

长春一东深学细悟 全会精神 凝聚发展奋进力量

本报讯 党的二十届四中全会为“十五五”时期高质量发展擘画了宏伟蓝图,为国有企业改革发展指明了前进方向。连日来,长春一东离合器股份有限公司党委高位统筹、精准施策,以“分层推进、全域覆盖、学用结合”为核心,构建“党委引领、支部落实、群团联动”的立体化学习体系,推动全会精神从党委班子到基层班组、从党员干部到一线职工全面覆盖,凝聚起高质量发展的奋进力量。

党委率先垂范,筑牢“领头雁”学习根基。长春一东党委将学习贯彻全会精神作为首要政治任务,第一时间制定并细化专项学习方案,明确“关键少数”带头学、分层分类全员学的工作路径。组织公司班子成员、各党支部书记及委员开展专题培训,原原本本研读全会精神 and《建议》全文,结合国有企业“增强核心功能、提升核心竞争力”的使命要求,紧扣公司离合器产品市场拓展、液压举升系统创新等核心业务,深研细悟全会精神与企业发展的结合点。建立“班子成员包联支部”机制,推动班子成员与党支部书记下沉所在支部,以“党课宣讲+现场研讨+难题会诊”的形式,把宏观政策解读与生产经营实际相结合,在智能化生产线旁、国家级实验室里,用“接地气”的语言讲解发展机遇,引导党员干部在交流中明晰“十五五”发展思路,凝聚改革创新共识。

支部精准落地,激活“神经末梢”学习效能。各基层党支部快速响应党委部署,将全会精神学习融入“三会一课”、主题党日,结合“大主题 小讲坛”党建特色品牌,定制差异化学习“菜单”。通过支部书记领学原文、党员轮流上台讲感悟、围绕生产难题开展专题研讨等形式,推动学习往深里走、往实里走。零部党员党支部将学习成果转化为攻坚动力,借鉴党员创新工程立项攻关经验,组织党员职工围绕产品质量提升、生产效率优化等课题开展研讨,把全会精神融入技术改造、技能升级全过程;生产物流党支部利用班前会开展“微宣讲”,让党员在 15 分钟“小讲坛”上分享学习心得与岗位创新思路,实现学习与生产“两不误、双促进”。同时,工会、团委同步发力,开展“青年员工交流会”“联合招商银行举办员工专属生日会”等特色活动,组织一线职工、青年骨干结合岗位谈担当,让全会精神在不同群体中落地生根,实现学习全覆盖、无死角。

多维宣传赋能,推动精神“零距离”直达一线。为扩大学习覆盖面、增强传播感染力,该公司充分整合内部宣传平台与新媒体资源,开设全会精神学习专题专栏,全方位、多角度推送权威解读、学习动态、党员感悟与典型案例。借助微信公众号、厂务公开栏、车间电子屏等载体,打造“指尖课堂”“流动讲堂”,让职工在生产间隙、休息时都能便捷学习。创新宣传形式,将全会精神与公司“省级绿色工厂”创建、精益管理降本增效、数字化管控升级等成果相结合,通过“车间宣讲+知识竞答”等职工喜闻乐见的方式,让抽象理论变得生动鲜活,推动全会精神真正进车间、进班组、到岗位,极大地激发了干部职工生产工作积极性,11 月份,该公司产销量创下新高。

从党委班子的专题研学,到基层党支部的常态化学习,再到广大职工的主动践行,长春一东正以层层递进的学习格局,求真务实的实践举措,把学习贯彻党的二十届四中全会精神的政治热情,转化为谋划“十五五”发展的思路举措,破解生产难题的创新动能、推动产品市场占有率稳步提升的实际成效,为企业高质量发展注入强劲红色动力,以国企担当为基本实现社会主义现代化贡献力量。

(齐丹丹)

青春在地震勘探一线绽放

■ 解核心 陈雨倩

在葛岗集项目工区,一抹抹青春的亮色正活跃在勘探一线。他们是地球物理公司华北分公司 SGC2116 队的新员工——刚刚走出大学校园,便一头扎进荒野,将书本上的理论公式转化为大地上的坚实足迹。他们以汗水为墨,以脚步为笔,在地震勘探现场,让自己的青春在野外一线绽放出美丽的色彩。

张展鹏:用脚步丈量责任

“刚到工区时,我以为自己能轻松适应。但第一天上工地,脚跟就磨出了血泡。晚上躺在床上,腿像灌了铅一样沉。”有着 5 年兵龄、7 年党龄的张展鹏说,决不能让同龄人看轻了我们 00 后,第二天一大早,我又精神抖擞地站到了出工队伍里,将部队里“使命必达”的作风完整地带到了勘探现场。经过四个多月的锤炼,张展鹏已经成为 SGC2116 队一员干将。每天,肩背沉重设备,在荒郊野外徒步五万步已经是“标配”。操作仪器时,他眼神锐利如鹰;核

当“云端夜校”的屏幕闪亮 ——看浙江交工如何与青年“双向奔赴”

■ 李倩

深夜,赞比亚卢恩公路项目的板房里,青年工程师孙博刚结束一天的工作,却立刻打开了电脑——屏幕那端,一场跨越 13000 公里的“云端夜校”正在开讲。与此同时,金华江畔、杭绍甬高速旁、海外工地的无数个屏幕同时亮起,数千名交工青年正通过一根根网线“云端相聚”。

夜校“出圈” 从“要我学”到“我要学”的转变

“一开始觉得,下班后还要上课?”95 后技术员张阳坦言自己最初是带着疑问加入的。但首期夜校后,他在心里写道:“我要把项目一线当作我的‘梁家河’。”这种转变并非偶然。夜校的“课程表”精准切中了年轻人的“胃口”:既要“仰望星空”的思想引领,也要“脚踏实地”的技能干货。

第一期,“苦其心志、劳其筋骨”的故事,在常年与钢筋水泥打交道的交工青年中引发了共鸣。来自非洲项目的孙博对书中提到的“跳蚤关、饮食关、劳动关、思想关”感触尤深:“相比当年的艰苦,工地的挑战不算什么!”

第二期,课程请来 AI 专家,手把手教青年们用智能工具优化报告撰写、项目管理。“原来 AI 不是科幻片,它真的能帮我少加两天班!”

云端“破壁” 一场没有边界的青春聚会

夜校最酷的地方,或许在于它彻底打破了时空界限。

通过线上平台,遍及 3 大洲、20 余个国家、200 多个在建项目的青年实现了“同频共振”。弹幕互动、实时提问,让原本严肃的课堂变得“热气腾腾”。

“老师,海外项目网络不稳定,AI 工具怎么离线使用?”

“这个算法在我们桥梁应力监测中能应用吗?”

……

一个个具体而实际的问题在屏幕上跳动,讲师即时解答。这种“短平快”的交流方式,深得年轻人喜爱。

“以前总觉得总部离我们很远,现在夜校里,我们和专家大拿、青年伙伴就在一个‘房间’里,可以直接对话。”一位海外项目青年说。

体系“撑腰” 夜校背后的“青年友好”生态

夜校的兴起并非偶然,其背后是浙江交工浙江交工集团多年来精心构建的“青年友好”生态系统在持续支撑。

它的背后,是一套浙江交工打磨多年

的“青年友好”生态系统。

思想引领可以很“潮”。“红动交工”青年宣讲团把理论做成了“脱口秀”“情景剧”;“我的团日我做主”让青年自己设计活动;沉浸式“微团课”大赛,让理论学习不再枯燥。

成长路径可以很“宽”。从“青年英才优选优培计划”到“859095 人才工程”,企业为不同阶段的青年设计了清晰的成长地图。“揭榜挂帅”机制让年轻人有机会主导关键技术攻关;“青马工程”培训班里,90 后、95 后骨干与院士专家面对面交流。

关心关爱可以很“暖”。“1+10”青年联络体系确保每个青年都能被“看见”;青春版“吐槽大会”让吐槽变成改进工作的金点子;“爱在交工”品牌通过创意联谊、工地集体婚礼,关注青年的情感需求。“好 young”青山湖音乐节,更让严谨的工程单位飘出了摇滚乐。

改变“看得见” 当青年与企业“共同成长”

夜校带来的改变,正在各个项目上悄然发生。

在金华江三级航道整治工程,青年突击队从“知青精神”中汲取力量,攻克了软基处理的技术难题。在杭甬三期项目,青年工程师们运用夜校学到的 AI 知识,优



●“青年夜校”的寻常一幕。

浙江交工供图

化了施工进度算法,将某个关键节点的工期缩短了 15%。

更深刻的变化在于心态。“以前觉得我就是个‘画图的’‘跑工地的’,现在明白,我们每个人都是交通强国建设中的一颗螺丝钉,而且是可以发光发热的螺丝钉。”来自融沪科创产业园项目的杨紫璇说。

数据显示,近五年来,浙江交工青年员工参与数百个技术创新项目,青年人才流失率连续三年下降,而青年骨干提拔比例逐年上升。

未来“更可期” 一场永不停歇的“青春实验”

夜校只是开始。浙江交工团委的规划

里,这所“云端学府”将越来越丰富:红色教育、前沿技术、管理艺术、心理疏导……

与此同时,更多“青年友好”的举措正在路上:“青春攻坚”揭榜挂帅机制,让年轻人挑战更高难度任务;“共建共享”型青年之家,打造线下青春聚点;“交工青年说”辩论赛,让思想碰撞成为常态。

“建设‘青年友好型企业’,不是一句口号,而是一场需要持续用心的‘青春实验’。”浙江交工相关负责人表示,“我们要做的,是为年轻人铺好路、搭好台、撑好腰。”

夜幕再次降临,又一场夜校即将开始。屏幕内外,是无数张年轻而专注的面孔。在这里,学习不再是为了完成任务,而是成为一种生活方式、一种青春态度。

创新“三微”模式 推动服务员工 “零距离”

本报讯(通讯员 张虎)12 月 15 日,重庆气矿江北采输气作业区第二党支部开展了一场党史小故事讲述会。支部书记王世俊表示:“通过一个个鲜活故事,大家对党史的理解更深,情感共鸣更强。”这正是作业区今年推行“微课堂”的生动体现。

2025 年以来,该作业区党委持续深化“我为群众办实事”实践活动,探索形成“微课堂、微心愿、微服务”的“三微”模式,精准延伸服务触角,着力实现联系服务员工“零距离”。

“微课堂”扎根一线,推动理论与实践融合。微课堂走进井站、融入班会,在生产经营分析中加入警示教育,用石油系统内外典型案例和“身边事”开展纪律教育。“劳模课堂”“党课在一线”常态化开展,推动党的创新理论直达班组。通过红色教育基地“走读”、党史竞赛等沉浸式学习,传承红色基因,凝聚奋进力量。

“微心愿”精准对接,提升服务温度。作业区制定年度服务日历,结合节日、文体、帮扶慰问等活动增强文化针对性。依托“职工说事”、线上问卷等渠道,收集员工在技能提升、健康管理、餐饮改善等方面的“急难愁盼”。建立台账,实行责任分解、跟踪销项,推动员工的合理“微心愿”逐一落实,转化为看得见、摸得着的“幸福账单”。

“微服务”聚焦实效,护航生产彰显担当。整合资源,从“小切口”提升服务精度,党员技术骨干带头参与停气碰口、标准化建设、应急保供等攻坚任务,提升现场技术安全水平,推动质量管理贯穿产输供全过程。通过精准监测用气数据,及时响应用户需求、解决供气瓶颈,以优质服务赢得用户多面锦旗。同时,持续弘扬“艰苦奋斗、产业报国”的“石油精神”,激励员工接过“接力棒”,凝聚高质量发展精神动力。



内丘县烟草专卖局 开展“扫雪除冰” 志愿服务活动

近日,河北邢台内丘县烟草专卖局(营销部)驻村工作队开展“扫雪除冰”志愿服务活动,对村内主干道、孤寡老人院落等重点区域的积雪冰层进行集中清理,切实保障村民出行安全。

冯阳 摄影报道



● 职工扫码注册“新集能源”APP。

键查询、在线违章处理……从工作到生活,它已成为员工“指尖上的服务中心”。刚需的功能使用,为文化内容的抵达铺设了通道。

“100 万 +”的诞生,正是这套系统高效协同与精准运营的生动注脚。文章素材来自一线通讯员宣传,经宣传中心策划提炼,通过清晰的内容栏目架构,第一时间呈现给员工。更关键的是,运营团队摸索出了一套“人心逻辑”。数据分析发现,最易引发共鸣的内容都具有共同特质:鲜活的一线场景、动人的真实细节、攻坚克难的历程、团队协作的温暖。这恰恰与“艰苦奋斗、改革创新、争创一流”的企业精神内核同频共振。策划上,紧密围绕“奋进新集”“榜样力量”“改革攻坚”等主题;呈现上,善用“一图读懂”、短视频、图集等融媒体形式,让严肃的生产经营报道变得可亲可感。

不仅是阅读量 更是凝聚力

“100 万 +”的阅读量,若换算成时间,相当于全公司员工累计投入了超过 2 万小时。但它的价值,远不止于数字本身。

在班前会上,一篇关于安全盲点的警示报道,成为安全教育的鲜活教材;

司局域网上一篇安全生产月报道的阅读量甚至不足百人。

转变,始于定位的升维与内容的深耕。如今,平均每月超过 200 篇原创内容从“头条”“简讯”“基层”“文化”等 11 个栏目持续涌出,基层一线稿件占比从过去的 12%大幅提升至 67%,真正让“员工做主角”。检修工小陈的经历是许多员工的缩影:“当初只是试试看,现在每天必刷‘头条’。企业的大事小情、身边的榜样故事,都在这儿,感觉和公司更近了。”

这里还藏着许多“走心”的设计:员工生日和入企周年纪念日,会收到专属动画弹窗,在绽放的烟花彩带中浮现诚挚祝福;积分商城里,印有企业卡通形象“小狮子”的文创产品,让抽象的文化认同变得可感可触、可拥可享;“老新集讲故事”视频专区里,创业前辈透过屏幕与年轻一代对话,精神的薪火在光影交错中悄然传递。APP 不仅传递信息,更在营造归属、传递温度。

系统“筑基” 支撑情感共鸣

“100 万 +”的背后,是一场静水深流般的系统性“筑基”。新集能源 APP 自上线以来,早已超越了一个简单信息发布平台的范畴。它深度融入公司“台报网微站屏栏”七位一体全媒体矩阵,成为“融合传播”的关键终端;接入了 AI 虚拟主播,实现新闻智能播报;运用智能编发系统,提升内容生产效率。更重要的是,它深度嵌入了员工的日常——用餐一卡通实时显示、公积金一

据,陈雨倩动起了创新的念头。她在没有资料可以借鉴、没有导师指导的情况下,充分应用学过的地理信息和计算机知识,经过 20 多个日夜的钻研,尝试了十几种方案,终于找到了突破口,成功编写出用智能提取障碍物信息的代码,将原本需要几个人数日的人工筛查压缩至几小时。

到节点班实习后,陈雨倩发现深夜时手工制表易错、低效,一个数字出错,还可能影响全队第二天的生产。“让机器做重复的事,让人做更有价值的事。”怀着这一信念,陈雨倩又投入一款简易表格软件的制作。每天别人休息时,她专心致志,编写一条条、一行行代码程序,终于开发出一款简易表格生成软件,不仅彻底解放了人力,极大提升了工作效率,更为地震勘探注入了强大的智慧动能。

申国用:第一次岗位攻坚

12 月 6 日晚,22 岁的申国用在葛岗集项目度过了职业生涯中第一个“攻坚之

夜”。到地震队工作 3 个月,申国用还没有独立顶岗的经历。12 月 6 日晚,申国用刚刚睡着,就被组长从被窝里喊醒:“野外马上开始放炮,抓紧就位,制作采集任务包。”接到任务后,申国用一遍遍在脑子里默念着工作流程,一边将课堂上的理论转变成一步步规范的实践操作:GIS 分析、缓冲区筛选、数据整合……从午夜一直干到天蒙蒙亮,申国连续 5 个小时盯着屏幕,眼睛都不敢眨一下。当看到最后一组数据安全传回时,才放下了紧绷着的心弦。他感慨地说:“这个夜晚,我真正完成了学生到物探人的转变。”参加工作三个月来,申国严格要求自己,踏踏实实做人、勤勤恳恳工作。从理论到实践,从课堂到旷野,每一个深夜的坚守,都是成长的淬炼。

丁峰:勇闯技术“无人区”

2024 年地球物理公司引进了 5G 节点仪器。在 SGC2116 队无人掌握 5G 节点