

做中国企业的思想者

# 全国就业与社会保障先进民营企业暨关爱员工实现双赢表彰大会在北京举行 32 位民营企业企业家获得表彰

■ 本报记者 袁红兵 综合报道

新华社报道,1 月 6 日,全国就业与社会保障先进民营企业暨关爱员工实现双赢表彰大会在京举行。全国政协副主席、全国工商联主席高云龙出席会议并讲话。

高云龙指出,广大民营企业和民营企业企业家要锚定就业优先导向,以产业升级扩容高质量就业岗位;要聚焦人力资源供需匹配,加强技能人才培养,以需求牵引助力破解结构性就业矛盾;紧盯重点群体就业,以精准帮扶推动民生保障有效覆盖;构建和谐劳动关系,以利益共同体激发干事创业热情。各级工商联要与人力资源社会保障部门、工会紧密协作,加强惠企纾困政策宣传引导和落地落实,服务民企稳岗岗岗和人才培养,协同促进高质量充分就业。

根据表彰决定,100 家民营企业、32 家企业工会和 32 位民营企业企业家、32 位企业员工受到表彰。在获得“全国关爱员工优秀民营企业”荣誉称号的 32 位民营企业家中,浙江德力西集团董事局主席胡成中、宁夏晓鸣农牧股份有限公司董事长魏晓明、湖北三宁化工党委书记、副总经理李沛,他们虽分属不同的行业,却有一个共同点——重视员工成长。

## 胡成中 创造稳定的就业岗位

胡成中认为,为社会创造稳定的就业岗位是企业社会责任的重中之重,而依法合规,则是企业可持续发展的基本前提。多年来,德力西各级企业均全面落实劳动法、劳动合同法等各项涉及员工切身利益的法律法规要求,从制度层面筑牢员工权益底线。同时,将职业安全与健康置于生产经营首位,严格执行《安全生产法》《职业病防治法》,通过常态化安全教育、精细化现场管理,筑牢“防患于未然”的安全防线,为员工营造安心、放心的工作环境。



●胡成中



●魏晓明



●李沛

此外,集团通过职工代表大会、工资集体协商等制度化形式保障职工权益,确保企业发展成果与员工共享;构建多层次荣誉激励体系,激发员工进取赶超活力;搭建常态化内部培训体系,配套外部职业教育与学历教育奖励机制,助力员工提升职业技能与学历水平。

胡成中倡导员工工作与生活的平衡,员工关爱及福利体系设计始终坚持惠及员工本人及家庭的原则。对员工个人,公司提供节日福利、夏令及春节礼包等物质回馈;设立“心灵港湾”“德家热线”等常设机构倾听心声、优化管理;配备免费文体设施,常态化组织运动会、歌唱大赛、旅游等活动,促进员工身心健康发展。针对女性员工特殊需求,提供“两癌筛查”等健康服务,设立“孕妈妈生产专线”“妈咪暖心小屋”,为孕

期和哺乳期女员工营造温馨友好的工作环境。

家庭帮扶方面,德力西设立由公司出资的职工互助基金会,为职工配偶、父母、子女提供重病补助,累计帮扶资助困难员工家庭 1500 余人次,发放慰问金 600 多万元;连续十多年开办“小候鸟”员工子女暑期夏令营,总投入超 1000 万元,服务员工子女超 5000 人次,有效解决外来务工人员子女暑期看护难题。

从制度保障到情感关怀,从个人成长到家庭扶持,胡成中带领德力西将“关爱员工”深度融入企业发展血脉,构建起企业与员工共荣共赢的和谐生态。此次获奖,既是对胡成中经营企业、关爱员工四十多年实践的高度肯定,更彰显了德力西践行社会责任、守护员工福祉的责任担当。

值得一提的是,德力西在关爱员工、推进民主管理方面的工作,先后荣获“全国厂务公开民主管理工作先进单位”“全国模范职工之家”“全国双爱双评先进企业”等多项国家级殊荣。个人荣誉与集体表彰相得益彰,既印证了德力西“以人为本”发展理念的落地生根,也为民营企业构建和谐劳动关系、实现高质量发展树立了典范。

## 魏晓明 员工是企业最宝贵的财富

“员工是企业最宝贵的财富,企业的成长离不开每一位员工的坚守与付出。”这是魏晓明始终秉持的理念。作为带领晓鸣股份从宁夏走向全国、成为中国蛋鸡行业上市领军企业的“掌舵人”,他更是“企业发展与员工福祉共生”理念的坚定践行者与温暖传递者。深耕蛋鸡养殖行业数十载,他带领企业在全国布局多个生态养殖基地与孵化厂,构建全链条研发体系,拥有多项专利与科技成果,成长为行业领先上市企业。在企业发展过程中,他始终秉持“企业发展与职工福祉共生”理念,通过依法合规用工,保障员工基本权益,劳动合同签订率、社会保险缴纳均实现全覆盖;建立薪酬增长与激励机制,定期组织职工培训,助力职工实现职业能力和个人价值的双重提升;倡导“三好共赢与梦同行”理念,提供健康体检、节日福利、内部晋升,以及困难职工帮扶等一系列实打实的举措,充分保障员工权益,助力员工成长,切实提升员工归属感和幸福感。

这份国家级荣誉,不仅是对魏晓明深耕蛋鸡种业三十余年,始终将“关爱员工”作为核心使命的高度认可,也是对晓鸣股份长期坚持以人为本、勇担社会责任、实现企业与员工共同成长的价值理念的充分肯定。[下转 P2]

—— 学习贯彻党的二十届四中全会精神 ——

# 中煤新集地勘公司以行动践行责任与担当

本报讯 (通讯员 张蒙远) 为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,近日,中煤新集地勘公司党委理论学习中心组召开专题学习研讨会,集中学习党的二十届四中全会公报及相关文件精神,围绕全会提出的新思想、新论断、新部署开展交流研讨。

中心组成员结合分管工作实际,逐一交流学习体会。大家一致认为,全会明确的“加快高水平科技自立自强”“引领发展新质生产力”“科技创新”等重要部署,与地勘公司改革发展方向高度契合。要立足勘探行业特点,聚焦核心技术攻关、安全生产保障等重点问题,把全会精神融入地勘公司发展战略、年度经营目标和具体工作举措;要始终坚守“国之大事”,锚定服务国家能源安全的使命定位,在优化资源勘探布局、提升勘探技术水平等方面主动担当作为,以实际行动践行地勘公司的责任与担当。



此次专题学习研讨,进一步统一了思想、凝聚了共识、明确了方向。下一步,中煤新集地勘公司

党委将以全会精神为指引,持续细化落实举措,狠抓工作落地见效,在推进中国式现代化建设的新征程中展现地勘担当、贡献地勘力量。

# 持续激发绿色消费潜力 多部门详解新举措

■ 新华社记者 谢希瑶 向定杰

商务部等 9 部门日前发布关于实施绿色消费推进行动的通知,围绕绿色消费全链条明确 7 方面 20 项举措,对“十五五”时期绿色消费工作作出系统安排。

在国务院新闻办公室近日举行的新闻发布会上,相关部门就我国绿色消费成效、下一步重点工作回应外界关切。

商务部副部长盛秋平表示,开展绿色消费是践行绿色低碳发展理念、深入实施提振消费专项行动、加快经济社会全面绿色转型的重要抓手,是顺应消费升级趋势、培育消费新增长点的有力举措,既能推动生产生活方式绿色变革、促进产业结构优化升级,也能助力减少碳排放,实现低碳目标,为“十五五”时期经济社会高质量发展作出贡献。

丰富民生保障领域优质供给,20 项举措第一项就是加大绿色农产品供应。

记者从发布会上获悉,截至 2025 年底,我国农产品“三品一标”认证登记总数超过 8.8 万个,绿色食品原料标准化生产面积达 2.05 亿亩。

农业农村部市场与信息化司司长雷刘功说,近年来,绿色优质农产品消费需求快速增长,未来我国将继续统筹发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业,增加绿色优质农产品供给。

“把落实大规模消费品以旧换新政策作为推动绿色消费的重要机遇。”盛秋平说。

据介绍,2024 至 2025 年,我国实现汽车以旧换新 1830 万辆,其中新能源汽车占比近 60%。实现家电以旧换新 1.92 亿台,其中一级能效(水效)占比达到 90%以上。以旧换新政策带动消费品销售额 3.92 万亿元,惠及消费者 4.94 亿人次。

盛秋平表示,要加大绿色农产品供应,推广绿色家电家装,完善能效水效标准,促进汽车绿色消

费。提升绿色服务消费,发展绿色餐饮、绿色住宿、绿色家政,推广使用可降解的餐盒、包装袋、客房耗材,创新家政服务模式。

绿色消费是推动经济结构转型、孕育新增长点的关键力量。

带托运输使装卸时间可以缩短 80%、货损率下降 50%以上,供应链成本降低 20%左右;全国托盘的标准化率已经达到 37.8%,循环共用托盘约 5000 万片,保守估计可节约 2.5 亿片一次性托盘,相当于保护 5000 万棵树免于砍伐,减少碳排放 200 万吨以上……盛秋平列举了一组数据,折射绿色供应链降本增效潜力。

谈及培育绿色消费的新增长点,盛秋平说,打造绿色供应链,推广绿色采购、绿色产品、绿色包装,鼓励推广绿色消费积分,探索建立线上线下通兑通用的绿色消费积分体系。[紧转 P2]

2026 年 1 月 5 日,记者从河南豫光集团了解到,2025 年,该公司营业收入 1038 亿元,首次突破千亿元大关,一举跨入河南“千亿级企业”俱乐部行列,工业总产值、实缴税金、利润总额等主要经济指标均创历史最好水平。

## 深耕:成就有色行业标杆

营收破千亿的背后,是豫光集团数十年磨一剑的坚守与深耕。1990 年开始,豫光集团依靠技术创新,先后主导了有色冶炼行业 6 次技术革命,3 次荣获国家科技进步奖二等奖,铅、锌、铜、金、银、镉、锑、镭、铀等 30 余种有色金属“百花齐放”,新材料产业异军突起,产业链持续壮大,成为国内乃至世界有色行业的标杆性企业。

在行业内,豫光集团率先提出“绿色冶炼”概念。从首创“原生+再生”循环经济模式,到双底吹连续炼铜、湿法回收和提纯等一系列新工艺、新技术的应用,豫光集团一路求索,循环经济、绿色发展之路越走越宽广。

目前,该公司多种高纯金属达到行业最高水准,铅锌合金新材料产能居全国第一位,高端铅锌合金进军国际市场,铜箔、硫酸钴、三元前驱体等新能源材料初具规模,多种稀贵稀散金属被列入国家战略物资名单。

近 70 年,从 0 到 1、从 1 到 N,豫光集团一步步从地方小型冶炼厂成长为中国企业 500 强、中国制造业 500 强、《财富》中国 500 强,入选国资委“创建世界一流专业领军企业”名单。近七十年,豫光集团扎根有色冶炼领域,上下求索,深耕不辍,通过一次次自我革命,实现了对自身的挑战与超越,推动了产能的全面升级,引领着行业的绿色发展。

## 创新:加速产业转型蝶变

科技创新和产业创新的深度融合,让豫光集团在有色领域一路领跑,大显身手。从双底吹连续炼铜新工艺引领世界铜冶炼,到 15 万吨/年锌基材料绿色智造工程创下五个“行业之最”,到金属钾提纯技术“点石成金”续写“豫光样本”……

一个个“引领世界”“行业之最”“豫光样本”的背后,无不跃动着豫光集团技术研发团队的身影。

作为豫光集团的“国家队”,他们不吃“别人嚼过的馍”,敢走“别人没走过的路”,勇做“第一个吃螃蟹的人”,成为推动企业技术进步、实现转型升级的重要力量。“每一次技术升级,都意味着生产效率、产品质量与环保水平的三重跃升。”豫光金铅股份副总经理王拥军说。

## 逐绿:打通循环经济命脉

豫光再生铅闭合生产线,巨大的机械手灵巧抓起废旧铅酸蓄电池,精确计量后再送入破碎分离机。整个流程不见人影、不闻异味,自动化程度拉满。

“‘吃’进去的是‘废品’,‘吐’出来的是有用之材。”公司安环总监、副总工程师卢晋幽默地说。从废电池里分解出来的铅膏、铅栅被送到隔壁车间,就近参与高性能铅基合金生产。处理后的塑料颗粒被打包外运。废酸液经公司自主研发的设备净化后也“变废为宝”,成为下游的原料。

豫光集团通过自主研发的“废铅酸蓄电池自动分离—底吹熔炼再生铅”工艺,构建起“生产—消费—再生”的绿色循环生态网,成为我国首批循环经济试点企业之一。

## 履责:赋能有色产业未来

豫光集团建立以“正向激励、反向倒逼”为核心的改革机制,推动经营机制、干部人事、薪酬体系三大改革,为企业注入源源不断的活力——目标风险金试点,把子公司负责人的利益与企业发展深度绑定;扩大授权清单,让“听得见炮火的人”说了算;阿米巴利润奖比例提升,让“人人都是经营者”的理念深入人心;“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的竞争机制,让干事创业的氛围愈发浓厚。

8000 名员工是豫光最宝贵的资源。”豫光集团董事长赵金刚说。

■ 本报记者 李代广

豫光集团跨入河南『千亿企业俱乐部』

# 金融如何为经济稳增长提供有力支撑——聚焦中国人民银行 2026 年任务清单

■ 新华社记者 吴雨 任军

2026 年是“十五五”开局之年,金融如何为经济稳增长、高质量发展提供有力支撑?1 月 5 日至 6 日召开的 2026 年中国人民银行工作会议释放一系列政策信号。

中国人民银行表示,2026 年继续实施适度宽松的货币政策,加大逆周期和跨周期调节力度,提升金融服务实体经济高质量发展质效,着力扩大内需、优化供给,防范化解风险、稳定社会预期,为经济稳增长、高质量发展和金融市场稳定运行营造良好的货币金融环境。

作为宏观调控的主要政策工具,货币政策对经济运行具有深刻影响。围绕货币政策,中国人民银行工作会议作出一系列部署:“把促进经济高质量发展、物价合理回升作为货币政策的重要考量”“灵活高效运用降准降息等多种货币政策工具”“保持流动性充裕”“保持社会融资条件相对宽松”……

“这些系统部署,为继续实施好适度宽松的货币政策提供了具体指引。”中国人民银行货币政策司司长谢启启介绍,尤其在结构方面,要发挥好结构性货币政策工具的激励引导作用,优化工具管理,继续做好金融“五篇大文章”,加力支持扩大内需等重点领域。[下转 P2]

责编:王萍 版式:黄健  
企业家日报网:www.zqceo.cn 电子版:www.entrepreneurdaily.cn  
官方微博:http://weibo.com/jrwdb 投稿邮箱:qib490@sina.com

企业家日报微信公众平台 二维码

企业家日报网 二维码