上海宝冶一项目首批钢柱验收达标

本报讯 近日，由上海宝冶承建的武钢2号翻车机推车系统改造项目首批钢柱顺利通过验收。该项目建成后将消除焦化供煤能力缺失的隐患，为后续武钢八高炉大修项目提供生产保证。

本次验收由业主单位、监理机构及项目部共同参与。在此期间，验收小组严格遵循技术协议、设计图纸及相关标准规范要求，针对首件产品的尺寸精度、焊接质量、内部结构完整性等关键技术指标逐一开展现场检查，并同步给出专业指导建议。经评估，验收组一致同意构件参数均精准符合设计要求与技术标准，准予通过验收。

（曹春怀）

南邓高速顺利通过交工验收

本报讯（李利 纪喜飞 通讯员 胡强）12 月 12 日，河南省“13445 工程”重点交通项目——南阳至邓州高速公路主体工程通过交工验收，正式具备通车条件。作为豫西南地区联系湖北的关键枢纽工程，南邓高速预计 12 月底正式通车，届时邓州主城区将结束“上高速需绕行”的历史，南阳至邓州行车时间将从原来的 1.5 小时压缩至 40 分钟左右。

南邓高速是河南省完善高速公路网、强化豫西南交通区位优势的重要举措，项目起点位于镇平县遛山镇张华岗枢纽互通，无缝衔接沪陕高速与二广高速，向南贯穿邓州北部区域，终点止于内邓高速与邓鄂高速交叉的慈楼枢纽互通，路线全长 66.539 公里。项目采用双向四车道高速公路标准建设，设计时速 120 公里，全线配套建设互通式立交、服务区、收费站等完善的交通设施，将成为连接豫西南与鄂西北的快速运输通道。

▶▶▶[紧接 P1]

追光筑梦 实干奋进
——记2025年“四川省企业突出贡献基层管理者”曾平

进一步提升了公司的市场竞争力，所任职企业先后获评“全国工程建设质量管理优秀施工企业”“煤炭行业优秀施工企业”等荣誉称号。

务“实”增效 创新激活“新动能”

2024 年以来，他创新采购招标新模式，加强内部资源统筹，回收复用和修旧利废，最大限度减少新增购置，精准治理成本“出血点”。通过精细化的“两全”压降与成本控制，公司管理费用、财务费用较预算节约 900 余万元，项目运行成本降低 3%，累计节约成本 654.2 万元。

在逐字审查点棚改项目——清净寺棚户区改造中，面对工期紧、任务重、交叉作业多等挑战，他带领团队采取“5+2”“白+黑”模式全力攻坚，最终提前 4 个月通过竣工验收，打造了品质标杆，铸就了“鹅能质量”与“鹅能速度”的良好口碑。

曾平始终将改革创新视为企业发展的核心动力，纵深推进国企改革三年行动。全面实施任期制、契约化管理，推动机关管理人员“全体起立、重新定位”，副职级以上全员竞聘上岗，形成“能上能下、优胜劣汰”的良性用人机制。

以项目经理职业化建设为抓手，修订完善职业（执业）资格证书管理办法，采取正向激励与反向倒逼相结合的方式，鼓励员工考取一建、二建、注安、一造、二造等证书，将人员持证情况与职务晋升、岗位价值系数、薪酬待遇、考核评价直接挂钩，年度累计发放激励津补贴 18.9 万元，对未取证的项目经理实施基薪扣减机制，有效激发全员学习进取与考证热情。近两年，新增各类专业技术人员 38 人，一级建造师通过人数实现“爆发式”增长，同比增长 400%；二级建造师和中级注册安全工程师通过人数同比增长 100%，人才结构得到根本性改善。

2023 年以来，公司累计投入科技工作经费近 600 万元，与重庆大学合作的“攀媒集团格里坪宝鼎佳苑小区加固纠偏项目”总结形成了“基于协同预升的既有建筑纠偏复位关键技术研究及应用”——一种已建成混结构住宅楼基础加固室内桩基施工工艺”等多项成果，其中《基于协同预升的既有建筑纠偏复位关键技术研究及应用》经认定达到“国内先进水平”，并荣获川建集团 2025 年科学技术进步“二等奖”。

以技师工作室为引领，先后完成“大跨度钢骨桁架高空原位拼装技术应用”“既有砌体结构纠偏复位中人工挖孔桩关键施工技术研究”等项目，推广使用液压型钢冷弯构件、钢筋对焊机等“五小”创新成果，有效解决现场施工难题，累计创造经济效益 300 余万元。近两年，公司完成上级下达的重点科技攻关项目 2 项，推广“四新”应用 5 项；取得发明专利 1 项、实用新型专利 3 项；荣获川煤集团 2025 年“五小”创新成果优秀奖 1 项；在省级以上刊物发表论文 30 余篇，其中 20 篇论文及 2 部微党课作品分别荣获中国煤炭政研会、四川省政研会、川煤集团和鼎能集团一、二、三等奖。

融合共“进” 党建引领把稳发展“新航向”

作为基层党组织书记抓党建工作“第一责任人”，曾平始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导与公司治理有机统一。

他以组织体系建设为重点，推动基层党组织全面进步、全面过硬，公司党组织于 2025 年 7 月被鼎能集团表彰为“先进党组织”。通过规范“三重一大”决策机制，严格落实“三会一课”、主题党日、学习研讨等制度，组织开展重温入党誓词、参观红色教育基地等活动，并依托“学习强国”“川观新闻”“共产党员”等平台载体，采取“自学+集中学习”相结合的方式，不断强化党员身份意识，让党旗在项目一线高高飘扬，相关党建工作先后被多家主流媒体报道。

曾平将党建优势转化为发展优势，组织研究经营议题 80 余项，推动预算管理落地见效。针对历史遗留问题与法律诉讼风险，创新提出“化解遗留诉讼”工作策略，建立健全风险防控体系，按照“一项目一措施”原则，完成广元房地产公司注销工作，妥善处理多项遗留问题，累计回收资金 500 余万元。通过加强保密与法律风险管控，累计收回工程款 1.31 亿元；处理法律事务 15 起，为企业经营上阵保驾护航。

迎接未来，接续奋斗。曾平表示，将始终以“追光者”的清醒与坚定，团结带领全体职工，以更开放的视野拥抱变革，以更创新的勇气攻坚克难，以更扎实的作风砥砺前行，带领企业在可持续高质量发展的壮阔征程中，奋力谱写属于新时代奋斗者的璀璨篇章。

助力匠才培养 赋能老区振兴
大别山革命老区汽车领域新能源、智能、氢能技能人才培训(第一期)在湖北红安开班

本报讯 12 月 14 日，“大别山、太行山新能源、智能、氢能汽修领域技能人才千人培训计划”第一期在湖北红安正式开班。

这场承载着红色传承与绿色发展希望的技能培训，是中国老区建设促进会心系老区、牵线搭桥的务实之举，更是北方国际职业教育集团勇担社会责任、助力革命老区人才培养的生动实践，为大别山革命老区注入了产业升级的强劲动能。

红安县立在大别山南麓，有着鲍坍史册的红色过往。作为“黄麻起义”的策源地和鄂豫皖革命根据地的中心，这里诞生了多支英雄部队，走出了董必武、李先念两位国家主席和数百位共和国将军。徐向前元帅盛赞“两百个将军，同一个故乡”。革命战争年代，无数红安英雄儿女为中国革命胜利壮烈牺牲，用鲜血和生命铸就了“万众一心、紧跟党走、扑汤蹈火、不怕牺牲”的红安精神。如今，这片红色热土在乡村振兴的道路上阔步前行，而产业振兴，人才振兴仍需持续加大支持力度。

中国老区建设促进会心系老区发展，积极为老区振兴牵线搭桥。此次联合北方职教集团开展技能培训，正是贯彻落实国家战略、推动老区人才振兴的具体实践。

老区发展关键在人。中国老促会常务副会长曾广超在开班仪式上表示，红安人民在革命战争年代作出了历史性贡献。如今，推动老区振兴，必须加快培养适应新时代产业发展需求的技能人才。

北万国际职业教育集团作为中国老促会理事单位，在职业教育领域深耕多年，形成了“产、教、学、研”四位一体的培养模式，是行业内的标杆企业。多年来，该集团始终心系老区，此前已为全国革命老区免费培训大批新能源汽修教师，此次再推公益项目，为大别山、太行山革命老区量身定制培训计划，免费培育“新能、智能、氢能”汽修技师，以精准帮扶回应老区发展需求。

此次培训聚焦新能源、智能网联、氢能汽车三大前沿领域，精准对接国家“双碳”目标和汽车产业变革趋势，构建模具针对性的“三能”课程体系。首期培训免费为红安及周边老区培养 100 名技能人才，未来还将持续发力，培育更多懂技术、能创新的汽修骨干。

湖北省老促会对培训项目落地红安非常重视，副会长陈世强在讲话中指出，欧亚培训是职业教育与产业深度融合的典范，将为老区青年赋能，为老区产业助力，老促会将全力做好保障服务。红安县委、县政府高度重视此次培训，将其纳入重要议事日程，县委书记郑广宏亲自部署推动，县长钟林主动对接协调，在开班仪式上致词并阐明培训的重要意义与目标要求。县老促会会长万思意全程参与统筹，红安职业教育中心作为承办单位，精心落实场地布置、课程安排和后勤保障等各项工作。

大别山、太行山老区各老促会十分重视这次培训。山西省政协副主席、省老促会会长王立伟，河北省、河南省、安徽省以及黄冈市老促会和相关 10 个市县的老促会领导也都赶来为参训学员加油鼓劲。

开班仪式前，与会领导和学员前往黄麻起义和鄂豫皖苏区纪念园，向革命烈士纪念碑敬献花篮，在茅声雁的氛围中感悟红色初心，汲取奋进力量。

从“小米加步枪”到“新能源加智能”，革命老区红安始终走在时代前列。此次技能人才培训正是红色基因与绿色发展的深情牵手，是企业责任与老区振兴的同向发力。在各方共同努力下，这批学员将成长为汽车产业领域的能工巧匠，用技能为老区高质量发展注入“新能源”。

（赵占岭）

技术链定教学链 以交互系统重构语言学习新生态

■ 袁木婧

2025 年，语言培训行业已突成从“粉笔黑板”到“智能生态”的跃迁：2000 年，线下大班、应试导向为主；2010 年后，在线教育兴起；近 5 年进入“技术驱动个性化”阶段——AI 自适应系统、知识图谱等技术让“千人千课”落地，而中（基于协同预升的既有建筑纠偏复位关键技术研究及应用）经认定达到“国内先进水平”，并荣获川煤集团 2025 年科学技术进步“二等奖”。

以技师工作室为引领，先后完成“大跨度钢骨桁架高空原位拼装技术应用”“既有砌体结构纠偏复位中人工挖孔桩关键施工技术研究”等项目，推广使用液压型钢冷弯构件、钢筋对焊机等“五小”创新成果，有效解决现场施工难题，累计创造经济效益 300 余万元。近两年，公司完成上级下达的重点科技攻关项目 2 项，推广“四新”应用 5 项；取得发明专利 1 项、实用新型专利 3 项；荣获川煤集团 2025 年“五小”创新成果优秀奖 1 项；在省级以上刊物发表论文 30 余篇，其中 20 篇论文及 2 部微党课作品分别荣获中国煤炭政研会、四川省政研会、川煤集团和鼎能集团一、二、三等奖。

融合共“进” 党建引领把稳发展“新航向”

作为基层党组织书记抓党建工作“第一责任人”，曾平始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导与公司治理有机统一。

他以组织体系建设为重点，推动基层党组织全面进步、全面过硬，公司党组织于 2025 年 7 月被鼎能集团表彰为“先进党组织”。通过规范“三重一大”决策机制，严格落实“三会一课”、主题党日、学习研讨等制度，组织开展重温入党誓词、参观红色教育基地等活动，并依托“学习强国”“川观新闻”“共产党员”等平台载体，采取“自学+集中学习”相结合的方式，不断强化党员身份意识，让党旗在项目一线高高飘扬，相关党建工作先后被多家主流媒体报道。

曾平将党建优势转化为发展优势，组织研究经营议题 80 余项，推动预算管理落地见效。针对历史遗留问题与法律诉讼风险，创新提出“化解遗留诉讼”工作策略，建立健全风险防控体系，按照“一项目一措施”原则，完成广元房地产公司注销工作，妥善处理多项遗留问题，累计回收资金 500 余万元。通过加强保密与法律风险管控，累计收回工程款 1.31 亿元；处理法律事务 15 起，为企业经营上阵保驾护航。

迎接未来，接续奋斗。曾平表示，将始终以“追光者”的清醒与坚定，团结带领全体职工，以更开放的视野拥抱变革，以更创新的勇气攻坚克难，以更扎实的作风砥砺前行，带领企业在可持续高质量发展的壮阔征程中，奋力谱写属于新时代奋斗者的璀璨篇章。

要赢会留通。”张志强常说的这句话，正是他从“操作能手”成长为“现场指挥”再到“全能操手”的最佳注脚。

开路先锋 泥沙山路踏出“钢铁通途”

调习筹备团队，一条蜿蜒三公里的崎岖山路，是连接外界与演习核心区域的“咽喉要道”。然而，天公不作美，连日阴雨将这条唯一的土路化作泥潭，重型装备寸步难行，演习物资输送告急！打通这条“生命线”，成为迫在眉睫的决胜之战。

“我来！”面对艰巨任务，张志强挺身而出，带领团队毅然扛起了道路修筑与维护的重担。从此，每日凌晨，当林间雾气尚未散尽，他便手持挖路工具，深一脚浅一脚地踏步在这条十二里长的泥泞山路上。毒蛇潜伏，蚊虫肆虐，湿滑难行，每一步都充满未知风险。“走路都得‘眼观六路，耳听八方’，既要防脚下打滑，更要防草里树上的‘埋伏’。”张志强回忆道。那根磨得发亮的木棍，既是探路的拐杖，更是关键时刻的“防身武器”。

作为现场负责人，他总是第一个抵达作业点。晨曦微露，他已统筹好当日施工计划，调配好机械设备。随即，他化身“全能战士”，时而抡入砸压机驾驶室，精准控制每一寸路基的压实度；时而徒步巡查，高声指挥：“这里碎石层再加厚十公分！”“排水沟坡度要调整，确保排水顺畅！”时而又拿起对讲机，协调各环节进度。泥浆满身，汗水浸透数服图，但他手中的指令始终清晰、坚定。

连续鏖战七天，当第一台重型装备沿着他们亲手修筑的解铁通途平稳驶入演习核心区时，张志强站在路旁，疲惫的脸上终于绽开欣慰的笑。

危崖亮剑 以“钻裂之刃”守护演习安全

演习中，最惊心动魄的环节，莫过于临水临崖的危岩体解破与清障科目。头顶是摇摇欲坠的松动岩石，脚下是最终大面积合装，落石风险无处不在，这正是检验技术与勇气的考场。

没有安全就没有战斗力。面对危岩区，他带领团队操作钻裂一体机与风险排障。在悬崖边作业，绳厘之差都可能引发灾难。他要求团队将安全理念刻入骨髓、融入操作。

每次作业前他必亲自勘察，不放过任何一处细微裂缝。一次作业中，他敏锐地发现年轻操作手选择的钻孔角度不够理想，立即叫停。他创新采用“斜向钻孔+静态爆破”工艺，在保证效率的同时，最大程度降低了落石风险。

他坚持每日开工前必查设备安全状况，收工后必组织简短复盘，将“安全第一”的理念贯穿始终。“我们面对的是自然灾害，一个小小的疏忽，可能换来血的代价。这份责任，重如泰山。”他的严谨作风，为整个团队筑起了坚实的安全屏障。

从普通士兵到新质装备“全能操手”，从十二里山路的崎岖跋涉到危崖上的精准亮剑，张志强走过的每一步，都腾别着一名共产党员的初心使命、一名退役军人的忠诚本色，一名中国安能救援队员的热血担当。“穿上这身‘救援红’，就意味着当党和人民需要时，必须顶得上，打得赢！”他说。

企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2025 年 12 月 18 日 星期四 责编：王萍 美编：鲁敢

破解轻资产融资困境
——爽产业融资新生态构建研究

■ 邱彦伶 王晓飞 李贤彬

摘要：四川省正处在从丈量资源大省向丈量产业强省跨越的关键转型期，爽产品及其形成的爽产业更是丈量绿色发展的未来所在。然而，爽产业高质量发展依然面临着结构性矛盾，尤以轻资产中小微企业普遍存在融资困境最为突出，其根源在于金融支持体系与爽产业“轻资产、重体验、强文化”的现实需求错配。研究认为，产业融资破局的关键在于构建“金融赋能”与“产业协同”双轮驱动的发展新模式。本文从机制创新入手，立足爽产业无形资产特性，提出应重构面向轻资产爽产业的价值评估与风险缓释体系，探索适配的融资新工具；同时，需依托宝山爽村等典型实践场景，推动产业链核心企业构建产业生态圈，搭建数字化协同平台，形成风险共担、价值共创的利益联结机制。旨在为四川破解文旅产业发展瓶颈，将“安逸四川、爽在宝山”的理念落到实处，为构建现代化产业体系与“金融经济”提供系统性的改革方案与对策参考。

关键词：文旅产业；爽产业；金融赋能；产业协同；爽产品

一、引言

以文塑旅，以旅彰文。文化和旅游深度融合不仅是新时代推动经济社会发展、激发经济新动能的内在要求，更是满足人民对美好生活“爽感”需求的战略选择。四川作为享誉中外的旅游胜地和文化资源富集地，拥有发展“爽产业”的天然禀赋。

从“爽爽贵阳”的区域实践到四川“游骄天府·安逸四川”品牌建设，以“五觉悦安”为核心特征，旨在满足人民对安逸、巴适、幸福生活美好向往的爽产品及其形成的爽产业，是文旅深度融合发展的重要方向，亦是构建“幸福经济”的潜力所在。近年来，爽产业已成为避寒消费心理变迁、推动文旅升级的重要媒介。其中，彭州宝山爽村以“山爽、水爽、风爽、食爽、人爽”五爽合一的实践，打造了爽产业落地的典型样本，其开发的温泉康养、山地运动、川味美食等爽产品，既实现了“五觉”的全方位愉悦体验，又传承了巴蜀安逸文化基因，为爽产业发展提供了“可感、可触、可品”的现实参照。

然而，作为新生事物的爽产业虽总体繁荣，但发展不平衡、不充分的问题依然存在，宏观战略指引与微观产业现实之间，仍存在不容忽视的结构性断裂带。核心症结在于，现行金融支持体系与爽产业发展需求之间的脱节。四川爽产业的主体构成中，大量的中小微企业扮演着“毛细血管”的角色，它们是业态创新的源泉和产业生态的基石。这类企业普遍具有“轻资产、高风险、回报周期长”的特征，其核心价值更多体现在创意、品牌、数据、经营权等无形资产上。这使得它们在传统以不动产抵押为核心的信贷体系中，面临着“评估难、风控难、处置难”的系统性融资困境。

金融“活水”无法有效灌溉产业根系，已成为制约四川爽产业提质增效、迈向高质量发展的核心障碍，进而阻碍了其作为“幸福经济”新引擎作用的发挥。鉴于此，本文以经济学中的“资源配置”与“路径依赖”理论为基础，构建“制度—市场—技术”分析框架，对四川爽产业融资的现实困境进行深度剖析，聚焦于“金融赋能”与“产业协同”两大突破口，探寻系统性的改革路径，以期为四川构建现代化爽产业体系与“幸福经济”提供系统性的政策参考与实践指引。

二、四川爽产业融资供给的现实瓶颈

四川爽产业的融合发展和转型升级，正受到来自制度、市场、技术三个维度相互交织的制约，这些制约既源于产业自身“轻资产、重体验”的特性，也与爽村建设、爽产品开发的现实需求密切相关。

（一）制度维度：政策协同的“碎片化”与管理体制的“惯性化”

近年来，从中央到省级层面，支持文旅产业（含爽产业）发展的政策文件密集出台，覆盖财政、土地、人才等诸多领域。但在地方执行层面，这些政策往往呈现“碎片化”状态，文旅、金融、科技、自然资源等部门的政策目标与执行标准缺乏有效衔接，未能形成推动产业融合的强大合力。一个富有创意的爽产业项目，可能符合文旅部门的鼓励方向，却在金融审批或土地规划环节因缺乏配套政策而受阻。这种跨部门的政策协同失灵，导致大量政策红利未能于实处，难以精准滴灌至真正需要的市场主体，削弱了政策的整体效能。

与此同时，部分地区的文旅管理思维尚未完全摆脱“景点管理”的传统路径，工作重心过度集中于景区等级的评定与管理，门票收入的增长等传统指标，对于如何构建完整的产业链、培育多元化的新兴业态、提升整个区域的品牌价值、满足人民群众对“爽”的追求等系统性工作重视不足。这种管理惯性导致资源配置效率不高，难以适应爽产业“主客共享”“全域体验”的发展要求，抑制了市场主体的创新积极性。

（二）市场维度：金融供给的“结构性错配”与产业主体的“弱于化生存”

传统商业银行基于风险控制和抵押物偏好，其信贷产品与服务体系天然地向重资产、规模化的成熟企业倾斜。而爽产业中极具创新活力的中小微型文旅企业，恰恰是轻资产企业的代表，其核心竞争力——“爽感设计能力”，如文化 IP、用户数据等无形资产，在传统信贷评估中难以被公允定价且难以被接受为合格抵押物，导致金融供给与产业需求严重错配，从源头上扼杀了爽产业大量创新萌芽。

此外，四川爽产业主体除少数头部企业外，多呈现“小、散、弱”的特征，爽产品开发企业，爽村服务机构彼此独立，缺乏协同分工，难以形成集群优势，这不仅使主体创业议价能力弱、抗风险能力差，无法形成集体信用背书，进一步加剧了融资难度，制约爽产业实现“市场国际化、服务品牌化、产品多元化、营销精准化”的更高目标。

（三）技术维度：数字赋能的“表层化”与创新模式的“匮乏化”

尽管打造“智慧文旅”已成为爽产业发展的普遍目标，但数字技术在四川爽产业的应用仍存在“知易行难”和“表层化”的问题。许多中小微企业受制于资金、技术和人才瓶颈，数字化转型停留在搭建平台网站、开通社交媒体账号等初级阶段，未能有效利用大数据、人工智能（AI）等新质生产力要素进行“爽感精准供给”与“个性化爽体验”的深度挖掘，导致宝贵的数据资源未能转化为生产要素，技术赋能的潜力远未释放。

在技术和财务的双重约束下，爽产业的商业模式创新动力不足。许多地区的爽产业、爽产品仍以传统观光、基础消费为主，同质化现象严重。对已智慧文化 IP 的“爽感转化”“旅游+爽产业”新业态、场景化消费模式探索滞后，难以满足当下消费者对个性化、品质化、深度体验、爽感的升级需求，最终影响了爽产业的附加值和可持续盈利能力。

三、金融赋能，重构轻资产爽产业融资新生态

要打通四川爽产业高质量发展的“任督二脉”，必须从金融这一核心症结入手，针对轻资产企业“评估难、风控难、处置难”的三大痛点，构建适配爽村建设与爽产品开发的融资生态系统。

（一）评估体系创新：从“主观判断”到“量化分级”

当前，国内尚未形成成熟的爽产业核心竞争力评估体系，无法精准识别和衡量智慧轻资产企业的真实价值，这正是破解金融“第一公里”的障碍。为此，四川省需牵头构建一套以“五觉悦安”为核心特征的爽产品及其形成的爽产业评估指标体系，涵盖感官体验、文化内涵、互动参与、品牌口碑、可持续发展等维度，并引入第三方评估机构，结合爽产品的线上热度、用户评价、复购率等数据，对爽产品进行“爽感指数”量化评级，为金融机构提供可操作的评估依据。

（二）风险机制创新：从单一抵押到多元缓释

高风险是轻资产企业的固有属性，单一机构无法独自承担。针对轻资产企业缺乏有效抵押物的痛点，必须构建一个由政府、市场和技术共同参与的三层风险缓释体系，构建一个社会化的多层次风险缓释网络，变“银行独担风险”为“多方共担风险”，为爽产品开发与爽村建设提供安全缓冲垫。

政府增信层——政府的“背书”作为启动市场信心的关键第一步，在省级文旅产业发展基金中，可对投一部分资金设立“四川爽产业信贷风险补偿池”。当合作银行向已名单内的爽企业发放的“爽 IP 质押贷”“爽村经营权贷”出现风险时，由该资金池承担一定比例的本金损失，以此撬动银行的信贷投放意愿。

市场分担层——鼓励银行、保险、信托等机构跨界合作，开发“知识产权质押贷”、“爽产业项目履约保证保险”“知识产权侵权险”等专属产品。鼓励多家金融机构对资金需求大的重点爽村项目联合授信，将风险通过多元化的金融工具进行分散和转移。

技术防控层——发挥爽产业链中“链主”企业的核心作用，鼓励其通过应收账款确认、提供担保等方式，为其上下游的中小微爽企业增信，盘活整个产业链的信用资源。推动核心企业“上链”，不仅可以将其信用传递至产业链末端，更重要的是可以实现资金流向的全程追踪和闭环管理，从根本上降低金融机构的贷后管理成本和风险。

（三）处置机制创新：从“处置无门”到“流转有序”

打通融资“最后一公里”，需为爽产业无形资产构建公开高效的二级市场，解决金融机构“处置难”顾虑，同时为爽 IP、爽经营权等资产提供流转渠道，助力爽产业“服务品牌化、产品多元化”。

依托成都文化产权交易所等现有平台，专门搭建“四川省文旅无形资产交易中心”，为爽企业的商标权、专利权、IP 授权、特许经营权等提供专业的价值评估、登记、挂牌、交易、质押及司法处置等“一站式”服务。同时，允许符合条件的、具有稳定现金流的爽区运营公司、文创版权等打包发行资产支持证券（ABS）产品，引入更多社会资本，从根本上提升无形资产的流动性与可融资性。

四、协同共进：构建价值共创的现代化爽产业新生态

如果说金融赋能是爽产业发展的“输血”手段，那么产业协同就是“造血”核心。一个健康、共生、高效的爽产业生态，是盘踞支持能够产生持续创造的根本保障。

为改变中小微爽企业“单打独斗”的局面，引导龙头企业带动产业集群发展。建议在省级层面遴选一批规模大、创新能力强、带动作用明显的爽企业作为“链主”，在政策、资金、资源上予以倾斜。鼓励“链主”企业通过战略投资、供应链整合、品牌输出、管理赋能等方式，整合带动一大批中小微企业，形成稳定、共生的产业生态圈，提升整个区域产业的抗风险能力与核心竞争力。

（二）搭建数字化协同平台，驱动产业链智慧升级

由政府或“链主”企业牵头，搭建一个面向全省的爽产业数字化协同平台。该平台应集成爽数据共享、供应链管理、联合营销、金融服务等核心功能，面向全省爽企业开放。一方面为政府决策提供科学依据，另一方面中小微爽企业可以精准对接市场需求与上游资源，降低信息不对称与交易成本，帮助广大企业降低数字化门槛，提升运营效率。平台应记录的数据，实现与税务、金融机构等合规的数据交换与共享，为爽企业建立基于真实经营行为的“数字信用”，为其获得无抵押贷款创造条件。

（三）激活组织效能，充分发挥支部和党员“两个作用”

一是强化支部建在安全环保链上。围绕采掘、运输、通风、洗选等关键环节优化党组织设置，实施“支部+班组+岗位”网格化管理，把党建工作融入生产经营调度、隐患排查、每一道工序。支部定期开展“安全环保议题党日”活动，集中研究现场突出问题，推动党内组织生活与安全环保工作深度融合。

二是夯实“家文化”关爱。支部通过安全家书、家属座谈、“六必访六必谈”等方式，把对职工的安全关心落到具体行动，让职工感受到“企把我当亲人，我为企保平安”，强化“为亲人安全、为自己负责”的情感纽带。

三是放大党员示范引领效应。打造“党员安全先锋岗”“党员环保监督员”，推行党员挂牌上岗、承诺践诺和问题台账整改制度，引导党员在关键岗位、关键环节、关键时段率先垂范，带动全员“比安全、抢隐患”竞赛深入开展，让职工在“身边事、身边人”中受教育。

二是完善考核评价机制。将安全环保意识、履责情况、遵章守纪等纳入党员和干部考核，体现相应权重。对在隐患排查、技术攻关、环保治理中表现突出的个人和集体，在评先评优、岗位晋升中优先考虑。建立“安全环保积分制”，将参与思政学习、隐患上报、操作生产建议等行为量化，与绩效收入挂钩，推动职工由“要我安全”转变为“我要安全”。

三是深化支化浸润工程。打造具有企业特色的安全环保文化品牌，讲好“红线变事”“安全亲情故事”，编印通俗易懂的安全环保故事集，既讲道理又讲感情，让职工在文化熏陶中形成安全自觉。利用矿区文化长廊、电子屏、广播站等载体，营造处处讲安全、时时讲环保的浓厚氛围。

结语

思想政治工作是凝聚共识的“粘合剂”，安全环保是企业高质量发展的“压舱石”。把思想政治工作优势转化为安全环保治理效能，关键在于坚持党的全面领导，强化顶层设计，打通思想引领与现场管理、制度执行、技术应用之间的“断点”，让党组织成为爽体系在安全环保领域的“神经末梢”和“前哨堡垒”，让党员成为每个岗位上的“安全哨兵”和“责任先锋”，让思想政治工作真正融入生产经营全过程、全环节、全要素，为企业高质量发展提供坚强保障。

■ 本报通讯员 申屠建华

中国安能一局合肥分公司合肥救援基地四级职工张志强，十八载军旅生涯，十四年扎根一线，从武警水电部队的普通士兵到中国安能的抢险骨干，他始终坚守“人民至上、生命至上”的信念，将青春热血挥洒在应急救援与工程建设最前沿。在“应急使命·2025”演习中贡献突出，受到应急管理部的嘉奖。

淬炼成钢 从“操作尖兵”到“全能指挥”

“应急使命·2025”演习现场，炙热的阳光下，钻裂一体机的钻头隆隆作响，随着钻头的冲击，危岩体应声碎裂，尘土飞天飞扬。张志强从驾驶室跃下，抓起对讲机，快步走向下一处作业点。“左移十公分，注意落石！”他的指令简洁有力，目光如炬，时刻洞察着现场的每一个细节……

张志强的成长是一条在实战中不断淬炼、自我超越的进阶之路。2004 年 4 月，18 岁的他怀揣报国理想从安徽农村走进军营，从手持铁锨风餐露宿的战士成长为驾驭重型装备的分队长。2018 年，随着部队转隶，张志强带着在军营锻炼中积攒的过硬本领和军人作风，投身中国安能。面对新体制、新单位、新装备，他始终保持“空杯心态”，如饥似渴钻研新技术。他凭借一股韧劲，硬是拿下了十余种新型应急救援装备的操作，成为团队中公认的“技术多面手”。

演习成为检验他技能的舞台。“装备是死的，人是活的。真正的过硬本领，不仅要会操作，更要懂指挥；不仅要精通单项，更要统筹全局。”张志强常说的这句话，正是他从“操作能手”成长为“现场指挥”再到“全能操手”的最佳注脚。

开路先锋 泥沙山路踏出“钢铁通途”

调习筹备团队，一条蜿蜒三公里的崎岖山路，是连接外界与演习核心区域的“咽喉要道”。然而，天公不作美，连日阴雨将这条唯一的土路化作泥潭，重型装备寸步难行，演习物资输送告急！打通这条“生命线”，成为迫在眉睫的决胜之战。

“我来！”面对艰巨任务，张志强挺身而出，带领团队毅然扛起了道路修筑与维护的重担。从此，每日凌晨，当林间雾气尚未散尽，他便手持挖路工具，深一脚浅一脚地踏步在这条十二里长的泥泞山路上。毒蛇潜伏，蚊虫肆虐，湿滑难行，每一步都充满未知风险。“走路都得‘眼观六路，耳听八方’，既要防脚下打滑，更要防草里树上的‘埋伏’。”张志强回忆道。那根磨得发亮的木棍，既是探路的拐杖，更是关键时刻的“防身武器”。

作为现场负责人，他总是第一个抵达作业点。晨曦微露，他已统筹好当日施工计划，调配好机械设备。随即，他化身“全能战士”，时而抡入砸压机驾驶室，精准控制每一寸路基的压实度；时而徒步巡查，高声指挥：“这里碎石层再加厚十公分！”“排水沟坡度要调整，确保排水顺畅！”时而又拿起对讲机，协调各环节进度。泥浆满身，汗水浸透数服图，但他手中的指令始终清晰、坚定。

连续鏖战七天，当第一台重型装备沿着他们亲手修筑的解铁通途平稳驶入演习核心区时，张志强站在路旁，疲惫的脸上终于绽开欣慰的笑。

危崖亮剑 以“钻裂之刃”守护演习安全

演习中，最惊心动魄的环节，莫过于临水临崖的危岩体解破与清障科目。头顶是摇摇欲坠的松动岩石，脚下是最终大面积合装，落石风险无处不在，这正是检验技术与勇气的考场。

没有安全就没有战斗力。面对危岩区，他带领团队操作钻裂一体机与风险排障。在悬崖边作业，毫厘之差都可能引发灾难。他要求团队将安全理念刻入骨髓、融入操作。

每次作业前他必亲自勘察，不放过任何一处细微裂缝。一次作业中，他敏锐地发现年轻操作手选择的钻孔角度不够理想，立即叫停。他创新采用“斜向钻孔+静态爆破”工艺，在保证效率的同时，最大程度降低了落石风险。

他坚持每日开工前必查设备安全状况，收工后必组织简短复盘，将“安全第一”的理念贯穿始终。“我们面对的是自然灾害，一个小小的疏忽，可能换来血的代价。这份责任，重如泰山。”他的严谨作风，为整个团队筑起了坚实的安全屏障。

从普通士兵到新质装备“全能操手”，从十二里山路的崎岖跋涉到危崖上的精准亮剑，张志强走过的每一步，都腾别着一名共产党员的初心使命、一名退役军人的忠诚本色，一名中国安能救援队员的热血担当。“穿上这身‘救援红’，就意味着当党和人民需要时，必须顶得上，打得赢！”他说。

穿上“救援红”就必须顶得上打得赢
——记中国安能一局合肥分公司合肥救援基地“全能操手”张志强

思想政治工作在安全环保工作中的引领作用研究

■ 段健楠

往往重技能、轻理念，职工“要我安全”的多，“我要安全”的少，主动识险、主动避险意识不足。

（二）监督体系多元协同与刚性的来“双不足”

党组织监督、安全环保专业监督、纪检监督等之间缺乏制度化协同，一些监督工作“各管一段”，合力不强。职工部开发缺少便捷畅通的监督渠道。

在责任追究上，对事故责任的追究多集中在“结果”，对“思想麻痹、作风漂浮”等深层次问题问责不够。监督方式仍以传统检查为主，数字化、智能化等手段运用不足，影响监督效率和精准度。

二、问题产生的深层原因

（一）制度建设偏“软”，安全定位不够“硬”

部分党组织没有把安全环保工作上升到政治高度来认识，未将其充分嵌入党建工作主线，导致在原层制度设计上缺乏系统性、安全发展理念难以内化为“刚性要求”。

在绩efficiency上，有的部门热衷于已为产指标，经济效益“论英雄”，对安全环保投入、管理和创新重视不够。制定的采购制度松软，对“老好人”式的宽纵缺乏有力约束，导致一些干部对安全环保问题上“不想管、不愿管、不真管”。

（二）思想建设偏“弱”，学用结合不够紧

部分党员领导干部把政治理论学习与分管工作割裂开来，认为学理论只是“完成任务”，没有自觉用党的创新理论指导安全环保实践，未把“生态优先、安全第一”的理念真正融入决策和行动。

少数企业对思想政治建设“重形式、轻内容”，学习教育主题不聚焦、载体不创新，缺乏围绕安全环保主责主业的针对性研讨，致使全员对思想政治工作在安全环保中的引领价值认识不足。

（三）队伍建设偏“松”，党建业务融合能力不足

一些党务工作者习惯“照本宣科”，缺乏对安全环保业务的深入了解，在如何用好“党建武器”破解安全环保难题上思路不宽、抓手不多。支部活动存在形式化倾向，“三会一课”与安全环保实践结合不紧密，难以激发党员在现场管理、隐患整治中的积极性和创造性。

同时，针对党员队伍的分层分类教育不够，党性修养、政治敏感性与风险意识培养不均衡，影响了党员先锋模范作用的整体发挥。

（四）技术赋能偏“后”，数字化支撑不够强

思想政治工作信息化平台与安全环保业务系统“各自为战”，数据断层且难共享，无法实现对职工思想状态与现场风险状况的关联分析。部分党务干部对数字化工具运用能力不足，不能熟练驾驭“技术+思想”的新场景，影响了技术赋能的深度和广度。

三、思想政治引领安全环保的实践路径

（一）深化思想认知，强化“安全是最政治、环保是善任”的共识

一是强化政治站位。把学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产的重要论述纳入党委理论学习中心组和党支部学习的重要内容，通过专题研讨、案例剖析、警示教育等方式，引导广大干部职工牢固树立“安全是最大的