

2026年1月9日 星期五

乙巳年 十一月二十一

今日 8 版

第005期 总第 11634 期

企业家日报

国内统一连续出版物号:CN 51-0098

邮发代号:61-85

新闻热线:028-87319500

13811660079

全年定价:450元 零售价:2.00元

做中国企业的思想者

在有限的条件里创造无限可能 ——专访熊谷公司董事长熊健

■樊瑛 张建忠



●熊谷公司董事长熊健

当笔者翻开熊谷公司的国学治企文化读本《熊谷论道》时,董事长熊健的文章《自我成长的密码》映入眼帘,文章开篇这样写道:“在敦煌石窟的断崖石缝中,考古学家发现过沉睡千年的植物种子,这些种子竟在实验室中萌发新芽,这印证了一个永恒真理:生命的伟大从不取决于环境优秀,而源于内在的向上生长力量。无论是沙漠中的仙人掌,还是石缝间的小草,都在诉说着同一个生命本质——在有限的条件里创造无限可能。”

近日,成都熊谷加世电器有限公司董事长熊健接受笔者的专访,介绍了他对“在有限的条件里创造无限可能”的探索和思考。

公司高层要成为 践行企业文化的榜样者

熊健作为公司创始人,公司成立30多年来,他将国学精髓运用于企业经营管理中,打造了一个有温度、有凝聚力的组织,员工幸福与社会价值并重。在他看来,企业文化从来不是冰冷的管理术,而是以心换心的信任链。

熊谷公司的员工人有一本《熊谷企业文化手册》,是每天晨读的必备读物,手册里的金句员工们都耳熟能详。熊谷的核心价值观“自强不息,厚德载物”,一直激励着每一位员工同心同德、聚力前行,在为客户创造价值的过程中,践行企业使命——在追求全体员工物质和精神两方面幸福的同时,为人类及社会的进步与发展做贡献。

熊健用规范企业内控管理的案例深入诠释了“高层以身作则”践行企业文化的榜样作用,解读了高层如何修炼“厚德”,即言行举止要对照“仁、信、忠、恕、礼、义、廉、耻”这八个字来进行修炼。他认为:

第一,企业价值观的核心约束对象,是公司整体的经营行为,尤其是公司高层的言行举止,而非只针对普通员工。对于员工,仅需划定基础行为底线,例如不迟到早

退、不乱扔杂物等日常准则。

第二,公司讲诚信,就要让所有员工看到公司所做的任何事都严格遵守法律法规。公司高层坚定做到“诚信走正道”,严格做到一切经营活动合规合法,对得起良心,经得起检查。

第三,将企业文化落地到制度及各项业务环节的过程,需要有所取舍和投入,核心原则是坚守底线,不取不义之财。企业唯有行得端,走得正,才能赢得员工的真心信服,进而实现长远稳健发展。

第四,公司要让员工真正获得物质和精神上的幸福。公司盈利后,会透明化公示全年营收、成本与利润,清晰告知全体员工,除基础工资外,有多少收益将用于全员分享。

熊健介绍说,公司高层从来不是企业文化的“旁观者”或“指挥者”,而是率先垂范的“践行者”与“榜样者”。他们的一言一行,更是企业文化的“活教材”;他们的坚守与担当,便是企业文化落地的“催化剂”。

当高层以身作则,以真心践行企业文

化,以行动诠释理念,这份真诚便会如涟漪般扩散,最终让整个企业都浸润在值得信赖的氛围中,这便是企业文化最动人的力量,也是企业基业长青的根本所在。

唯有公司高层先将文化之光照向自身,才能让这束光温暖员工、照亮前路,最终汇聚成推动企业前行的磅礴力量。

新一代熊谷智能焊接机器人 “一键式操作”

熊健说,在人类文明的历史长河中,探索未知的脚步与对美好生活的向往从未停歇。正是这份与生俱来的追求,驱动着人类社会的技术不断突破,带领我们从茹毛饮血的旧石器时代,昂首走进了今天日新月异的智能化时代。

他认为,人工智能(AI)作为一项颠覆性技术,正处在快速发展的黄金时期。从最初的概念提出到现在广泛应用于我们的工作和生活,AI已经历了多个发展阶段,并在不断刷新着人们的认知边界。当前,AI技术在

人物介绍

熊健,1989年毕业于电子科技大学电子机械专业,获工学硕士学位。毕业分配到原机械电子工业部成都电焊机研究所,从事我国第一代逆变焊机的研发工作,并参与了从芬兰NOKIA引进的焊接机器人在中国的推广应用工作。

1992年创办成都熊谷加世电器有限公司,现任成都熊谷加世电器有限公司董事长、中国石油工程建设协会焊接专委会副主任、四川省焊接学会副理事长、成都智能焊接装备行业协会副理事长等职务。30多年来一直致力于先进焊接技术和高端焊接装备的研究工作以及企业管理工作。

图像识别、自然语言处理、自动驾驶等领域取得了突破性进展,而这些仅仅是冰山一角。随着传感技术、大数据模型、机器学习的不断进化,人工智能将会深度融合到我们工作和生活的方方面面。在不久的将来,人类将会从简单重复的体力和脑力劳动中解放出来,去做更有价值的创造性工作。

他介绍道,19世纪初,随着电力科学的兴起,电焊技术的前身——电弧焊便应运而生。英国人亨利·弗雷特发明了第一台电焊机,开启了电焊技术的发展序幕。随着电焊技术的机械化和自动化水平不断提升,焊接机械手的应用越来越普遍。从最初的手工焊到今天的自动焊,以及正在兴起的智能化焊接,电焊技术的发展历程就是人类工业文明进步的一个缩影。

焊接作为工作环境很恶劣的工种之一,是最需要智能焊接机器人来替代的技术操作工种。尽管目前还有不少难题需要解决,但这是必然的发展趋势。随着视觉传感器、焊接大数据、机器学习的不断进步,智能焊接机器人将会很快走向成熟,

[紧转 P2]

王新伟省长认真听取发言,边听边记,不时询问并与企业家深入交流。他对民营企业家为辽宁振兴发展作出的贡献表示感谢,并承诺将对大家的意见建议逐一梳理,充分吸纳,使规划草案和政府工作更好契合企业群众期盼。省政府将把企业反映强烈的难点堵点问题作为工作重点,竭力为企业排忧解难。副省长楚天运、秘书长冯守权及省直相关部门负责人参加了座谈会。

来“一张蓝图绘到底”的发展变迁与“柯柯牙精神”,从中汲取养分,塑造并丰富新疆青年企业家精神,不断铸牢中华民族共同体意识。

会上,阿克苏地区青年企业家联合会会长马文斋宣读《青年企业家倡议书》,号召企业家主动融入新疆高质量发展大局;5名企业家围绕产业升级、传承创新等主题作主旨演讲。

新疆新生代投资开发有限公司总裁赵融在采访中表示,此次作为自治区工商联青委会成员,带领多位乌鲁木齐企业家来到阿克苏地区,深切感受到当地城镇基建、商业等方面的变化。在与阿克苏地区本土青年企业家面对面交流中,他认为阿克苏地区在农业、城建等领域极具发展潜力,公司计划结合阿克苏地区的产业需求,探索项目落地可能,为阿克苏地区经济高质量发展注入新动能。

活动现场还举行了“青企会客厅”“创业导师”牌匾颁发及自治区工商联(总商会)青委会人事增选授牌仪式。

活动期间,新疆维吾尔自治区青年企业家还走进阿克苏地区柯柯牙纪念馆、铸牢中华民族共同体意识体验馆、城市规划馆、招商中心等地参观,并兵分两路奔赴柯坪县和乌什县,开展“自治区青年企业家公益行动南疆行”。

(转自新疆工商联微信公众号)

赋能南疆 青企同行

——“新疆维吾尔自治区青年企业家走进阿克苏”活动举行

1月5日至7日,“赋能南疆·青企同行——自治区青年企业家走进阿克苏”活动在阿克苏市举行。活动由新疆维吾尔自治区工商联(总商会)指导,自治区工商联(总商会)青年企业家委员会主办,阿克苏地区工商联、青年企业家联合会承办。活动汇聚全疆青年企业家代表260余人,以座谈交流、实地参访、公益践行等形式搭建合作桥梁,助力阿克苏地区民营经济高质量发展与乡村振兴提质增效。

5日晚,“自治区青年企业家走进阿克苏座谈会”召开,新疆维吾尔自治区工商联青委会成员、带领多位乌鲁木齐企业家来到阿克苏地区,深切感受到当地城镇基建、商业等方面的变化。在与阿克苏地区本土青年企业家面对面交流中,他认为阿克苏地区在农业、城建等领域极具发展潜力,公司计划结合阿克苏地区的产业需求,探索项目落地可能,为阿克苏地区经济高质量发展注入新动能。

6日上午,自治区工商联(总商会)

青委会迎新交流展望会举行,自治区党委统战部常务副部长、自治区工商联党组书记刘斌在致辞中强调,此次活动恰逢“十五五”开局,阿克苏地区作为南疆经济发展强区,希望青年企业家们此行不仅收获合作机遇,更能感受阿克苏地区40年

(转自新疆工商联微信公众号)

民营企业家 为辽宁“十五五”规划建言献策

1月6日,辽宁省委副书记、省长王新伟在沈阳主持召开座谈会,听取民营企业家对辽宁省“十五五”规划《纲要草案(征求意见稿)》和《政府工作报告(征求意见稿)》的意见建议。奥克集团朱建民等八位企业家现场发言,二十二位企业家提交书面意见。

会上,企业家们结合各自领域畅所欲言。奥克集团董事局主席朱建民在发言中提出了四点具体建议:一是建议在《纲要》和《报告》中进一步清晰规划辽宁在维护国家“五大安全”方面的目标和任务措施;二是建议加快建设符合国家安全要求且有辽宁优势的现代国防科技工业体系;三是建

议全面推动符合辽宁现代化产业体系要求的科技创和产业创新深度融合的创新体系建设;四是建议在优化营商环境活动中,特别加强公正透明的法治环境建设。

王新伟省长认真听取发言,边听边记,不时询问并与企业家深入交流。他对民营企业家为辽宁振兴发展作出的贡献表示感谢,并承诺将对大家的意见建议逐一梳理,充分吸纳,使规划草案和政府工作更好契合企业群众期盼。省政府将把企业反映强烈的难点堵点问题作为工作重点,竭力为企业排忧解难。副省长楚天运、秘书长冯守权及省直相关部门负责人参加了座谈会。

(转自消息速递)

向精益要效益 以服务提效能

——西昌钢钒装备部驱动设备管理三年蝶变纪实

■本报通讯员 赖世怀 伍永刚 杨艳



●西昌钢钒装备部召开设备专题会议

管之精:数据驱动 从“经验判断”到“精准管控”

精益管理成于精细,重在过程。三年来,装备部通过强化数据应用与流程标准化,推动设备管理从依赖经验向依靠数据转型。

在故障管理方面,全面推行“5W1H”根本原因分析法,推动维修策略从事后处置向事前预防转变。月度设备故障总时间较2022年基准下降约15%,预防性维护占比持续提升。

管理流程的规范化与数字化同步推进。通过数字化工具固化工单流程,无工单作业现象得到根本杜绝,系统工单完成率长期保持在100%。备件计划命中率纳入精准考核体系,从源头遏制无效库存产生,管理精度与执行力显著增强。

“每一个数据背后都是管理行为,每一个流程节点都有责任主体。”装备部管理人

员介绍。这种以数据为语言、以流程为纽带的管理方式,让设备运行更加透明、可控。

效之显:三年耕耘 交出精益答卷

三年的持续深耕,结出丰硕成果。与2022年相比,西昌钢钒主要生产设备综合效率稳步提升,非计划停机时间显著下降。其中,热轧生产线设备OEE创下近年新高,稳定在96%以上,成为行业标杆。

通过备件国产化、设备技改等一系列举措,累计实现降本增效数千万元。更重要的是,一套以数据为基础、以预防为核心、以服务为宗旨的现代设备管理体系已初步构建完成,为公司应对市场波动、实现稳健经营提供了坚实保障。

向未来:持续深耕 迈向智能高效新阶段

从2022年到2025年,西昌钢钒设备管理的精益之路,是一条从“管设备”到“经营设备”的价值攀升之路,也是一条“谋”在长远、“服”在深处、“管”在精微的实践之路。

面向未来,装备部将继续深化精益管理,推动设备管理工作向更智能、更绿色、更高效的方向迈进。通过进一步融合物联网、大数据与人工智能技术,构建预测性维护体系;通过深化全生命周期成本管理,提升设备资产回报率;通过持续培育精益文化,让“向精益要效益,以服务提效能”成为全员自觉行动。

“精益没有终点,服务永无止境。”西昌钢钒装备部将以三年蝶变为新起点,持续驱动设备管理创新,为公司提升核心竞争力、实现高质量发展注入不竭动力。

谋之深:战略重塑
从“成本控制”到“价值创造”

曾经,设备管理的主要任务是控制修理费、保障生产运行;如今,西昌钢钒装备部的视野已投向设备综合效率最大化与全生命周期价值经营。这一转变,源于精益管理理念的系统导入与战略布局。

三年来,装备部通过精益预算管理与动态过程监控,在钢产量稳步增长的背景下,实现吨钢修理费用稳中有降,累计降幅超过10%。库存管理模式发生根本性变革——通过建立备件联储联备机制、开展长库龄备件专项清理,库存资金周转效率较2022年提升约20%,彻底扭转了以往“被动积压、周转迟缓”的局面。

“我们不再只看费用花了多少,更关注设备创造了多少价值。”装备部负责人表示。这种从“成本中心”到“价值中心”的定位转变,为设备管理工作注入了全新的驱动力。

服之实:重心下沉
从“管理职能”到“服务伙伴”

精益管理的生命力,在于一线实践。三

多部门部署进一步规范 动力电池和储能电池产业竞争秩序

据新华社报道,记者8日获悉,工业和信息化部等部门日前联合召开动力电池和储能电池行业座谈会,部署进一步规范产业竞争秩序工作。提出加强价格执法检查,优化产能管理,健全产能监测和分级预警机制。

据悉,我国动力电池产业发展迅速,在全球范围内取得阶段性竞争优势。同时,受多种因素影响,行业内存在盲目建设情况,出现低价竞争等非理性竞争行为,扰乱正常市场秩序,削弱行业可持续发展能力,必须予以规范治理。

会议提出,要强化市场监管,加强价格执法检查,加大生产一致性和产品质量监督抽查力度,打击涉知识产权违法行为;要优化产能管理,健全产能监测和分级预警机制,加强宏观调控,防范产能过剩风险;要支持行业自律,发挥行业协会作用,引导企业科学布局产能,推动构建优质优价、公平竞争的市

场秩序;要加强区域协同,强化央地协同联动、综合施策,加强对本地企业指导,严控重复建设,推动行业健康有序发展。

(唐诗凝 周圆)

