

# 山东能源鲍店煤矿:多措并举实现高质量发展

■ 本报通讯员 焦超

从井下巷道的灯火通明,到地面车间的机器轰鸣;从党建阵地的思想碰撞,到生产一线的攻坚突破——山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿的每一个角落,都涌动着昂扬奋进的力量。

2025年至今,鲍店煤矿认真贯彻各项决策部署,交出了一份扎实厚重的发展答卷:矿井呈现稳健有序、务实有为、发展有力的良好态势,主要经济指标顺利完成,安全形势总体稳定,在高质量发展的征程上稳步前行。

## 筑牢“压舱石”扛稳“硬担当”

“别人的教训,就是我们的镜子;历史上的隐患,就是今天的防线。”前不久,矿长靳绍波在参加综采二区事故案例警示教育活动时强调。

在早调度会上,每天看一部警示教育片、每周分析一起事故案例、开展“历史上的今天”安全警示,已成为雷打不动的习惯,今年以来,该矿累计组织观看事故警示教育案例286部,“我要安全、我能安全”已融入每位员工的日常。

思想先导,制度护航。该矿以“本质安全提升行动”为主线,构建起制度保障、科技赋能、文化引领“三位一体”安全管理体系,筑牢安全“压舱石”,推动安全从“事后应对”转向“事前预防”。

面对复杂的采掘条件,科学组织成为稳产的关键。该矿统筹“三安两撤三面”生产布局,创新采用“全周期+分时段”柔性生产模式。在资源回收上,该矿坚持“颗粒归仓”,通过优化放煤工艺,将工作面回采率从90%提升至93%以上。围绕“精煤制胜”战略,动态调整分选参数,实现精煤

最佳灰分区间控制,让每一吨煤都“更有价值”。

走进7306智能采煤工作面,仿佛进入一个“数字采煤舱”:基于数字孪生技术,设备状态实时投射在屏幕上;升级的LM6.0系统让采煤机、液压支架自动作业率超过95%。在胶轮车副巷,搭载“激光雷达+惯导”系统的掘进机,单排全断面规划截割仅需14分钟。2025年推进的34项智能化项目,正让“井下更少人、运行更智能”成为现实。

从井下到地面,数据也在“奔跑”。该矿已建成涵盖17大类330小类的数据资源库,150多项流程“一网通办”。2025年6月,该矿数据治理经验在山东能源集团专题会上分享。

该矿正以科技为翼、以制度为基,在筑牢安全防线的同时,推动生产效率与经济效益同步提升,走出一条更智能、更稳健的高质量发展之路。

## 握紧“金钥匙”激活“动力源”

该矿精益管理不仅是理念,更是一把实实在在的“金钥匙”,打开了提质增效的大门。

“我们坚持‘能自主、不外委’原则,邀请厂家人员来矿授课,自主修复掘进机整机及大部件,单台修复成本从3万元降至8000元,节省外修费用50余万元,参与职工人均增收1500元。”生产准备区区长牛庆俊的这番话,生动展现了“零活工程”的双赢魅力。职工从“要我干”变成“我要干”,动力就藏在看得见的收益里。

面对“人多却活难配”的困局,该矿每



月设立100万元工程施工市场结算资金,把那些琐碎、难推进的“零散活”,打包成“零活工程”,向全员开放。职工凭技能、看时间自由承接,及时结算报酬。这一举措激发了全员干劲:调度室带头成立零活项目部,承接井下应急工程,有人单月多挣1800多元;洗选发运中心揽下3000多平方米路面硬化任务,参与职工人均增收9000多元。

与此同时,矿上还发起“淘宝行动”,鼓励职工回收偏远巷道的闲置设备和物料,“变废为宝”照样有回报。2025年以来,该矿参与“零活工程”已达1600余人次,人力资源利用率提升15%,累计完成199个单项工程。不仅啃下了“硬骨头”,还通过物资回收、自主施工,实现综合创效489万元。

精益离不开“智”理。该矿搭建起“1个

核心理念+6大职能+7大维度”的数智化运营管控体系,打通了经营、成本等环节的“数据孤岛”。借助数据集成与动因分析,能快速定位问题、精准决策。“167”数据全生命周期管理模式,已成功入围能源集团2025数据应用创新大赛;“材料全生命周期管理”案例,也被中国煤炭工业协会评为标杆。

从“零活”创效到“数据”赋能,该矿正以更灵活、更智能的方式,让精益管理落地生花——每一分努力都被看见,每一分效益都被激活。

## 领航“聚势能”驱动“强引擎”

“书中的案例就像‘活教材’,为我们提供了可借鉴、可操作的实践范例。”2025年11月26日,在该矿“书记有约”活动

中,综掘一区党支部书记王志鹏翻看《党建现代化管理体系》一书,深有感触地说。

如何让党建从“有形”到“有用、真用”?该矿编印了《党建现代化管理体系》《党委工作制度汇编》等书籍,建立党建文化长廊,打造全域覆盖、即时响应、智能协同的数智党建平台,推动现代化党建思维融入日常、深入岗位。

制度的关键在于执行。该矿深化的“说了就办、定了就干、干就干好”为核心执行文化,开展“争做问题解决者”主题活动,推动管理人员现场破解难题500余个;创新“五融”“五微”“五进”等廉洁教育法,保障各项决策部署落地见效。

党建活力最终体现为发展动力。在综掘一区,党员“皮带小组突击队”推动生产任务超额完成,效率提升2.6%;在综掘二区554队党员责任区成立“安全诊断专班”,破解20余个生产难题……该矿把“一区两岗三队”创建作为党建与业务深度融合的有效载体,科学设置93个区岗队,召开井上下现场会3次,攻克26项党建突破项目。

从“亮点”到“体系”,党建创新正在实现整体跃升。该矿构建了以“一轴双翼”党建模式为统领的38个特色品牌,覆盖党员教育、人才建设等多维层面。“书记有约”“思政中药疗法”等品牌获国家级优秀成果奖。

从思想引领到体系构建,从执行文化到一线实践,鲍店煤矿以党建为旗,有效汇聚起干事创业的强大“势能”;更以融合为径,将这份能量精准转化为驱动高质量发展的强劲“引擎”,在融合互促中开拓出稳健前行的发展新局面。

1月6日上午,山西省汾阳市餐饮旅游饭店行业协会第三届换届选举大会在鑫昌宾馆隆重举行。中国烹饪协会副会长吴颖,汾阳市人大常委会副主任吴雷,汾阳市政协副主席雷成才,汾阳市工商联主席武艳花,以及汾阳市商务局、市人社局、工商联、市场监管局、工会、民政局等部门领导应邀出席,协会全体会员代表共150余人参会,共同见证了第三届理事会、监事会的诞生。

第二届理事会会长郭江林首先作工作报告,系统总结了过去五年协会在党建引领、品牌打造、人才培养、行业服务等方面取得的成效,重点介绍了“中国厨师之乡”“汾州筵席厨师”双品牌建设成果以及多项全国性餐饮会展协办工作。第二届理事会及监事会分别向大会提交了财务工作报告与监事会工作报告,并经全体委员审议通过。

在换届选举环节,大会审议通过选举办法及监票人、计票人名单,全体代表以无记名投票方式选举产生新一届理事会和监事会。郭江林再次当选为第三届理事会会长,同时选举产生常务副会长1名、秘书长1名、副会长8名、常务理事21名,以及监事会监事长1名、监事2名。

新一届理事会将继续坚持党建引领,围绕汾阳市委、市政府《关于加快全市餐饮产业发展的实施意见》,重点推进三方面工作:一是深化“双品牌”建设,弘扬汾阳餐饮文化;二是加强行业人才培育,提升从业队伍素质;三是促进餐饮与文旅、健康等产业融合,推动行业向专业化、规范化迈进。

汾阳市商务局局长杨育智到会祝贺,并对协会未来发展提出四点希望:即聚焦品牌引领、人才强基、融合创新与自身建设,不断提升行业影响力与服务水平。汾阳市人大常委会副主任雷成才在讲话中强调,协会应进一步发挥桥梁纽带作用,维护从业人员合法权益,弘扬劳模精神与工匠精神,为地方经济社会的发展贡献力量。

中国烹饪协会副会长吴颖对大会成功召开表示祝贺,她希望协会继续深耕本地饮食文化,推动行业匠心传承与品质提升,凝聚行业力量,助力中小微企业成长,共同优化餐饮市场生态。

此次换届大会标志着汾阳市餐饮旅游饭店行业协会步入新的发展阶段。新一届领导班子将团结全体会员,锐意进取,持续推进行业高质量发展,为汾阳经济社会建设注入新的餐饮文旅活力。



● 汾阳市餐饮旅游饭店行业协会第三届换届选举大会会场

(刘静 杨仁宇)

## 胜利工程 固井技术中心 推动作业绿色升级

本报讯(通讯员 何思琪 田坤)为锚定“双碳”目标,践行绿色发展战略,近日,中石化胜利石油工程公司固井技术服务中心集中投用固井车载除尘器、新式除尘下灰车、改良型防渗布等环保设施,从粉尘产生、空气排放到地面防护各环节精准发力,构建起全链条环保治理体系,推动固井作业迈入绿色环保的新阶段。

针对水泥车混拌粉尘污染痛点,该中心自主研发的固井车车载除尘器落地应用,该设备抽吸力强、拆装便捷,创新“四次过滤”工艺,经抽吸集纳沉淀、过滤室沉降、滤网布袋拦截细尘,再通过帆布布袋深度过滤,除尘效率超99%,排放达标且低耗高性价比,破解传统作业粉尘顽疾。与此同时,新式除尘下灰车也同步投用,罐顶专用装置不占装料空间、便于检修,含尘气体进入后多数水泥回落罐内,余尘经滤袋吸附,积尘时通过脉冲控制器反向喷吹清灰,每工作两至三次启动清灰1分钟即可,除尘效率达到99%以上,方便维护。针对传统防渗布易移位问题,该中心改良型防渗布选用防刮防水防渗材料,四角以地插铆钉固定、四边可立起围堰,从根本上杜绝粉尘散逸,使防渗布更耐磨耐用,既节约了成本,又契合了绿色低碳要求。

# “地下北斗”的厘米级定位让矿山安全高效

——潞安化工集团古城煤矿推进智能化矿井建设纪实

■ 靳涛 赵占岭

在地下深处的幽深巷道中,作业人员身在何处、设备运行状态、车辆行驶轨迹,在调度中心大屏上一目了然,精准到“厘米级”。这是潞安化工集团化建设的真实场景。随着智能化矿山建设持续推进,一张智能网络图在古城煤矿绘就,也让这座矿井经历一场“透明化”革命。

## “地下导航”上线 矿井有了“智慧大脑”

“过去我们只知道人员在哪个区域。实现人员、设备的厘米级实时后,不仅能够确定‘在哪个区域’,还能精准到‘在巷道哪米、设备具体工位’,避免传统定位的‘范围模糊’问题。”该矿调度室主任王凯介绍。精准定位系统,如同为矿井装上了“地下北斗”。

系统融合了人员定位、无线通信等功能,通过融合基站、定位基站和识别卡,实现了对全矿井的立体覆盖。静态定位误差不超过0.3米,彻底解决了传统定位“范围模糊”的痛点。“更重要的是,当发生应急

情况时,我们能第一时间掌握所有人员的精确位置,为救援争取宝贵时间。”王凯介绍道。

“这套系统的核心优势在于‘融合’。”该矿数智化管理部部长曹忠锋打了个形象的比喻,“就像智能手机整合了相机、导航、通讯功能一样,我们的融合基站将数据交换、人员定位和Wi-Fi三合一,实现了‘1+1+1>3’的效果。”

他算了一笔账:仅通过基站多功能集成,就节省了180余套无线网络设备的采购安装费用,后续运维人力成本降低30%以上。

## 智能调度升级

### 运输效率提升 10%

在古城煤矿运输队队长李晓军看来,定位系统带来的变革同样体现在生产组织的“毛细血管”中。

“以前我们胶轮车运行情况全靠事后汇报。”李晓军介绍说,“现在系统会根据实时定位,将车辆的位置、速度等实时信



能导航系统”。主要交叉路口的红绿灯控制,让井下交通井然有序。

## 精准定位

### 筑起“安全防护网”

在综采二队值班室,队长张龙的感受更为直观:“现在就像有了‘地下高德地

图’,不仅知道采煤机的运行状态,还能实时查看电流、运行轨迹等数据。遇到问题需要处理时,系统精准定位,再也不用费力描述位置了。”

除了精准定位带来的效率提升,更引人注目的是基于系统构建的“智能安全防护网”。在掘进工作面,掘进机上设置的“电子围栏”分为两级预警:当人员进入15米“警告距离”时,警示灯闪烁、语音报警器响起;若人员继续靠近至10米“危险距离”,系统将触发声光报警并立即闭锁停机。同样,在采煤工作面转载机至刮板输送机落煤点,也设置了5米安全距离的电子围栏,确保人员靠近时设备自动停机,实现从预警到处置的全程智能化管理。

区域定位到精准的厘米级感知,从事后处理到即时干预,每个人员、每台设备都在数字世界中拥有精确“坐标”。“地下导航”系统正在重新定义矿山运营模式,让矿井更安全、让生产更高效,古城煤矿正朝着“智能矿山”的目标稳步迈进。

# 孙疃矿发出新年首张“安全警示”红牌

本报讯(通讯员 赵猛)1月4日,

安徽孙疃矿安监处在保运区党支部书记办公室门头,挂上了醒目的“安全警示”红牌。这是该矿新年伊始发出的第一张安全警示红牌,也是该矿扎实开展“开新局、抓宣贯、夯基础、保安全”季度活动以来的首次挂牌督办的典型案例,释放出“安全管理一刻不松、问责追责从严从实”的强烈信号。

“这不仅是挂一块牌子,更是挂一份责任、一种警示。”该矿安监处副处长孙

立伟表示,“新年第一个工作日就挂出红牌,就是要向全矿干部职工表明,安全管理没有‘假期’。当前全矿正扎实推进‘开新局、抓宣贯、夯基础、保安全’活动,要求以最严的标准、最实的作风抓好安全管理,任何麻痹和疏漏都不能容忍。”

据了解,孙疃矿以此次季度活动为契机,持续深化安全管理精细化,强化

“红黄牌”警示制度的执行刚性。对隐患排查不力、整改滞后、责任落实不到位的

单位及个人给予挂牌督办,并通报曝光。

被挂红牌的单位需在规定期限内完成整改,并经安监部门复查确认后方可申请摘牌。

该矿保运区副区长刘巍在挂牌后表示:“这次挂牌给我们敲响了警钟,我们将深刻反思,立即组织专项整改,全面排查

类似问题,坚决杜绝安全隐患,以实实在在的行动摘掉‘红牌’。”

新年首张安全警示红牌的挂出,在该矿干部职工中引起强烈反响。大家纷纷表示,将以此为戒,以“开新局、抓宣贯、夯基础、保安全”活动为指引,进一步增强安全意识,认真履行岗位安全职责,扎实做好隐患排查治理,共同筑牢矿井安全生产防线。

■ 本报通讯员 任锁生

近期,华阳集团二矿为确保安全生产目标顺利完成,对各级领导干部提出明确要求,必须树立全局性、系统性的安全管理思维,紧密结合生产实际,从思想认知、机制建设、责任落实、操作规范等多维度精准发力。同时,建立“排查—整改—验收—反馈”的闭环管理机制,通过动态跟踪、定期回溯与持续改进,确保了各项措施落实落地生根。各级管理人员还以高度的责任感与执行力,织密织牢安全生产防护网,推动了矿井安全管理水平迈上新台阶。

锚定思想防线,筑牢安全根基。华阳集团二矿要求各级领导干部要深刻认识到安全工作的极端重要性,始终把职工生命安全放在首位,树牢“安全是管出来的”理念,以“时时放心不下”的责任感抓安全、管安全。建立“安全优先”决策机制,所

有生产决策、作业计划制定前,必须由相关部门开展安全风险评估,形成《风险评估报告》明确风险等级、管控措施及应急处置预案,未经评估或评估未通过的一律不得组织实施。强化隐患闭环管理,实行“隐患提级管控”,将一般隐患由队组负责整改升级为由科室跟踪督导,重大隐患由矿领导挂牌督办。各部门每日上报隐患排查清单,安监处建立电子台账,明确整改责任人、措施、时限,整改完成后需经两级验收确认,确保排查无死角、治理无遗漏。同时,通过班前会宣读、事故案例警示、现场督导提醒等方式,持续强化全员安全意识,推动安全文化入脑入心。

风险分级管控,隐患网格整治。华阳集团二矿要求各部门、各系统要聚焦风险预判和隐患治理薄弱环节,加快构建“风

险分级管控+隐患排查治理”双重预防体系,明确责任主体与操作标准。风险管控实行“专业负责制”,各专业副总工程师牵头,组织技术骨干对本领域开展全覆盖风险辨识,重点排查大型固定设备、顶板管理、“一通三防”等关键环节,建立《风险辨识清单》,划分风险等级。针对高风险环节制定“一险一方案”,明确管控措施、责任人和监控频率,并通过现场交底、视频培训等方式,确保每一位作业人员掌握风险要点。隐患排查推行“网格化管理”,由安监处牵头,按生产区域划分网格,将排查责任落实到具体班组和个人。各网格每日开展隐患自查,安监处每周进行专项督查,对排查出的隐患实行“销号管理”。

责任体系压实,作风严实护航。华阳集团二矿明确各类人员安全责任,形成

“领导带头、部门联动、全员落实”的责任体系,确保责任无空档、执行无偏差。压实领导干部“首要责任”,针对重点区域、关键场所要亲自督导安全措施落实,现场协调解决问题。各区队、科室负责人作为本单位第一责任人,每日掌握本单位安全动态,建立《安全问题台账》,对重点问题亲自督办,实行“每日晨会汇报、每周汇总销号”制度。压实业务部门“监管责任”,机电、生产、通风等部门需转变工作作风,从“监管为主”转向“服务、指导+监督”并重。压实员工“直接责任”,将安全绩效与个人收入、评先评优、职务晋升直接挂钩,对安全标兵给予专项奖励,对违章作业人员从重处罚。通过班前会宣誓、安全家书推送等形式,强化员工责任意识,形成全员护盾安全的氛围。

协同机制深化,规范运行增效。华阳

■ 本报通讯员 任锁生

近期,华阳集团二矿为确保安全生产目标顺利完成,对各级领导干部提出明确要求,必须树立全局性、系统性的安全管理思维,紧密结合生产实际,从思想认知、机制建设、责任落实、操作规范等多维度精准发力。同时,建立“排查—整改—验收—反馈”的闭环管理机制,通过动态跟踪、定期回溯与持续改进,确保了各项措施落实落地生根。各级管理人员还以高度的责任感与执行力,织密织牢安全生产防护网,推动了矿井安全管理水平迈