

提“质”于地下 逐“效”在云端

——中煤新集公司量质齐升的攻坚密码

■ 本报通讯员 许士卿

地下，采煤机如手术刀般精准推进，在“多出煤”与“提热值”间寻找最优解；云端，发电机组灵活调峰，于电价波谷峰谷间捕捉效益电量；屏前，销售数据实时跳动，每一步都关系整体收益。今年前 11 月，中煤新集公司营业收入利润率跃居安徽省煤炭企业首位，成为其提质增效的有力印证。

地下攻坚 “质”与“智”的辩证法

走进公司所属刘庄矿业调度指挥中心，井下实时画面、设备状态与煤质信息在大屏上一目了然。这里不仅是生产的“大脑”，也是“量质齐升”故事的起点。

“如今采煤不仅要稳产高产，更要煤质过硬。”一位采煤区队长表示。面对地质条件变化，刘庄矿业推行“一面一策”，优化过断层、薄煤带等工艺，依托智能系统

实现 24 小时洗选监测，通过精准配煤与深度洗选，确保外运煤热值稳定达标。实干换来实效。今年以来，刘庄矿业商品煤产量持续超预算，煤质同比显著提升。前 11 个月，公司商品煤产量已超预算 123.8 万吨，为效益增长奠定基础。

在数字赋能方面，利辛发电二期智慧项目入选安徽省工业互联网“十大优秀案例”，5 对生产矿井全部通过省级智能化验收，建成 6 个智能采煤工作面 and 5 个智能掘进工作面，“智能开采”从蓝图走进现实，为“质”与“智”的辩证发展提供支撑。

云端博弈 “稳”与“准”的效益账

煤矿保障“粮草”，电厂则是保供一线的“主力军”。在公司所属利辛发电公司机器轰鸣声中，一场关于时间与电价的精准博弈每天都在进行。

“我们就像电网的‘充电宝’，既要顶得上，也要在电价高时多发力、低时精打细算。”电力营销人员如此形容。今年，公司深化电力营销改革，成立专业营销团队，并通过建立现货报价快速决策机制，每日复盘分析，紧盯波动，全力抢发效益电。

“准”源于“稳”。电厂开展设备可靠性治理，完成百余项隐患整改，机组健康水平与顶峰能力显著提升。今年以来，公司发电量同比增长 14.3%，并在市场竞争中锁定可观容量电费。

市场弄潮 “棋”与“机”的创效术

在运销战线，市场行情、物流调度与客户分布图构成一盘大棋，运销团队正是布局者。

“以前是生产什么卖什么，现在必须看市场要什么，再优化生产与销售。”运销公

司负责人说。面对“供需强弱”的压力，公司走访战略客户，稳住基本盘，同时开拓新市场，新增多家客户，带来可观增量。

对存量资源的“精耕细作”更为关键。今年 8 月至 9 月，公司基于市场预判，主动调整铁运现货发运节奏。“这一步看似放弃部分销量，实则优化了整体销售结构与流向，实现创效约 2400 万元。”营销人员解释。同时，通过电商平台竞价、细化煤质结算等方式，进一步挖掘效益空间。今年以来，商品煤销售态势良好，产销衔接顺畅，在动态平衡中持续实现“卖得好、回款稳”。

向内挖潜 “减”与“增”的管理课

在“量质齐升”主旋律下，全员、全过程、全要素的降本增效，构成了稳健运营

恒升公司:修旧利废显担当 降本增效有妙招

■ 本报通讯员 陈瑜

晨会刚开没多久，川煤集团恒升公司检测中心内的讨论声便带上了几分焦灼。一旁的办公桌上摊着一本厚厚的新标准资料，主任工程师成和耀手指点着文件里的条款，眉头紧锁，诉苦道：“温度耐受性能测定这个新项目，没有符合要求的高低温试验箱就无法开展，可新设备要 15 万，经费压力太大了。”

“仓库里还搁着一台报废的高低温湿热试验箱，放好多年了，落满了灰，要不去瞅瞅？”一句话瞬间点亮了众人的眼睛。检测中心立即组织专业技术人员立刻对这台设备开展拆解排查，逐一揪出病灶，并针对多重故障，制定了“废旧材料再利用+自主技术攻关”的修复方案。

“作为长年深耕矿山设备检测检验检定领域的专业检测单位，检测数据的精准度永远要放在首位，而‘-50℃-+150℃、分度值 1℃’的参数要求就是此次攻关的硬指标。”

据成和耀介绍，那段时间，团队翻遍了档案室的技术资料，又在网上找了不少同类设备维修案例，开启了本土化攻坚，为了进一步降低成本，技术团队从废旧电缆堆里裁剪适配的线段，替换老化的电源电缆；在闲置设备区挑出完好的橡胶管路，换掉破损的冷却管道；把堵塞的阀门拆成零件，用除锈剂和毛刷一点点清理沉积物；拿着细砂纸反复打磨控制回路的电气触点……最终让这台废旧设备起死回生。

“当显示屏上跳出稳定的温度数值时，检测中心里响起了一阵欢呼。经量值溯源校准，设备各项指标均达到检测标准要求。”成和耀擦了擦额头的汗，手里的扳手还没放下，自豪地说道：“整个修复过程没花一分钱外购配件，全靠技术优化和废旧物料完成改造，大家真真切切尝到了修旧利废、自主创效的甜头，这就是‘过紧日子’过出来的实惠。”

今年以来，面对市场竞争加剧和发展压力，恒升公司锚定“降本增效、提质增效”目标，通过专题宣讲、修旧利废活动、优秀节约案例分享等多种方式引导职工树牢“过紧日子”理念，将节约意识融入岗位实践。

如今，一张纸正反面充分利用，一度电按需精准管控、一个配件修旧复用已成为恒升公司全体职工的工作常态，而这次废旧试验箱的“焕新”行动，正是全员节约氛围下的一次关键攻坚，为公司“算精细账、过紧日子”的成本管控实践写下生动注脚。

“过紧日子不是权宜之计，而是推动企业高质量发展的长久之策。”恒升公司工会负责人表示，未来恒升公司将引导职工树牢主人翁意识，把“修旧利废、降本增效”融入生产经营各环节，以更多小创新、小改造汇聚成提质增效的大能量，让“一张纸、一度电”的节约细节，转化为企业降本创效的实际成效。

嘉华机械公司开展“谋划新发展”专题调研

本报讯（通讯员 姚荣华）12 月以来，四川嘉华机械公司在中层管理人员中开展了“谋划新发展”专题调研活动。此举是该公司为进一步凝聚发展共识、汇聚创新智慧，推进企业高质量发展的工作举措。

该公司要求企业中层管理人员围绕国家“十五五”规划前瞻方向，结合行业发展趋势与企业实际，深入思考未来五年企业改革发展的战略性、关键性问

题。引导企业中层管理人员进一步摸清现状、精准研判内外形势、厘清改革发展思路，科学提出对策建议，为完善并实施企业“十五五”规划提供坚实支撑，并提升中层管理人员战略思维、系统思维和解决复杂问题的能力。

此次“谋划新发展”专题调研重点围绕改革发展与企业战略、人才队伍建设、市场拓展与商业模式、技术创新与拳头产品等方面开展，要求中

层管理人员通过资料研读、数据分析、内部访谈、同行对标、专家咨询等多种形式，深入开展调研，撰写观点明确、论据充分、逻辑清晰、对策务实的调研报告。

该公司还将从选题价值、调研深度、思考前瞻性、对策创新性与可行性等方面入手，对报告文本质量进行评选，优秀观点和建议将纳入公司“十五五”规划编制与实施。

唐家河煤矿“走动式”管理防事故保安全

本报讯（通讯员 王五洲）12 月 22 日，已到了岁末年初收官冲刺、谋篇开局的关键时期。川煤集团唐家河煤为进一步强化安全走动式管理，硬性规定各级管理人员必须做好“四走三必到”工作，坚决防止“灰犀牛”“黑天鹅”出现，确保风险无处遁形。

据该矿安全监管部副总工程师王敦洪介绍，“四走三必到”走动式安全管理，即新开采、开掘工作面要走到，正在进行隐患整改的工作场地要走到，最远的作业地点要走到，风险研判涉及的点

面要走到；存在情况变化的地点必到，存在重大安全隐患的区域必到，存在问题多、管理差的现场必到，以更加务实、更加高效的态度和行动，投入到现场安全生产管理当中。

同时，该矿要求严格落实“四走三必到”主体责任，将提升安全管理水平、消除作业现场安全隐患作为实现安全“五零”目标的根本举措。在此过程中，该矿通过安全督导巡查组以“四不两直”方式对各级管理人员在岗履职情况进行突击检查。并结合视频监控、人员

定位、虹膜考勤等设施设备进行全过程追踪，实现“人防+技防”双重保障促进“四走三必到”落地落实。该项规定覆盖所有领导干部以及副队级以上管理人员，并进行动态考核、每周通报，月度兑现。

行至半山不停步，船到中流当奋楫。该矿根据时间节点适时调整安全监管模式，旨在进一步扎紧思想上的“紧箍咒”，拧紧行动上的“安全阀”，“重拳”营造严基调，“实招”锻造好作风，确保年末岁尾安全生产形势持续稳定。

岱庄煤业:筑牢劳模工作室“人才巢”

■ 王晶

“以前设备出复杂故障，光翻说明书就像‘啃硬骨头’；现在能上手模拟，还有公司劳模工匠、技能大师现场点拨，再难的故障也有办法解决！”在山东能源枣矿集团岱庄煤业劳模创新工作室的实操区，一群青年技工正围在模拟操作台前热烈交流。

2025 年以来，岱庄煤业秉持“优势互补、协作共进”的原则，高质量打造劳模创新工作室，并在选煤厂、充填区同步设立“技能研学阵地”，辐射优质教育资源。通过制定专班培训计划，推动全员岗位培训与技能传承“有形化”，着力打造矿井高质量发展的“人才摇篮”。

在工作室内主要分为理论培训与实操培训两大区域，不仅配备授课电视、学习桌椅等基础教学设施，还将液压支架模拟操作系统、煤矿机电设备故障诊断平台等先进装备结合现场实际同步安装，进一步保障了培训教学的质量。

“我们在这里配置了井下主流的综采、掘进、机电等设备，并搭建了虚拟仿真培训系统，帮助青年技工实现理论与实操深度融合，真正学懂弄通。”该工作

室负责人王延超介绍。

他们积极构建“线上+线下”融合培训模式，依托山能 E 学平台，上传涵盖设备操作、安全规程、应急处置等内容的精品课程，方便职工利用碎片时间自主学习。同时自主开展青年工匠绿色充填开采专业“实操大讲堂”3 期，大学生员工能力提升专班 86 期，让现场实训与全面提升优势互补，真正达到强化实战训练的目的。

“师傅，采煤机滚筒转速和截割路径该怎么规划？”在综采工区实操区，青年职工胡秀强正向“技能大师”胡家坤请教。

该公司坚持“精准化、实战化、常态化”导向，构建多维度、全链条的“导师带徒”培养评价体系，由劳模工匠、技术骨干等担任青年职工的“引路人”。创新推行“强制必修”与“点菜选修”相结合的培训模式，在确保必备技能的基础上，兼顾个人兴趣与发展方向。通过“实训+实践”“一专多能+一人多岗”等特色模式，以“一对一”“一对多”师徒结对，加速青年员工成长。

为激发师徒积极性，该公司还建立

在制造业、半导体、航空工业等产业链加速数字化转型的当下，一名深耕 ERP 系统实施与财务一体化建设的技术专家，正成为不少企业“数字化落地”的关键推手。

31 岁、13 年财务与 IT/ERP 实施经验的张健，便是这样一位“复合型人才”。从最初在制鞋厂、供应链企业担任外账、成本会计，到近年来担纲多起大型制造与工业企业 ERP 上线项目，他将“账本经验”与“系统设计能力”融合起来，为企业降本增效、规范流程、提升数字化能力。

2019 年加入深圳市优势物联科技有限公司后，张健开始全面担任 SAP/IFCO 模块顾问，并负责集团内多子公司（含生产工厂、销售公司）的流程调研、系统设计、权限架构、报表与接口开发、用户培训和上线准备等环节。据公司官方证明信统计，他在多个项目中取得明显成果，例如将企业原有 22 条各自为政的财务规则整合固化，实现月末对账流程从 3 天缩短至 1 小时；通过 6 张自动报表和 2 个系统接口，将手工作业改为“一键刷新”，月结周期提前 1—2 天；构建权限矩阵、设定 24 种标准角色，使新员工培训周期缩短 75%；清理期初主数据确保切换零差错；撰写近百页运维手册，之后企业可自主运维，节省 12—15 万元外部顾问费用。

这些数字背后，是张健对财务制度、成本核算流程与系统功能深刻理解后的系统化落地能力，也是企业数字化转型中最容易被忽视但最关键的“执行力”。

2023 年，他参与了半导体制造企业苏州日月新半导体的 ERP 上线，从总账、应收应付到固定资产子模块，他负责系统配置与全面测试；之后将系统与 SD/MM/PP 等模块集成联调，使财务、采购、库存、生产数据实现打通。一年后，又在航空装备制造企业中航通飞华南飞机工业有限公司承担成本归集、费用分摊、产成品结转等关键模块配置，并负责权限设计、报表开发与关键用户培训、上线后的长期运维支持，使复杂工业体系的成本与核算流程数字化、透明化、标准化。

而正是这种兼具会计基础、系统实施与产业理解的专业背景，使他成为企业从“传统制造”迈向“数字制造”的稳定桥梁。不仅如此，张健还在理论研究方面不断深入。他以企业数字化转型、信息系统安全、区块链与会计数字化创新为研究方向，撰写多篇论文，为行业如何在数字基础设施上构建新质生产力提供参考。此外，他最近获得的软件著作权——《企业资源规划信息化集成辅助系统 V1.0》（登记号 2025SR1761580），标志着他在 ERP 自动化与系统集成工具化上的方法论，也为同行提供了可复制的技术路径。

这一切，让张健成为新一代企业数字化转型中少有的“账务+系统+实践”三位一体型人才。

在当前国家大力推动产业数字化、制造业升级、数据驱动管理与智能化生产的大背景下，他的所作所为并非一个公司个案，而是许多中国企业转型升级中亟需的实战样本。特别是对于中小制造企业而言，能够财务制度落到系统里，让数据驱动决策、减少人为错误与延迟、提升运行效率，意义非凡。

张健曾说：“我的目标不是简单把系统上线，而是让企业的人真正用好系统。”他的这句话，正映照出当下中国制造业对可持续、规范、数字化管理的渴望，也体现了一个技术人的职业信念与社会责任。

随着越来越多制造业、半导体、航空工业企业迈入数字化时代，加快 ERP、MES、数字供应链等系统建设，那些既懂业务又懂系统的人，将成为推动中国工业现代化不可或缺的中坚力量。

对那些正处于数字化转型中的企业来说，像张健这样的技术实践者，既是落地者，也是“守门人”。他的经验与方法，也许正是下一批“中国制造”走向高质量发展的底层基石。

张健：在产业数字化深水区奔跑的技术实践者

李港远



淮北矿业烈山工务段 开启冬季安全生产管理模式

冬季时节，淮北矿业集团铁运处烈山工务段审时度势，将生产工作重点转为以日常保养为主要内容的隐患整治，对线路设备存在的各类隐患按照轻重缓急原则进行有序有效整治，确保线路冬季安全畅通。图为该段职工在处置曲线线路三角坑隐患。

李建 摄影报道

声明·公告

收费标准: 65元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

● 戴湘婷身份证正反面照片泄露，身份证号码：321181200203281523，特此声明。
● 张春静于 2022 年 8 月 1 日 14 点泄露身份证照片正反面，身份证号码：2207221993005133225，特此声明。
● 王宇鹏于 2025 年 12 月 24 日，学信网公众号私信及微信程序图像压缩助手泄露手持身份证反面照片身份证号：370784200502171324，特此声明，自泄露当日起任何以此身份证明材料法律效力之文件均非本人受益或签署产生一切后果本人概不负责。
● 欧芷宸身份证正反面照片泄露，身份证号码：441602*****0449，特此声明。
● 本人张春静身份证正反面照片于 2022 年 8 月 19 日 14 点 19 分泄露，身份证号：2207221993005133225，特此声明。
● 四川贝贝可明科技发展有限公司于 2025 年 12 月 16 日在本报刊登的公章遗失作废声明，现已找回并恢复使用特此公告。

● 本人张楚身份证照片正反面泄露，身份证号码：110102198305171944，特此声明。
● 本人门海生身份证照片正反面泄露，身份证号码：450481199603020612，特此声明。
● 江凌寒遗失成都信息工程大学学生证，证号：2024261021，声明作废。
● 四川嘉来顺酒店管理有限公司公章(编号：5101150036071)法人章(邓青燕，编号：510115036074)遗失，声明作废。
● 成都曼多工程机械租赁有限公司财务专用章(编号：5101295058014)、张启明法人章(编号：5101295058016)遗失作废。
● 经营者尹全明遗失青羊区清源酒店个体工商户营业执照正本，注册号：5110105600130016，声明作废。
● 广安嘉华物业管理有限公司公章(编号：5116025030611)财务专用章(编号：511602503612)发票专用章(编号：5116025030613)、刘伟违法人章(编号：5116025044565)遗失作废。
● 富顺县三友贸易有限公司，遗失公章(编号：5103225002015)声明作废。
● 广安福达冷链食品有限公司，遗失公章(编号：511602504036)声明作废。
● 泸州全康生物科技有限公司，遗失公章(编号：5105035069204)声明作废。
● 泸州市江阳区蓝田幼儿园，遗失公章(编号：5105025005167)声明作废。

联合声明

本公司为二手车车辆销售公司,公司车辆交易频繁,从业人员众多,车辆交付时均提供完善过户手续,并要求车辆过户,目前仍有车辆购买者未能如约进行过户,这些车辆本公司非实际使用人员及拥有者,故此这些车辆出现任何经济纠纷及法律责任与本公司无关, 同时所有车主积极联系本公司过户,联系电话:15923200425.

2025 年 12 月 25 日

附公司名称:
晓腾维捷(重庆)汽车服务有限公司、至励恒(重庆)汽车服务有限公司、惠途(重庆)汽车服务有限公司、中概(重庆)汽车服务有限公司、中恒(重庆)汽车服务有限公司、中悦(重庆)汽车服务有限公司、政中(重庆)汽车服务有限公司、中来(重庆)汽车服务有限公司、智正(重庆)汽车服务有限公司、诺邦(重庆)汽车服务有限公司、双同(重庆)汽车服务有限公司。