

提“质”于地下 逐“效”在云端 ——中煤新集公司量质齐升的攻坚密码

■ 本报通讯员 许士卿

地下，采煤机如手术刀般精准推进，在“多出煤”与“提热值”间寻找最优解；云端，发电机组灵活调峰，于电价波谷峰谷间捕捉效益电量；屏前，销售数据实时跳跃，每一步都关系整体收益。今年前11月，中煤新集公司营业收入利润率跃居安徽省煤炭企业首位，成为其提质增效的有力印证。

地下攻坚

“质”与“智”的辩证法

走进公司所属刘庄矿业调度指挥中心，井下实时画面、设备状态与煤质信息在巨屏上一目了然。这里不仅是生产的“大脑”，也是“量质齐升”故事的起点。

“如今采煤不仅要稳产高产，更要煤质过硬。”一位采煤队队长表示。面对地质条件变化，刘庄矿业推行“一面一策”，优化过断层、薄煤带等工艺，依托智能系统实

现24小时洗选监测，通过精准配煤与深度洗选，确保外运煤热值稳定达标。实干换来实效。今年以来，刘庄矿业商品煤产量持续超预算，煤质同比显著提升。前11个月，公司商品煤产量已超预算123.8万吨，为效益增长奠定基础。

在数字赋能方面，利辛发电二期智慧项目入选安徽省工业互联网“十大优秀案例”，5对生产矿井全部通过省级智能化验收，建成6个智能采煤工作面和5个智能掘进工作面，“智能开采”从蓝图走进现实，为“质”与“智”的辩证发展提供支撑。

云端博弈

“稳”与“准”的效益账

煤矿保障“粮草”，电厂则是保供一线的“主力军”。在公司所属利辛发电公司机器轰鸣声中，一场关于时间与电价的精

“我们就像电网的‘充电宝’，既要顶得上，也要在电价高时多发力、低时精打细算。”电力营销人员如此形容。今年，公司深化电力营销改革，成立专业营销团队，并通过建立现货报价快速决策机制，每日复盘分析，紧盯波动，全力抢发效益电。

“准”源于“稳”。电厂开展设备可靠性治理，完成百余项隐患整改，机组健康水平与顶峰能力显著提升。今年以来，公司发电量同比增长14.3%，并在市场竞争中锁定可观容量电费。

市场弄潮

“棋”与“机”的创效术

在运销战线，市场行情、物流调度与客户分布图构成一盘大棋，运销团队正是布局者。

“以前是生产什么卖什么，现在必须看市场要什么，再优化生产与销售。”运销公

司负责人说。面对“供强需弱”的压力，公司走访战略客户，稳住基本盘，同时开拓新市场，新增多家客户，带来可观增量。

对存量资源的“精耕细作”更为关键。今年8月至9月，公司基于市场预判，主动调整铁运现货发运节奏。“这一步看似放弃部分销量，实则优化了整体销售结构与流向，实现创效约2400万元。”营销人员解释。同时，通过电商平台竞价、细化煤质结算等方式，进一步挖掘效益空间。今年以来，商品煤销售态势良好，产销衔接顺畅，在动态平衡中持续实现“卖得好、回款稳”。

向内挖潜

“减”与“增”的管理课

在“量质齐升”主旋律下，全员、全过程、全要素的降本增效，构成了稳健运营

的坚实基调。

公司印发成本管控硬措施，指标层层分解，配套专项激励。“小到一度电、一张纸，大到一项工程优化，成本意识已深入人心。”财务负责人表示。成效直接体现为商品煤单位完全成本实现同比、环比双降，有效提升整体盈利。在投资方面，重大资金高效落地，上饶、滁州等“两个联营”项目稳步推进，为未来储能蓄势。

改革与创新是提质增效的深层引擎。公司获评“双百行动”和“双品工程”两项标杆；研发投入保持较高强度，取得多项国际领先成果；5G+A+云平台控制技术成功应用于电力系统……这些软实力正转化为高质量发展的硬支撑。公司净资产收益率、经营现金净流量、全员劳动生产率等关键指标居行业较好水平，在规模不占优势的情况下，净利润入列全国涉煤上市公司前十，企业发展的含金量与稳健性更加凸显。

在制造业、半导体、航空工业等产业链加速数字化转型的当下，一名深耕ERP系统实施与财务一体化建设的技术专家，正成为不少企业“数字化落地”的关键推手。

31岁、13年财务与

IT/ERP实施经验的张健，便是这样一位“复合型人才”。从最初在制鞋厂、供应链企业担任外账、成本会计，到近年来担纲多起大型制造与工业企业ERP上线项目，他将“账本经验”与“系统设计能力”融合起来，为企业降本增效、规范流程、提升数字化能力。

2019年加入深圳市优势物联网有限公司后，张健开始全面担任SAPFICO模块顾问，并负责集团内多子公司（含生产工厂、销售公司）的流程调研、系统设计、权限架构、报表与接口开发、用户培训和上线准备等环节。据公司官方证明信统计，他在多个项目中取得明显成果，例如将企业原有22条各自为政的财务规则整合固化，实现月末对账流程从3天缩短至1小时；通过6张自动报表和2个系统接口，将手工作业改为“一键刷新”，月结周期提前1—2天；构建权限矩阵、设定24种标准角色，使新员工培训周期缩短75%；清理期初主数据确保切换零差错；撰写近百页运维手册，之后企业可自主运维，节省12—15万元外部顾问费用。

这些数字背后，是张健对财务制度、成本核算流程与系统功能深刻理解后的系统化落地能力，也是企业数字化转型中最容易被忽视但最关键的“执行力”。

2023年，他参与了半导体制造企业苏州日月新半导体的ERP上线，从总账、应收应付到固定资产子模块，他负责系统配置与全面测试；之后将系统与SD/MM/PP等模块集成联调，使财务、采购、库存、生产数据实现打通。一年后，又在航空装备制造企业中航通飞华南飞机工业有限公司承担成本归集、费用分摊、产能结转等关键模块配置，并负责权限设计、报表开发与关键用户培训、上线后的长期运维支持，使复杂工业体系的成本与核算流程数字化、透明化、标准化。

而正是这种兼具会计基础、系统实施与产业理解的专业背景，使他成为企业从“传统制造”迈向“数字制造”的稳定桥梁。

不仅如此，张健还在理论研究方面不断深入。他以企业数字化转型、信息系统安全、区块链与会计数字化创新为研究方向，撰写多篇论文，为行业如何在数字基础设施上构建新质生产力提供参考。此外，他最近获得的软件著作权——《企业资源规划信息化集成辅助系统V1.0》（登记号2025SR1761580），标志着他在ERP自动化与系统集成工具化上的方法论，也为同行提供了可复制的技术路径。

这一切，让张健成为新一代企业数字化建设中少有的“账务+系统+实践”三位一体人才。

在当前国家大力推动产业数字化、制造业升级、数据驱动管理与智能化生产的大背景下，他的所作所为并非一个公司个案，而是许多中国企业在转型升级中亟需的实战样本。特别是对于中小制造企业而言，能够将财务制度落到系统里、让数据驱动决策、减少人为错误与延迟、提升运行效率，意义非凡。

张健曾说：“我的目标不是简单把系统上线，而是让企业的人真正用好系统。”他的这句话，正映照出当下中国制造业对可持续、规范、数字化管理的渴望，也体现了每一个技术人员的职业信念与社会责任。

随着越来越多制造业、半导体、航空工业企业迈入数字化时代，加快ERP、MES、数字供应链等系统建设，那些既懂业务又懂系统的人，将成为推动中国工业现代化不可或缺的中坚力量。

对那些正处于数字化转型中的企业来说，像张健这样的技术实践者，既是落地者，也是“守门人”。他的经验与方法，也许正是下一批“中国制造”走向高质量发展的底层基石。



邢台沙河市烟草专卖局(营销部)
开展零售户指导帮扶活动

近日，河北邢台沙河市烟草专卖局(营销部)客户经理樊立敏深入辖区零售店铺，给零售户详细讲解店铺陈列、客户维护及库存管理等方面的知识，重点与经营能力较弱的零售户进行“一对一”指导帮扶，助推客户经营能力全面提升，有效提高客户经营收益。

张金萌 摄影报道



完善的考核激励机制，将徒弟技能提升与师傅绩效、荣誉评定挂钩，每年开展“尊师重道、匠心传承”评选并予以表彰。

据统计，自工作室成立以来，累计开授课余课730余课时，签订“导师带徒”协议270余份，先后隆重表彰17名在技术传承中表现突出的劳模工匠和优

秀导师，获得各类专利90余项，为矿井安全生产与高质量发展夯实了人才基础。

下一步，岱庄煤业将继续完善培训硬件设施，优化培养模式，让更多技能人才在岗位实践中绽放劳动者风采，为企业高质量发展注入澎湃动力。

嘉年华公司开展“谋划新发展”专题调研

本报讯（通讯员 姚荣华）12月以来，四川嘉年华公司在中层管理人员中开展了“谋划新发展”专题调研活动。此举是该公司为进一步凝聚发展共识、汇聚创新智慧，推进企业高质量发展的工作举措。

该公司要求企业中层管理人员围绕国家“十五五”规划前瞻方向，结合行业发展趋势与企业实际，深入思考未来五年企业改革发展的战略性、关键性问

题。引导企业中层管理人员进一步摸清现状、精准研判内外形势，厘清改革发展思路、科学提出对策建议，为完善并实施企业“十五五”规划提供坚实支撑，并提升中层管理人员战略思维、系统思维和解决复杂问题的能力。

此次“谋划新发展”专题调研重点围绕改革发展与企业战略、人才队伍建设、市场拓展与商业模式、技术创新与拳头产品等方面开展，要求中

唐家河煤矿“走动式”管理防事故保安

本报讯（通讯员 王五洲）12月22日，已到了岁末年初收官冲刺、谋篇开局的关键时期。川煤集团唐家河煤为进一步强化安全走动式管理，硬性规定各级管理人员必须做好“四走三必到”工作，坚决防止“灰犀牛”“黑天鹅”出现，确保风险无处遁形。

据该矿安全监管部副总工程师王敦洪介绍，“四走三必到”走动式安全管理，即新开采、开掘工作面要走到，正在进行隐患整改的工作场地要走到，最远的作业地点要走到，风险研判涉及的点

要走到；存在情况变化的地点必到，存在重大安全隐患的区域必到，存在问题多、管理差的现场必到，以更加务实、更加高效的态度和行动，投入到现场安全管理当中。

同时，该矿要求严格落实“四走三必到”主体责任，将提升安全管理水平、消除作业现场安全隐患作为实现安全“五零”目标的根本举措。在此过程中，该矿通过安全督导巡查组以“四不直”方式对各级管理人员在岗履职情况进行突击检查。并结合视频监控、人员

定位、虹膜考勤等设施设备进行全过程追踪，实现“人防+技防”双重保障促进“四走三必到”落地落实。该项规定覆盖所有领导干部以及副处级以上管理人员，并进行动态考核、每周通报，月度兑现。

行至半山不停步，船到中流当奋楫。

该矿根据时间节点适时调整安全监

管模式，旨在进一步扎紧思想上的“紧箍咒”，拧紧行动上的“安全阀”，“重拳”

营造严基固，实招锻造好作风，确保年

末岁尾安全生产形势持续稳定。

岱庄煤业：筑牢劳模工作室“人才巢”

■ 王晶

“以前设备出复杂故障，光翻说明书就像‘啃硬骨头’；现在能上手模拟，还有公司劳模工匠、技能大师现场点拨，再难的故障也有办法解决！”在山东能源枣庄集团岱庄煤业劳模创新工作室的实训区，一群青年技工正围在模拟操作台前热烈交流。

2025年以来，岱庄煤业秉持“优势互补、协作共进”的原则，高质量打造劳模创新工作室，并在选煤厂、充填工区同步设立“技能研学阵地”，辐射优质教育资源。通过制定专班培训计划，推动全员岗位培训与技能传承“有形化”，着力打造矿井高质量发展的“人才摇篮”。

该公司坚持“精准化、实战化、常态化”导向，构建多维度、全链条的“导师带徒”培养评价体系，由劳模工匠、技术骨干等担任青年职工的“引路人”。创新推行“强制必修”与“点菜选修”相结合的培训模式，在确保必备技能的基础上，兼顾个人兴趣与发展方向。通过“实训+实践”

面要走到；存在情况变化的地点必到，存在重大安全隐患的区域必到，存在问题多、管理差的现场必到，以更加务实、更加高效的态度和行动，投入到现场安全管理当中。

同时，该矿要求严格落实“四走三必到”主体责任，将提升安全管理水平、消除作业现场安全隐患作为实现安全“五零”目标的根本举措。在此过程中，该矿通过安全督导巡查组以“四不直”方式对各级管理人员在岗履职情况进行突击检查。并结合视频监控、人员

定位、虹膜考勤等设施设备进行全过程追踪，实现“人防+技防”双重保障促进“四走三必到”落地落实。该项规定覆盖所有领导干部以及副处级以上管理人员，并进行动态考核、每周通报，月度兑现。

行至半山不停步，船到中流当奋楫。

该矿根据时间节点适时调整安

全监

管模式，旨在进一步扎紧思想上的“紧箍咒”，拧紧行动上的“安全阀”，“重拳”

营造严基固，实招锻造好作风，确保年

末岁尾安全生产形势持续稳定。

今年以来，面对市场竞争加剧和发展压力，恒升公司锚定“降本增效、提质控费”目标，通过专题宣讲、修旧利废活动、优秀节约案例分享等多种方式引导职工树牢“过紧日子”理念，将节约意识融入岗位实践。

如今，一张纸正反面充分利用、一度电按需精准管控、一个配件修旧复用已成为恒升公司全体职工的工作常态，而这次废旧试验箱的“焕新”行动，正是全员节约氛围下的一次关键攻坚，为公司“算精细账、过紧日子”的成本管控实践写下生动注脚。

“过紧日子不是权宜之计，而是推动企业高质量发展的长久之策。”恒升公司工会负责人表示，未来恒升公司将引导职工树牢主人翁意识，把“修旧利废、降本增效”融入生产经营各环节，以更多小创新、小改造汇聚成提质增效的大能量，让“一张纸、一度电”的节约细节，转化为企业降本创效的实际成效。

今年来，面对市场竞争加剧和发展压力，恒升公司锚定“降本增效、提质控费”目标，通过专题宣讲、修旧利废活动、优秀节约案例分享等多种方式引导职工树牢“过紧日子”理念，将节约意识融入岗位实践。

如今，一张纸正反面充分利用、一度电按需精准管控、一个配件修旧复用已成为恒升公司全体职工的工作常态，而这次废旧试验箱的“焕新”行动，正是全员节约氛围下的一次关键攻坚，为公司“算精细账、过紧日子”的成本管控