●师傅给大学生讲解节点仪充电流程。

# 勘探一线迎来新生力量

## 西南物探分公司精心培育石油接班人

■ 本报通讯员 刘春梅

十二月的川东山区,清冽而寒冷,但在四川盆地丰都三维项目排列工序作业现场,却是一派火热景象。一群充满朝气的年轻面孔成天围绕在师傅身边,聚精会神地学习着排列节点仪埋置、排列放线等野外施工流程。他们是西南物探分公司2025年新入职的大学生,正在这里实习锻炼,在巴山蜀水间开启他们职业生涯的第一课。

"排列工序看似简单,实则包含了物探工作的全部精髓。"排列负责人表示。实习大学生需要从最基础的识别检波器、铺设导线、了解节点仪的工作流程学起,逐步掌握排列布设、故障排查、质量控制等全套技能。"我们要让这些高才生们明白,再先进的技术,最终都要通过这一根根电缆、一个个检波器来实现。"

"大家看,这是最新一代的节点仪,相比传统电缆设备,它有三大优势……"12月21日,在排列施工现场,梁师傅手持一个eSeis节点勘探设备,向围在身边的五名大学生详细讲解道:"川渝山区地形起伏大,要特别注意仪器的耦合性和方向性。埋置时不仅要考虑地质条件,还要防范滑坡、雨水冲刷等风险。"他现场演示了埋置方法。针对松软表土地区:采用"体耦合9步法"埋置节点仪:找、除、挖、夯、插、填、测、扫、查。针对硬化地表地区:采用"体耦合9步法"埋置节点仪:找、除、夯、插、压、固、测、扫、查。

大学生们认真记录着每一个要点,不时提出问题。待梁师傅操作完毕,就让他们轮流上阵演示。梁师傅严格把关:"节点埋置深度必须达到20厘米,要与地表耦合良好,否则会影响数据接收。"在梁师傅的指导下,大学生两人一组,开始了第一次独立操作。

"第一次亲手布下检波器,想象着它们将采集到地下数千米的地震信号,那种参与感是课堂上无法体会的。"来自西南石油大学的毕业生张有前兴奋地说。在连日来的野外实习锻炼中,他和同事们皮肤变黑了,但眼神更加坚定。

这些大学生从今年9月就到纳溪项目进行了第一轮野外实习,12月初到丰都项目继续锻炼深造,不断挑战自我,在艰难环境中淬炼成长。川渝山地的作业环境给大学生们带来了前所未有的挑战。每天和师傅们徒步数公里山路,背着设备和补给穿梭在密林陡坡之间。起初,不少人手上磨出了水泡,腿上磕出了淤青,但没有人轻言放弃。他们中不乏"油二代",也绝不给父辈丢脸。

在大学生12月初到达丰都项目排列工序时,为帮助他们尽快融入工作环境,掌握专业技能,培养他们对物探工作的认同感和责任感。排列项目管理组制定了详细的实习培养计划,为大学生配备了业务导师和思想导师,不仅传授专业技能,老师傅们讲述着"铁人"故事和石油勘探征战塔里木、大川中的难忘经历,将"苦干实干""三老四严"的石油精神代代相传。

大学生们在经验丰富的老师傅"一对一"指导下,从最基础的节点仪充电流程、排列布设、检波器埋置、排列巡查等学起,逐步了解地震采集作业流程和技术规范。

刘星瀚在日记中写道:"通过这段时间野外锻炼学习,最大的收获不是学会了排列技术,而是理解了什么是石油人的责任心,明白了什么是'我为祖国献石油'。这身红色工装,穿上了,就是一辈子。"

傍晚时分,一天的排列任务完成,大学生们围坐在一起,交流着当天遇到的难题和解决方法。这些年轻的面孔上,汗水与笑容交织,他们正在最基础的岗位上,筑牢职业生涯的根基,也在不知不觉中,逐渐融入石油物探这个大家庭,沿着前辈的足迹,在川渝的崇山峻岭间,用脚步丈量大地,用科技探寻深埋地下的能源宝藏,接过"我为祖国献石油"的接力棒,为石油物探事业注入了新鲜血液。

# 兴泰发电奏响高质量发展"光明乐章"

■ 本报通讯员 何卫东 李 迅

五载乘风破浪,兴泰发电的"奋进答卷"丰硕而奋楫。

从为太行泉城缔造光明、输送热能,到扎根冀南筑牢河北南网重要电源支撑点,从七里河畔拔地而起的燕赵兴泰储能电站,到新型工业城市长输供热管网项目投产在即,河北兴泰发电有限责任公司以高质量党建领航高质量发展的步伐,笃行不怠、勇毅前行。

"十四五"以来,兴泰发电党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在上级党委的坚强领导下,充分发挥党建引领作用,全面贯彻新发展理念,积极落实上级决策部署,团结带领广大干部员工高标准、严要求、打好主动仗,抓关键、攻难点、拿出真功夫,在党建和党风廉政建设、国企责任、转型升级、经营创效、队伍建设、风险防范等六个方面,做到了"三新三好",筑牢了国有企业的"根"与"魂","打造区域一流的'风光火储热'综合能源服务企业"已成为公司高质量发展的靓丽底色。

### 掌舵定向稳驭舟 锚定高质量发展"方向盘"

公司全面落实"两个一以贯之",始终将党的领导贯穿企业治理各环节、融入生产经营全过程,让红色基因成为推动企业行稳致远的核心力量。成立了公司意识形态工作领导小组,进一步强化党对意识形态工作的领导,健全责任清晰、分工明确、权责一致的目标落实机制,完善组织保障工作体系和机制;每年研究制定公司党委工作要点,以建设强大凝聚力和引领力的意识形态为目标,激发凝聚力、弘扬正能量、调动积极性,牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权;严格贯彻民主集中制,《公司"三重一大"集体决策制度》《党委会议事规则》和《党支部重要事项议事制度》落实率100%。

### 凝心铸魂乘风浪 把牢高质量发展"定盘星"

坚持不懈用学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,巩固拓展主题教育成果,持续强化政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。严格执行党委"第一议题"制度和中心组学习,采用"计划引领、专题深耕、研讨转化"三位一体学习模式,通过集体学习研讨、个人自学、专题调研、学习培训等多种形式,深入领会精神,把握核心要义。组织各级党组织开展主题宣讲百余场次,参加学习教育党员干部员工3000余人次,推动党的创新理论进基层、进班组,实现了党的创新理论宣讲培训全覆盖、无死角。

### 积微成著强融合 激活高质量发展"动力源"

建强基层堡垒,汇聚一线战斗力量。创建"'兴'火传承"党建品牌,以"红色领航、红色队伍、红色堡垒、红色文化、红色引擎"五大工程为抓手,围绕安全生产、机组检修、节能减排、技术创新、项目建设等中心工作,广泛设立"党员示范责任区""党员先锋岗",让党旗在生产一线高高飘扬;将攻克生产经营重点难点作为党建工作着力点,以"党员大讲堂"等形式组织党员骨干讲解技术、分享经验、破解难题;依托"金点子"征集、"五小"创新、QC小组活动、劳动竞赛等载体,搭建党员创新创效平台。多个由党员主导的创新项目成功应用于生产实践,有效解决了技术难题,降低了生产成本,提升了经济效益。

### 强基固本筑堡垒 夯实高质量发展"压舱石"

牢牢把握党管干部、党管人才的总要求,建立健全人才"全生命周期管理"体系,落实年轻干部发现培养选拔的长效机制,逐级建立并持续完善绩效考核及经营业绩考核办法,实现绩效考核全覆盖。挖掘现有人员潜能,推动人岗匹配,促进高素质人才流动,平均每年调岗百余人次,通过竞岗提拔中层干部超50余人次。紧紧围绕公司重点工作,抓实抓好中层管理人员培训,通过年度集中培训及月度讲课考试,拓宽工作视野,提升管理能力和创新意识,将学习成果转化为推动工作的实际成效,中层培训场次累计近百场。

### 赓续使命践初心 绘就高质量发展"同心圆"

培育弘扬核心价值观,创新文化活动载体。坚持将社会主义核心价值观融入企业文化建设全过程,通过开展"企业精神"和"管理理念"征集研讨活动,提炼形成具有时代特征和企业特色的文化理念体系。充分利用好思想宣传主阵地、品牌塑造主战场,弘扬主旋律,传播正能量,切实发挥对内凝心聚力、鼓舞士气,对外树立良好形象、提升公司美誉度的作用。下大力气丰富职工文体生活,依托羽毛球、台球、摄影等协会活动,积极组织培训比赛,营造阳光、健康、和谐、向上的文化氛围。与此同时,紧紧围绕深入学习贯彻习近平文化思想,创新开展文化分享活动,通过定期举办不同主题、内容多元、形式多样的文化分享交流,激发广大职工创新创效、追求卓越,为公司高质量发展赋能。

回首"十四五",既有砥砺前行、爬坡过坎的坚韧,也有千帆竞发、百舸争流的豪迈。展望"十五五",兴泰发电党委将继续高举伟大旗帜,深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,紧紧围绕"十五五"规划建议中"以推动高质量发展为主题"的经济社会发展指导思想,不断探索党建领航的新思路、新方法、新机制,以更加昂扬的姿态、更加务实的作风,在助力打造政治过硬、业绩突出、创新驱动、治理现代的一流综合能源企业的征程上,奋力书写优异答卷。

# 蒋敏:中国医药数字化管理的破局者

■ 刘楠

在当今社会,相关产业的数字化管理发展瞬息万变。但永恒不变的是行业的管理法则。蒋敏多年来用自己的胆识和策略,成为中国医药行业数字化管理的破局者。

### 破局

蒋敏大学毕业后,进入华硕电脑上海分公司。每个月,他都需要处理一个超过百兆大小的Excel报表,然后做出一份拥有上百种型号笔记本电脑的质量分析报告。

初入职场,如此大量的数据分析,让蒋敏常常头昏脑胀,但还是避免不了出现错误。困境催生破局。于是,他开始尝试运用Excel宏定义,将耗时数天并且非常容易出错的报表生成过程缩短到一天以内,错误率却几乎为零。这个经历让他深刻意识到:数字化工具能够让工作更有效率,再烦琐的工作都有优化的空间。

2011年,蒋敏做出了职业生涯中最具挑战性的选择:进入罗氏制药负责临床运营系统的管理与支持。这不仅是行业的跨越,更是工作环境的彻底颠覆。从熟悉的中文工作场景,切换到全英文的全球化协作平台,这对蒋敏来说是一个挑战。而从标准化的电脑硬件维修系统,转向充满专业术语的临床研究领域,更是让他感觉崩溃。蒋敏说刚入职时看文件基本上都是陌生的缩写词汇,跟看天书没啥区别。

为了快速破局,罗氏为他提供了宝贵的全球化培训机会。一个月瑞士巴塞尔总部深造、两周澳大利亚亚太中心工作的交接、一个月美国旧金山团队学习。蒋敏说,正是那段近乎"空中飞人"般的经历让他迅速打开国际视野。在瑞士总部,他跟着行业资深专家逐字拆解临床方案;在澳大利亚,他更是学会了跨文化沟通的技巧;在美国,他见识到了先进的临床数据管理模式。这些经历让他迅速成长,并在回国后,成为罗氏制药中国区该岗位的"拓荒者"。

### 重构

在罗氏的十一年,是蒋敏成长的关键时期,也是他为医药行业数字化管理筑基的黄金阶段。

刚接手工作时,他发现临床运营的知识库如同"杂草丛生的菜园",各部门为解决临时需求随意创建文档,没有统一标准,也没有统一规格。长年累月下来,不但堆积了众多的重复内容,就连员工查询时都常常抱怨无所适从。

针对这一乱象,蒋敏主导了一场知识库的"体系创新与重构"。他借鉴新媒体的分级分类逻辑,为所有文档分别建立"行业大类/细分小类/核心关键词"的三级标签体系,将原本杂乱无章的1000多条流程规范,梳理优化为200多条精准有效的标准操作指南。就像图书馆给书籍编索引一般,员工可以通过关键词搜索快速定位所需内容。与此同时,系统的重复创建情况也减少了80%。

令蒋敏没想到的是:这场体系重构带来的连锁反应远超预期。标准化的操作流程不仅提升了内部效率,更成为行业的"参考范本"。

2020年,蒋敏主导了罗氏临床系统的重大升级。把系统从Oracle体系迁移至基于新一代云端平台的Veeva Vault Clinical系统。面对来自瑞士、美国、印度等全球各地的团队成员,时差成为沟通的最大障碍。他创新采用Google云文档实时协作模式,实现了"异步沟通、同步更新",避免了跨时区会议的低效问题,甚至效率也同步提升了50%以上。尤其是新冠疫情期间,他更是通过远程协调,解决了印度服务商居家办公缺设备、数据安全难保障等问题,确保全球项目顺利推进。

### 开创

2022年,蒋敏加入诺华生物,负责外部研发运营供应商管理,并很快投身于一个更具前瞻性的领域:去中心化临床试验(DCT)。

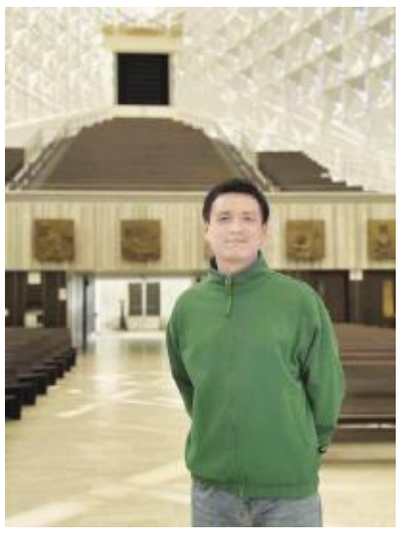
这个看似偶然的职业变动,却让他迎来了职业生涯的高光时刻。他主导并推动了中国首个去中心化临床试验居家护理访问模式的落地。

在传统临床试验中,无论患者身处何地,都必须前往指定医院参与,这让许多行动不便的患者望而却步。这让蒋敏深刻意识到,临床研究必须从"以医院为中心"转向"以患者为中心"。

然而,去中心化临床试验在国内尚无先例。诸如监管合规、数据可靠性、应急处理等一系列难题如同拦路虎。最大的挑战是监管部门对于非医院场景下数据真实性的担心,以及紧急医疗情况下的应对能力。为了解决这个问题,蒋敏带领团队用了整整两年时间,与医院、审评机构、专家学者反复沟通,最终设计出一套"远程监测+数字化平台+第三方服务"的完整方案。

2024年6月,这项创新终于结出硕果,三个采用该模式的临床试验成功落地。诺华在中国成功落地了首批采用居家护理模式的去中心化临床试验。这是中国临床研究领域一个标志性的突破。

更让蒋敏兴奋的是:临床试验基地的落成,居家护理的去中心化模式使得患者



的依从性提升了30%,保存率提高了25%以上。在他的带动下,该模式已经从原本的一线城市逐步拓展到偏远地区,患者群体的多样性也得到了显著提升。

这套模式被很多患者家属称为"生命的希望"。而更让蒋敏感觉欣慰的是:与之合作的华山医院等单位临床试验床位占用率下降了18%。这对中国日益加剧的老龄化社会与慢性病管理需求,展现了巨大的社会价值。

### 小结

如今的蒋敏,站在医药数字化管理领域20年经验所积累出的"高地",已经将眼光投向了更为长远的未来数字化管理领域。他说未来用数字化管理为医药领域赋能,就必须采用人工智能和安全防范的"双轮驱动"战略。并在此基础上推动临床数字化标准的完善,让更多行业企业受益。

# 蒋庄煤矿 年终多策决胜"收官战"

■ 本报通讯员 李平

年终岁末,冲刺正酣。山东能源枣矿集团蒋庄煤矿以织密安全"防护网"、激活增效"新引擎"、架起职工"连心桥"为出发点,以满弓紧弦的姿态,全力决胜年终"收官战"。

### 织密安全"防护网"

"记得有一次井下作业,安全帽带没系好,站立时碰到了上方的风水管路,造成安全帽脱落,额头起了个大包……"

这是该矿运输工区开展"摒弃侥幸心理 规范安全行为"主题教育活动的一幕。

安全是煤矿生产的"生命线"。该矿坚持以"三基·六安"安全文化为引领,不断加强安全教育,在年终开展"摒弃侥幸心理 规范安全行为"主题教育实践活动,让职工讲出"我的侥幸行为瞬间",增强了全员的安全意识,营造了"人人讲安全、事事为安全"的良好氛围。

近日,在该矿"蒋矿家园"微信平台开办的安全宣教品牌展评专栏引发职工点赞、圈粉无数。原来,这是该矿致力打造的"职工最喜爱的安全宣教品牌"。该矿结合实际,创新安全宣教活动载体及方式方法,以"接地气、有实效、载体活"的形式,不断增强安全宣教的渗透力和感染力,为年终安全生产再上一把锁。

### 激活增效"新引擎"

该矿创新"降本增效+生产"联动模式。各基层单位成立"降本增效智囊团",聚焦修旧利废、设备运维、煤炭洗选等关键环节,开展"金点子"征集、"创新擂台赛"等活动,让降本增效引擎驱动年终攻坚提速。

机电设备制修厂推行"废旧部件再生利用"工程,通过拆解、修复、改造,2025年以来修旧利废节约资金259万元,外委转内修节约费用1022万元。

选煤厂面对矸石运输系统故障率高、运输效率低,制约入洗量提升的"卡脖子"问题,对矸石运输系统改造进行可行性分析,采用皮带、刮板机一体化设计方案,既增加了运输量,又减少了故障率,入洗效率提升15%,实现降本增效。

与此同时,他们聚焦小切口、精准化、案例式,鼓励管理技术人员揭榜挂帅、领衔攻关,并组建创效团队、攻关小组,引领推进面向生产经营全流程的群众性自主改善"智慧工程",实现全员、全环节、全系统创新提效、降本增效,让提质增效成为年终生产的"硬核支撑"。

### 架起职工"连心桥"

"在职工食堂吃完饭,就想休息一下,如果能就近坐在按摩椅上放松一下就好了。"

职工有需要,企业有行动。当得知职工需求,该矿对食堂驿站进行全面升级改造,打造了集休息、便民、学习、意见反馈于一体的职工服务驿站,让"方寸之间"成为提升职工幸福感的暖心阵地。

关爱不止于硬件支持。该矿以"幸福·家"文化为主题,让职工感受到大家庭带来的惊喜:"共享洗衣机"进驻宿舍楼,扫码即用;线上开通"诉求快办""建言献策"小程序,职工扫码即可提交需求;线下打造"健康驿站",让职工时时刻刻感受到"家的温暖"。

民生聚民心、服务暖人心,该矿着力打造温情"幸福·家",以暖心服务凝聚攻坚合力,让家的关怀成为年终冲刺的"加油站"。

# 矿山夜话

■ 李继峰

冬夜七点,中煤三建朝源煤矿的生活区渐渐安静下来。唯有位于区中央的职工娱乐室,还亮着暖暖的灯光。

推开钉着绿色棉帘的木门,暖气混着茶香扑面而来。八十多平米的空间里,四张乒乓球台靠西墙排开,东边摆着两张台球桌。靠窗的角落设着象棋区,几个老师傅正在对弈。最里面是简易K歌房,厚重的隔音棉包裹着墙壁。

机运队的苏明涛照例最早到。他先在报架前站了会儿,翻看新到的《猛虎精神》宣传册,然后坐到暖气管旁的沙发上,和安全科的张民聊起昨天井下设备检修的事。

"老苏,你这天天来报到,比上班还准时啊!"张民打趣道。

"这儿暖和,心里也暖和。"苏明涛笑着端起茶杯。

这时,综采队的陈明明带着几个年轻人进来了。台球桌顿时热闹起来。

"这杆要进了,明天的早饭我请!"采煤机检修工小王喊道。

白球划出漂亮的弧线,稳稳将目标球击入袋中。周围响起一片叫好声。

乒乓球区更是战况激烈。两个刚升井的汉子光着膀子挥拍,汗珠在灯光下闪闪发亮。乒乓球在蓝色挡板间飞速穿梭,像只不知疲倦的鸟儿。象棋角则安静得多。退休的老矿长和运输队队长对坐着,棋盘上烽烟四起。老矿长举棋不定时,习惯性地摸着下巴。观棋的人都屏息凝神,偶尔发出一两声压抑的惊叹。

管理员张民提着铝壶挨个给大家续水。走到西南角时,他放轻了脚步——机电队的老师傅正举着手机视频,屏幕那头,小孙子正在咿呀学语。"宝宝看,这是爷爷工作的地方。"老师傅把镜头缓缓转动,"这是王叔叔,这是李伯伯……他们都是爷爷的兄弟。"

视频里传来稚嫩的童声:"爷爷们好!"周围的人都笑了。这一刻,千里之隔的亲情,通过一方小小的屏幕,温暖了整个房间。

晚八点是娱乐室最热闹的时候。台球碰撞声、乒乓球弹跳声、象棋落子声、说笑声,还有K歌房里传来的《咱们工人有力量》,交织成矿山夜晚特有的交响。

九点过后,人声渐稀。

张民开始收拾散落的棋具。陈明明帮着把乒乓球归拢到网兜里。苏明涛最后一个离开,他仔细关好窗户,检查了电源。

掀帘而出时,冬夜的寒气扑面而来。众人互相道别,三三两两融进夜色中。每个人脸上都带着从娱乐室带出来的暖意。

这间普通的娱乐室,就这样日复一日地温暖着矿山人的夜晚。在这里,卸下一天疲惫的矿工们,找到了属于他们的精神家园。

四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷 地址: 四川省成都市郫都区双柏东二街113号