

山东能源鲍店煤矿:多措并举实现高质量发展

■ 本报通讯员 焦超

从井下巷道的灯火通明,到地面车间的机器轰鸣;从党建阵地的思想碰撞,到生产一线的攻坚突破——山东能源集团究矿能源鲍店煤矿的每一个角落,都涌动着昂扬奋进的力量。

2025年至今,鲍店煤矿认真贯彻各项决策部署,交出了一份厚实厚重的发展答卷:矿井呈现稳健有序、务实有为、发展有力的良好态势,主要经济指标顺利完成,安全形势总体稳定,在高质量发展的征程上稳步前行。

筑牢“压舱石” 扛稳“硬担当”

“别人的教训,就是我们的镜子;历史上的隐患,就是今天的防线。”前不久,矿长靳绍波在参加综采二区事故案例警示教育活动时强调。

在早调度会上,每天看一部警示教育片、每周分析一起事故案例、开展“历史上的今天”安全警示,已成为雷打不动的习惯,今年以来,该矿累计组织观看事故警示教育案例 286 部,“我要安全、我能安全”已融入每位员工的日常。

思想先导,制度护航。该矿以“本质安全提升行动”为主线,构建起制度保障、科技赋能、文化引领“三位一体”安全管理体系,筑牢安全“压舱石”,推动安全从“事后应对”转向“事前预防”。

面对复杂的采掘条件,科学组织成为稳产的关键。该矿统筹“三安两撤三面”生产布局,创新采用“全周期+分时段”柔性生产模式。在资源回收上,该矿坚持“颗粒归仓”,通过优化放煤工艺,将工作面回采率从 90%提升至 93%以上。围绕“精煤制胜”战略,动态调整分选参数,实现精煤

最佳灰分区间控制,让每一吨煤都“更有价值”。

走进 7306 智能采煤工作面,仿佛进入一个“数字采矿舱”:基于数字孪生技术,设备状态实时投射在屏幕上;升级的 LM6.0 系统让采煤机、液压支架自动作业率超过 95%。在胶轮车副巷,搭载“激光雷达+惯导”系统的掘进机,单排全断面规划截割仅需 14 分钟。2025 年推进的 34 项智能化项目,正让“井下更少人、运行更智能”成为现实。

从井下到地面,数据也在“奔跑”。该矿已建成涵盖 17 大类 330 小类的数据资源库,150 多项流程“一网通办”。2025 年 6 月,该矿数据治理经验在山东能源集团专题会上分享。

该矿正以科技为翼、以制度为基,在筑牢安全防线的同时,推动生产效率与经济效益同步提升,走出一条更智能、更稳健的高质量发展之路。

握紧“金钥匙” 激活“动力源”

该矿精益管理不仅是理念,更是一把实实在在的“金钥匙”,打开了提质增效的大门。

“我们坚持‘能自主、不外委’原则,邀请厂家人员来矿授课,自主修复掘进机整机及大部件,单台修复成本从 3 万元降至 8000 元,节省外修费用 50 余万元,参与职工人均增收 1500 元。”生产准备工区区长牛庆俊的这番话,生动展现了“零活工程”的双赢魅力。职工从“要我干”变成“我要干”,动力就藏在看得见的收益里。

面对“人多却活难配”的困局,该矿每



月设立 100 万元工程施工市场结算资金,把那些琐碎、难推进的“零散活”,打包成“零活工程”,向全员开放。职工凭技能、看时间自由承接,及时结算报酬。这一举措激发了全员干劲:调度室带头成立零活项目部,承接井下应急工程,有人单月多挣 1800 多元;洗选发运中心揽下 3000 多平方米路面硬化任务,参与职工人均增收 9000 余元。

与此同时,矿上还发起“淘宝行动”,鼓励职工回收边远巷道的闲置设备和物料,“变废为宝”照样有回报。2025 年以来,该矿参与“零活工程”已达 1600 余人次,人力资源利用率提升 15%,累计完成 199 个单项工程。不仅啃下了“硬骨头”,还通过物资回收、自主施工,实现综合创效 489 万元。

精益离不开“智”理。该矿搭建起“1 个

核心理念+6 大职能+7 大维度”的数智化运营管控体系,打通了经营、成本等环节的“数据孤岛”。借助数据集成与动因分析,能快速定位问题、精准决策。“167”数据全生命周期管理模式,已成功入围能源集团 2025 数据应用创新大赛;“材料全生命周期管理”案例,也被中国煤炭工业协会评为标杆。

从“零活”创效到“数据”赋能,该矿正以更灵活、更智能的方式,让精益管理落地生花——每一分努力都被看见,每一分效益都被激活。

领航“聚势能” 驱动“强引擎”

“书中的案例就像‘活教材’,为我们提供了可借鉴、可操作的实践范例。”2025 年 11 月 26 日,在该矿“书记有约”活动

中,综掘一区党支部书记王志鹏翻看《党建现代化管理体系》一书,深有感触地说。

如何让党建从“有形”到“有用、真用”?该矿编印了《党建现代化管理体系》《党委工作制度汇编》等书籍,建立党建文化长廊,打造全域覆盖、即时响应、智能协同的数智党建平台,推动现代化党建思维融入日常、深入岗位。

制度的关键在于执行。该矿深化的“说了就办、定了就干、干就干好”为核心活动,推动管理人员现场破解难题 500 余个;创新“五融”“五微”“五进”等廉洁教育法,保障各项决策部署落地见效。

党建活力最终体现为发展动力。在综掘一区,党员“皮带小组突击队”推动生产任务超额完成,效率提升 2.6%;在综掘二区 554 队党员责任区成立“安全诊断专班”,破解 20 余个生产难题,……该矿把“一区两岗三队”创建作为党建与业务深度融合的有效载体,科学设置 93 个区岗队,召开井上井下现场会 3 次,攻克 26 项党建突破项目。

从“亮点”到“体系”,党建创新正在实现整体跃升。该矿构建了以“一轴双翼”党建模式为统领的 38 个特色品牌,覆盖党员教育、人才建设等多维层面。“书记有约”“思政中药疗法”等品牌获国家级优秀成果奖。

从思想引领到体系构建,从执行文化到一线实践,鲍店煤矿以党建为旗,有效汇聚起干事创业的强大“势能”;更以融合为径,将这份能量精准转化为驱动高质量发展的强劲“引擎”,在融合互促中开拓出稳健前行的发展新局面。

“地下北斗”的厘米级定位让矿山安全高效——潞安化工集团古城煤矿推进智能化矿井建设纪实

■ 靳涛 赵占岭

在地下深处的幽深巷道中,作业人员身在何处、设备运行状态、车辆行驶轨迹,在调度中心大屏上一目了然,精准到“厘米级”。这是潞安化工集团化建设的真实场景。随着智能化矿山建设持续推进,一张智能网络图在古城煤矿绘就,也让这座矿井经历一场“透明化”革命。

“地下导航”上线 矿井有了“智慧大脑”

“过去我们只知道人员在哪个区域。实现人员、设备的厘米级实时后,不仅能确定‘在哪个区域’,还能精准到‘在巷道哪米、设备具体工位’,避免传统定位的‘范围模糊’问题。”该矿调度室主任王凯介绍。精准定位系统,如同为矿井装上了“地下北斗”。

系统融合了人员定位、无线通信等功能,通过融合基站、定位基站和识别卡,实现了对全矿井的立体覆盖。静态定位误差不超过 0.3 米,彻底解决了传统定位“范围模糊”的痛点。“更重要的是,当发生应急

情况时,我们能第一时间掌握所有人员的精确位置,为救援争取宝贵时间。”王凯介绍道。

“这套系统的核心优势在于‘融合’。”该矿数智化管理部部长曹忠锋打了个形象的比喻,“就像智能手机整合了相机、导航、通讯功能一样,我们的融合基站将数据交换、人员定位和 Wi-Fi6 三合一,实现了‘1+1+1>3’的效果。”

他算了一笔账:仅通过基站多功能集成,就节省了 180 余套无线网络设备的采购安装费用,后续运维人力成本降低 30% 以上。

智能调度升级 运输效率提升 10%

在古城煤矿运输队队长李晓军看来,定位系统带来的变革同样体现在生产组织的“毛细血管”中。

“以前我们胶轮车运行情况全靠事后汇报。”李晓军介绍说,“现在系统会根据实时定位,将车辆的位置、速度等实时信



● 地下北斗

息展示出来,让我们依据这些信息及时对运输计划进行调整。”

数据显示,2025 年无轨胶轮车运输效率相较于去年同期提升约 10%,运输成本下降近 3%。

井下信号装置、语音报警装置和智能车载终端,共同构成了无轨胶轮车的“智

能导航系统”。主要交叉路口的红绿灯控制,让井下交通井然有序。

精准定位 筑起“安全防护网”

在综采二队值班室,队长张龙的感受更为直观:“现在就像有了‘地下高德地

图’,不仅知道采煤机的运行状态,还能实时查看电流、运行轨迹等数据。遇到问题需要处理时,系统精准定位,再也不用费力描述位置了。”

除了精准定位带来的效率提升,更引人注目的是基于系统构建的“智能安全防护网”。在掘进工作面,掘进机上设置的“电子围栏”分为两级预警:当人员进入 15 米“警告距离”时,警示灯闪烁、语音报警器响起;若人员继续靠近至 10 米“危险距离”,系统将触发声光报警并立即闭锁停机。同样,在采煤工作面转载机至刮板输送机落煤点,也设置了 5 米安全距离的电子围栏,确保人员靠近时设备自动停机,实现从预警到处置的全流程智能化管

理。区域定位到精准的厘米级感知,从事后处理到即时干预,每个人员、每台设备都在数字世界中拥有精确“坐标”。“地下导航”系统正在重新定义矿山运营模式,让矿井更安全、让生产更高效,古城煤矿正朝着“智能矿山”的目标稳步迈进。

汾阳市餐饮旅游饭店行业协会成功换届

1 月 6 日上午,山西省汾阳市餐饮旅游饭店行业协会第三届换届选举大会在鑫昌宾馆隆重举行。中国烹饪协会副会长吴颖、汾阳市人大常委会副主任、总工会主席雷成才,汾阳市政协副主席、市工商联主席武艳花,以及汾阳市商务局、市人社局、工商联、市场监管局、工会、民政局等部门领导应邀出席。协会全体会员代表共 150 余人参会,共同见证了第三届理事会、监事会的诞生。

第二届理事会会长郭江林首先作工作报告,系统总结了过去五年协会在党建引领、品牌打造、人才培养、行业服务等方面取得的成效,重点介绍了“中国厨师之乡”“汾州筵席厨师”双品牌建设成果以及多项全国性餐饮会展协办工作。第二届理事会及监事会分别向大会提交了财务工作报告与监事会工作报告,并经全体会员审议通过。

在换届选举环节,大会审议通过选举办法及监票人、计票人名单,全体代表以无记名投票方式选举产生新一届理事会和监事会。郭江林再次当选为第三届理事会会长,同时选举产生常务副会长 1 名,秘书长 1 名、副会长 8 名、常务理事 21 名,以及监事会监事长 1 名、监事 2 名。

新任会长郭江林在表态发言中表示,新一届理事会将继续坚持党建引领,围绕汾阳市委、市政府《关于加快全市餐饮产业发展的实施意见》,重点推进三方面工作:一是深化“双品牌”建设,弘扬汾阳餐饮文化;二是加强行业人才培养,提升从业队伍素质;三是促进餐饮与文旅、健康等产业融合,推动行业向专业化、规范化迈进。

汾阳市商务局局长杨育智到会祝贺,并对协会未来发展提出四点希望:即聚焦品牌引领、人才强基、融合创新与自身建设,不断提升行业影响力与服务水平。汾阳市人大常委会副主任雷成才在讲话中强调,协会应进一步发挥桥梁纽带作用,维护从业人员合法权益,弘扬劳模精神与工匠精神,为地方经济社会的发展贡献力量。

中国烹饪协会副会长吴颖对大会成功召开表示祝贺,她希望协会继续深耕本地饮食文化,推动行业匠心传承与品质提升,凝聚行业力量,助力中小微企业成长,共同优化餐饮市场环境。

此次换届大会标志着汾阳市餐饮旅游饭店行业协会步入新的发展阶段。新一届领导班子将团结全体会员,锐意进取,持续推进行业高质量发展,为汾阳经济社会建设注入新的餐饮文旅活力。



● 汾阳市餐饮旅游饭店行业协会第三届换届选举大会会场

(刘静 杨仁宇)

胜利工程 固井技术中心 推动作业绿色升级

本报讯(通讯员 何思琪 田坤)为锚定“双碳”目标,践行绿色发展战略,近日,中石化胜利石油工程公司固井技术服务中心集中投用固井车载除尘器、新式除尘下灰车、改良型防渗布等环保设施,从粉尘产生、空气排放到地面防护各环节精准发力,构建起全链条环保治理体系,推动固井作业迈入绿色环保的新阶段。

针对水泥车混拌粉尘污染痛点,该中心自主研发的固井车载除尘器落地应用,该设备抽吸力强、拆装便捷,创新“四次过滤”工艺,经抽吸集纳沉淀、过滤室沉降、滤网布袋拦截细尘,再通过帆布布袋深度过滤,除尘效率超国 99%,排放达标且低耗高性价比,破解传统作业粉尘顽疾。与此同时,新式除尘下灰车也同步投用,罐顶专用装置不占装料空间、便于检修,含尘气体进入后多数水泥回落到罐内,余尘经滤袋吸附,积尘时通过脉冲控制器反向喷吹清灰,每工作两至三次启动清灰 1 分钟即可,除尘效率达到 99%以上,方便维护。针对传统防渗布易移位问题,该中心改良型防渗布选用防刮防水防渗材料,四角以地插铆钉固定、四边可立起围堰,从根本上杜绝粉尘散落,使防渗布更耐磨耐用,既节约了成本,又契合了绿色低碳要求。