

高庄煤业:职工“金点子”变“金果子”

■ 本报通讯员 樊江月

近年来,山东能源枣矿集团高庄煤业有限公司深耕职工创新沃土,通过完善机制、培育人才、搭建平台,让职工的“金点子”不断转化为降本增效的“金果子”。如今,该公司全员创新氛围日益浓厚,不仅斩获多项创新奖项,更获评山东能源集团“全员创新企业”,为矿井高质量发展注入强劲动能。

一线巧思破难题

“密闭危险!请勿靠近!请您立即离开!”一走近高庄煤业井下密闭墙前,急促的语音警报与闪烁的红灯形成双重预警。这套“低成本密闭接近保护系统”,是该公同监测工区智能装备工程师胡海峰用废旧设备改造而成的创新成果。

今年47岁的胡海峰,获得“山东省技术能手”“齐鲁首席技师”等多项荣誉,是公司公认的“创新老兵”。怎样降低井下密闭设施有毒气体渗透风险?为破解这一难题,胡海峰把目光投向了仓库里的废旧物资——他带领团队拆解废旧风门语音开关,研究其发声原理,再结合降尘喷雾传感器的感应技术,反复调试电路、优化程序,



最终打造出“检测—控制—报警”一体化预警系统。

这套系统单套成本仅200余元,却能实现实时监测、精准预警的核心功能。目前已在井下投用10余套,累计节省设备采购费用60余万元。“一线职工最清楚现场痛点,解决问题的办法往往就藏在日常

观察里。”胡海峰的话,道出了职工创新的独特价值。

体系护航强根基

胡海峰的创新实践并非个例,而是高庄煤业完善创新生态的生动缩影。该公司深知制度建设是创新的“沃土”,为此构建

了“公司—专业一区队”三级联动创新链条,横向覆盖各个生产环节,纵向延伸至班组一线,确保创新需求有人接、创新课题有人管。

公司出台《关于开展群众性“五小”创新、“合理化建议”征集活动的实施意见》等配套文件,搭建劳模工匠创新工作室,形成了从课题立项、攻关实施到成果转化、奖励兑现的闭环管理体系,为职工创新提供全流程支撑。

在完善制度保障的同时,高庄煤业以打造知识型、技能型、创新型人才队伍为目标,大力实施职工素质提升工程。以“众创联盟”工作室为核心阵地,每月常态化开展“名师讲堂”,邀请劳模工匠、技术骨干通过课堂讲授、实景实操、互动研讨等形式传承技术、交流经验,让其成为职工技能提升的“充电站”。同时,岗位练兵、技术比武、创新论坛等活动轮番开展,“师带徒、老带新”结对帮扶体系不断完善,全方位助力职工从“执行者”到“创造者”转型。

全员创新促发展

制度护航与人才培育双向发力,让

高庄煤业的创新动能持续涌动,越来越多一线“小革新”变成了企业发展的“大效益”。洗煤厂针对尾煤泥分选难题,完成两项工艺改造,优化后的煤泥回收系统使精煤回收率提升0.1%,看似微小的提升,全年却能带来约200万元的洗选效益;采煤工作面创新切眼支护方式,不仅缩短了施工工期,更杜绝了顶板安全隐患。

“小革新解决大问题,好建议催生好成果。”为让职工的“金点子”真正落地,高庄煤业建立了规范的合理化建议转化机制:每月征集汇总职工建议,每季度组织专业评审,每年开展综合考评,对有价值的建议及时立项、组织攻关、验收推广。从设备改造到工艺优化,从安全保障到降本增效,这些来自一线的“微创新”,成为矿井降本增效的“主力军”。

从个体突破到全员参与,从技术革新到管理升级,高庄煤业用完善的创新生态激活内生动力。如今,“人人想创新、人人能创新”的理念已深入人心,职工的智慧正源源不断地转化为企业发展的动能,让“金点子”结出更多“金果子”。



宁晋县烟草专卖局开展廉洁教育活动

近日,河北省宁晋县烟草专卖局(营销部)组织全体党员干部赴廉洁教育基地开展“红色足迹,纪律铭心”主题党日活动,通过观看主题展板、专题视频和典型案例等形式,教育和引导党员干部加强党性修养,时刻绷紧纪律之弦。

马晓明 摄影报道

打造高技能人才培育新阵地

安能二局工程救援基地获评工学院建设点

本报讯(通讯员 徐迎华 罗娇)近日,中国能源化学地质工会公布了第二批能源化学地质系统工匠学院建设点名单,中国安能第二工程局常州分公司工程救援基地成功入选。这标志着该基地在高技能人才培养方面的扎实工作和鲜明特色,获得了国家级行业工会的权威认可,为其进一步服务产业工人队伍建设、助推行业高质量发展增添了新动力。

建设工匠学院是深化产业工人队伍建设改革、落实中华全国总工会“1+1+N”工匠学院体系建设三年行动方案(2024—2026年)的具体实践,旨在构建起覆盖广泛、特色鲜明、实效突出的高技能人才培养体系,为经济社会的创新发展持续输送优质人才。常州基地的入选是对其长期以来专注技能培训、深耕专业领域成效的充分肯定,也是对基地在应急救援人才培养方面示范引领作用的期许。

作为国家工程救援体系中的一支重要实战与实训力量,中国安能二局常州分公司工程救援基地始终心怀“国之大者”,紧密对接国家战略需求与行业发展前沿,以提升应急救援核心能力为根本导向。基地着力构建“理论授课、实操实训、比武练兵”三位一体的立体化培养平台,推动课堂学习与现场演练深度融合。依托在多次重大抢险救援任务中积累的丰富实战经验,常态化开展专业化装备操作、复杂险情处置技术等专项培训,充分发挥技能大师、劳动模范和技术能手的“传帮带”作用,使精益求精、追求卓越的工匠精神在一次次实训演练和技术攻坚中得到传承与弘扬,为锻造一支知识型、技能型、创新型应急救援骨干队伍奠定了坚实基础。

该基地负责人表示,此次获评工匠学院建设点,既是一份荣誉,更是一份责任。基地将以此为契机,深入贯彻落实产业工人队伍建设改革相关要求,持续丰富培训内容、创新培养模式,深化产教融合、校企合作与工学结合,全力构建具有应急救援产业特色的人才培养体系,努力把“建设点”打造为“示范点”,为加速建设行业高素质技能人才队伍、推动产业高质量发展作出更大的贡献。

本报讯(通讯员 郭初雄 王明芯)近日,经全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室认定,江西省科学技术厅发布了《关于公布江西省2025年第一批高新技术企业名单的通知》,恒实建设管理股份有限公司(以下简称恒实股份)顺利进入首批名单,这是恒实股份连续四次被认定为高新技术企业,它标志着该公司在自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发组织管理水平、企业成长性等方面再一次获得了国家的认可,也充分彰显了企业的综合实力和科技创新水平进入了一个新的发展阶段。

高新技术企业认定是对企业在核心自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发的组织管理水平、成长性指标和人才结构等多项指标进行综合评估和认定,是科技型企业最具含金量的荣誉之一。恒实股份在建设监理过程中,充分发挥国家高新技术企业的优势,努力推动自主创新、自主研发进程,加大科研投入,推动人才队伍培养,努力保护知识产权,加快推进智慧全过程工程咨询产品,全面提升企业的技术核心竞争力,坚决做项目工程质量的守门员和守护者。

仪征化纤入选2025年全国“百链千企”专利产业化推进工程典型案例

本报讯(通讯员 刘玉福)日前,中国专利保护协会对外公布20个2025年度“百链千企”专利产业化推进工程典型案例。中国石化仪征化纤公司报送的“膜级聚酯材料专利技术产业化与高端应用拓展”案例,成为中国石化唯一入选的全国20大典型案例;同时,该案例还入选了2025年度江苏省专利转化运用优秀案例。这不仅是对仪征化纤创新发展模式的肯定,更是对公司坚持技术创新紧密衔接市场化,强化产学研合作与标准化建设,发挥国有企业“推进重点产业强链增效”与“培育专利密集型产品”典范作用的认可。

据了解,“百链千企”是中国专利保护协会牵头实施的重点专项工程。一年多来,中国专利保护协会在全国牵头组织实



施“百链千企”专利产业化推进工程,并开展典型案例遴选工作。该工程吸引了200余家龙头企业参与,目前已在产学研合作、专利产品推广、知识产权金融创新等领域取得阶段性成果。此次发布的20项“百链千企”典型案例,覆盖新能源、新材料与化工、人工智能与芯片技术、生物医药与健康、轨道交通与智能装备等产业领域,代表了专利产业化进程中的创新做法。

仪征化纤公司“膜级聚酯材料专利技术产业化与高端应用拓展”围绕核心专利,构建覆盖配方、工艺、应用的专利组合,通过膜级聚酯技术攻关,解决高端薄膜依赖进口的“卡脖子”问题,突破高含量添加剂连续聚合技术瓶颈,开发出膜用聚酯,牵头制定国家标准,获统计“全国制造业单项冠军”“专利密集型产品”认证,实现了国内首套万吨级工业化生产。产品覆盖光学、光伏、建筑、电子、特种包装和精密涂覆等战略性新兴产业领域,累计产量为769万吨,推动膜用聚酯行业国产化率达90%,国内市场占有率为50%,全球份额为27%。

仪征化纤作为国内唯一能系统全面研究膜级聚酯切片和BOPET的结构性能、加工应用基础理论研究和产品开发的企业,多年来,通过“专利布局—产品系列化—标准制定”协同,不仅实现技术壁垒突破与产业链自主可控,还补强膜级聚酯产业链短板,形成了具有自主知识产权的技术,减少薄膜行业高端材料对进口原料的依赖,推动高端材料国产替代,有效地推动战略性新兴产业在新材料领域的发

川中油气矿仪陇作业区打好增产稳产“组合拳”

■ 本报通讯员 王涛

截至12月10日,川中油气矿仪陇作业区累计生产天然气16.80亿立方米,提前完成年度天然气生产任务。作为油气矿天然气增储上产“主战场”,作业区锚定年初计划指标,围绕高效建产、精细挖潜和夯实运行保障协同发力,打出了一套增产稳产“组合拳”。

常非并进 跑出新井建产“加速度”

12月,致密气中浅1井区传来捷报。该井区年度累计产气量突破10亿立方米,同比增长60%。

2025年,随着盐亭天然气处理厂投产,中浅1井区再次迎来上产良机。作业区与致密油气勘探开发项目部高效协同,全力推进中浅213集气站建设、双合集气站改扩建及配套集输系统优化,成

一井一策 筑牢老区稳产“基本盘”

面对老区气井递减压力,作业区坚持“一井一策”,全力稳住老区产量“基本盘”。龙岗001-2井易停喷、开井难,平均关井时间超过3个月。针对这一棘手问题,作业区加强生产动态监测分析、强化关键机泵设备维护保养,并创新应用“储罐喷淋冷却+加注无机酸”等预防性防堵的组合措施,确保了该井全年连续平稳生产。作业区还注重工艺措施挖潜,总结龙岗001-8-1井井筒堵塞规律,建立“定压+定量”量化预警指标,依据预警提前实施酸化解堵,推动管理模式从“被动抢险”向“主动干预”转变;对压力和产量“双降”的中台1井,经过充分调研论证,首次尝

试实施小型酸化解堵措施,措施实施后井口压力与日产量均提升了50%……

提高气田采收率是老区挖潜的重要手段。作业区按照“能开尽开”原则,摸索龙岗26大间开生产制度,组织对龙岗28-001-11等关停井实施间歇生产,对龙岗6井实施泡排采气试验,不放过任何一丝增产可能。截至目前,老井挖潜措施累计增产天然气1600万立方米,龙岗气田首次实现产量“负递减”。

多措并举 夯实运行保障“压舱石”

坚实的运行保障是天然气平稳生产的基石。作业区以龙岗271井气田水回注工程建设为契机,对龙岗东西线各转(注)水站场及配套气田水管网进行了系统性适应性改造。此举不仅显著提升了龙岗礁

滩气藏气田水整体均衡回注能力,也满足了油气矿对含硫气田水统筹回注需求。

针对角探1井区城市电网闪停频繁现象,作业区积极施策,增上了大型储能装置。该装置可在市电瞬间中断时自动切换至备用电源,保障两小时停电期间生产不间断。此外,作业区还以“杜绝非计划关停”为导向,加强对天然气净化装置、增压机组等关键设备设施的运行监控与预防性维护保养,严格执行计划性检修,并充分利用检修“窗口期”,有序推进各集输站场、工艺管线的隐患排查与治理工作,最大限度减少关井或减产时间,为天然气生产的平稳高效创造有利条件。

新区产能超预期,老区挖潜成效显著。作业区坚持“常非并进”发展路径,全力攻坚新区上产、持续夯实老区稳产,为公司冬季能源保供提供了坚实支撑。

柴里煤矿:打造“三位一体”掘进新样板

一炉。

走进如今的273下02运输巷,标准化带来的崭新气象扑面而来。作业环境得到了根本改善,KCG-500D干式除尘器与45kWx2变频风机取代老旧设备,使工作面风量充足,粉尘浓度大幅降低。顶板管理严格执行“五区一材料”制度,锚杆、锚索的预紧力、间距均有精确数据标准和检测手段,让顶板事故风险可知可控,各类安全设施齐全可靠。

巷道内,智能化建设也初见成效,E-BZ-320综掘机、锂电单轨吊、自移机尾等先进装备组成的高效快掘作业线,掘进机切割、皮带运输实现了远程控制。“一次成

支护质量上,他们建立了从材料入库到效果监测的全流程管控,每一根锚杆都需经过扭矩扳手、拉拔仪的严格“体检”。

在生产组织上,他们通过推行三班生产、天跟眼迎头、物料“一站式”配送等标准化流程,大幅度减少了工序衔接浪费,实现了单班生产6排、日进12米的高效掘进,真正做到了“磨刀不误砍柴工”。

巷道内,智能化建设也初见成效,E-BZ-320综掘机、锂电单轨吊、自移机尾等先进装备组成的高效快掘作业线,掘进机切割、皮带运输实现了远程控制。“一次成

巷”技术、预应力支护技术与多工序平行作业等新工艺规范应用,在提升工效的同时,也保证了工程质量的本质提升。

“物料在集装箱里码放整齐,管线按‘平、直、顺’标准吊挂,图牌板清晰规范,作业场所干净利落,文明生产已成常态。”该矿副矿长牛赛银说,更重要的是,标准化理念已深入人心,“上标准岗、干标准活”成为职工的自觉行动,区队内部形成了“发现问题—分析原因—制定措施—持续推进”的良性循环文化。

安全生产标准化不是束缚生产的“条



框框”,而是释放安全潜力和效率红利的“金钥匙”。273下02运输巷的蜕变,不仅是一条“物理通道”的建成,更是质量意识根植队伍思想的“化学演变”。

恒实股份再获国家高新技术企业认定是对企业在核心自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发的组织管理水平、成长性指标和人才结构等多项指标进行综合评估和认定,是科技型企业最具含金量的荣誉之一。恒实股份在建设监理过程中,充分发挥国家高新技术企业的优势,努力推动自主创新、自主研发进程,加大科研投入,推动人才队伍培养,努力保护知识产权,加快推进智慧全过程工程咨询产品,全面提升企业的技术核心竞争力,坚决做项目工程质量的守门员和守护者。