳市场供过于求，价格持续下跌。“最低时跌破了成本线。”

“传统的散户种植遇到瓶颈，必须走精深加工的路子。”经过不断调试，前后不知死了多少棚银耳，张家巧带领团队终于掌握了智能化栽培银耳的秘诀。

在规农公司的栽培车间，雾气氤氲，菌香扑鼻。记者看到一排排整齐的菇架上，朵朵银耳通体雪白。在智能控制系统屏幕上，菇房的数据一目了然。

“菇房配有恒温恒湿系统，由电脑自动监测并调节房内温度、湿度。”张家巧说，有了智慧菇房后，现在可以实现全年无休种植，产量翻倍增长，人工成本大幅下降。

食用菌产业竞争激烈，古田何以脱颖而出？谭国良说，古田早早确立了“以菌立县”的理念，靠着核心技术的一次次革新，不断深耕银耳产业，使之日益发展壮大。

“我们每年会将销售额的3%到5%投入研发，用于增加银耳品种、丰富银耳精深加工产品种类。”林柳菊说。

古田几十年的努力，使曾经贫穷困苦的银耳成为百姓眼中实惠可口的“家常菜”，深受市场和消费者青睐。

“咱们古田有38个食用菌品种，其中最出名的，就是我手上的‘古田银耳’了。”在古田县食用菌电子商务创业园，“95后”刘建于挥银耳，连声介绍着。

“县里经常给我们提供培训指导，在融资等方面也提供了很多便利。”几年前，大学毕业的刘建返乡创业起电商。如今，公司电商已拓展多个平台，注册近200个商标布局细分市场，公司年销售额突破1亿元。

完整的产业链、不断完善的配套设施，再加上政策扶持，激发了一波波返乡创业热潮。古田县食用菌协会副会长陈楚说，和刘建一样，不少青年选择返乡创业，他们从工作岗位、父辈手中接过新担子。

先借直播电商，依托产业供应链优势，推动人工智能全方位赋能千行百业，实施人工智能赋能新型工业化行动方案。

促投资培强发展后劲

项目是工业发展的支撑。四川省统计局数据显示，2025年1月至11月，四川第二产业投资增长7.7%，其中工业投资增长8.0%，这体现出四川制造业特别是高技术制造业、装备制造等领域投资保持活跃、实体经济转型与升级进程稳步推进。

投资具有“乘数效应”；可直接拉动工厂建设、生产、劳动力等需求，并通过创造就业提高居民收入，间接带动消费增长。（中共巴川省委关于制定巴川省国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议）指出，持续扩大有效投资，完善重点项目全生命周期服务机制，加力实施自贡市的银耳成为百姓眼中实惠可口的“家常菜”，深受市场和消费者青睐。

“咱们古田有38个食用菌品种，其中最出名的，就是我手上的‘古田银耳’了。”在古田县食用菌电子商务创业园，“95后”刘建于挥银耳，连声介绍着。

“县里经常给我们提供培训指导，在融资等方面也提供了很多便利。”几年前，大学毕业的刘建返乡创业起电商。如今，公司电商已拓展多个平台，注册近200个商标布局细分市场，公司年销售额突破1亿元。

完整的产业链、不断完善的配套设施，再加上政策扶持，激发了一波波返乡创业热潮。古田县食用菌协会副会长陈楚说，和刘建一样，不少青年选择返乡创业，他们从工作岗位、父辈手中接过新担子。

先借直播电商，依托产业供应链优势，推动人工智能全方位赋能千行百业，实施人工智能赋能新型工业化行动方案。

促投资培强发展后劲

项目是工业发展的支撑。四川省统计局数据显示，2025年1月至11月，四川第二产业投资增长7.7%，其中工业投资增长8.0%，这体现出四川制造业特别是高技术制造业、装备制造等领域投资保持活跃、实体经济转型与升级进程稳步推进。

投资具有“乘数效应”；可直接拉动工厂建设、生产、劳动力等需求，并通过创造就业提高居民收入，间接带动消费增长。（中共巴川省委关于制定巴川省国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议）指出，持续扩大有效投资，完善重点项目全生命周期服务机制，加力实施自贡市的银耳成为百姓眼中实惠可口的“家常菜”，深受市场和消费者青睐。

“咱们古田有38个食用菌品种，其中最出名的，就是我手上的‘古田银耳’了。”在古田县食用菌电子商务创业园，“95后”刘建于挥银耳，连声介绍着。

“县里经常给我们提供培训指导，在融资等方面也提供了很多便利。”几年前，大学毕业的刘建返乡创业起电商。如今，公司电商已拓展多个平台，注册近200个商标布局细分市场，公司年销售额突破1亿元。

完整的产业链、不断完善的配套设施，再加上政策扶持，激发了一波波返乡创业热潮。古田县食用菌协会副会长陈楚说，和刘建一样，不少青年选择返乡创业，他们从工作岗位、父辈手中接过新担子。

先借直播电商，依托产业供应链优势，推动人工智能全方位赋能千行百业，实施人工智能赋能新型工业化行动方案。

促投资培强发展后劲

项目是工业发展的支撑。四川省统计局数据显示，2025年1月至11月，四川第二产业投资增长7.7%，其中工业投资增长8.0%，这体现出四川制造业特别是高技术制造业、装备制造等领域投资保持活跃、实体经济转型与升级进程稳步推进。

投资具有“乘数效应”；可直接拉动工厂建设、生产、劳动力等需求，并通过创造就业提高居民收入，间接带动消费增长。（中共巴川省委关于制定巴川省国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议）指出，持续扩大有效投资，完善重点

四川全省工业和信息化工作会议现场。 鲍安华 摄

以智能化改造和数字化转型为核心路径，推动传统产业深刻变革。随着传统产业“智改数转”覆盖率持续提升，化工等传统产业通过新技术改造升级成效突出，加速向高端化、智能化、绿色化方向稳步转型。

尽管转型初见成效，挑战依然艰巨复杂。“四川省工业发展面临一些长期挑战，外部环境变化带来的不利影响还在加深，工业发展不平衡不充分、制造业占比下降过早过快、传统产业占比偏高、新旧动能转换偏慢，这些问题大多数是转型中的问题，绕不开、躲不过。”四川省经济和信息化厅厅长郫剑在会议上直言。

面对转型关键期的机遇与挑战，四川承后发全的智能协同网络。在该系统支撑下，企业数据共享率超过90%，关键设备效率提升20%，非计划停机减少35%，同产量下现场操作人员减少30%……数字内信，是整个生产方式的革新。

这是四川传统产业改造升级的缩影。当前，为拥有全部41个工业大类、传统产业占比超过78%的工业大省，四川正

声明·公告

收费标准：55元/行/天（13字1行） 广告热线 13308082189 QQ：769036015 微信：13308082189

律师提示：本刊仅为供章双方提供信息交换平台，刊登内容仅代表广告主观意见，客户交易前请查证核实，未刊不对其真实性负责及法律责任。

■ 王丽敏遗失身份证，身份证号码：650102004606014011，特此声明。

■ 杨梅丽遗失身份证，身份证号码：43112619640108007X，特此声明。

■ 杨凤仙遗失身份证及面相片证明，身份证号码：132404**********2X，特此声明。

■ 陈江文遗失两面相片证明，身份证号码：330196195231271，财务室（编号：3301960105231）。

■ 浙江天一电子科技有限公司遗失公章，特此声明。

■ 昆明市七彩云南化学制品有限公司遗失公章，特此声明。

■ 昆明市七彩云南化学制品有限公司遗失法人代表印章，特此声明