

一机集团:以红色引擎驱动安全治理

■ 本报通讯员 刘佳慧

如何让安全生产意识在一线落地生根?近日,在一机集团生产一线,集团基层党支部用扎根实践的创新作为,给出了生动的回答。面对装备制造行业工艺复杂、风险点多、管理难度大的特点,集团各党支部创新探索“党建+安全”融合模式,以红色引擎驱动安全治理,形成了一套可复制、可推广的基层安全管理经验。

内化于心 拧紧安全“总开关”

从科研设计到智能制造车间再到装备试验场,各党支部以多样化手段推动安全意识内化于心、外化于行,筑牢全员思想根基。

科研所党支部书记带领党员技术攻关组,紧盯车辆总体装配、系统联调等高危作业环节,攻克多物理场耦合仿真技术难关,搭建覆盖全车型、全工况的数字化安全验证平台。在系统调试中,攻关组通过高精度建模仿真,提前预测光电设备与液压系统间的电磁干扰风险,有针对性地优化线缆布局和屏蔽设计;同步开发动态安全评估模块,实时推演极端工况下人员操作空间与设备安全边界,据此重构总装流程中的危险作业顺序。该平台实现了从设计源头到生产现场的全链条安全管控,为高风险装备研发提供了数字化安全解决方案。

五分公司装备总装车间党支部升级安全党课为“情景式安全实训课”,采用“全息投影还原高危场景+责任矩阵图解风险链”立体教学,深度剖析吊装指挥、工序衔接等致险因素。编制《总装安全操作图鉴》,将高风险工序转为三维动态流程图,配套开发“安全风险口诀卡”和“隐患排查扫码系统”,实现“工序—图卡—二维码”精准管控。推行“党员安全责任区”制



● 一机集团北方创业公司党员正在对关键设备进行“巡检”。

度,把理论学习等任务纳入党员积分考核,定期评“安全先锋岗”,形成协同防控格局,构建“科技强安+文化铸安”的装备总装新范式。

试验院党支部创新安全管理模式,摒弃单向灌输式教育,结合车辆动力等高危环节,拆解真实事故案例中的故障链、环境因素及人为疏漏,激发试验人员主动辨识风险源。该党支部构建“三查三改三提升”体系:党员骨干每日开展试验前状态核查,实时巡查、复盘检查;对问题分级整改,简单隐患当场解决、一般问题限期闭环、复杂难题立项攻关;同步提升安全技能、应急能力与管理效能,形成“风险预控—过程监管—持续推进”的全链条管控机制,将安全责任落实到试验各节点。

问题导向 筑牢安全“桥头堡”

面对技术瓶颈、设备老化、跨部门协作等挑战,各党支部在技术攻关、隐患排查、应急服务中展现硬核担当。

工艺研究所党支部将“打造智能工艺安全管控平台”设为“书记项目”,聚焦装甲车辆焊接、热处理等高危工艺,开发在线风险监测与智能预警模块,并实时采集工艺参数、自动报警异常波动。以党员创新工作室为载体,构建“工艺—设备—一人员”的三维协同机制:编制《高危工艺安全操作数字孪生手册》,将关键工序转化为可视化模型;在易燃易爆区域推行“党员安全监护制”,实时上传环境监测数据。平台应用后,高危工序一次交检合格率升至99.2%,为工艺安全管控提供数字化方案。

一机集团北方创业公司制造车间投产十余年,面临焊接结构疲劳、转向架磨损等老化问题。车间党支部组建党员技术攻坚队,制定了《既有产线安全升级方案》,开展高强度钢焊接防裂等专项技能比武。党员带头为关键设备“体检”,完成32台重点设备防松动改造,15处高危部位防护升级。高风险作业环节实行“双人互检+动态巡查”机制,坚持“多看一眼参数、多听一次异响、多核一遍防护”,累计纠正违规操作27起。通过“党员示范岗”带动全员参与隐患排查,形成“我的安全我负责、他人安全我有责”的协同防控格局。

精密设备维修公司党支部推行“安全网格化包保”机制,将维修车间划分为设备防护、危化品管理、电气安全等8个责任网格,党员骨干担任网格长,实现精密机床日点检、液压系统周排查、特种设备维保月核对。针对油污地面滑倒隐患,发动员工设计防滑警示地贴等,两周内完成120处重点区域整改。党支部还联合安全环保部、设备厂商开展“双盲”应急演练,模拟液压油管爆裂、电气短路等突发场景,在车间打造“1分钟响应、3分钟处置”的应急服务圈,为装备精密维修提供了全方位安全保障。

一机集团各基层党支部通过“党建+安全”的实践探索,将党的建设深度融入安全生产各环节,形成了党建引领、全员参与、科技赋能的安全治理新格局。公司将不断完善安全治理体系,以更高标准、更严要求、更实举措推动安全生产水平再上新台阶,为构建本质安全型企业提供有力支撑,为企业的可持续发展筑牢坚实根基。

许疃矿运输区 多举措拧紧安全“开关”

本报讯(通讯员 陈建)新年伊始,安徽许疃矿运输区以“开局即严、起步即实”的姿态,聚焦年初安全生产关键期,从筑牢理念、现场管控、制度执行等方面精准发力,全方位拧紧安全生产“开关”,为全年安全运输工作奠定坚实基础。

该区针对年初职工易出现思想松懈、精力分散等问题,召开安全生产专题会,通报了以往同期的典型事故案例,用“身边事”警醒“身边人”,引导职工摒弃麻痹思想。依托班前班后会、周三安全例会等载体,开展“安全责任大讨论”活动,组织职工结合岗位实际谈风险、讲措施,将“安全第一”的理念融入日常作业每一道环节。

针对年初现场安全管理难度大的实际



山东能源付村煤业 “策马扬鞭”新年开新局

■ 本报通讯员 尹丽君

近日,从山东能源枣矿集团付村煤业有限公司百米井下传来喜讯:作为新一年的主采工作面——103下11工作面联合试运转成功。这标志着历时两个多月的重点工作面安装工程画上圆满句号,较矿井原定期提前17天,创出多项高效安装新纪录,以“一马当先”之姿,为矿井发展注入了奋进能量。

以“速度”标注高效安装新水平

在103下11工作面安装工作中,他们创出了一圆班安装13架支架、106节刮板输送机溜槽的高效安装纪录。连兄弟单位也不禁感慨,曾经连想都不敢想的成绩,付村煤业是如何做到的?

要知道,采煤机、转载机、支架等采煤所用设备轻则几吨,重则十几吨,将这些“庞然大物”一点点挪移到既定地点,再如“蚂蚁搬家”般一点点安装到位并非易事。

“我们按照蹄疾步稳的生产节奏,有序组织工作面安装。”据综采一区主管工程师朱思润介绍,为保障施工顺利进行,他们每天定时召开安装协调会,统筹解决安装过程中存在的各类问题,同步保障物资供应及时到位。

在此基础上,为激发各班组的积极性,该矿制定了台阶式激励政策,明确在保证安全的前提下,安装前3个支架按基本分核算、第4个支架起分值翻倍,在调安第5个支架时班组员工每人再嘉奖100元,有效激发了各参战班组的工作积极性。

各班组卯足了劲,你追我赶,掀起了高效安装会战热潮,比哪个班组安装得更高效、比哪个班组安装得更标准,创出一个圆班安装13个支架、106节刮板输送机溜槽的高效安装新纪录。同时他们按照“安装即精品”理念,一边安装、一边打造,走出一条更有内涵、更具活力的高效安装路径。

这一路径在实践中取得显著成效,使整个安装工期整整提前了17天,为矿井争取了主动。据了解,该工作面已于元月6日正式投入生产,助力付村煤业在新年新赛道上“策马扬鞭”,再创佳绩。

嘉年华广元分公司开展2026年质量专项活动

本报讯(通讯员 曾习)1月中旬,川煤集团嘉年华广元分公司正式启动2026年“严标准、强责任、抓落实、重结果”质量专项活动,以坚决态度和扎实举措强化质量管理,进一步夯实质量基础,提升产品市场竞争力。

机制保障,以“三铁精神”推动落实。企业成立专项工作组,按照质量体系标准要求,制定并分解可量化、可考核的年度质量目标,对标进行管理。通过专题会、周例会等形式进行质量教育培训,以“铁手腕”严格检查、“铁面孔”严肃问责、“铁心肠”坚守标准,确保各项工作不折不扣地执行到位。

严把源头,设计图纸与材料双管控。企业从设计源头加强控制,所有下发图纸严格执行校准与审核流程,车间下料环节实行图纸电脑转化后的双签字确认,下料人员须现场核对板材厚度与材质,杜绝批量差错。原材料及重要外购件入厂抽检率不低于90%,依托专业检测设备保障物资可靠。



经纬公司西南培训中心助力员工筑梦启航

■ 本报通讯员 赵春国 邵晓玲 张乙文

“从绿军装到红工装,转变的是身份,不变的是初心。”退役军人、新员工刘龙宇的心声道出了许多人心声。日前,随着2025届新员工奔赴各工区现场见习,他们将培训所学转化为一线实战能力。2026年,西南测控公司依托中石化经纬有限公司(以下简称经纬公司)西南培训中心,以“文化引领、安全筑基、专业赋能、素质提升”四位一体培训体系为抓手,助力20名来自国内外高校及部队转业的优秀青年,顺利完成从“校园人”到“测控人”的角色蜕变,为公司的高质量发展注入澎湃的青春动能。

体系化锻造:从理论到实践的“沉浸式”熔炼

“人才是企业发展的第一资源。我们把培养人、成就人作为一项战略工程来抓,为高质量发展注入生机与活力。”经纬公司副总工程师兼西南测控公司经理、党委副书记张正玉指出。

为确保培训实效,西南测控公司高度重视,将新员工培养视为系统性、战略性工程。公司领导纷纷走上讲台,结合公司发展战略、分管领域实践与个人成长经历,为新员工讲授专题课程,帮助他们在职业生涯起步阶段明确方向、筑牢根基。与此同时,精心挑选专业导师、部署设计

覆盖全周期的培养方案。党委组织部(人力资源部)精心制定方案,全面组织开展培训,不仅包含企业文化宣贯、规章制度学习,更将“安全第一”的理念深植人心,通过AI安全体验、急救实操、严格考核,实现安全意识“内化于心、外化于行”。

新员工专业培训是重中之重。2025年,该公司围绕测井、录井、定向、射孔四大核心专业,从当年8月8日起,历时数月,组织进行了78项课程、312学时的新入职员工培训。西南培训中心的强大实训功能得到充分发挥。在实训区,新员工们亲手操作设备,完成了从马笼头制作、仪器刻度到泵下枪组装等12项测井实操以及录井仪操作、定向工具测试等多项实践。新员工汪龙表示:“在仪器调试中,我真正地意识到规范操作对数据准确性的关键作用。”这种理论与实操的深度融合,显著提升了新员工的岗位适应能力。

平台化赋能:西南培训中心筑就成长“新引擎”

“培训是员工最大的福利。我们依托经纬公司西南培训中心这一现代化育才平台,公司正构建起更加系统、精准、高效的人才培养新模式。”西南测控公司党委书记、副经理伍家和说。

该公司领导、经纬专家多次亲临授课、座谈交流,分享成长历程,指引职业方向,组织观看爱国主义影片、开展国庆庆贺活动、参与农场劳动、进行团队徒步、开展“师带徒”结对仪式,为每位新员工配备“人生导师、业务导师”双导师,助力其职业生涯扬帆起航……一系列精心安排的

素质拓展活动,有效地增强了团队凝聚力。

经过半年淬炼,扎实的岗前培训为新员工奔赴一线打下了坚实基础。员工孙彬畅在新桥一井录井现场反馈:“培训帮助很大,到现场结合实际,理解更透彻了。”汪龙、陈忠青等已在经纬公司专家带领下,参与到国家重点项目光纤测井技术的学习与交流中:“我为国家能源事业而来,我要在这里扎根、奋斗。”一股强烈的职业自豪感在刘龙宇胸中激荡。

新员工们不仅学到了技能、对公司文化认同感增强,更明确了志向。“早日学有所成,攻克石油工程‘卡脖子’技术,追赶世界一流!”工程硕士陈忠青立志将所学与石油勘探深度融合。理学硕士高永婧希望提升自己井下工艺与数据分析能力。法学院硕士孙彬畅则计划结合专业,在风险防控与合规管理领域贡献力量。多元化的“新血液”,正朝着“测录定一体化”复合型人才的目标成长。

从课堂到赛场,从理论到实践,西南测控公司通过科学系统的培训体系与先期完备的实训平台,正源源不断地为高质量发展注入新鲜血液,培育未来栋梁。西南培训中心将持续发挥区域人才培养“孵化器”和“加油站”的作用,为企业的人才强企战略提供坚实支撑。

广西果蔬产业技术创新中心成立

本报讯 近日,广西果蔬产业技术创新中心成立会议在广西农业科学院召开。该中心作为广西壮族自治区综合类技术创新中心在果蔬产业的唯一自治区级平台,将以“1+4+N”模式整合创新资源,聚焦产业“卡脖子”技术攻关,为广西果蔬产业的高质量发展注入强劲动力。

据介绍,广西果蔬产业技术创新中心由广西农业科学院牵头,联合华中农业大学、广西金穗农业集团有限公司等4家单位共建,还有高校、科研院所、试验站、农业企业等60余家单位参与组建,其目标是发展成为亚热带特色果蔬产业的科技创新策源地、产业升级助推器和东盟合作示范点。

“广西是果蔬大区,广西果蔬产业技术创新中心汇聚了国内果蔬领域的科技、人才、项目等创新资源,能够有效解决广西果蔬产业的‘卡脖子’技术难题,形成一批国内领先的技术成果并产业化应用,推动全区果蔬产业高质量发展。”广西农业科学院党组书记、院长孙健表示。该中心立足广西果蔬资源禀赋,对统筹推进科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业发展,助力广西由“果蔬大区”向“果蔬强区”转型。

广西农业科学院副院长、广西果蔬产业

