

# 皖北煤电麻地梁煤矿 匠心打造掘进精品工程

本报讯(通讯员 胡云峰)巷道内管线吊挂整齐、设备摆放有序、标识清晰明了……日前,在皖北煤电集团麻地梁煤矿5012胶顺掘进工作面现场会上,一个以“设施规范、细节提质、管理提效”为目标的标准化工作面,赢得了前来参观的安全、采煤、掘进系统管技人员的一致赞叹。作为矿井安全生产标准化建设的示范窗口,该工作面坚持党建引领、创新破局、科技赋能,打造出安全、规范、实用的标杆现场,成为推动“十五五”期间掘进工作高质量发展的有力抓手。

**党建领航,筑牢标准化思想根基。**该矿将党建引领贯穿标准化建设全过程,在5012胶顺掘进工作面创建中,把安全生产标准化管理体系要求融入岗前培训和考核奖惩,通过制作“明白卡”、张贴操作规程、组织专题学习等方式,推动“学标准、知标准、懂标准、用标准”理念深入人心。在此基础上,形成了“目标可视化”“强化执行力,争做明白人”的执行文化,激发了职工主动参与、推动标准化建设并从中受益的积极性。

为做到各项工作有标可循、有责可追,该工作面全面推行“清单化操作、链条式追溯”,压实各岗位质量责任。围绕巷道施工关键指标,建立了从巷道成型、设备维护到材料堆放、安全防护的全流程责任追溯机制,确保中线偏差、断面尺寸等关键参数始终受控,为精品工程奠定了坚实的思想和团队基础。

**创新破局,破解生产现场痛点。**面对施工中的实际困难,该矿聚焦5012胶顺掘进工作面痛点,践行“问题即课题”理念,鼓励全员开展技术改良与工艺优化。在斜巷皮带装卸环节,通过顶板精准设置起吊锚索,大幅降低劳动强度与安全风险;将硐室天龙门改为地龙门,管路下移至排水渠,消除了登高隐患,畅通了巷道通行;开凿壁龛放置风泵,隐藏排水软管,既节约空间,又保持环境整洁。这些“金点子”陆续转化为“十条线”吊挂法、吊挂点加密、专用工具吊挂、定制化不落地挂牌等一系列实用创新成果,有力提升了现场安全标准化水平。

**科技赋能,开拓安全管理新维度。**在该工作面,科技创新与安全生产深度融合,构建起植入“智慧基因”的立体化智能安全防护体系,推动安全管理从经验防控向科技赋能跨越。通过优化机械闭锁面板,保障设备操作安全可靠;运用激光定位技术调直皮带机H架,避免运行偏差,确保高效稳定运转;在风水管路张贴反光贴,清晰警示倒车车辆;对临时仓库按正式标准加装护栏、设置标识,做到“临时设施不临时”;创新设计可翻转重合式临时护栏,在防坠落的同时兼顾作业便利;实行全流程专人负责制,开关按“一条线”摆放,每班落实清洁量化,预留充足检修空间,确保设备持续良好运行,为安全生产提供了坚实的设备保障。

麻地梁煤矿掘进区区长焦建表示,在标准与流程的双重赋能下,该区安全生产标准化建设成效显著、作用凸显,已成为矿井安全生产中不可或缺的一环。

## 生日祝福

祝贺李杰生同志:  
少年意气,跨光前行。  
值此良辰,祝你早途辉煌。  
让青春是双倍的美好与惊喜!

## 结婚启示

恭禧马惠敏、新郎马鹏于公历2026年1月8日正式结为夫妇。  
同心同德,如鼓琴瑟。  
携手欢喜,共赴白头。  
特此登报,敬告亲友,亦作留念。

# 黄陵矿业一号煤矿:走稳安全“第一步”

■ 本报通讯员 倪小红

新年开篇,首抓安全,责任使然,发展所需。安全是矿井生产的前提、发展的根基、工作的核心。新年伊始,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿秉承“赶考”之心,锚定安全生产中心任务,聚焦关键环节、压实管理责任,以从严从细的举措抓实安全生产各项工作,全力防范化解安全隐患,巩固提升安全生产良好态势,为全年各项工作起好步、打牢底、开好局,推动矿井本质安全水平迈向新台阶。

## 思想铸魂 打好安全“预防针”

新的一年,我们要时刻绷紧安全这根弦,不麻痹、不厌战、不松懈,以对自己、对家庭、对矿井高度负责的态度,始终把安全放在首位……”1月4日,在安全办公专题会上,该矿总经理焦稳锋发出安全管理再提升的“动员令”。

思想是行动的先导,唯有思想“破冰”,方能行动“突围”。为拧紧职工思想“安全阀”,一号煤矿坚持“早宣传、早发动、早预防”原则,通过班前宣誓、安全联保、协管帮教等多元化形式,常态化开展安全生产法律法规、煤矿安全知识、应急处置技能等宣教活动,全面提升职工安全生产保障能力。

事故案例是最好的“清醒剂”,更是最直观的“教科书”。该矿实施常态化事故案

例警示教育,以精准化、短小化、预防性为特点,结合不同岗位风险特点,量身定制教育内容与岗位风险匹配的安全教育方案,分门别类筛选出最具教育意义的故事,真正让安全意识融入血脉、刻进骨髓。同时,该矿推行“三违”人员“现身说法”“我身边的教训”等活动,邀请涉险事故亲历者走上讲台,用真实经历复盘过程、剖析症结,让每位职工从思想深处受警醒、明底线。

在此基础上,该矿充分激活党员、群监员、协管员、青年示范岗等安全管理“神经末梢”,通过构建“现场督导+宣教警示+亲情关怀”的立体化安全管理体系,将群众安全工作从传统的“纸面规章”切实转化为“实地防线”,推动安全理念深度融入每一个作业岗位、浸润每一名职工心间。

## 从严管控 筑牢安全“防护盾”

“少听汇报、深入一线,在现场发现问题、在现场解决问题!”1月4日晚上10点,该矿“零点行动”小分队直奔1014综采工作面,对现场文明生产、工程质量等关键环节开展“突袭式”排查,以“零容忍”态度筑牢现场安全防线。

一号煤矿始终视隐患为事故,把作业现作为“主战场”,把薄弱点作为“主攻点”,以问题为导向,以隐患为焦点,严格执行工程技术员与安监员“双联合”动态检查机

制,常态化开展安全隐患排查治理,做到隐患排查无死角、整改落实无盲区。

“我们强化灾害治理,遵循‘查清+治理+验证’的治灾理念,深入推进隐蔽致灾因素普查和重大隐患排查治理,围绕水、顶板、防火灾等重大风险源,持续完善科学防治体系,落实严密技术措施,确保管控实效。”该矿总工程师付天河介绍道。

在灾害治理方面,该矿全方位筑牢安全屏障,加强日常巡查监管,常态化开展煤层瓦斯基础参数测定,持续推进瓦斯区域预抽,提升抽采效果,坚决杜绝瓦斯超限;在水害防治上,严格“三区”划分管理,落实超前探放水措施,严守水害防治“十六字”方针,彻底消除水害危险源。该矿建立健全风险管控定期考核和责任倒查机制,以危险源辨识、风险评估为基础,以风险预控为核心,以不安全行为管控为重点,制定针对性管控标准和措施,推动安全治理向事前预防转型,筑牢本质安全矿井建设根基。

## 标准引领 亮出安全“航标灯”

“人人讲标准,事事守规矩,不按作业标准操作就是‘三违’,违反作业标准就是不珍惜自己和他人的幸福!”一号煤矿始终将安全生产标准化作为安全管理的基石,坚持“管理、装备、素质、系统”四并重原则,以高标准筑牢安全防线,以规范化



●三违人员现身说法。

驱动效能提升,不断夯实“高标准”建设根基,推动安全生产标准化工作提档升级,为矿井高质量发展注入强劲动力。

该矿秉持“高标准、高起点、严要求”工作准则,锚定“动态保持国家一级安全生产标准化管理水平”目标,坚持重现场、强基础、抓细节,不断强化生产接续,做优系统保障,严抓现场和过程管控,严格执行“标准化管理体系评分、NOSA 安健环风险管理体系建设、人的安全行为治理、安全生产环境治理、一队一品”标准化亮点建设“五要素考核模式,持续开展全系统各环节标准化大起底活动,推动设备优化、

工艺优化、管理优化、环境优化,持续推进矿井系统升级改造,提升生产效率和安全可靠性,推动标准化建设高效化、长效化管理。

为推动安全生产标准化“提档升级”,该矿严格遵循管理体系“PDCA”循环逻辑,让标准化管理成为自主运行、自我完善的内生动力。持续实施标准化精品工程“2+3”五要素管理法,以“精品工程”创建带动标准化水平全面提升,形成“以精品促标准化、以标准化促安全、以安全促生产”的良性循环,为矿井安全高效发展提供了坚实保障。

## 凝聚思想共识 激发前进动力 华塑股份“创新为纲”启新程

本报讯(通讯员 陈春秋)“我们依靠创新为高质量发展赋能。科技与产业深度融合,创新成果竞相涌现,人工智能大模型你追我赶……”新年第一个工作日,淮北矿业集团华塑股份召开党委理论学习中心组扩大会议,围绕创新主题,凝聚思想共识,激发前进动力,开启2026年的新征程。

“面对‘十五五’的形势怎么看,发展怎么办,工作干什么?”学习会不时发出创新“之问”,并旗帜鲜明提出,面对当前经济形势,务必打破传统思维定势,苦练内功,破题攻关,迈开新年第一步。随着全球经济波动、环保政策趋严以及新能源和新材料产业的崛起,传统化工企业面临前所未有的挑战与变革。为实现逆境突围,华塑股份紧扣国家绿色发展战略,聚焦“钙基、氯基、电子”新材料等绿色低碳与高附加值产品,加速向“绿色化、智能化、高端化”转型,重塑企业市场竞争力。

“创新无所不能,创新人可为。”从《习近平关于科技创新论述摘编》到《解放思想,实事求是,团结一致向前看》,从大数据赋能公权力监督的浙江探索到淮北矿业集团“十五五”发展规划,学习会主题鲜明,层次递进,为干群打开了思想之窗。“聚合新材料分公司、物资部、设备设施部会后立即制定资产盘活方案,全面聚焦降本增效。”学习过程中,分管领导结合工作实际现场布置任务。如何激发干群改革创新动力,2025年最后一天,华塑股份组织中层及以上管理人员到安徽创新馆参观,沉浸式感受安徽科技创新的强劲脉动。

“2026年,分公司推进系统评估与技术、管理、流程创新,逐步更新老旧装置,提升工作效率。”学习会结束后,大家感触颇深。电石分公司经理朱招生称,分公司去年完成了立式烘干窑、炉前降温系统、煤棚除尘等技术改造,收到较好效果。今年再接再厉,向更安全、更高效的方向迈进。“推动破碎尾矿等资源化再利用,拓展副产品价值;联动产学研推进智能化矿山建设、风电光伏等配套项目落地,全方位激活创新发展动能。”无为华塑党支部书记、工会主席万书宝表示。

“何以解忧,唯有创新。”华塑股份领导介绍说,公司把2026年作为“管理创新年”,通过对标先进企业,鼓励职工创新创造,征集“金点子”等,让“创新之花”在华塑沃土粲然绽放。

# 校所联动共育数统人才

本报讯 2025年12月31日,安徽师范大学数学与统计学院与安徽轻松会计师事务所共建实习就业基地签约授牌仪式在安徽轻松会计师事务所举行。学院副院长曹明响、统计学一级硕士点负责人方龙祥、高等数学教学部主任郭明乐、统计系副主任贺磊等出席活动。安徽轻松会计师事务所总经理吴成椿、党支部书记贾伟、工会主席夏心儿、办公室主任朱国瑞共同参与仪式。

曹明响对事务所的热情接待与长期支持表示感谢。他简要介绍了学院在学科建设、专业设置、人才培养等方面的特点与成效,强调学院始终坚持理论与实践相结合的教学理念,着力培养具备扎实数理基础和较强数据分析能力的高素质人才。他表示,希望以此次共建为契机,进一步拓展校企合作空间,为学生搭建更稳定的实习与就业平台,同时在课题研究、数据服务、课程共建、人员培训等方面开展多元化合作,实现资源共享、优势互补。

吴成椿对学院一行的到来表示热烈欢迎,并系统介绍了事务所的发展历程、业务范围、企业文化与未来规划。他指出,实习就业基地的建立不仅能为事务所注入新生力量,也为学生提供了优质的实践锻炼平台,是一项互利共赢的合作。在双方与会人员的共同见证下,曹明响与吴成椿代表双方签署了共建实习就业基地合作协议,并举行了“安徽师范大学数学与统计学院实习就业基地”授牌仪式。此举标志着双方合作迈入制度化、常态化的新阶段。

仪式的举办,为双方后续深度合作奠定了坚实基础。双方一致表示,将认真落实协议内容,建立健全常态化沟通机制,共同将实习就业基地建设成为培养学生实践能力、服务地方经济社会发展的重要平台。(应玉燕/文 汤传帆/图)

等方面开展多元化合作,实现资源共享、优势互补。

吴成椿对学院一行的到来表示热烈欢迎,并系统介绍了事务所的发展历程、业务范围、企业文化与未来规划。他指出,实习就业基地的建立不仅能为事务所注入新生力量,也为学生提供了优质的实践锻炼平台,是一项互利共赢的合作。在双方与会人员的共同见证下,曹明响与吴成椿代表双方签署了共建实习就业基地合作协议,并举行了“安徽师范大学数学与统计学院实习就业基地”授牌仪式。此举标志着双方合作迈入制度化、常态化的新阶段。

仪式的举办,为双方后续深度合作奠定了坚实基础。双方一致表示,将认真落实协议内容,建立健全常态化沟通机制,共同将实习就业基地建设成为培养学生实践能力、服务地方经济社会发展的重要平台。(应玉燕/文 汤传帆/图)



●图为安徽轻松会计师事务所总经理吴成椿(左四)与安徽师范大学数学与统计学院副院长曹明响(右四)在授牌仪式上。

# 以融合传播回应公共治理新命题 ——福建绿发投资主管叶卉探索数字公共服务的现实路径

■ 周谨言



在数字中国建设持续推进的背景下,公共服务与社会治理正经历深刻转型。国家不断强调以数字化手段提升治理效能和公共服务可达性,尤其在公共卫生、应急管理、基层治理和老龄化应对等领域,对“技术如何服务社会”提出了更高要求。在这一时代语境中,一批深度参与公共事务实践的专业人士,正通过具体项目回应现实问题。叶卉正是其中具有代表性的一位。

长期从事公共关系管理与融合传播工作的叶卉,现任福建绿发投资有限公司行政主管。与传统传播岗位不同,她的工作始终围绕“公共服务如何被有效理解、真正触达”展开。在她看来,公共传播并非单向的信息输出,而是公共治理体系中的重要组成部分,需要在政策目标、技术条件与公众感知之间建立稳定连接。

这一理念在疫情期间得到集中体现。面对线下消费和社会互动骤减的现实情况,叶卉主导推出“云上年夜饭”活

动,通过电视媒体与电商平台协同联动,将传统年俗、民生消费与公共情绪疏导相结合。该活动既为居家过年的家庭提供了新的参与方式,又为餐饮企业及相关产业提供了现实支持,成为特殊时期“媒体参与公共服务”的一次实践探索。

在实践中,叶卉并未止步于单一事件的传播效果,而是持续思考公共服务中的结构性问题。针对政府决策与公众反馈之间长期存在的信息不对称,她主导研发并推动应用“基于舆情大数据库的政务服务优化决策支撑系统”。该系统通过整合多平台舆情数据,帮助相关部门及时识别社会关切、研判潜在风险,并为政策调整提供辅助参考,使公共关系从“事后回应”延伸至“前端感知”,让社会意见更有序地进入治理视野。

在老龄化趋势日益显现的背景下,叶卉同样将关注点投向弱势群体的服务可达性。她参与推动的多项数字公共服务工具,围绕电视端、社区终端等中

老年人更易使用的媒介形式,降低技术门槛,改善医疗预约、公共信息获取等场景的使用体验。这类实践并非简单的技术叠加,而是基于对用户行为与现实需求的长期观察,体现出公共服务设计中的“以人为本”。

从更宏观的角度看,叶卉的工作路径与当前公共治理政策导向高度契合。无论是数字赋能基层治理,还是推动公共服务均衡化、精准化,其探索均落脚于具体场景,通过系统建设与传播机制优化,提升公共服务运行的稳定性与透明度。业内人士认为,这类实践为“技术如何嵌入治理流程”提供了可操作样本,也拓展了公共关系与公共服务之间的边界。

在数字化治理不断深化的当下,公共服务正从“有没有”转向“好不好”“稳不稳”。叶卉以融合传播与技术工具回应公共治理真实需求,其探索路径为理解公共传播在时代变革中的角色,提供了值得关注的现实注脚。

# 声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189

川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

潘玉渠遗失身份证件,身份证号:370481\*\*\*\*\*3890,特此声明,若被人冒用,不承担法律责任。

王嘉杰遗失身份证件,身份证号:320382198017452277,特此声明,若被人冒用,不承担法律责任。

朱天宇遗失身份证件,身份证号:360733\*\*\*\*\*0014,特此声明。

苏纯萍身份证件照片正反面遗失,身份证号:450621199903102323,特此声明。

身份证件正反面照片泄露,身份证号:37172120050726\*\*\*\*,特此声明。

大竹县昌盛贝母用品有限公司遗失公章,公章编号:510150703MA6440MF6K,特此声明。

泸州市金发金属材料有限公司遗失公章,公章编号:510502003300200,特此声明。

巴中鲜畅商贸有限公司遗失公章,公章编号:5119030018602,胡胜军人章,公章,特此声明。

成都瑞森园林绿化有限公司遗失公章,公章编号:511903001747FYR3R,特此声明。

潘玉渠遗失身份证件,身份证号:370481\*\*\*\*\*3890,特此声明。

林法入章遗失作废。

四川森伦商贸有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:915114246804325270),由于相关会联系不上,故无法召开章程规定的程序,决议遗失,特此声明。

四川森伦商贸有限公司遗失公章,公章编号:5101904650,特此声明。

四川森伦商贸有限公司遗失财务专用章,公章编号:51019062822092207,发票专用章,公章编号:510190518015207,财务专用章,公章,遗失,声明作废。

四川森伦商贸有限公司遗失开户许可证,开户许可证号:51019062822092208,银行账户,遗失,声明作废。

四川森伦商贸有限公司遗失法人章,法人章,遗失,声明作废。

四川森伦商贸有限公司遗失财务专用章,公章编号:5101906282209220934,不慎遗失,声明作废。

四川森伦商贸有限公司遗失法人章,公章,遗失,声明作废。

四川森伦商贸有限公司遗失公章,公章编号:5101906282209221038,不慎遗失,声明作废。

四川森伦商贸有限公司遗失公章,公章编号:5101906282209221039,不慎遗失,声明作废。

四川森伦商贸有限公司遗失公章,公章编号:5101906282209221040,不慎遗失,声明作废。