企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY
2025 年 12 月 26 日 星期五 责编：方文煜 美编：黄健

小组QC成果 何以屡获国家大奖破圈出彩？

■ 魏明东 王秀

近日，2025中国质量协会年会暨第三届追求卓越大会在北京成功召开，中国中煤大屯公司徐庄煤矿皮带管理科QC小组发布交流的《降低矿井主运系统计划外检修时间》课题，凭借扎实的实践成果与专业的质量管理，成功斩获中国质量协会一等QC小组奖。

近年来，该QC小组坚持立足生产一线实际，技术发力深探推进，奋力精进质量管理，收获颇丰。先后有《降低Ⅱ3下运皮带机故障次数》《CST可控软启动冷却装置的研制》《降低大倾角皮带巷手均单班清理时间》等数项QC成果获得中国质量协会一等成果、中国煤炭协会优秀质量管理小组成果（一级）大奖。

此次在来自国际质量组织、全国质协系统以及广大企事业单位的1500余名代表参加的全国性大会上，该小组成果能够再次荣膺国家大奖，彰显出企业在质量管理领域的深厚底蕴与卓越实力。

一个科执的QC小组何以屡获国家大奖破圈出彩？这与企业良好的机制、有力的实践平台与领导的重视息息相关。

近年来，徐庄煤矿以提质增效、创新赋能为抓手，将QC活动作为破解生产难题的“利器”，积极鼓励和引导广大职工运用质量管理工具方法，解决安全生产、质量管理等工作方面的实际难题，推动质量管理创新成果转化落地。同时，加大技术扶持、智力扶持和资金扶持力度，激励职工做精创新质量管理，把有特色、有实效、有价值的创新成果，迅速转化为有效的生产力、发展的催化剂，更好地体现出成果的技术价值、经济价值、社会价值和推广应用价值，为矿井安全高效、高质量发展注入源源不断的不竭动力。

紧紧围绕高质量发展主线，坚持以“小实活新、以我为主”为导向，持续创新，经久不息，是该科职工参与质量管理、推进活动进价跃迁的又一鲜明特征。“以此次获奖为新起点，持续聚焦重点工作、关键环节开展技术攻关，不断打磨优质成果，沉淀创新经验，力争产出更多高质量创新成果。”小组课题主创人、皮带管理科副科长朱鹏高兴地说。

近年来，随着矿井深度开采，徐庄煤矿井下皮带运输线已延伸至19000多米，由8条带式输送机搭接组成的主运系统，因区域战线长、斜巷运输风险大、安装设备数量多等成为质量管理的核心，也成为小组QC攻关活动的重心。“从最初‘摸石头过河’到现在‘调研信心走出去’，回望过去，一路荆棘、一路坎坷。”朱鹏感触颇深。

在《降低矿井主运系统计划外检修时间》课题攻关中，朱鹏带领小组成员针对主运系统故障多、检修耗时长、成本消耗大等实际，利用11个月时间完成了课题选择、目标设定、原因分析、对策实施、效果检查与巩固的数个不环节计划。实施前，并梳理课题的安全性、经济性、可行性、耐久性，进行评估、投票表决，选择出最合理方案。

通过小组综合全年安全效果检查，并进行活动前后比对，主运系统检修时间由原来的47小时/月，下降到14.8小时/月，远远低于活动设定的26小时/月目标值，成功解决了井下主运系统检修时间长的难题。

“三基”筑底 产改育匠

——皖北煤电招贤矿业锻造新时代煤炭产业工人队伍纪实

■ 本报通讯员 吴琼

在秦岭北麓的麟游大地，一场以“基础、基层、基本功”为核心的产业工人队伍建设改革（以下简称“产改”），正为招贤矿业公司注入澎湃的人才动能。2025年以来，该公司紧扣深化产改主线，将劳动和技能竞赛作为重要引擎，通过系统性的思想引领、体系化的技能锻造、立体化的发展激励与人性化的关怀保障，努力锻造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代煤炭产业工人队伍，为企业高质量发展夯实根基。

党建引领 筑牢思想“压舱石”

产改能否顺利推进，强化思想政治引领是关键。招贤矿业公司党委将产改工作提升到战略高度，将其纳入年度重点任务与党建考核体系，成立由党委书记、董事长挂帅的产改领导小组，建立起“党委统筹、行政主抓、工会助推、部门协同、职工参与”的一体化推进机制。

公司注重在技能骨干、竞赛标兵、劳模先进中发展党员，全年共有13名优秀产业工人光荣入党，有效解决了部分班组“党员空白”问题，让党旗在生产前沿高高飘扬。

思想凝聚离不开榜样引领。公司以“中国梦·劳动美”为主题，创新开展“劳模工匠进班前”活动，邀请周勇等劳模工匠走进一线班组，结合现场实际讲精神、传技艺、全年宣讲覆盖超1200人次。成功推荐陈涛、陈成、常洋洋三位同志获评集团公司第四届“皖煤工匠”，通过常态化学习“工匠精神大讲堂”、评选表彰各类先进典型60余人次，矿区“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的氛围日益浓厚。

体系赋能 锻造技能“硬实力”

产业工人的核心价值在于技能。招贤矿业围绕“基本功”建设，构建起“分层分类、精准赋能”的培训大格局。2025年，公司开展各类培训415期，覆盖职工6619人次，内容涵盖班队长能力提升、技能鉴定辅导、领导干部上讲台、实操专项训练等。

▲招贤矿业公开竞赛现场

赴西安科技大学进行专题研修；举办班队长管理论坛，深入研讨“白国周班组管理法”的本地化实践。实效在数据中凸显：全年共有447人通过技能等级鉴定，其中高级工164人，员工技能等级持证率大幅提升，人才结构持续优化。

“师带徒”这一传统被赋予新内涵。全年结成的120对师徒，通过“手把手、点对点”的传授，加速了青年员工的成长。同时，公司鼓励学历提升，33名职工参加继续教育、劳模（工匠）创新工作室开展培训逾50场次，形成了“大师引领、师徒传承、全员奋进”的生动局面。

竞赛是技能提升的“磨刀石”。公司构建了“班组初赛、区队复赛、公司决赛”三级竞赛体系，并将竞赛与安全生产、现场管理紧密结合。掘进一部结合“五个六”班组管理模式，开展安全技能对抗赛5场；掘进二部围绕“四超排查法”“四勤诊断法”，举办现场管理技能竞赛3场，职工参赛率达87.1%，在麟游县第二届“麟工杯”职业技能大赛中，公司选派选手在三个项目中斩获佳绩，产改的成效在竞技舞台上得到精彩演绎。

通道拓展 激活成长“内驱力”

让产业工人有奔头，必须打破职业发展的“天花板”。招贤矿业健全技能等级与薪酬待遇、岗位晋升挂钩的机制，全年有86名职工凭借竞赛成绩或考核结果实现技能等级晋升。更为关键的是，公司着力打破管理、技术、技能岗位之间的壁垒，试点“双向贯通”机制：8名技能骨干通过竞聘走上管理岗位，6名管理干部深入一线参与技术攻关，“能者上、优者奖”的用人导向更加鲜明。

民主权利与安全保障是职工归属感的基石。公司坚持重大事项经职代会审议，深化区队（部室）事务公开，利用多种渠道保障职工知情权、参与权、监督权。全年共检查科（区）公开4次，查出科（区）务公开问题125条，违反相关规定的责任人均得到不同程度处罚。班组民主管理4次，相关问题均纳入“三基”建设进行考核，进一步维护了职工的“四项权利”；监督渠道进一步拓展。成立工会劳动法律监督委员会和劳动争议调解委员会，并充分发挥其职能作用。劳动法律监督委员会成功调解劳动争议16起。全年征集合理化建议88条，职工创新平台活力显现。

安全是煤矿永恒的主题。公司构建“宣教+帮教+慰问”三位一体安全关怀体系，通过安全知识竞赛、女工协管特色活动、“三井节约培训费用46万元。

匠心传承 搭建结对帮带的培训体系

“我们在面对复杂的地质、多变的地质条件时，要迅速做出准确判断，每一个操作都要确保精准无误。”今年被授予窑矿工匠称号的窑矿工匠之星梁得称导的避毒雷正在会议室和徒弟郭静进行技术交流。

谢春雷高中只读了一年，为了家庭生计选择了技校，如今成长为地质测量部技术大拿，他深知个人的成就离不开企业的悉心栽培与同事们的鼎力相助。

为更好地做好传帮带工作，2017年，谢春雷成立了“QC”小组，制定“劳模大讲堂”培训计划，组织小组成员进行业务学习和交流。在他的带领下，“QC”小组逐渐成为地质测量部的中坚力量，不仅解决了多个生产难题，还获得了38余项矿级及以上成果奖，为矿井带来了显著经济效益。

去年以来，东滩煤矿举办“劳模大讲堂”92期，培训业务骨干千余人次。谢春雷给笔者算了一笔账：按照邀请外部专家1场培训费用5000-6000元的标准计算，东滩煤矿在积极挖掘内部讲师，每年可为矿井节约培训费用46万元。

为加快技能人才队伍建设，东滩煤矿创新推进技能等级提升、技能竞赛提升、导师带徒提升、高端人才培养“四大工程”，全方位、多层次提升职工综合素质和专业技能。全矿中级、高级技能人才占比分别提升了8%和5%，技能人才的数量、质量和结构更加符合矿井发展需求。

先模引领 搭建落地见效的创新体系

车间锻成的坚韧花染孙卫国、大块头却有“绣花工”的张振国、毫厘之间铸就不凡的谢春雷……东滩煤矿始终秉持“树典型、立标杆、聚人心”的理念，通过建立健全的评选机制，让劳模遴选出“实绩”、评选出“实效”。

在职工上下班的道路两旁是精心打造的“劳模路”、矿微信公众号、网站、《春晓》、广播、LED大屏定期开设选模典型专栏专题，讲好技能人才故事，传递榜样力量，弘扬工匠精神。

充分发挥劳动模范、高技能人才在创新驱动、转型发展中的示范引领和骨干带头作用。东滩煤矿建立采煤、通防等五个专业工作室，由“齐鲁工匠”“煤炭行业劳动模范”“山东省首席技师”潘兴波、赵顺超等人领衔，汇聚了57名创新人才，目前共有煤炭行业级工作室3个，省级工作室2个，市级工作室2个，公司级创新工作室4个。

各工作室针对创新有人及工作室服长的领域，开展现场生产工艺、技术性课题的攻坚研讨。利用专业优势，加强经验交流，实现信息共享、资源共用、难题共攻、成果共享的集群效应。建立完善课题征集、审核立项、张榜招标、揭榜挂帅、创新攻关、资金支持、专家指导、验收评审、转化推广的九步闭环工作流程，达到触类旁通的效果。

去年以来，工作室联盟共设立56项课题，解决131个现场瓶颈问题，开展120场头脑风暴交流活动，推广25个实名制先进操作法，创造效益5000余万元。

传匠心，育匠才，技艺精，花盛开。下一步，东滩煤矿将不断加大对技能人才培养的投入，优化培训体系，丰富培训内容，搭建展示平台，让技能人才展示才华，激发更多职工的学习热情，形成良性循环，让技艺之花在东滩煤矿绽放得更加绚丽多彩！

近年来，安徽省安庆市岳西县聚焦“工业强县”，围绕装备制造等产业深化落地多项举措，精准匹配产业需求布局高端产线，推动产业数智化转型，通过配备专业指导、搭建服务平台等方式，引导企业向智能化生产模式升级，持续夯实工业高质量发展的产业基础。因为12月10日，在该县一机械配件智能化生产线项目建设现场，工人们正在加紧施工。

吴均奇 摄影报道

拍卖公告

受委托，我公司定于2026年1月5日在合肥市产权交易中心（http://jn.chinaxpm.com）对以下标的进行公开拍卖，公告如下：

一、拍卖标的：车辆一批。

二、标的展示时间地点：2025年1月4日-5日，标的所在地。

三、注意事项：标的信息、报名截止时间及其他信息详见中拍平台发布的拍卖公告。

四、咨询电话：0555-4213666

安徽星信拍卖有限责任公司

2025年12月26日

拍卖公告

受委托，定于2026年1月4日上午9时在“中拍平台”（http://pai.mai.com123.com/）公开拍卖闲置机器设备及其有限公司资产，包含房屋、构筑物、机器设备及存货。

欲竞买者，请于拍卖会结束前登录中拍平台进行网上注册、报名，同时向拍卖机产交纳履约竞买保证金。

展示时间及地点：公告之日起所在地

咨询电话：13837778237

公司地址：湖南邵阳市邵山大道中事国际大厦1802室。

湖南市正公拍卖有限公司

2025年12月25日

拍卖公告

一、拍卖时间：2026年1月2日9时

二、拍卖地点：金阳网（https://www.jpw.com.cn）

三、拍卖标的：山东临沂农村商业银行股份有限公司的法定拥有的增资入股权及持股数值32亿，规模为不条金共计496420股股权股。

四、展示时间及地点：自公告之日起在山东临沂农村商业银行股份有限公司法定股东，由董事人自行查阅。

五、特别声明：①以上交易的对象为法人自然人，其他组织，但必须行内部人员，需符合上述资产的法定主体，且债务人的管理人员和参与资产处置工作的单位，会计师事务所和人员不得购买本标的资产。②本次拍卖标的不含债权，债权权益的凭证资料（借据、合同、法院判决等）进行拍卖，对拍卖标的是否拥有权利，是否存在法律纠纷不提供保证，委托人和拍卖人不承担瑕疵担保责任。

六、竞买手续：符合条件的意向竞买人需于2026年1月4日9时前缴纳竞买保证金，支付方式：①“安徽省产权交易大学校市有限公司，账号：0000000351000000030，开户行：齐鲁银行股份有限公司济南工业支路支行，且明确为准，未成交保证金予相关竞买人。②工作日内，收款信息，并将有效证明到东公司办理竞买登记手续。

七、联系方式：边经理 0531-89946660 15866260466

山东大文拍卖有限公司

2025年12月26日

拍卖公告

受委托，我公司定于2026年1月13日上午10:00在中国国际贸易市场交易中心（http://pc.mall.taobao.com/）公开拍卖，届时将以下标的进行公开拍卖：

标的：云南省纳溪区高新区内道先公路编号：11-B-1-1-1