

长春一东深学细悟 全会精神 凝聚发展奋进力量

本报讯 党的二十届四中全会为“十五五”时期高质量发展擘画了宏伟蓝图,为国有企业改革发展指明了前进方向。连日来,长春一东离合器股份有限公司党委高位统筹,精准施策,以“分层推进、全域覆盖、学用结合”为核心,构建“党委引领、支部落实、群团联动”的立体化学习体系,推动全会精神从党委班子到基层班组,从党员干部到一线职工全面覆盖,凝聚起高质量发展的奋进力量。

党委率先垂范,筑牢“领头雁”学习根基。长春一东党委将学习贯彻全会精神作为首要政治任务,第一时间制定并细化专项学习方案,明确“关键少数”带头学、分层分类全员学的工作路径。组织公司班子成员、各党支部书记及委员开展专题培训,原原本本研读全会公报和《建议》全文,结合国有企业“增强核心功能、提升核心竞争力”的使命要求,紧扣公司离合器产品市场拓展、液压举升系统创新等核心业务,深研细悟全会精神与企业发展结合点,建立“班子成员包联支部”机制,推动班子成员与党支部书记下沉所在支部,以“党课宣讲+现场研讨+难题会诊”的形式,把宏观政策解读与生产经营实际相结合,在智能化生产线旁、国家级实验室里,用“接地气”的语言讲解发展机遇,引导党员干部在交流中明晰“十五五”发展思路,凝聚改革创新共识。

支部精准落地,激活“神经末梢”学习效能。各基层党支部快速响应党委部署,将全会精神学习融入“三会一课”、主题党日,结合“大主题小讲坛”党建特色品牌,定制差异化学习“菜单”。通过支部书记领学原文、党员轮流上台讲悟、围绕生产难题开展专题研讨等形式,推动学习往深里走、往实里走。零部件党支部将学习成果转化成攻坚动力,借鉴党员创新工程立项攻关经验,组织党员职工围绕产品质量提升、生产效率优化等课题开展研讨,把全会精神融入技术改造、技能升级全过程;生产物流党支部利用班前会开展“微宣讲”,让党员在15分钟“小讲坛”上分享学习心得与创新思路,实现学习与生产“两不误、双促进”。同时,工会、团委同步发力,开展“青年员工交流会”“联合招商银行举办员工专属生日会”等特色活动,组织一线职工、青年骨干结合岗位谈担当,让全会精神在不同群体中落地生根,实现学习全覆盖、无死角。

多维宣传赋能,推动精神“零距离”直达一线。为扩大学习覆盖面、增强传播感染力,该公司充分整合内部宣传平台与新媒体资源,开设全会精神学习专题专栏,全方位、多角度推送权威解读、学习动态、党员感悟与典型案例。借助微信公众号、厂务公开栏、车间电子屏等载体,打造“指尖课堂”“流动讲堂”,让职工在生产间隙、休息时间都能便捷学习。创新宣传形式,将全会精神与公司“省级绿色工厂”创建、精益管理降本增效、数字化管控升级等成果相结合,通过“车间宣讲+知识竞赛”等职工喜闻乐见的方式,让抽象理论变得生动鲜活,推动全会精神真正进车间、进班组、到岗位,极大地激发了干部职工生产工作积极性,11月份,该公司产量创下新高。

(齐丹丹)

当“云端夜校”的屏幕闪亮 ——看浙江交工如何与青年“双向奔赴”

■ 李倩

深夜,赞比亚卢恩公路项目的板房里,青年工程师孙博刚结束一天的工作,却立刻打开了电脑——屏幕那端,一场跨越13000公里的“云端夜校”正在开讲。与此同时,金华江畔、杭绍甬高速旁、海外工地的无数个屏幕同时亮起,数千名交工青年正通过一根根网线“云端相聚”。

夜校“出圈”

从“要我学”到“我要学”的转变

“一开始觉得,下班后还要上课?”95后技术员张阳坦言自己最初是带着疑问加入的。但首期夜校后,他在心里写道:“我要把项目一线当作我的‘梁家河’。”这种转变并非偶然。夜校的“课程表”精准切中了年轻人的“胃口”:既要“仰望星空”的思想引领,也要“脚踏实地”的技能干货。

第一期,“苦其心志、劳其筋骨”的故事,在常年与钢筋水泥打交道的交工青年中引发了共鸣。来自非洲项目的孙博对书中提到的“跳蚤关、饮食关、劳动关、思想关”感触尤深:“相比当年的艰苦,工地的挑战不算什么!”

第二期,课程请来AI专家,手把手教青年们用智能工具优化报告撰写、项目管理。“原来AI不是科幻片,它真的能帮我少加两天班!”

云端“破壁”

一场没有边界的青春聚会

夜校最酷的地方,或许在于它彻底打破了时空界限。

通过线上平台,遍及3大洲,20多个国家,200多个在建项目的青年实现了“同频共振”。弹幕互动、实时提问,让原本严肃的课堂变得“热气腾腾”。

“老师,海外项目网络不稳定,AI工具怎么离线使用?”

“这个算法在我们桥梁应力监测中能应用吗?”

一个个具体而实际的问题在屏幕上跳动,讲师即时解答。这种“短平快”的交流方式,深得年轻人喜爱。

“以前总觉得总部离我们很远,现在夜校里,我们和专家大拿、青年伙伴就在一个‘房间’里,可以直接对话。”一位海外项目青年说。

体系“撑腰”

夜校背后的“青年友好”生态

夜校的兴起并非偶然,其背后是浙江交工浙江交工集团多年来精心构建的“青年友好”生态系统在持续支撑。

它的背后,是一套浙江交工打磨多年

的“青年友好”生态系统。

思想引领可以很“潮”。“红动交工”青年宣讲团把理论做成了“脱口秀”“情景剧”;“我的团日我做主”让青年自己设计活动;沉浸式“微团课”大赛,让理论学习不再枯燥。

成长路径可以很“宽”。从“青年英才优优优培计划”到“859095人才工程”,企业为不同阶段的青年设计了清晰的成长地图。“揭榜挂帅”机制让年轻人有机会主导关键技术攻关;“青马工程”培训班里,90后、95后骨干与院士专家面对面交流。

关心关爱可以很“暖”。“1+10”青年联络体系确保每个青年都能被“看见”;青春版“吐槽大会”让吐槽变成改进工作的金点子;“爱在交工”品牌通过创意联谊、工地集体婚礼,关注青年的情感需求。“好young”青山湖音乐节,更让严谨的工程单位飘出了摇滚乐。

改变“看得见”

当青年与企业“共同成长”

夜校带来的改变,正在各个项目上悄然发生。

在金华江三级航道整治工程,青年突击队从“知青精神”中汲取力量,攻克了软基处理的技术难题。在杭甬三期项目,青年工程师们运用夜校学到的AI知识,优



●“青年夜校”的寻常一幕。

浙江交工供图

化了施工进度算法,将某个关键节点的工作缩短了15%。

更深刻的变化在于心态。“以前觉得我就是个‘画图的’‘跑工地的’,现在明白,我们每个人都是交通强国建设中的一颗螺丝钉,而且是可以发光发热的螺丝钉。”来自融沪科创产业园项目的杨紫璇说。

数据显示,近五年来,浙江交工青年员工参与数百个技术创新项目,青年人才流失率连续三年下降,而青年骨干提拔比例逐年上升。

未来“更可期”

一场永不停歇的“青春实验”

夜校只是开始。浙江交工团委的规划

百万点击 万千认同 ——新集能源APP铸就“精神共同体”

■ 本报通讯员 许士卿

休息间隙,中煤新集物资供应公司党建工作科的黄培培点开手机,微光映在脸上。她认真收看平台上的资讯,并收藏、点赞、分享,这个自然到近乎无意识的动作,已被重复了成千上万次,凭借着坚持的韧劲,让她成为新集能源APP积分榜榜首。正是无数个如黄培培一样的指尖轻触,共同托起那个里程碑式的数字:新集能源APP文章阅读量首次突破100万。

“100万+”,不再只是屏幕上跳动的字符,更是无数屏幕背后真实跃动的关注与共鸣。在喧嚣的互联网世界,这个数字或许只是一个寻常刻度;但对于一个企业自建平台而言,它却意味着一次深刻的跨越:从“内部信息港”进阶为“人心连接器”,从功能聚合的工具升维为情感共鸣、价值认同的“精神家园”。

连接 从“指尖”抵达“心间”

在刘庄矿业,调度员李凡将一篇题为《图集 | 致敬高温热浪中的坚守》的报道转发到家庭微信群。不久,妻子回复:“现在终于明白,你说的‘守岗有责’四个字有多重。”正在读大学的儿子也留言:“爸,你们这‘争创一流’,挺酷的。”一句家人的理解,一次代际的共鸣,悄然融化了曾经横亘在岗位与家庭、工作与生活之间的那层隔膜。

这里还藏着许多“走心”的设计:员工生日和入党周年纪念日,会收到专属动画弹窗,在绽放的烟花彩带中浮现诚挚祝福;积分商城里,印有企业卡通形象“小狮子”的文创产品,让抽象的文化认同变得可感可触、可拥可享;“老新集讲故事”视频专区里,创业前辈透过屏幕与年轻一代对话,精神的薪火在光影交错中悄然传递。APP不仅传递信息,更在营造归属、传递温度。

系统“筑基”支撑情感共鸣

“100万+”的背后,是一场静水流深的系统性“筑基”。新集能源APP自上线以来,早已超越了一个简单信息发布平台的范畴。它深度融入公司“台报网微端屏栏”七位一体全媒体矩阵,成为“融合传播”的关键终端;接入了AI虚拟主播,实现新闻智能播报;运用智能编发系统,提升内容生产效率。更重要的是,它深度嵌入了员工的日常——用餐一卡通实时显示、公积金一



● 职工扫码注册“新集能源”APP。

键查询、在线违章处理……从工作到生活,它已成为员工“指尖上的服务中心”。刚需的功能使用,为文化内容的抵达铺设了通道。

“100万+”的诞生,正是这套系统高效协同与精准运营的生动注脚。文章素材来自一线通讯员直传,经宣传中心策划提炼、通过清晰的内容栏目架构,第一时间呈现给员工。更关键的是,运营团队摸索出了一套“人心逻辑”。数据分析发现,最易引发共鸣的内容都具有共同特质:鲜活的一线场景、动人的真情细节、攻坚克难的历程、团队协作的温暖。这恰恰与“艰苦奋斗、改革创新、争创一流”的企业精神内核同频共振。策划上,紧密围绕“奋进新集”“榜样力量”“改革攻坚”等主题;呈现上,善用“一图读懂”、短视频、图集等融媒体形式,让严肃的生产经营报道变得可亲可感。

不仅是阅读量 更是凝聚力

“100万+”的阅读量,若换算成时间,相当于全公司员工累计投入了超过2万小时。但它的价值,远不止于数字本身。在班前会上,一篇关于安全盲点的警示报道,成为安全教育的鲜活教材;

在晨会中,一则兄弟单位攻坚克难的简讯,曾引发“我们也能行”的热烈讨论;

“新集榜样”专栏里劳模工匠的奋斗故事,因它而得以更广泛传播,让“典型引领”从纸上走到身边,激发着“比学赶超”的实干氛围。APP上的互动、评论、分享,让认同可视化,让凝聚力可感知。

如今,新集能源APP的日均活跃用户占比居高不下,员工日均使用时长可观。而在屏幕那头,“100万+”的数字已然定格,成为过去;屏幕这边,新的故事正在不断生长——在井下千米掘进面,在电厂集控室屏幕前,在光伏板阵列的建设现场,每一个默默奋斗的身影,都可能成为下一个故事的“主角”;而每一次点击、点赞、评论与分享,都在让“新集故事”的传播力与感染力,突破数字的边界,真正抵达人心,汇聚成推动“12457”发展战略的精神力量。

这,或许就是“100万+”背后最值得书写的“密码”:技术赋能,让信息流动无阻;情感连接,让共鸣自然发生;价值同频,让认同深入心。当每一个平凡的奋斗者都被看见、被尊重、被铭记,平台便不再只是工具,而化身为一座通往认同、凝聚共识、奔赴远方的“连心桥”,铸就了一个坚韧而活跃的“精神共同体”。

微课堂“扎根一线,推动理论实践融合”。微课堂走进井站、融入班组,在生产经营分析中加入警示教育,用石油系统内外典型案例和“身边事”开展纪律教育。“劳模课堂”“党课在一线”常态化开展,推动党的创新理论直达班组。通过红色教育基地“走读”、党史竞赛等沉浸式学习,传承红色基因,凝聚奋进力量。

“微心愿”精准对接,提升服务温度。作业区制定年度服务日历,结合节日、文体、帮扶慰问等活动增强文化针对性。依托“职工说事”、

“微课堂”扎根一线,推动理论实践融合。微课堂走进井站、融入班组,在生产经营分析中加入警示教育,用石油系统内外典型案例和“身边事”开展纪律教育。“劳模课堂”“党课在一线”常态化开展,推动党的创新理论直达班组。通过红色教育基地“走读”、党史竞赛等沉浸式学习,传承红色基因,凝聚奋进力量。

“微心愿”精准对接,提升服务温度。作业区制定年度服务日历,结合节日、文体、帮扶慰问等活动增强文化针对性。依托“职工说事”、

“微课堂”扎根一线,推动理论实践融合。微课堂走进井站、融入班组,在生产经营分析中加入警示教育,用石油系统内外典型案例和“身边事”开展纪律教育。“劳模课堂”“党课在一线”常态化开展,推动党的创新理论直达班组。通过红色教育基地“走读”、党史竞赛等沉浸式学习,传承红色基因,凝聚奋进力量。

“微服务”聚焦实效,护航生产彰显担当。整合资源,从“小切口”提升服务精度,党员技术骨干带头参与停气碰口、标准化建设、应急保供等攻坚任务,提升现场技术安全水平,推动质量管理体系贯穿产供输全过程。通过精准监测用气数据,及时响应用户需求、解决供气瓶颈,以优质服务赢得用户多面锦旗。同时,持续弘扬“艰苦奋斗、产业报国”的“石油精神”,激励员工接过“接力棒”,凝聚高质量发展精神动力。

“微服务”聚焦实效,护航生产彰显担当。整合资源,从“小切口”提升服务精度,党员技术骨干带头参与停气碰口、标准化建设、应急保供等攻坚任务