

## 胜利工程固井中心——创新成果获得省级荣誉

  本报讯(通讯员 何思琪)新年伊始,2025年“鲁新杯”山东省全员创新竞赛职工创新决赛结果揭晓,由中石化胜利石油工程公司固井技术服务中心自主研发的成果“智能固井流量数据采集仪”荣获创新创优三等奖。

  固井流量数据采集仪是固井作业中实时采集注水泥浆量、替浆量的仪器,可直观反映施工情况,是固井施工指挥的“眼睛”。前期使用的固井数据采集仪,体积大、功能单一,抗干扰能力差,无法满足智能化固井发展需求。

  固井中心首席技师、山东省五一劳动奖章获得者郑延华带领工作室骨干人员,坚持以问题为导向,利用电磁原理研制出智能固井流量采集仪,并通过一线调研和走访交流,持续进行技术迭代,形成了涡轮式、电磁式和车载式三大流量计产品系列。这些产品具有良好的市场潜力和较高的应用价值。

  自2025年以来,该中心职工创新工作室持续加强了与兄弟单位优秀职工创新工作室的沟通合作和学习交流,积极参与科研创新项目攻关,构建起资源共享、优势互补的创新生态,助力胜利固井向自动化、智能化标杆迈进。

## 助企先锋 匠心担当

北重集团两人入选 2025 年全国“劳模工匠助企行”表扬名单

  本报讯 近日,中华全国总工会公布了2025年“劳模工匠助企行”表扬名单,北重集团郑贵有、王士良两名劳模工匠凭借突出的服务成效和攻坚贡献成功入选。

  为持续深化产业工人队伍建设改革,促进劳模工匠人才与企业间的技术交流与系统创新,实现职工技能、创新能力和企业核心竞争力的同步提升,2025年包头市总工会制定并组织实施“劳模工匠助企行”活动方案。北重集团工会积极响应,聚焦设备维修、深孔加工、机械加工、特种钢冶炼、矿用车研发、焊接、理化检测分析等重点方向,组建了由全国劳模、大国工匠赵鹏强、郑贵有,全国五一劳动奖章获得者、北疆工匠王士良等15名骨干人才组成的北重集团劳模工匠服务队,同时被纳入包头市17支市级服务队序列,旨在通过专业对接与精准服务,为企业高质量发展注入人才与技术动能。

  一年来,北重集团劳模工匠服务队积极响应包头市“企业点单、工会派单、工匠接单”的精准服务机制,组织10名劳模工匠深入生产一线,为通威、中核北方、千山重工等17家企业和内蒙古科技大学、中北大学等院校提供技术支持和培训服务。服务队共协助解决生产工艺改进、设备优化等技术难题22项,组织开展技能培训7场,有效地帮助1098名职工提升技能水平,切实助力企业突破发展瓶颈,生动地展现了新时代劳模工匠“把匠心刻进岗位、用技能服务发展”的使命担当。

(高彩霞 杨家辉)

## 新维煤业做好“四文”蓄力发展

  本报讯(通讯员 程方强)近期,川煤华荣公司新维煤业坚持“不催、不抢、不冒进”的安全生产思路,做实“四篇”文章,攥拳蓄力。

**做好“稳”的文章。**始终保持“不赶不压、不急不躁”的生产节奏,强力推进重点工程,着力抓好8110工作面防片帮、防漏矸及防灭火管理,2113皮带巷贯通安全管理,2116防片帮和防瓦斯超限、南翼施钻点防潮管理,2113皮带巷综掘临时支护、平巷运输及斜坡提升,超前采取措施,从严督促管理人员主动靠前指挥,采取一切措施和非常规手段,坚决守住安全红线、底线。

**做好“增”的文章。**强力抓好2116、8110工作面的正常推进,着力解决生产影响、系统瓶颈问题,加强采场管理,落实系统工程整治,发挥好综采、综掘效应,用好用活人工成本,采取激励措施全力提升单产单进水平,同侪共济,全力突破生产瓶颈,努力取得工作上的新成绩,收入上的新突破,切实稳定职工队伍。

**做好“节”的文章。**以提升全员节约意识为切入点,积极宣传艰苦创业、勤俭节约理念,牢固树立长期“过紧日子、苦日子”的思想意识,深入一线宣讲“节约即效益、降耗即增效”的盈利逻辑,促使干部职工充分认识到成本、效益和收入的关系,树立“省下的就是赚来的”思想,以“挖潜增效、节支降本、提质增效”为重点,动员干部职工围绕勤俭节约、增产降耗、修旧利废等建言献策,号召全体干部从节约一颗螺丝、一度电、一张纸做起,形成“人人肩上有指标,个个都是经营者”的良好氛围,全面激发全员开源节流的活力。

**做好“收”的文章。**持续开展形势任务宣讲活动,讲清当前面临的困难,讲明向好发展优势,稳定矿区、稳定队伍、稳定人心;高质量总结、盘点工作得与失,添信心、补短板、强弱项、提动力,系统谋划2026年工作思路;超前思考年底停产检修工作,加快整治轨道、皮带,解决系统不畅通历史性问题,高质量做好工作。

# 孟津煤矿党支部书记辩论赛燃动安全发展引擎

  本报讯(通讯员 陈燕)“思想是行动的先导。没有‘我要安全’的内生动力,制度再严也只是一纸空文。”“制度是底线保障。思想再高远,没有制度兜底,安全就是空中楼阁。”

  近日,河南能源义煤公司孟津煤矿开展了以“党建与安全生产深度融合——思想引领重要还是制度约束重要?”为主题的党支部书记辩论赛,一开场便“火药味”十足。

  第一环节开篇立论,矿属20个党支部抽签形成两大阵营,个个意气风发,眼神中充满笃定与昂扬。正方1号辩手、机电一队杜政琰首先抛出了“思想火车头”理论:“制度是铁轨,但思想才是火车头!没有火车头,再完善的轨道,也可能驶向脱轨的边缘。”反方1号辩手、探放水队关伟方立刻“接火”:"请问,在多元思想的万马奔腾中,如何确保不跑偏?制度是永恒的方圆,是统一的‘信号灯’和‘调度规

则’。”在规定的5分钟时间内,双方已划出泾渭分明的地界。

  第二环节攻辩交锋,更将观点交锋的张力拉满。反方辩手掘进二队任新刚直击要害:“思想有波动性,易受情绪、环境影响?缺乏制度承载的思想,就是空对空。”他搬出《中华人民共和国安全生产法》条文和近期本队因严格遵循操作制度而避免的重大隐患,论证制度是保障安全的“不二法门”。话音未落,正方辩手机电二队张二勇立刻反击:“制度有滞后性,漏洞面前何以守牢安全防线?没有思想认同的制度,更像是纸老虎。”随即用出一组数据,通过实施党员“安全示范岗”、主动排查隐患、三违和事故率直线下降的鲜活事例,试图证明思想筑基才是根本。

  第三环节自由辩论,赛场氛围彻底点燃。正方才说完“思想能弥补制度漏洞”,反方犀利反击“制度漏洞得靠制度完



善”,双方围绕“思想与制度的互补共生”“理论与实践的双向转化”等议题激烈交锋。从“木桶原理”到“枫桥经验”,从“安全

红线”到“企业文化”,从“硬八条”到“暖心帮扶”,时而引经据典强化论点,时而抓住漏洞实操分析,举手投足间尽显自信,眼

## 西南油气田公司数智分公司信息化建设结硕果

  本报讯(通讯员 安心 李传富)“它提供了详尽的迁移难度评估模型、验证方案模板以及终端软硬件的规格,就是一本项目规范的‘技术操作手册’。”1月13日,中国石油西南油气田公司数智分公司工程师刘沛鑫在自主可控联合创新中心测试一套新的数据系统,他的上述感受正是企业信息化标准体系建设取得成效的缩影。

  2025年,西南油气田公司数智分公司聚焦数字化转型核心需求,在自主可控、工控物联、智能技术三大关键领域集中攻关,编制发布了4项企业级关键标准

与实施细则,牵头推动两项国家标准完成立项。这一系列成果,标志着西南油气田公司在构建统一、高效、安全的新型数字基础设施方面取得了体系化突破,为智能化建设与高质量发展铺就了坚实的“标准轨道”。

  为响应国家信息技术应用创新战略,编制了企业标准《西南油气田信创实施技术指南》,确立了信创项目开展的总体要求、实施流程以及专项技术要求,为数据库迁移、终端测评等关键环节提供可量化的技术参照,形成了信创项目落地实施的

“骨架”与“工具箱”。

  面对井站、管道中品牌繁杂、数据各异的设备,新编制的《油气生产物联网系统建设规范——第一部分 总则》为所有物联网设备设立了统一的“普通话”;同步制定并发布的《西南油气田无人机技术规范(试行)》,则全面规范了无人机在巡检、应急等场景下的管理体系、作业流程与数据安全。这一“地”一“空”两项标准协同,编织出一张覆盖生产现场的立体感知网,为构建覆盖地空、贯穿端云的生产现场数字孪生网络提供了标准支撑,让数据采集

由分散走向集中,高效服务于生产指挥与安全管控。

  此外,数智分公司着力构建统一的“指标大脑”即《指标库线上运行管理实施细则》。该细则的核心在于建立一套跨部门的指标管理机制,推动指标定义统一、数据同源、应用共享,将分散的管理经验转化为标准的数字语言,从而赋能各级管理者实现动态跟踪与智能预警,驱动公司从“经验判断”向“数据驱动”深刻转型。

  2026年,由数智分公司主导的《工业过程测量和控制系统完整性管理规范》标

准交会中满是对安全发展的深切思考,每一轮唇枪舌剑都让融合路径愈发清晰。

  最后的环节是总结陈词,双方10号辩手分别梳理交锋要点、升华论点,从“双轮驱动”视角出发,明晰党建与安全生产深度融合的本质要义,既肯定对方观点的合理之处,更坚定本方立场的实践价值,让整场辩论既有观点之争,更有发展共识,让辩论的“火花”照亮生产现场的安全之路。4名评委认真聆听,细致记录,从论点深度、反驳力度、创新理论等多维度精准打分。

  “比赛的终点不是输赢,而是通过言辞把党建与安全的‘理’说透‘招’想实。在企业的发展中,思想引领起‘导航系统’决定方向与动力,制度约束是‘控制系统’确保稳定与轨迹。唯有双向发力,才能真正把党建优势转化为安全生产的发展优势。”作为活动牵头人,该矿党群科科长王建群深有感触地说。

## 安全管控要精准发力

■ 任锁生

  时值年初,企业生产工期紧,任务重,加之春节临近,职工情绪波动大,势必会对安全生产造成不利影响。因而在隐患排查和治理上,企业必须加大管理力度,加强现场安全管控,增强员工安全思想意识。

**提升操作技能,从根源杜绝隐患。**隐患的根源在于人的不安全行为和物的不安全状态,首当其冲的是员工的不安全行为,个别员工安全思想意识淡薄,上岗不尽心,我行我素,操作上没有规矩可言。各级管理人员须从增强员工的安全思想意识入手,利用班前会、班后会等时间,通过安全形势政策分析、家企联谊、事故案例宣讲等方式,对员工加强安全思想教育。同时,企业可聘请专业技术人员,利用实操基地和“时时学、日日练、月月比”技术比武活动等平台,给员工讲解各种设备设施的理论

知识和技能操作步骤以及日常故障的处理技巧,让员工在短时间内迅速提升自己的技能操作水平,从源头上杜绝隐患的发生。

**加强日常巡查,让隐患无处遁形。**隐患排查在一线,在现场,在岗位,在操作的各个环节,处理隐患不能纸上谈兵,各级管理人员要身先士卒,率先垂范,真抓实干,沉下心,扎下根,牢固树立“安全是管出来的”理念,深入岗位一线,加强走动式巡回检查。隐患排查要有担当,有作为,要坚决做到“只认瓦斯不认人”。工作重心要放在关键环节,重点岗位,以及边远地区和薄弱环节,要带着问题去排查,要“眼观六路耳听八方”,规范现场操作的各个作业流程,要让“制度管人,流程管事”。同时,排查人员要熟练掌握各种隐患的生存技巧,学会

以逆向思维思考问题,发现问题并解决问题,让隐患成为“过街老鼠人人喊打”,让隐患无处遁形。

**注重“回头看”,强化整链条闭环管理。**要严格按照隐患排查标准开展安全风险辨识,制定管控措施,严控风险点,守牢安全关。隐患排查治理要做到“有人查、有人管、有人治、有人回头看”,常态化、制度化运行,确保整改到位、复查合格,要做到闭环管理。各级管理人员要有大局意识和对企业安全生产担责的观念,更要有“职工生命高于一切”的思想高度,在隐患排查治理的整链条管理上,要做到有方案、有制度、可执行、可追溯,确保排查出来的隐患从根源彻底进行治理,整改不走过场,排查不留死角,严防安全隐患“反弹回潮”,巩固隐患排查闭环管理整治成果,进一步筑牢安全生产防线。



## 扬子石化：健康管理进班组

  为促进员工身心健康,扬子石化组织开展形式多样的趣味体育活动,通过健步走、工间操、羽毛球等欢乐进班组活动,不断提升员工身体素质,使员工形成健康的生活方式。

  图为近日该公司员工进行八段锦展示时的情景。

李雷 摄影报道

## 涡北选煤厂:让“紧日子”变成“新常态”

  安徽涡北选煤厂牢固树立“过紧日子”思想,在优化管理机制上做“加法”,有效激发内生动力,走出了一条“企业降本、员工增收”的良性发展新路径。

**市场化考核“考”出内生动力**

  该厂大力优化三、四级内部市场,将生产与辅助班组变为独立经营单元,实行“精准核算+多元结算”,配套实施链式结算、岗位收购等模式,让成本指标与个人收入直接挂钩,完成了从“发工资”到“挣工资”的根本性转变,彻底改变了“千多千少一个样”的局面。

  选煤车间紧盯精煤产率,人均月增收

566元;电信车间实现“零台时”目标,人均月增收400元。“‘算着干’替代‘干着算’,让最小单元都充满了活力。”该厂经营管理部部长彭飞表示。

**“自营自修”省出“大效益”**

  面对成本压力,该厂眼睛向内,大力推行“自营自修”模式。厂部抽调精兵强将成立专业小组,并将修繕水沟、设备防腐等工程列为自营项目,下达硬性额度指标,完成情况与考核直接挂钩,引导职工从“等活干”变为“找活干”。

  该厂通过自主完成皮带栈桥加固、修复磁选机滚筒等项目,累计节约成本超过

130万元,实现人均增收800元,实现了企业效益与职工收入“双增”。“以往大家等着‘领任务、安排活’,现在大家主动向生产难题攻关,盘算‘自己能不能干’,因为省下的钱里有自己的一份。”该厂机电车间主任赵翔道出了现在的变化。

**精益管控“抠”出真金白银**

  该厂围绕“七控一加强”,出台《厉行节约过紧日子十项举措》等一系列制度,从加强材料管控、减少丢失浪费、强化物资回收、规范复用行为等方面,严格考核,精准发力,严把物资的计划、发放、维修和报废“四个关口”,将成本管控贯穿于生产

经营全过程,在“抱西瓜”的同时,也要勤“捡芝麻”。

  “我们通过调剂、修复等手段,让沉睡资源变流动资产,最大限度地延长设备使用寿命,有效盘活闲置物资。在生产环节对介质、筛板等推行‘克煤’测算,吨煤介耗同比降低0.39kg。”该厂物资部门负责人李雷介绍说。

**智慧赋能打开“活水源”**

  以技术创新打开开源活水,重大技改项目成为降本增效的“压舱石”。该厂粉精煤降水改造项目,在提升产品质量的同时,预计每年可创造经济效益560万元,

实现了提质与增收的有机结合。

  在智控中心,智能化建设为高效生产安装了“智慧大脑”。全厂设备实现一键启停,生产岗位无人值守,万吨事故台时大幅降低,人工智能巡检机器人应用于皮带巡检,让职工从“体力劳动”到“智力决策”转型,为企业高质量发展注入了澎湃动力。

  从被动过“紧日子”到主动构建“新常态”,涡北选煤厂用一场全方位的经营管控实践证明,在严峻的经营形势下,最大的潜力蕴藏于企业管理内部。正如该厂厂长周宗丰所言:“要用‘活机制’激发‘创效益’。”

(杨金钊)